

Verksamhetsplan

Länsstyrelsen i Hallands län 2021



LÄNSSTYRELSEN
HALLANDS LÄN



Verksamhetsplan 2021 - Länsstyrelsen i Hallands län

Diarienummer: 106-2279-2021

Omslagsfoto: Arbete pågår i Steningekustens naturreservat, Annelie Ohlsson

Bilder: sid 2-3, Utsikt från Himmelsberg, Jonas Sundell, Sid 7, Sieverts Borg Hållsundsudde naturreservat, Mikael Larsson

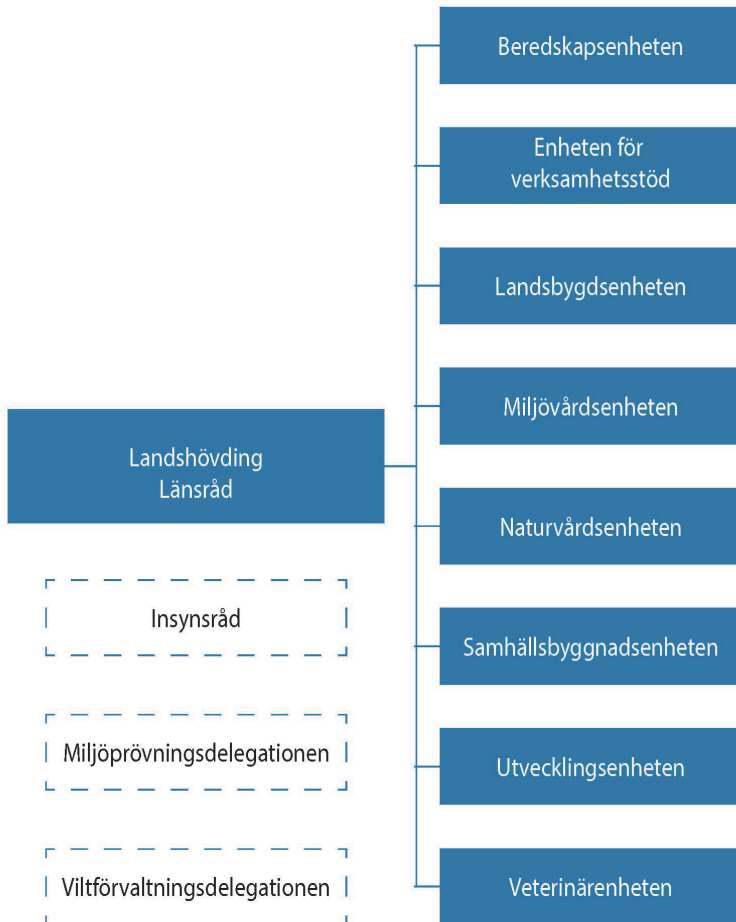
Övriga bilder: Länsstyrelsen i Hallands län

Länsstyrelsens verksamhetsplan för 2021 med presentation av Länsstyrelsens organisation och länsledningens inledning redovisas i detta dokument. Här beskrivs Länsstyrelsens vision och roll, den gemensamma värdegrunden som tillsammans med strategisk verksamhetsplan för 2020-2023 och operativ verksamhetsplan är grunden för vårt arbete 2021. Schematiskt visas också den styrmodell och det årshjul som styr vårt planerings-, genomförande- och uppföljningsarbete.

Länsstyrelsens kompletta verksamhetsplan med uppdrag och mål finns i Länsstyrelsens lednings- och stödsystem Stratsys. Där finns också en komplett verksamhetsplan med enheternas respektive arbetsplaner innehållande aktiviteter och delaktiviteter.



Organisation



Inledning och enhetspresentationer

Länsledningen inleder

Länsstyrelsen ska säkerställa att nationella mål får genomslag i Hallands län, med hänsyn till länets särskilda förutsättningar. I fokus står arbetet för en långsiktigt hållbar samhällsutveckling.

Länsstyrelsen kommer under 2021 fortsätta att arbeta med alla uppdrag utifrån rådande pandemi. Alla medarbetare kommer fortsatt behöva anpassa sitt arbete med mycket distansarbete, nya arbetsuppgifter i t ex Länsstyrelsens stab och med tillsynsuppdragen utifrån den tillfälliga pandemilagen. Prioriteringar kommer fortsatt att krävas av alla medarbetare under 2021.

Länsstyrelsens verksamhetsplan utformas efter den globala hållbarhetsagendan, Agenda 2030. Länsstyrelsen har uppdrag inom agendans samtliga 17 mål. Vi samlar dem inom fem tematiska områden: Ett hållbart samhällsbyggande, Ett jämlikt och jämställt Halland, Ett robust och motståndskraftigt län, Ett län med begränsad klimatpåverkan och god klimatkvalitet, och Ett län med kraft att verka och utvecklas. Med Agenda 2030 som utgångspunkt vill Länsstyrelsen stärka samverkan med länets många aktörer, till gagn för länets utveckling. Vi vill ta avstamp i Hallands utmaningar och bidra till ökad kunskap och konstruktiva lösningar.

Hallands särart sätter en stark prägel på Länsstyrelsens arbete. Halland är ett av Sveriges snabbast växande län. Halland präglas av stort bostadsbyggande och omfattande investeringar i infrastruktur som järnvägar, vägar, hamnar, stamnät och vindkraftsparker. Samtidigt är Halland ett starkt skogs- och jordbrukslän med värdefulla och attraktiva kultur- och naturmiljöer. Ringhals kärnkraftverk ställer särskilda krav på länets samhällsbyggande och krisberedskap. Halland ligger nära kontinenten och har stor transittrafik. Länet har också ett utsatt läge vid Västerhavet och många åar och vattenverksamheter. Det betyder att investeringar i bostäder och infrastruktur måste ske med stor hänsyn till miljö, hälsa och social hållbarhet.

Mot bakgrund av Hallands särart är Länsstyrelsens arbete starkt inriktat mot områden som bostadsförsörjning och samhällsbyggande, jordbruk, djurskydd och smittskydd, livsmedelsfrågor, vattenförvaltning och krisberedskap. För att stärka förutsättningarna för en långsiktigt hållbar utveckling arbetar Länsstyrelsen proaktivt och strategiskt, bland annat genom kunskapsunderlag, rådgivning och dialog.

I regleringsbrev för 2021 har regeringen utifrån nationella mål, gett Länsstyrelsen i uppdrag att arbeta inom bl a naturvårdsområdet med uppdrag som t ex förorenade områden, bevarandeplaner för Natura 2000-områden, vattenkraft och grön infrastruktur. Länsstyrelsen ska också arbeta med landsbygds- och jordbruksfrågor genom strategier och utbetalning av medel.

Länsstyrelsens sektorsövergripande och samordnande uppdrag ska ske inom bl a det sociala området. Samordning och samverkan ska göras i länet inom områdena jämställdhet, mänskliga rättigheter, våld i nära relationer etc. Länsstyrelsen ska samverka och stödja länets aktörer inom beredskapsplanering.

Medarbetarnas kunskap och erfarenhet är Länsstyrelsens mest värdefulla resurs. Med den utgångspunkten arbetar Länsstyrelsen i Halland med tillitsbaserad styrning och ledning. Arbetsformerna för tvärspektoriell samverkan, enheter emellan, fortsätter att utvecklas, inom ramen för Agenda 2030. I synnerhet inom samhällsbyggande, landsbygdsolitik och vattenförvaltning är potentialen för ökad samverkan stor. Samverkan mellan landets alla länsstyrelser fortsätter i syfte att stärka effektivitet, kvalitet och rättssäkerhet. Insatser för digitalisering fortsätter, med målet att skapa ökad effektivitet internt och en bättre service till företag och invånare. Med en god förvaltningskultur vill länsstyrelserna bidra till ökat förtroende för den nationella demokratin och till en stark och hållbar regional utveckling.



Brittis Benzler
Landshövding



Jörgen Peters
Länsråd

Verksamhetsplan 2020

Länsstyrelsens vision

Länsstyrelsen - en kompetent och tillgänglig myndighet nära hallänningen och med länets hållbara utveckling i fokus.

Länsstyrelsens roll och styrning

Grunden för Länsstyrelsens verksamhet är EU:s regelverk och svensk lagstiftning. Länsstyrelsen är regeringens företrädare och statens samordningsorgan i länet. I Förordning (2017:868) med länsstyrelseinstruktion sammanfattas regeringens syfte med länsstyrelsen och grundidén om den statliga länsförvaltningen på följande sätt:

- Länsstyrelsen ska verka för att nationella mål får genomslag i länet samtidigt som hänsyn ska tas till regionala förhållanden och förutsättningar.
- Länsstyrelsen ska utifrån ett statligt helhetsperspektiv arbeta sektorsövergripande och inom myndighetens ansvarsområde samordna olika samhällsintressen och statliga myndigheters insatser.
- Länsstyrelsen ska främja länets utveckling och noga följa länets tillstånd samt underrätta regeringen om vad som är särskilt viktigt för regeringen att ha vetskap om, dels händelser som inträffar i länet.
- Länsstyrelsen ska vidare ansvara för de tillsynsuppgifter som riksdagen eller regering ålagt den.

Den årliga styrningen sker genom regleringsbrev och regeringsuppdrag

Länsstyrelsens planeringsprocess inleds med planeringsdirektivet där länsledningens strategiska vilja inför nästa verksamhetsår tydliggörs.

Vid intressekonflikt eller resursbrist är det en ledningsfråga att göra omprioriteringar och avvägningar mellan aktiviteter som kan hänföras till olika styrdokument och intressen. Som vägledning ska följande prioriteringsordning tillämpas:

1. Författningsreglerad verksamhet ska upprätthållas
2. Regleringsbrevsuppdrag och särskilda regeringsuppdrag ska levereras
3. De prioriteringar och aktiviteter som lyfts i verksamhetsplanen kopplat till arbetet med dessa områden ska genomföras.

Det är viktigt att myndigheten har förmågan att möta snabba omvärldsförändringar. Därför måste förmågan att kunna göra snabba omprioriteringar i förhållande till planerad verksamhet finnas. Behovet av omprioriteringar kan initieras såväl från enheterna som från länsledningen. Omprioriteringar ska göras med utgångspunkt i en sammanhållen syn och ett för Länsstyrelsen gemensamt perspektiv. För att säkerställa detta ska en dialog föras mellan enheter och länsledningen.

Gemensam värdegrund och inriktning

Vår värdegrund utgår från den gemensamma statliga värdegrunden med dess sex grundläggande rättsliga principerna:

- demokrati
- legalitet
- objektivitet
- åsiktsfrihet
- respekt för lika värde, frihet och värdighet
- effektivitet och service

Värdegrunden samt principerna för tillitsbaserad styrning och ledning är tillsammans med vår inriktning grunden för vårt förhållningssätt. Värdegrunden genomsyrar allt vi gör och ska vara ett stöd i arbetet för ett hållbart Halland. Vi arbetar för en god förvaltningskultur och en nyskapande Länsstyrelse, samtidigt som vi ska fortsätta stå för trygghet, effektivitet, kompetens och rättssäkerhet. Tillitsbaserad styrning och ledning ska vara den ledningsfilosofi, anda och kultur som vår myndighet ska förhålla sig till. Det innebär att jämte de grundläggande principerna i den statliga värdegrunden finns också principerna brukarfokus, öppenhet, delegering, stöd, samverkan och kunskap.

Som regional förvaltningsmyndighet verkställer Länsstyrelsen i Hallands län ytterst de beslut som regering och riksdag har fattat. Att arbeta vid Länsstyrelsen i Hallands län innebär därför att vara en del av en demokratisk process. Det regionala samhällsuppdrag som Länsstyrelsen har ger en möjlighet att bygga förtroende för demokratin och att påverka samhällets utveckling. Att arbeta vid Länsstyrelsen i Hallands län är att göra samhällsnytta.

Länsövergripande samverkan

Länsövergripande målkarta



Länsstyrelserna har beslutat om en målkarta för gemensam utveckling och förvaltning. Syftet med målkartan är att den ska utgöra en viktig styrningsmekanism för att säkerställa att vi styr mot rätt mål med prioriteringar som sker utifrån helheten. Portföljstyrning innebär att länsstyrelserna får helhetssyn, transparens och tydliga prioriteringar av vad som ska göras för att öka verksamhetsnyttan. Nationell digital strategi

Regeringen beslutade 2017 om en strategi för ett hållbart digitaliserat Sverige. Denna måste länsstyrelserna förhålla sig till. De 21 länsstyrelserna har beslutat om en nationell digital strategi där visionen Digital och smart för ett hållbart samhälle sätter tonen.

Med hallänningen i fokus

Länsstyrelsens planering sker med utgångspunkt i vår vision ”Länsstyrelsen – en kompetent och tillgänglig myndighet nära hallänningen och med länets hållbara utveckling i fokus”.

Genom att utgå från den statliga värdegrunden och ett tillitsbaserat förhållnings-sätt ska medarbetare och ledning tillsammans arbeta för att vi ska:

Vara en tydlig aktör i länet som arbetar över sektorsgränserna för hållbar utveckling, med öppen kommunikation och gott bemötande

Länsstyrelsen ska vara en viktig del i en god och modern svensk förvaltning. Med statens värdegrund som utgångspunkt arbetar vi för länets- och vår egen utveckling. Vi ska värna om vår centrala roll i länet och vårt grunduppdrag som statens företrädare på regional nivå. Vi ska också ha ett statligt regionalt helhetsperspektiv och vara en samordnande kraft. En viktig del i utvecklingsarbetet är att vara öppna för dialog och synpunkter på hur omvärlden uppfattar vår verksamhet. Kontakten med medborgare och företag ska utvecklas och bli bättre. Vi behöver stärka vår identitet och image utåt. Det är ett viktigt arbete att aktivt, långsiktigt och konsekvent kommunicera vår profil och våra värden i all vår verksamhet.

Öka vår attraktivitet som arbetsgivare med tydligt ledarskap och aktivt medarbetarskap

Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla vår arbetsplats. För att både nu och i framtiden kunna rekrytera de nyckelkompetenser vi behöver arbetar vi på olika sätt med att profilera vår verksamhet och våra samhällsnyttiga uppdrag. Vi vill utveckla och stärka våra ledare och medarbetare i sina roller. Vi behöver ledare som tar ansvar för och driver verksamhetens utveckling. Ledare som är tydliga arbetsgivarföreträdare och som leder genom värderingar och mål. Vi behöver medarbetare som är aktiva och tar ansvar för sitt arbete och verksamhetens utveckling. Ledarskap och medarbetarskap är beroende av varandra och ett tydligt ledarskap ger förutsättningar för ett aktivt medarbetarskap samt skapande av en laganda inom myndigheten. På så sätt skapar vi gemenskap och samarbete för att främja engagemang, ansvarstagande och initiativkraft.

Kontinuerligt arbeta för att vara en effektiv och modern myndighet med bra verksamhetsstöd och god service

Länsstyrelsen ska bidra till att genom digitalisering skapa en enklare vardag för de vi kommer i kontakt med såsom privatpersoner, företag, föreningar och andra

myndigheter. Länsstyrelserna gemensamt har tagit fram en digital strategi som följer regeringens krav på ökad digitalisering och en öppnare förvaltning som stödjer innovation och effektivitet genom ett antal strategiska inriktningar och prioriterade områden såsom kundfokus, ledning och styrning, kultur och arbets-sätt. Ett särskilt länsstyrelsegemensamt program för hur resan mot ökad digitalisering ska genomföras har påbörjats. Vi arbetar ständigt med förbättringar i vår verksamhet för att uppnå bästa möjliga effektivitet och upprätthålla en hög servicenivå såväl internt som externt. Arbetet fortsätter med utveckling av digitala rutiner, arbete i processer och förbättrade handläggningsrutiner. Arbetet syftar till att förenkla för invånare och företag att kommunicera med oss och ger oss bättre förutsättningar för att korta handläggningstiderna. Vi förbättrar metoder för planering och styrning för att kunna göra rätt prioriteringar och klara ökade krav från länets företag och invånare.

Länets utmaningar

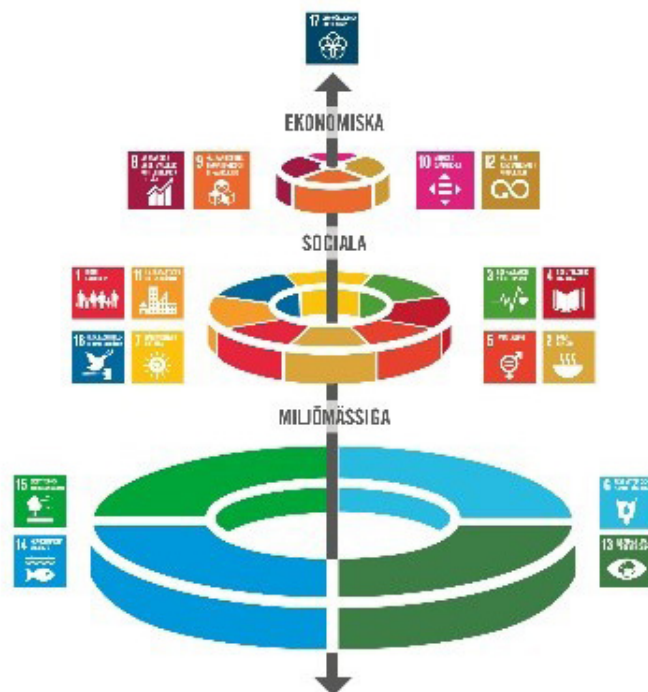
Hallands län har ett attraktivt och strategiskt läge vid kusten, mitt emellan storstäderna Göteborg och Malmö och ingår även i Greater Copenhagen. Länet erbjuder bra tillväxtförutsättningar och har under lång tid haft en stadigt ökande befolkning.

Utvecklingen i länet rymmer dock även en hel del utmaningar som behöver mötas för att säkra en långsiktigt hållbar utveckling. Liksom i övriga Sverige finns i Halland av ojämlika och ojämställda livsvillkor, hälsorisker, en landsbygd som förlorar service och invånare, bostadsbrist, säkerhetspolitisk oro, och växande hot mot klimat och miljö. Den starka tillväxten ställer stora krav på hållbart samhällsbyg-gande. Det behövs fler jobb och bostäder, både i tätorter och på landsbygden, en ökad social delaktighet, insatser för klimatomställning och klimatanpassning, bibehållande av åkermark och förbättrad miljö som vi vårdar för allas nytta. Inom flera av dessa områden har Länsstyrelsen en central roll. I vårt uppdrag fattar vi beslut i många olika frågor som rör samhällets utveckling. Vår uppgift är att väga samman olika perspektiv samt ta hänsyn till komplexa sammanhang. I vår verksamhet strävar vi efter att, med riksdagens och regeringens beslut som grund, bli ännu bättre på att förena bevarande och utveckling och också bidra till ett inkluderande och hållbart samhälle där alla är delaktiga.

Utifrån ovan nämnda utmaningar grundar vi vår verksamhetsplanering för 2021 i Agenda 2030 för att nå en hållbar utveckling i länet. Vi har identifierat fem strategiska områden som ligger till grund för vår planering och vårt arbete gentemot de globala målen. Dessa är:

- Ett hållbart samhällsbyggande
- Ett jämlikt och jämställt Halland
- Ett robust och motståndskraftigt län
- Ett län med begränsad klimatpåverkan och god miljökvalitet
- Ett län med kraft att verka och utvecklas

Precis som de globala målen är de av oss identifierade strategiska områdena odelbara. Därför ställs höga krav på samverkan mellan de olika verksamhetsområdena för att alla tre perspektiven på hållbarhet ska vägas in.



Finansiering och budget 2021

Länsstyrelsen har tre finansieringskällor; anslag, bidrag och avgifter.

Anslag

Förvaltningsanslaget används för Länsstyrelsens grundläggande uppgifter som ärendehantering och tillsyn.

Bidrag

Bidragen erhålls från andra myndigheter eller från regeringen och ska användas för specifika områden. De utbetalas antingen i förskott eller i efterskott. Bidragen har normalt sett villkor för hur och till vad de får användas. En del används till driftskostnader som t.ex. löner och konsulter, andra till utbetalning av bidrag. Överskjutande medel kan överföras till nästkommande år eller återbetalas beroende på villkoren.

Avgifter

Länsstyrelsen får in medel genom att vissa verksamheter är avgiftsbelagda. Länsstyrelsen får disponera dessa medel för att finansiera motsvarande verksamheter. Eventuella över- och underskott balanseras till nästkommande verksamhetsår.

Detaljerad budget för 2020 presenteras i särskild ordning.

Länsstyrelsens styrmodell

Verksamhetsplanen beslutas varje år i januari av landshövdingen. Beslutet omfattar organisationsplan, inriktningen i stort, årets prioriterade uppdrag, den övergripande nivån som består av våra uppdrag och mål som har delats ut till respektive ansvarig enhet och de finansiella förutsättningarna. Enheterna arbetar fram respektive verksamhets- och arbetsplan under hösten och de årliga regleringsbrevsuppdragen delas ut i december. De ekonomiska ramarna, prioriteringar och andra viktiga förutsättningar stäms av vid den årliga VP-dialogen tillsammans med länsledningen. Under löpande år sker

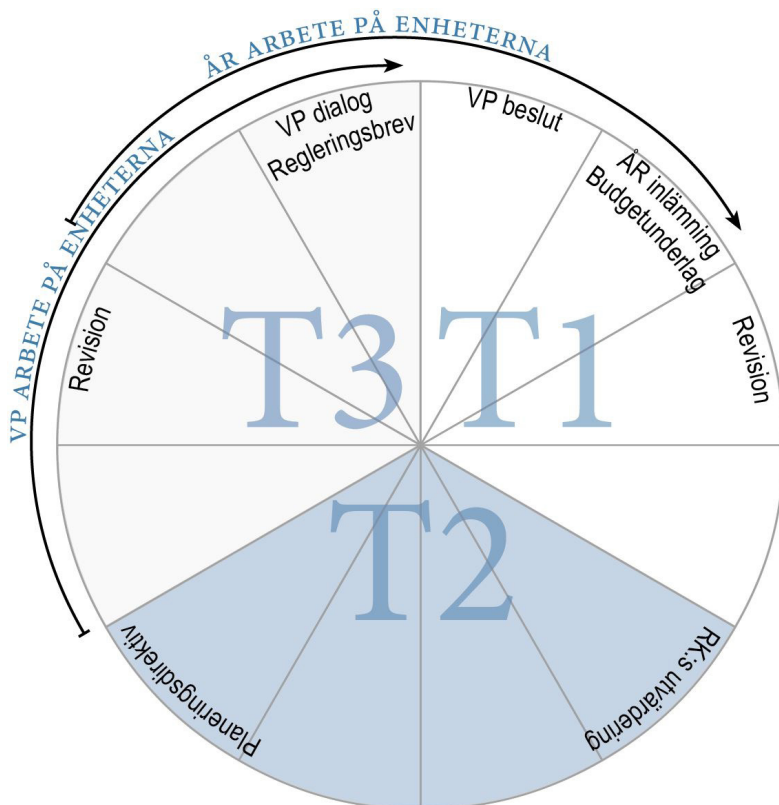
revideringar av verksamhetsplanen. Ändringarna införs i planen allt eftersom nya regeringsuppdrag eller förändringar i regleringsbrevet kommer. Även de finansiella förutsättningarna förändras under året. I enheternas verksamhets- och arbetsplaner sker också förändringar i form av aktiviteter och delaktiviteter. Aktiviteter kan tillkomma eller prioriteras ner allt eftersom omständigheter förändras.



Länsstyrelsens planerings- och uppföljningsprocess

Processen för Länsstyrelsen i Hallands län är

- Planeringsdirektiv
- Verksamhetsplaneringsdagar med ledningsgrupp
- Verksamhetsplaneringsdagar med enhet
- VP-dialoger med länsledning
- Fastställande av VP
- Tertialuppföljningar
- Årsredovisningsarbete
- Revision
- Myndighetsdialogen med regeringskansliet
- Inlämnande av budgetunderlaget



Enhetspresentationer

Beredskapsenheten

Beredskapsenhetens verksamhet syftar att skapa förmågor för att skydda samhällsviktiga verksamheter i Hallands län mot olyckor, kris och krig. Dessa förmågor syftar till att minska risken för att olyckor, kriser och ytterst krig inträffar. Skulle det ändå ske inriktas beredskapsenhetens verksamhet till att omhänderta eller minska konsekvenserna vid en allvarligare samhällsstörning. Målet för beredskapsenheten är att tillsammans med samverkande aktörer i Hallands län systematiskt upprätthålla och utveckla:

- förmågan att förebygga samhällsstörningar.
- förmågan att hantera samhällsstörningar.

Enhetens tre huvudsakliga verksamhetsområden omfattar totalförsvar, krisberedskap och beredskap för kärnteknisk olycka. Totalförsvar inkluderar civilt försvar, signalskydd, säkerhetsskydd och informationssäkerhet med utgångspunkt från såväl Länsstyrelsens eget behov och ansvar men också utifrån stöd till berörda aktörer i länet.



Krisberedskapen inbegriper systematisk utveckling krisberedskapen i länet med en grund i den regionala risk och sårbarhetsanalysen. Vidare ingår även stöd till och tillsyn av kommunerna enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO), uppföljning av lagen om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) samt utveckling och därefter vidmakthållande av regional samverkan före, under och efter en samhällsstörning eller kris. Krisberedskapen omfattar även vidmakthållande av nuvarande krisledningsorganisation och samarbete med frivilligorganisationer. Beredskapen för kärnteknisk olycka inbegriper att utöva statlig räddningstjänst där Länsstyrelsen har i uppdrag att upprätthålla en förmåga till att informera allmänheten, förmåga att genomföra sanering, förmåga att indikera och förmåga att skydda allmänheten vid radioaktiva utsläpp.

Landsbygdsenheten

Landsbygdsenheten ska arbeta för landsbygdsutveckling med fokus på företagande. Inriktningen ska även vara hållbar produktion inom de gröna näringarna och fiskerinäringen. Goda idéer, innovationer och kunskapsspridning ska gynnas. Stor del av årsarbetet handlar om direktstöd, miljöersättningar och genomförande av landsbygdsprogram och havs- och fiskeriprogram. Till stöd för genomförandet arbetar enheten även med kompetensutveckling inom landsbygdsprogrammet.

Målet är att säkerställa en skyndsam handläggning av ansökningar, utföra slutbesiktningar och besluta om utbetalningar. ”En väg in” ger god tillgänglighet. SAM-Internet och Mina sidor förenklar för sökande. Webbplatsen, lantbruksnytt och nyhetsbrev kommer vara viktiga kommunikationskanaler till stödmottagare och aktörer. En övergripande uppgift är att arbeta med de miljömål som berör verksamhetsområdena. Tillsyn och ärendehantering är också en omfattande del av verksamheten.

Enheten är organiserad så att företagsfunktionen handlägger miljöinvesteringar och stöd till investeringar och projekt. Stödfunktionen hanterar ansökningar om direktstöd och miljöersättningar, upprättar åtagandeplaner samt ajourhåller blockdatabasen. Kontrollfunktionen utför fältkontroller av jordbruksstödens arealer, skötselvillkor, djur och tvärvillkor. Fiskefunktionen ansvarar för länets fisketillsyn, följer fisket och fiskbeståndens status. EU-stöd för yrkesfisket och beredningsindustrin administreras, liksom stöd till fiskevårdsåtgärder. Rådgivningsfunktionen anordnar kompetensutveckling och rådgivning för verksamma på landsbygden inom ämnesområdena biologisk mångfald och kulturmiljöer,

växtnäring, växtskydd, Greppa Näringen, ekologisk produktion, nya jobb och utveckling kommersiell service. Samarbete för regionala insatser för livsmedelsstrategin hanteras inom funktionen, genom ett samarbetsprojekt i landsbygdsprogrammet. Därtill utövas tillsyn på potatiskräfta, flyghavre, genomförs behörighetsutbildningar för växtskyddsmedel, hanteras ärenden inom jordförvärv och fastighetsbildning samt genomförs uppföljning av grundläggande betaltjänster.

Enheten samverkar med flera av Länsstyrelsens andra enheter inom beredskap, smittskydd, vattenfrågor och kulturmiljö samt andra myndigheter. Enheten samarbetar med Region Halland för ett starkt halländskt livsmedelsprogram.



Miljövårdsenheten

Miljövårdsenheten hanterar frågor inom ett brett kompetensområde som alla behandlar miljöskydd på något sätt. Arbetet handlar främst om prövning och tillsyn enligt miljöbalkens regelverk, men även prövning och tillsyn enligt annan lagstiftning förekommer. Grunden i arbetet är miljöbalken med tillhörande förordningar, EU-rätt, nationella miljömål och miljökvalitetsnormer samt annan lagstiftning inom området. Huvudsyftet är att främja en hållbar utveckling genom att skydda miljön och människors hälsa i vid bemärkelse och på lång sikt.

I miljövårdsenhetens uppdrag ingår att ge medborgarna god service och ett gott bemötande samtidigt som handläggningen ska vara rättssäker och effektiv. En viktig del i arbetet är information och rådgivning inom miljöområdet. Tillsynsvägledning riktar sig huvudsakligen till de kommunala tillsynsmyndigheterna och är en del i informations- och rådgivningsarbete, som syftar till att öka samsynen i länet.

Miljövårdsenheten handlägger ett flertal olika ärendetyper, som tillstånd och dispenser inom skyddade områden, vattenverksamheter, transporter av avfall, vatten-skyddsområden, Seveso, kemiska produkter och anmälningsärenden, beredning av ärenden till Miljöprövningsdelegationen samt arbetsuppgifter som rör förorenade områden och miljötillsyn. Förorenade områden hanteras inom ramen för ett regionalt program för sanering och efterbehandling, som årligen uppdateras. Miljötillsynen bedrivs regionalt inom enhetens ansvarsområde och riktar sig till ett stort antal olika verksamheter och åtgärder. Inom ramen för miljötillsyn sker kontroll av efterlevnad av tillstånd, lagar och regler samt viss rådgivning. Tillsynsarbetet omfattar även frågor som rör dammsäkerhet och åtgärder som kan leda till förändringar i naturmiljön.

Miljövårdsenheten deltar också aktivt i samarbeten inom Länsstyrelsens övriga sakområden så som kommunal planering och infrastruktur, klimat- och energifrågor, miljömålsarbetet m.m. Samverkan inom länet på miljöområdet sker huvudsakligen genom miljösamverkan Halland som i sin tur samverkar med miljösamverkan Västra Götaland. Samverkan nationellt inom miljöområdet sker genom Miljösamverkan Sverige.

Inom ramen för myndighetens uppdrag sker även samverkan med andra myndigheter bland annat Havs- och vattenmyndigheten, Naturvårdsverket, Skogsstyrelsen, Trafikverket, Jordbruksverket.

Miljöprövningsdelegationen

Vid tolv av landets länsstyrelser, däribland Hallands, finns en fristående (MPD) som ska pröva tillståndsärenden om miljöfarlig verksamhet. Delegationen tillståndsprövar bland annat vindkraftsanläggningar, berg- och grustäkter, de största djurhållande gårdarna, avfalls- och fjärrvärmeanläggningar samt avloppsreningsverk. Delegationen består av en ordförande och två miljösakkunniga. Delegationen ska främst pröva ärenden om nya tillstånd, omprövning av tillstånd samt ändring och upphävande av villkor för sådana verksamheter som har beteckningen B i bilagan till förordningen om miljöfarlig verksamhet och hälsoskydd (s.k. B-verksamheter). Ärendena bereds av handläggare på miljövårdsenheten i samråd med ordföranden och de miljösakkunniga. Beslut fattas därefter av ordföranden och den miljösakkunnige, utan deltagande av någon annan. Hallands miljöprövningsdelegation handlägger omkring 40 ärenden per år. Regeringen har bestämt att handläggningstiden för miljöprövningsdelegationens ärenden ska vara 180 dagar, räknat från det att tillståndsansökan är komplett. Hallands MPD har uppfyllt detta mål de senaste sju åren.

Naturvårdsenheten

Naturvårdsenheten arbetar inom en rad olika områden med koppling till naturmiljön. Verksamheten utgår från miljömålen samt målen att värna, vårda och visa värdefulla naturmiljöer, att bevara den biologiska mångfalden, friluftsmålen och att se till att mark och vatten används på ett långsiktigt hållbart sätt.

Arbetet på enheten täcker in skydd och skötsel av naturområden som är värdefulla för den biologiska mångfalden och friluftslivet, åtgärdsprogram och åtgärder för hotade arter både inom och utanför skyddade områden samt arbete med grön infrastruktur, en plan för att stärka och bevara arters möjlighet till naturlig spridning. Andra arbetsområden är tillsyn av skyddade områden, invasiva arter och tillsyn enligt artskyddsförordningen. Vidare sker övervakning av miljötillståndet i länet vad gäller luft och vatten, arbete med kalkning och återställning av försurade vatten, vattenplanering enligt EU:s ramdirektiv för vatten samt anläggande av våtmarker. Dessutom handläggs rovdjursfrågor och viltförvaltning och enheten samordnar det regionala miljömålsarbetet.

Enheten samverkar med flera av länsstyrelsens andra enheter till exempel vid vattenfrågor, kommunal planering och prövning enligt miljöbalken. Enheten samverkar också med flera centrala myndigheter såsom Naturvårdsverket, Havs- och vattenmyndigheten och Skogsstyrelsen, men även med andra myndigheter som

till exempel Vattenmyndigheten Västerhavet och länets kommuner. Samarbete sker också med andra länsstyrelser och Region Halland.

Enheten arbetar i stor utsträckning med att informera kring de naturvårdsfrågor som berör verksamheten genom att ta fram rapporter och skrifter som förmedlar bland annat miljötillståndet i länet och resultatet av genomförda naturinventeringar. Information finns även på länsstyrelsens webbplats och på vår Facebook-sida för naturreservat <https://www.facebook.com/naturreservatihalland>. Enheten deltar även i vattenråd, naturguidningar i skyddade områden, konferenser samt ordnar seminarier och föreläsningar.



Samhällsbyggnadsenheten

Den viktigaste uppgiften för enheten är att medverka till byggande av ett hållbart samhälle. I detta ingår bl.a. uppgifter inom klimat- och energiområdet, bebyggelseutvecklingen samt ett levande kulturarv.

I samband med kommunernas planläggning bevakar länsstyrelsen framförallt frågor som har att göra med hälsa och säkerhet, riksintressen, mellankommunala frågor, miljökvalitetsnormer och strandskydd samt ger råd i övriga frågor som är angelägna för samhällsplaneringen. I samband därmed sammanställer enheten relevant planeringsunderlag till kommunerna som har betydelse för hushållningen med mark och vatten. Därutöver handlägger enheten ansökningar om stöd för exempelvis solceller, trygghetsbostäder och hyresbostäder m.m. samt bereder infrastrukturärenden.

Genom två skilda uppdrag arbetar enheten med klimat- och energifrågor. Dessa uppdrag är:

- genom arbete med insatser och åtgärder i samverkan med övriga regionala och lokala aktörer i syfte att förverkliga regeringens politik avseende energiomställning och minskad klimatpåverkan. Handläggning av klimatklivs-ansökningar.
- genom arbete med klimatanpassningsfrågor

Enheten arbetar med tillämpning av kulturmiljölagen och förordningen om bidrag till förvaltning av värdefulla kulturmiljöer. Länsstyrelsen har bl.a. uppdrag angående fornlämningar, byggnadsminnen och kyrkliga kulturminnen, mm. Bi-



dragsmedlen medverkar till att värdefulla kulturbbyggnader, kulturlandskap och fornlämningsmiljöer bevaras, vårdas och utvecklas.

Medlen för kunskapsunderlag används för att ta fram planeringsunderlag som förbättrar möjligheterna att utöva tillsyn och uppföljning. Samverkan sker med många olika aktörer i länet. Medborgarnas engagemang och delaktighet är en viktig förutsättning för att kulturarvet ska leva vidare och utvecklas.

Enheten arbetar även med GIS-samordning.

Utvecklingsenheten

Regional tillväxt, folkhälsa, brottsförebyggande, jämställdhet, integration, mänskliga rättigheter och kommunikation

Utvecklingsenheten arbetar för en socialt hållbar utveckling genom hög kvalitet i insatser och samverkan med andra myndigheter och organisationer. Målen för enhetens verksamhet är ökad tvärspektoriell samverkan och kunskapsspridning samt att bidra till långsiktig regional samordning. Agenda 2030 och de globala målen är tydligt närvarande i enhetens planering och arbete. Verktuget Sociala hållbarhetsblomman används för att kvalitetssäkra insatser och främja ett inkluderande socialt hållbarhetsarbete. Mänskliga rättigheter ska genomsyra verksamheten. Länsstyrelsen har uppdrag att vara ett stöd för genomförandet av funktionshinderspolitiken, samt verka för nationella minoriteters rättigheter. Länsstyrelsen ska även arbeta med föräldraskapsstödande aktörer för ett kunskapsbaserat och samordnat stöd i föräldraskap till föräldrar.



Insatser för samordning i mottagande av asylsökande flyktingar och nyanlända i länet är en viktig uppgift. Länsstyrelsen arbetar för en god beredskap och kapacitet i länet för ett kvalitativt och kvantitativt mottagande av nyanlända samt ensamkommande barn. Länsstyrelsen ska verka för en effektiv och bra etablering på arbetsmarknaden och i samhällslivet. Det görs genom att stödja aktörer, samordna tidiga insatser för asylsökande samt vidareutveckla etableringsinsatser genom beviljande av medel. Jämställdhet har ett särskilt fokus i arbetet. Bostad är grunden för etablering och länsstyrelsen arbetar strategiskt med bosättningsfrågan. Nyanländas hälsa är ett fortsatt samverkansområde..

Länsstyrelsen ska ha en god kommunikationsförmåga och kommunikationsperspektivet ska finnas med som en naturlig del i all verksamhet. Arbetet med information och kommunikation är ett stöd för att uppnå verksamhetsmålen och utvecklas via regional och nationell samverkan. Kommunikationsfunktionen ska initiera, stödja och genomföra interna och externa kommunikationsinsatser. Funktionen ska hålla hög kvalitet på de kanaler, system och verktyg som används samt profilera länsstyrelsen med tydlig identitet och grafisk profil.

Länsstyrelsen ska bidra till ett regionalt tillväxtarbete med hållbarhetsfokus.

Länsstyrelsen arbetar för att de jämställdhetspolitiska målen ska få genomslag i länet genom kunskapsspridning, utbildning och ett samlat strategiskt arbete i länet. Länsstyrelsen har i uppdrag att samordna och stödja insatser mot mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld samt prostitution och människohandel. Arbetet ska ha ett tydligt fokus på våldsförebyggande insatser. Enheten ska vara stöd i kunskap och metod för kommuner och frivilligorganisationer.

Länsstyrelsen ska skapa förutsättningar för en god hälsa på lika villkor genom samverkan med länets aktörer och arbeta med regional samordning kring brottsförebyggande arbete. Enheten ska arbeta förebyggande mot alkohol, narkotika, tobak och dopning och bidra till uppfyllande av de långsiktiga målen i den nationella strategin, samt stärka kommuner och region i ansvaret mot spelmissbruk. Enheten bidrar till kunskapshöjning på olika nivåer genom konferenser, kampanjer och nätverksarbete. Länsstyrelsen ska utöva tillsyn enligt alkohollagen och tobakslagen samt stödja kommunerna i deras tillstånds- och tillsynsarbete.

Verksamhetsstöd

Enheten för verksamhetsstöd fungerar som stöd till alla övriga enheter och länsledningen inom en rad olika områden.

Enhetens samlade mål och uppdrag är att enheten ska vara ett stöd till alla övriga enheter och länsledningen. Enheten ska arbeta för att myndigheten ska vara effektiv och innovativ och hjälpa till att skapa förutsättningar för ett gott ledarskap och medarbetarskap. Enheten ska skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö i form av lokaler, lokalservice och intern service.

Enheten består av ett antal olika funktioner som har olika ansvarsområden för att nå enhetens samlade mål och uppdrag. Funktionen Centraldiariet ansvarar för myndighetens diarium och arkiv. Ekonomifunktionen ansvarar för myndighetens redovisning och ekonomiska uppföljning. Juristfunktionen bevakar de juridiska aspekterna i länsstyrelsens verksamhet och verkar för att handläggningen på länsstyrelsen ska vara rättssäker. Juristfunktionen handlägger även ärenden inom exempelvis överklagade kommunala beslut enligt plan- och bygglagen. HR-funktionen samordnar och administrerar personalärenden, anställningar, kompetensförsörjning och övrigt inom personalområdet. Planerings- och uppföljningsfunktionen ansvarar för processerna kring verksamhetsplanering, uppföljning och årsredovisning. Servicefunktionen ger genom intern service förutsättningar för en effektiv länsstyrelse med bra arbetsmiljö och god trivsel för alla medarbetare.

Inom enheten finns olika nyckelkompetenser så som ekonomistyrning, arbetsrätt, rekrytering, diarium och arkiv, verksamhetsutveckling samt säkerhet och dataskydd. Exempel på yrkesgrupper på enheten är ekonom, personalvetare, servicetekniker, jurist och arkivarie. Enheten har drygt 30 medarbetare.



Bergsten Anna



Jupén Peter



Nilsson Mats



Ottosson Mikael



Wittzell Josefina



Gustafsson Katarina



Veterinärenheten

Livsmedelskontroll, djurskyddskontroll, smittskyddsfrågor, allmänna veterinära frågor, kontroll av livsmedel och foder inom primärproduktionen och kontroll av animaliska biprodukter.

Länsstyrelsen är regional expertmyndighet och kontrollmyndighet inom områdena djurskydd, smittskydd samt livsmedel. Länsstyrelsen verkar därmed för att nationella mål får genomslag i länet inom samtliga områden i livsmedelskedjan från jord till bord. I detta arbete fungerar veterinärenheten som en länk mellan de centrala statliga myndigheterna (Jordbruksverket, Livsmedelsverket, Statens Veterinärmedicinska Anstalt m.fl.) och länets kommuner, invånare, företag, myndigheter och andra organisationer.

Länsstyrelsen är kontrollmyndighet för livsmedel och foder i primärproduktionen. I övrigt omfattar uppdraget inom livsmedelsområdet revision av den kommunala livsmedelskontrollen, samordning av livsmedelskontrollen i länet, att lämna stöd, råd och vägledning till kommunerna samt att handlägga överklaganden av kommunala beslut inom livsmedelskontroll. Länsstyrelsen har det operativa ansvaret för djurskyddskontrollen i länet. Enheten handlägger samtliga djurskyddsärenden som inkluderar djurskyddskontroller, omhändertagande av djur, förbud att ha hand om djur, förprovning av djurstallar samt godkännande av anläggningar för offentlig förevisning av djur. Inom smittskyddet har länsstyrelsen regionalt ansvar för det förebyggande arbetet och samordning av bekämpningen av smittsamma sjukdomar. Enheten har en väletablerad samverkan med Region Hallands smittskyddsenhet och deltar i strategiarbetet med frågor som rör antibiotikaanvändning och minskad antibiotikaresistens inom Strama Halland. Länsstyrelsen har kontrollansvaret för transport och omlastning av ani-



maliska biprodukter (ABP) samt har ansvar för kontrollen av efterlevnaden av bestämmelserna om handelsnormer för ägg. Fr o m 1 juni 2018 övertar Länsstyrelsen ett antal av Polisens arbetsuppgifter inom djurområdet. I huvudsak omfattar det arbetet med lagen om tillsyn över hundar och katter samt verkställigheten av omhändertagandebeslut enligt djurskyddslagen, men även anmälan om avlivade djur samt underrättelser från jakträttsinnehavare.

En av Veterinärenhetens huvuduppgifter är informationsarbete i förebyggande syfte. Betydande resurser läggs på att besvara frågor från och informera kommuner, andra myndigheter, organisationer, företag, djurhälsopersonal och allmänhet inom ramen för enhetens verksamhetsområden.

Samverkan sker med ett flertal av Länsstyrelsens enheter, t.ex. vad gäller beredskapsfrågor, jakt-, vilt- och fiskefrågor, rovdjursfrågor, företagsstöd, fortbildning av djurhållare, frågor om våld som inkluderar djur i nära relationer samt miljöfrågor och samhällsplanering



ADRESS

Länsstyrelsen i Hallands län
Slottsgatan 2
301 86 Halmstad

TELEFON

010-224 30 00

E-POST

halland@lansstyrelsen.se

WEBBPLATS

www.lansstyrelsen.se/halland