



Horisontella aspekter

**Jämställdet,
integration/etnisk
mångfald och miljö -
hur beaktas de av
regionala offentliga
finansiärer?**



Författare: Henric Orgren



Förord

Denna kartläggning är ett led i att utveckla de så kallade horisontella aspekterna jämställdhet, integration/etnisk mångfald och miljö/ekologisk hållbar utveckling i offentligt finansierade insatser för näringslivets utveckling. Regeringen betonar i sitt beslut om länens Regionala Tillväxtprogram att dessa horisontella aspekter måste utvecklas och betonas mer, d v s genomsyra alla projekt och insatser, oavsett deras inriktning och innehåll i övrigt.

Syftet med undersökningen har varit att se hur offentliga regionala finansiärer behandlar de horisontella aspekterna i sina bedömningar av ansökningar om stöd och bidrag, och i sina formulär och blanketter samt anvisningar för ansökningar.

Undersökningen är ett underlag för en diskussion om hur vi i länet än tydligare kan se dessa aspekter som tillväxtfaktorer, och ge dem ökad betydelse i insatser för att främja näringslivet.

Kartläggningen har gjorts hösten 2004 av Henric Orgren vid Länsstyrelsens Näringslivsenhet. Eva-Lena Englund och Bo Bernerstedt har också medverkat.

Magnus Månson
Chef för Näringslivsenheten
Länsstyrelsen i Västmanlands län

Inledning

Bakgrund

Kraven på att beakta de s.k. horisontella aspekterna ökar i det regionala utvecklingsarbetet. Syftet är att jämställdhet, miljö, och integration/etnisk mångfald ska få ökad tyngd i alla berörda sammanhang. Regeringen betonar vikten av att projekt med större inslag av horisontella aspekter bör prioriteras i insatser finansierade med offentliga medel.

Syftet

Syftet med denna undersökning är att få en bild av hur olika regionala finansiärer ser på och beaktar de horisontella aspekterna i sin dagliga handläggning av ansökningshandlingar och i sina kontakter med sökanden. Det kan då vara intressant att se hur blanketter med tillhörande anvisningar för ansökning om lån och bidrag tar upp de horisontella aspekterna. Finns det frågor till eller krav på den som söker för att kontrollera om de horisontella aspekterna beaktas i det projekt ansökan om bidrag avser? Uppmuntrar anvisningarna sökanden att bättre integrera jämställdhet, integration/etnisk mångfald, samt miljö i näringslivs- och utbildningsinsatser för näringslivets utveckling?

Målgrupp

Målgruppen är följande regionala finansiärer och de former av stöd och bidrag som ingår i det Regionala Tillväxtprogrammet. Medverkande organisationer är:

- Länsarbetsnämnden; upphandling av arbetsmarknadsutbildning.
- Arbetsförmedlingen; starta eget-bidrag
- Landstinget; kulturbidrag och regionala projektmedel
- Svenska ESF-rådet; Växtkraft Mål 3
- ALMI, Tillväxt och nyföretagarlån; samt förstudiemedel till innovationer.
- Västmanlands FoU-råd; villkorslån produktutveckling
- Kooperativ utveckling; lokalt projektstöd
- Länsstyrelsen; företagsstöd, bygge- och entreprenörspeng och projektbidrag

Metod

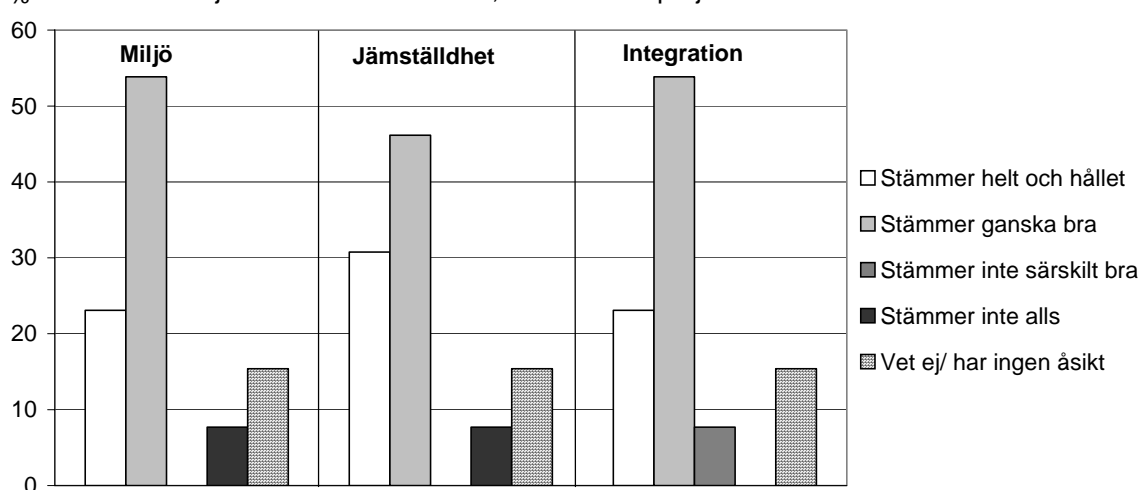
Tillvägagångssättet för undersökningen har varit att låta representanter för de medverkande organisationerna svara på en enkät med dels kryssfrågor, dels öppna frågor. Dessutom har vi samlat in ansökningsformulär och blanketter som sökanden ska fylla i, samt eventuella anvisningar till hjälp för den sökande. På de öppna frågorna uppstod ett visst bortfall, liksom vid insamlingen av ansökningsformulär, då en del organisationer inte hade några sådana. Däremot svarade samtliga på alla kryssfrågor. Urvalet bestod av 13 svaranden på 8 organisationer.

Resultat

Sammanfattning av enkätsvaren

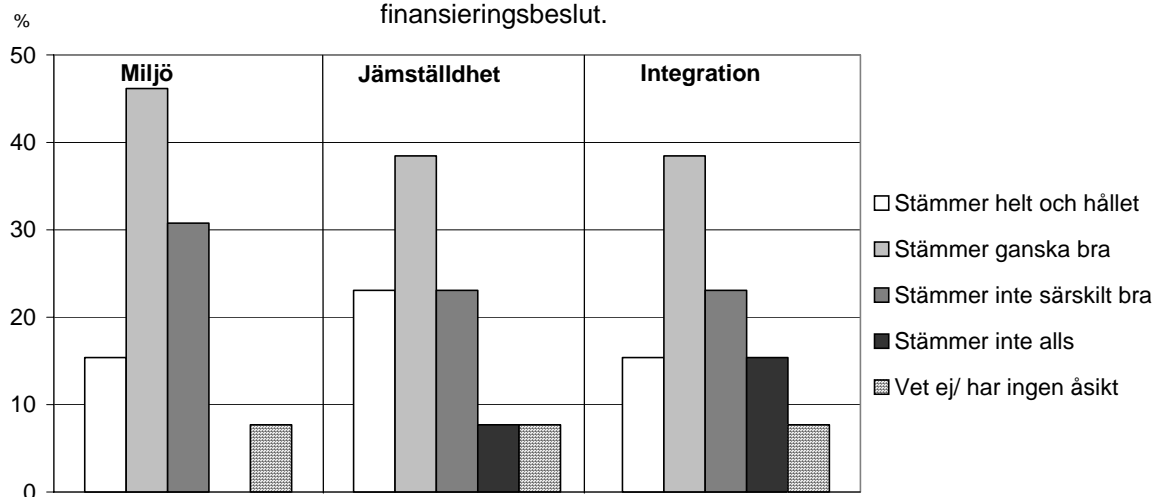
Nedan visas en sammanställning av enkätsvaren. Fullständig redovisning ges i bilaga 1.

Medarbetarna i min organisation har god kunskap om de ökade krav som ställs när det gäller integrering av de horisontella aspekterna, miljö, integration och jämställdhet i aktiviteter, insatser och projekt.



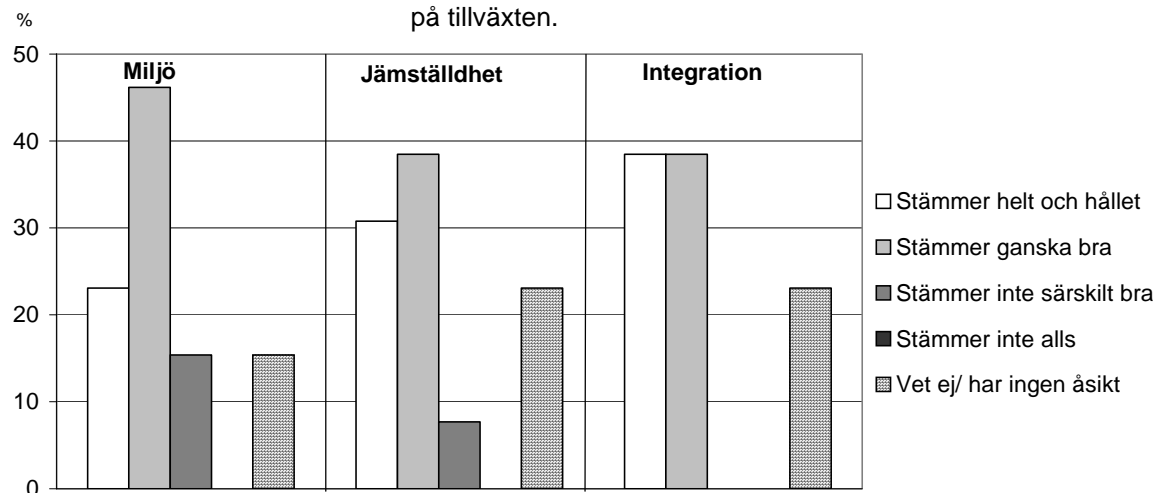
Diagrammet visar att en majoritet har svarat ”Stämmer helt och hållet”, eller ”Stämmer ganska bra”. Det visar att kunskapen om kraven är goda. Noterbart är också att svaren inte skiljer sig så mycket från varandra beroende på vilken aspekt som frågan avser.

I min organisation görs regelmässigt en bedömning av de horisontella aspekterna, miljö, integration och jämställdhet i samband med finansieringsbeslut.



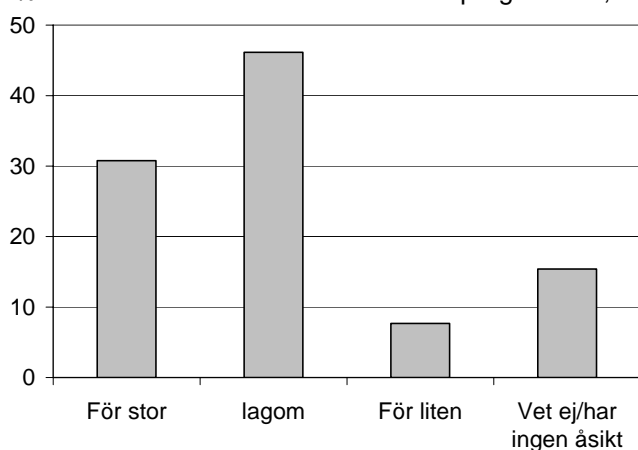
Miljö är den horisontella aspekt, som i förhållande till de andra, bedöms mest regelmässigt i samband med finansieringsbeslut. En stor andel har svarat att det ”Stämmer ganska bra” på samtliga aspekter. Mest tveksamt är det när det gäller bedömningen av integration vid finansieringsbeslut.

Ökad miljöhänsyn, jämställdhet och integration/mångfald har en positiv påverkan på tillväxten.



På denna fråga har relativt många svarat ”Vet ej/har ingen åsikt”. Troligen beroende på att det är en svår fråga att svara på. Dock är många av svaren av den karaktären att man tror att samtliga aspekter har en positiv påverkan på tillväxten.

Fokuseringen på de horisontella aspekterna, inom ramen för arbetet med Tillväxtprogrammet, är:



Denna fråga visar vad handläggarna i organisationerna anser om arbetet med horisontella aspekter. Dryga trettio procent tycker att fokuseringen är för stor, och ungefär femton procent ytterligare har inte någon åsikt eller vet ej.

Ansökningsformulär/-blanketter samt anvisningar för ansökningar om lån/bidrag

De organisationer som uppgett att de inte har några handlingar för sökanden, går inte att beskriva under denna rubrik. Nedan beskrivs de som har blanketter, formulär och/eller ansökningshandlingar.

Västmanlands FoU-råd

Idag är vägledningen inte fokuserad på eller anpassad till horisontella aspekter som jämställdhet, integration och miljöhänsyn. FoU-rådet upplever att aspekten integration lite grann ”sköter sig självt” då det är många invandrare som startar nya företag. Det huvudsakliga som ska presenteras av den sökande är följande; Beskrivning av företaget, produkt eller tjänst och dess inblandade personer. Uppskattning av kostnader, tidsplan, försäljningsprognoser, finansieringsplan etc.

FoU-rådet känner dock att miljöhänsyn är den något enklare av aspekterna att uppnå då organisationens verksamhet handlar mycket om kunskaps- och teknologiintensiv verksamhet samt att projekt som beviljas stöd ofta nämner miljöaspekter som en av drivkrafterna. Jämställdhetsaspekten är svårare att beakta då så få kvinnor ansöker om finansiering till sådan här verksamhet.

Vissa förändringar planeras kunna ske. Exempelvis bör det nämnas att kunder/klienter kan ha fördel av att redovisa egenskaper i sitt projekt som faller under de horisontella målen.

Informationen om detta ska kunna finnas på hemsidan samt i samband med den vägledning som finns vid ansökningsförfaranden.

ALMI företagspartner

Idébeskrivningen som de som antingen söker förstudiemedel eller utvärdering av en innovativ idé hos ALMI ska fylla i, innehåller inte något som belyser de horisontella aspekterna. Den enda indikatorn som har koppling till jämställdhet och integration är namnet på personen som söker. Dessutom ska investeringen/produktiden vara förenlig med gällande miljölagstiftning, men i övrigt finns inga direkta krav på jämställdhet, integration eller miljöhänsyn. Det är dock enligt ALMI viktigt att en idé som får bidrag inte påverkar miljön negativt. När det gäller innovationslån skall en affärsplan med budget samt ALMIs allmänna blankett om ansökan om lån sändas in.

Länsarbetsnämnden

Vid anbudsinvitan om upphandling av arbetsmarknadsutbildning antar länsarbetsnämnden det ekonomiskt mest fördelaktiga anbudet. Det finns även en diskrimineringsklausul som nämnden tar hänsyn till. Sedan finns det ett antal skall-krav som måste uppfyllas, men de innehåller oftast inget om de horisontella aspekterna.

Ett krav som dock finns är att undervisning i jämställdhet och miljöfrågor som är relaterade till yrkesområdet skall ingå i utbildningen. I övrigt är innehållet sparsamt när det gäller aspekterna, jämställdhet, integration, och miljö.

Kooperativ utveckling

Någon specifik beskrivning av hur de horisontella aspekterna tillgodoses prövas inte via ansökningshandlingarna. Däremot ska innehållet i verksamheten som söker bidrag beskrivas mycket detaljerat, vilket innebär att projektiden på ett allmänt sätt kan granskas utifrån jämställdhets- integrations och miljöaspekter.

ESF-rådet

ESF-rådet har till skillnad från de andra organisationerna en betydligt mer omfattande hantering av de horisontella aspekterna för Växtkraft Mål 3-insatserna. I dessa insatser ingår kompetensutveckling för sysselsatta, ökad anställbarhet och företaganda, speciella insatser för integration, mångfald och jämställdhetsinsatser samt lokala projekt (se under kooperativ utveckling). Det finns tydliga riktlinjer för den sökande. För ansökningar om kompetensutveckling, insatsområde 1, ska den sökande fylla i andelen män/kvinnor i företaget, samt bifoga en beskrivning av verksamhetens koppling till jämställdhet och även hållbar utveckling i övrigt.

När det gäller ansökningar om utbildning inom sakområden skall förutom andel män/kvinnor även projektets huvudsakliga inriktning fyllas i. Där kan man välja mellan inriktningarna mångfald, tillgänglighet samt jämställdhet. Genom att fylla i dessa får ESF ett bra underlag för att granska projekten. Detta gäller även ansökningar om lokal utveckling - insatsområde 4. För ansökan inom insatsområdena 2-3, skall den sökande noggrant fylla i vad ansökan gäller, jobbroation, ökad anställbarhet och företaganda, integration och mångfald, samt jämställdhetsinsatser. I övrigt liknar denna ansökningsblankett de övriga inom organisationen. Generellt är ESF-rådet mycket noggranna i sina krav på ansökningshandlingar vad gäller de horisontella aspekterna.

EU Mål 2 Norra

Ansökningarna för mål 2 norra som Länsstyrelsen handlägger är något mer omfattande än ESF-rådets ansökningar. Här skall den sökande beskriva och gradera projektets konsekvenser för miljö, jämställdhet och integration. Den sökande skall fylla i på ett sätt som till skillnad mot ESF-rådets blanketter är något mer baserade på egna beskrivningar av hur de horisontella aspekterna tillgodoses i verksamheten. ESF-rådet och EU Mål 2 Norra är de organisationer som har tydligast krav på de sökande angående redovisning av hur horisontella aspekter beaktas.

Länsstyrelsen

Företagsstöd

Företagsstöd avser stöd till exempelvis byggnader, maskiner, konsultinsatser, produktutveckling etc.

Dessa ansökningshandlingar är sparsamma med krav på horisontella aspekter.

Den sökande ska fylla i om det existerar någon jämställdhetsplan på företaget, samt göra en uppskattning om investeringens påverkan på miljön genom att kryssa i några rutor.

Dessutom skall ansökningshandlingarna dela upp planerad nyrekrytering av personal på män och kvinnor.

Regionala projektmedel

Här finns en del av ansökningen som kallas för projektets målsättningar, där horisontella aspekter skall redovisas noggrant. Konkreta mål och effekter för jämställdhet och integration/etnisk mångfald skall anges. Energi och resurseffektivisering, transporter samt kompetens om miljöfrågor skall redovisas, samt hur projektet kan leda till internationalisering, förståelse för andra kulturer etc. Det står uttryckligen i vägledningen att beaktande av de horisontella målen i projektet premieras vid bedömningen.

Bygdepeng/entreprenörspeng

Denna del av Länsstyrelsens verksamhet har inte några formella krav på ansökningshandlingen.

Svar på de öppna frågorna

Så här svarade handläggare i respektive organisation på frågorna. Alla svarade dock inte på dessa.

Fråga 22. Delge oss gärna Dina tankar och åsikter kring att arbeta med de horisontella aspekterna miljö, jämställdhet och integration inom ramen för Tillväxtprogrammet. Dela gärna upp svaret på styrkor, svagheter, möjligheter och hot.

Landstinget, Kulturbidrag:

Egentligen ser jag varken hot eller svagheter med att arbeta med nämnda horisontella mål. De ligger i linje med de mål, som gäller för landstinget i övrigt.

ESF-rådet:

Styrkor: Miljö viktigt för nästa generation.

Möjligheter: Förändring

Hot: Folk blir trötta på att höra om Jämställdhet.

Svagheter: -

Länsstyrelsen, Projektmedel:

Som vanligt anger frågorna att fokus är inriktat på handläggaren och inte på sökanden/genomförarorganisation.

Länsstyrelsen, Företagsstöd:

Vi bör klara av vår huvuduppgift med att stödja företagsutveckling på ett bra sätt innan jämställdhet och integration beaktas.

ALMI Innovation Västmanland:

Eftersom våra insatser riktar sig mot innovativa personer och företag så har vi inte sett några marknadsfördelar att visa att vi även arbetar med de horisontella aspekterna.

Tidigare, 2001-2003 hade vi anslag så vi kunde anställa en kvinnlig rådgivare.

Vi marknadsför mera den service och kunskap vi förmedlar till gruppen innovatörer.

ALMI tillväxt och nyföretagarlån:

Viktiga frågor. Ej positiv till s.k. ”positiv särbehandling/kvotering”. Alla ska kunna erhålla samma grundförutsättningar, primär uppgift för föräldrar och därefter skolan.

Landstinget, regionala projektmedel:

De horisontella aspekterna betraktas nog mera som formalitet när det gäller projektarbete.

Det hindrar inte att särskilda projekt direkt kan syfta till verksamhet som ligger i linje med de horisontella målen.

Landstinget som organisation driver många verksamheter och program som mycket väl uppfyller dessa mål, t.ex. kollektivtrafiken, hälsovård, kulturverksamheter mm. De räknas dock inte in i tillväxtkapitalet i detta sammanhang.

Fråga 23. Genomför ni några aktiva insatser för att fler kvinnor/män (underrepresenterat kön), personer med utländsk bakgrund samt miljöinsatser ska omfattas av er finansiering? Om ja, vilka?

Landstinget, Kulturbidrag:

Vi har en mångkulturkonsulent, vars arbete bl.a. går ut på att få fler personer med utländsk bakgrund till olika arbeten av längre och kortare karaktär.

Vi håller på att arbeta om vår jämställdhetsplan. Syftet är att efter det planen färdigställts ska en handlingsplan utformas.

ESF-rådet:

a, annonser

b, hemsida

Länsstyrelsen, regionala projektmedel

Ja, utbildningar/seminarier i jämställdhet, integration och miljö genomförs under 2004-2005 för kommuner och länsorganisationer.

Västmanlands FoU-råd, villkorlån för produktutveckling

Ett fördjupat samarbete med IFS har inletts för att öka andelen förslag från personer med utländsk bakgrund.

Almi företagspartner, tillväxt och nyföretagarlån

Nej, Finansieringsgruppen arbetar inte så.

Arbetsförmedlingen starta-eget bidrag:

Vårt mål är att få en jämn fördelning mellan könen. Integrationsmålet är att vi skall nå samma nivå på antalet anställda på förmedlingar i procent som vi har i samhället Västerås.

Länsarbetsnämnden upphandling av arbetsmarknadsutbildning

- Ja, vi arbetar för att minska könssegregeringen på arbetsmarknaden dels genom riktade utbildningar och dels i våra kontakter med arbetssökande och arbetsgivare.

- Ja, i vår organisation har vi särskilda stöd för arbetssökande med utomnordisk bakgrund och särskilda projekt för att öka integrationen på arbetsmarknaden.

- Ja, bl.a. ställer vi miljökrav på våra utbildningssamordnare.

Landstinget, regionala projektmedel

Tillväxtprogrammet omfattar bara en liten del av landstingets verksamhet, som avser drift eller stöd till olika samhällsinsatser. De kan indirekt vara av större betydelse för de s.k. horisontella målen än det som räknas in i tillväxtkapitalet och explicit ingår i tillväxtprogrammets indikativa finansiering.

ALMI innovation Västmanland.

Ungdom: Samarbete med ung företagsamhet, idélab MdH

Snilleblixten idélösning på gymnasieskolan.

Invandrare: samarbete med IFS

Kvinnor: riktad annonsering för ökat idéflöde. Tar med kvinnliga uppfinnare på de mässor vi deltar i.

Länsstyrelsen, företagsstöd.

Ja, de ska lättare få stöd om de jämnar ut jämställdheten.

Kooperativ utveckling:

Vi är rådgivande organisation, som är till stöd för projektansökare och andra som kommer med sina idéer.

Fråga 24. Hur avser din organisation att gå vidare med integrering av de horisontella aspekterna i regionalt finansieringsarbete m.m. inom ramen för Tillväxtprogrammet?

Landstinget, Kulturbidrag:

Vid uppföljningar och utvärderingar ska vi se till att de horisontella aspekterna finns med och reellt utvecklats inom projekten.

ESF-rådet:

Finns med i nya SPD (samlad programdokument).

Länsstyrelsen regionala projektmedel.

Vi ska förbättra ansökningshandlingarna avseende de horisontella aspekterna och föra dialog med sökande om att utveckla dem mer. Länsstyrelsens fackenheter för miljö och jämställdhet ska också få alla ansökningar för synpunkter.

Västmanlands FoU-råd:

Att på hemsidan göra en markering av att det stärker möjligheten för en ansökan.

ALMI tillväxt och nyföretagarlån:

Vi tänker fortsätta att behandla alla lika.

ALMI, innovation Västmanland:

Visionen är minst 25% idéer från kvinnor. Aktiviteter måste fördjupas mot kvinnor och invandrare. När det gäller ungdomar har vi idag ganska bra kontakt.

Landstinget, regionala projektmedel:

Landstinget fortsätter att arbeta reguljärt för samhällsservice på den regionala nivån. Projektmedel minskar troligen och därmed utrymmet för specifika insatser inom tillväxtprogrammet.

Länsstyrelsen, företagsstöd:

Jag uppfattar det inte som om det finns några fungerande arbetsmetoder för arbetet med horisontella aspekter.

Kooperativ utveckling:

Inom den sociala ekonomin har vi det enklare än inom andra områden. Detta ligger så nära de verksamheter och synen på företagande hos dessa aktörer. I den nya SPD:n för växtkraft mål 3, har man uppmärksammat problemet och i programkompendiet kommer de horisontella målen tydliggöras på ett bättre sätt.

Avslutande diskussion

De flesta av de undersökta organisationerna är positiva till att beakta de horisontella aspekterna i det regionala utvecklingsarbetet. Det finns dock tydliga skillnader när det gäller hur man ska jobba med frågorna. En del anser att det finns risk för s.k. positiv särbehandling. Det vill säga att sökanden med nya idéer skulle åsidosättas för att de inte direkt bidrar till att de horisontella målen efterlevs. Det skulle också enligt vissa organisationer finnas en risk, om än ganska liten, att vissa sökande skräms bort från att ansöka om de uppfattar att chansen till stöd/lån är liten. De menar att effekten då snarare kan bli att deras verksamheter blir för mycket inriktade på att bedriva jämställdhets, miljö och integrationsverksamhet, vilket inte är deras huvudsakliga uppgift, även om deras verksamhet ska genomsyras av tillväxtprogrammets mål. De ställer sig positiva till att jobba med horisontella aspekter i form av utbildningar, seminarier etc., men att låta dem vara viktiga faktorer i bedömning av ansökningar ställer de sig tveksamma till.

När det gäller hur organisationerna ska gå vidare i arbetet med horisontella aspekter, betonar några vikten av att belysa formaliteter kring ansökningshandlingar och kontroll av hur projekt uppfyller målen, exempelvis att miljö och jämställdhetsexperter ska se över inkomna ansökningshandlingar. Andra betonar vikten av utbildning och förebyggande insatser. Här finns en tydlig skiljelinje.

Intressant att notera är organisationernas svar på frågan om det finns några riktlinjer som ställer krav på hur målen ska beaktas. Svaren fördelar sig jämnt över svarsalternativen. Det är dock en majoritet som uppger att det finns riktlinjer i arbetet. På frågan där man ska ange om det finns några interna policies, visar svaren att det inte är helt uppenbart att man har en intern policy som ska följas. Organisationerna tycks vara väl medvetna om kraven på de horisontella aspekterna, men man har inte intern vägledning i sin egna organisation för att följa upp de externa kraven.

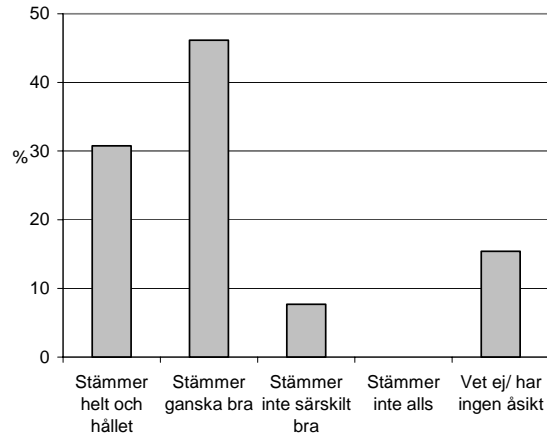
Noterbart är att det inom några organisationer råder olika uppfattningar om de horisontella aspekternas betydelse, och på vilket sätt man ska beakta dem i arbetet. Oftast handlar det om individuella åsikter men eftersom tanken är att de horisontella aspekterna ska genomsyra hela organisationer, kan det vara ett problem att handläggaren inte är helt på det klara med vilken betydelse man ska ge de horisontella aspekterna i handläggningen. Detta resonemang återkopplar till föregående om relationen mellan interna och externa riktlinjer och policies.

Med tanke på att de horisontella aspekterna ska genomsyra organisationernas arbete, är svaren på fråga 21, ett möjligt resultat av att arbetssätten med de horisontella aspekterna inte är särskilt "populära". Exempelvis kan det vara ett resultat av att den enskilde handläggaren har svårt att få in arbetsrutiner som fungerar i praktiken. De som svarat tror dock att de horisontella aspekterna har en positiv påverkan på tillväxten, men samtidigt råder det ingen direkt samstämmighet att vilja fokusera mer på dem. Troligen beror detta på arbetssätten, och ibland även på inställningen till dem. På frågorna 12-14, där frågorna syftar till att undersöka om organisationen har aktiviteter som direkt eller indirekt syftar till att öka jämställdhet, integration, samt förbättra miljön, svarar mellan fyrtio och femtio procent, på vardera fråga med "Stämmer inte särskilt bra" eller "Stämmer inte alls". Det kan tolkas som att man inte uppfattar arbetet med horisontella mål som särskilt framgångsrikt, eller att man uppfattat frågan som om det gällde aktiviteter utanför själva arbetet med horisontella mål, vilket då skulle vara en feltolkning av frågan.

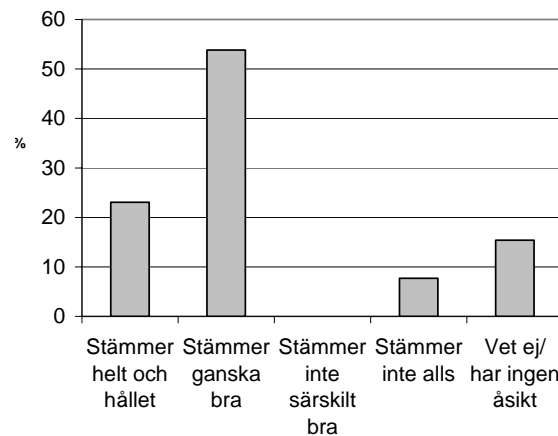
Denna undersökning visar dock att målet med att horisontella aspekter ska genomsyra organisationernas arbete, är ett mål som inte riktigt uppfyllts i det praktiska arbetet. Men det är viktigt att påpeka att det endast är tretton personer som deltagit och svarat. Hade samtliga medarbetare i organisationerna deltagit hade kanske svaren sett annorlunda ut, då det statistiska underlaget varit större.

Bilaga 1. Enkät svar.

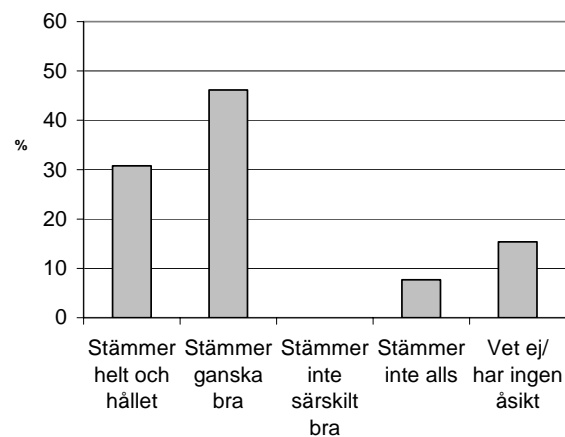
1. Medarbetarna i min organisation känner till de horisontella aspekterna miljö, jämställdhet och integration.



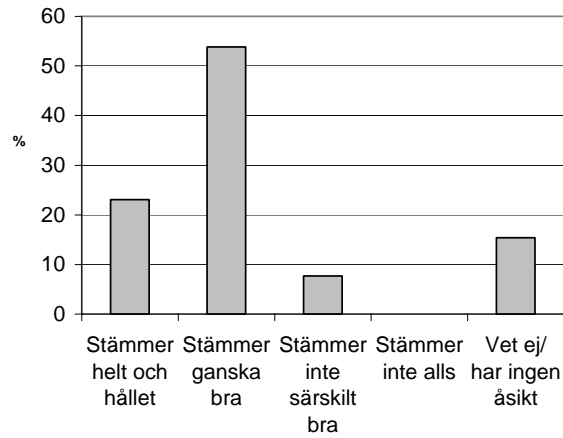
2. Medarbetarna i min organisation har god kunskap om de ökade krav som ställs när det gäller integrering av den horisontella aspekten miljö i aktiviteter, insatser och projekt.



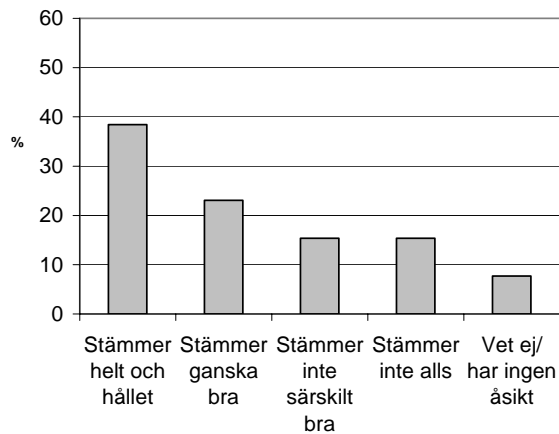
3. Medarbetarna i min organisation har god kunskap om de ökade krav som ställs när det gäller integrering av den horisontella aspekten jämställdhet i aktiviteter, insatser och projekt.



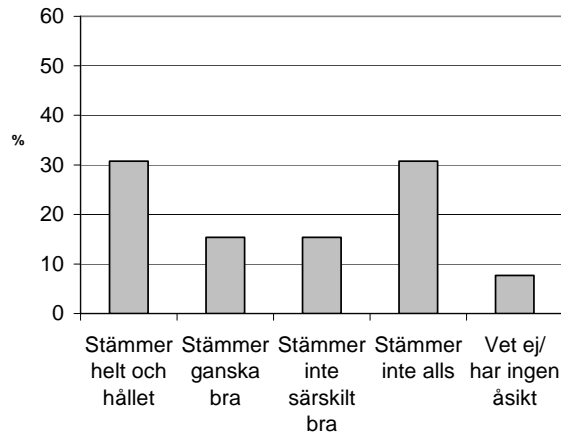
4. Medarbetarna i min organisation har god kunskap om de ökade krav som ställs när det gäller integrering av den horisontella aspekten integration i aktiviteter, insatser och projekt.



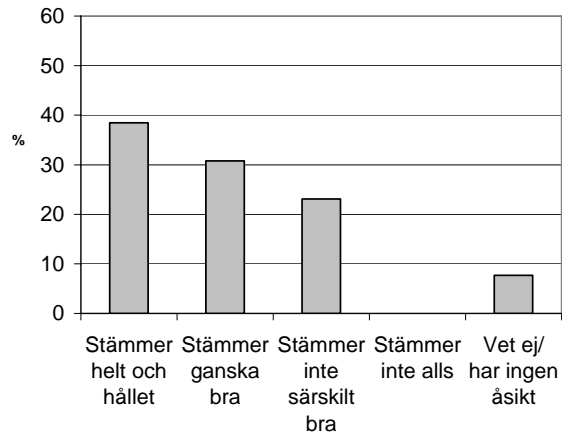
5. För min organisation finns riktlinjer (externa; instruktion, regleringsbrev etc.) som ställer krav på hur de horisontella aspekterna ska beaktas i vårt arbete med finansiering m.m.



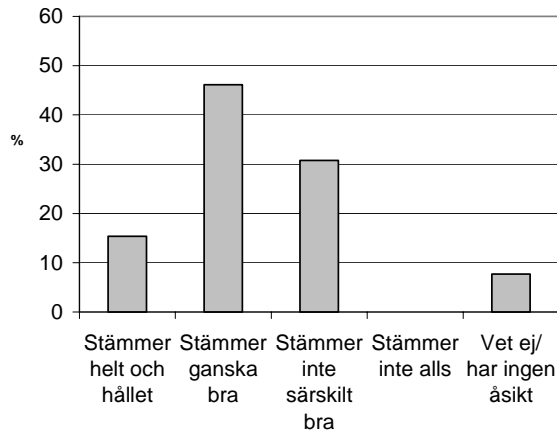
6. I min organisation finns en antagen policy (intern) för hur de horisontella aspekterna miljö, jämställdhet och integration ska beaktas i samband med finansieringsbeslut.



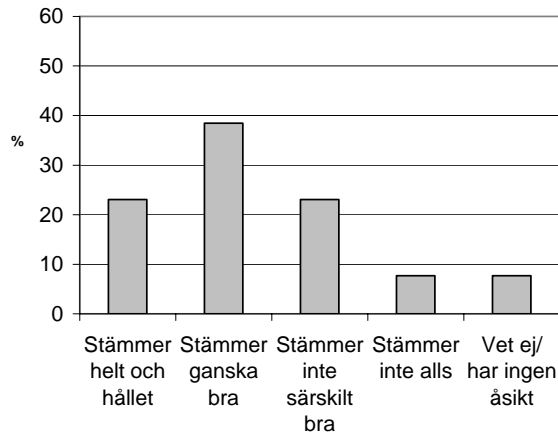
7. Min organisation ställer krav på kunder, klienter, ansökanden, projektägare etc. när det gäller integrering av de horisontella aspekterna.



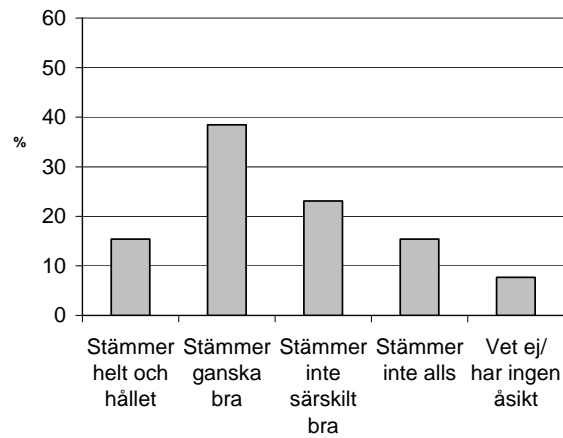
8. I min organisation görs regelmässigt en bedömning av den horisontella aspekten miljö i samband med finansieringsbeslut.



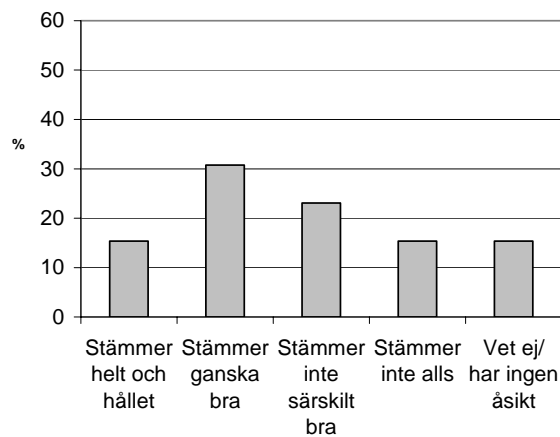
9. I min organisation görs regelmässigt en bedömning av den horisontella aspekten jämställdhet i samband med finansieringsbeslut.



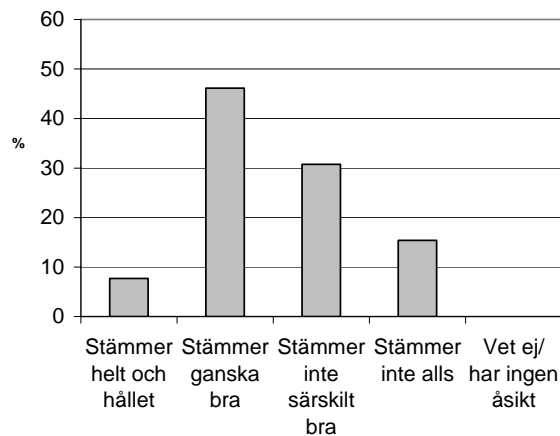
10. I min organisation görs regelmässigt en bedömning av den horisontella aspekten integration i samband med finansieringsbeslut.



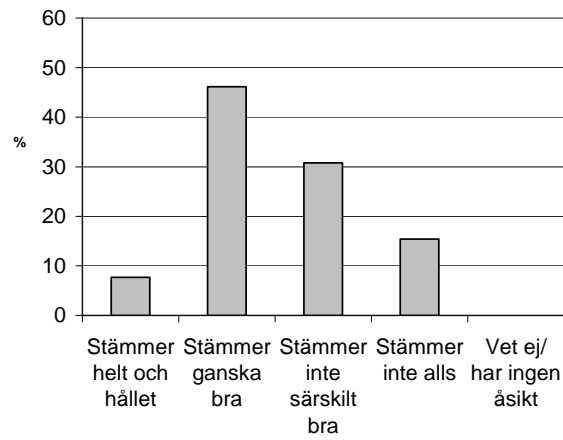
11. Min organisation för en dialog med sökanden eller liknande, i de fall då de horisontella aspekterna är beaktade i för liten utsträckning (i ansökan eller liknande).



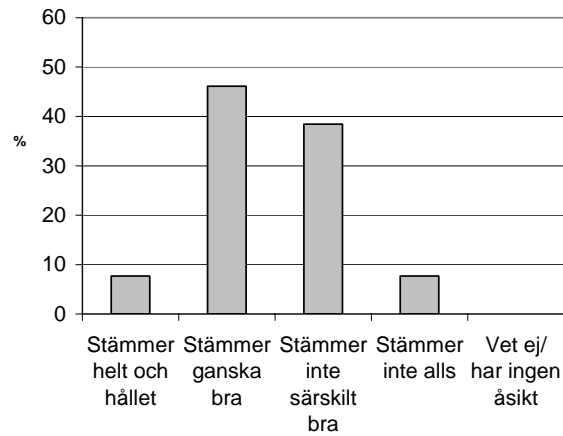
12. Antalet aktiviteter som genomförs inom ramen för min organisations arbete, som direkt eller indirekt syftar till att förbättra miljön tenderar att öka.



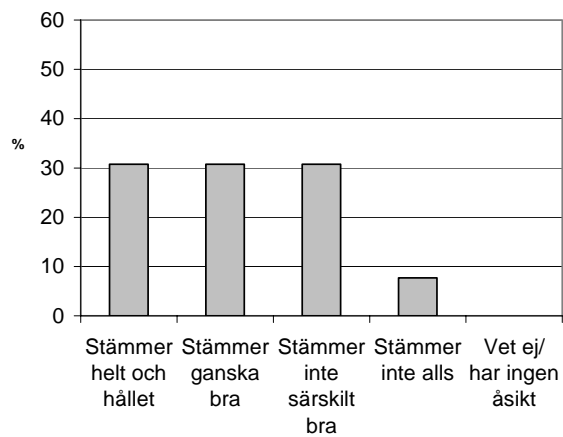
13. Antalet aktiviteter som genomförs inom ramen för min organisations arbete, som direkt eller indirekt syftar till att förbättra jämställdheten tenderar att öka.



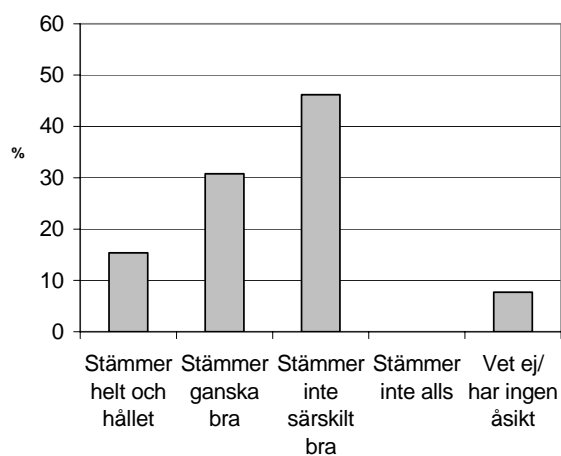
14. Antalet aktiviteter som genomförs inom ramen för min organisations arbete, som direkt eller indirekt syftar till att förbättra integrationen tenderar att öka.



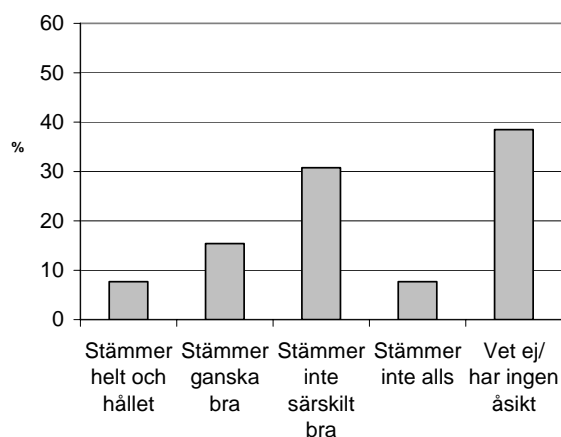
15. I min organisation används indikatorer för uppföljning och utvärdering av de horisontella aspekterna.



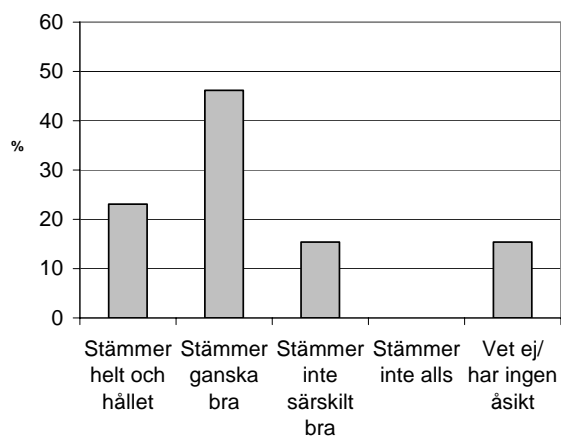
16. Min organisations kunder, klienter, ansökanden, projektägare etc. känner till de horisontella aspekterna miljö, jämställdhet och integration samt de krav på integrering som ställs inom ramen för Tillväxtprogrammet.



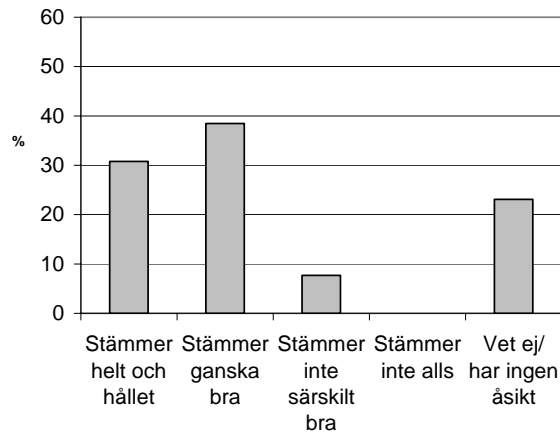
17. Min organisations kunder, klienter, ansökanden, projektägare etc. är positiva till att beakta och utveckla de horisontella aspekterna som en del i tillväxtarbetet.



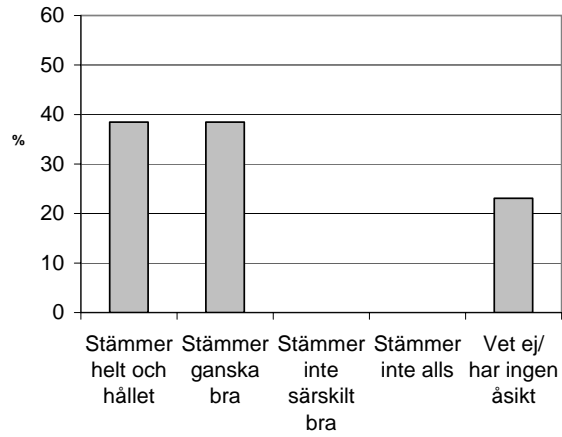
18. Ökad miljöhänsyn har en positiv påverkan på tillväxten.



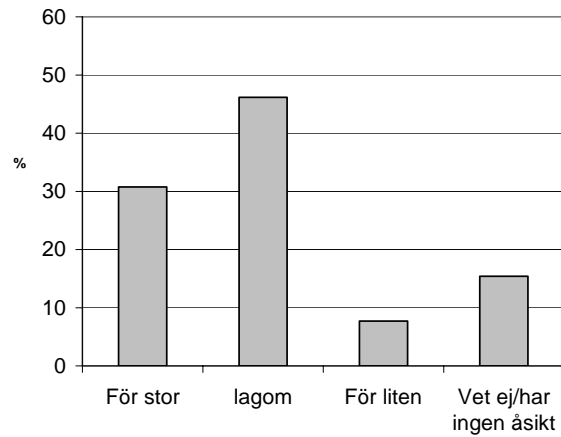
19. Ökad jämställdhet har en positiv påverkan på tillväxten.



20. Ökad integration/mångfald har en positiv påverkan på tillväxten.



21. Fokuseringen på de horisontella aspekterna, inom ramen för arbetet med Tillväxtprogrammet, är:



Bilaga 2. Enkäten

Svar från:

.....

Enkät

Horisontella mål/aspekter i regionala finansiärers ansökningshandlingar och bedömning av ansökningar inom ramen för Tillväxtprogrammet

1. Medarbetarna i min organisation känner till de horisontella aspekterna miljö, jämställdhet och integration.

Stämmer helt och hållet	ف
Stämmer ganska bra	ف
Stämmer inte särskilt bra	ف
Stämmer inte alls	ف
Vet ej/har ingen åsikt	ف

2. Medarbetarna i min organisation har god kunskap om de ökade krav som ställs när det gäller integrering av den horisontella aspekten *miljö* i aktiviteter, insatser och projekt.

Stämmer helt och hållet	ف
Stämmer ganska bra	ف
Stämmer inte särskilt bra	ف
Stämmer inte alls	ف
Vet ej/har ingen åsikt	ف

3. Medarbetarna i min organisation har god kunskap om de ökade krav som ställs när det gäller integrering av den horisontella aspekten *jämställdhet* i aktiviteter, insatser och projekt.

Stämmer helt och hållet	ف
Stämmer ganska bra	ف
Stämmer inte särskilt bra	ف
Stämmer inte alls	ف
Vet ej/har ingen åsikt	ف

4. Medarbetarna i min organisation har god kunskap om de ökade krav som ställs när det gäller integrering av den horisontella aspekten *integration* i aktiviteter, insatser och projekt.

Stämmer helt och hållet	☑
Stämmer ganska bra	☑
Stämmer inte särskilt bra	☑
Stämmer inte alls	☑
Vet ej/har ingen åsikt	☑

5. För min organisation finns riktlinjer (externa; instruktion, regleringsbrev etc.) som ställer krav på hur de horisontella aspekterna ska beaktas i vårt arbete med finansiering m.m.

Stämmer helt och hållet	☑
Stämmer ganska bra	☑
Stämmer inte särskilt bra	☑
Stämmer inte alls	☑
Vet ej/har ingen åsikt	☑

6. I min organisation finns en antagen policy (intern) för hur de horisontella aspekterna miljö, jämställdhet och integration ska beaktas i samband med finansieringsbeslut.

Stämmer helt och hållet	☑
Stämmer ganska bra	☑
Stämmer inte särskilt bra	☑
Stämmer inte alls	☑
Vet ej/har ingen åsikt	☑

7. Min organisation ställer krav på kunder, klienter, ansökanden, projektägare etc. när det gäller integrering av de horisontella aspekterna.

Stämmer helt och hållet	☑
Stämmer ganska bra	☑
Stämmer inte särskilt bra	☑
Stämmer inte alls	☑
Vet ej/har ingen åsikt	☑

8. I min organisation görs regelmässigt en bedömning av den horisontella aspekten *miljö* i samband med finansieringsbeslut.

Stämmer helt och hållet	☑
Stämmer ganska bra	☑
Stämmer inte särskilt bra	☑
Stämmer inte alls	☑
Vet ej/har ingen åsikt	☑

Om stämmer, på vilket sätt?

.....
.....
.....
.....
.....

(Fortsätt gärna på baksidan)

9. I min organisation görs regelmässigt en bedömning av den horisontella aspekten *jämställdhet* i samband med finansieringsbeslut.

- | | |
|---------------------------|-----|
| Stämmer helt och hållet | ثفا |
| Stämmer ganska bra | ثفا |
| Stämmer inte särskilt bra | ثفا |
| Stämmer inte alls | ثفا |
| Vet ej/har ingen åsikt | ثفا |

Om stämmer, på vilket sätt?

.....
.....
.....
.....

(Fortsätt gärna på baksidan)

10. I min organisation görs regelmässigt en bedömning av den horisontella aspekten *integration* i samband med finansieringsbeslut.

- | | |
|---------------------------|-----|
| Stämmer helt och hållet | ثفا |
| Stämmer ganska bra | ثفا |
| Stämmer inte särskilt bra | ثفا |
| Stämmer inte alls | ثفا |
| Vet ej/har ingen åsikt | ثفا |

Om stämmer, på vilket sätt?

.....
.....
.....
.....

(Fortsätt gärna på baksidan)

11. Min organisation *för en dialog* med sökanden eller liknande, i de fall då de horisontella aspekterna är beaktade i för liten utsträckning (i ansökan eller liknande).

Stämmer helt och hållet	☐
Stämmer ganska bra	☐
Stämmer inte särskilt bra	☐
Stämmer inte alls	☐
Vet ej/har ingen åsikt	☐

12. Antalet aktiviteter som genomförs inom ramen för min organisations arbete, som direkt eller indirekt syftar till att förbättra *miljön* tenderar att öka.

Stämmer helt och hållet	☐
Stämmer ganska bra	☐
Stämmer inte särskilt bra	☐
Stämmer inte alls	☐
Vet ej/har ingen åsikt	☐

13. Antalet aktiviteter som genomförs inom ramen för min organisations arbete, som direkt eller indirekt syftar till att förbättra *jämställdheten* tenderar att öka.

Stämmer helt och hållet	☐
Stämmer ganska bra	☐
Stämmer inte särskilt bra	☐
Stämmer inte alls	☐
Vet ej/har ingen åsikt	☐

14. Antalet aktiviteter som genomförs inom ramen för min organisations arbete, som direkt eller indirekt syftar till att förbättra *integrationen* tenderar att öka.

Stämmer helt och hållet	☐
Stämmer ganska bra	☐
Stämmer inte särskilt bra	☐
Stämmer inte alls	☐
Vet ej/har ingen åsikt	☐

15. I min organisation används indikatorer för uppföljning och utvärdering av de horisontella aspekterna.

Stämmer helt och hållet	☐
Stämmer ganska bra	☐
Stämmer inte särskilt bra	☐
Stämmer inte alls	☐
Vet ej/har ingen åsikt	☐

16. Min organisations kunder, klienter, ansökanden, projektägare etc. känner till de horisontella aspekterna miljö, jämställdhet och integration samt de krav på integrering som ställs inom ramen för arbetet med Tillväxtprogrammet.

Stämmer helt och hållet	ﻗﺎ
Stämmer ganska bra	ﻗﺎ
Stämmer inte särskilt bra	ﻗﺎ
Stämmer inte alls	ﻗﺎ
Vet ej/har ingen åsikt	ﻗﺎ

17. Min organisations kunder, klienter, ansökanden, projektägare etc. är positiva till att beakta och utveckla de horisontella aspekterna som en del i tillväxtarbetet.

Stämmer helt och hållet	ﻗﺎ
Stämmer ganska bra	ﻗﺎ
Stämmer inte särskilt bra	ﻗﺎ
Stämmer inte alls	ﻗﺎ
Vet ej/har ingen åsikt	ﻗﺎ

18. Ökad *miljöhänsyn* har en positiv påverkan på tillväxten.

Stämmer helt och hållet	ﻗﺎ
Stämmer ganska bra	ﻗﺎ
Stämmer inte särskilt bra	ﻗﺎ
Stämmer inte alls	ﻗﺎ
Vet ej/har ingen åsikt	ﻗﺎ

19. Ökad *jämställdhet* har en positiv påverkan på tillväxten.

Stämmer helt och hållet	ﻗﺎ
Stämmer ganska bra	ﻗﺎ
Stämmer inte särskilt bra	ﻗﺎ
Stämmer inte alls	ﻗﺎ
Vet ej/har ingen åsikt	ﻗﺎ

20. Ökad *integration/mångfald* har en positiv påverkan på tillväxten.

Stämmer helt och hållet	ﻗﺎ
Stämmer ganska bra	ﻗﺎ
Stämmer inte särskilt bra	ﻗﺎ
Stämmer inte alls	ﻗﺎ
Vet ej/har ingen åsikt	ﻗﺎ

21. Fokuseringen på de horisontella aspekterna, inom ramen för arbetet med Tillväxtprogrammet, är:

För stor	ﻗﺎ
Lagom	ﻗﺎ
För liten	ﻗﺎ
Vet ej/har ingen åsikt	ﻗﺎ

Öppna frågor.

22. Delge oss gärna Dina tankar och åsikter kring att arbeta med de horisontella aspekterna miljö, jämställdhet och integration inom ramen för Tillväxtprogrammet. Dela gärna upp svaret på styrkor, svagheter, möjligheter och hot.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(Fortsätt gärna på baksidan)

23. Genomför ni några *aktiva insatser* för att fler kvinnor/män (underrepresenterat kön), personer med utländsk bakgrund samt miljöinsatser ska omfattas av er finansiering? Om ja, vilka?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(Fortsätt gärna på baksidan)

24. Hur avser Din organisation att gå vidare med integrering av de horisontella aspekterna i regionalt finansieringsarbete m.m. inom ramen för Tillväxtprogrammet?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(Fortsätt gärna på baksidan)

Tack för Din medverkan!

Ingår i Länsstyrelsen rapportserie
ISSN 0284 - 8813

Har du frågor, önskar fler exemplar m m, kontakta
Länsstyrelsen i Västmanlands län, 721 86 Västerås
Tel 021-19 50 00 | Fax 021-19 51 35 | E-post lansstyrelsen@u.lst.se