

HANDLINGSPLAN FÖR ARBETET MED JÄMSTÄLLDHETS INTEGRERING Länsstyrelsen Gotlands län

dnr 100-946-05

Bakgrund till handlingsplanen finns att läsa i promemoria 2004-10-20 av K. Scheller Särskilt sakkunnig jämställdhet

Övergripande mål av arbetet med jämställdhetsintegrering

Länsstyrelsen ska fram till 2009 ha bästa möjliga förutsättningarna att utföra uppdraget att jämställdhet ska genomsyra samtliga politikområden. Det övergripande målet preciseras närmare i effektmålen.

Aktiviteter som ska leda till jämställdhetsintegrering.

INTERNT

SSJ= särskilt sakkunnig jämställdhet

HUT= teamet för hållbar utveckling - Ny organisation from 2005

Utgångspunkter	INDIKATORER	TIDSPLAN INSATS	ANSVAR UPPFÖLJNING Ca RESURSER/ÅR	RESULTATMÅTT
Mål och annan styrning				
Effektmål: Jämställdhet har genomslag i beslutsprocesserna genom att jämställdhetsperspektivet på ett konkret, konsekvent och överensstämmande sätt är integrerat i beslutsprocesserna.				
VP processen MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2005 och en del av team uppdragbeskrivningarna. 2004 utpekade områden i RB-påbörjat mål finns i VP 2004 1 2005 utpekade områden i RB samt inom politikområdet	Indikatorer ska skapas under VP process för 2005	Start 2005 (påbörjats VP 2004) VP dialoger tillsammans med SSJ/ HUT särskilt i samband med VP arbetet/löpande HUT avstämning i varannan månad i	Strategisk ledningsgrupp SSJ/HUT ett stöd i samband med VP arbetet I samband med ÅR	Andelen politikområden/team som har arbetet fram jämställdhetsmål i sitt VO/VG område i verksamhetsplaneringen. Andelen VP uppföljningar vid halvårsdialogen som har beaktat ett jämställdhetsperspektiv

Arbetsmarknad och skogspolitiken		strategiskledningsgrupps-dialogmöte Direktiv från Länsledning vid halvårsuppföljningen		
1 Remissvar/yttranden MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2005	Indikatorer ska skapas under VP process för 2005	Start 2005 Framtagande av checklista som används av de som skriver yttranden. Checklista tas fram av SSJ/HUT System för remisser/yttranden	Ansvarig för remissvaret I samband med ÅR	Antal remisser yttranden som går ut från Länsstyrelsen som har beaktat ett jämställdhetsperspektiv ”3 grader” Statistik Egen rubrik Löpande i text och jämställdhet har problematiserats och analyserats
1 Direktiv/uppdrag som skrivs av Länsstyrelsen MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2005	Indikatorer ska skapas under VP process för 2005	Start 2005 2005 Checklista används som bilaga 2006 2007 2008 2009 därefter implementerat Framtagande av checklista SSJ	Att direktiven innehåller jämställdhetsperspektiv- Strategisk ledningsgrupp	Antal direktiv som innehåller ett jämställdhetsperspektiv ska öka från år till år, samt att uppdraget ska ge resultat.
1 Länsstyrelsens verksamhets ide MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2006	Indikatorer ska skapas under VP process för 2005	Start 2006	Strategisk ledningsgrupp Ansvariga teamledare Stöd SSJ/HUT Årligen/löpande i samband med VP/ÅR	Andelen mål i jämställdhet som formuleras i kommande arbete med de strategiska utvecklingsområdena ”Gotländska värden” samt ”Fungerande arbetsmarknad”
3 Budgetprocessen på Lst MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2006		Start 2006	Strategisk ledningsgrupp	

<p>2Arbeta fram en länsstrategi (alt 10 punktsprogram) för jämställdhet i länet</p>		<p>Senare delen av 2006 (när utredningen om Jämställdhetspolitiken politiken är klar)</p>	<p>Strategisk ledningsgrupp - utse ett team 10 000 kr</p>	
<p>3Årsredovisningen MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2005</p>		<p>Start 2005 i samband med en ny organisation</p>	<p>Strategisk ledningsgrupp Årligen i samband med ÅR Stöd HUT</p>	<p>”3 grader” Statistik Egen rubrik Löpande i text där jämställdhet har problematiserats och analyserats</p>
<p>1Uppföljning av handlingsplanen för jämställdhetsintegrering</p>		<p>Start 2005 Delutvärdering av samtliga mål, med tillsatt arbetsgrupp av länsledningen dec 2005 dec 2007 Uppföljning Dec 2006 Dec 2008 Utvärdering 2009</p>	<p>Länsledningen/strategisk ledningsgruppen Tillsatt arbetsgrupp vid utvärdering av strategisk ledningsgrupp/teamledare SSJ samordnar arbetet Årligen i samband med ÅR/VP 10 000 kr (Idag internat)</p>	

Kompetensutveckling	INDIKATORER	TIDSPLAN INSATS	ANSVAR UPPFÖLJNING RESURSER	RESULTATMÅTT
Effektmål: Att medarbetarna på länsstyrelsen, såväl strategisk ledningsgrupp som övriga medarbetare har kunskaper om vad jämställdhet innebär ("Triangeln") samt kunna göra jämställdhetsanalyser i sin dagliga verksamhet				
1 Länsstyrelsens (gemensam med 4 andra lst) Nyanställda introduktionsutbildning, basutbildning i jämställdhet MÅL 100% av samtliga ny anställda ska genomgå utbildningen	Indikatorer ska skapas under VP process för 2005	Start 2003 2 gånger/år Utvärdering efter varje utbildningstillfälle	Utvecklingssamordnare Utbildare SSJ Årligen löpande 10 000 kr	Kvantitetsmått Kvalitetsmått- Vad har de lärt sig?
1 Lokal (Lst Gotland) Nyanställda Introduktionsutbildning repetition basutbildning + handlingsplanen MÅL:100% av samtliga ny anställda ska genomgå utbildningen	Indikatorer ska skapas under VP process för 2005	Start 2003 2 gånger/år/ 1 tillfälle/nyanställd	Personalchef. Utbildare SSJ Årligen/löpande	
3 Övrig kompetensutbildning för medarbetare	Indikatorer ska skapas under VP process för 2005	Start 2006 Krav i upphandlingar av utbildning	Ansvarig för kompetensförsörjning/upphandlingar Årligen/löpande	Antal utbildningar som genomförs på Lst där jämställdhet finns med som dimension i utbildningen

<p>1Kompetensutveckling för Strategisk ledningsgrupp (stl) Teamledare MÅL: Antalet 100 % av stl teamledare som genomgår utbildning Övrigt mål ska sättas i samband med VP arbetet 2005</p>	<p>Indikatorer ska skapas under VP process för 2005</p> <p>En kvalitativ utvärdering bör göras vartannat år</p>	<p>Start 2003 Insats 1 gång/ år extern föreläsare Ann Boman Triangel+ analys – J integrering även fokus på 2004 Gertrud Åström</p>	<p>Ansvarig för kompetensförsörjning Stöd SSJ</p> <p>Årligen/löpande</p> <p>15 000 kr</p>	
<p>1”Triangel utbildning + metod i jämkasBas/ Plus” Antal tillfällen 4-5 / team (motsvarande utbildning genomgår departementen) MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2005</p>	<p>Indikatorer ska skapas under VP process för 2005</p> <p>En kvalitativ utvärdering bör göras vartannat år</p>	<p>Start 2005 Med minst två team/år fram till 2009</p>	<p>Strategisk ledningsgrupp</p> <p>Ansvarig för kompetensförsörjning</p> <p>Utbildare SSJ</p> <p>Årligen/löpande</p>	<p>Antal medarbetare som genomgår utbildning De som genomgår utbildningen ska förstå ”triangeln” samt kunna göra jämställdhetsanalyser i sin verksamhet</p>
<p>2Utsedda kontaktpersoner i KJM (kommittén för jämställdhet och mångfald) MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2005</p>	<p>Indikatorer ska skapas under VP process för 2005</p>	<p>Start 2004 Insats 1 gång/år Utbildning och Erfarenhetsutbyte</p>	<p>Personalchef i samråd med SSJ Årligen/löpande</p> <p>5000 kr</p>	<p>Antal kontaktpersoner som genomgår utbildningen</p>
<p>Metoder</p>	<p>INDIKATORER</p>	<p>TIDSPLAN AKTIVITET/INSATS</p>	<p>ANSVAR UPPFÖLJNING RESURSER</p>	<p>RESULTATMÅTT/ NYCKELTAL</p>
<p>Effektmål: Att medarbetarna ska känna till och kunna använda minst en metod när de gör sina jämställdhetsanalyser</p>				
<p>1Särskilt utpekade områden i RB 2005 Regionalutveckling,</p>	<p>Indikatorer ska skapas under VP process för 2005</p>	<p>2005 (påbörjat 2004) Särskilda metodseminarium genomförs som är anpassade</p>	<p>Strategisk ledningsgrupp SSJ/HUT ett stöd</p>	<p>Vi kan fundera på att bjuda in centrala aktörer som ansvarar för dessa PO också.</p>

Kommunikationer, Social tillsyn, Hållbar samhällsplanering och boende samt landsbygdsutveckling samt arbetsmarknad och skogspolitiken		till PO Intern och eller extern föreläsare		
3Nätverk som ska verka för jämställdhetsintegrering utsedda personer/ team steg 1 (nystart jämintegrering/ analys)	Indikatorer ska skapas under VP process för 2005	Start våren 2005 SSJ samordnar arbetet 4- 6 träffar/ år	Strategisk ledningsgrupp Ansvarar för att utse deltagare i nätverket Årligen/löpande	Antal som deltar i nätverket 2005 ett nätverk 5- 10 personer
3Nätverk som ska verka för jämställdhetsintegrering. Utsedda personer/ team steg 2 (påbörjat arbetet med jämintegrering/ analys)	Indikatorer ska skapas under VP process för 2005	Start hösten 2005 SS J samordnar arbetet 4- 6 träffar/år	Strategisk ledningsgrupp Ansvarar för utse Årligen/löpande	Antal som deltar i nätverket 2004 ett nätverk 5- 10 personer
Samordning och stöd	INDIKATORER	TIDSPLAN AKTIVITET/INSATS	ANSVAR UPPFÖLJNING RESURSER	RESULTATMÅTT
Effekt mål: väl fungerande samordning av jämställdhetsfrågorna. Vilket omfattar stöd för alla medarbetare inom Lst Gotland				
2Intranätet/Hemsidan Metodstöd Dilemman	Indikatorer ska skapas under VP process för 2006	Start 2006 Utveckling av stöd via Intranätet Utveckling av stöd via hemsidan	SSJ IT Årligen/löpande	Antal aktiviteter/träffar på intranätet som rör jämställdhet
2Rapporter som länsstyrelsen ger ut	Indikatorer ska skapas under VP process för 2006	Start 2006	Ansvarig utgivare HUT som stöd	Antal rapporter som lst ger ut som innehåller HB perspektivet

Aktiviteter som ska leda till jämställdhetsintegrering. EXTERNT

Utgångspunkter	INDIKATORER	TIDSPLAN INSATS	ANSVAR UPPFÖLJNING RESURSER	RESULTATMÅTT
Mål och annan styrning				
Effektmål: Länsstyrelsen ska bidra till att uppnå de nationella målen med jämställdhetspolitiken genom att i de fall det är möjligt styra över centrala aktörer i dess beslutsprocesser och resultat för att de ska införliva ett jämställdhetsperspektiv.				
1 Tillsyn MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2005	Indikatorer ska skapas under VP process för 2005	Start 2005 Tillsynsplaner innehåller de ett jämställdhetsperspektiv?	Ansvarig för tillsyn Stöd SSJ/HUT Årligen/löpande	Antal tillsynsrapporter som innehåller ett jämställdhetsperspektiv har beaktas skall öka från år till år
2 Upphandlingar MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2006	Indikatorer ska skapas under VP process för 2006	Start 2006 (Se upphandlingar kring arbetsmarkandsutbildningar)	Juridik Upphandlingarna I samband med ÅR	Antal upphandlingar där jämställdhetsperspektivet har ställs som krav. Antal upphandlingar där återkopplingen av jämställdhetsperspektivet i upphandlingen har varit positiv. Kvalitén ska öka från år till år
1 Remisser/yttranden som Länsstyrelsen svarar på mot de	Indikatorer ska skapas under VP	Start 2005	Ansvarig för remisser	Antal remisser som innehåller ett jämställdhetsperspektiv har

olika departementen. MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2005	process för 2005		Årligen/löpande i samband med ÅR	beaktas, skall öka från år till år 3 grader. se ovan
Kompetensutveckling Metoder/Samordning/Stöd	INDIKATORER	TIDSPLAN INSATS	ANSVAR UPPFÖLJNING RESURSER	RESULTATMÅTT
Effektmål: Höja kunskapen och samordna insatser kring jämställdhet mot centrala aktörer i länet för att de ska kunna arbeta för de nationella målen med jämstämställhetspolitiken				
<u>Kunskapsuppbyggnad</u> Fokus: kompetensutveckling/ metodstöd MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2006		2 Start 2004 Genomföra en konferens om (o) jämställdhet Vartannat år start 2004, 2006, 2008 1 Genomföra minst ett seminarium kring jämställdhet/år mot centrala aktörer/år	Länets jämställdhetsråd/ordf Länsråd Tillsatt arbetsgrupp från länsstyrelsen samt Gotlands kommun SSJ/HUT 100 000 kr	Antal deltagare i konferensen Antal centrala aktörer som deltar i konferensen Antal deltagare på seminarium
<u>Kunskapsuppbyggand</u> Fokus: kompetensutveckling/ metodstöd MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2005		2005 1 Informationsblad- ”På spaning efter jämställdheten” 2 gånger/år 2 Regional Statistikfolder ” På tal om kvinnor och män på Gotland”	SSJ/HUT 2 ggr löpande/år Vart annat år tas en folder fram SSJ/ HUT 50 000 kr	Antal som efterfrågar infobladet Antal som efterfrågar folder

<p><u>Kunskapsuppbyggnad</u> Fokus: kompetensutveckling/ metodstöd På hemsidan/ intranätet MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2005</p>		<p>Klart 2005 1”10 vanligaste frågorna/politikområde ska belysta jämställdhets perspektivet där det är relevant”.</p>	<p>Ansvarig teamledare Uppföljning i samband med ÅR</p>	<p>Antalet träffar på hemsidan där man sökt på hemsidan</p>
<p><u>Kunskapsuppbyggnad</u> Fokus: kompetensutveckling/ metodstöd MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2005</p>	<p>Jämförande resultat i genomförda analyser, blir det bättre?</p>	<p>Start 2006 3 Samla in planer/policy dokument som är antagna av kommunfullmäktige. Återkoppla till ledningskontoret/ jämställdhetsrådet</p> <p>1 Start 2004 Genomföra en media analys vart annat år (2006, 2008) av GT/ GA samt turistbroschyrer. Anställa en sommarvikarie/år att genomföra media analysen Uppföljande seminarier</p> <p>1 Start 2003 Genomföra vart annat år (2005, 2007, 2009) Rapport ”Makt och inflytande under förändring” Uppföljande seminarier</p>	<p>HUT ” På spaning och uppföljning”</p> <p>Årligen/löpande SSJ</p> <p>50 000 kr + lön 1 månad</p>	<p><i>Gotlandskommun</i> Antal planer/ policy dokument från Gotlands kommun, där ett jämställdhetsperspektiv är belyst med t ex könsuppdelad statistik och har problematiserats</p> <p><i>Media</i> Mäta b l a representationen av kvinnor och män samt hur de skildras i media. Jämföra resultatet från föregående år</p> <p><i>Makt och inflytande- representation</i>, Mäta representationen av kvinnor och män i styrelser inom näringslivet och i offentliga sammanslutningar.</p>

1Samordning Av statliga arbetsgivare, särskilt uppdrag enligt RB 2005	Indikatorer ska skapas under VP process för 2005	Start 2005	Peranders Sandström	Antal statliga myndigheter som påbörjar/påbörjat ett arbete med Jämställdhetsintegrering. Ska öka från år till år.
1Samordning kring länets kvinnofridsfrågor MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2005	Indikatorer ska skapas under VP process för 2005	Start 2005 Genomföra minst två möten med samordningsgruppen Genomföra minst en utbildningsinsats kring kvinnofridsfrågor	Länsråd/Socialdirektör/ SSJ 10 000 kr	
1Samordning Nätverket ”Aktiva jämställdhetsplaner”		Start 2003 Utvalda centrala aktörer Nätverk Utvärdering 2004	SSJ 50 000 kr	Antal centra aktörer som deltar och arbetar med jämställdhetsplaner Arbetar med jämställdhetsintegrering
1Stöd Deltagande i olika partnerskap eller nationella nätverk/uppdrag MÅL: ska sättas i samband med VP arbetet 2005	Arbetas fram under VP arbetet 2005	Start 2003 SSJ deltar i partnerskapet för Växtkraft mål 3 Regionala kompetensrådet samt Partnerskapet för RTP	Löpande 10 000 kr	

Denna handlingsplan har fastställts av Länsstyrelsens styrelse 18 februari 2005 Med prioritering nummer 1, Se pm.

Marianne Samuelsson
Landshövding