



Länsstyrelsen
Västmanlands län



Verksamhetsplan 2015



Innehåll

1. Inledning	2
2. Vision och verksamhetsidé	2
3. Prioriteringar	3
4. Länsstyrelsens verksamhet 2015	4
4.1 God livsmiljö	4
4.2 Rätt kompetens	5
4.3 Dynamiskt näringsliv	6
4.4 Effektiva kommunikationer	7
4.5 Hållbar energianvändning och klimatanpassning	8
4.6 Stark regional attraktivitet	8
4.7 Särskilda aktiviteter avseende vatten	9
5. Styrkort	10
5.1 Kund	10
5.2 Verksamhet	10
5.3 Ekonomi	11
5.4 Medarbetare	11
6. Medarbetare och kompetensförsörjning	12
7. Budget 2015	13
8. Länsstyrelsens styr- och ledningssystem	14

1. Inledning

Detta är 2015 års verksamhetsplan för Länsstyrelsen i Västmanlands län. Planen utgår från Länsstyrelsens uppdrag, som främst uttrycks i instruktion och regleringsbrev. Under 2014 har ett regionalt utvecklingsprogram, RUP, tagits fram. RUP utgör, tillsammans med vår bedömning av läget i länet och den omgivande regionen, utgångspunkt för verksamhetsplanen.

Alla enheter har utarbetat tidssatta aktivitetsplaner. Den gemensamma verksamhetsplanen visar de särskilda uppdrag/satsningar som ska göras under året. Tillsammans med den löpande verksamheten, som återfinns i respektive enhets aktivitetsplan, omfattar dessa helheten av Länsstyrelsens verksamhet under året.

2. Vision och verksamhetsidé

Visionen och verksamhetsidén är utgångspunkt för Länsstyrelsens planering, genomförande och uppföljning av verksamheten.

Länsstyrelsens vision:

- I samverkan utvecklar vi det goda och hållbara Västmanland

Verksamhetsidé:

För Västmanlands invånare ser vi till att;

- Nationella mål för genomslag
- Olika samhällsintressen vägs samman och länets förutsättningar tas tillvara
- Våra beslut är rättssäkra och servicen god
- Vi är en efterfrågad samarbetspart

För att visionen och verksamhetsidén ska få genomslag utgår Länsstyrelsens verksamhet från ett kundperspektiv.

Länsperspektivet är avgörande. Utvecklingen i länet är beroende av ett bra samarbete mellan enheterna och ett väl fungerande samspel med aktörer i länet och med vår omvärld.

Befolkningstillväxt, kompetensförsörjning, bättre matchning på arbetsmarknaden samt näringslivsutveckling är områden som är viktiga för länets utveckling, liksom väl fungerande arbetspendling, godstransporter och attraktiva boendemiljöer. Tillgång till bredband med höga överföringshastigheter och god mobiltäckning är av betydelse för att ge enskilda och företagare förutsättningar att bo och verka på landsbygden. Skydd och skötsel av den värdefulla och variationsrika naturen, miljön och vatten, samt bevarande av den rika kulturmiljön är betydelsefulla områden. Syftet är att bevara biologisk mångfald och ekosystemtjänster och att värna länets attraktivitet, både för boende och för besöksnäring.

3. Prioriteringar

Det regionala utvecklingsprogrammet, RUP, reviderades i samverkan med länets kommuner, landstinget mfl i juni 2014 och sträcker sig fram till 2020. Mot bakgrund av länsstyrelsens vision och verksamhetsidé utgör det regionala utvecklingsprogrammets sex insatsområden prioriteringarna från 2015 fram till 2020. Vi ska arbeta utifrån dessa, enskilt och gemensamt.

- God livsmiljö
- Rätt kompetens
- Dynamiskt näringsliv
- Effektiva kommunikationer
- Hållbar energianvändning och klimatanpassning
- Stark regional attraktivitet

Prioriteringarna ligger till grund för samtliga enheters verksamhetsplanering. Prioriteringarna innebär vidare att fokus sätts på dessa vid initiering av insatser/projekt inom ramen för beslutad budget, i den externa kommunikationen och i uppföljningen av verksamheten.

Insatserna ska genomföras på ett sådant sätt att förutsättningar ges för en ekonomisk, ekologisk och socialt hållbar utveckling. Våra insatser ska även genomsyras av uppdraget att arbeta för bättre jämställdhet.

Arbetet med att väga samman olika samhällsintressen och samverkan över verksamhets- och enhetsgränser utvecklas. Ett gemensamt tema att arbeta med fastställs per år. Under 2015 är vatten det gemensamma temat. Miljöenheten ansvarar.

Förutom ovanstående finns följande prioriteringar gällande utvecklingen av Länsstyrelsens eget arbete.

- Utifrån arbetet med Effekt 2014 ska realisering av identifierade möjligheter till effektiviseringar genomföras 2015.
- Långsiktig kompetensförsörjning säkras.
- Kompetensförsörjning samt kompetens- och ledarskapsutveckling prioriteras. Medel för kompetensutveckling avsätts. Intern rörlighet prioriteras.
- Arbete för att centraliserade lösningar och samverkanslösningar för den administrativa stödverksamheten används när det ger ett mervärde. Exempel på nya områden är inköp och projektredovisning/uppföljning.
- Verksamhetsstyrning, uppföljning och prognosarbete utvecklas.
- Administration och administrativ andel av verksamheten ses fortsatt över.
- Fortsatt utvecklingsarbete för att ytterligare digitalisera ärendehanteringens genomförs.
- Att söka extern finansiering eller att samordna befintliga finansieringsformer är viktigt och sker löpande.
- Myndighetens arbete med extern och intern information utvecklas.

4. Länsstyrelsens verksamhet 2015

4.1 God livsmiljö

Utveckla möjligheterna för människor att skapa en god livsmiljö

Vi ska med olika insatser arbeta för att de europeiska och nationella miljömålen som kopplar till biologisk mångfald och fungerande ekosystemtjänster får genomslag i länet. Detta kommer bland annat att göras genom dialog med olika aktörer men också internt inom Länsstyrelsen. Vi kommer att arbeta aktivt med att ta fram informationsmaterial och statistik.

Vi kommer att arbeta med olika skötselåtgärder i skyddad natur, åtgärder för hotade arter samt genomförande av EU-projektet Life-Taiga. Därutöver kommer vi bilda ett naturreservat och skapa en informationsplats i brandområdet. Vi kommer även prioritera regeringsuppdrag om Natura 2000.

Vi ska följa upp den operativa tillsynen i kommunerna. Under året ska vi genomföra minst ett platsbesök per tillsynsobjekt.

Vårt bidragsarbete ska leda till att förorenade områden utan ansvarig verksamhetsutövare undersöks och vid behov åtgärdas. Vi ska driva 10 pågående bidragsärenden, i två av dessa är vi huvudman.

Vi ska vidareutveckla förvaltningen av Bråfors bergsmansby och ta fram ett nytt strategidokument för kulturresevatets framtida skötsel och användning.

Vi fortsätter att prioritera arbete med projektet ”Greppa näringen”. Arbete kommer också att ske inom projekten ”Företagsutveckling utanför de gröna näringarna” samt ”Kompetensutveckling inom de gröna näringarna”. Behörighetsutbildningar för användning av växtskyddsmedel kommer att anordnas.

Vi utvecklar arbetet inom områdena för livsmedelskontroll och veterinär och djurskydd.

Planering görs för att kompetensutveckla Länsstyrelsens krishanteringsorganisation och TiB i fråga om kvalificerad ledning.

Länsstyrelsens miljömålsarbete breddas under året. En viktig del i detta kommer att vara att integrera miljömålen i Länsstyrelsens verksamhet genom interna möten och tydliggörande dokument. Länsstyrelsen avser att bilda ett externt nätverk för miljömålsarbetet som inkluderar näringsliv, kommuner, landsting och andra organisationer. Huvudfokus för nätverket kommer under året att vara att ta fram ett regionalt åtgärdsprogram för miljömålen. I miljömålsarbetet kommer extra fokus att läggas på de två vattenmålen ”levande sjöar och vattendrag” och ”grundvatten av god kvalitet” i samband med en miljömålsvecka som hålls under året. Tillståndet i länet undersöks och beskrivs i samband med den årliga indikatoruppdateringen, miljömålsuppföljningen samt framtagande av informationsmaterial.

Vi fortsätter att arbeta med effekterna av skogsbranden.

Utveckla delaktigheten i samhället

Ett arbete för att utveckla kopplingen mellan kommunernas översiktsplaner och det regionala utvecklingsprogrammet ska startas. Ett inslag i det arbetet kommer att vara att föra dialog med kommunerna om deras syn på det planeringsunderlag som Länsstyrelsen tillhandahåller som underlag för kommunal översiktsplanering.

Arbeta för en god hälsa på lika villkor för alla människor i Västmanland

En reviderad ANDT-strategi kommer att genomföras. Fortsatt kunskapsspridning har hög prioritet och seminarier, utbildnings- och informationsinsatser kommer att genomföras.

Länet ska öka sin kapacitet och beredskap för att ta emot flyktingar. Länsstyrelsen ska förhandla och teckna överenskommelser med länets kommuner om flyktingmottagande och mottagande av ensamkommande barn. Fokus för överenskommelserna är en ökning av de anvisningsbara platserna enligt länstalet.

Vi ska revidera länsstrategin ”Mäns våld mot kvinnor”. Arbetet inom jämställdhet innefattar bland annat att initiera arbete med jämställd medborgarservice och ge stöd till andra organisationer i länet gällande jämställdhetsintegrering.

Arbete med mänskliga rättigheter fortsätter och bedrivs bland annat genom att vi ger kunskapsstöd till kommuner och statliga organisationer. En kunskapskonferens om nationella minoriteter genomförs.

Bostadsförsörjning är ett prioriterat område och vi kommer att genomföra en bostadsmarknadsenkät, en bostadsmarknadsanalys samt ett bostadsseminarium i samarbete med regionala aktörer. Därutöver ska vi arbeta med frågan med hjälp av tillsynsvägledningar samt genom dialoger med kommunerna vid planträffar om relevanta frågeställningar. Vi ska arbeta med att stödja kommunerna i arbetet med att underlätta inträde på bostadsmarknaden för resurssvaga kvinnor och män samt personer som i övrigt har svårt att varaktigt etablera sig på bostadsmarknaden. Vi har särskilt fokus på att bidra till att skapa jämställda och likvärdiga uppväxtvillkor för barnen i Västmanland när det gäller inträde på bostadsmarknaden. Detta görs genom dialog med kommunerna och andra regionala aktörer.

4.2 Rätt kompetens

Kompetensrådet kommer vidareutveckla handlingsplanen Växa i Västmanland som innefattar skolutveckling, vuxenutbildning, validering, samt samverkan skola och arbetsliv.

Inom Kompetensplattformen pågår under året länsöverskridande samarbete inom två områden, dels genom en arbetsmarknads- och utbildningsprognos på regional och delregional nivå med sikte på 2025 som tas fram i samverkan med tre kompetensplattformar inom ÖMS-området. Inom Kompetensplattformen pågår även under året ett femlänssamarbete kring regeringsuppdraget med att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi för gruvnäringen i Västmanland. Detta görs med koppling till arbetet med ”Den Attraktiva Regionen” (DAR).

Kompetensplattformen samordnar Skolverkets utbildning på tema Skola – Arbetsliv som genomförs i länet under hösten 2015.

Projektet Vägledning Västmanland kommer att genomföras. Projektet innefattar bland annat utbildningsinsatser för studie- och yrkesvägledare som Vägledarforum och utbildningar i genus och jämställdhet. Framtagande av regionala rekommendationer för studie- och yrkesvägledning och en digital utbildnings- och arbetsmarknadsguide tas fram. I projektet utreds frågan om en länsgemensam vägledningssystem.

Länsstyrelsen anordnar "Årskonferens RUP".

Inom Landsbygdsprogrammet kommer kompetensutveckling att genomföras både i egen regi och som upphandlad verksamhet.

4.3 Dynamiskt näringsliv

Stärka den regionala sammanhållningen för näringslivsutveckling

Vi ska utveckla och tydliggöra rollen som Regionalt tillväxtansvarig, förutom inom länet på nationell nivå. Vi ska verka för en väl fungerande samordning mellan strukturfonderna och för en effektiv användning av budgetmedel.

Vi kommer att samordna dialogmöten inom Affärsplan Västmanland, dialogmöten med kommunernas näringslivschefer, dialog med företagsfrämjande aktörer samt avstämningsmöten med Västerås stad och Landstinget.

Vi kommer att arbeta med landsbygdsutveckling i enlighet med den regionala handlingsplan som skall fastställas under året.

Vi ska arbeta för att på ett effektivt och rättssäkert sätt nå de mål som finns uppsatta i Jordbruksverkets plan för jordbruks- och landsbygdsstöd.

För att få genomslag för de europeiska och nationella miljömålen ska vi genomföra en informationsaktivitet för näringslivet vid minst ett tillfälle samt ha nätverksträffar.

Utveckla och attrahera tillväxtföretag

Arbete ska ske för att kommunicera bilden av Västmanland som en innovativ och dynamisk tillväxtregion.

Inom Affärsplan Västmanland finns målområdena:

- Höja innovationskraften och kopplingen till forskningen
- Utveckla entreprenörskap och nyföretagande
- Öka konkurrens-kraften för små och medelstora företag

Under året kommer vi att arbeta med att förstärka kopplingen mellan projektverksamheten och företagsstöden.

Arbeta med utmaningsdriven utveckling

Vi arbetar för att utveckla en gemensam tvärsektoriell utmaningsdriven utvecklingsprocess.

Arbete för att bidra till att utveckla automation, energi, järnväg samt välfärd och hälsa till nationella styrkeområden görs genom plattformen för smart specialisering.

4.4 Effektiva kommunikationer

Stöd och utveckla flerkärnighet i Östra Mellansverige

Vi kommer att fortsätta leda pilotprojektet Återetablering av gruvor i Västmanland inom ramen för Trafikverkets utvecklingsprojekt Den attraktiva regionen, DAR. Den målbild som arbetades fram under 2014 ska under 2015 fördjupas och prövas. Inom pilotprojektet kommer en prototyp att tas fram för ett planerings- och visualiseringsverktyg som stöd för samverkan inom samhällsplanering.

Skapa ett integrerat godstransportsystem

Vi kommer att ge fortsatt projektstöd till att utveckla Mälarsjöfarten. Målet är att ytterligare 10 företag i länet väljer sjötransporter för sin export.

Skapa ett säkert och tillgängligt vägtransportsystem

Ett arbete kommer att genomföras för att öka kommunernas delaktighet vid genomförandet av den regionala infrastrukturplanen för 2014-2025. Som en del i genomförandet av den regionala infrastrukturplanen kommer den regionala cykelstrategin att färdigställas och implementeras.

Länsstyrelsen kommer bidra med kunskap för att verka för att naturvårdens och friluftslivets intressen får genomslag vid planering av länets infrastruktur.

Vi ska delta aktivt i det storregionala samarbetet En Bättre Sits. Arbetet kommer att fokuseras på att ta fram en ny storregional systemanalys. Vi samordnar arbetet i länet. Syftet är att skapa en bred kunskap i systemanalysarbetet samt att enas om Västmanlands viktiga frågor i det storregionala perspektivet.

Utnyttja de möjligheter som digitaliseringen ger

Länsstyrelsen ska arbeta för att främja utbyggnaden av bredband i alla delar av länet,

Vi kommer att upprätta regional digital agenda för Västmanlands län i bred samverkan med andra aktörer i länet.

4.5 Hållbar energianvändning och klimatanpassning

Minska och effektivisera användningen av energi i Västmanlands län

Vår miljötillsyn ska leda till en god och hållbar miljö. Minst 2 tillsynsobjekt ska besökas inom ramen för det tillsynsprojekt om energieffektivisering som drivs tillsammans med Länsstyrelsen i Uppsala län.

Vi kommer att planera för gemensamt energieffektiviseringsprojekt för små och medelstora företag inom ramen för ÖMS-samarbetet. Målet är att genomföra ett projekt 2016.

Byt bränsle och öka andelen förnybar energislag

Länsstyrelsen kommer att ta fram överenskommelse med kommunerna och landstinget om samarbete avseende energiomställningsarbetet i länet 2015-2018

Integrera klimatanpassning i all relevant långsiktig planering

Integrering av klimatanpassning i all relevant långsiktig planering sker i alla berörda planer.

4.6 Stark regional attraktivitet

Utveckla hållbar besöksnäring

Vi kommer att uppdatera informationen på webben för naturreservaten och ta fram faktablad för länets mest besöksvärda skyddade områden. Ett guideprogram kommer att tas fram. Det nya naturreservatet i brandområdet ska tillgängliggöras.

Under året kommer vi att fokusera på reservat som är lätta att nå med kollektivtrafik.

Bevara, använd och utveckla länets natur- och kulturmiljöer

Länsstyrelsen kommer att upprätta en 3-årsplan för kulturmiljövärderna.

Vi ska arbeta med information om och tillgängliggörande av länets värdefulla kulturmiljöer genom bland annat, skyltning av länets fornvårdsobjekt, anläggande av vandringsleder, deltagande i genomförandet av Bergslagssatsningen Kultur och Turism 2006-2017 och guidningar på besöksmålen.

Vi ska tillgängliggöra information om länets kulturarv genom Kulturarvsportalen.

Länsstyrelsen ska redovisa till regeringen hur vi arbetar och planerar för att uppfylla de nya nationella målen för kulturmiljöarbetet.

De åtgärdsprogram för hotade arter som Länsstyrelsen har koordineringsansvar för kommer att samordnas. Vi kommer att slutföra arbetet med att ta fram en aktuell naturvårdsplan som kan utgöra planeringsunderlag för Länsstyrelsen och kommunerna.

Länsstyrelsen kommer att lämna förslag till nya Natura 2000-områden för landmiljöer samt kompletteringar av redan föreslagna områden.

4.7 Särskilda aktiviteter avseende vatten

Vi kommer att genom råd och anvisningar arbeta för att kommunerna ska ta hänsyn till miljökvalitetsnormer, MKN, för vatten i översikts- och detaljplanering. För att öka kunskapen om MKN, internt på Länsstyrelsen, genomförs en workshop/utbildning.

Ett projekt drivs för att skapa en gemensam syn och struktur mellan länen, de berörda kommunerna och samtliga ingående aktörer på hur en eventuell olycka på Mälaren ska hanteras avseende ansvar, samband, ledning, larmning och samverkan.

En intern workshop om samverkan mellan vattenverksamhet, vattenförvaltning, kulturmiljö och fiske ska genomföras.

Vi ska bedöma naturvärden i länets sjöar och vattendrag och t ex inarbeta detta underlag i en uppdaterad Naturvårdsplan.

Vi ska undersöka intresset hos andra länsstyrelser inom Norrströms avrinningsområde att gemensamt ta fram en regional strategi för vattenkraft och vattenmiljö.

Vi kommer att påbörja bildandeprocessen av Svartåns fiskevårdsområdesförening samt identifiera andra vatten att bilda av fiskevårdsområdesföreningar av.

Vattenmyndighetens verksamhet är under året inriktad på att besluta om ny förvaltningsplan, nya miljökvalitetsnormer samt nytt åtgärdsprogram för perioden 2016 – 2021. Under året förbereds också rapporteringen till EU-kommissionen som ska ske senast 22 mars 2016.

Vattenmyndigheten samordnar arbetet att ta fram en ansökan om ett EU Life IP-projekt som omfattar hela Norra Östersjöns vattendistrikt med länsstyrelser, kommuner, intresseorganisationer och näringsliv. Målet är att fler åtgärder i kommunerna ska kunna finansieras och genomföras via projektet.

Mälarens vattenvårdsförbund kommer under året att driva vidare projektet Mälaren en sjö för miljoner i nära samverkan med kommunerna i Mälarens avrinningsområde. Syftet är att stötta kommunerna med kunskap och resurser för genomförande av åtgärder.

5. Styrkort

I det övergripande styrkortet för Länsstyrelsen anges mål som griper över hela verksamheten. Målen fördelas i de fyra dimensionerna Kund, Verksamhet, Ekonomi och Medarbetare. Målen i styrkortet följs upp tertialvis. I år är målen delvis anpassade till vad som följs upp i LISA-verktyget som introduceras under året.

5.1 Kund

Det är väsentligt att länsstyrelsens arbete är till gagn för och uppfattas som ändamålsenligt av dem som berörs. Målbilden är att vi ska ses som en kompetent, effektiv och efterfrågad aktör. Begreppet kund syftar på alla som berörs av verksamheten. Detta följs upp genom brukarundersökningar inom vissa utpekade verksamhetsområden.

Kundnöjdhetsindex utifrån brukarundersökningen (ingår i nya beslutsstödssystemet LISA)

Definition: Nöjd-index som är sammanvägt av tre övergripande frågor.

Mål: Nöjd-index på 70

5.2 Verksamhet

Avgörande för verksamheten är att den bedrivs effektivt. Av stor betydelse är vad vi gör men också hur vi gör. Korta handläggningstider är en viktig rättssäkerhetsfaktor samt av stor betydelse för att tillgodose ett allmänt samhällsintresse eller betydande enskilda intressen. Verksamheten ska också bedrivas så att de interna miljömålen nås. Målet om effektiv verksamhet följs upp inom följande delområden:

Handläggningstid (ingår i nya beslutsstödssystemet LISA) – följs upp per ärendetyp i LISA

Definition: Antal kalenderdagar (plus en dag) från ett ärende har inkommit till dess att det beslutats.

Mål: Målnivå per ärendetyp, se bilaga 1.

Andel genomförda prioriterade aktiviteter i aktivitetsplan

Definition: Varje enhet prioriterar ett antal aktiviteter i aktivitetsplanen som är särskilt viktiga. Måttet är andel genomförda prioriterade aktiviteter som genomförts i rätt tid.

Mål: 80 % genomförda prioriterade åtgärder

Utsläpp av koldioxid, per anställd, från tjänsteresor

Definition: Koldioxidutsläpp per årsarbetskraft. Måttet är minskning i % jämfört med tidigare år.

Mål: 10 % minskning jämfört med tidigare år

5.3 Ekonomi

Inriktningen är att bedriva verksamheten med en ekonomi i balans. Målet följs upp inom följande delområden.

Utfall förvaltningsanslag (ingår i nya beslutsstödssystemet LISA)

Definition Andel förbrukat förvaltningsanslag i förhållande till budget

Mål: 98 %

Utfall projekt

Definition Andel förbrukade projektmedel i förhållande till budget

Mål: 98 %

5.4 Medarbetare

Medarbetarnas kompetens är en förutsättning för hög kvalitet och effektivitet i verksamheten. Det överordnade målet är att Länsstyrelsen ska vara en attraktiv arbetsplats samt ha medarbetare med god kompetens inom myndighetens verksamhetsområden. Målen följs upp inom följande delområden.

Sjukfrånvaro (ingår i nya beslutsstödssystemet LISA)

Definition: Andel sjukfrånvaro i timmar av tillgänglig arbetstid exklusive frånvaro med sjukersättning.

Mål: Max 3 %

Kompetensutvecklingstid (ingår i nya beslutsstödssystemet LISA)

Definition: Andel redovisad tid på verksamhet xx09 i förhållande till totalt redovisas tid.

Mål: 3 %

Medarbetarindex (ingår i nya beslutsstödssystemet LISA)

Definition: Sammanvägt värde av genomförd medarbetarundersökning

Mål: Nöjd -index 70

6. Medarbetare och kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen styrs av Länsstyrelsens verksamhet samt de förändringar som vi förväntas stå inför. Länsstyrelsen ska vara en attraktiv arbetsplats där kvalitet, effektivitet och resultat är avgörande för att nå verksamhetsmålen. Kompetensutveckling är viktigt för verksamheten. En av våra huvuduppgifter är att väga samman olika samhällsperspektiv. Därför är samordningsansvaret och det tvärsektoriella arbetet betydelsefullt för att nå framgång för Länsstyrelsen. För att öka respekten och förståelsen för den statliga värdegrunden, samt fördjupa insikten om statstjänstemannarollen kommer medarbetaridén att revideras under året.

Inom de olika kompetenskategorierna planeras följande:

Kärnkompetens

- Medarbetarna ska ges den sakkompetens som arbetet kräver. Samtidigt ska vi ta tillvara den kompetens som finns inom Länsstyrelsen och därför prioriteras intern rörlighet.

Stödkompetens

- Fokus på och utveckling av den administrativa stödverksamheten som bland annat innebär effektiviserade ärendehanteringsrutiner.
- Fortsatt satsning inom informations- och kommunikationsområdet.

Ledningskompetens

- Ledarskapsidén revideras. Utvecklingsinsatser sker utifrån framkomna behov.
- Vid behov görs revidering av samordnarrollen (beroende på vad vi kommer fram till i arbetet med ledarskapsidén).

7. Budget 2015

I sammanställningen nedan visas budgetfördelningen för förvaltningsanslaget samt brandmedel.

	Förvaltningsanslag	Brandmedel
<i>Att disponera</i>	91 315	12 300
<i>Kostnader:</i>		
ESU	11 330	500
LB	13 532	
ME	6 511	
NA inkl Vilt- och Älgvårdsfonden	9 036	2 100
RU inkl TIB	7 651	3 600
SB	10 928	100
Stab	4 569	1 200
VM	0	
LH/LR inkl IR	3 218	
Slottet	3 162	
Gemensam	20 555	1 000
Utbetalningar till kommuner		3 800
Resultat:	823	0

Tabellen nedan visar kostnaderna för externfinansierad verksamhet, fördelad på enheterna.

	Externfinansierad verksamhet
<i>Kostnader:</i>	-
ESU	-
LB	8 359
ME	23 057
NA inkl Vilt- och Älgvårdsfonden	5 711
RU inkl TIB	21 621
SB	2 012
Stab	-
VM	15 669
LH/LR inkl IR	-
Slottet	-
Gemensam	-
Utbetalningar till kommuner	
Totala kostnader	76 429

8. Länsstyrelsens styr- och ledningssystem

I syfte att tydliggöra ledningens planering, styrning och uppföljning av verksamheten inklusive ekonomi, beskrivs Länsstyrelsens styr- och ledningssystem i form av en årscykel, se nedan. Årscykeln kompletteras av ett kalendarium över 2015 som innefattaren detaljerad tids- och arbetsplanering. Årscykeln och kalendariet finns tillgängliga för alla medarbetare på Länsstyrelsens intranät.

Löpande uppföljningar under året sker enligt följande:

- Ekonomisk uppföljning och prognos rapporteras månadsvis senast den 10:e i efterföljande månad och diskuteras i ledningsgruppen vid närmaste kommande möte
- Uppföljning av den gemensamma verksamhetsplanen samt enheternas verksamhetsplaner, inklusive styrkort och ekonomi görs en gång per tertial, såväl i ledningsgruppen som med varje enhet. Den presenteras sedan i den centrala samverkansgruppen (CSG). En samlad kvartalsuppföljning redovisas för insynsrådet vid närmast efterföljande möte

En översyn av processer och arbetssätt avseende verksamhets- och ekonomistyrning kommer att ske under året.

Verksamhetsplan 2015, bilaga 1

Målen för handläggningstider är gemensamma för alla länsstyrelser.

Handläggningstider			
VÄS-kod	VÄS-beskrivning	Antal dagar 2015 - median	
		Aktuellt Utfall	Mål
202	Anmälan om svenskt medborgarskap		
204	Ansökan om tillstånd att strö ut aska efter avliden		-
206	Ändringsanmälan stiftelser		
211	Anmälan om kameraövervakning		5
211	Ansökan om kameraövervakning		120
212	Bevakningsföretag – Ansökan godkännande personal		14
282	Ansökan om tillstånd enligt 16 § Djurskyddslagen		90
282	Ansökan om förprovning djurstall		56
282	Anmälningssärenden djurskydd		365
402	Detaljplaner – Begäran om yttrande över utställning och granskning		21
403	Överklagande av detaljplan		150
403	Överklagande av lov, förhandsbesked		180
431	Ansökan tillstånd ingrepp fast fornlämning		40
431	Anmälan om förnygringsavverkning		40
433	Kyrkliga kulturminnen – Ansökan om tillstånd renovering och ändring		60
505	Överklagade kommunala beslut Miljöbalken m.fl. författningar		180
521	Ansökan om tillstånd och dispenser avseende naturskydd		42
525	Samråd enligt 12 kap. 6§ Miljöbalken		42
526	Granskning kommunal strandskyddsdispens		21
535	Anmälan om vattenverksamhet enligt 11 kap. Miljöbalken		40
551	Prövning miljöfarlig verksamhet 9 kap. Miljöbalken – Ansökan om tillstånd		180
555	Anmälan ändring tillståndspliktig miljöfarlig verksamhet		40
562	Ansökan om tillstånd till transport av avfall och farligt avfall		15
566	Anmälan om transport av avfall och farligt avfall		8
606	Ansökan om förvärvstillstånd för jordbruksfastigheter		30
621	Ansökan om yrkesfiskelicens		28
623	Ansökan om förordnande fisketillsynsman		28
623	Ansökan tillstånd flyttning, utplantering av fisk		28
602	Ansökan om stöd till landsbygdsutvecklingsåtgärder		120
	varav företagsstöd		120
	varav projektstöd/PROKUL/EGENKUL		120
	varav PROLAG		120
	varav miljöinvesteringar		120
602	Utbetalning av stöd till landsbygdsutvecklingsåtgärder		90
	varav företagsstöd		90
	varav projektstöd/PROKUL/EGENKUL		90
	varav PROLAG		90
	varav miljöinvesteringar		90



Länsstyrelsen
Västmanlands län

Har du frågor eller önskar fler exemplar , kontakta

Länsstyrelsen i Västmanlands län, 721 86 Västerås

Tfn 010-224 90 00 | Fax 010-224 91 10 | E-post: vastmanland@lansstyrelsen.se

www.lansstyrelsen.se/vastmanland