



Projekt Ithaka – ett ledarutvecklingsprogram för kvinnor och män i Östergötland



Projekt Ithaka drivs av Länsstyrelsen Östergötland
Catharina Alpkvist, jämställdhetsdirektör
Telefon: 013-19 63 72 eller 070-574 50 55, catharina.alpkvist@e.lst.se
Mariann Aschan, jämställdhetshandläggare
Telefon: 013-19 65 62 eller 070-69 11 960, mariann.aschan@e.lst.se
Fax 013-19 60 38

Projekt Ithaka – ett mentorskapsprogram

Ithaka är ett begrepp i den grekiska mytologin. Ithaka var den ö som Odysseus lämnade när han for till Troja för att rädda sköna Helena. Under alla år av irrfärder på havet växte sonen Telemachos upp på Ithaka. Här fanns också Mentor, den man som i faderns ställe stöttade och uppfostrade sonen. Mentorskap är idag i första hand en metod för ömsesidigt lärande. Det är en medveten kombination av två personer – en adept och en mentor – som arbetar tillsammans för att nå överenskomna mål.

I projekt Ithaka – som är ett ledarutvecklingsprogram – får adepten handledning för ett framgångsrikt ledarskap. Mentorn får en spegling av sitt ledarskap, får höra vad som är bra och vad som kan bli bättre.

Länsstyrelsen Östergötland och Projekt Ithaka

Projekt Ithaka är numera ett begrepp i Östergötland. Det är ett återkommande mentorskapsprogram som skall leda till att vi får fler kvinnor på viktiga ledande poster i länet. Det skall ge ett antal kvinnor nya utvecklingsmöjligheter och det skall lära ett antal män hur kvinnors arbetsvillkor ser ut samtidigt som de lär sig mer om sig själva och om ledarrollen.

Länsstyrelsen Östergötland ska arbeta för en hållbar regional utveckling. Kvinnor och män ska ha samma inflytande över det regionala utvecklingsarbetet. Därför är det viktigt att kvinnor finns också på chefs- och ledarnivåer i arbetslivet. Genom Projekt Ithaka bidrar vi till detta.

Ett ledarutvecklings- program för både kvinnor och män

Alla adepter i Projekt Ithaka är kvinnor. Många finns redan i ledarposition – andra vill dit. Mentorerna är alla höga chefer – och de är både män och kvinnor.

Projekt Ithaka är ett externt mentorskapsprogram. Det innebär att mentor och adept inte finns på samma arbetsplats.

Mentor och adept arbetar tillsammans under ett års tid. De lär av varandra och får på

köpet lära känna en helt ny och främmande människa, samtidigt som de får insyn i och erfarenhet av en ny arbetsplats och en annan arbetsorganisation.

Bättre verksamhetsresultat och högre lönsamhet

Projekt Ithaka är en del i ett större förändringsarbete som handlar om att bättre ta tillvara kompetens och kunskap på arbetsplatsen.

Höga chefer och ledare är inte alltid medvetna om könstillhörighetens betydelse i organisationen. Oftast ser man inte sambandet mellan den skeva könsfördelningen på ledarposter och företagets verksamhet och lönsamhet. Utan den kunskapen går det inte att jobba för förändring.

Det är alltid chefsens ansvar att understryka när en fråga skall prioriteras i hela organisationen. Fler operativa chefer och ledare i Östergötland, som har en kunskap om vad resultatet av en könsblind organisation leder till, innebär att alltfler arbetsplatser prioriterar jämställdhetsfrågan, att fler arbetsplatser arbetar för aktiva åtgärder och att fler ser till att uppnå positiva resultat.

Projekt Ithaka är därför en viktig komponent när vi bygger framtidens Östergötland.

Tydliga mål och klara syften

Projekt Ithaka vänder sig till arbetsplatser i Östergötland som inser att det är viktigt för både kvinnor och män i ledarposition att ständigt utvecklas. Här finns kunskap om att de kvinnor som redan finns i organisationen har mer att ge. Här finns också en stolthet över att de chefer som finns på den egna arbetsplatsen alltid ser nya möjligheter i ett lyssnande och ett lärande.

De arbetsplatser som väljer att delta i Projekt Ithaka har förstått att jämställdhet som strategi på sikt ökar arbetsplatsens produktivitet och lönsamhet.

Projekt Ithaka har en början – och ett slut

Som ledarutvecklingsprogram är Projekt Ithaka ettårigt. Under ett års tid följs mentor och adept organiserat åt. Under de här månaderna prioriterar man sin nya relation och lägger ner tid på att sköta den professionellt.

Det kräver mognad och en insikt om att om man vill lära känna en annan människa så tar det tid. Och en övertygelse om att den tiden ger andra värdefulla vinster tillbaka.

En mentor-adept relation i Projekt Ithaka är något alldeles unikt. Under ett års tid har man som enskild individ en speciell möjlighet att bidra till en annan människas utveckling. En privilegierad upplevelse som är alltför få förunnad...

Ett år går fort. Oftast minns man inte vad just det året gav. Ett år med Projekt Ithaka blir garanterat innehållsrikare än de flesta.

Möten mellan adept och mentor - en helt ny relation

Mentor och adept utvecklar en professionell relation. Här finns en möjlighet till andhämtning och tid till egen reflektion i rollen som mentor och ledare. Tillsammans utvecklar mentor och adept nya nätverk i Östergötland.

Kvalificerade föreläsare och ett processinriktat arbetssätt

I Projekt Ithaka deltar mentorer och adepter från både privata, statliga och kommunala arbetsplatser. I mentor- och adeptrelationen lär man sig av varandra – både om ledarskap, om arbetsorganisation och om arbetslivets villkor. Tillsammans blir adepter och mentorer inbjudna att delta i ett antal seminarier med mycket kvalificerade föreläsare – oftast forskare från landets universitet.

Adepterna kommer under året med Projekt Ithaka att träffas vid ett antal internattillfällen för att få möjlighet att fördjupa kunskaperna om ledarskap.

Projekt Ithaka – för kvinnor som vill och män som vågar

I projekt Ithaka finns två uttryckliga krav. De kvinnor och adepter som deltar skall vilja egen utveckling. Adepterna skall också vara beredda att axla ett utökat ansvar som ledare i framtiden. Detta skall man se som en positiv möjlighet.

De män och kvinnor som i sina chefspositioner antar utmaningen att delta i Projekt Ithaka som mentorer skall ha en uttalad ambition att bidra till en förändrad könsfördelning på chefsnivåer. Projekt Ithaka är ytterst ett verktyg för att nå målet: Ökad jämställdhet i Östergötland.

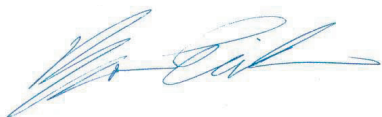
Att leda är att ha och ta det fulla ansvaret...

”Som ledare har man också tolkningsföreträdet - en förmån och en plikt som kan vara både lätt och tung att bära.

Som landshövding, som ledare och som man ser jag bara vinster i ett samhälle där män och kvinnor har samma rättigheter, samma möjligheter och samma skyldigheter. Om inte kvinnor har tolkningsföreträde i samma utsträckning som män så förlorar vi den kunskap, den kompetens och de värderingar som kanske just kvinnor har. Vi blir fattigare.

Projekt Ithaka är ett unikt ledarutvecklingsprogram för kvinnor och män i Östergötland. Det synliggör kunniga kvinnor på arbetsplatser runt om i länet. Det förmedlar nyttig kunskap om makt och genus till chefer och ledare.

Själv upplevde jag året som mentor i Projekt Ithaka som oerhört lärorikt. Det var dessutom ett rent nöje! Därför kan jag verkligen rekommendera alla som blir tillfrågade att ta chansen – bli mentor!”



Björn Eriksson
LANDSHÖVDING



LÄNSSTYRELSEN
ÖSTERGÖTLAND