

Verksamhetsplan

2015

Innehållsförteckning

Vi arbetar för en hållbar utveckling i Dalarna!	3
Kvalitet och kundfokus i allt vårt arbete	6
Folkhälsa och mänskliga rättigheter	11
Hållbar tillväxt i hela Dalarna	15
Energi och klimat	19
Miljömålen	23
God planering och ett tryggt Dalarna	27
Vår arbetsplats och arbetsmiljö	31

Vi arbetar för en hållbar utveckling i Dalarna!

I Sverige finns 21 län och lika många länsstyrelser. En länsstyrelses huvuduppgift är att genomföra beslut från riksdag och regering i det egna länet. Vi ska bland annat se till att de mål som gäller för hela landet anpassas till de förutsättningar som finns i Dalarna.

Här i Dalarna har vi ett tydligt övergripande mål: att arbeta för en hållbar utveckling av vårt län.

Det du håller i din hand är Länsstyrelsen Dalarnas verksamhetsplan för 2015. Verksamhetsplanen ger en övergripande och sammanfattande beskrivning av vår verksamhet. I den lyfter vi allmängiltiga eller särskilda insatser som berör hela eller stora delar av vår verksamhet. På varje enhet finns det arbetsplaner och tillsynsplaner kopplade till specifika ansvarsområden. Tillsammans ger vår verksamhetsplan, arbetsplanerna och tillsynsplanerna en bred och djup bild av Länsstyrelsen Dalarnas verksamhet.

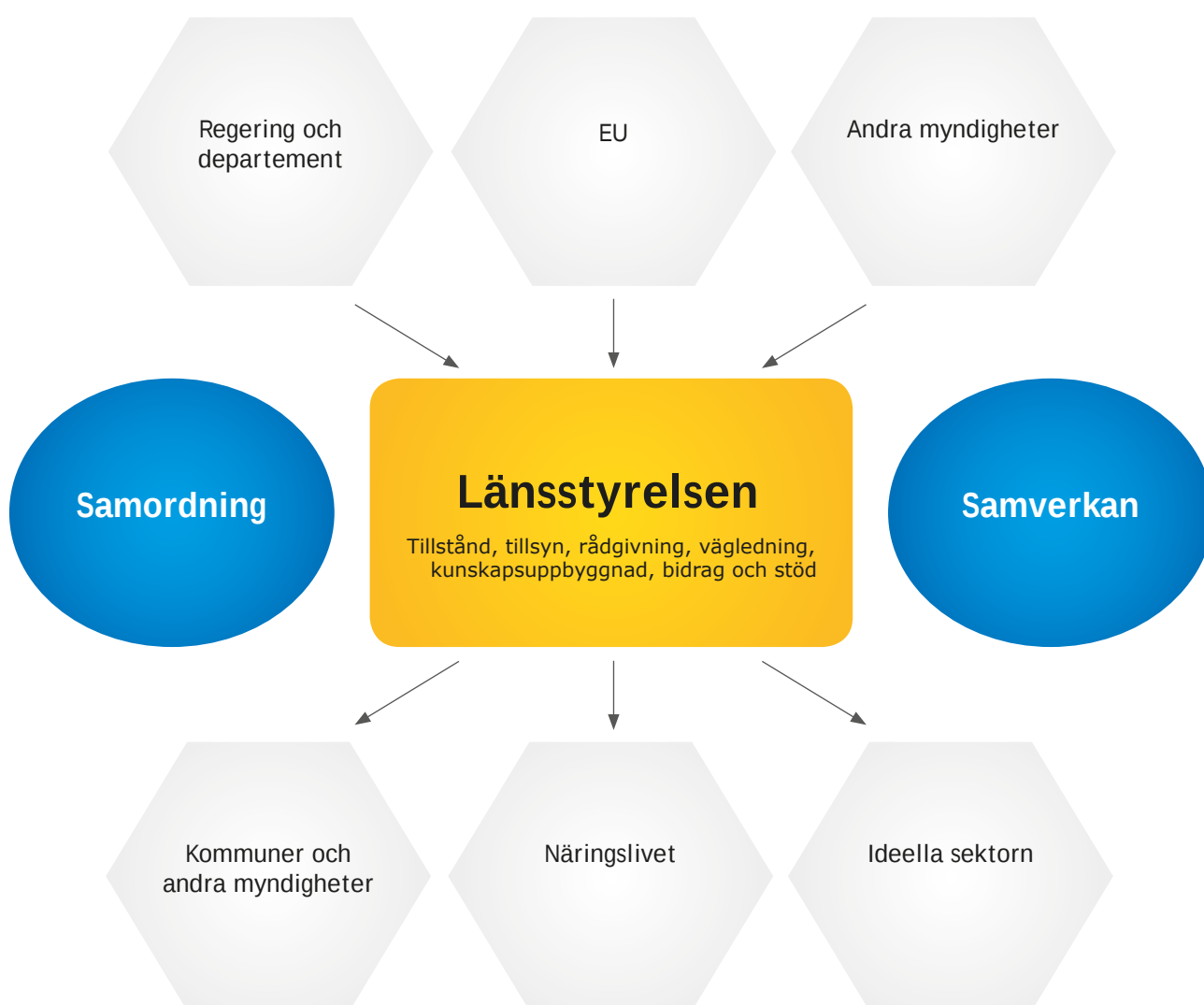
I den här planen presenterar vi vår verksamhet under sju rubriker. Rubrikerna är inte kopplade direkt till våra enheter eftersom en fråga kan beröra

flera enheter eller funktioner. Som länsstyrelse ska vi se till att de nationella målen och uppgifterna genomförs regionalt och med hänsyn till de förutsättningar som vi har i just vårt län. Det innebär också att göra avvägningar mellan olika intresseområden – att arbeta tvärsektoriellt.

Vi har många kontaktytor. De är både uppdragsgivare och de som berörs av ärenden vi handlägger, beslut vi fattar och den tillsyn vi utövar. Vårt uppdrag är viktigt, roligt, utmanande och det kräver en hel del av oss. Vi behöver ha kompetens inom många områden och vi måste kunna samordna oss både internt och med olika aktörer utanför länsstyrelsen. I vår handläggning och i vårt krävs att vi är pålästa, lyhörda och duktiga på att kommunicera med de vi möter..

Så jobbar Länsstyrelsen

Länsstyrelsen är en länk från det stora till det lilla. Till exempel från staten och EU till kommunen och det lokala näringslivet. Våra kontaktytor är många och skiftande.



Vår värdegrund

Vi som organisation och arbetsplats har en värdegrund. Det innebär att vi har gemensamma uppfattningar som vi alla kan förhålla oss till, oavsett var i organisationen vi arbetar. I all vår verksamhet ska vi utgå från vår värdegrund som bygger på fyra hörnstenar: rättssäkerhet, kunskap, samarbete och bemötande

RÄTTSSÄKERHET

Våra beslut ska vara väl motiverade, bygga på kunskap och ha stöd i lagar och förordningar. Vi ska vara snabba och effektiva i vår handläggning utan att kraven på kvalitet och noggrannhet sätts åt sidan. Ibland måste vi hantera situationer där det finns olika intressen. Då är det viktigt att vi inte tar någons parti. Alla ska behandlas lika inför lagen och rättstillämpningen ska vara lätt att förutspå. Länsstyrelsen Dalarna har en hög ambitionsnivå när det gäller vår ärendehantering, vi strävar alltid efter god ordning och en öppen hantering.

KUNSKAP

En länsstyrelse är en organisation där kunskap är den viktigaste resursen. Det är nödvändigt för att vi ska kunna hantera ärenden från så många olika sakområden och göra det utifrån våra regionala villkor. Vi samlar, utvecklar och förmedlar kunskap och vår verk-

samhet spänner över en stor bredd.

Därför är det viktigt att vi kan anställa folk med rätt kunskaper och att vi kan vara en attraktiv arbetsgivare, så att medarbetarna gärna stannar hos oss.

SAMARBETE

Kunskap är nära kopplat till vår tredje hörnsten – samarbetet. En av våra viktigaste uppgifter är att koppla ihop statliga myndigheternas insatser utifrån ett regionalt perspektiv. För att lyckas med det måste vi samarbeta på tvären över enhets- och funktionsgränser. Vi måste också samarbeta med andra myndigheter, näringslivet och den ideella sektorn på nationell, regional och lokal nivå. Kunskap om och respekt för andras roller är en nyckel till ett bra samarbete. Därför måste vi hela tiden sträva efter att utveckla och förbättra utbytet av information mellan våra enheter och ha en ständig och öppen dialog.

BEMÖTANDE

Den sista hörnstenen är bemötande. De personer vi har kontakt med ska uppleva oss som tjänstvilliga, respektfulla och vänliga. Vi ska alltid ge en snabb respons på frågor. Vi ska lyssna, sätta oss in i den andra personens situation och aldrig förringa eller ifrågasätta andras upplevelser och känslor. Besked som vi lämnar ska vara tydliga, begripliga och framförda med respekt för mottagaren.

Med utgångspunkt i vår gemensamma värdegrund och de prioriteringar som lyfts fram i den här verksamhetsplanen vill vi önska alla välkomna till ett utvecklande och viktigt verksamhetsår.


MARIA NORRFALK, LANDSHÖVDING


INGER ERIKSSON, LÄNSRÅD

Kvalitet och kundfokus i allt vårt arbete

Vår verksamhet ska kännetecknas av en enhetlig rättstillämpning, god service och en snabb och korrekt handläggning. Vår kommunikation ska vara tydlig och enhetlig och ska göra vår breda verksamhet känd.

Våra uppdrag

Länsstyrelsen är en av Sveriges mest mångsidiga myndigheter med ett brett ansvar inom den statliga förvaltningen. Vi ska verka för att nationella mål anpassas till regionala och lokala förutsättningar och får genomslag i Dalarna. En viktig uppgift är att, i samarbete med andra aktörer i länet, ta fram strategier och planer som gör att vi kan genomföra de insatser och aktiviteter som krävs.

En viktig utgångspunkt i allt vårt arbete att ha ett helhetsperspektiv. Vi ska arbeta sektorsövergripande för att kunna göra avvägningar mellan olika samhällsintressen och samordna olika insatser. Därför finns det hos oss en bred kompetens som spänner över stora delar av samhällsområdet.

Ärendehantering är en grundbult i vår verksamhet. Vi hanterar årligen mellan 20–25 000 ärenden som är kopplade till flera hundra olika lagar. Det kan handla om allt från tillstånd att driva en miljöfarlig verksamhet till utbetalning av lönegarantier eller stöd till företagsinvesteringar.

Våra utmaningar

En viktig utmaning är att hela tiden utveckla och effektivisera vårt arbetssätt. Det gör vi både tillsammans med andra myndigheter och genom egna ständiga förbättringar. Det handlar om allt från kompetensutveckling till interna rutiner och stödsystem eller hur vi i praktiken lever upp till vår värdegrund.

Länsstyrelsen styrs av ett stort antal mål. Många är långsiktiga och visionära och kräver att stora delar av samhället drar åt samma håll. I andra sammanhang styrs vi av mer detaljerade mål som samverkar med varandra. Det är viktigt att vi alla förstår och kan förhålla oss till både övergripande och detaljerade mål i vårt dagliga arbete. Därför måste vi tydliggöra målen och de måste diskuteras och kommuniceras ute på enheterna.

En annan utmaning är att utveckla och stärka vårt tvärssektoriella arbetssätt. Det kräver både en bred kompetens men också att vi anpassar våra arbetsformer för att kunna samverka bättre. Vi måste också ha respekt för varandras kunskapsområden. Varje medarbetare har ett ansvar inte bara för det

Många av våra ärenden handlar om tillsyn, tillsynsvägledning eller granskning, och det sker inom ett 30-tal olika områden. Syftet med tillsyn och granskning är att garantera att lagar och andra demokratiskt fattade beslut genomförs och följs. Tillsynen är ett viktigt verktyg för en hållbar samhällsutveckling, för att innevånarnas rättigheter ska tas tillvara och för att risker och skador ska kunna förebyggas.

Länsstyrelsen har ett mycket brett kontaktnät. Det är statliga och kommunala myndigheter, företag, organisationer men också enskilda medborgare. Varje år har vi runt 100 000 externa kontakter och vi tar fram och sprider stora mängder kunskapsunderlag av olika slag. Vi stödjer också med rådgivning och utbildning inom olika områden och vi fattar beslut som berör såväl enskilda personer som företag och kommuner. Att kommunicera och föra en bra dialog med vår omvärld är därför mycket viktigt.

egna sakområdet utan också för det sammanvägda resultatet i våra uppdrag. Vi ställs dagligen inför målkonflikter och det gäller att göra rätt avvägningar mellan olika samhällsintressen. En bra dialog, tidiga samråd, god framförhållning och kontinuerlig återkoppling är det arbetssätt som krävs för ett långsiktigt hållbart Dalarna.

Vi har ett ansvar för att säkerställa att alla som berörs av vårt arbete och våra beslut kan ta del av och förstå vad vi säger och skriver. De digitala kanalerna blir allt viktigare. Varje år görs en brukarundersökning för länsstyrelsernas räkning. Den har visat att länsstyrelsernas webbsidor har en klar förbättringspotential. Man har ibland svårt att hitta vad man söker, det tar tid och informationen känns inte alltid relevant. Här har vi alla ett ansvar att se till att den information som vi lägger ut är rätt, relevant och begriplig.

Vårt uppdrag är stort och vi har begränsade resurser. Den kanske viktigaste utmaningen är därför att prioritera så att ambitioner och resurser går ihop.

Handläggningstider

Det här är mål för handläggningstider inom vissa ärenden på Länsstyrelsen Dalarna. Minst 90 procent av ärendena ska handläggas inom den angivna tiden om inte annat anges.

Ärende	Mål. Tid i dagar
Anmälan om svenskt medborgarskap	21
Ansökan om tillstånd att strö ut aska	28
Stiftelser - Ändringsanmälan	40
Anmälan om kameraövervakning	30
Ansökan om tillstånd till kameraövervakning	110
Detaljplaner - Begäran om yttrande över granskning och utställning	21
Ansökan tillstånd ingrepp fornlämning	150
Anmälan om föryngringsavverkan	50
Kyrkliga kulturminnen - Ansökan om tillstånd	90
Överklagande kommunala beslut - Miljöbalken med flera författningar	180
Ansökan om tillstånd och dispenser avseende naturskydd	70
Samråd enligt 12 kapitel 6 § Miljöbalken	42
Granskning av kommunal strandskyddsdispens	21
Anmälan om vattenverksamhet enligt 11 kapitel Miljöbalken	56
Anmälan om ändring tillståndspliktig miljöfarlig verksamhet	75
Ansökan om tillstånd till transport av avfall och farligt avfall	40
Anmälan om transport av avfall och farligt avfall	30
Ansökan om förvärvstillstånd för jordbruksfastigheter	35
Ansökan om förordnande fisketillsynsman	40
Ansökan tillstånd flyttning och utplantering av fisk	30
Bevakningsföretag - Godkännande av personal	14
Ansökan om tillstånd enligt 16 § Djurskyddslagen	90
Ansökan om förprovning djurstallar	56
Djurskydd - Anmälningsärenden	90
Överklagande av detaljplan	150
Överklagande av lov, förhandsbesked	180
Prövning miljöfarlig verksamhet - Ansökan om tillstånd/ändringstillstånd	180
Utbetalning av stöd till landsbygdsutvecklingsåtgärder	90

Särskilda insatser

Dialog och bra bemötande

Vi ska utveckla vårt arbete både internt och externt genom dialog och ett bra bemötande. Med ömsesidig respekt och genom att visa förståelse för olika förutsättningar och behov ökar möjligheterna att hitta konstruktiva lösningar.

Vi ska utveckla vår förmåga och våra rutiner vad gäller säkerhet och bemötande i svåra och känsliga situationer. I allt vårt arbete ska vi ha länets utveckling för ögonen och på olika sätt göra det enklare för företag och andra i deras myndighetskontakter.

Vi ska fortsätta att stärka vårt naturvårdsarbete och vårt miljömålsarbete genom delaktighet och dialog. Vi ska också fortsätta att utveckla vår dialog med våra kommuner genom tidiga samråd i planfrågor.

Vi ska analysera resultatet från brukarundersökningar och ta till oss förbättringsförslag genom konstruktiva dialoger.

Kommunikation

Beslut, rekommendationer, samverkansprojekt eller olika utvecklingsprojekt som sker i vår regi måste kommuniceras – tydligt, begripligt och på ett ändamålsenligt sätt. Kommunikationsfunktionen är ett strategiskt verksamhetsstöd men samtliga enheter har ett stort kommunikationsansvar.

Under 2015 ska kommunikationskompetensen höjas på samtliga enheter. Det kommer att ske genom återkommande öppna workshops där alla ges möjlighet att praktiskt utveckla sina färdigheter inom olika områden. Det kan till exempel gälla

textproduktion på webben, planera en kommunikationsinsats, upphandla kommunikationstjänster inom våra ramavtal eller att använda våra mallar. Syftet är att vi alla ska ha bra och fungerande verktyg när vi sprider kunskap, meddelar beslut, samverkar, avrapporterar eller informerar.

Vi ska fortsätta arbetet med att göra webben till vår huvudkanal. En ny webborganisation kommer införas hos Länsstyrelsen Dalarna och olika insatser för att höja kvaliteten på såväl texter som innehåll och struktur kommer göras.

Målkvalitet och måltydlighet

Alla enheter/funktioner ska analysera och tydliggöra sambanden mellan övergripande nationella/regionala mål och den egna enhetens uppdrag och prioriteringar. På alla enheter/funktioner ska också de konkreta mål som gäller för enhetens arbete och medarbetarnas uppgifter vara tydliga och kommunicerade.

Tvärsektoriell kompetens

Vi ska utveckla vår tvärsektoriella kompetens genom att se över vilka samverkans- och arbetsformer, metoder, rutiner och styrformer som vi behöver. Ett utvecklingsarbete som berör alla sakområden kommer att drivas under 2015. En projektplan ska tas fram och en projektgrupp utses. Gruppen ska träffas regelbundet under året för att i dialog utveckla arbetsformer och rutiner för det tvärsektoriella arbetet.

Stödsystem

Vi ska fortsätta att kvalitetssäkra ärendehantering i vårt handläggarsystem Platina. Det ska ske bland annat genom att vårt centraldiarium genomför riktade utbildningar till nyanställda, olika enheter/grupper och enskilda medarbetare som behöver detta. Vi ska öka användarkompetensen när det gäller våra tekniska system, riktlinjer, mallar och andra hjälpmedel som vi har för att effektivisera vår verksamhet och vår uppföljning.

Handläggningstider och beslut

Alla enheter ska analysera sina handläggningsprocesser och tydliggöra och kommunicera vad som är en realistisk handläggningstid för olika ärendekategorier. Genom dialog och återkoppling ska vi verka för att förkorta våra handläggningstider och effektivisera våra processer.

Våra beslut ska vara tydliga och välmotiverade. Vi ska säkerställa att våra texter är skrivna på ett vårdat, enkelt och begripligt språk. Alla ska ha tillgång till och rätt att förstå vad som står i texter som skrivs av oss (Klarspråk).

Vår tillsyn ska ske utifrån antagna tillsynsplaner och genomförda behovsanalyser och i förekommande fall riskklassificering.

Under 2015 ska en framtiden riskklassificeringsmodell användas inför revision av den kommunala livsmedelskontrollen. Under året ska också arbetet med att konsekvensklassa länets dammar i ett nytt klassificeringssystem påbörjas.



Folkhälsa och mänskliga rättigheter

*Länsstyrelsen Dalarnas arbete ska leda
till respekt för mänskliga rättigheter.*

Våra uppdrag

Vårt arbete ska främja folkhälsa och mänskliga rättigheter. Det gäller inom alla relevanta områden som länsstyrelsen är verksam i. På samma sätt ska insatser för att stärka jämställdhet, mångfald och integration vara en naturlig del av länsstyrelsens arbete, liksom att beakta barnperspektivet.

Länsstyrelsen ska verka för att det finns beredskap och kapacitet hos länets kommuner att klara länets flyktingmottagande. Allt fler människor är på flykt i världen. För att kunna ta emot nyanlända och ensamkommande barn, möjliggöra en bra etablering och delaktighet i samhällslivet krävs insatser från många olika aktörer. Att främja samverkan och samordning i det arbetet är därför en viktig uppgift för Länsstyrelsen.

Att främja folkhälsa är ett uppdrag med bäring på stora delar av vår verksamhet, som miljöskydd, samhällsplanering, krisberedskap, natur- och kulturvård. Som exempel ger tillgängliga naturreservat och väl förvaltade kulturarv ökade möjligheter till

friluftsliv och tillgång till miljöer som bidrar till att vi kan känna oss delaktiga i större sammanhang.

Länsstyrelsen har i uppdrag att samordna, stötta och utöva tillsyn när gäller det alkohol- och drog-förebyggande arbetet i länet liksom insatser mot spelberoende. Det jämställdhetspolitiska målet att mäns våld mot kvinnor ska upphöra har också en tydlig koppling till folkhälsa. Länsstyrelsen har i uppdrag att samordna samhällets insatser för att motverka våldet och för att förmedla kunskap till de som möter de våldsutsatta.

Vi ska arbeta för ett socialt hållbart Dalarna med lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter för alla och stödja länets kommuner i det arbetet. Att aktivt verka för jämställdhet och integration är två tydliga uppdrag för länsstyrelsen.

Sedan 2014 har Länsstyrelsen i Dalarna regeringens uppdrag att samordna och utveckla länsstyrelsernas arbete med mänskliga rättigheter.

Våra utmaningar

Det finns starka krafter både nationellt och internationellt som driver frågan om att legalisera droger. Nya substanser kan enkelt beställas via internet och det krävs breda insatser för att stoppa den utvecklingen.

I dag krävs minst en fördubbling av antalet kommunplatser för flyktingmottagande samtidigt som bristen på bostäder är fortsatt akut. Alla som kommer till eller redan bor i vårt län ska ha samma möjligheter till skolgång och arbete. Med den snabbt

ökande strömmen av flyktingar har också behovet av bostäder, skolplatser, utbildning och stöd för flyktingmottagning ökat akut ute i kommunerna i länet.

Att skapa ett jämställt samhälle kräver breda insatser på många håll. Länsstyrelsen Dalarna har tillsammans med andra offentliga aktörer tagit fram strategier och verktyg men det krävs ett aktivt, uthålligt och samordnat arbete hos alla samhällsaktörer.

Särskilda insatser

Verksamhetsintegrering av mänskliga rättigheter och jämställdhet

Samtliga enheter ska integrera mänskliga rättigheter och jämställdhetsperspektiv sin verksamhet. Det betyder att man ska belysa, analysera och beakta dessa rättigheter i all sin verksamhet. Under 2015 ska alla enheter redovisa arbete med minst tre av punkterna i länsstyrelseinstruktionen 5 § 1–6. Detta ska också tydligt framgå i enheternas arbetsplaner.

Under 2015 ska stöd och utbildningsinsatser erbjudas när det gäller olika metoder för verksamhetsintegrering, till exempel målgruppsanalyser. Vår interna organisation för jämställdhetsintegrering ska stärkas och utvecklas. Internt på länsstyrelsen ska vi säkerställa jämställdhetsperspektivet i våra uppdrag och projekt genom en arbetsgrupp med representanter från varje enhet.

Vi ska utveckla vårt arbete för de mänskliga rättigheterna inom ramen för ett länsstyrelsegemensamt utvecklingsprojekt.

Dalarnas samhällsråd

Vi ska fortsätta arbetet i Dalarnas samhällsråd för att öka samverkan mellan länets myndigheter kring frågor om välfärd, folkhälsa och trygghet.

Samverkan kring flyktningmottagandet

Vi ska ge fortsatt stöd till kommunerna i deras arbete med att förbättra och avsevärt öka förmågan att ta emot nyanlända. Genom avsiktsförklaringen "Vägen in" ska länets myndigheter och organisationer samverka för att skapa möjligheter till arbete och studier för nyanlända. En del i detta är en fortsatt fokus på mottagandet av ensamkommande barn.

Stärkt ANDT

– förebyggande arbete

Vi ska fortsätta samordna och stärka det alkohol- och drogförebyggande arbetet i länet. Projektet "ANDT på schemat" ska vidareutvecklas med bland annat ett nationellt skolprojekt tillsammans med Borlänge kommun och Institutet för folkhälsa. Vi kommer också att fortsätta med projektet "Utmaningen" för att få länets alla skolgårdar rökfria.

Sociala riskanalyser

Vi ska fortsätta att stödja kommunerna med i deras arbete med socioekonomiska beräkningar utifrån sociala riskanalyser.

Strategi för jämställdhet

Vi ska fortsätta arbetet med jämställdhet med utgångspunkt från vår regionala avsiktsförklaring och strategin för jämställdhet

Vi ska motverka våld i nära relationer genom stöd till länets kommuner och en ökad samordning och samverkan mellan alla viktiga aktörer i länet.

Tillgång till natur och kultur

Dialogerna med kommunerna kring de tio friluftslivsmålen och de fyra kulturmiljömålen kommer att fortsätta. Vi ska också kartlägga behoven av ytterligare förbättringar av tillgängligheten i våra naturreservat och kulturmiljöer samt ta fram planer för detta.



Hållbar tillväxt i hela Dalarna

Dalarna ska ha ett konkurrenskraftigt näringsliv och en levande landsbygd i ett öppet landskap. Landsbygden ska vara ekonomiskt livskraftig, ha höga natur- och kulturvärden och kunna erbjuda god service.

Våra uppdrag

EU spelar en stor roll för det regionala tillväxtarbetet och för genomförandet av den regionala tillväxtpolitiken i Sverige och Dalarna. Struktur-fonder och landsbygdsprogram bidrar med betydande medel för regional tillväxt och attraktiva miljöer. Även andra samarbeten och regelverk inom EU har betydelse för det regionala tillväxtarbetet.

Det svenska landsbygdsprogrammet har en bred och ambitiös strävan för att främja landsbygdens utveckling. Programmet består av olika ekonomiska styrmedel som riktas mot såväl ekonomiska som biologiska och sociala system. Programmet syftar till att stärka en hållbar utveckling för landsbygden. Det är länsstyrelserna som har i uppdrag att omsätta programmet regionalt.

Utgångspunkt för länsstyrelsernas arbete är regeringens nationella strategi för regional tillväxt och attraktionskraft (2014–2020). I den står det bland annat:

Våra utmaningar

Enligt Statistiska Centralbyråns (SCB) prognoser kommer Sveriges befolkning att ha passerat 10 miljoner till år 2020. År 2050 beräknas befolkningen uppgå till närmare 11,3 miljoner. Ungefär 70 procent av befolkningsökningen sker i de tre storstadsregionerna.

Urbaniseringen försätter även i Dalarna. Många lämnar landsbygden och flyttar till storstäderna. Trots det ökar Dalarnas befolkning och det beror på att människor flyttar hit från andra länder. Men det finns också kommuner i länet med en minskande befolkning, ofta i kombination med ökad medelålder. Vi kommer att behöva nya lösningar för att långsiktigt kunna tillgodose behovet av service.

Tillgång till bredband är ett exempel på en viktig landsbygdsfråga för både företagare och privatpersoner. Dalarna är ett stort län med delvis gles befolkning. För att skapa förutsättningar för en

Hela Sveriges tillväxtpotential och sysselsättningsmöjligheter ska tas till vara på ett sådant sätt att det bidrar till ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling. Det är en central princip i det regionala tillväxtarbetet.

I Dalarna är det Region Dalarna som har uppdraget att ta fram en långsiktig strategi för det regionala tillväxtarbetet. Den heter Dalastrategin 2014 – 2020 och har tagits fram i en bred dialog med olika utvecklingsaktörer på regional, kommunal och lokal nivå. I Dalastrategin beskrivs vilka områden som är särskilt viktiga för Dalarna och vilken inriktning tillväxtarbetet ska ha till 2020.

Länsstyrelsen har flera uppdrag som direkt eller indirekt bidrar till en hållbar tillväxt. Det kan till exempel vara handläggning av olika stöd till företag och projekt, hållbar samhällsplanering, landsbygdsutveckling, uppgifter kopplade till att skydda, bevara och utveckla länets natur- och kulturmiljöresurser, resurseffektivisering och utvecklingsarbete kring servicefrågor.

långsiktigt hållbar, attraktiv och socialt väl fungerande landsbygd med ekonomisk livskraft måste det finnas både stabila internetuppkopplingar och digitala lösningar.

I Dalarna ökar konkurrensen i många branscher och allt fler företagare konkurrerar på en global marknad. Dessa företag kommer att behöva investera för att kunna möta den konkurrensen, både i maskiner och i kompetens.

I dagsläget finns det företag i vissa glesbygdsområden som har svårt att rekrytera, och mindre orter där det bland annat är svårt att hitta kompetent arbetskraft till verkstadsindustrin, vården och omsorgen.

En mycket stor utmaning ligger i att landsbygdsprogrammet är kraftigt försenat vilket minskat tiden för genomförande av programmet.

Särskilda insatser

Landsbygdsprogrammet

Vi ska slutföra EU:s landsbygdsprogram 2007–2013 med ett omfattande rekvisitionsarbete.

Vi ska påbörja genomförandet av landsbygdsprogrammet 2014–2020 och besluta om stöd och ersättningar till företag och lantbrukare för att stärka lantbrukets konkurrenskraft och förutsättningarna för jobb på landsbygden. Syftet är också att stödja miljö- och klimatarbetet och bidra till en hållbar förvaltning av naturresurser. Vi ska främja ett öppet landskap och bidra till att utveckla den biologiska mångfalden i jord- och skogsbruket. Insatserna bör på så sätt medverka till att nå miljö kvalitetsmålen.

Bredbandskansli

Länsstyrelsen har tillsammans med Region Dalarna ett gemensamt Bredbandskansli. Där ska vi arbeta för att uppnå Dalarnas bredbandsmål och vara ett nav för regionala bredbandsfrågor och en mötesplats för mobiloperatörer och kommuner.

På länsstyrelsen ska landsbygdsenheten, samhällsbyggnadsenheten, naturvårdsenheten och näringslivsenheten samverka effektivt och målstyrt med bredbandsfrågor eftersom de spänner över många ämnesområden.

Företagsstöd

Vi ska utveckla de regionala företagsstöden på områden där marknaden inte fungerar tillfredsställande. De ska bidra till en hållbar utveckling med fokus på jämställdhet, miljö och integration och medverka till fler klimatsmarta och energieffektiva investeringar.

Service på landsbygden

Vi ska stödja utvecklingen av kommersiell och offentlig service för ett utökat serviceutbud på landsbygden. Alla invånare, företagare och besökare i Dalarna ska ha tillgång till rimlig kommersiell service. Vi ska initiera regionala stöd- och utvecklingsinsatser på orter där samhällets behov av betaltjänster inte tillgodoses av marknaden. Dalarna har också ett nationellt uppdrag att samordna frågan om betaltjänster.

Vårt mål är att det ska finnas förutsättningar att driva företag, handla mat, tanka bilen, ta ut kontanter, skicka och hämta paket och använda internettjänster. Särskild hänsyn ska tas till behoven hos funktionsnedsatta och äldre.

Serviceprogrammet ska vara ett stöd för kommuner i deras arbete med planeringen av servicen på landsbygden.

Internationella kontakter

Vi kommer att söka partners i Europa för att utveckla de uppdrag som vi har och för att lära av varandra. Prioriteringarna kommer ligga på områdena energi, miljö, demografi och service. Vi ska även söka samarbeten inom EU:s olika program.

Genom Gränsräddningsrådet och Gränskommittén Hedmark – Dalarna ska vi medverka till att utveckla samarbetet med Norge

Upphandling

I projektet UDD (Upphandlingsdialog Dalarna) ska vi skapa en regional kompetensplattform och ett forum för offentlig upphandling för mindre företag.

Kulturmiljö och tillväxt

Under 2015 kommer vi att driva eller delta i flera projekt som syftar till att bevara och vårda viktiga kulturmiljöer och att utveckla besöksnäringen kopplat till kulturmiljövården. Bland annat deltar vi i forskningsprojektet "Next Horizon – innovativ upplevelseproduktion". Vi kommer också under 2015 att prioritera insatser inom Världsarvet Falun och Avesta järnverk/Avesta Art som kommer att kunna främja besöksnäringen.



Energi och klimat

Dalarnas energiförsörjning ska vara säker och ha liten påverkan på miljö och klimat och det ska finnas en funktionell och långsiktig energisamverkan i länet. Dalarna ska ha en god beredskap för kommande klimatförändringar.

Våra uppdrag

Inom EU arbetar medlemsländerna med att ta fram långsiktiga mål och handlingsplaner för energiomställningen fram till år 2030 och 2050 samt med att få dessa genomförda, bland annat genom EU-direktiv.

Sveriges vision för 2050 är att vi har en hållbar och resurseffektiv energiförsörjning och inga nettoutsläpp av växthusgaser. År 2030 ska vi ha en fordonsflotta som inte är beroende av fossilt bränsle. Sverige har också specifika nationella mål för förnybar energi, energieffektivisering och minskade utsläpp. Länsstyrelsens uppdrag är att arbeta för att dessa mål får genomslag i Dalarna. Länsstyrelsen samordnar och leder det regionala arbetet för minskade utsläpp av växthusgaser, energihushållning och ökad utvinning av förnybar energi. Vi har i bred regional samverkan tagit fram en regional energi- och klimatstrategi för Dalarna med mål och åtgärdsbehov fram till 2050. Samverkan har fått namnet Energiintelligent Dalarna. Det finns en styrgrupp, samordningsgrupp och tillsammans med aktörerna i nätverket är det här länets plattform för energiarbete.

Ett annat uppdrag som länsstyrelsen har är att stödja Dalarnas företag och kommuner i att effektivisera sin energianvändning, minska utsläppen av växthusgaser och utveckla energiintelligenta varor och tjänster för en miljödriven tillväxt.

Energifrågorna behöver genomsyra hela länsstyrelsen verksamhet, bland annat samhällsplanering, byggande, miljöprovning, tillsyn, landsbygds- och näringslivsutveckling. Inom dessa områden kan vi genom kommunikation och vägledning, ekonomiska bidrag samt provning och tillsyn ”visa vägen” och stärka en miljömässigt hållbar utveckling. Vi ska samtidigt visa hur behovet av energiåtgärder kan vägas av mot andra mål i samhället som biologisk mångfald, kulturhistorisk bebyggelse och tillväxt – allt för att stödja en hållbar utveckling i länet.

Vi analyserar också riskerna för klimatförändringar. Tillsammans med kommuner och regionala aktörer arbetar vi för att förbereda samhället på att klara konsekvenserna av ett varmare och fuktigare klimat, särskilt översvämningar från extrema regn.

Våra utmaningar

Sveriges övergripande samhällsmål är en hållbar utveckling. Energiomställningen är en viktig hävstång för en hållbar samhällsutveckling och tillväxt. Dalarnas energi- och klimatstrategi visar att det går att klara målen för energiomställning fram till 2050 med hjälp av energieffektivisering och en ökad produktion av förnybar energi. Men då behövs det tydligare nationella mål och styrmedel samt ytterligare insatser på regional och lokal nivå.

Länsstyrelsen Dalarnas slutsatser från regeringsuppdraget ”Pilotlän för grön utveckling” (2013) visar bland annat att det behövs en bättre samverkan mellan aktörer på nationell, regional och lokal nivå, effektivare arbetsmetoder och ett tydligt ledarskap för att klara energiomställningen. Dalarna kommer fortsätta att sprida erfarenheter från regeringsuppdraget.

Energiomställningen (minskade utsläpp, bättre energihushållning och ökad utvinning av förnybar energi) är en av våra största samhällsutmaningar. Investeringar i samhällsinfrastruktur som byggnader,

vägar/järnvägar och el-/fjärrvärmenät behöver utformas så att de bidrar till att klara samhällets långsiktiga mål. Genom bättre hushållning med energi och ökad produktion av förnybar energi får vi både ett hållbart och konkurrenskraftigt Dalarna. Samtidigt ger energiomställningen tusentals nya jobb i Dalarna.

Världens länder subventionerar idag användningen av fossila bränslen med 5 500 miljarder kronor per år medan de förnybara stöds med en femtedel, det vill säga 1 000 miljarder kronor. Det här avspeglar sig också på energianvändningen där fördelningen är ungefär likadan. De senaste åren har användningen av fossila bränslen minskat i Europa och Sverige men den ökar på global nivå vilket ger ökade utsläpp av växthusgaser och allt större risk för allvarliga klimateffekter. Samhället behöver därför arbeta systematiskt för att anpassa samhällsbyggande och markanvändning till en situation med fler översvämningar, skred, dammbrott, stormar och värmeböljor.

Särskilda insatser

Stärkt samverkan

Vi ska stärka vår samverkan och planering inom Energiintelligent Dalarna för att genomföra insatser i Dalarnas energi- och klimatstrategi.

Vi ska prioritera arbetet med att stödja kommuner och olika branschers energiarbete genom seminarier och nätverksbyggande. Vi kommer fortsätta lyfta fram olika aktörer som goda exempel i form av Dalapiloter för grön utveckling.

Varje år arrangerar vi i bred regional samverkan ett energiseminarium. 2015 blir temat "konsumtionens betydelse för energiomställningen". Genom att fortsätta utveckla vår interna samverkan ska energi- och klimatmålen få ökat genomslag i samhällsplanering, landsbygdsutveckling, miljöskydd och näringslivsutveckling.

Utveckling och utbildning

Inom ramen för den nationella samverkan mellan länsstyrelserna (LEKS) ska vi ta fram stödmaterial av olika slag, bland annat vägledningar för förtroendevalda inom områdena konsumtion och kommunikation. Tillsammans med övriga länsstyrelser ska vi genomföra en förstudie om ett nationellt processtöd. Det går bland annat ut på att se hur vi kan ta in energi- och klimataspekter i olika utvecklingsprojekt. Vi kommer också ta fram en nationell utbildning med fokus på energi och grön tillväxt.

Vi ska även samverka med övriga miljöprövningsdelegationer för att utveckla metoder för hur energiaspekterna ska tas in i arbetet med miljötillstånd. Vi deltar också i Miljösamverkan Sveriges arbete med energitillsyn. Tillsammans med företrädare för olika branscher ska vi genomföra projekt inom energieffektivisering. Ett exempel är stöd till lanthandlare så att de genom energieffektivisering kan minska sina energikostnader.

Länsstyrelsens energiförbrukning

Vi ska minska länsstyrelsens egen direkta miljöpåverka genom att väga in energiaspekterna i våra inköp. Vi har tecknat en grön bilaga till vårt hyresavtal och ska tillsammans med vår hyresvärd Diös påbörja ett arbete för att successivt minska energiförbrukningen i våra lokaler.

Klimatanpassning

Vi ska revidera och genomföra den regionala klimatanpassningsstrategin. Vi ska vägleda kommunerna i deras klimatanpassningsarbete. I Riskforum, där kommunerna, SGI, MSB och länsstyrelsen deltar kommer klimatrelaterade riskfrågor som ras, skred och översvämning att hanteras.

Vi kommer att fortsätta vårt pilotprojekt för att analysera behov av anpassningar och skyddsåtgärder för vårt kulturarv på grund av de väntade klimatförändringarna.



Miljömålen

Dalarnas miljömål ska vara kända och väl förankrade. De ska vara vägledande för allt miljöarbete i länet och bedrivs i samverkan med länets myndigheter, organisationer och företag.

Våra uppdrag

Länsstyrelsen ska arbeta för en god och hälsosam miljö och en hållbar utveckling.

Det övergripande målet för miljöpolitiken är att till nästa generation lämna över ett samhälle där de stora miljöproblemen är lösta utan att orsaka ökade miljö- och hälsoproblem utanför Sveriges gränser. Det är så generationsmålet beskrivs av Sveriges riksdag.

16 nationella miljömål ska peka ut riktningen för miljöarbetet. Dessa omfattar dels alla naturtyper (levande sjöar och vattendrag, levande skogar, storslagen fjällmiljö, myllrande våtmarker, ett rikt odlingslandskap), ett rikt växt- och djurliv, god

bebyggd miljö samt våra stora miljöproblem som begränsad klimatpåverkan och giftfri miljö. Länsstyrelsen ska sprida kunskap om målen och anpassa dessa till vårt län.

Ett annat uppdrag är att synliggöra och säkerställa länets ekosystemtjänster. Ekosystemtjänster är de funktioner hos olika ekosystem som gynnar människor. De är i många fall omöjliga att ersätta med teknisk hjälp. Det kan till exempel vara luft- och vattenrening, produktion av träråvaror, pollinering eller naturturism. Ekosystemtjänsterna ger Dalarnas län konkurrenskraft och bidrar till samhällsutveckling och tillväxt.

Våra utmaningar

Hållbar utveckling förutsätter att vi alla hushållar med råvaror, energi, mark och vatten. Vi behöver ha en internationell samsyn och konkreta överenskommelser med mål och strategier. Samtidigt ska alla åtgärder genomföras lokalt – av företag, kommuner, enskilda, föreningar med flera.

Vårt arbete styrs i allt större utsträckning av internationella överenskommelser, framför allt EU-direktiv. Dessa överlappar ofta Sveriges miljömål och lagstiftning och vi ska bryta ner övergripande mål och åtgärdsbehov till tydliga insatser och åtgärder. Vi behöver också identifiera vilka insatser som ger mest miljönytta utifrån Dalarnas förutsättningar.

Vi ställs hela tiden inför nya miljöproblem samtidigt som en allt mer komplex miljölagstiftning ställer nya krav på vår kompetens för att vägleda och stödja kommuner och verksamheter i sitt miljöarbete. Vi behöver finna kostnadseffektiva vägar för att stödja, engagera och verka genom andra, till exempel branschnätverk.

En annan utmaning är våra konsumtionsmönster. Produktionen av varor minskar i Sverige och därmed minskar också den lokala miljöpåverkan. Däremot ökar konsumtionen och importen av varor med olika typer av miljöpåverkan som resultat.

Olika former av markanvändning kan påverka den biologiska mångfalden. Här behövs både åtgärder för bevarande samt hänsynstagande när man brukar skog och mark för att vi ska nå de uppställda målen för olika naturtyper och arter. Utmaningen är att få till ett bra utbyte av information och en konstruktiv dialog med olika aktörer och intressenter.

Målkonflikter är också en utmaning. En hållbar utveckling omfattar flera olika dimensioner – ekonomiska, sociala och miljömässiga. Här måste vi urskilja och hantera synergier och målkonflikter mellan olika politiska områden och ta tillvara på vinsterna av samverkan.

Särskilda insatser

Verksamhetsintegrering

Alla enheters miljömålsinsatser ska tydliggöras i enheternas arbetsplaner. Till de olika enheterna på länsstyrelsen finns olika uppdrag eller aktiviteter ur vårt åtgärdsprogram delegerade. Alla enheter ska:

- genomföra åtgärdsdrivande dialoger med "sina" sektorer
- genomföra och medverka i de åtgärder som beslutats
- medverka i den årliga uppföljningen av miljökvalitetsmålen och åtgärdsarbetet i länet

Vägledning och kommunikation

Vi ska ta fram en vägledning för vårt arbete med hållbar konsumtion. Tillsammans med landstinget ska vi visa hur hälsofrämjande insatser blir drivkraft för miljömål och hållbar utveckling.

Vi ska kommunicera behovet av olika miljöåtgärder. Vi ska också tydliggöra hur våra miljömål kan bidra till att stimulera hela Dalarna till att genomföra miljöåtgärder av olika slag.

Vi ska bryta ner globala och nationella åtgärdsbehov till tydliga mål och insatser på länsnivå. Våra insatser ska vi prioritera utifrån vilka möjligheter vi har att genomföra dem och vilken effekt de får.

Vattendirektivet

Hösten 2015 beslutar vattenmyndigheterna om miljökvalitetsnormer och åtgärdsprogram för en god vattenstatus i våra vatten till 2020. Inför det beslutet ska vi genomföra regionala samråd om våra sjöars, vattendrags

och grundvattens nuvarande status och vilka åtgärder som behövs.

Ett nytt regionalt miljöövervakningsprogram för Dalarna 2015–20 ska sjösättas och vi ska stödja Dalälvens vattenvårdsförening i arbetet att ta fram ett nytt recipientkontrollprogram för Dalälven.

En ny lagstiftning innebär att tillsynen av dammar ska bli tydligare och bättre. Under 2015 ska ägarna av de dammar som ger störst konsekvenser vid dammbrott utreda dessa konsekvenser. Länsstyrelsen ska sedan, utifrån utredningen, fatta beslut om vilken konsekvensklass dammen ska tillhöra.

Vi ska med hjälp av tillsyn förbättra miljön i vatten för fisk och andra arter vid kraftverk och vattenregleringar. Vi prioriterar särskilt insatser för Siljan – Österdalälven.

Tillsyn och tillstånd

Vi ska vidareutveckla miljötillsynen genom att fokusera på verksamheters egenkontroll för att stärka kunskapen och förmåga att på eget initiativ genomföra miljöåtgärder. Vi kommer att prioritera tillsynen av de verksamheter som har utsläpp till sjöar och vattendrag där vi hittat organiska miljögifter.

Vi ska uppdatera databasen med beskrivning av länets förorenade områden (EBH-stödet). Samtidigt ska vi klarlägga om länsstyrelsen eller kommunerna är tillsynsmyndighet för respektive område. Vi prioriterar att vägleda kommunerna i deras åtgärdsarbete.

I samverkan med Gävleborgs län

och MPD-länen ska vi vidareutveckla samråds- och prövningsprocessen för att effektivisera och kvalitetssäkra prövningsprocessen och tillståndsbeslut. Vi ska också utveckla arbetsformer för beslut med stöd av industriutsläppsbestämmelserna (IED).

Viltförvaltning

Förvaltningsplanerna för rovdjur, älg och vildsvin ska följas och tillämpas och vi kommer att fortsätta arbetet med förvaltningsverktyg och toleransnivåer för rovdjurens förekomst i länets samebyar. Vi ska börja arbeta enligt de nya kriterierna för inventering av rovdjur och stärka allmänhetens delaktighet genom införandet av rapporteringssystemet Skandobs. Naturskydd och skötsel

Vi ska besluta om 46 nya naturreservat, som möjliggjorts genom en större marköverlåtelse. Dessa ska också skyltas upp och märkas ut i terrängen.

Länsstyrelsen Dalarna ska delta i landets hittills största EU-finansierade naturskötselprojekt, Life Taiga. Vi har kommunikationsansvaret för det nationella skogsbränningsprojektet där 16 länsstyrelser deltar.

Arbetet med att införa en ny nationell nationalparksidentitet startar med Fulufjället.

Vi ska också påbörja arbetet med att åstadkomma en hållbar grön infrastruktur enligt riktlinjer från Naturvårdsverket.



God planering och ett tryggt Dalarna

*Fysiska planer i länets kommuner ska
vara aktuella och tydliga och främja
en hållbar utveckling. Dalarna ska ha
en fungerande krishanteringsförmåga
och en god beredskap.*

Våra uppdrag

Utgångspunkten för en hållbar samhällsplanering är en långsiktigt hållbar användning av mark, vatten, energi och råvaror. Det handlar om att utveckla effektiva planprocesser och samordna statliga, regionala och lokala intressen för ett hållbart samhällsbyggande. Vi ska ta hänsyn till såväl tillväxt, infrastruktur och bostadsförsörjning som natur- och kulturmiljöer, miljömål, olika sociala värden och risker.

Det finns ett stort antal nationella mål, planer och program som har betydelse för den fysiska samhällsplaneringen. Länsstyrelsen ska anpassa dessa till regionala förhållanden så att de kan utgöra underlag för kommunernas planeringsarbete.

”En rikare livsmiljö där alla kan delta i utformningen” är grunden i den europeiska landskapskonventionen som Sverige har åtagit sig att följa.

Länsstyrelsen har ett uppdrag att förhålla sig till landskapskonventionen genom att följa upp att hänsyn tas till medborgarnas perspektiv och att helheten värnas både i stadsmiljön och på landsbygden.

En viktig uppgift är att förebygga risker och sårbarhet i länet och förbereda för snabba insatser. Det handlar bland annat om att bedöma konsekvenser av klimatförändringar, extrema vädersituationer, ändrad användning av förorenad mark, transporter av farliga ämnen, skydd av dricksvatten, beredskap mot smittsamma sjukdomar och dammsäkerhet.

Länsstyrelsen spelar en viktig roll när det gäller krisberedskapen i länet. Vi ska vara en länk mellan det krisberedskapsarbete som sker lokalt och regionalt och det som sker på andra myndigheter och inom regeringen.

Våra utmaningar

De sociala levnadsförhållandena varierar beroende på var man befinner sig i länet. Samhällsplaneringen behöver skapa förutsättningar för attraktiva och hållbara livsmiljöer för alla. Alla ska, till exempel, ha möjlighet att leva i bra bostäder. I boendeplaneringen kan vi därför behöva ta hänsyn till den demografiska utvecklingen där det finns stora variationer mellan kommunerna. Vi behöver också ta hänsyn till särskilt utsatta grupper och etableringar av nyanlända. Socialt utsatta människor har många gånger svårare att ta del av kommunernas planeringsprocesser och det är en utmaning att i dessa områden stärka invånarnas delaktighet i samhällsplaneringen.

Vår kulturmiljö och landskapsbild som skapats under många generationers påverkan, kan spela en stor roll för identitet, integration, social sammanhållning och folkhälsa. I en planeringsprocess måste därför kortsiktiga lokala intressen vägas mot en attraktiv livs- och boendemiljö.

Vi har begränsade resurser i länet för att hantera klimatförändringar och kriser i svåra situationer. Många organisationer med trygghets- eller räddningsuppdrag har svårt att rekrytera ny personal i glesbygdskommuner. Det är långt mellan räddningsresurser av olika slag i länet och det kan vara en lång väg till befolkningen i glesbygden. Därför måste vi hitta nya former för effektiva räddningsinsatser med begränsade resurser.

Särskilda insatser

Dialog och kompetensutveckling

För att utveckla den hållbara samhällsplaneringen ska länsstyrelsen genomföra möten och följa upp plan- och byggväsendet. Vi ska sätta extra tydligt fokus på tidiga dialoger med kommunala företrädare i planärenden, kunskapsutveckling inom klimatanpassning, byggprocesser, näringslivsfrågor och bostadsmarknaden.

I arbetet ska vi också tydligt uppmärksamma den sociala dimensionen, till exempel boende för flyktingar eller för ekonomiskt svaga kvinnor och män. Det sker just nu ett generationsskifte på olika nivåer i länet samtidigt som plan- och bygglagstiftningen förändras. Vi ska därför genomföra utbildningsinsatser för länets politiker och handläggare.

Kulturmiljö

Våra kulturmiljöer har ett stort värde – inte bara som historiska minnesmärken utan även som attraktiva miljöer för boende, företagare och besökare.

Vi ska förbättra vägledningen om kulturmiljöfrågor för främst kommunerna. Det handlar om kunskapsunderlag och kulturmiljöanalyser kring världsarv, riksintresseområden, olika bebyggelsemiljöer, fornlämningar samt åtgärder för att motverka klimatförändringens konsekvenser.

Vi ska påbörja arbetet med en regional kulturmiljöstrategi.

Krisberedskap

Ett tryggt och säkert Dalarna kräver en väl fungerande samverkan mellan myndigheter och organisationer i länet. Länets strategi för krishantering, som undertecknades i början av 2015, ska vara utgångspunkten för samverkan mellan regionala aktörer och vid uppföljning av kommunerna i länet. Vi ska öva samverkan mellan samhällets aktörer, för att bättre kunna samordna insatser och prioritera samhällets begränsade resurser.

Vi ska också utveckla samverkan med Försvarsmakten för att på sikt ha

en förmåga till civilt försvar vid höjd beredskap eller krig.

Tillsammans med Norge ska vi fortsätta att utveckla gränssamverkan kring beredskapsplanering, riskanalyser, larm och utrymning.

Vi kommer också att fortsätta samarbetet med länets kommuner när det gäller att utveckla risk- och sårbarhetsanalyser, vidta åtgärder och analysera ekonomiska konsekvenser av sociala risker.

Länets förmåga att kommunicera under och efter en kris ska utvecklas vidare. Det gör vi dels i det så kallade Nordsam-samarbetet (de sex nordligaste länen) men även i nära dialog med länets kriskommunikationsnätverk där bland annat kommunerna ingår. Länsstyrelsens interna krisorganisation ska vidareutbildas och tränas.

NATURRESERVAT

Vad är ett naturreservat?

Ett naturreservat är ett värdefullt naturområde med lagligt skydd och särskilda bestämmelser som skötsel.

Varför bildas naturreservat?

Naturreservat bildas för att långsiktigt bevara och utveckla naturmiljöer som har särskilt stort värde för djur, växter och människor.

Hur ser jag att ett område är skyddat?

Naturreservat är markerade med en "snällinga" på träd och stolpar längs gränsen. Det ska alltid finnas en informationsskylt om reservatet.

Vad får man göra i ett naturreservat?

Föreskrifter reglerar vad besökare och markägare får göra i naturreservaten, t.ex. förbud mot råttning, skidning eller plocka växter. Föreskrifterna står alltid på en informationsstavla vid naturreservatet.

Hur många reservat finns i Dalarna?

I Dalarna finns över 200 naturreservat och tre nationalparker (Tofvingdalen, Fuluflädet och en del av Fämebofjärden).

Hur hittar jag till naturreservaten?

På Länsstyrelsens hemsida finns kartor och vägvisning till länets naturreservat, se www.lansstyrelsen.se/dalarna/naturreservat.

Länken till hemsidan finns på folddar och vikt kort här, som du kan ta med dig hem.

Välkommen ut till Dalarnas natur!

LÄNSSTYRELSEN
DALARNAS LÄN

www.lansstyrelsen.se/dalarna



Vår arbetsplats och arbetsmiljö

*Länsstyrelsen Dalarna ska vara en
attraktiv arbetsplats där vi ska trivas,
känna oss trygga och ha utvecklande
arbetsuppgifter.*

Våra uppdrag

Länsstyrelsen Dalarna ska vara en trygg arbetsplats. Vi ska skapa förutsättningar för att relationen mellan arbetskamrater är bra. Beredskapen för att hantera säkerhetsfrågor internt ska vara god och vi ska ha ett konstruktivt och förtroendefullt samarbete med de fackliga organisationerna.

När det gäller personalsammansättningen har vi liksom alla andra myndigheter en skyldighet att motarbeta diskriminering och att främja likabehandling. I oktober 2014 hade Länsstyrelsen Dalarna 257 anställda. Av dessa var 53 procent kvinnor och 47 procent män.

Vi har ett stort behov av specialistkompetens och andelen av våra medarbetare som har eftergymnasial utbildning ökar. För närvarande uppgår den till 85 procent, vilket måste bedömas som en ganska hög andel. Det är nödvändigt för en myndighet som vår eftersom vi är en expertorganisation med ansvar för både bredd och djup i ett stort antal samhällsfrågor och politikområden.

Våra utmaningar

Den medarbetarundersökning som genomfördes i höstas visar på ett antal förbättringsområden. Dessa måste vi arbeta med såväl på ledningsnivå som på enhetsnivå. Detta arbete måste bli en naturlig del i det löpande förbättringsarbetet på myndigheten och fokus kommer läggas på bland annat på måltydighet och arbetsbelastning.

En utmaning för Länsstyrelsen Dalarna är att säkerställa att vi kan attrahera, rekrytera, utveckla och behålla engagerade och kompetenta medarbetare.

En viktig utmaning är att utveckla och effektivisera vårt arbetssätt, våra metoder och våra redskap. Det ska vi göra såväl tillsammans med andra myndigheter som genom ständiga förbättringar i den egna verksamheten. Det kan handla om allt från kompetensutveckling, rutiner och värdegrund till stödssystem.

För att göra en bra arbetsinsats behöver vi känna engagemang och motivation. Vi behöver känna att vår kompetens tas tillvara, att vi gör nytta och har en möjlighet att påverka och utvecklas på jobbet.

Måltydighet är en utmaning för länsstyrelsen. Vi styrs av en mängd olika mål. De kan ibland kännas både svåruppnåeliga och visionära och kräver att stora delar av samhället drar åt samma håll. Då kan det också bli svårt att se sin egen roll i arbetet med att nå dem. Därför är just måltydligheten viktig. Vi behöver alla ha en bra bild och god förståelse både av övergripande mål och av syften, men också hur de är kopplade till just mina arbetsuppgifter och uppdrag. Att tydligt se sin roll i det större sammanhanget är viktigt både ur arbetsmiljösynpunkt och för att vi ska kunna arbeta och samarbeta så effektivt som möjligt. Det kräver insatser av många slag – mål måste brytas ner och kommuniceras tydligt och löpande.

För att klara av att samarbeta med andra, både internt och externt, behöver vi ha en egen bred kompetens men också respekt för varandras kunskapsområden. Länsstyrelsen är en expertorganisation och det är viktigt att förmågan att kommunicera är hög. Det gäller både chefer och medarbetare.

Särskilda insatser

Kompetensförsörjning

Vi ska arbeta strategiskt med att kartlägga nuvarande kompetens och identifiera framtida kompetensbehov på både organisations – och individnivå. Det ska vi göra genom att löpande beskriva behoven och genom årliga utvecklingssamtal med varje medarbetare. Dessa samtal är ett viktigt verktyg för att förstå såväl organisationens som individens behov av utveckling. Vi ska fortsatt stimulera till breddning av karriärvägar och möjlighet till utveckling i arbetet och kommer därför även i fortsättningen erbjuda vidareutbildning och andra kompetenshöjande insatser. Vi ska också stärka arbetet gällande rekrytering genom stöd till cheferna och vidareutbildningen inom områdena rekrytering och kompetensförsörjning.

Introduktion

En god introduktion och stöd från erfarna kollegor är avgörande för att kunna utföra ett bra arbete och för att skapa en god arbetsmiljö. Vi ska arbeta riktat och konstruktivt med introduktion och kollegialt stöd till nya medarbetare. Det ska vi göra dels genom vår introduktionsutbildning men också genom att gemensamt ansvara för att stötta varandra i det dagliga arbetet.

Arbetsmiljö

Vi ska arbeta kontinuerligt med förbättringsarbete när det gäller arbetsmiljö, effektivitet och måltydighet. Här ska vi bland annat utgå från resultaten i medarbetarenkäten. Handlingsplaner för varje enhet ska tas fram för att ytterligare förbättra och utveckla vår arbetsmiljö, arbets-

förutsättningar och arbetssätt.

Vi ska också satsa på fortsatt kompetensutveckling inom personlig effektivitet och uppmuntra till friskvårdsaktiviteter. Under 2015 ska vi utöka samarbetet mellan arbetsgivaren och Kamratföreningen i frågor som introduktion, friskvård och trivselaktiviteter.

Vi ska lägga speciellt fokus på utbildningsinsatser inom dialog och bemötande i svåra ärenden.

Kommunikativt ledarskap

För att stödja våra funktionssamordnare i rollen som informationsbärare på länsstyrelsen kommer vi fortsätta med kompetensutvecklingsprogrammet "det kommunikativa ledarskapet". Det kommer även att göras satsningar för ledningsgruppen.

Organisation

