



FÖRSVARSMAKTEN

Totalförsvar för ett starkare Gotland

Slutrapport för regeringens uppdrag till
Försvarsmakten och Länsstyrelsen i
Gotlands län

Bilaga 14: Inriktning av intern beredskapsplanering för
Länsstyrelsen i Gotlands län

Utgiven av: Länsstyrelsen i Gotlands län

Slutrapportens diarienummer: 459-3824-2017

Kontaktperson: Inger Svenserud, Länsstyrelsen i Gotlands län

Tryckår: 2022

Slutrapporten med bilagor finns att hämta i PDF-format på Länsstyrelsens webbplats: www.lansstyrelsen.se/gotland

Inriktning av intern beredskapsplanering

Länsstyrelsen i Gotlands län 22/23



Foto: Inger Svenserud

Innehåll

Inledning	4
Inriktning av beredskapsplaneringen	5
Syfte med Inriktningen	6
Mål	6
Målgrupp	7
Strategiska områden	7
Planer kopplade till inriktningsdokument.....	13
Inriktningen i ett sammanhang.....	14
Bilaga 1: Intern sammanhållen beredskapsplan (exempel!)	15
Bilaga 2: Struktur för beskrivning av metoder/planer (stöd)	16

Inledning

Gotland pekas ut som ett militärstrategiskt viktigt område¹. Läget mitt i Östersjön gör att ön är viktig för olika aktörer och intressen. I händelse av kris, höjd beredskap eller krig är Gotland, med sitt ö-läge, särskilt utsatt då stöd från aktörer utanför länet kan dröja.

Länsstyrelsen har samordningsansvar i såväl kris, höjd beredskap som i krig. Under de senaste 15 åren har fokus legat på att utveckla myndighetens krisledningssystem. I de två senaste försvarsbesluten har uppdraget att också utveckla krigsorganisationen tydliggjorts. Inledningsvis kom utvecklingsarbetet av krisledning respektive krigsorganisation att löpa längs två olika spår. Med tiden har de närmast sig varandra och nu formuleras en första version av en samlad Inriktning av beredskapsplanering för Länsstyrelsen i Gotlands län.

Inriktningen utgör plattform och utgångspunkt för en mängd metoder och planer vars syfte är att konkret beskriva hur länsstyrelsens interna förmåga att hantera kris och höjd beredskap ska bedrivas och utvecklas. Den beskriver de förutsättningar och inriktningar som de olika metoderna och planerna ska förhålla sig till. Den erbjuder också ett stöd för hur metoder/planer kan upprättas.

Inriktningen tar stöd i befintliga strukturer för krisledning och i de kunskaper som ackumulerats under utvecklingssatsningen (regeringsuppdrag 2017 – 2021²). Den anknyter också till Handlingskraft³ – handlingsplan för att främja och utveckla en sammanhängande planering av totalförsvaret 2021 – 2025.

Inriktningen bygger på den länsstyrelsegemensamma mallen⁴ för intern beredskapsplanering. Länsstyrelsen i Gotlands län har lagt till vissa strategiska områden samtidigt som myndigheten har andra områden kring vilka det ännu inte formulerats någon inriktning. Utvecklingen av dokumentet kommer att ligga i linje med den länsstyrelsegemensamma.

¹ Motståndskraft, DS 2917:66

² Regeringsbeslut, Uppdrag till Försvarsmakten och Länsstyrelsen i Gotlands län om samverkan och organisation inom totalförsvaret i Gotlands län, 2017 12 18.

³ Handlingskraft, Handlingsplan för att främja och utveckla en sammanhängande planering för totalförsvaret 2021 - 2025 (Försvarsmakten och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap 2021)

⁴ Ett gemensamt dokument för alla länsstyrelser som utarbetats av arbetsgruppen Beredskapsplaner (kontakta försvarsdirektör i respektive län för åtkomst).

Inriktning av beredskapsplaneringen

Inriktningen ska ses som ett övergripande och sammanhållande dokument och ska fungera som plattform och stöd för utveckling av en mängd olika metoder/planer - vilka i sin tur utgör grund för länsstyrelsens interna förmågehöjning. Inriktningen ska fungera *sammanhållande* vilket här dels betyder att ge en samlad bild av hur myndigheten arbetar med krigs- och krisledningsorganisationen dels bidra till att dokumentation (arbetssätt/rutiner/handlingsplaner) som upprättas finns samlad och tillgänglig.

Länsstyrelsens uppdrag i kris och vid höjd beredskap finns angivet i förordning (2017:870) om länsstyrelsernas krisberedskap och uppgifter vid höjd beredskap. Paragraferna 4, 6 och 8 beskriver de mest centrala uppgifterna och lyfts fram nedan.

Enligt 4 § förordning (2017:870) ska länsstyrelsen vara sammanhållande för krisberedskapen inom sitt geografiska område samt före, under och efter en kris verka för samordning och gemensam inriktning av de åtgärder som behöver vidtas.

Länsstyrelsen ska särskilt:

1. ansvara för att en samlad regional lägesbild sammanställs vid krissituationer,
2. stödja de aktörer som är ansvariga för krisberedskapen i länet när det gäller planering, risk- och sårbarhetsanalyser samt utbildning och övning,
3. ha ett regionalt råd för krisberedskap och skydd mot olyckor, i vilket representanter för länsstyrelsen och berörda aktörer i krishanteringssystemet bör ingå, för att skapa nödvändig samordning,
4. upprätta regionala risk- och sårbarhetsanalyser som ska kunna användas som underlag för egna och andra berörda aktörers krisberedskapsåtgärder,
5. följa upp kommunernas tillämpning av lagen (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap,
6. årligen till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap rapportera vilka beredskapsförberedelser som kommuner och regioner vidtagit och samtidigt redovisa en bedömning av effekten av de vidtagna förberedelserna, och
7. verka för att den verksamhet som berörda aktörer bedriver inom länet avseende krisberedskap bidrar till att en grundläggande förmåga till civilt försvar uppnås.

Enligt 6 § förordning (2017:870) ska länsstyrelsen som länets högsta civila totalförsvarsmyndighet inom länet verka för att största möjliga försvarseffekt uppnås.

Länsstyrelsen ska särskilt

1. samordna de civila försvarsåtgärderna,
2. verka för att sådan verksamhet hos civila myndigheter och andra civila organ som har betydelse för försvarsansträngningarna bedrivs med en enhetlig inriktning,
3. i samråd med Försvarsmakten verka för att det civila och det militära försvaret samordnas, och
4. verka för att länets tillgångar fördelas och utnyttjas så att försvarsansträngningarna främjas.

Länsstyrelsen ska enligt 8 § förordning (2017:870) på alla sätt försöka upprätthålla förbindelse med regeringen, centrala myndigheter och länsstyrelserna i angränsande län.

Länsstyrelsen uppdrag präglas av samordningsansvar. Att skapa ett klimat av förtroendefullt samarbete, både internt och extern, är en framgångsfaktor och ska löpa som en röd tråd genom beredskapsplaneringen.

Dessa uppgifter kräver en robust intern organisation som kan hantera såväl samhällsstörningar i fredstid som i höjd beredskap. För att axla uppdraget behövs hela myndighetens engagemang.

Inriktningen ska revideras årligen och/eller vid behov.

Syfte med Inriktningen

Inriktningen ska utgöra plattform för och fungera som stöd både för revidering av befintlig intern beredskapsplanering och för kommande utvecklingsarbete.

Mål

Övergripande mål (Länsstyrelsen i Gotlands län):

Länsstyrelsen och länets aktörer ska, med fokus på kommuner (Region Gotland), näringsliv, frivilliga försvarsorganisationer och statliga myndigheter, ha utvecklat sin förmåga att anpassa sin verksamhet till ett förändrat omvärldsläge utifrån hela hotskalan/beredskapstrappan och Gotlands säkerhetspolitiska läge i Östersjön.

Delmål 1:

Inriktningen fungerar som utgångspunkt och plattform för framtagande av det planverk som utgör länsstyrelsens interna beredskapsplanering.

Delmål 2 (anknytning till Handlingskraft):

Länsstyrelsen har, utifrån erfarenheter från utvecklingssatsningen och den länsstyrelsegemensamma mallen för beredskapsplan, upprättat en beredskapsplan och krigsorganisation för att hantera händelser i fred, kris och höjd beredskap.

Målgrupp

Inriktningen är ett internt dokument för hela myndigheten. Dess genomförande har dock bäring på länet som helhet kopplat till länsstyrelsens samordnande uppdrag – se ovan.

Strategiska områden

- Ledning
- Stabsorganisation
- Linjeorganisation och verksamhetsprioritering
- Skydd och säkerhet
- Juridik
- Personalfunktion och personalförsörjning/stöd
- Utbildning och övning
- Kontinuitetshantering
- Försörjning (förnödenheter och transporter)
- Jämställdhet och mänskliga rättigheter
- Samverkan och samordning
- Samband och ledningssystem
- Kommunikation

Ledning – inriktning

Ledningsstrukturen ska så långt möjligt likna ordinarie ordning för ledning av myndigheten. För att hantera en allvarlig samhällsstörning kan särskild stab aktiveras. Fördelningen av resurser mellan stab och linjeverksamhet ska ske "sömlöst" och bestäms utifrån behov i den samhällsstörning som ska hanteras. Ledningsstrukturen vid kris och höjd beredskap ska vara känd i organisationen.

Strategiskt vägval 1: Krisledningsorganisationen och krigsorganisationen ska betraktas som en samlad krigs- och krisledningsorganisation.

- Strategiskt vägval 2: Lednings- och beslutsstrukturer (delegationsordning i höjd beredskap och förhållandet mellan ledningsnivåer) ska vidareutvecklas.
- Strategiskt vägval 3: En förberedd, tydlig och aktuell verksamhetsprioritering ska finnas som utgångspunkt för omställning av verksamheten.

Stabsorganisation – inriktning

Länsstyrelserna har fattat beslut om en gemensam stabsstruktur. Länsstyrelsen i Gotlands län följer den inriktningen och arbetar utifrån den sk NATO - strukturen (funktioner: L1 – L9 under ledning av stabschef). Stabstrukturen liknar både Försvarsmaktens och Polisens vilket gynnar samverkan. Den gemensamma strukturen underlättar för att bistå varandra med förstärkningsresurser. Stabsarbetet ska vila på dokumenterade arbetssätt och rutiner både för stabsarbetet som helhet och för varje funktions ansvarsområde.

- Strategiskt vägval 1: Stabsorganisationen utvecklas utifrån länsstyrelsens uppdrag, internt uppsatta mål och olika typer av omvärldslägen.
- Strategiskt vägval 2: Oberoende av typ av samhällsstörning ska stabsorganisation och arbetsmetodik vara densamma samtidigt som mängden insatta resurser kan variera.
- Strategiskt vägval 3: Funktionsutvecklingen pågår kontinuerligt och bygger på en systematisk reflektion/utvärdering kopplad till funktionernas ansvarsområden.

Linjeorganisation och verksamhetsprioritering – inriktning

Verksamhetsprioriteringen är ett verktyg för att snabbt ställa om verksamheten utifrån omvärldsläge samtidigt som myndighetens högst prioriterade linjeverksamheter säkerställs. Verksamhetsprioriteringen utgör grund för kontinuitetshanteringen, arbetet med att säkerställa att adekvat information finns tillgänglig i olika situationer samt för arbetet med krigsplacering och beräkning av förstärkningsresurser.

- Strategiskt vägval 1: Myndighetens verksamhetsprioritering ska vara aktuell, tydlig och förankrad hos medarbetarna.
- Strategiskt vägval 2: Verksamhetsprioriteringen är ett verktyg för ledningen.

Skydd och säkerhet – inriktning

Länsstyrelsen i Gotlands län omfattas av säkerhetsskyddslagstiftningen och många delar av myndighetens verksamhet omfattas av säkerhetsskydd. Ett holistiskt perspektiv på vad som är skyddsvärt och av betydelse för Sveriges säkerhet är avgörande för vad som utgör myndighetens säkerhetskänsliga verksamhet. Säkerhetsskyddsarbetet internt på länsstyrelsen fokuserar på att skapa grundläggande strukturer för länsstyrelsens uppdrag och behov av olika förmågor.

Strategiskt vägval 1: Säkerhetsskyddsarbetet ska genomsyra hela myndighetens arbete och personalens förhållningsätt.

Strategiskt vägval 2: Det ska finnas kända verktyg (stödmaterial) som underlättar och kvalitetssäkrar säkerhetsskyddsarbetet.

Juridik

Det finns juridiska förutsättningar för hantering av händelser både vad gäller kris i fredstid och i samband med höjd beredskap. De juridiska förutsättningarna för krishantering har stått i fokus under lång tid och juridiken kopplad till totalförsvaret har kommit i bakgrunden. Totalförsvarsjuridiken har med anledning av förändrat omvärldsläge kommit att lyftas fram under senare år. Båda perspektiven behöver hållas aktuella. Vidare behöver det undersökas huruvida regelverken för fredstida kriser och höjd beredskap kan fungera tillsammans och/eller självständigt för att hantera "gråzonsproblematik"⁵. Det behöver även tydliggöras vilka begränsningar men även eventuell flexibilitet som finns i regelverken för att hantera gråzonsproblematik i fredstid.

Strategiskt vägval 1: Ge myndigheten en juridisk kunskapsbas och stöd för händelsehantering i fred, gråzon och höjd beredskap samt fördjupa den juridiska kunskapen hos nyckelfunktioner utifrån behov i hela hotskalan.

⁵ Gråzonsproblematik är aktuell under såväl fredstida förhållanden som i krig. Genom att t.ex. känna ett lands lagstiftning, myndighetsstruktur, och brister och svagheter i organisation m.m. kan angriparen skapa både vidgat handlingsutrymme och mer tid för att stärka sin egen position. Osäkerheten om vad som verkligen sker minskar samtidigt handlingskraften hos försvararen. Angriparen drar sig inte för att använda olagliga medel. Det kan t.ex. handla om att utnyttja kriminell verksamhet, sabotage, skadegörelse eller medveten påverkan i syfte att uppnå politiska och militära målsättningar. Ds 2017:66 Motståndskraft s. 66–77

Strategiskt vägval 2: Tydliggöra de praktiska utmaningar som t.ex. föråldrad lagstiftning medför för händelsehanteringen särskilt i samband med höjd beredskap.

Strategiskt vägval 3: Identifiera praktiska utmaningar som uppkommer i gråzon och på vilket sätt regelverken för fredstida kriser respektive höjd beredskap kan användas för att möta dessa utmaningar.

Personalfunktion och personalförsörjning/stöd – inriktning

Ett medvetet arbete med personalförsörjning påverkar hur myndigheten på kort och lång sikt bygger upp sin totalförsvarsförmåga. Detta ska säkerställas genom att rekrytering, introduktion och uppföljning innehåller delar som anknyter till krishantering och totalförsvar.

Frivilliga förstärkningsresurser är en viktig del av myndighetens beredskapsförmåga. Därför behövs ett kontinuerligt arbete vad gäller behovsanalyser, överenskommelser/avtal och utbildning/övning.

Strategiskt vägval 1: All personal ska ha kännedom om myndighetens uppdrag och sin egen roll vid kris och i samband med höjd beredskap.

Strategiskt vägval 2: All personal på myndigheten ska ha en grundläggande kunskap om krishantering och om totalförsvar.

Strategiskt vägval 3: Det ska finnas planer/rutiner för i anspråkstagande av extern förstärkningsresurs utifrån kartlagda behov.

Utbildning och övning - inriktning

Utbildning och övning ska bidra till myndighetens förmåga att agera i såväl kris som höjd beredskap och ytterst krig. En utgångspunkt för utbildning och övning på myndigheten är att samtliga anställda ska ha en grundläggande kunskap om kris och beredskap i både fred, höjd beredskap och ytterst krig.

Kunskapsutveckling måste ske kontinuerligt. Med den som grund ska särskild utbildning ges till ledning, stabspersonal och till vissa andra nyckelfunktioner utifrån behov.

Strategiskt vägval 1: Utbildning och övning ska genomföras utifrån uppsatta mål och anpassas efter målgrupp.

Strategiskt vägval 2: Utbildning och övning ska genomföras med en varierad pedagogik som anpassas efter målgrupp och ämnesområde.

Strategiskt vägval: Utbildnings- och övningsinsatser ska både utvärderas och erfarenhetshanteras.

Kontinuitetshantering – inriktning

En hållbar krigs- och krisledningsorganisation bygger på att myndigheten klarar att upprätthålla kritisk verksamhet vid olika typer av samhällsstörningar i hela beredskapstrappan; inte minst vid höjd beredskap och krig. En inriktning för myndighetens kontinuitetshanteringsarbete är att den ska integreras och utvecklas i befintliga strukturer.

Strategiskt vägval 1: Kontinuitetsarbetet prioriteras utifrån – ”mest kritisk först” och stöd tas i myndighetens förberedda verksamhetsprioritering.

Strategiskt vägval 2: Kontinuitetsarbetet ska kopplas till myndighetens arbete med interna rutiner och verksamhetsprocesser.

Försörjning - inriktning

Krishantering kan ställa särskilda krav på myndighetens logistikförmåga. I ett läge då länsstyrelsen skulle behöva ställa om och inrikta verksamheten på uppgifter inom totalförsvaret kan man anta att omständigheterna är sådana att mat, logi och transporter för personalen kan behöva ombesörjas av myndigheten. Utgångspunkten är att myndigheten ska kunna fungera dygnet runt - veckans alla dagar.

Strategiskt vägval 1: Säkerställa tillgången av förbrukningsmaterial för att bedriva verksamhet i enlighet med fastställd verksamhetsprioritering.

Strategiskt vägval 2: Säkerställa logistik (mat, logi och transporter) för krigs- och krisledningsorganisationens verksamhet i händelse av kris, höjd beredskap och ytterst krig.

Jämställdhet och mänskliga rättigheter – inriktning

Den interna beredskapsplaneringen för länsstyrelsen i Gotlands län ska bidra till att mänskliga rättigheter lyfts fram och efterlevs samt genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv.

Arbetet får drivkraft genom det uppdrag som regeringen gett länsstyrelserna i 2022 års regleringsbrev och som förtydligats i särskild information⁶. I uppdraget

⁶ Information gällande nationell samordning av uppdrag C8 i 2022 års regleringsbrev

fastslås att länsstyrelserna, i sin ledning av länet i fred såväl som under höjd beredskap, ska utveckla metoder för att tillgodose ett jämställdhetsperspektiv och mänskliga rättigheter beaktas i alla relevanta delar av krisledningen.

- Strategiskt vägval 1: Kompetensutveckling ska genomföras med tyngdpunkt på metodutveckling inom både jämställdhetsintegrering och mänskliga rättigheter.
- Strategiskt vägval 2: I samband med revideringar av "Inriktning av beredskapsplanering" ska samtliga strategiska vägval genomgå analys för att säkerställa att jämställdhetsperspektiv och mänskliga rättigheter beaktats.

Samverkan och samordning – inriktning

Erfarenheterna från UT, återupptagandet av planering för höjd beredskap, erfarenheter från pandemihanteringen, utvecklingen av "*Gemensamma grunder*"⁷ samt utredningen "*Struktur för ökad motståndskraft*"⁸ och "*Handlingskraft*"⁹ ger tillsammans nya förutsättningar för hur samverkan och samordning kan bedrivas i länet. Allt detta behöver analyseras och vägas samman till strategiska dokument och adekvata mötesformer.

- Strategiskt vägval 1: Anpassa länets regionala strategidokument utifrån förändrade roller och ansvar regional och nationellt samt med utgångspunkt i återupptagen totalförsvarsplanering.
- Strategiskt vägval 2: Aktivt bidra till Försvarsmaktens arbete med att ta fram en reviderad "*Regional Grundsyn*"¹⁰.
- Strategiskt vägval 2: Inrätta strategiskt forum för totalförsvarssamverkan.

Samband och ledningssystem – inriktning

Arbetet med samband och ledningssystem ska bidra till myndighetens förmåga att kommunicera och samverka i hela hotskalan. Samband och ledningssystem är en del av myndigheten som helhet. Angränsande funktioner och kompetenser är

⁷ Gemensamma grunder för samverkan och ledning vid samhällsstörningar (Myndighetens för samhällsskydd och beredskap)

⁸ Struktur för ökad motståndskraft (SOU 2021:25)

⁹ Handlingskraft, Handlingsplan för att främja och utveckla en sammanhängande planering för totalförsvaret 2021 - 2025 (Försvarsmakten och Myndighetens för samhällsskydd och beredskap).

¹⁰ Det militära och civila försvarets gemensamma planering av totalförsvaret.

identifierade och samverkan sker kontinuerligt. Myndigheten deltar aktivt i befintliga nätverk och har kontakt med centrala stödfunktioner.

- Strategiskt vägval 1: Området ska vara känt i myndigheten och förståelsen för dess användning ska vara etablerad bland berörda funktioner med tydliga regler och rutiner.
- Strategiskt vägval 2: Myndigheten har förmågan att verka från alternativa ledningsplatser.
- Strategiskt vägval 3: Myndigheten arbetar aktivt med kontinuitetshantering och beaktar länets geografiska förutsättningar.

Kommunikation – inriktning

Den interna kommunikationen, kopplad till beredskapsplaneringen, ska bidra till att medarbetare på myndigheten får ökad kunskap om länsstyrelsens roll och ansvar och till att de känner sig välinformerade om det uppdrag myndigheten har för krishantering och inom ramen för totalförsvaret.

- Strategiskt vägval 1: Kommunikationen ska bidra till att skapa förståelse för att myndigheten och dess personal har en samhällsviktig uppgift som måste fungera även i händelse av kris, höjd beredskap eller ytterst krig.
- Strategiskt vägval 2: Kommunikationen ska utgå från att medarbetare på myndigheten har olika förutsättningar att hantera egna frågor och reaktioner, särskilt med koppling till totalförsvaret, krigsrisk och krigsorganisation och ska därför bidra till att det skapas utrymme för reflektion/dialog.

Planer kopplade till inriktningsdokument

Inriktningen ska fungera som ett sammanhållande dokument samt utgöra plattform och stöd för en rad olika planer som tillsammans utgör myndighetens beredskapsplanering. Vissa planer kan framträda som beskrivningar av arbetssätt/metoder för att uppnå särskilda mål medan andra planer innehåller tydliga program och/eller aktiviteter. Vissa planer kommer att vara öppna och andra omfattas av sekretess.

Vissa av planerna är färdigställda i sin första version, andra är under arbete och några är i en första planeringsfas. Status ska kunna följas i den sammanställning som presenteras som ett ofullständigt exempel i bilaga 1. I bilaga 2 finns ett stöd för beskrivning av arbetssätt och upprättande av planer.

Utvärdering av planerad verksamhet kan se olika ut för olika områden. Former för utvärdering ska formuleras i respektive plan.

Erfarenhetshanteringen kan ske både inom ramen för enskilt område och samlat för hela beredskapsplaneringen. Det sistnämnda hanteras av samordnaren av inriktningsdokumentet.

Inriktningen i ett sammanhang

Länsledningen har det övergripande ansvaret för den interna beredskapsplaneringen. Övergripande mål och andra viktiga förutsättningar slås fast i verksamhetsplan och budget.

Den interna beredskapsplaneringen har kopplingar både till länets bredare beredskapsplanering och till samverkan och ledning internt såväl som externt. För att hålla ihop dessa tre delar finns ett förslag (april 2022) om att tillskapa en samordningsgruppgrupp bestående av representanter för var och en av de tre delarna. Dessa tre kompletteras med var sin ersättare för att hålla god kontinuitet. Enligt förslaget föreslås att arbetet leds av försvarsdirektören på länsstyrelsen och stabschefen på Gotlands regementet P 18.

Beredskapsplan - tabell (bilaga 1)

Tabellen nedan visar ett **enkelt och ofullständigt exempel** på en sammanställning av de planer och stödmaterial som kopplas till inriktningsdokumentet och som tillsammans kommer att utgöra den interna beredskapsplanen för Länsstyrelsen i Gotlands län.

Bilaga 1: Intern sammanhållen beredskapsplan (exempel!)

Dokument/plan	Beskrivning – upprättade planer/rutiner/arbetssätt	Bilaga i rapporten	Status	Ansvar	Tid för revidering	Öppen/ sekretess
Ledning	Ordning för ledning av myndigheten i kris och krig					
Staborganisation	Beskrivning av stabsstruktur och metodik					
Linjeorganisation och verksamhetsprioritering 1. Metodbeskrivning 2. Prioriteringslista	Beskrivning av metod för myndighetens prioritering av verksamhet till stöd för omställning i kris och höjd beredskap samt upprättad prioriteringslista.	13				
Personalfunktion och personalförsörjning/stöd	Beskrivning av HR – funktion och metod för långsiktig rekrytering och krigsplacering samt förteckningar över personal i krigs- och krisledningsorganisationen. Beskrivning av stödfunktion. Modell för samverkan med frivilliga försvarsorganisationer och myndighetens behov av förstärkning samt listor på frivilliga med avtal.	17, 18, 19 och 22				
Kontinuitetshantering						
Jämställdhet och mänskliga rättigheter						
Samverkan och samordning	Beskrivning av samverkan vid höjd beredskap och krig.	25				
Skydd och säkerhet						
Samband och ledningssystem						
Utbildnings- och övningsplan	Detaljerad plan för 2022 och övergripande för 2023 - 2024	20				
Kommunikation	Plan för kommunikationen kopplad till utveckling av kris- och krisledningsorganisationen	23				
Juridik	Lathund för stabschefer och stabsjurister samt utbildningsmaterial	15 och 16				

Bilaga 2: Struktur för beskrivning av metoder/planer (stöd)

För att göra beredskapsplaneringen tydlig och lättöverskådlig kan samma upplägg användas vid beskrivning av arbetssätt och upprättandet av planer.

De olika områdena kan ha behov av särskilda upplägg, rubriker mm så nedanstående struktur ska ses som ett stöd snarare än en mall.

Arbetssätt och planer ska dock omfatta beskrivningar av arbetet vid kris, höjd beredskap och krig.

Struktur:

1. Huvudrubrik (område)
2. Inledning:
 - Beskrivning av området och dess betydelse för den interna beredskapsplaneringen
 - Beskrivning av processen för framtagande
 - Koppling till övergripande mål och strategiska vägval
3. Innehåll:
 - Syfte och mål
 - Arbetssätt/rutiner
 - Aktiviteter
 - Resurser
4. Uppföljning:
 - Utvärdering
 - Erfarenhetshantering (ev i samlad form under ledning av samordnaren för inriktningsdokumentet)
 - Revidering