



Totalförsvar för ett starkare Gotland

Slutrapport för regeringens uppdrag till
Försvarmakten och Länsstyrelsen i
Gotlands län

Bilaga 27: Övergripande presentation av
Utvecklingssatsningen för kunskapsspridning - svenska

Utgiven av: Länsstyrelsen i Gotlands län

Slutrapportens diarienummer: 459-3824-2017

Kontaktperson: Kicki Scheller, Länsstyrelsen i Gotlands län

Tryckår: 2022

Slutrapporten med bilagor finns att hämta i PDF-format på Länsstyrelsens webbplats: www.lansstyrelsen.se/gotland

Utvecklingssatsningen Totalförsvaret Gotland Lst/ FM Generell presentation

Länsstyrelsen Gotland
Försvarsmakten P18 Gotland regemente



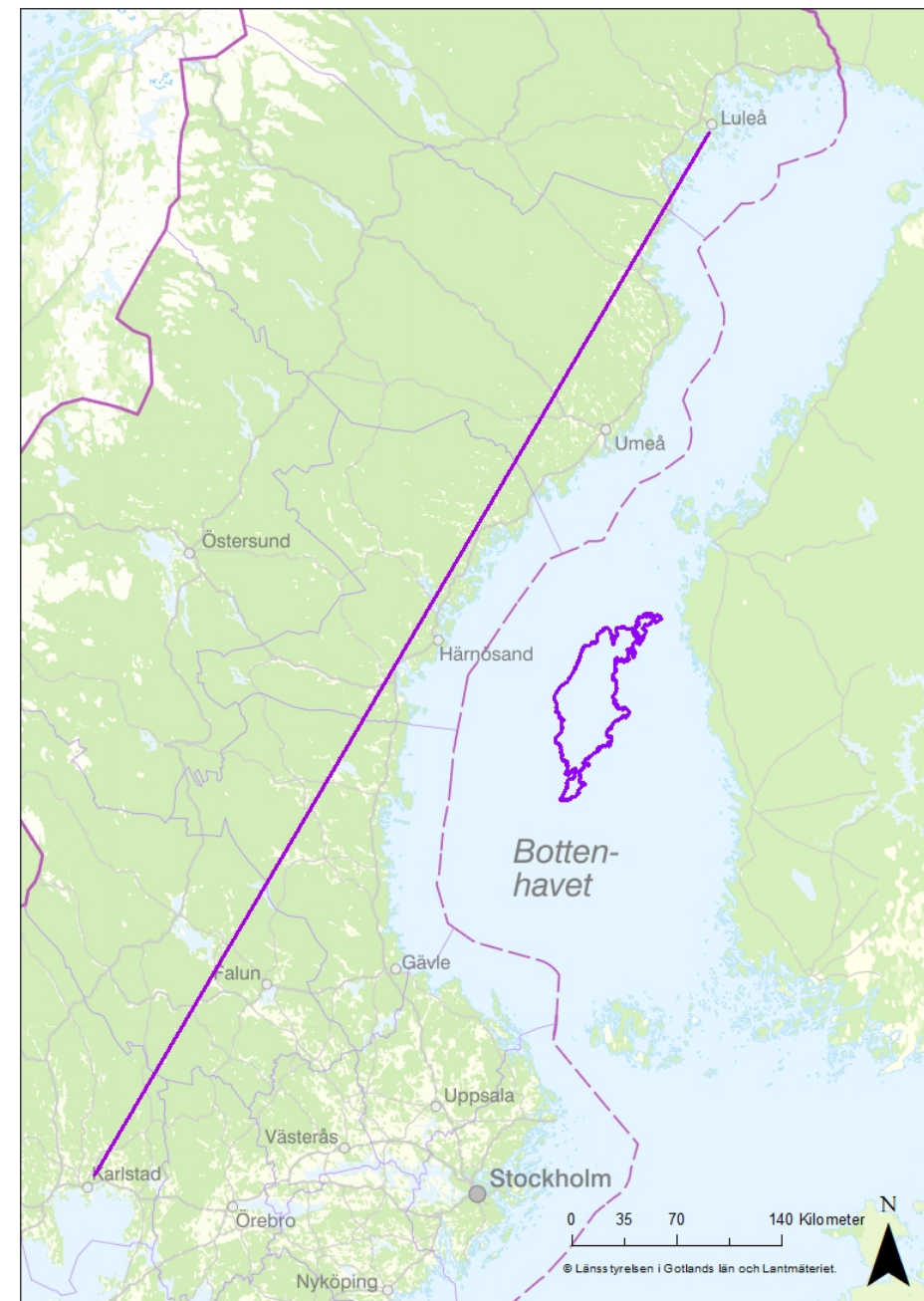
Syftet med dagens möte:

- Informera er om var vi står i utvecklingssatsningen mellan LST Gotland / FM P18 och våra samverkanspartner i länet och nationellt - kring totalförsvarsplaneringen på Gotland

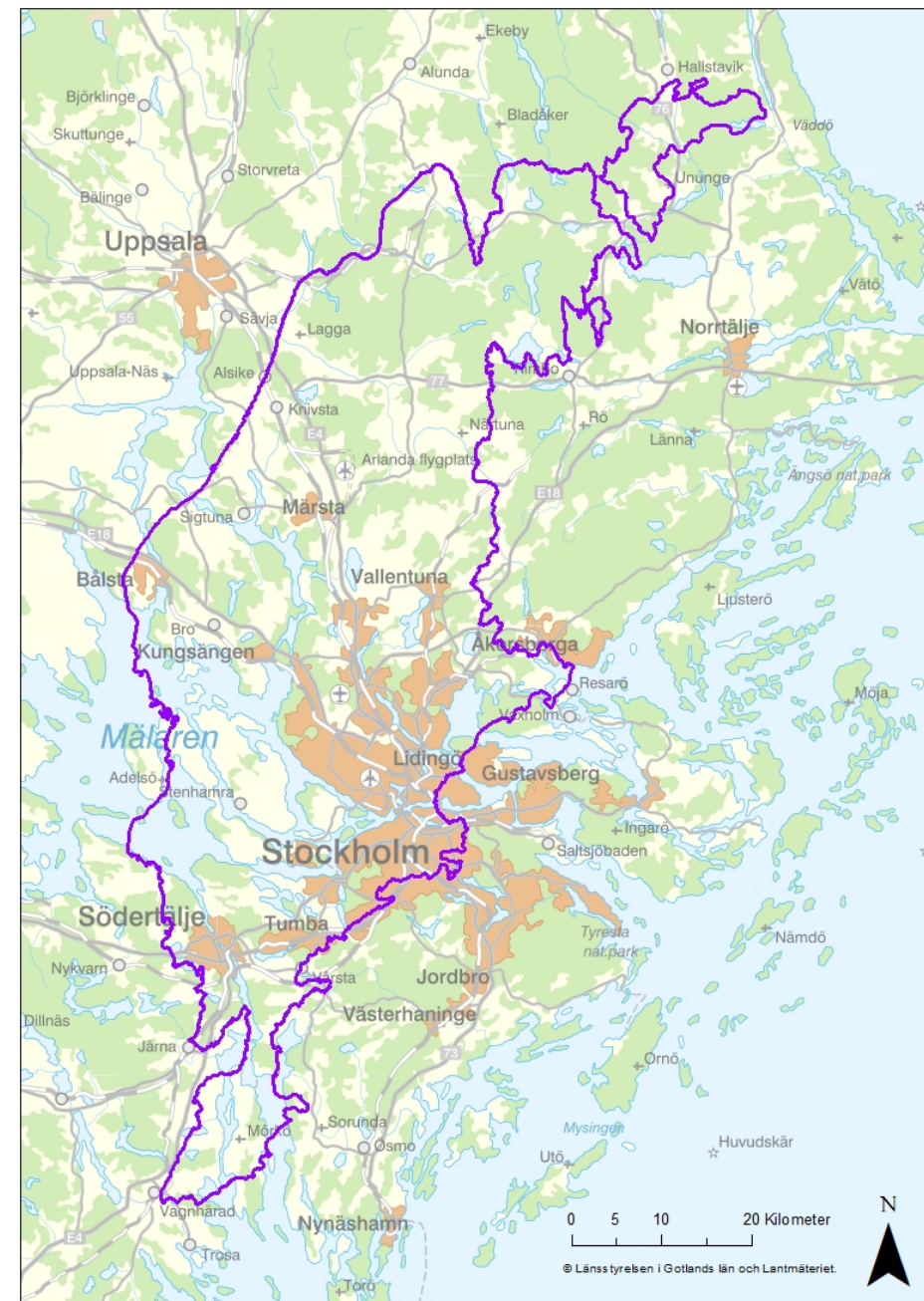




Påminner om - en ö i Östersjön



En ö i Stockholms län?



Uppdrag om samverkan och organisation inom totalförsvaret i Gotlands län

Länsstyrelsen och Försvarsmakten – beslut dec 2017. Nytt beslut okt 2020

- Materiellt och personellt resurssatt
- Övad innan utgången 2020 nu 2021
- Uppdraget tilldelas 8 + 2 Mkr/år
- Utgå från befintliga strukturer
- Bibehållas långsiktigt
- Tjäna som förebild till andra- Generiska modeller
- Vilka delar av arbetet kan användas i andra delar av landet? NYTT 2021





Mål utvecklingssatsningen



Målbilden är en väl utvecklad struktur för samverkan och organisation inom totalförsvaret vid utgången av 2021. Exempel på målpunkter:

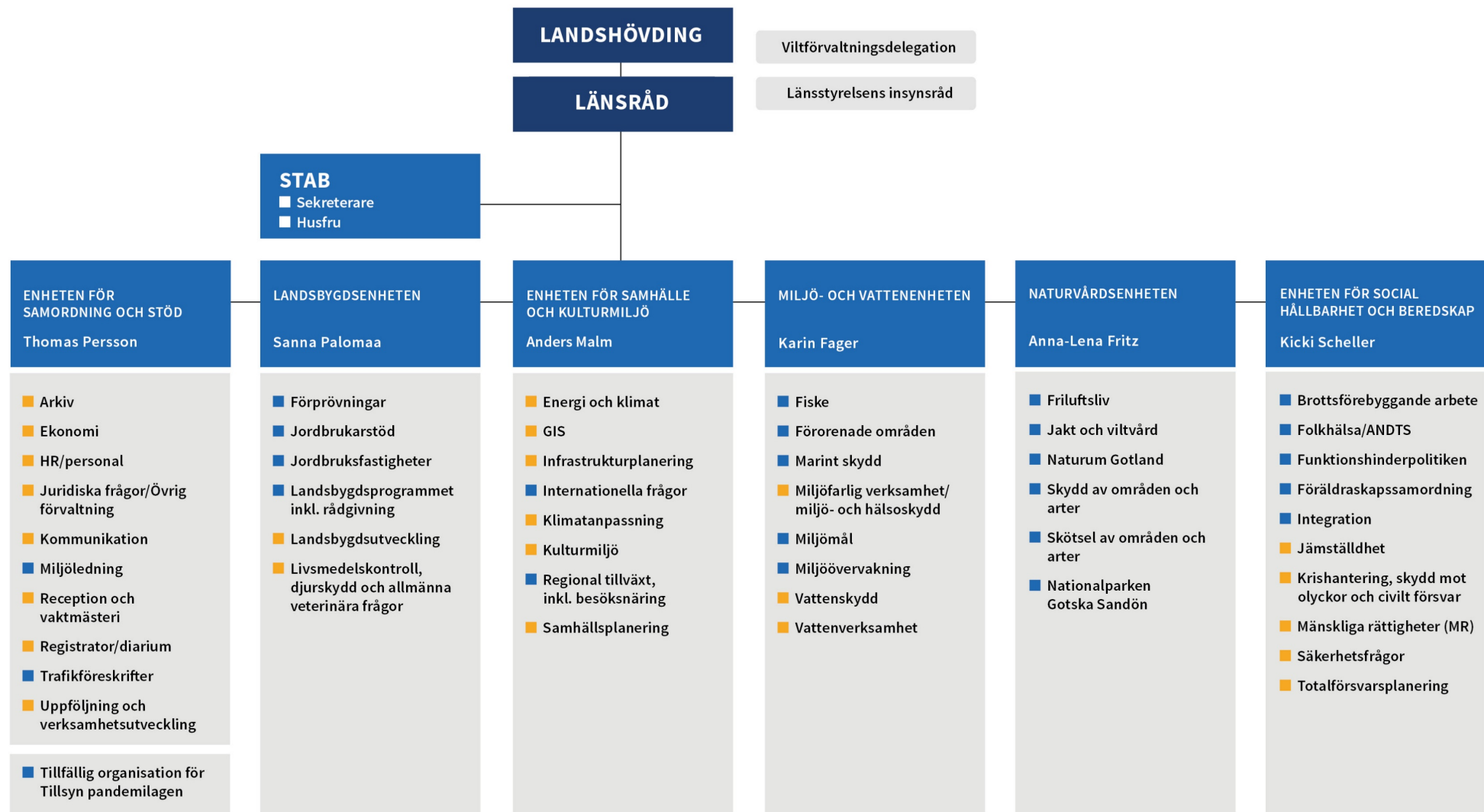
- Kunna ge stöd till Försvarsmakten
- Förmåga att tillämpa de lagar och förordningar som träder i kraft vid höjd beredskap/krig
- Metoder/arbetssätt för samverkan under höjd beredskap/krig
- Fungerande samarbete och rutiner för ledning, informationshämtning, delning och rapportering
- Undersöka möjligheten och behov av ö-drift inom de samhällsviktiga sektorerna
- Mänskliga rättigheter och jämställdhet ska beaktas i arbetet
- RSÖ, TFÖ och mindre övningar
- Restlista vid uppdragets slut- återkommer till detta



Några utgångspunkter vid start

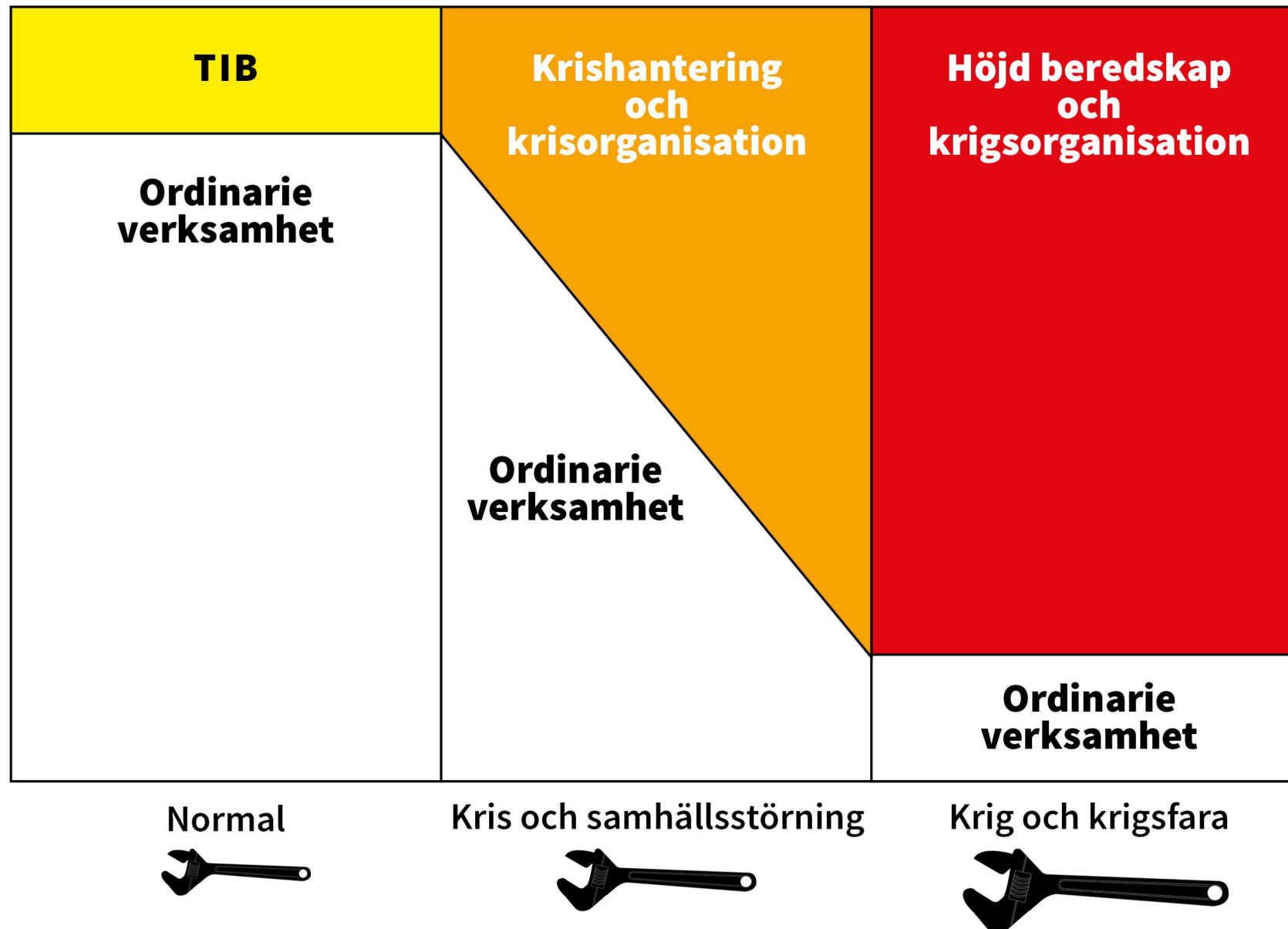
- Inget projekt – linjen för hållbarhet
- Pröva- testa tillsammans- lärande. GÖRA
- 90 dagar- som planeringsvärde i alla spår
- Inte CF i ett spår och militärt i ett annat utan just TF tillsammans
- Utgå ifrån kriget som dimension
- Få med näringslivet och frivilliga org
- Inget teknikprojekt
- Styrgrupp och referensgrupp – inte bara ön
- Inte invänta MSB/ andra vägledningar





Orange ■ = visar en pågående planering för civilt försvar på Gotland (Länsstyrelsen))

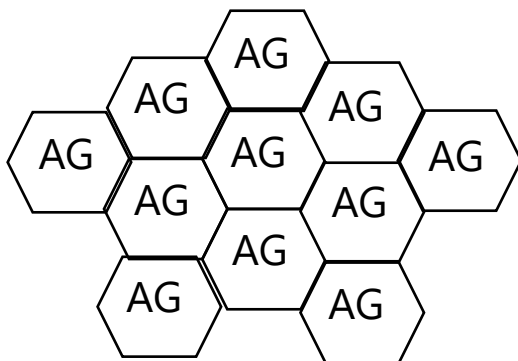
Beredskapstrappan



Tre spår jobbar vi med

Säkerhetsskyddet på plats – en förutsättning

Fördjupad RSA =
öns krigsplanläggning



Vem gör vad
på lokal,
regional och
nationell nivå ?

Länsstyrelsens och
Försvarmaktens förmåga
med övning och
utbildning

Öva och
utbilda

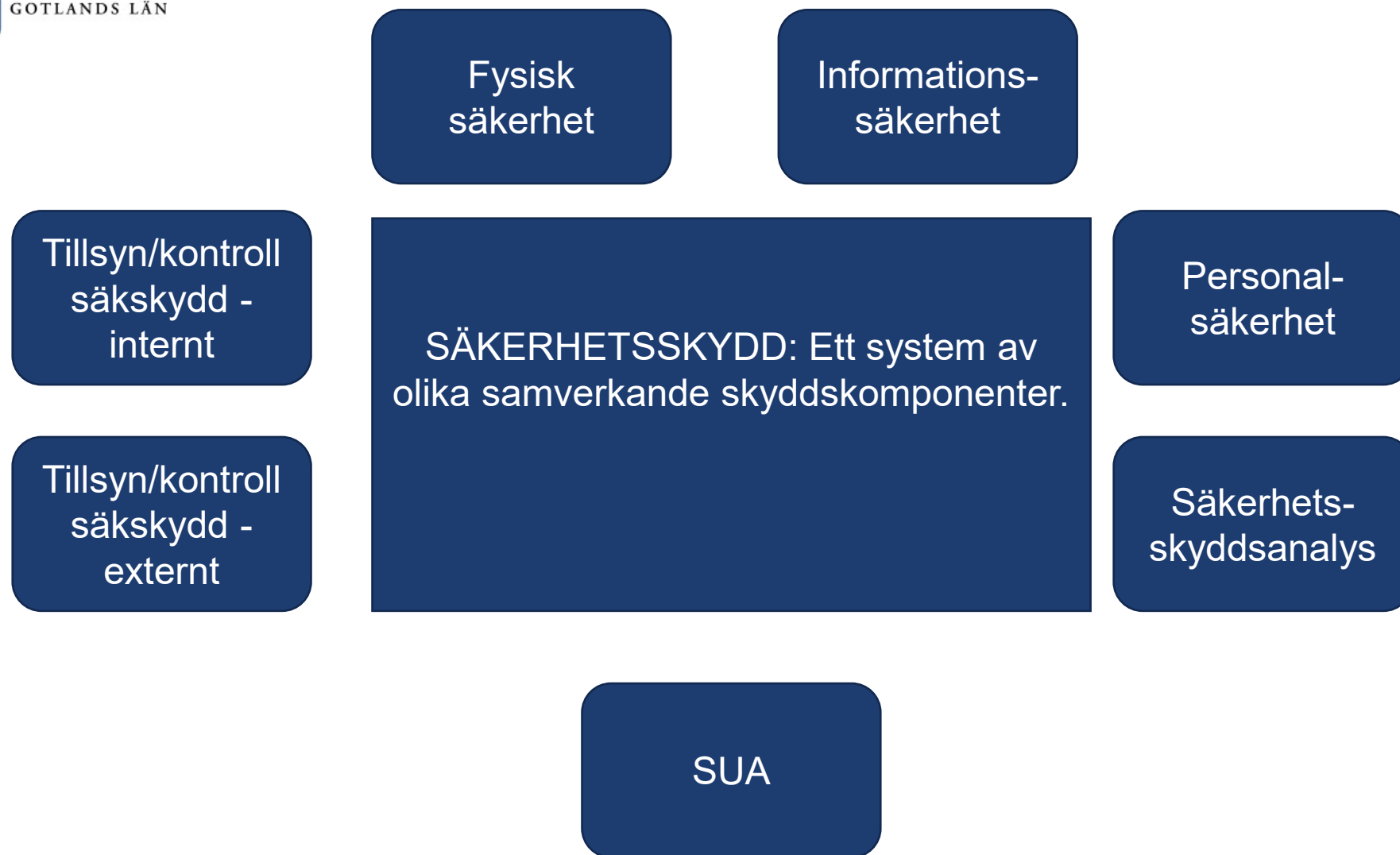
Vilka kunskaper,
färdigheter och
kompetenser behöver
respektive organisation ?

Samverkan Försvarmakten &
Länsstyrelsen



Hur ska den gå till ?

Vad är säkerhetsskydd?





Arbetsgrupper - samhällsviktig verksamhet i UT-

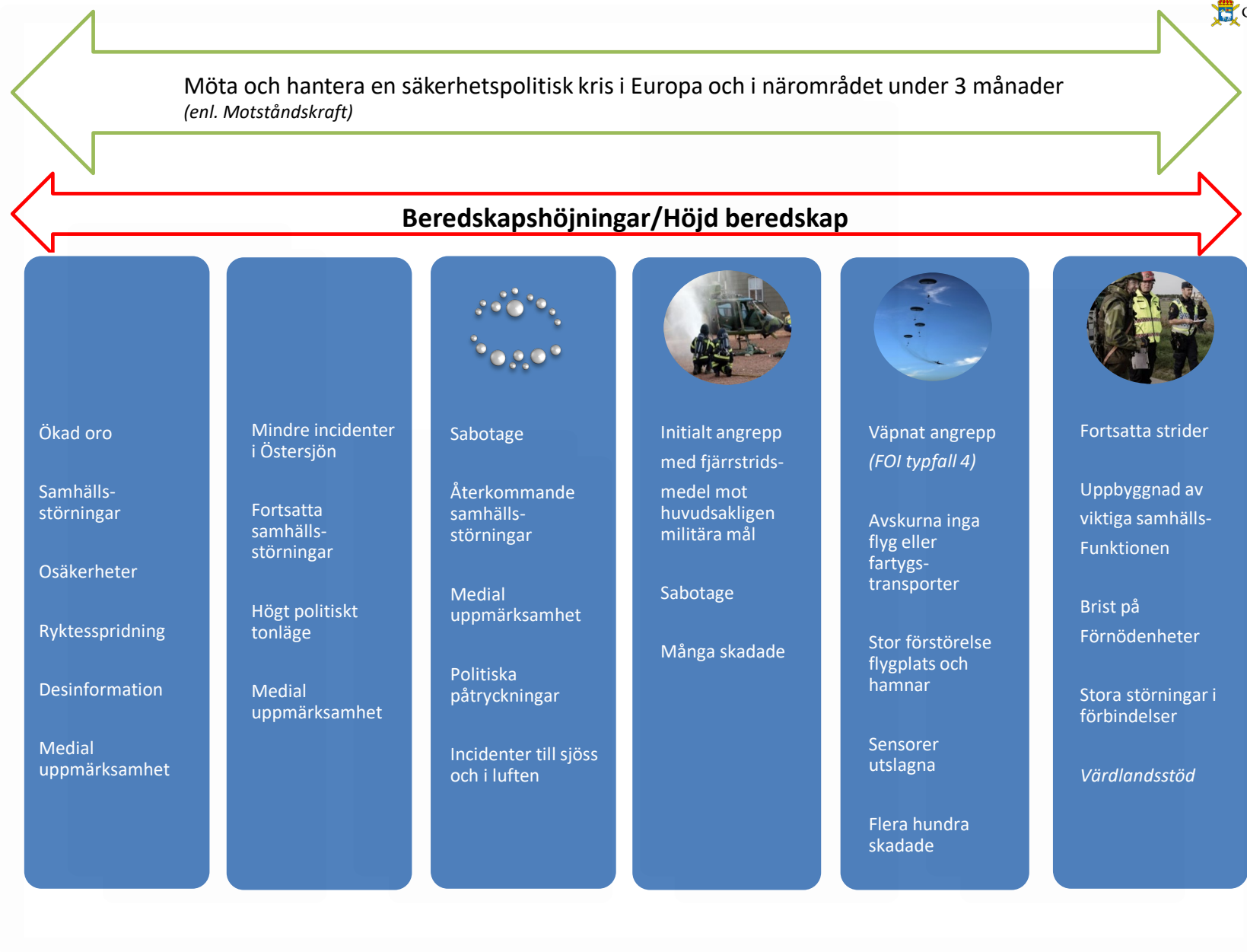
Röda jobbar med



1. Energiförsörjning
2. Finansiella tjänster
3. Handel och industri
4. Hälso- och sjukvård samt omsorg
5. Information och kommunikation
6. Kommunalteknisk försörjning
7. Livsmedel
8. Offentlig förvaltning
9. Skydd och säkerhet
10. Socialförsäkringar
11. Transporter

Uppgifter: **GENERISK MODELL**

- Arbetsgruppens aktörer
- Resurser
- Mål & syfte
- Lägesbild
- Säkerhetsskyddsanalys
- Beroenden
- Kravbild
- Åtgärdslista
- Övning utbildning
- Gantschema
- Restlista



Arbetsgrupp Energiförsörjning

Exempelvi jobbat med - öppen info

- Försörja Gotlänningar med energi i 90 dagar – Ödrift
- Drivmedel (lager, bensinstationer, distribution)
- El (reservkraft, driftsäkerhet)
- Uppvärmning (hushåll, sjukvård etc)
- Många åtgärder återstår för att stärka beredskapen



Arbetsgrupp Livsmedel

Exempel vi jobbat med - öppen info

- Försörja gotlänningar med mat under ö-drift i 90 dagar
- Förslag till meny finns – tillräcklig med kalorier
- Kapaciteten för gotländska råvaror och livsmedelstillgången kartlagd
- Ide till logistikkedja på ön finns
- Många åtgärder återstår för att stärka beredskapen





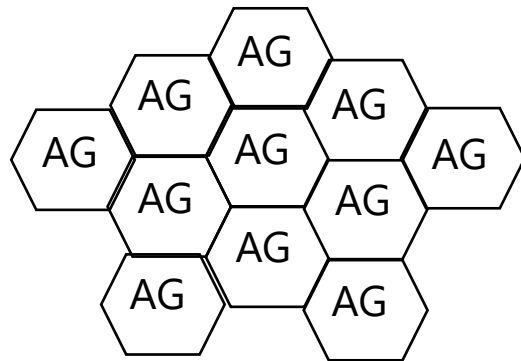
Tankar efter spår ett ?



Spår två



Fördjupad RSA =
öns krigsplanläggning



Vem gör vad
på lokal,
regional och
nationell nivå ?

Länsstyrelsens och
Försvarsmaktens förmåga
med övning och
utbildning

**VUXIT
UNDER
TIDEN**

Vilka kunskaper,
färdigheter och
kompetenser behöver
respektive organisation ?

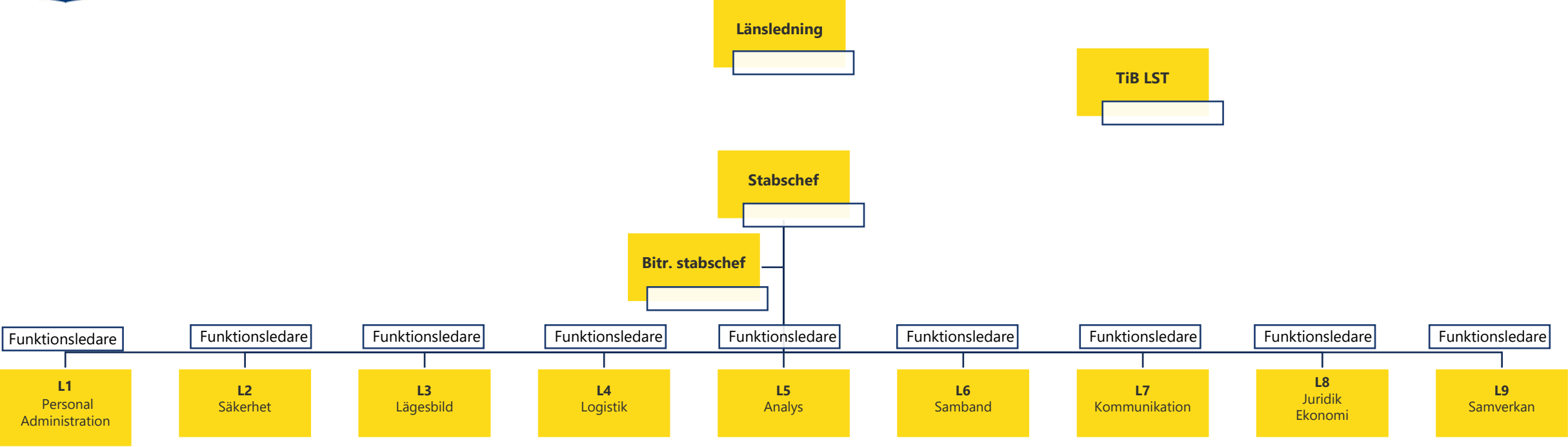
Samverkan Försvarsmakten &
Länsstyrelsen



Hur ska den gå till ?

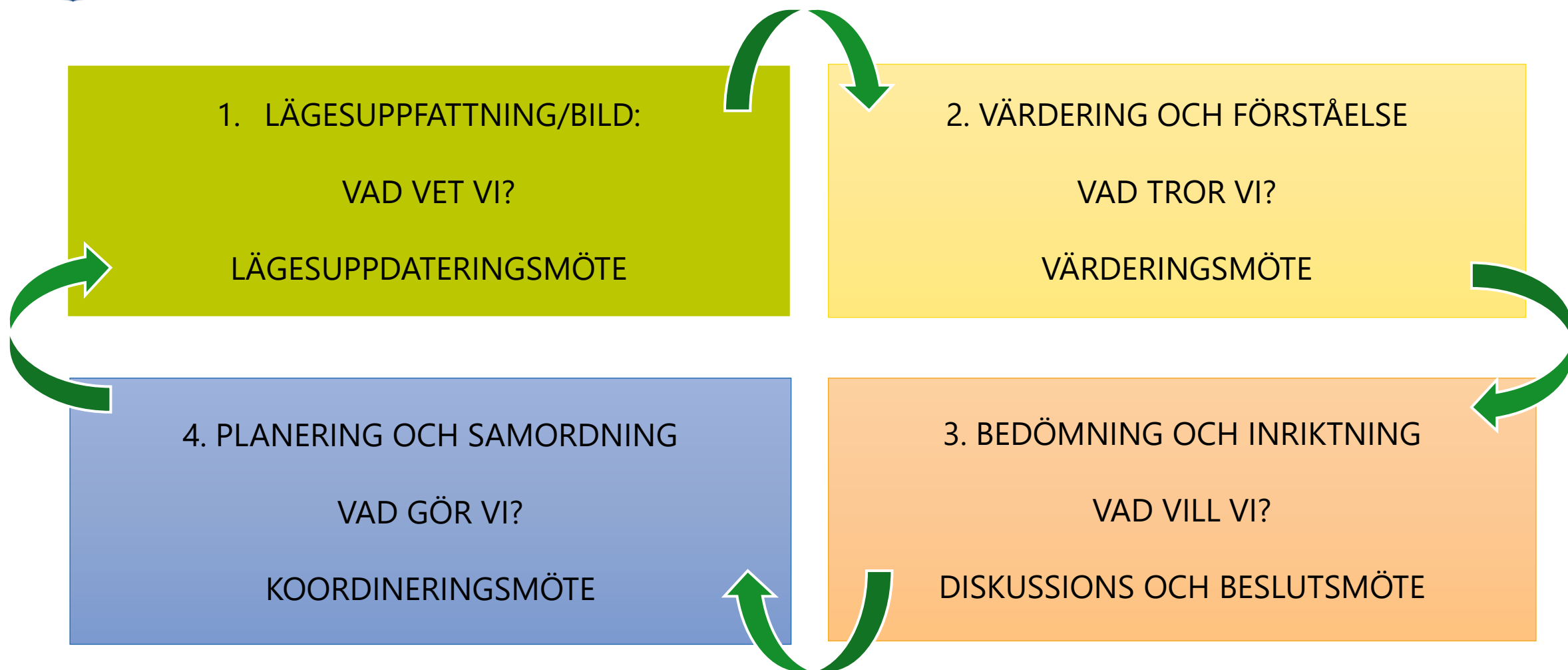


Länsstyrelsen Gotlands stabsorganisation





Händelsehantering och mötesstruktur i staben





Resultat Spår 2 förmågehöjning



Organisation

- Organisationsskiss
- Verksamhetsprioritering



Personalförsörjning

- Rekrytering och introduktion
- Personalschema utifrån typfall 4
- Samverkansmodell FFO



Utbildning/övning

- TFI
- Färdplan (utbildning, momentövning, samverkan,, utvärdering)
- ISK



Säkerhetsskydd

- Lokaler
- Information
- Personal



Kontinuitets-hantering

- Genomförandeplan



Styrdokument



Logistik

- Försörjning
- Transporter



Kommunikation

- Intern kommunikationsplan

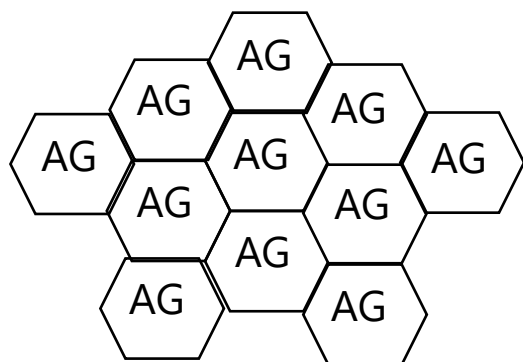


Tankar efter spår två ?



Spår tre

Fördjupad RSA =
öns krigsplanläggning



Vem gör vad
på lokal,
regional och
nationell nivå ?

Länsstyrelsens och
Försvarsmaktens förmåga
med övning och
utbildning

Öva och
utbilda

Vilka kunskaper,
färdigheter och
kompetenser behöver
respektive organisation ?

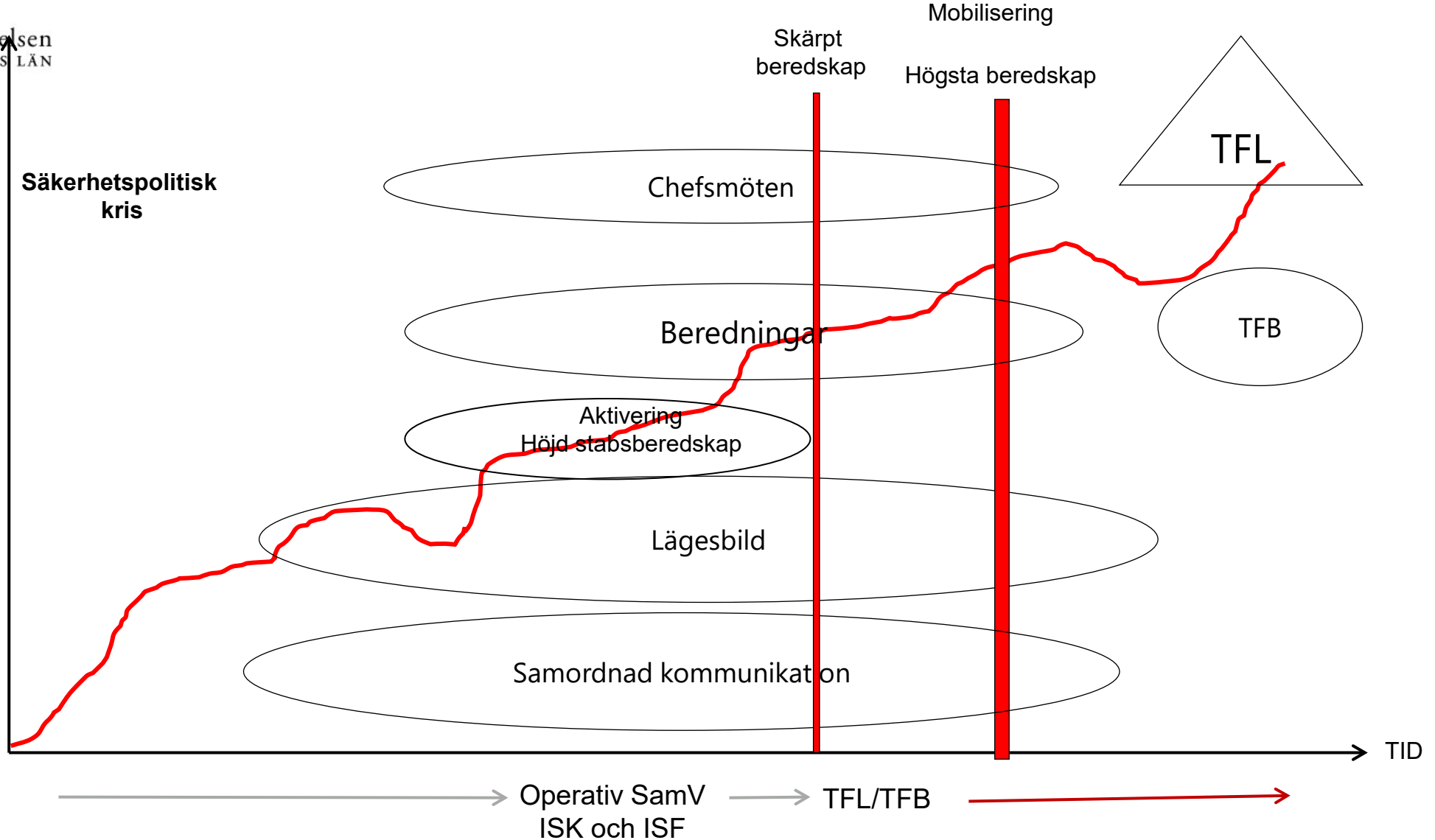
Samverkan Försvarsmakten &
Länsstyrelsen



Hur ska den gå till ?

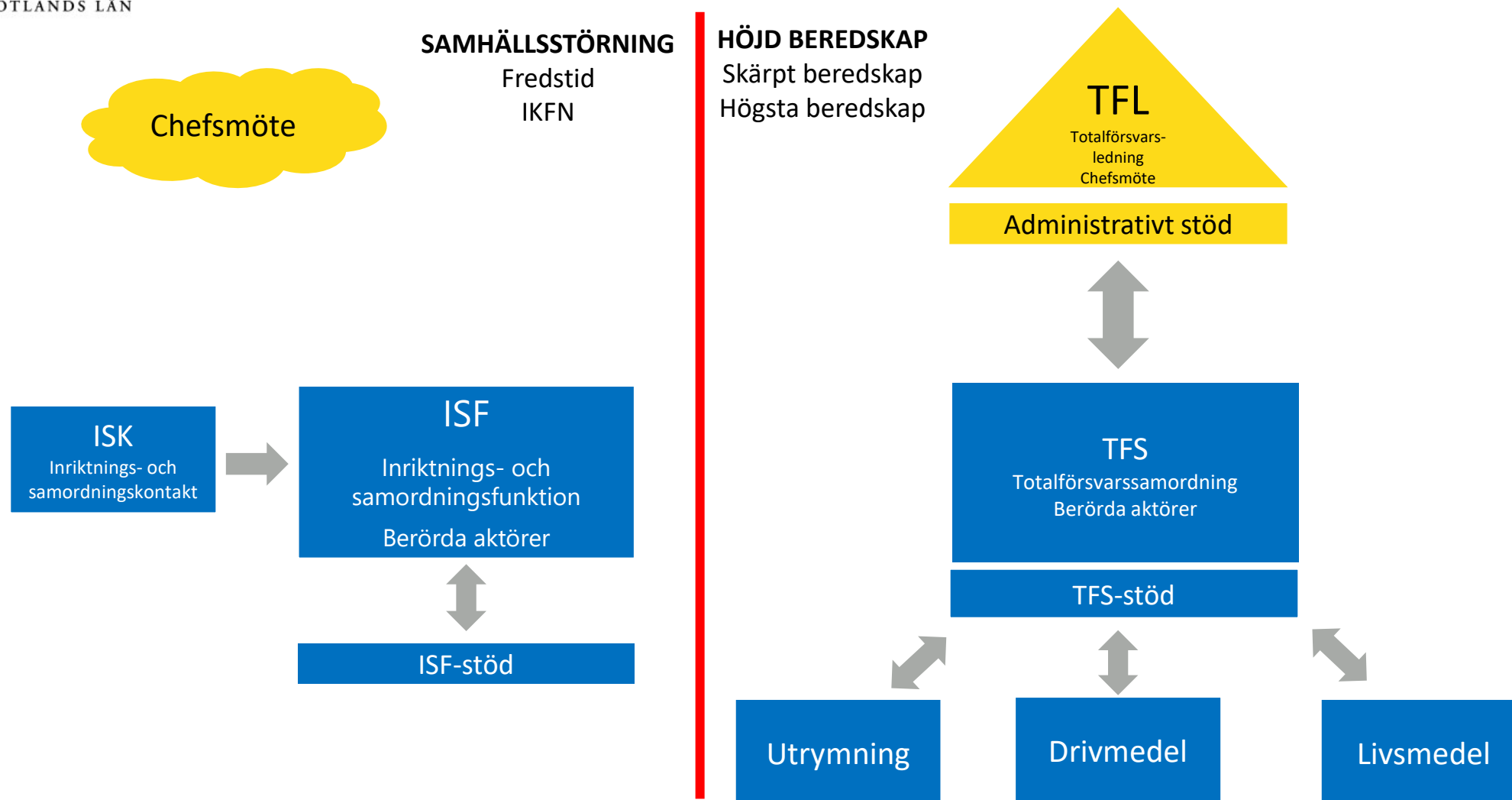


Planering





Samverkan och ledning vid höjd beredskap





Tankar efter spår tre ?

Framgångsfaktorer

- **Förutom ingångsvärden 90 dagar mm ...**
- Gå från ord till handling – Pröva och konkret
- Inte allt på en gång utan vi har landat i våra spår ...utifrån en systematik
- Tid för lärande/ reflektion – kompetens tar tid
- Prestigelöst i medarbetarskap och ledarskap
- Uppföljning av resp. ledning – resultat extra viktigt i ett förändringsarbete
- Lätt att göra rätt och förstå - även om det är komplext
- Näringslivet- What's in it for me ? Redan uppbyggda kontakter i SVV – inte bygga nya om det inte behövs



Tack

