



# 41 000 anställningar till och med 2025

En studie av rekryteringsbehovet i Norrbottens län



Länsstyrelsen  
Norrbotten

Titel 41 000 anställningar till och med 2025. En studie av rekryteringsbehovet i Norrbottens län.  
Diarienummer: 303-9131-13

Författare: Thomas Ejdemo och Nils-Gustav Lundgren, Luleå tekniska universitet.

Information: Rapporten är en beställning av Länsstyrelsen i Norrbotten inom projektet Regional förnyelse. Länsstyrelsen och Luleå tekniska universitet delar på kostnaderna. Författarna ansvarar själva för rapportens innehåll.

Omslagsbild: Luleå tekniska universitet

Kontaktperson: Tove Cullhed och Mats Lindell, Länsstyrelsen i Norrbottens län,  
971 86 Luleå.  
Telefon: 0920-225 50 00, fax: 0920-22 84 11,  
E-post: [norrbotten@lansstyrelsen.se](mailto:norrbotten@lansstyrelsen.se)  
Internet: [www.lansstyrelsen.se/norrbotten](http://www.lansstyrelsen.se/norrbotten)

ISSN: 0283-9636

## **Sammanfattning**

Norrbotten står tillsammans med ett flertal andra svenska län inför en omfattande generationsväxling på arbetsmarknaden. Mer än en tredjedel av den sysselsatta arbetskraften i länet år 2010 förväntas gå i pension till och med 2025, samtidigt som den arbetsföra befolkningen förväntas minska. En fortsatt positiv sysselsättningstillväxt till och med 2025 i länet kräver att förvärvsgraden – den arbetsföra befolkningens deltagande i arbetskraften – ökar kraftigt.

Med en begränsad tillgång till arbetskraft blir det allt viktigare att de som träder in på arbetsmarknaden har den kompetens som efterfrågas. Det krävs också insatser för att tillvarata de arbetskraftsresurser som idag står utanför arbetsmarknaden av olika skäl. Både denna och andra, tidigare analyser, pekar dock på att en ökad inflyttning antagligen är nödvändig för att möta efterfrågan på arbetskraft, om den ekonomiska utvecklingen fortsätter i liknande banor som under 2000-talet.

Efter ett inledande avsnitt om länets befolkningsutveckling och demografiska struktur fokuserar rapporten på arbetsmarknadens utveckling och framtid. Först redovisas en detaljerad genomgång av länets branschstruktur och yrkesgruppernas utveckling under 2000-talet. Genomgången visar att bland annat att branscherna vård och omsorg, byggverksamhet samt offentlig förvaltning sysselsätter en större andel av de förvärvsarbetande i Norrbotten jämfört med riket. Den privata tjänstesektorn har haft en god tillväxt i länet under 2000-talet, men på branschnivå var sysselsättningstillväxten störst i byggbranschen, där en viktig anledning är de stora investeringsprojekt som har präglat delar av arbetsmarknaden i länet under 2000-talets senare hälft och som fortfarande pågår.

Mot bakgrund av denna utveckling tar rapporten sikte på 2025, med målsättningen att belysa hur framtidens arbetsmarknad kan komma att se ut i länet och särskilt för vilka branscher och yrkesgrupper som generationsväxlingen förväntas bli särskilt omfattande.

Analysen syftar till att bidra med kunskapsunderlag inom ramen för Kompetensplattformen i Norrbotten och ska ses som ett kvantitativt bidrag till kunskapen om framtida rekryterings- och utbildningsbehov. Främst bidrar analysen genom att besvara två övergripande frågeställningar:

(1) *Var förväntas de största pensionsavgångarna ske?*

(2) *Hur ser framtidens arbetsmarknad ut i länet om trenden fortsätter?*

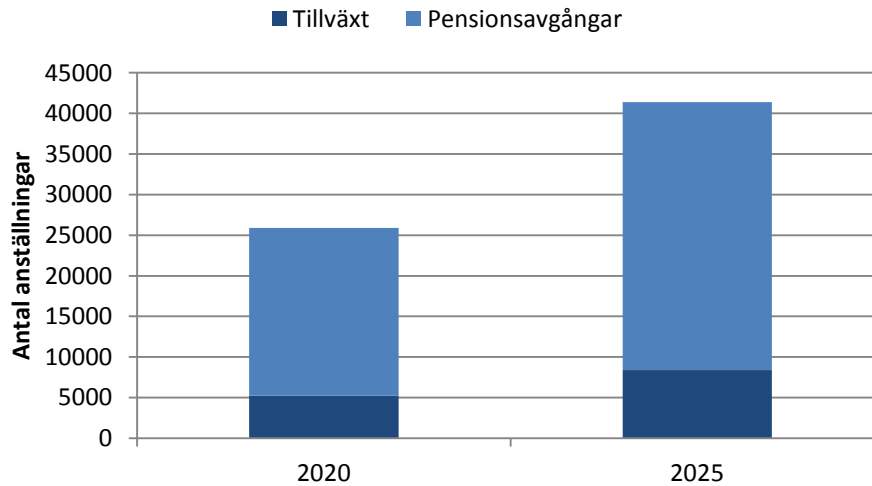
Figuren nedan visar hur pensionsavgångarna i länet till och med 2025 fördelas per bransch, baserat på en förväntad pensionsålder på 65 år.



### Förväntade pensionsavgångar per bransch, 2010 t.o.m. 2025

I några branscher förväntas omkring 40 procent eller mer av de som var sysselsatta år 2010 gå i pension till och med 2025, vilket innebär att även om sysselsättningen skulle minska något under perioden sker ändå en omfattande generationsväxling som ställer krav på en fungerande kompetensförsörjning för att undvika rekryteringsproblem.

Analysen mynnar ut i ett beräknat rekryteringsbehov, som utgör summan av tillväxten i sysselsättning och de förväntade pensionsavgångarna. Rekryteringsbehovet anger hur många anställningar som förväntas ske till och med 2025, givet de antaganden som görs om den ekonomiska utvecklingen. Det samlade rekryteringsbehovet till och med 2025 redovisas i figuren nedan, med ett nedslag 2020.



### Beräknat rekryteringsbehov i Norrbotten t.o.m. 2025 med nedslag 2020

Det totala rekryteringsbehovet beräknas uppgå till 25 913 anställningar till och med år 2020 och till 41 398 anställningar till och med år 2025. Rekryteringsbehovet består till största delen av pensionsavgångar som återrekryteras, men en viss rationalisering har antagits ske så att var tionde pensionsavgång inte ersätts. Totalt förväntas 32 984 pensionsavgångar ersättas till och med 2025. Sysselsättningstillväxten i länet till och med 2025 beräknas bli 8 414 nya arbetstillfällen. Detta resultat bör dock tolkas med viss försiktighet på grund av de beräkningsförutsättningar som använts.

Samtliga branscher i Norrbotten beräknas ha ett positivt rekryteringsbehov till och med 2025, men på yrkesgruppsnivå förväntas vissa yrken ha ett sysselsättningsöverskott under perioden. Arbetsmarknaden förändras ständigt och en generell trend är att kvalifikationsnivån ökar, vilket indikerar att en kompetensväxling sker. I praktiken kan nya yrken tillkomma under perioden, medan några av de yrken som ingår i dagens statistik kan komma att försvinna helt. En generell rekommendation är att tolkningar av de kvantitativa resultat som redovisas i rapporten bör kompletteras med kvalitativ kunskap kring enskilda yrkens utveckling och framtidsutsikter.

## Innehåll

Sammanfattning.....	2
1. Inledning.....	7
1.1 Bakgrund.....	7
1.2 Kort om utgångsläget.....	7
2. Befolkning och arbetsmarknad.....	9
2.1 Befolkningsutvecklingen framåt 2025: ett scenario.....	13
2.2 Sysselsättning.....	16
2.3 Befolkningens utbildning.....	18
2.4 Branschstruktur.....	19
2.4.1 Sysselsättning och könsstruktur efter bransch.....	19
2.4.2 Branschvis pensionsavgångar t.o.m. 2025.....	23
2.5 Yrkesstruktur och kvalifikationsnivå.....	24
3. Framtida rekryteringsbehov i Norrbottens län, med sikte på 2025.....	34
3.1 Samlat rekryteringsbehov.....	34
3.1.1 Alternativscenarier.....	35
3.1.2 Sammanfattning och diskussion.....	38
3.2 Branschvis rekryteringsbehov.....	39
3.3 Fördjupningsområden.....	41
3.4 Rekryteringsbehovet på yrkesnivå (SSYK3).....	49
Referenser.....	60
Bilaga A. Beskrivning av beräkningsmetoden.....	61
Bilaga B. Framskrivningar för yrken i Norrbottens län, SSYK4.....	63
Bilaga C. Framskrivningar för kommuner i Norrbottens län.....	84

## Figurer

Figur 1. Befolkningsutvecklingen i Norrbotten, Västerbotten, .....	9
Figur 2. Flyttnings- och födelsenetto i Norrbotten, 1968-2012.....	10
Figur 3. Andel utlandsfödda av befolkningen, 2001 och 2012 .....	12
Figur 4. Befolkningspyramid för Norrbottens län, 2012.....	13
Figur 5. Befolkningsutveckling i Norrbottens län 2002-2025.....	14
Figur 6. Befolkningsförändring 2010-2025 i Norrbottens FA-regioner.....	15
Figur 7. Sysselsatta samt befolkning i arbetsför ålder, 2002, 2010 samt framtidsscenario.....	17
Figur 8. Befolkningens och de sysselsattas utbildningsnivå i Norrbotten, 2010.....	18
Figur 9. Den sysselsatta befolkningens utbildningsnivå i Norrbotten, 2010.....	19
Figur 10. Sysselsättning efter bransch i Norrbotten och riket, 2010 .....	20
Figur 11. Sysselsättningsförändring 2002 till 2010 per bransch i Norrbotten och riket.....	21
Figur 12. Beräknade pensionsavgångar per bransch, 2010 t.o.m. 2025 .....	23
Figur 13. Andel sysselsatta i Norrbotten efter kvalifikationsnivå .....	26
Figur 14. Sysselsatta i Norrbotten år 2010 efter yrkesområde och kön .....	27
Figur 15. Beräknat rekryteringsbehov 2020 och 2025 i Norrbottens län .....	35
Figur 16. Rekryteringsbehov framåt 2025 i tre scenarier .....	38
Figur 17. Sysselsättningsfördelning per bransch i tre scenarier samt riket .....	41

## Tabeller

Tabell 1. Befolkningsutveckling i Norrbottens FA-regioner.....	16
Tabell 2. Sysselsatta i Norrbotten, 2002, 2010, 2020 och 2025 .....	16
Tabell 3. Könsstruktur efter bransch i Norrbotten och riket år 2010.....	22
Tabell 4. Yrkesområde och kvalifikationsnivå i SSK 96 .....	25
Tabell 5. Yrkesstruktur efter yrkesområde i Norrbotten och riket år 2010 .....	28
Tabell 6. De tio största yrkesgrupperna i Norrbotten år 2010 (SSYK3) .....	29
Tabell 7. De tio största yrkesgrupperna bland kvinnor och män i Norrbotten, 2010 .....	31
Tabell 8. Yrkesgrupper i länet med högst andel sysselsatta 2010 i åldrarna 60-64 år.....	32
Tabell 9. Yrkesgrupper i länet med störst antal sysselsatta år 2010 i åldrarna 60-64 år .....	33
Tabell 10. Översikt av scenarieförutsättningar .....	36
Tabell 11. Branschvis rekryteringsbehov t.o.m 2025 i tre scenarier .....	40
Tabell 12. Tillverkning och utvinning, tio största yrkesgrupper 2010 samt rekryteringsbehov 2025... 42	42
Tabell 13. Vård och omsorg, tio största yrkesgrupper 2010 samt rekryteringsbehov 2025 .....	44
Tabell 14. Turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster, tio största yrkesgrupper 2010 samt rekryteringsbehov 2025.....	46
Tabell 15. Utbildning och forskning, tio största yrkesgrupper 2010 samt rekryteringsbehov 2025 .....	47
Tabell 16. Framskrivningar för de tio största yrkena i Norrbottens län 2010, SSK3 .....	51
Tabell 17. Framskrivningar för yrken i Norrbottens län, SSK3 .....	52

# 1. Inledning

## 1.1 Bakgrund

LTU har fått i uppdrag att analysera rekryteringsbehovet till och med 2025 i Norrbottens län. Analysen ska bidra till kunskapsunderlag inom ramen för Kompetensplattformen i Norrbotten och ska ses som ett kvantitativt bidrag till kunskapen om framtida rekryterings- och utbildningsbehov. I enlighet med uppdragsbeskrivningen har CERUM:s analys av rekryteringsbehovet i Västerbottens län – rapporten ”39 000 anställningar till och med 2020” - varit vägledande för rapportens innehåll och metodval (se Brandén m.fl. 2011).

## 1.2 Kort om utgångsläget

Norrbotten står tillsammans med ett flertal andra svenska län inför en omfattande generationsväxling på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen (2010) har presenterat en analys med sikte på 2025 som pekar på att det enbart är i storstadslänen som arbetskraften växer, medan den minskar i stora delar av övriga landet, vilket för vissa branscher och yrken kan komma att innebära ökande rekryteringsproblem. Hela 16 län i Sverige förväntas möta en minskning av antalet personer i arbetskraften framåt 2025 och Norrbotten tillhör de län som har den mest ogynnsamma demografiska utvecklingen, enligt analysen. Under perioden 2010-2025 beräknas betydligt fler gå i ålderspension än antalet ungdomar som träder in på arbetsmarknaden. Detta innebär att en bibehållen positiv sysselsättningstillväxt antagligen kräver en kombination av att fler människor deltar i arbetskraften – d.v.s. att förvärvsgraden ökar – och att fler människor flyttar till länet (eller i viss mån pendlar in).

Tillväxtanalys (2010) har presenterat en analys av framtida kompetens- och arbetskraftsförsörjning i Sveriges FA-regioner<sup>1</sup>, som pekar på att förvärvsgraden år 2020 förväntas vara 80 procent eller högre i 50 FA-regioner och 90 procent eller högre i 17 av Sveriges 72 FA-regioner. I dagsläget är förvärvsgraden för åldersgruppen 20-64 år i Norrbotten omkring 78 procent<sup>2</sup>, men de lokala variationerna är betydande, i Kiruna är förvärvsgraden så hög som 85 procent. Tillväxtanalys menar i sin rapport att en förvärvsgrad på över 80-90 procent troligen innebär att efterfrågan på arbetskraft är större än den regionala tillgången, vilket måste lösas genom antingen ökad inpendling eller inflyttning. Arbetsförmedlingen (2010) lyfter fram två viktiga insatsområden för att öka

---

<sup>1</sup> Indelningen i FA-regioner är vanligt förekommande i regionala analyser och avser en region inom vilken människor kan bo och arbeta utan att göra alltför tidsödande resor (Tillväxtverket, 2012).

<sup>2</sup> Källa: regionfakta.com



arbetskraftsutbudet, som är lika relevanta för Norrbotten som på nationell nivå. I första hand handlar det om att ta tillvara den befintliga arbetskraftsresursen och stärka de som har en sämre konkurrensförmåga och svagare förankring på arbetsmarknaden, t.ex. arbetslösa inom tillbakagående yrken, ungdomar utan godkända betyg, tillträdande vars utbildning inte matchar efterfrågan på arbetskraft, samt utlandsfödda, för att nämna några. För det andra, menar Arbetsförmedlingen (2010), krävs utbudshöjande stimulanser för att bättre nyttja de potentiella arbetskraftsresurser som idag står utanför arbetsmarknaden. På nationell nivå finns den största potentialen bland utlandsfödda, som har ett betydligt lägre arbetskraftsdeltagande än den svenskfödda befolkningen, inte minst bland kvinnorna. Exempel på insatser är t.ex. regional/lokal anpassning av utbildningsinriktning och utbildningsinnehåll mot arbetsmarknadens efterfrågan, utbildningssatsningar riktade mot vuxna (gymnasiekompetens, yrkesutbildningar), förbättrat integrationsarbete, samt ett ytterligare utvecklat samarbete mellan arbetsmarknadens olika aktörer.

Mot bakgrund av insikten att de förväntade pensionsavgångarna i Norrbotten är större än antalet ungdomar som träder in på länets arbetsmarknad, som Arbetsförmedlingens analys indikerar, blir tillgången till rätt kompetens hos de som är tillgängliga för arbetsmarknaden kritisk. Tillväxtanalys (2010) lyfter fram att i regioner där pensionsavgångarna är höga i förhållande till det potentiella inträdet av unga i arbetskraften uppstår höga krav på matchning av de ungas kompetens, för att kunna ersätta den arbetskraft som försvinner på grund av pensionsavgångar.

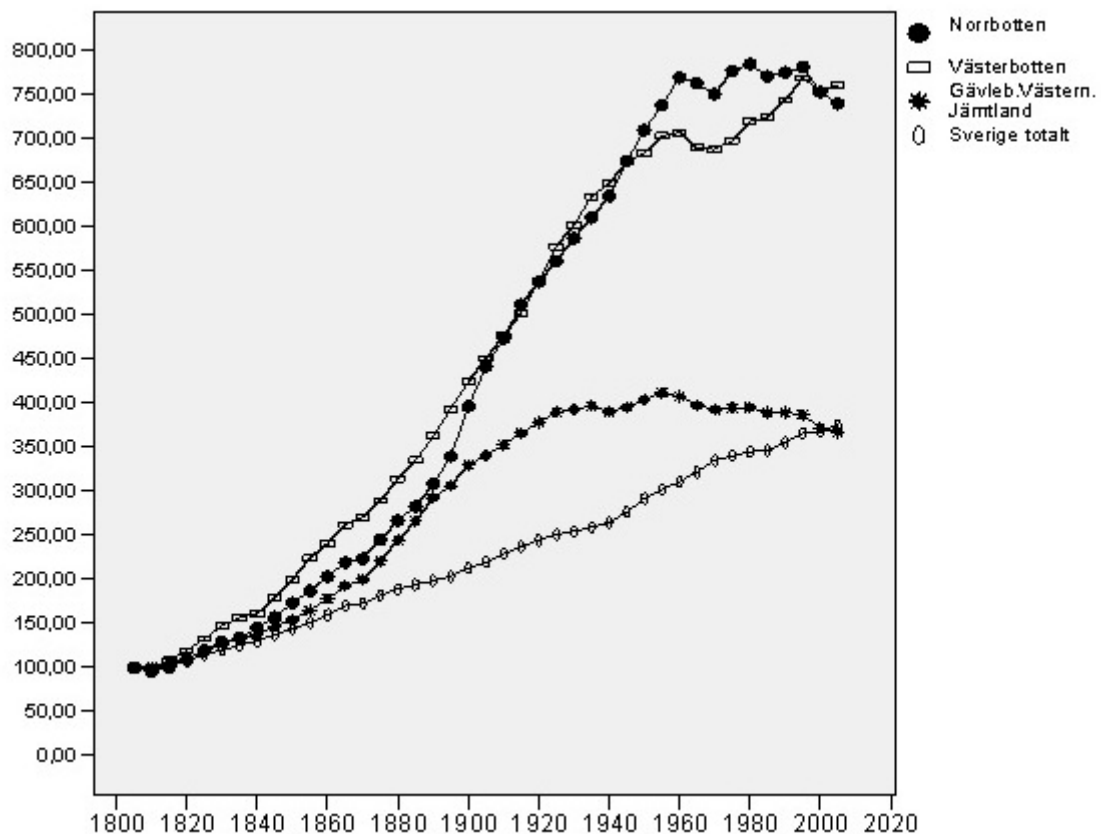
Med detta som utgångspunkt syftar den här rapporten till att bidra till kunskapen om hur det framtida rekryteringsbehovet i Norrbotten kan komma att se ut och för vilka branscher och yrkesgrupper generationsväxlingen förväntas bli särskilt omfattande. Analysen tar sikte på 2025 och bidrar i huvudsak genom att besvara två övergripande frågeställningar:

*(1) Var förväntas de största pensionsavgångarna ske?*

*(2) Hur ser framtidens arbetsmarknad ut i länet om trenden fortsätter?*

## 2. Befolkning och arbetsmarknad

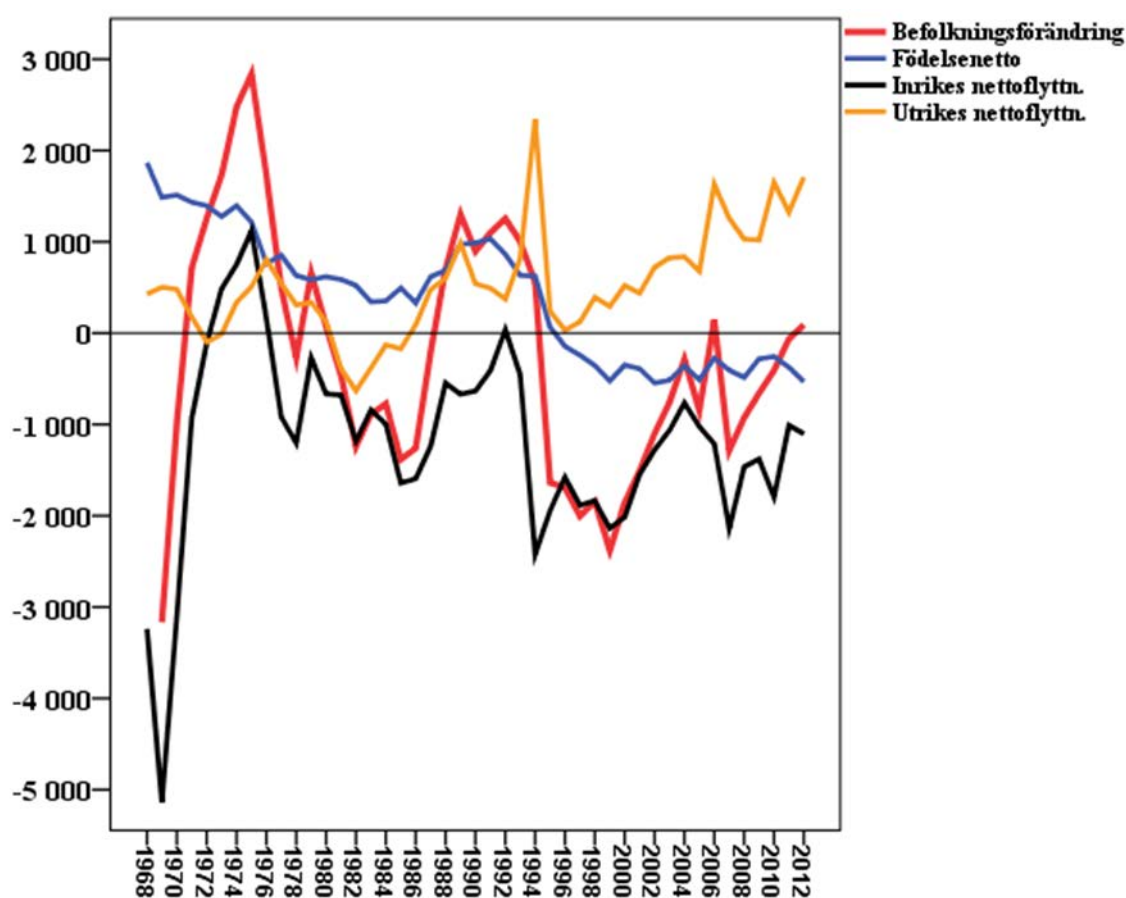
Norrbotten, liksom hela den nordliga landsdelen, har en historia av en närmast exempellös ekonomisk, social och kulturell tillväxt och ”framgång”, sett i ett långt tidsperspektiv. Utvinning och förädling av landsdelens naturresurser har bildat underlag för ett samhällsbyggande och ett välfärdsprojekt av imponerande slag. Idag finns fyra universitet, en högkvalitativ sjuk- och hälsovård och en väl utbyggd infrastruktur inom snart sagt alla områden i de fyra norrlandslänen.



**Figur 1. Befolkningsutvecklingen i Norrbotten, Västerbotten, nedre Norrland samt Sverige (1802 = index 100)**

Världsmarknaden för attraktiva råvaror har gjort detta möjligt, genom intensiva ”boom-perioder”, dock avlösta av svåra bakslag. Den tillväxtmodell som präglat Norrland/Norrbotten har därför haft blandade effekter. Det faktum att Norrbotten har en relativt lågutbildad arbetskraft, men med höga löner, har präglat utvecklingen långt fram i tiden. De sk. övergångstalen från gymnasie- till högskoleutbildning var länge relativt låga i länet. Dock har länets utveckling sedan 1970-talet inneburit att en relativt differentierad ekonomi växt fram.

Nu har åter igen norra Sverige, och främst Norrbotten fått uppleva en exceptionell högkonjunktur baserad på höga råvarupriser. Men samtidigt har befolkningen minskat år för år sedan 1990-talets början. Figur 2 visar att länet sedan 1990-talets början minskat i folkmängd med ca 1000 personer per år. Det har sin bakgrund i att födelsenettet varit negativt, dvs att ca 1000 fler avlidit än som fötts. Samtidigt har det inrikes flyttningsnettot uppvisat nästan 2000 fler som flyttat från länet till övriga Sverige, än som flyttat till länet. Samtidigt har de utrikes flyttningarna uppvisat ett positivt netto, årligen har 1000 fler invandrat än som utvandrat från länet. Den folkökning som nyligen skett efter drygt 20 års tillbakagång beror alltså uteslutande på invandring.



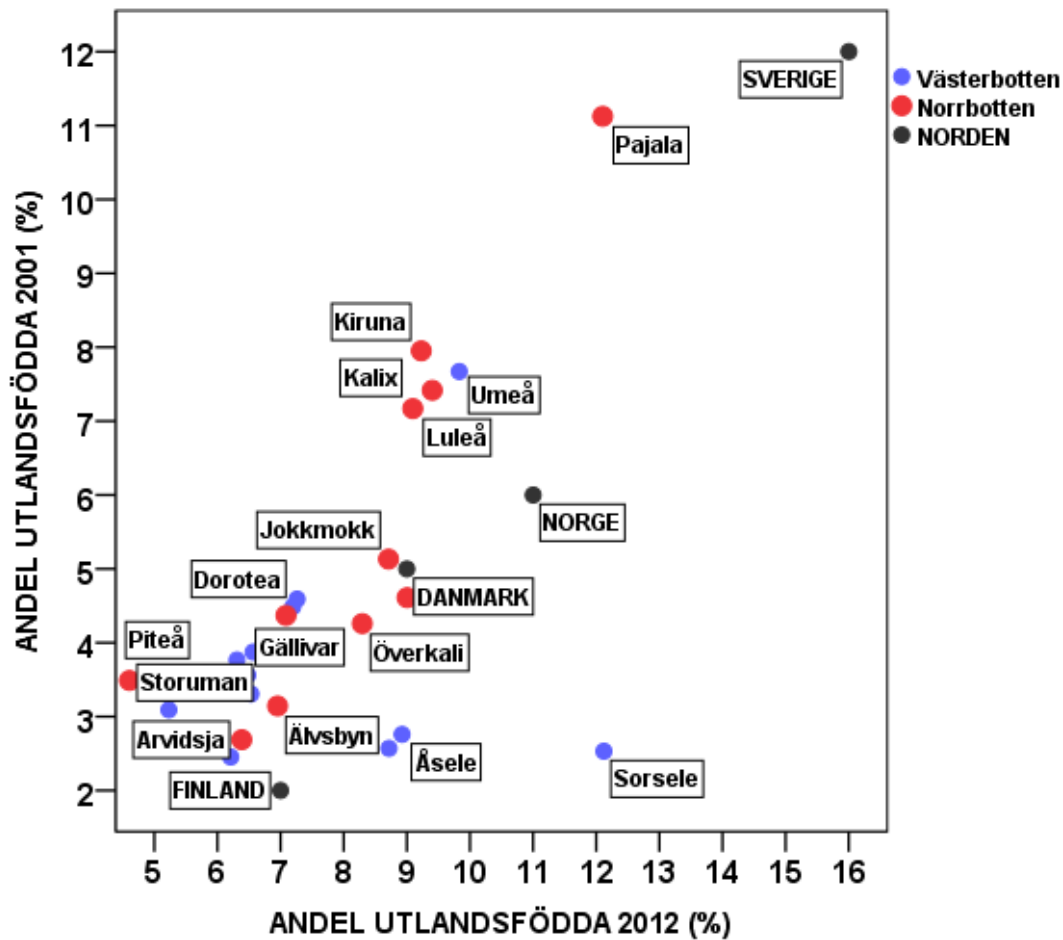
**Figur 2. Flyttnings- och födelsenetto i Norrbotten, 1968-2012**

Källa: SCB, egen bearbetning

För Sverige i stort, men än mer för norra Sverige, utgör alltså invandringen, och den därtill hörande frågan om integrationspolitiken, en viktigt del av framtidsplaneringen. Hur stor andel

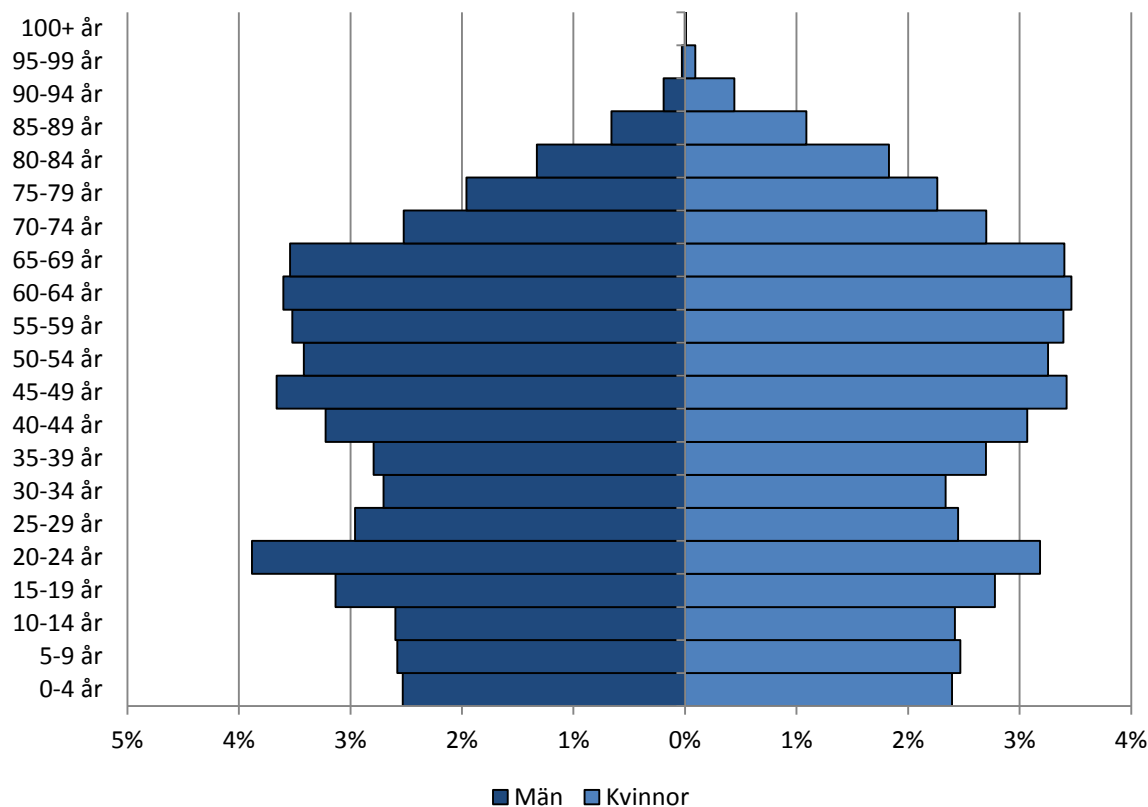
av länets befolkning är då utlandsfödda? Det visar figur 3 för samtliga kommuner i Norrbotten och för jämförelsens skull också för Västerbottens kommuner, för landet i stort och för Norge, Finland och Danmark. I figuren finns inte Haparanda och Övertorneå med då dessa två kommuner uppvisar en extremt hög andel utlandsfödda. För Haparandas del handlar det om 40 procent av kommunens befolkning, den absolut högsta andelen i Sverige.

Figur 3 visar att Sverige valt en mycket generös såväl invandrings- som flyktingpolitik jämfört med t.ex våra nordiska grannländer. Samtidig ser vi att Norrbottens kommuner, jämfört med riksgenomsnittet, har relativt få utlandsfödda i sin befolkning. Närmast extremt utmärker sig Piteå med knappt 4 procent utlandsfödda, en andel som endast marginellt ökat sedan 2001, till skillnad från snart sagt alla andra kommuner i Sverige. En enkel beräkning baserad på folkmängd, dvs. ju större befolkning i en kommun ju fler utlandsfödda ger vid handen att 98% av antalet utlandsfödda kan förklaras av kommunens folkmängd. Utifrån ett sådant nationellt samband "borde" Piteå ha 3600 utlandsfödda, att jämföra med det faktiska antalet år 2012 om 1892 personer. En annan kommun i norr som starkt avviker från riksgenomsnittet är Skellefteå med nästan 2000 "för få" utlandsfödda.



**Figur 3. Andel utlandsfödda av befolkningen, 2001 och 2012**

Figur 4 beskriver åldersstrukturen i länet år 2012 i form av en befolkningspyramid. Länet har en jämförelsevis hög andel äldre vilket i kombination med den demografiska utvecklingen innebär en utmaning för den framtida kompetensförsörjningen, då betydande pensionsavgångar kommer att ske inom de kommande decennierna. Bland de som hade anställning i länet år 2010 kommer 36 649 personer att bli 65 år till och med 2025 och förväntas gå i pension, vilket motsvarar 34% av arbetskraften. Samtidigt finns det ett tydligt underskott av människor i de yngre åldersgrupperna, som figuren visar, och den s.k. befolkningspyramiden får därmed formen av ett timglas. Denna åldersstruktur är särskilt uttalad i inlands- och fjällkommunerna.



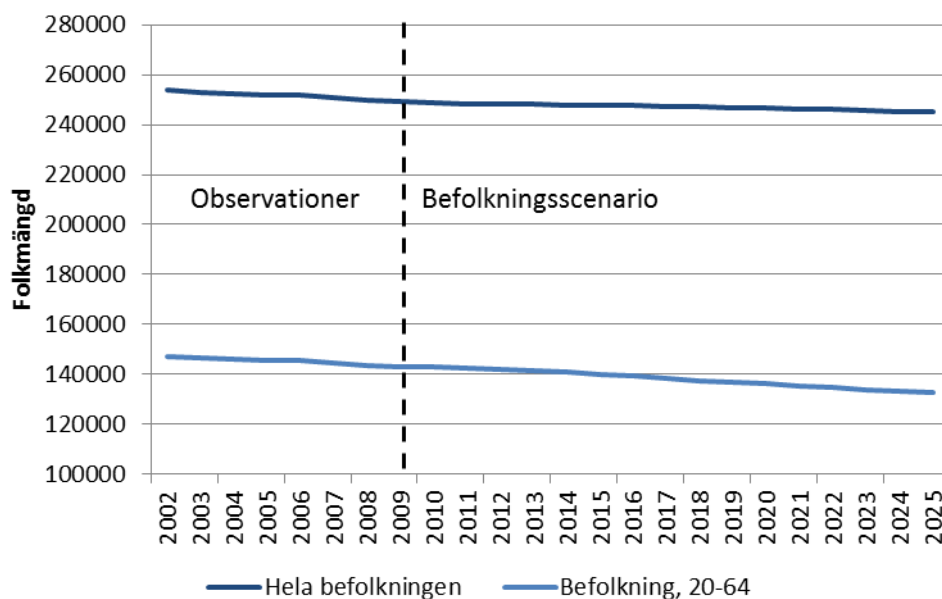
**Figur 4. Befolkningspyramid för Norrbottens län, 2012**

Källa: SCB, egen bearbetning

### ***2.1 Befolkningsutvecklingen framåt 2025: ett scenario***

Figur 5 redovisar länets befolkningsutveckling sedan 2002 och en framskrivning till och med 2025. Framtidsscenarioet för befolkningsutvecklingen beror på den demografiska strukturen i länet<sup>3</sup> samt ett antagande om att flyttning sker enligt rådande trend. På lång sikt påverkas befolkningsutvecklingen av hur fruktsamhet, dödlighet och flyttningar förändras och i praktiken kan förstås svårförutsägbara faktorer som ökad invandring, eller viktiga förändringar på arbetsmarknaden, leda till utfall som skiljer sig från det befolkningsscenario som redovisas i figuren.

<sup>3</sup> Befolkningsscenarioet har tagits fram med rAps demografiska modell och kalibrerats med avseende på parametrar för fruktsamhetstälens förändring över tid samt dödsriskers utveckling över tiden. Flyttning har antagits följa trenden.

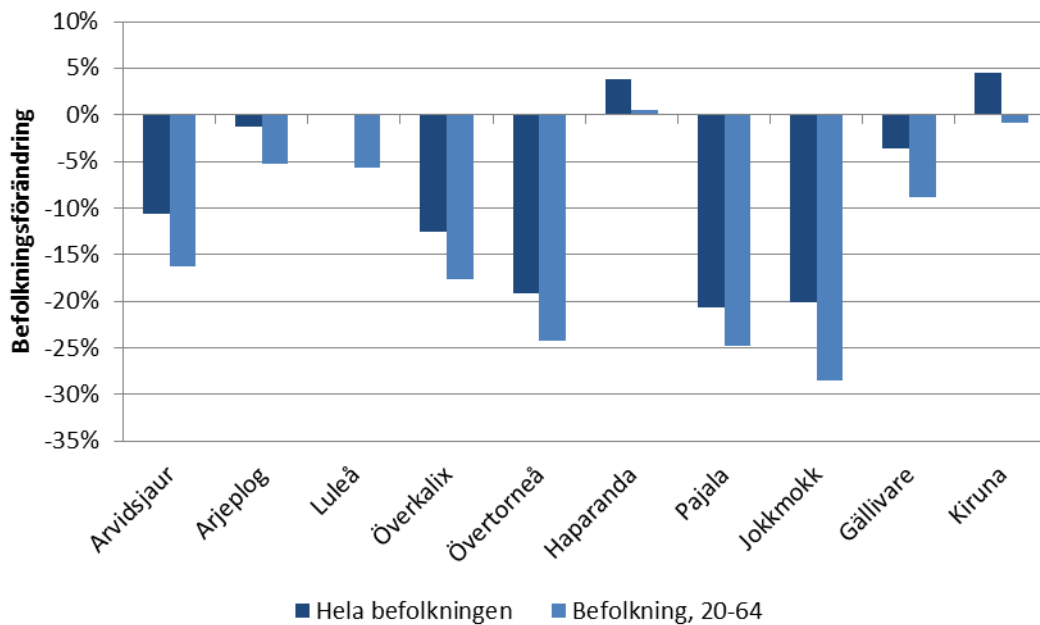


**Figur 5. Befolkningsutveckling i Norrbottens län 2002-2025**

Källa: rAps-RIS samt egen bearbetning

Befolkningsscenariot pekar på att länets befolkning år 2025 uppgår till cirka 245 000, vilket innebär en minskning med cirka 1,5 procent från år 2010. Befolkningen i arbetsför ålder (20-64) minskar med 5,9 procent, vilket innebär att arbetskraftens storlek minskar i snabbare takt än befolkningen som helhet.

I figur 6 visas befolkningsförändringen i procent mellan åren 2010 och 2025 i länets s.k. FA-regioner, för hela befolkningen samt åldersgruppen 20-64 år. Indelningen i FA-regioner är vanligt förekommande i regionala analyser och avser enligt Tillväxtverket (2012) en region inom vilken människor kan bo och arbeta utan att behöva göra alltför tidsödande resor. I Norrbottens län finns totalt tio FA-regioner, varav Kalix, Älvsbyn, Luleå, Piteå och Boden tillsammans utgör Luleå FA-region, medan övriga kommuner utgör egna FA-regioner.



**Figur 6. Befolkningsförändring 2010-2025 i Norrbottens FA-regioner**

Källa: rAps-RIS samt egen bearbetning

De största procentuella befolkningsminskningarna beräknas ske i Pajala, Jokkmokk och Övertorneå, som en konsekvens av den demografiska strukturen och den negativa nettoflyttningen enligt trenden. Enligt befolkningsscenariot förväntas befolkningen öka i tre FA-regioner i länet. Dessa inkluderar Luleå med en marginell procentuell ökning, Haparanda som växer med 4 procent, samt Kiruna där befolkningsökningen beräknas bli 5 procent. Befolkningen i arbetsför ålder (20-64) minskar i samtliga FA-regioner utom Haparanda, där ökningen dock är marginell (mindre än en procent).

I tabell 1 redovisas befolkningen i länets FA-regioner år 2002 och 2010, samt befolkningsscenariot för 2020 och 2025. I tolkningen av dessa resultat bör man ha i åtanke att befolkningsscenariot kan ses som en konsekvensbeskrivning av den demografiska strukturen och den flyttningstrend som rått under 2000-talet. Därför har inte utvecklingsmöjligheter som till exempel en eventuell befolkningstillväxt i Pajala på grund av gruvstatsningen inkluderats i scenariot.



**Tabell 1. Befolkningsutveckling i Norrbottens FA-regioner**

<b>FA-region</b>	<b>2002</b>	<b>2010</b>	<b>2020</b>	<b>2025</b>
Arvidsjaur	7 017	6 529	6 053	5 836
Arjeplog	3 291	3 161	3 090	3 120
Luleå	167 578	167 616	168 231	167 867
Överkalix	4 058	3 611	3 301	3 159
Övertorneå	5 391	4 812	4 164	3 889
Haparanda	10 334	10 059	10 312	10 446
Pajala	7 206	6 282	5 398	4 985
Jokkmokk	5 782	5 170	4 486	4 130
Gällivare	19 420	18 425	18 036	17 757
Kiruna	23 555	22 944	23 684	23 990
<b>Norrbottens län</b>	<b>253 632</b>	<b>248 609</b>	<b>246 755</b>	<b>245 179</b>

Källa: rAps-RIS samt egen bearbetning

## **2.2 Sysselsättning**

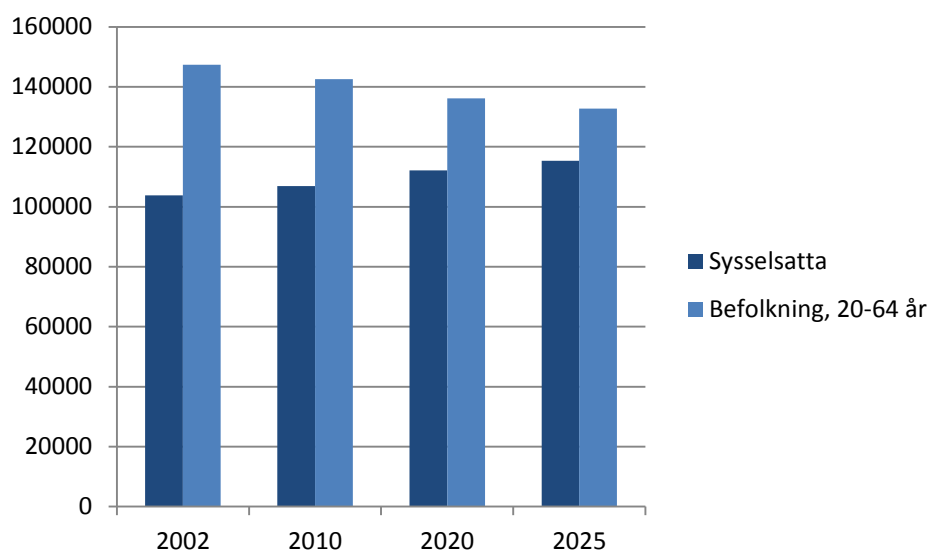
År 2010 fanns totalt 114 934 förvärvsarbetande i Norrbotten, enligt databasen rAps-RIS. Detta antal omfattar både företagare och anställda. Statistik från Yrkesregistret (SCB) exklusive företagare, som utgör underlag för resterande delar av analysen av rekryteringsbehovet, visar att antalet sysselsatta anställda i Norrbotten år 2010 var 106 903 personer, varav 51 060 kvinnor och 55 843 män. Tabell 2 redovisar antalet sysselsatta anställda i Norrbotten år 2002 och 2010, samt den framskrivning som gjorts för att kunna beräkna det framtida rekryteringsbehovet. Denna redovisas i detalj i kapitel 3. Förändringstakten beskrivs med hjälp av ett index, där år 2010 utgör basår.

**Tabell 2. Sysselsatta i Norrbotten, 2002, 2010, 2020 och 2025**

	<b>2002</b>	<b>2010</b>	<b>2020</b>	<b>2025</b>
<b>Sysselsatta</b>	103 839	106 903	112 147	115 316
<b>Index, 2010=100</b>	97	100	105	108

Källa: SCB, samt egen bearbetning

Vi kan nu relatera antalet sysselsatta till det befolkningsscenario som redovisats i föregående avsnitt. Figur 7 jämför antalet sysselsatta samt befolkningen i arbetsför ålder (20-64 år).



**Figur 7. Sysselsatta samt befolkning i arbetsför ålder, 2002, 2010 samt framtidsscenario**

Källa: SCB, samt egen bearbetning

Resultaten från analysen pekar på att en kraftigt ökad förvärvsgrad<sup>4</sup> är nödvändig för att möta efterfrågan på arbetskraft. En konsekvens av befolkningsutvecklingen är att förvärvsgraden måste öka även om sysselsättningen antas vara oförändrad, eftersom befolkningen i arbetsför ålder minskar, vilket ställer krav på matchning av kompetens bland de som i dagsläget står utanför arbetsmarknaden.

En enkel beräkning av förvärvsgraden för år 2010 baserat på befolkningen i åldrarna 20-64 samt det totala antalet förvärvsarbetande inklusive företagare resulterar i förvärvsgraden 80,6 procent<sup>5</sup> för Norrbottens län. Om antalet företagare antas öka i samma takt som index för sysselsatta i tabell 2 blir förvärvsgraden år 2025 cirka 93 procent, vilket får anses som mycket högt. I en analys av framtida kompetens- och arbetskraftsförsörjning i Sveriges FA-regioner som presenterats av Tillväxtanalys (2010) förväntas förvärvsgraden år 2020 vara 90 procent eller högre i 17 av Sveriges 72 FA-regioner. Detta tolkas i rapporten som att efterfrågan på

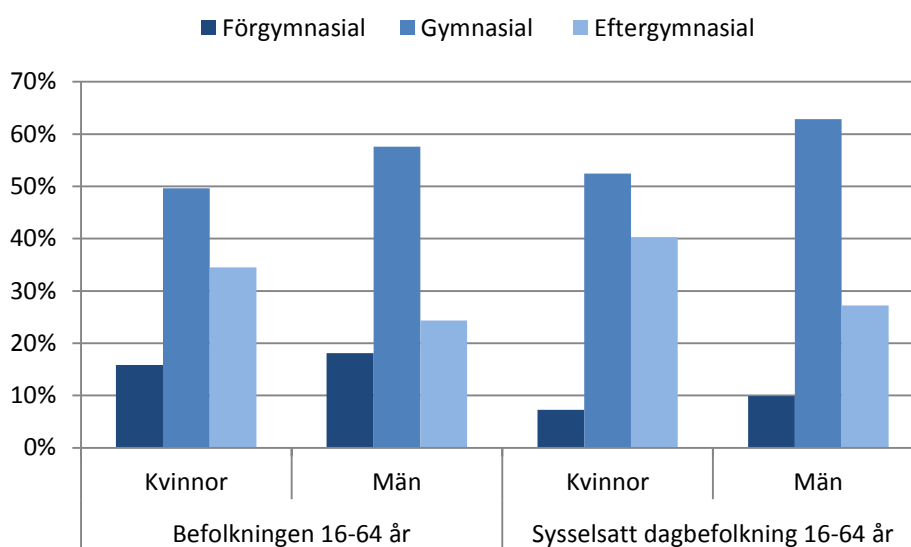
<sup>4</sup> Förvärvsgraden är ett mått på andelen av befolkningen (i detta fall 20-64 år) som förvärvsarbetar. Andelen som inte förvärvsarbetar består av arbetslösa, studerande, föräldralediga, sjuka, eller personer som har gått i förtids- eller ålderspension (Tillväxtanalys, 2010).

<sup>5</sup> Måttet blir dock till viss del överskattat eftersom de förvärvsarbetande omfattar personer från 16 år och uppåt. I praktiken har dock åldersgruppen 16-19 år en betydligt lägre förvärvsgrad än gruppen 20-64 år eftersom de i huvudsak ägnar sig åt studier.

arbetskraft troligen är större än den regionala tillgången, vilket måste lösas genom ökad inpendling och/eller inflyttning.

### 2.3 Befolkningens utbildning

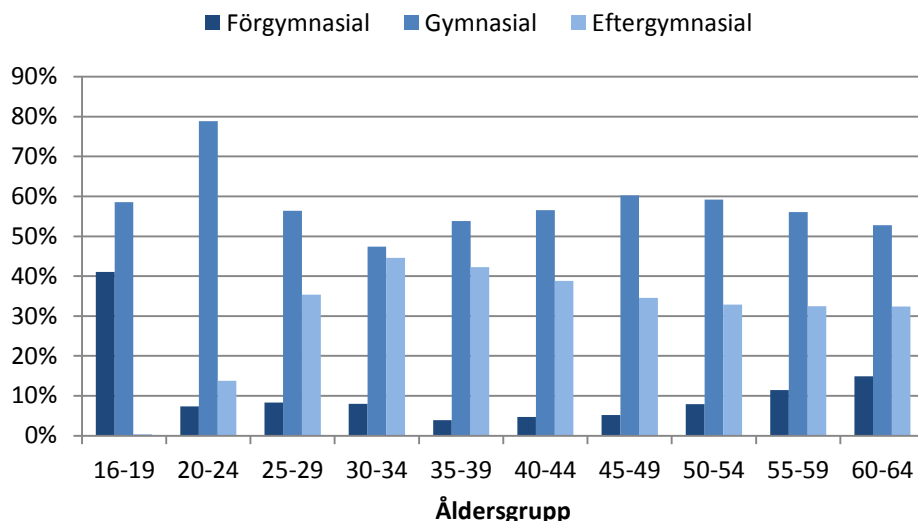
Figur 8 visar att de sysselsatta har en högre utbildningsnivå än den totala arbetskraften i länet. Det finns också tydliga skillnader mellan könen, 40 procent av de sysselsatta kvinnorna hade eftergymnasial utbildning år 2010, medan motsvarande andel bland männen endast var 27 procent.



**Figur 8. Befolkningens och de sysselsattas utbildningsnivå i Norrbotten, 2010**

Källa: SCB, egen bearbetning

Bland de sysselsatta fanns den största andelen med eftergymnasial utbildning i åldersgruppen 30-34, som figur 9 visar. I denna åldersgrupp hade 45 procent av de förvärvsarbetande en eftergymnasial utbildning. Bland förvärvsarbetande i åldersgruppen 35-39 år hade 42 procent en eftergymnasial utbildning. Figuren visar också att andelen eftergymnasialt utbildade avtar med stigande ålder.



**Figur 9. Den sysselsatta befolkningens utbildningsnivå i Norrbotten, 2010**

Källa: SCB, egen bearbetning

## 2.4 Branschstruktur

Brandén m.fl. (2011) påpekar att det ofta finns starka kopplingar mellan enskilda yrken och en eller ett par branscher, vilket innebär att kunskap om arbetsmarknadens struktur och olika branschers tillväxt över tiden är viktig för att öka förståelsen för utvecklingen på yrkesnivå. I detta avsnitt beskriver vi Norrbottens och rikets branschstruktur med hjälp av sysselsättningsdata med branschindelningen SNI 2002 på grov nivå, vilket innebär att ekonomin delas in i tio branschgrupper<sup>6</sup>.

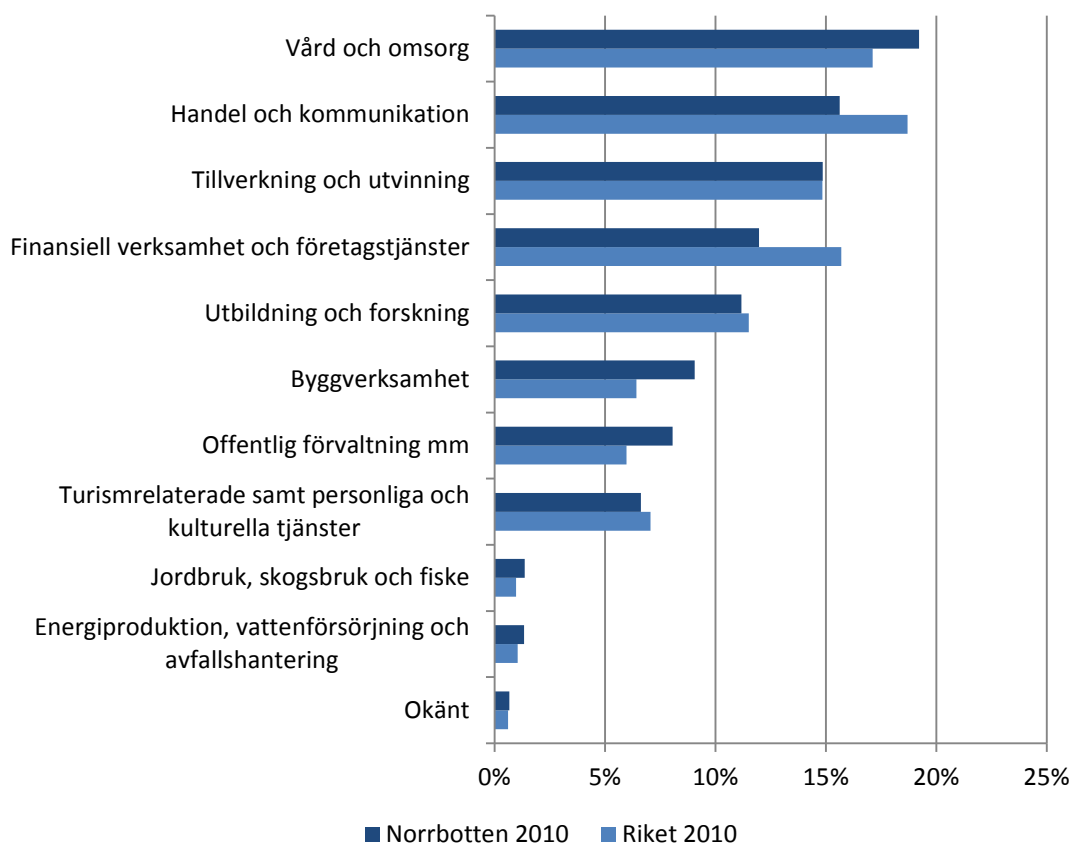
I branschindelningen SNI 2002 omfattar branschen *personliga och kulturella tjänster* en stor del av de verksamheter som kan sägas ingå i besöks- och upplevelseindustrin, så som hotell och restaurangverksamhet samt rekreations- och sportverksamhet. För att belysa detta har vi här valt att utöka branschbenämningen till *turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster*, men det bör noteras att branschgruppen inte omfattar samtliga turismberoende verksamheter, och den inkluderar också vissa andra tjänsteproducerande verksamheter.

### 2.4.1 Sysselsättning och könsstruktur efter bransch

Figur 10 illustrerar hur sysselsättningen fördelades efter bransch i Norrbotten år 2010 jämfört med riket. Statistiken är inhämtad från Yrkesregistret och omfattar endast sysselsatta

<sup>6</sup> Samt en ”okänd”.

anställda, och inkluderar alltså inte företagare. Totalt omfattar underlaget 106 903 individer i Norrbotten år 2010.

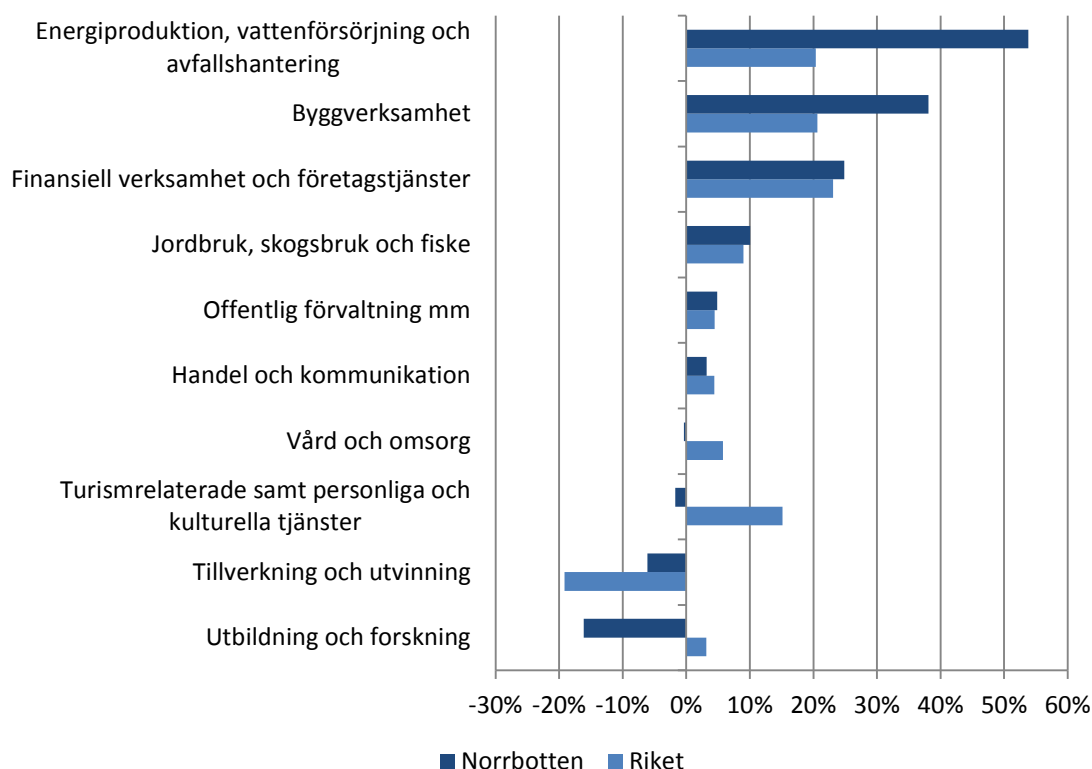


**Figur 10. Sysselsättning efter bransch i Norrbotten och riket, 2010**

Källa: SCB, egen bearbetning

Sammanställningen visar att i jämförelse med riket arbetar en större andel av de sysselsatta i Norrbotten särskilt inom branscherna *vård och omsorg*, *byggverksamhet* samt *offentlig förvaltning (inkl. försvar)*. Den största branschgruppen är *vård och omsorg* med omkring 19 procent av de sysselsatta anställda i länet, medan motsvarande andel på nationell nivå var 17 procent. Omkring 9 procent av de sysselsatta i länet arbetade inom byggverksamhet, medan andelen för riket var 6 procent. Branscher som svarar för en större andel av sysselsättningen på nationell nivå jämfört med Norrbotten är främst *handel och kommunikation* med 19 procent av de sysselsatta i riket men endast 16 procent i länet, samt *finansiell verksamhet och företagstjänster*, vars andel av sysselsättningen var cirka 4 procentenheter lägre i länet än i riket.

I figur 11 jämför vi hur sysselsättningen förändrades i procent mellan åren 2002 och 2010 i Norrbotten och riket.



**Figur 11. Sysselsättningsförändring 2002 till 2010 per bransch i Norrbotten och riket**

Källa: SCB, egen bearbetning

Procentuellt sett var tillväxten i länet mycket hög i branschen *energiproduktion, vattenförsörjning och avfallshantering*. I antal sysselsatta var ökningen 502 anställda och eftersom sysselsättningen i branschen år 2002 var 933 personer blir den procentuella ökningen mycket stor. Den antalsmässigt största sysselsättningsökningen var i *byggverksamhet*, där sysselsättningen ökade med hela 2 673 anställda. Procentuellt var detta den näst största ökningen under perioden, med 38 procent. Industrins stora investeringar i länet under 2000-talet var en viktig anledning till den höga tillväxten i byggbranschen. Även på nationell nivå var tillväxten hög i *energiproduktion m.m* samt i *byggverksamhet*, som figuren visar.

Den näst största absoluta ökningen i Norrbotten var i branschen *finansiell verksamhet och företagstjänster*, med 2 546 nya anställda. På nationell nivå ökade denna bransch mest både

absolut och relativt sett, och som vi såg i figur 10 har branschen fortfarande en betydligt lägre sysselsättningsandel i Norrbotten än i riket.

Branscher där antalet sysselsatta minskat i Norrbotten under perioden inkluderar främst *tillverkning och utvinning* (-6%) och *utbildning och forskning* (-16%), där den sistnämnda utvecklats på ett motsatt sätt jämfört med den nationella utvecklingen som visar en tillväxt på cirka 3 procent. Marginella minskningar av antalet sysselsatta har också skett i Norrbotten i branscherna *turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster* och *vård och omsorg*, medan sysselsättningen i dessa branscher istället har ökat på nationell nivå.

I Norrbotten såväl som på nationell nivå är vissa branscher tydligt könssegregerade. I tabell 3 redovisas könsstrukturen efter bransch i Norrbotten och riket år 2010.

**Tabell 3. Könsstruktur efter bransch i Norrbotten och riket år 2010.**

Bransch	Norrbotten		Riket	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Vård och omsorg	16%	84%	17%	83%
Handel och kommunikation	62%	38%	60%	40%
Tillverkning och utvinning	83%	17%	75%	25%
Finansiell verksamhet och företagstjänster	56%	44%	58%	42%
Utbildning och forskning	25%	75%	26%	74%
Byggverksamhet	91%	9%	91%	9%
Offentlig förvaltning mm	53%	47%	44%	56%
Turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster	40%	60%	44%	56%
Jordbruk, skogsbruk och fiske	83%	17%	76%	24%
Energiproduktion, vattenförsörjning och avfallshantering	83%	17%	77%	23%
Okänt	39%	61%	42%	58%

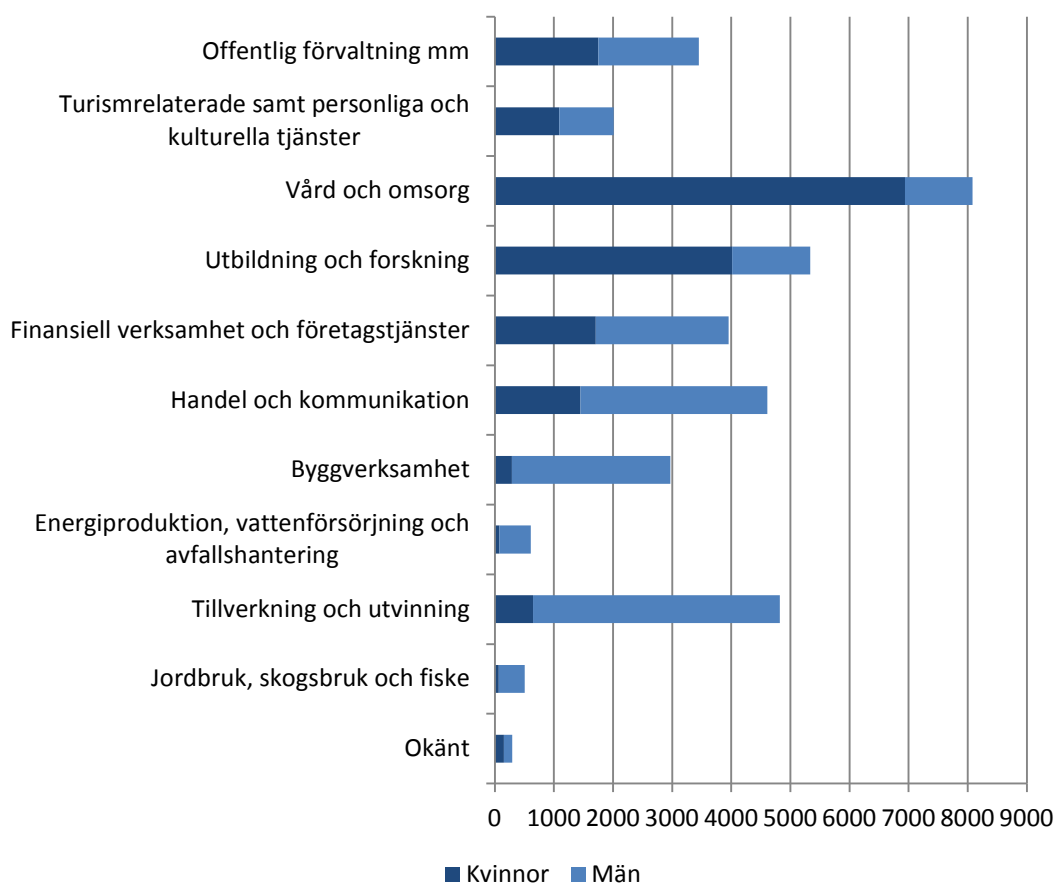
Källa: SCB, egen bearbetning

I många avseenden liknar könsstrukturen på länets arbetsmarknad rikets. *Vård och omsorg* är kvinnodominerad, medan andelen kvinnor i *byggverksamhet* är under 10 procent i både länet och riket. Andelen kvinnor i *tillverkning och utvinning* var 8 procentenheter lägre i Norrbotten

än i riket år 2010. Den jämnaste könsfördelningen fanns i branscherna *offentlig förvaltning* samt *finansiell verksamhet och företagstjänster*.

#### 2.4.2 Branschvis pensionsavgångar t.o.m. 2025

Länet står inför en period av stora pensionsavgångar – bland de högsta i Sverige enligt Arbetsförmedlingen (2010) i en rapport kring generationsväxling på arbetsmarknaden. Figur 12 ger en översikt av antalet förväntade pensionsavgångar per bransch till och med 2025, uppdelat på män och kvinnor. Pensionsavgångarna har beräknats utifrån en förväntad pensionsålder på 65 år.



**Figur 12. Beräknade pensionsavgångar per bransch, 2010 t.o.m. 2025**

Källa: SCB, egen bearbetning

I en senare del av rapporten redovisar vi beräkningar kring det förväntade rekryteringsbehovet framåt 2025. De förväntade pensionsavgångarna ger dock redan nu en indikation om antalet människor som behöver ersättas i arbetskraften, även om en viss rationalisering förväntas ske så att samtliga pensionsavgångar inte återrekryteras. Den bransch som har flest beräknade



pensionsavgångar är *vård och omsorg*, där 39 procent av de som var sysselsatta år 2010 beräknas gå i pension t.o.m. 2025. Majoriteten av dessa är kvinnor, som framgår av figuren.

De relativt sett största pensionsavgångarna förväntas ske inom *utbildning och forskning*, där 45 procent av de sysselsatta år 2010 beräknas gå i pension t.o.m. 2025 samt *energiproduktion, vattenförsörjning och avfallshantering* (43%), medan de relativt sett minsta pensionsavgångarna förväntas ske inom *turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster* och *handel och kommunikation*, med 28 procent pensionsavgångar för båda branscherna.

Mot bakgrund av de förväntade pensionsavgångarna kan vi återigen knyta an till framtidsbilderna i avsnitt 2.1 och 2.2, som indikerar att sysselsättningen i länet förväntas fortsätta att öka samtidigt som arbetskraften minskar. Om detta ska kunna ske i praktiken innebär det att förvärvsgraden måste öka kraftigt, till nivåer över 90 procent enligt beräkningen i tidigare avsnitt. Tillväxtanalys (2010) tolkar förvärvsgrader i den storleksordningen som att efterfrågan på arbetskraft troligen är större än den regionala tillgången, vilket måste lösas genom ökad inpendling och/eller inflyttning. De påpekar också att i regioner där pensionsavgångarna är höga i förhållande till det potentiella inträdet av unga i arbetskraften uppstår höga krav på matchning av de ungas kompetens, för att kunna ersätta den arbetskraft som försvinner på grund av pensionsavgångar.

Denna utmaning påvisas också av Arbetsförmedlingen (2010) i en rapport om generationsväxling på arbetsmarknaden, där man finner att 16 län i Sverige förväntas möta en minskning av antalet personer i arbetskraften framåt 2025 och den mest bekymmersamma utvecklingen av arbetskraften beräknas äga rum i Norrbottens län.

## ***2.5 Yrkesstruktur och kvalifikationsnivå***

Med utgångspunkt i de tio yrkesområden som används i Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK 96) ger vi här en översikt av länets yrkesstruktur, med fokus på år 2010. SSYK 96 bygger på den internationella klassifikationen ISCO-88 och delar också in yrkesområdena i fyra breda kvalifikationsnivåer, som beskrivs i tabell 4<sup>7</sup>. SCB påpekar att även om kvalifikationsnivån relaterar till en utbildningsnomenklatur (ISCED-76) behöver inte den kompetens som erfordras för ett visst arbete inhämtas genom formell utbildning, utan kan

---

<sup>7</sup> Informationen är hämtad från Statistiska Centralbyråns text om Standard för svensk yrkesklassificering: [http://www.scb.se/Pages/List\\_\\_\\_\\_259304.aspx](http://www.scb.se/Pages/List____259304.aspx)

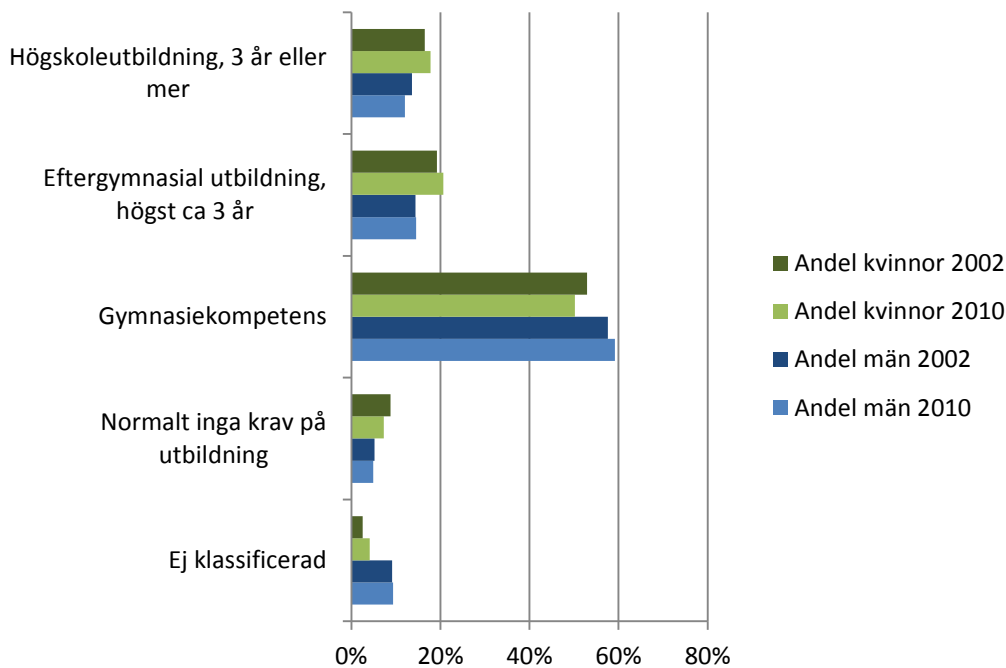
lika gärna fås genom arbetserfarenhet. Indelningen avser de kvalifikationer som arbetet i fråga fordrar, snarare än vilka kvalifikationer den arbetstagare som utför arbetet besitter.

**Tabell 4. Yrkesområde och kvalifikationsnivå i SSYK 96**

Yrkesområde	Kvalifikationsnivå	Förklaring
1 Ledningsarbete	--	Ej klassificerad
2 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	4	Högskoleutbildning, 3 år eller mer
3 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	3	Eftergymnasial utbildning, högst ca 3 år
4 Kontors- och kundservicearbete	2	Gymnasiekompetens
5 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	2	Gymnasiekompetens
6 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	2	Gymnasiekompetens
7 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	2	Gymnasiekompetens
8 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	2	Gymnasiekompetens
9 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	1	Normalt inga krav på utbildning
0 Militärt arbete	--	Ej klassificerad

Källa: SCB, egen bearbetning (se även fotnot 7)

I figur 13 sammanställer vi kvalifikationsstrukturen för män och kvinnor i Norrbotten, för åren 2002 och 2010. Figuren baseras på statistik på yrkesgruppsnivå som först aggregerats i yrkesområden, och därefter i de kvalifikationsnivåer som används i SSYK.



**Figur 13. Andel sysselsatta i Norrbotten efter kvalifikationsnivå**

Källa: SCB, egen bearbetning

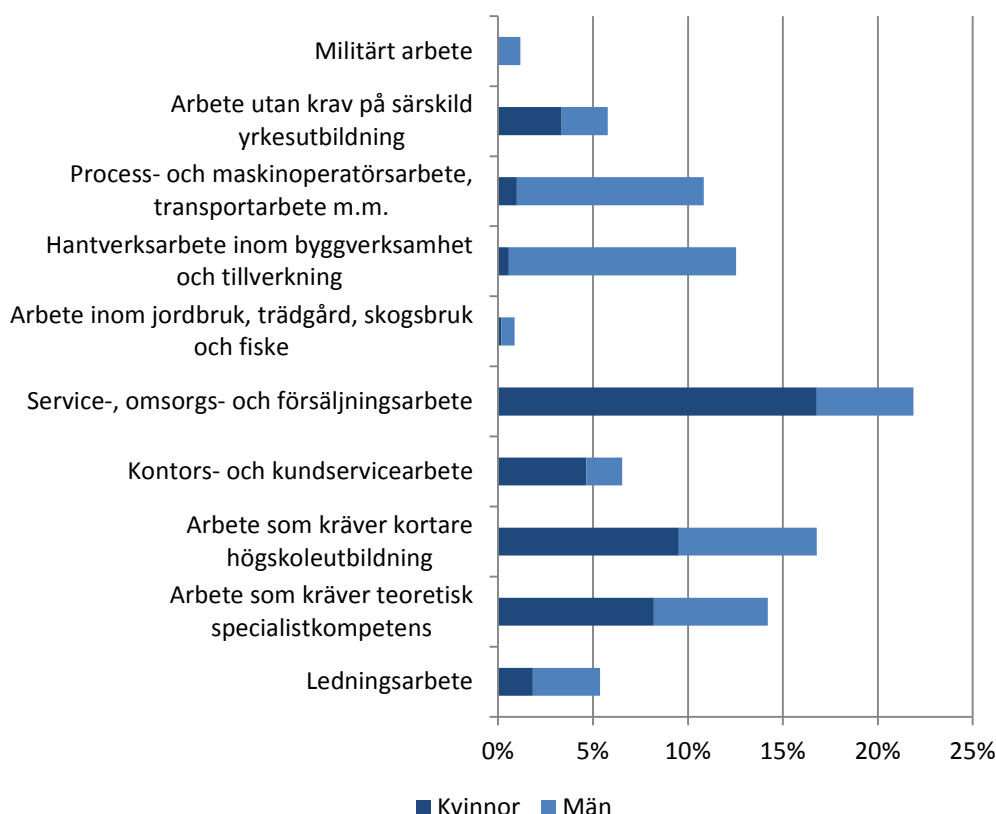
Sammanställningen i figur 13 visar att under perioden har andelen kvinnor som är sysselsatta i yrken som kräver minst eftergymnasial utbildning ökat något (ca 4 procentenheter), medan andelen män har minskat något. Andelen kvinnor som är sysselsatta i yrken som kräver gymnasiekompetens har minskat med omkring tre procentenheter, medan andelen män istället har ökat något.

För männens del kan dessa andelar verka peka på att länet har tappat kvalificerade arbetstillfällen, men så är inte fallet. Istället har faktiskt antalet sysselsatta män i yrken som kräver eftergymnasial utbildning ökat under perioden – fler män är alltså sysselsatta i yrken med hög kvalifikationsnivå år 2010 jämfört med 2002. Förklaringen till att den procentuella andelen har minskat är helt enkelt att yrken som kräver gymnasiekompetens har haft en sådan hög tillväxt att andelen som arbetar i dessa yrken har ökat. För kvinnornas del har både andelen och antalet som arbetar i yrken som kräver eftergymnasial utbildning ökat, medan yrken som kräver gymnasial utbildning har minskat både relativt och absolut. Den sysselsättningstillväxt som länet har upplevt under 2000-talet verkar alltså ha gynnat yrkesgrupper med en hög andel män.

Gruppen *ej klassificerad* utgörs av yrkesområden som saknar kvalifikationsnivå i SSYK. Individer som saknar yrkesuppgift har inte inkluderats i sammanställningen.

Figur 14 visar hur sysselsättningen fördelades på olika yrkesområden och avslöjar också en tydlig könsstruktur för några yrkesområden.

Det största området var olika *service-, omsorgs- och försäljningsyrken*, där 22 procent av de sysselsatta återfanns. Omkring 77 procent av dessa var kvinnor, d.v.s mer än tre fjärdedelar. Yrkesområdet domineras av yrkesgruppen *vård- och omsorgspersonal*, där 64 procent av de sysselsatta i yrkesområdet *service-, omsorgs- och försäljningsarbete* finns.



**Figur 14. Sysselsatta i Norrbotten år 2010 efter yrkesområde och kön**

Källa: SCB, egen bearbetning

En mer balanserad könsfördelning fanns inom yrkesområdena *arbete som kräver kortare högskoleutbildning* samt *arbete som kräver teoretisk specialistkompetens*. Inom dessa två yrkesområden finns dock enskilda yrkesgrupper som är tydligt dominerade av det ena könet. Inom yrkesområdet *arbete som kräver kortare högskoleutbildning* finns t.ex. yrkesgrupperna *sjuksköterskor* med 92 procent kvinnor, *förskollärare och fritidspedagoger* med 93 procent kvinnor, samt *ingenjörer och tekniker* med 86 procent män. Inom yrkesområdet *arbete som kräver teoretisk specialistkompetens* kan t.ex. följande större yrkesgrupper lyftas fram:

*barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens (90 % kvinnor), grundskollärare (80 % kvinnor), samt civilingenjörer, arkitekter m.fl (79 % män).*

Män var i hög utsträckning sysselsatta inom de två yrkesområdena *process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m. samt hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning*. Dessa svarade tillsammans för 44 procent av männens sysselsättning i länet. Andelen kvinnor var låg i båda yrkesområdena, som framgår av figuren.

Inom yrkesområdet *kontors- och kundservicearbete* var antalet kvinnor betydligt fler än männen, medan män var i majoritet i yrkesområdena *ledningsarbete, militärt arbete, samt arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske*.

I tabell 5 jämförs länets och rikets yrkesstruktur för år 2010. I hög grad liknar länet riket, men i några avseenden finns noterbara skillnader. Andelen sysselsatta kvinnor i yrkesområdet *service-, omsorgs- och försäljningsarbete* var 4,7 procentenheter högre i Norrbotten än i riket, andelen sysselsatta män i yrkesområdet *hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning* var 6,6 procentenheter större i länet än i riket, och andelen män i yrkesområdet *arbete som kräver teoretisk specialistkompetens* var 5,2 procentenheter lägre i länet än i riket.

**Tabell 5. Yrkesstruktur efter yrkesområde i Norrbotten och riket år 2010**

Yrkesområde	Andel av kvinnorna		Andel av männen	
	Norrbotten	Riket	Norrbotten	Riket
Ledningsarbete	4,0%	4,2%	7,1%	8,3%
Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	17,8%	20,0%	12,0%	17,2%
Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	20,7%	21,2%	14,6%	17,9%
Kontors- och kundservicearbete	10,1%	11,7%	3,8%	5,5%
Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	36,4%	31,7%	10,2%	10,1%
Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	0,4%	0,5%	1,4%	1,2%
Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	1,2%	1,0%	24,0%	17,4%
Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	2,2%	3,1%	19,7%	16,3%
Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	7,3%	6,6%	4,9%	5,4%
Militärt arbete	0,1%	0,0%	2,3%	0,5%
Summa	100%	100%	100%	100%

Källa: SCB, egen bearbetning

I tabell 6 ger vi en mer detaljerad översikt av yrken i länet. Tabellen visar de tio största yrkesgrupperna i Norrbotten år 2010, enligt yrkesklassificeringen SSYK3. När statistiken tolkas bör man känna till att indelningen i yrkesgrupper speglar kvalifikationsnivån, där t.ex. *vård- och omsorgspersonal*<sup>8</sup> har kvalifikationsnivå 2, d.v.s. gymnasiekompetens. Således omfattas inte andra yrkesgrupper inom vården med högre kvalifikationsnivå, som till exempel *sjuksköterskor*. På samma sätt har yrkesgruppen *ingenjörer och tekniker* kvalifikationsnivå 3 – eftergymnasial utbildning på högst cirka tre år – och därmed ingår inte t.ex. *civilingenjörer* i denna yrkesgrupp.

**Tabell 6. De tio största yrkesgrupperna i Norrbotten år 2010 (SSYK3)**

SSYK3	Yrke	Sysselsatta 2002	Sysselsatta 2010	Förändring	Andel kvinnor 2010	Andel män 2010
513	Vård- och omsorgspersonal	15 742	15 067	-4%	85%	15%
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	4 392	5 765	+31%	65%	35%
***	Uppgift saknas	5 834	4 326	-26%	40%	60%
832	Fordonsförare	2 688	3 391	+26%	7%	93%
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	2 418	3 192	+32%	2%	98%
311	Ingenjörer och tekniker	2 850	3 058	+7%	14%	86%
713	Byggnadshantverkare	2 637	3 017	+14%	3%	97%
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	2 683	2 886	+8%	42%	58%
723	Maskin- och motorreparatörer	2 142	2 595	+21%	2%	98%
122	Drift- och verksamhetschefer	1 433	2 441	+70%	44%	56%

Källa: SCB, egen bearbetning

*Vård- och omsorgspersonal* är den enskilt största yrkesgruppen i länet och har en hög andel kvinnor (85 %). Omkring var fjärde sysselsatt kvinna i länet år 2010 tillhörde denna yrkesgrupp.

<sup>8</sup> Yrkesgruppen *vård- och omsorgspersonal* bör inte förväxlas med branschgruppen *vård och omsorg*.

Flera av de större yrkesgrupperna är tydligt mansdominerade. *Fordonsförare, byggnads- och anläggningsarbetare, byggnadshantverkare, och maskin- och motorreparatörer* hade över 90 procent män, och 86 procent av *ingenjörer och tekniker* var män, som sammanställningen visar.

I majoriteten av de tio största yrkesgrupperna krävs normalt gymnasiekompetens, men i yrkesgrupperna *ingenjörer och tekniker* samt *säljare, inköpare, mäklare m.fl.* krävs normalt en kortare högskoleutbildning eller annan eftergymnasial påbyggnadsutbildning.

Yrkesgruppen *uppgift saknas* har minskat med 26 procent under perioden. En möjlig förklaring är att en del av dessa personer har kunnat klassificeras inom en yrkesgrupp under perioden och därmed bidragit till ökningarna i andra yrkesgrupper. År 2010 saknades fortfarande yrkesuppgift för fler än 4 300 sysselsatta i länet.

Den största procentuella ökningen av antalet sysselsatta i de 10 största yrkesgrupperna har skett i yrkesgruppen *drift- och verksamhetschefer*, som ökade med 70 procent under perioden. Informationen ingår inte i tabell 6, men statistiken visar en betydande ökning av antalet *drift- och verksamhetschefer* i branschen *vård och omsorg*. I denna bransch ökade yrkesgruppen med 439 sysselsatta, varav den stora majoriteten var kvinnor. En del av förklaringen kan vara att ökad privatisering har resulterat i fler aktörer i branschen.

Den antalsmässigt största ökningen skedde i yrkesgruppen *försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.*, där sysselsättningen ökade med 1 373 under perioden. En viktig del av förklaringen är nyetableringar inom handeln som skett i t.ex. Luleå och Haparanda under perioden.

Tabell 7 visar de tio största yrkesgrupperna i länet år 2010 uppdelat på kön. Totalt arbetade 44 procent av männen inom de tio största yrkesgrupperna år 2010, medan motsvarande siffra för kvinnorna var 58 procent. Brandén m.fl. (2011) noterar i sin studie av rekryteringsbehov i Västerbotten att kvinnor har en smalare yrkesbredd än män, vilket också är fallet i Norrbotten. En bidragande anledning är att en så stor andel av kvinnorna är sysselsatta inom yrkesgruppen *vård- och omsorgspersonal*.

**Tabell 7. De tio största yrkesgrupperna bland kvinnor och män i Norrbotten, 2010**

SSYK3	De tio största yrkesgrupperna bland män				Andel kvinnor	Andel män
	Yrke	Kvinnor	Män	Totalt		
832	Fordonsförare	236	3 155	3 391	7%	93%
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	61	3 131	3 192	2%	98%
713	Byggnadshantverkare	89	2 928	3 017	3%	97%
311	Ingenjörer och tekniker	431	2 627	3 058	14%	86%
***	Uppgift saknas	1 747	2 579	4 326	40%	60%
723	Maskin- och motorreparatörer	62	2 533	2 595	2%	98%
513	Vård- och omsorgspersonal	12 816	2 251	15 067	85%	15%
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	3 751	2 014	5 765	65%	35%
833	Maskinförare	119	1 924	2 043	6%	94%
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	1 199	1 687	2 886	42%	58%
De tio största yrkesgrupperna bland kvinnor						
513	Vård- och omsorgspersonal	12 816	2 251	15 067	85%	15%
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	3 751	2 014	5 765	65%	35%
331	Förskollärare och fritidspedagoger	2 263	164	2 427	93%	7%
323	Sjuksköterskor	1 750	148	1 898	92%	8%
***	Uppgift saknas	1 747	2 579	4 326	40%	60%
233	Grundskollärare	1 733	440	2 173	80%	20%
912	Städare m.fl.	1 721	211	1 932	89%	11%
419	Övrig kontorspersonal	1 453	381	1 834	79%	21%
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	1 199	1 687	2 886	42%	58%
422	Kundinformatörer	1 160	456	1 616	72%	28%

Källa: SCB, egen bearbetning

De två största yrkesgrupperna bland männen var *fordonsförare* och *byggnads- och anläggningsarbetare*. Bland kvinnorna var den klart största yrkesgruppen *vård- och omsorgspersonal*, följt av *försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.*



Det kan också noteras att i sammanställningen av de tio största yrkesgrupperna för män och kvinnor, finns fler yrken som kräver eftergymnasial utbildning bland kvinnorna.

För att få en uppfattning om vilka yrkesgrupper som har en särskilt hög andel anställda som kommer att gå i pension inom kort redovisar tabell 8 yrkesgrupper med de tolv högsta andelarna 60-64 år under år 2010. Dessa kan förväntas gå i pension till och med 2015.

**Tabell 8. Yrkesgrupper i länet med högst andel sysselsatta 2010 i åldrarna 60-64 år.**

SSYK3	Yrke	Antal 60-64 år	Sysselsatta i yrkesgruppen	Andel 60-64 år
212	Matematiker och statistiker	3	7	43%
111	Högre ämbetsmän och politiker	37	102	36%
234	Speciallärare	54	165	33%
112	Chefstjänstemän i intresseorganisationer	4	16	25%
834	Däckspersonal	11	44	25%
324	Biomedicinska analytiker	35	172	20%
348	Pastorer	5	26	19%
744	Garvare, skinnberedare och skomakare	3	16	19%
243	Arkivarier, bibliotekarier m.fl.	30	171	18%
826	Maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri	8	47	17%
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	208	1 232	17%
232	Gymnasielärare m.fl.	268	1 661	16%

Källa: SCB, egen bearbetning

Ett flertal yrkesgrupper hade år 2010 en sådan åldersstruktur att mer än var fjärde sysselsatt förväntas gå i pension till och med år 2015. Det handlar dock om jämförelsevis små yrkesgrupper, men det är noterbart att hälften av yrkesgrupperna i tabellen normalt kräver eftergymnasial utbildning (kvalifikationsnivå 2 eller 3) och att yrkesgrupperna *högre ämbetsmän och politiker* samt *chefstjänstemän i intresseorganisationer* också får anses kräva kompetens och erfarenhet. Gymnasielärare är den största yrkesgruppen i tabellen, och också

den med flest sysselsatta i åldrarna 60-64 år, som förväntas gå i pension fram till och med 2015.

En annan redovisning av yrkesgruppernas åldersstruktur ges i tabell 9, som visar yrkesgrupper med de flesta sysselsatta i åldrarna 60-64 år. Denna uppställning omfattar fler av de största yrkesgrupperna i länet, men här är också andelarna i åldrarna 60-64 lägre, vilket innebär att den relativa förlusten av kompetens och arbetskraft som i någon utsträckning ska ersättas till och med 2015 blir mindre.

**Tabell 9. Yrkesgrupper i länet med störst antal sysselsatta år 2010 i åldrarna 60-64 år**

SSYK3	Yrke	Antal 60-64 år	Antal sysselsatta i yrkesgruppen	Andel 60-64 år
513	Vård- och omsorgspersonal	1 512	15 067	10%
311	Ingenjörer och tekniker	331	3 058	11%
713	Byggnadshantverkare	331	3 017	11%
832	Fordonsförare	314	3 391	9%
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	308	5 765	5%
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	305	3 192	10%
122	Drift- och verksamhetschefer	303	2 441	12%
233	Grundskollärare	294	2 173	14%
232	Gymnasielärare m.fl.	268	1 661	16%
323	Sjuksköterskor	250	1 898	13%

Källa: SCB, egen bearbetning

### **3. Framtida rekryteringsbehov i Norrbottens län, med sikte på 2025**

I detta avsnitt sammanställer vi resultaten från beräkningen av det framtida rekryteringsbehovet. Den metod som har använts bygger på att de förväntade pensionsavgångarna till och med 2025 adderas till en sysselsättningstillväxt, som uppskattas genom en trendbaserad framskrivning. Analysen besvarar därmed i huvudsak två övergripande frågeställningar:

*(1) Var förväntas de största pensionsavgångarna ske?*

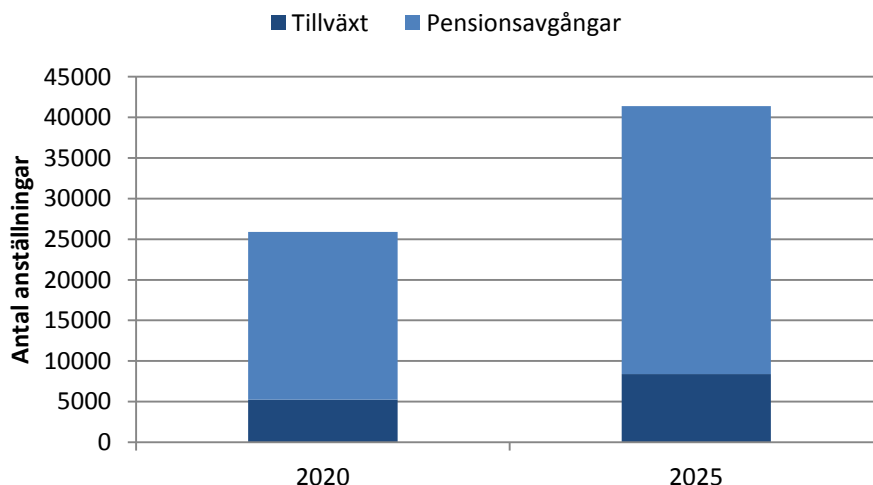
*(2) Hur ser framtidens arbetsmarknad ut i länet om trenden fortsätter?*

Vi redovisar också några alternativa framtidsscenarier på branschnivå. Analysen bygger på statistik från Yrkesregistret (SCB) som omfattar sysselsatta anställda år 2002-2010, totalt 106 903 individer (år 2010). En mer detaljerad beskrivning av metoden och beräkningsförutsättningarna ges i bilaga A.

#### ***3.1 Samlat rekryteringsbehov***

Figur 15 redovisar det samlade beräknade rekryteringsbehovet i Norrbottens län framåt 2025, med nedslag 2020. Det totala rekryteringsbehovet beräknas uppgå till 25 913 anställningar år 2020 och till 41 398 anställningar till och med år 2025.

Av rekryteringsbehovet beräknas 5 243 anställningar år 2020 och 8 414 anställningar år 2025 utgöras av sysselsättningstillväxt. Som figuren visar beräknas det samlade rekryteringsbehovet till största del bestå av pensionsavgångar, som utgör 20 670 anställningar år 2020 och 32 984 anställningar år 2025. I denna beräkning ingår ett antagande om att 10 procent av pensionsavgångarna inte ersätt, på grund av rationalisering.



**Figur 15. Beräknat rekryteringsbehov 2020 och 2025 i Norrbottens län**

### ***3.1.1 Alternativscenarier***

Eftersom prognoser och framtidsscenarier på lång sikt ofrånkomligen är förenade med en viss osäkerhet har också två alternativa scenarier tagits fram, där andra antaganden gjorts om utvecklingen i vissa branscher. Alternativscenarierna har tagits fram med den metod som beskrivs i bilaga A, med skillnaden att för några branscher har de trendbaserade tillväxttakterna ersatts av nya antaganden, i syfte att beskriva en alternativ utveckling. En svaghet med metoden är dock att ekonomiska samband mellan olika branscher inte fångas.

Rent tekniskt är syftet med alternativscenarierna att fungera som en kontrast till den trendbaserade framskrivningen i analysen och de gör inte anspråk på att vara ”mer träffsäkra”, men de kan också ses som alternativa framtidsbilder av länet och det kan därför vara meningsfullt att ge dem en mer utvecklad tolkning.

Det är tveklöst så att de råvarubaserade näringarna i länet är tongivande och oerhört viktiga för sysselsättningen. Under 2000-talet har den så kallade råvaruboomen utlöst mångmiljardinvesteringar i malmfälten och Pajala, vilket har haft stor betydelse för sysselsättningsutvecklingen, inte minst inom byggbranschen. Frågan är om det är rimligt att tro att den investeringsboom som rått sedan 2000-talets mitt kommer att fortsätta framåt 2025? I det avseendet kan en framskrivning av trenden tolkas som en utveckling där de stora investeringarna fortsätter i länet, medan de två alternativscenarierna har gemensamt att utvecklingen i byggbranschen mattas av och istället utgår från att tjänsteproduktionen kommer att stå för den största sysselsättningstillväxten.

Även om syftet med den här rapporten inte är att staka ut en strategi för tillväxt så kan det påpekas att en växande tjänstesektor av flera skäl måste ses som en eftersträvansvärd utveckling, inte minst eftersom ett mer diversifierat näringsliv med fler företag utan starka kopplingar till råvarumarknaderna bidrar till att minska sårbarheten för konjunktursvängningar. Växande tjänstenärings stärker därigenom förutsättningarna för hållbar ekonomisk tillväxt i länet. En sådan utveckling minskar också beroendet av de stora basindustrierna, där strävan efter lönsamhet och internationell konkurrenskraft genom produktivitetshöjande åtgärder tenderar att leda till ett reducerat behov av arbetskraft över tiden, åtminstone per producerat ton. Lundgren och Wiberg (2009) menar att:

*Om den negativa befolkningsutvecklingen för hela norra Sveriges del ska kunna brytas handlar det i första hand om att skapa förutsättningar för växande tjänstenärings, helst också av kunskaps- och utbildningsintensivt slag. Det måste ske samtidigt som förutsättningarna för de traditionella norrländska näringarna upprätthålls och förbättras. Någon annan framtid finns inte som ett alternativ till en långsiktigt fortsatt befolkningsminskning eller, i bästa fall, stagnation. (s. 190)*

Tabell 10 nedan ger en översikt av de tillväxttakter som används i de olika scenarierna.

**Tabell 10. Översikt av scenarieförutsättningar**

Bransch	Årlig genomsnittlig sysselsättningstillväxt		
	Trend	Tjänsteproduktion & FoU	Låg tillväxt
Okänt	-2,85%	-2,85%	-2,85%
Jordbruk, skogsbruk och fiske	1,14%	1,14%	1,14%
Tillverkning och utvinning	0,02%	0,02%	-0,30%
Energiproduktion, vattenförsörjning och avfallshantering	4,37%	4,37%	-0,10%
Byggverksamhet	3,45%	1,73%	-0,30%
Handel och kommunikation	0,40%	0,40%	0,40%
Finansiell verksamhet och företagstjänster	2,49%	2,49%	0,50%
Utbildning och forskning	-2,23%	-1,12%	-1,12%
Vård och omsorg	-0,04%	-0,04%	-0,04%
Turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster	0,00%	1,00%	0,50%
Offentlig förvaltning mm	0,64%	0,64%	0,64%

I det första alternativscenariot, som vi här kallar ”tjänsteproduktion och FoU”, utvecklas arbetsmarknaden enligt trenden för de flesta branscherna, men den starka tillväxten i *byggverksamhet* mattas av något och den negativa sysselsättningsutvecklingen i *utbildning och forskning* bromsas in. I scenariot ingår också ett antagande om ökad sysselsättningstillväxt i besöksnäringen, som inte minst lyfts fram i den regionala utvecklingsstrategin<sup>9</sup> som en viktig näring för länet. Det går dock inte att särskilja en ren turismnäring i den tillgängliga statistiken, särskilt eftersom turismberoende verksamheter också flyter ihop med andra näringar. I branschindelningen SNI 2002 omfattar branschen *personliga och kulturella tjänster* en stor del av de verksamheter som kan sägas ingå i besöks- och upplevelseindustrin, så som hotell och restaurangverksamhet samt rekreations- och sportverksamhet, varför vi valt att utöka branschbenämningen till *turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster*, men det bör noteras att branschgruppen inte omfattar samtliga turismberoende verksamheter, och den inkluderar också vissa andra tjänsteproducerande verksamheter.

Det andra alternativscenariot representerar en sämre utveckling för ett flertal branscher och har här fått titeln ”låg tillväxt”. Syftet med detta är främst att komplettera övriga scenarier med en konsekvensanalys av ett utfall där branscher som växer särskilt snabbt enligt trenden istället bromsar in. I detta scenario antas sysselsättningsutvecklingen bli negativ i tre viktiga branscher i länet: *tillverkning och utvinning*, *byggverksamhet* samt *energiproduktion, vattenförsörjning och avfallshantering*. Den relativt snabba tillväxttakten i branschen *finansiell verksamhet och företagstjänster* bromsar också in i scenariot, men är ändå fortsatt positiv, medan tillväxttakten för *turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster* minskar något jämfört med det mer expansiva scenariot ”tjänsteproduktion och FoU”.

Det samlade rekryteringsbehovet som beräknas i dessa tre framtidsbilder redovisas i figur 16 för perioden till och med år 2025. Det branschvisa rekryteringsbehovet framgår i nästa avsnitt (3.2).

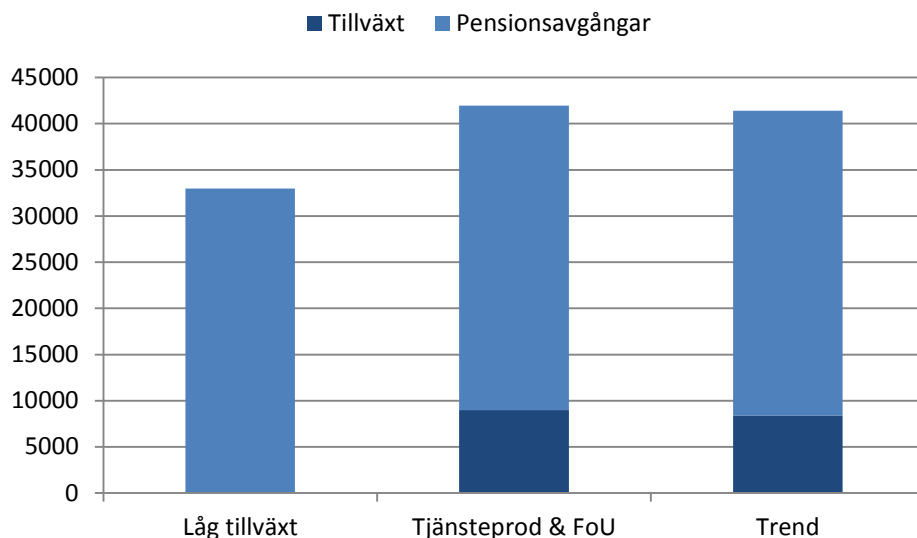
Den svagare utvecklingen (jämfört med trenden) i scenariot ”låg tillväxt” resulterar i att den totala sysselsättningen beräknas minska med ett fyrtiotal arbetstillfällen under perioden. På aggregerad nivå består det samlade rekryteringsbehovet (32 942 anställningar) enbart av

---

<sup>9</sup> *Regional utvecklingsstrategi för hållbar framtid i Norrbotten 2020*. Länsstyrelsen i Norrbottens län, 2011.

pensionsavgångar. På branschnivå är dock sysselsättningsutvecklingen positiv för ett flertal branscher.

I det expansiva scenariot ”tjänsteproduktion och FoU” uppgår det samlade rekryteringsbehovet till 41 954 anställningar till och med år 2025, där 8 970 anställningar beräknas utgöras av sysselsättningstillväxt och 32 984 anställningar beror på pensionsavgångar som återrekryteras.



**Figur 16. Rekryteringsbehov framåt 2025 i tre scenarier**

Alternativscenariot ”tjänsteproduktion och FoU” resulterar i en något högre total sysselsättning år 2025 jämfört med den trendbaserade framskrivningen, trots ett antagande om en minskad tillväxttakt i byggbranschen, som är en stor arbetsgivare i länet. Tillväxten i total sysselsättning drivs främst av en ökning i tjänstesektorn, vilket är i linje med den regionala utvecklingsstrategin (se fotnot 9), som framhåller att länets näringslivsstruktur behöver förändras mot företagsinriktade tjänster i samma utsträckning som andra svenska regioner.

### **3.1.2 Sammanfattning och diskussion**

Sammantaget pekar dessa beräkningar på ett betydande rekryteringsbehov under kommande decennier, även i ett utfall där sysselsättningsutvecklingen blir svag. Totalt förväntas 32 984 pensionsavgångar återrekryteras under perioden. Den demografiska utvecklingen är en viktig utmaning i sammanhanget - i en analys av generationsväxling på arbetsmarknaden finner Arbetsförmedlingen (2010) att de förväntade pensionsavgångarna i Norrbotten är större än

antalet ungdomar som träder in på länets arbetsmarknad, vilket innebär att tillgången till rätt kompetens hos de som ändå är tillgängliga för arbetsmarknaden blir kritisk, men kompetens tar tid att utveckla och Norrbotten har dessutom under många år haft en negativ nettoflyttning bland ungdomar. Den största inflyttningen till länet från andra regioner har under det senaste årtiondet varit från utlandet (se kapitel 2), vilket pekar på vikten av ett bra integrationsarbete för att tillvarata och utveckla de kompetenser som invandringen kan förstärka länet med.

### ***3.2 Branschvis rekryteringsbehov***

I detta avsnitt rapporterar vi det beräknade rekryteringsbehovet per bransch, med utgångspunkt i de tre scenarier som beskrivs i föregående avsnitt. Branschindelningen som används är SNI 2002 på grov nivå. Som vi tidigare beskrivit omfattar branschen *personliga och kulturella tjänster* en stor del av de verksamheter som kan sägas ingå i besöks- och upplevelseindustrin, så som hotell och restaurangverksamhet samt rekreations- och sportverksamhet, varför vi har valt att utöka branschbenämningen till *turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster*.

Tabell 11 ger en översikt av sysselsättningen per bransch år 2010 samt det branschvis beräknade rekryteringsbehovet framåt 2025, i de tre olika scenarierna.



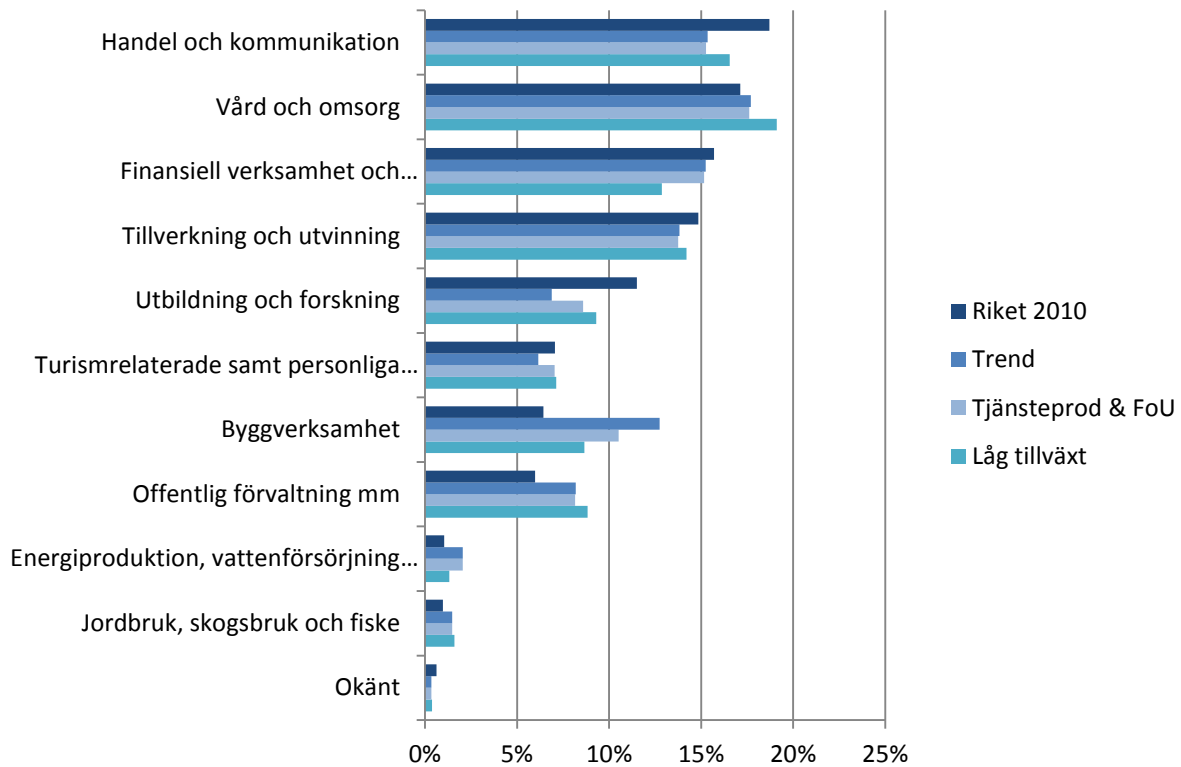
**Tabell 11. Branschvis rekryteringsbehov t.o.m 2025 i tre scenarier**

Bransch	Sysselsättning år 2010	Rekryteringsbehov t.o.m. 2025 per scenario			Pensions- avgångar
		Låg tillväxt	Tjänsteproduktion och FoU	Trend	
Okänt	715	-43	-43	-43	263
Jordbruk, skogsbruk och fiske	1 456	702	702	702	453
Tillverkning och utvinning	15 893	3 626	4 384	4 384	4 341
Energiproduktion, vattenförsörjning och avfallshantering	1 435	527	1 490	1 490	549
Byggverksamhet	9 690	2 239	5 182	7 691	2 675
Handel och kommunikation	16 706	5 140	5 140	5 140	4 149
Finansiell verksamhet och företagstjänster	12 800	4 520	8 337	8 337	3 560
Utbildning och forskning	11 949	2 806	2 806	801	4 804
Vård och omsorg	20 544	7 148	7 148	7 148	7 273
Turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster	7 094	2 344	2 876	1 815	1 812
Offentlig förvaltning mm	8 621	3 934	3 934	3 934	3 107
<i>Totalt</i>	<i>106 903</i>	<i>32 942</i>	<i>41 954</i>	<i>41 937</i>	<i>32 984</i>

Källa: SCB samt egen bearbetning

Analysen pekar på betydande kommande rekryteringsbehov, framförallt i branscherna *finansiell verksamhet och företagstjänster; vård och omsorg; byggverksamhet; handel och kommunikation*, samt *tillverkning och utvinning*. I de flesta branscherna står pensionsavgångar för majoriteten av rekryteringsbehovet, förutom i *energiproduktion mm.; byggverksamhet* (endast i trendscenariot) samt *finansiell verksamhet och företagstjänster*, vilket indikerar att dessa är tillväxtbranscher. I de scenarion där en lägre tillväxttakt antas för *byggverksamhet* svarar dock pensionavgångar för majoriteten av branschens rekryteringsbehov.

De olika utfallen i alternativscenarierna resulterar i nya fördelningar av sysselsättning per bransch. Figur 17 jämför dessa mot fördelningen i riket år 2010.



**Figur 17. Sysselsättningsfördelning per bransch i tre scenarier samt riket**

Källa: SCB samt egen bearbetning

Norrbottnen liknar riket på många sätt, men trots en stark tillväxt i *finansiell verksamhet och företagstjänster* i alla tre scenarier hade riket som helhet ändå en större andel sysselsatta i denna bransch år 2010.

En jämförelse med figur 10 i tidigare avsnitt pekar på att utvecklingen i länet går mot en branschvis sysselsättningsfördelning som är mer lik rikets, med en större tonvikt på företagsinriktade tjänster. I jämförelse med riket utmärker sig dock *byggverksamhet* som en betydligt större arbetsgivare i länet och växer ytterligare i trendscenariot, vilket pekar på att de lägre antagandena som görs i alternativscenarierna utgör nyttiga kontraster i analysen.

### 3.3 Fördjupningsområden

I samråd med Länsstyrelsen samt länets Kompetensförsörjningsutskott har fyra viktiga branschgrupper valts ut för en fördjupad analys. I detta avsnitt redovisar vi en beräkning av rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för de tio största yrkesgrupperna i branscherna *tillverkning och utvinning, vård och omsorg, turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster, samt utbildning och forskning*. Fördjupningarna för respektive bransch redovisas med

yrkesklassificeringen SSYK3, eftersom den mer detaljerade indelningen SSYK4 inte var möjlig att använda på grund av SCB:s sekretessbestämmelser kring statistiken.

### Tillverkning och utvinning

**Tabell 12. Tillverkning och utvinning, tio största yrkesgrupper 2010 samt rekryteringsbehov 2025**

SSYK3	Yrke	2010		2025			
		Sysselsättning	Andel kvinnor	Sysselsättning	Rekryteringsbehov	Pensionsandel av behov	Trend andel kvinnor
812	Processoperatörer vid stål- och metallverk	1 238	7%	529	-302		↑
723	Maskin- och motorreparatörer	1 190	2%	1 359	551	69%	↑
311	Ingenjörer och tekniker	1 057	14%	1 473	747	44%	↑
814	Processoperatörer, trä- och pappersindustri	836	6%	437	-103		↑
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	780	3%	422	-177		↑
711	Gruv- och bergarbetare, stenhuggare	707	9%	1 180	642	26%	↑
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	700	9%	1 204	649	22%	↑
***	Uppgift saknas	693	24%	281	-394		↑
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	618	3%	1 196	731	21%	↑
833	Maskinförare	453	18%	526	185	60%	↑

Källa: SCB, samt egen bearbetning

- De tio största yrkesgrupperna inom branschen motsvarade 52 procent av det totala antalet sysselsatta år 2010.

- År 2010 var den största yrkesgruppen *processoperatörer vid stål- och metallverk*. På grund av en negativ trend minskar denna yrkesgrupp med omkring 57 procent t.o.m. 2025. År 2025 beräknas den största yrkesgruppen i branschen istället vara *ingenjörer och tekniker*, vilket indikerar en trend om en stigande kvalifikationsnivå i branschen.

- I fyra av de tio största yrkesgrupperna beräknas sysselsättningen minska t.o.m. 2025. De yrkesgrupper som beräknas öka mest är i fallande ordning *byggnads- och anläggningsarbetare, maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling, gruv- och bergarbetare (inkl. stenhuggare)* samt *ingenjörer och tekniker*.
- Det största rekryteringsbehovet beräknas uppstå i yrkesgruppen *ingenjörer och tekniker*, följt av *byggnads- och anläggningsarbetare, maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling*, samt *gruv- och bergarbetare (inkl. stenhuggare)*.
- Den högsta pensionsandelen av rekryteringsbehovet förväntas för yrkesgruppen *maskin- och motorreparatörer*, som tillsammans med *maskinförare* är de enda av de tio största yrkesgrupperna där pensionsavgångar förklarar mer än 50 procent av rekryteringsbehovet.
- Branschen var tydligt mansdominerad, men samtliga av de tio största yrkesgrupperna har en ökande andel kvinnor.

## Vård och omsorg

**Tabell 13. Vård och omsorg, tio största yrkesgrupper 2010 samt rekryteringsbehov 2025**

SSYK3	Yrke	2010		2025			
		Sysselsättning	Andel kvinnor	Sysselsättning	Rekryteringsbehov	Pensionsandel av behov	Trend andel kvinnor
513	Vård- och omsorgspersonal	12 130	86%	11 243	3 295	100%	↓
323	Sjuksköterskor	1 778	92%	1 534	374	100%	↓
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	845	89%	1 237	749	48%	↓
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	840	50%	896	365	85%	↑
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	722	86%	675	173	100%	↓
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	584	66%	1 072	666	27%	↓
122	Drift- och verksamhetschefer	516	87%	1 339	1 084	24%	↑
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	433	88%	557	269	54%	↑
***	Uppgift saknas	395	82%	0	-385		↓
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	342	99%	246	101	100%	↓

Källa: SCB, samt egen bearbetning

- De tio största yrkesgrupperna inom vård och omsorg år 2010 utgjorde 90 procent av de totalt 20 544 anställda i branschen.

- Var tredje kvinna som hade anställning i länet år 2010 arbetade i branschen vård och omsorg.

- Yrkesgruppen *vård- och omsorgspersonal*<sup>10</sup> utgjorde ensam 59 procent av det totala antalet anställda i branschen år 2010. Var femte kvinna som hade anställning i länet under 2010 arbetade inom denna bransch och yrkesgrupp. Denna yrkesgrupp har det enskilt största rekryteringsbehovet trots att sysselsättningen beräknas minska något, vilket innebär att hela rekryteringsbehovet består av pensionsavgångar.
- Sysselsättningen beräknas öka i fem av de tio största yrkesgrupperna inom branschen. Störst är ökningen i yrkesgruppen *drift- och verksamhetschefer*. Detta är en konsekvens av en betydande ökning under perioden 2002-2010 som leder till en stark trend som fortsätter i framskrivningen. En del av förklaringen kan vara att ökad privatisering har resulterat i fler aktörer i branschen. Andra yrkesgrupper som växer inkluderar *behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl., barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens, samt psykologer, socialsekreterare m.fl.*

---

<sup>10</sup> På mer detaljerad nivå består yrkesgruppen av undersköterskor, vårdbiträden, skötare, vårdare etc med kvalifikationsnivå 2 enligt SSK 96 (se tabell 4).

## Turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster

**Tabell 14. Turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster, tio största yrkesgrupper 2010 samt rekryteringsbehov 2025**

SSYK3	Yrke	2010		2025			
		Sysselsättning	Andel kvinnor	Sysselsättning	Rekryteringsbehov	Pensionsandel av behov	Trend andel kvinnor
***	Uppgift saknas	786	63%	771	18	100%	↑
913	Köks- och restaurangbiträden	729	75%	506	-138		↑
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	711	56%	1 037	450	28%	↓
422	Kundinformatörer	386	81%	810	490	14%	↓
713	Byggnadshantverkare	283	7%	139	1	100%	↑
419	Övrig kontorspersonal	272	79%	0	-125		↓
912	Städare m.fl.	272	91%	435	242	33%	↑
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	241	59%	234	61	100%	↑
514	Frisörer och annan servicepersonal, personliga tjänster	229	75%	246	55	69%	↑
131	Chefer för mindre företag och enheter	208	45%	268	128	53%	↑

Källa: SCB, samt egen bearbetning

- De tio största yrkesgrupperna inom *turismrelaterade samt personliga och kulturella tjänster* år 2010 utgjorde 58 procent av det totala antalet anställda i branschen.
- Många av de sysselsatta i branschen saknade yrkesuppgift i statistiken.
- Den största yrkesgruppen var *köks- och restaurangbiträden*, följt av *storhushålls- och restaurangpersonal*.
- Sysselsättningen beräknas öka något fram till 2025 för branschen i helhet. De yrkesgrupper som växer mest är i fallande ordning *kundinformatörer*, *storhushålls- och restaurangpersonal*, samt *städare m.fl.*

- Att yrkesgruppen *storphushålls- och restaurangpersonal* växer medan *köks- och restaurangbiträden* minskar indikerar en ökande kvalifikationsnivå i restaurangbranschen, att döma av kvalifikationsnivåerna enligt SSYK 96 (se tabell 4).

## Utbildning och forskning

**Tabell 15. Utbildning och forskning, tio största yrkesgrupper 2010 samt rekryteringsbehov 2025**

SSYK3	Yrke	2010		2025			
		Sysselsättning	Andel kvinnor	Sysselsättning	Rekryteringsbehov	Pensionsandel av behov	Trend andel kvinnor
331	Förskollärare och fritidspedagoger	2 311	94%	2 485	1 024	83%	↑
233	Grundskollärare	2 034	81%	725	-564		↑
232	Gymnasielärare m.fl.	1 592	56%	1 429	554	100%	↑
513	Vård- och omsorgspersonal	1 437	90%	241	-610		↑
231	Universitets- och högskollärare	761	39%	542	-50		↑
235	Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens	533	74%	1 279	960	22%	↑
512	Storphushålls- och restaurangpersonal	387	88%	346	144	100%	↓
912	Städare m.fl.	329	97%	0	-181		↓
913	Köks- och restaurangbiträden	261	95%	0	-141		↓
122	Drift- och verksamhetschefer	258	49%	269	164	93%	↓

Källa: SCB, samt egen bearbetning

- De tio största yrkesgrupperna inom *utbildning och forskning* stod för 83 procent av den totala sysselsättningen i branschen år 2010.
- Totalt sett beräknas sysselsättningen minska i branschen. Några av de tio största yrkena beräknas dock öka. Mest betydande är ökningen av *andra pedagoger med teoretisk*



*specialistkompetens*, men även *förskollärare och fritidspedagoger* beräknas öka till och med 2025.

- Det största rekryteringsbehovet på yrkesgruppsnivå förväntas uppstå för *förskollärare och fritidspedagoger* med totalt 1 024 anställningar t.o.m. 2025. Av dessa beräknas 83 procent bero på pensionsavgångar som återrekryteras. Yrkesgruppen *andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens* uppvisar en stark tillväxt enligt trenden och av det totala rekryteringsbehovet för yrket beror endast 22 procent på pensionsavgångar. För yrkesgruppen *gymnasielärare* beräknas sysselsättningen sjunka något, men de många förväntade pensionsavgångarna leder till ett rekryteringsbehov om 554 anställningar som återrekryteras.
- Samtliga läraryrken inom branschgruppen *utbildning och forskning* har en ökande andel kvinnor enligt trenden.

### **3.4 Rekryteringsbehovet på yrkesnivå (SSYK3)**

I detta avsnitt redovisas analysen av rekryteringsbehovet på yrkesgruppsnivå i Norrbottens län till och med 2025, med yrkesklassificering enligt SSYK3. Vi fokuserar här på resultaten från den trendbaserade framskrivningen. Som bilaga B till rapporten finns också en sammanställning av en motsvarande analys med yrkesklassificering enligt SSYK4, som är en ännu mer detaljerad indelning. På grund av skillnader i statistikens kvalitet utgår analysen med SSYK4 klassificering av yrken från 2005 som basår, vilket medför att framskrivningarna inte är direkt jämförbara. Eftersom det på grund av sekretessbestämmelser inte var möjligt att köpa in statistik med yrkesklassificering enligt SSYK4 uppdelat på bransch samt med nödvändig information för att kunna beräkna pensionsavgångar, har vi valt att i huvudsak fokusera på yrkesklassificeringen SSYK3 i merparten av denna rapport.

Framtidsstudier bör alltid tolkas med en viss försiktighet och med hänsyn till metodologiska begränsningar. Analysens kanske mest betydelsefulla bidrag är att identifiera yrken där det finns tydliga trender, samt yrken där betydande pensionsavgångar förväntas, som på olika sätt skapar utmaningar för den framtida kompetensförsörjningen. En generell rekommendation är dock att tolkningar av analysens resultat bör kompletteras med kvalitativ kunskap om enskilda yrkens utveckling och framtidsutsikter.

Avsnittet inleds med en redovisning av det beräknade rekryteringsbehovet för de tolv största yrkesgrupperna i länet år 2010 i tabell 16, följt av en redovisning av rekryteringsbehovet för samtliga yrken i tabell 17.

Tabellerna inkluderar andelen kvinnor år 2010 i varje yrkesgrupp, samt en indikator om trenden går mot en högre eller lägre andel kvinnor i yrkesgruppen under analysperioden, för att ge en uppfattning om könsfördelningen.

Det enskilt största rekryteringsbehovet beräknas uppstå i yrkesgruppen *vård- och omsorgspersonal* med 3 811 anställningar till 2025, där hela rekryteringsbehovet beräknas utgöras av pensionsavgångar. Yrkesgruppen domineras av kvinnor, men analysen pekar på att andelen män i yrket är ökande. Även yrkesgruppen *försäljare, detaljhandel; demonstratörer mfl* uppvisar ett stort rekryteringsbehov med 3 599 anställningar t.o.m. 2025, här utgörs dock endast 28 procent av pensionsavgångar, vilket indikerar ett tillväxtyrke. I denna yrkesgrupp beräknas sysselsättningen öka från 5 765 personer i basåret 2010 till 8 339 personer i analysens slutår 2025, vilket speglar trenden mellan 2002 och 2010. Det bör noteras att under

dessa år skedde en betydande expansion av handeln i t.e.x. Luleå och Haparanda med viktiga nyetableringar, vilket alltså bidrar till den starka trenden för yrket.

För olika typer av *drift- och verksamhetschefer* beräknas rekryteringsbehovet fram till 2025 vara 2 970 anställningar, varav 36 procent utgörs av pensionsavgångar. Detta är en konsekvens av en betydande ökning under perioden 2002-2010, särskilt inom branschen *vård och omsorg*, som leder till en stark trend som fortsätter i framskrivningen. En del av förklaringen kan vara att ökad privatisering har resulterat i fler aktörer i branschen.

För yrkesgruppen *byggnads- och anläggningsarbetare* observerades en god utveckling mellan 2002-2010, som drevs på av industrins stora investeringar i länet. Detta reflekteras i det beräknade rekryteringsbehovet om 2 406 anställningar till 2025, varav 40 procent beräknas bestå av pensionsavgångar som återrekryteras.

För yrkesgruppen *fordonsförare* beräknas rekryteringsbehovet fram till 2025 vara 2 359 anställningar, varav 44 procent utgörs av pensionsavgångar. Det beräknade rekryteringsbehovet för gruppen *byggnadshantverkare* uppgår till 1 734 anställningar fram till år 2025 och utgörs till 59 procent av pensionsavgångar.

Andra yrkesgrupper med betydande rekryteringsbehov fram till 2025 inkluderar; *maskin- och motorreparatörer* (1 577), *ingenjörer och tekniker* (1 434), *maskinförare* (1 240), samt *säljare, inköpare, mäklare m.fl.* (1 219). Dessa tio yrken svarar för cirka 54 procent av det samlade beräknade rekryteringsbehovet i länet framåt 2025.

Om tabellen hade sorterats för att redovisa de tolv största beräknade rekryteringsbehoven, istället för de tolv största yrkena i länet år 2010, hade i stort sett samma yrken funnits med. Yrkesgrupperna *övriga servicearbetare* (1 749 anställningar t.o.m. 2025) samt *civilingenjörer, arkitekter m.fl.* (1 213 anställningar t.o.m. 2025) hade i så fall tillkommit, medan *förskollärare och fritidspedagoger* samt *grundskollärare* hade försvunnit från tabellen.

Sammantaget beräknas 85 yrkesgrupper ha ett positivt rekryteringsbehov till och med 2025, medan 26 yrkesgrupper förväntas ha ett sysselsättningsöverskott. Av dessa 26 har fem yrkesgrupper en kvalifikationsnivå som motsvarar lägst en eftergymnasial utbildning på cirka 3 år, 17 har kvalifikationsnivån gymnasiekompetens, och fyra har normalt inga krav på utbildning.

**Tabell 16. Framskrivningar för de tio största yrkena i Norrbottens län 2010<sup>11</sup>, SSYK3**

	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
513	Vård- och omsorgspersonal	15 067	13 801	3 811	100%	85%	↓
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	5 765	8 339	3 599	28%	65%	↓
832	Fordonsförare	3 391	4 709	2 359	44%	7%	↑
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	3 192	4 643	2 406	40%	2%	↑
311	Ingenjörer och tekniker	3 058	3 448	1 434	73%	14%	↑
713	Byggnadshantverkare	3 017	3 730	1 734	59%	3%	↑
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	2 886	3 267	1 219	69%	42%	↓
723	Maskin- och motorreparatörer	2 595	3 444	1 577	46%	2%	↑
122	Drift- och verksamhetschefer	2 441	4 331	2 970	36%	44%	↑
331	Förskollärare och fritidspedagoger	2 427	2 328	782	100%	93%	↑
233	Grundskollärare	2 173	774	-618		80%	↑
833	Maskinförare	2 043	2 759	1 240	42%	6%	↑

<sup>11</sup> Yrkesgruppen ”uppgift saknas” har exkluderats från tabellen.

**Tabell 17. Framskrivningar för yrken i Norrbottens län, SSYK3**

	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
***	Uppgift saknas	4326	1499	-2603		40%	↑
11	Militärer	1247	1056	69	100%	3%	↑
111	Högre ämbetsmän och politiker	102	258	223	30%	43%	↑
112	Chefstjänstemän i intresseorganisationer	16	24	17	55%	56%	↑
121	Verkställande direktörer, verkschefer m.fl.	401	444	232	81%	13%	↑
122	Drift- och verksamhetschefer	2441	4331	2970	36%	44%	↑
123	Chefer för särskilda funktioner	893	927	400	92%	29%	↑
131	Chefer för mindre företag och enheter	1886	2205	1068	70%	27%	↓
211	Fysiker, kemister m.fl.	106	132	47	44%	35%	↑
212	Matematiker och statistiker	7	0	-4		43%	↓
213	Dataspecialister	1147	1021	94	100%	22%	↓
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	1548	2373	1213	32%	21%	↑
221	Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.	84	170	109	21%	36%	↑
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	986	1093	457	77%	51%	↑

	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	930	1279	747	53%	90%	↓
231	Universitets- och högskollärare	781	567	-38		39%	↑
232	Gymnasielärare m.fl.	1661	1417	494	100%	56%	↑
233	Grundskollärare	2173	774	-618		80%	↑
234	Speciallärare	165	0	-52		81%	↑
235	Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens	662	1455	1064	25%	73%	↑
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	1559	1957	983	60%	64%	↑
242	Jurister	252	445	271	29%	61%	↑
243	Arkivarier, bibliotekarier m.fl.	171	177	80	93%	76%	↑
244	Samhälls- och språkvetare	31	25	2	100%	74%	↓
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	610	653	236	82%	56%	↑
246	Präster	109	117	53	86%	41%	↑
247	Administratörer i offentlig förvaltning	1307	1706	926	57%	61%	↑
248	Administratörer i intresseorganisationer	169	133	36	100%	50%	↑
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	726	874	399	63%	86%	↑

	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
311	Ingenjörer och tekniker	3058	3448	1434	73%	14%	↑
312	Datatekniker och dataoperatörer	1001	1505	710	29%	24%	↑
313	Fotografer; ljud- och bildtekniker, sjukhustekniker m.fl.	208	244	99	64%	29%	↑
314	Piloter, fartygsbefäl m.fl.	128	68	-28		12%	↑
315	Säkerhets- och kvalitetsinspektörer	215	183	41	100%	17%	↑
321	Lantmästare, skogsmästare m.fl.	113	126	56	77%	19%	↑
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	1130	1259	479	73%	82%	↓
323	Sjuksköterskor	1898	1724	493	100%	92%	↓
324	Biomedicinska analytiker	172	165	101	100%	94%	↓
331	Förskollärare och fritidspedagoger	2427	2328	782	100%	93%	↑
332	Andra lärare och instruktörer	195	182	63	100%	56%	↑
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	2886	3267	1219	69%	42%	↓
342	Agenter, förmedlare m.fl.	635	1033	628	37%	59%	↑
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	1431	1403	524	100%	78%	↑
344	Tull-, taxerings- och socialförsäkringstjänstemän	725	1222	776	36%	79%	↓

	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
345	Poliser	421	580	277	43%	25%	↑
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	986	1524	826	35%	67%	↓
347	Tecknare, underhållare, professionella idrottsutövare m.fl.	281	459	225	21%	47%	↑
348	Pastorer	26	30	17	78%	31%	↓
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	636	0	-331		91%	↑
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	1232	872	213	100%	91%	↓
413	Lager- och transportassistenter	808	43	-499		20%	↑
414	Biblioteksassistenter m.fl.	133	0	-61		86%	↑
415	Brevbärare m.fl.	372	231	1	100%	29%	↑
419	Övrig kontorspersonal	1834	1003	-91		79%	↓
421	Kassapersonal m.fl.	359	102	-213		75%	↓
422	Kundinformatörer	1616	1888	563	52%	72%	↓
511	Resevärdar m.fl.	124	193	104	33%	40%	↓
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	1390	1514	513	76%	69%	↓
513	Vård- och omsorgspersonal	15067	13801	3811	100%	85%	↓



	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
514	Frisörer och annan servicepersonal, personliga tjänster	306	282	36	100%	75%	↑
515	Säkerhetspersonal	726	930	374	45%	19%	↑
521	Fotomodeller m.fl.	1	0	0		100%	↓
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	5765	8339	3599	28%	65%	↓
611	Växtodlare inom jordbruk och trädgård	261	278	119	86%	19%	↓
612	Djuruppfödare och djurskötare	240	294	132	59%	45%	↑
613	Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift	117	216	139	28%	23%	↑
614	Skogsbrukare	294	420	217	42%	6%	↑
615	Fiskare och jägare	16	20	9	59%	6%	↑
711	Gruv- och bergarbetare, stenhuggare	963	1824	1092	21%	8%	↑
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	3192	4643	2406	40%	2%	↑
713	Byggnadshantverkare	3017	3730	1734	59%	3%	↑
714	Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.	520	636	230	49%	4%	↑
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	1169	1000	100	100%	2%	↑
722	Smeder, verktygsmakare m.fl.	118	0	-86		3%	↓
723	Maskin- och motorreparatörer	2595	3444	1577	46%	2%	↑

	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	1025	1115	399	77%	4%	↑
731	Finmekaniker m.fl.	236	465	314	27%	8%	↓
732	Drejare, glashyttarbetare, dekorationsmålare m.fl.	11	0	-7		45%	↑
733	Konsthantverkare i trä, textil, läder m.m.	5	1	-2		60%	↓
734	Grafiker m.fl.	100	12	-60		40%	↓
741	Slaktare, bagare, konditorer m.fl.	372	207	-86		34%	↓
742	Möbelsnickare, modellsnickare m.fl.	31	14	-4		6%	↑
743	Skräddare, tillskärare, tapetserare m.fl.	39	26	1	100%	79%	↓
744	Garvare, skinnberedare och skomakare	16	27	15	24%	19%	↓
811	Malmförädlingsoperatörer, brunnsbörare m.fl.	324	204	-38		10%	↑
812	Processoperatörer vid stål- och metallverk	1306	526	-358		8%	↑
813	Processoperatörer, glas och keramiska produkter	2	0	-1		0%	↑
814	Processoperatörer, trä- och pappersindustri	941	695	76	100%	6%	↑
815	Processoperatörer, kemisk basindustri	30	39	12	22%	23%	↑
816	Driftmaskinister m.fl.	593	1157	756	25%	14%	↑

	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
817	Industrirobotoperatörer	106	301	209	7%	2%	↑
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	839	1514	843	20%	8%	↑
822	Maskinoperatörer, kemisk-teknisk industri	88	157	103	32%	26%	↓
823	Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri	93	0	-70		8%	↑
824	Maskinoperatörer, trävaruindustri	166	0	-117		4%	↓
825	Maskinoperatörer, grafisk industri, pappersvaruindustri	85	85	34	100%	14%	↑
826	Maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri	47	0	-33		64%	↓
827	Maskinoperatörer, livsmedelsindustri m.m.	306	272	29	100%	32%	↑
828	Montörer	546	758	312	32%	17%	↑
829	Övriga maskinoperatörer och montörer	323	706	449	15%	17%	↓
831	Lokförare m.fl.	308	141	11	100%	9%	↑
832	Fordonsförare	3391	4709	2359	44%	7%	↑
833	Maskinförare	2043	2759	1240	42%	6%	↑
834	Däckspersonal	44	44	29	100%	2%	→
911	Torg- och marknadsförsäljare	0	0	0	0%	0%	

	<b>Yrke</b>	<b>Sysselsättning 2010</b>	<b>Sysselsättning 2025</b>	<b>Rekryterings- behov 2025</b>	<b>Pensionsandel av behov</b>	<b>Andel kvinnor år 2010</b>	<b>Trend andel kvinnor</b>
912	Städare m.fl.	1932	1229	-12		89%	↓
913	Köks- och restaurangbiträden	1427	643	-486		81%	↓
914	Tidningsdistributörer, vaktmästare m.fl.	373	69	-144		22%	↓
915	Renhållnings- och återvinningsarbetare	312	515	316	36%	9%	↑
919	Övriga servicearbetare	1318	2481	1749	34%	37%	↑
921	Medhjälpare inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	74	132	73	20%	19%	↑
931	Grovarbetare inom bygg och anläggning	173	406	251	8%	5%	↑
932	Handpaketerare och andra fabriksarbetare	317	0	-230		24%	↑
933	Godshanterare och expressbud	258	342	182	54%	6%	↑

## Referenser

Arbetsförmedlingen (2010). *Generationsväxlingen på arbetsmarknaden – i riket och i ett regionalt perspektiv*. Ura 2010:5, Arbetsförmedlingen, Stockholm.

Brandén, G. Forsgren, A. Holmström, M och Olsson-Spjut, F. (2011). *39 000 anställningar till och med 2020. En studie av rekryteringsbehovet i Västerbottens län*. CERUM Report Nr 26/2011, CERUM, Umeå universitet.

Lundgren, N-G. (2008). *Perspektiv på Norrbottens samhällsutveckling, ekonomi och brottslighet till år 2030*. Research report 2008:22, Luleå tekniska universitet.

Lundgren, N-G och Wiberg, U. (2009). *Är det möjligt att bryta stagnationen?* I Lidström, A (Red.) *Kan norra Sverige regionaliseras? Beslutsprocesser och medborgarperspektiv*. (s. 185-193). Umeå Universitet.

Tillväxtanalys (2010). *Regionernas arbetskraftsförsörjning*. Rapport 2010:06, Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser, Östersund.

Tillväxtverket (2012). *FA-regioner*.

<http://www.tillvaxtverket.se/huvudmeny/faktaochstatistik/regionalaindelningar/faregioner.4.21099e4211fdb8c87b800017664.html>

## Bilaga A. Beskrivning av beräkningsmetoden

Metoden som har använts för att beräkna det framtida rekryteringsbehovet i länet motsvarar den som tillämpades av Brandén m.fl. (2011) i CERUM:s analys av rekryteringsbehovet i Västerbottens län. Utgångspunkten är att det framtida rekryteringsbehovet utgörs av summan av sysselsättningstillväxt och pensionsavgångar. Medan arbetskraftens åldersstruktur ger en god uppfattning om antalet förväntade pensionsavgångar är naturligtvis den framtida sysselsättningsutvecklingen svårare att förutse, eftersom den beror på efterfrågan på de varor och tjänster som produceras i regionen, samt inte minst teknologisk utveckling. Därför bör de resultat som rör framtida sysselsättningstillväxt tolkas med försiktighet.

Den metod som tillämpas här bygger på en trendbaserad framskrivning av sysselsättningsutvecklingen i länet, baserat på den observerade utvecklingen mellan år 2002 och 2010. Framskrivningen sträcker sig till 2025, med nedslag 2020. Tillväxten i sysselsättning mellan basåret 2010 och slutåret  $t$  adderas till de beräknade pensionsavgångarna fram till år  $t$ , vilket ger det uppskattade rekryteringsbehovet enligt:

$$\text{Rekryteringsbehov}_t = \text{Sysselsättningstillväxt}_t + \text{Pensionsavgångar}_t$$

Framskrivningen av sysselsättningen i en viss bransch eller yrkesgrupp görs genom att en årlig genomsnittlig tillväxttakt mellan år 2002 och 2010 beräknas enligt formeln nedan, där  $n$  utgör antalet år i dataunderlaget och  $t$  indexerar årtal:

$$\text{Genomsnittlig tillväxttakt} = \sum_{t=0}^{T} \left( \frac{1}{n-1} \right) \times (\text{sysselsättning}_t - \text{sysselsättning}_{t-1})$$

Framskrivningen av sysselsättningen sker sedan genom att den beräknade tillväxttakten adderas till sysselsättningen i basåret enligt formeln nedan, där  $m$  utgör antalet år som sysselsättningen skrivs fram:

$$\text{Sysselsättning}_{T+m} = \text{Sysselsättning}_T + m \times \text{Genomsnittlig tillväxttakt}$$

Sysselsättningen beror således enbart på den observerade utvecklingen mellan 2002 och 2010 och framskrivningen bör därför tolkas som en konsekvensbeskrivning av detta antagande snarare än en prognos.

Det finns alltså skäl att reflektera kritiskt kring vissa av analysens resultat för framtidens sysselsättningsutveckling. Branscher och yrkesgrupper som genomgick rationaliseringar och

nedskärningar under 2000-talet kan beräknas få en negativ sysselsättningsutveckling till och med 2025, trots att de nu i praktiken kan stå bättre rustade för framtiden. Branscher med hög tillväxt under 2000-talet har därför också en stark trend som får genomslag i analysen. För att belysa detta innehåller analysen också några alternativa framtidsscenarioer på branschnivå. I vissa yrkesgrupper pekar framskrivningen på att sysselsättningen ”går genom golvet” och blir negativ, som en konsekvens av beräkningsförutsättningarna. Detta har hanterats i analysen genom att ett minimum om 0 anställda har satts för varje yrkesgrupp. En generell rekommendation är att tolkningar av de kvantitativa resultat som redovisas i rapporten bör kompletteras med kvalitativ kunskap kring enskilda yrkens utveckling och framtidsutsikter.

I likhet med den analys som presenterats av CERUM (ibid) för Västerbottens län antar vår analys en pensionsålder på 65 år. Antalet förväntade pensionsavgångar kan därefter beräknas utifrån de sysselsattas åldersstruktur i analysens basår 2010. Givet den antagna pensionsåldern förväntas hela åldersgruppen 55+ år gå i pension fram till år 2020, totalt 22 967 personer i länet. Fram till analysens slutår 2025 beräknas hela åldersgruppen 50+ gå i pension, vilket omfattar totalt 36 649 personer. I beräkningen av rekryteringsbehovet på länsnivå antas också att var tionde pensionsavgång inte ersätts, till följd av rationaliseringar.

## Bilaga B. Framskrivningar för yrken i Norrbottens län, SSYK4<sup>12</sup>

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
****	Uppgift saknas	4919	0	-4500		39%	↓
110	Militärer	1247	1043	56	100%	3%	↑
1110	Högre ämbetsmän och politiker	102	372	338	20%	43%	↑
1120	Chefstjänstemän i intresseorganisationer	16	13	6	100%	56%	↑
1210	Verkställande direktörer, verkschefer m.fl.	401	467	255	74%	13%	↑
1221	Driftchefer inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	16	34	24	26%	19%	↑
1222	Driftchefer inom tillverkning, el-, värme- och vattenförsörjning m.m.	183	288	180	42%	11%	↓
1223	Driftchefer inom byggverksamhet	120	195	118	37%	2%	↑
1224	Driftchefer inom handel, hotell och restaurang, transport och kommunikation	353	743	488	20%	41%	↑
1225	Driftchefer inom finansiell verksamhet, fastighetsbolag, företagstjänster m.m.	59	125	89	25%	20%	↑
1226	Verksamhetschefer inom offentlig förvaltning m.m.	259	340	219	63%	42%	↑

<sup>12</sup> Framskrivningen har gjorts med den metod som beskrivs i bilaga A, men utgår från 2005 som basår på grund av statistikens kvalitet. Framskrivningen är därför inte direkt jämförbar med rapportens analys av rekryteringsbehov med yrkesklassificeringen SSYK3.



SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
1227	Verksamhetschefer inom utbildning	258	18	-93		55%	↓
1228	Verksamhetschefer inom vård och omsorg	483	1629	1371	16%	91%	↑
1229	Övriga drift- och verksamhetschefer	697	1903	1526	21%	31%	↑
1231	Ekonomichefer och administrativa chefer	189	3	-109		52%	↑
1232	Personalchefer	76	94	55	67%	55%	↓
1233	Försäljnings- och marknadschefer	156	189	83	60%	20%	↓
1234	Reklam- och PR-chefer	18	33	25	40%	39%	↑
1235	Inköps- och distributionschefer	61	34	-5		16%	↑
1236	IT-chefer	50	98	68	29%	6%	↑
1237	Forsknings- och utvecklingschefer	55	160	133	21%	22%	↑
1239	Övriga chefer inom specialområden	278	356	193	60%	21%	↑
1311	Chefer för mindre företag inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	59	41	4	100%	14%	↑
1312	Chefer för mindre företag inom tillverkning, el-, värme- och vattenförsörjning m.m.	233	335	201	49%	9%	↑
1313	Chefer för mindre byggföretag	149	221	133	46%	1%	↓
1314	Chefer för mindre företag inom handel, hotell och restaurang, transport och kommunikation	654	612	193	100%	34%	↑
1315	Chefer för mindre företag inom finansiell verksamhet,	252	366	227	50%	23%	↑

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
	fastighetsbolag, företagstjänster m.m.						
1316	Chefer för mindre enheter inom offentlig förvaltning m.m.	128	458	398	17%	41%	↑
1317	Chefer för mindre enheter inom utbildning	62	128	93	29%	53%	↑
1318	Chefer för mindre enheter inom vård och omsorg	40	0	-30		68%	↓
1319	Chefer för övriga mindre företag och enheter	288	582	399	26%	26%	↑
2111	Fysiker och astronomer	18	18	5	100%	17%	↑
2112	Meteorologer	4	13	10	9%	25%	↑
2113	Kemister	31	16	-11		61%	↓
2114	Geologer, geofysiker m.fl.	53	113	71	15%	26%	↑
2121	Matematiker	3	6	3	0%	0%	↓
2122	Statistiker	4	7	6	47%	75%	↓
2131	Systemerare och programmerare	912	1032	273	56%	22%	↓
2139	Övriga dataspecialister	222	300	141	45%	25%	↓
2141	Arkitekter och stadsplanerare	71	176	128	18%	59%	↑
2142	Civilingenjörer m.fl., bygg och anläggning	393	768	485	23%	17%	↓
2143	Civilingenjörer m.fl., elkraft	106	283	212	17%	8%	↓
2144	Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik	192	198	31	81%	8%	↑

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
2145	Civilingenjörer m.fl., maskin	195	306	150	26%	10%	↑
2146	Civilingenjörer m.fl., kemi	99	354	273	7%	41%	↑
2147	Civilingenjörer m.fl., gruvteknik och metallurgi	117	303	227	18%	16%	↓
2148	Lantmätare	51	105	77	30%	61%	↓
2149	Övriga civilingenjörer m.fl.	317	617	371	19%	25%	↑
2211	Biologer	26	14	-7		54%	↓
2212	Farmakologer m.fl.	1	4	3	0%	0%	→
2213	Agronomer och hortonomer	15	51	39	7%	53%	↓
2214	Jägmästare m.fl.	42	81	53	27%	19%	↓
2221	Läkare	715	853	381	64%	44%	↑
2222	Tandläkare	168	165	66	100%	64%	↑
2223	Veterinärer	40	55	27	44%	70%	↑
2224	Apotekare	24	72	59	18%	92%	↑
2225	Logoped	29	26	4	100%	86%	↓
2229	Övriga hälso- och sjukvårdsspecialister	6	-9	-11		67%	↓
2231	Barnmorskor	126	99	43	100%	100%	→
2232	Avdelningschefer, vårdavdelning/mottagning	7	0	-2		57%	↓

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
2233	Akutsjuksköterskor m.fl.	365	1187	933	12%	77%	↑
2234	Barnsjuksköterskor	153	381	290	21%	99%	↓
2235	Distriktssköterskor	255	105	-18	100%	99%	↑
2236	Andra sjuksköterskor med särskild kompetens	24	0	-7		92%	↓
2310	Universitets- och högskollärare	781	334	-272		39%	↓
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	751	1123	674	45%	64%	↑
2322	Gymnasielärare i yrkesämnen	384	369	204	100%	39%	↓
2323	Lärare i estetiska och praktiska ämnen	522	0	-308		56%	↓
2330	Grundskollärare	2173	0	-1393		80%	↓
2340	Speciallärare	165	0	-52		81%	↓
2351	Skol- och utbildningskonsulenter m.fl.	233	833	736	18%	89%	↑
2359	Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens	429	984	690	20%	64%	↑
2411	Revisorer m.fl.	469	142	-165		62%	↑
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	421	628	389	47%	76%	↑
2413	Marknadsanalytiker och marknadsförare	108	108	32	100%	45%	↓
2414	Organisationsutvecklare	157	292	187	28%	45%	↓
2419	Övriga företagsekonomer	398	1013	769	20%	65%	↑

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
2421	Advokater och åklagare	38	53	30	50%	32%	↑
2422	Domare	24	0	-18		33%	↓
2423	Företags-, förvaltnings- och organisationsjurister	55	139	98	14%	64%	↑
2429	Övriga jurister	132	255	165	26%	74%	↑
2431	Arkivarier, museitjänstemän m.fl.	72	141	92	25%	65%	↑
2432	Bibliotekarier m.fl.	99	78	30	100%	84%	↑
2441	Nationalekonomer	2	0	-1		0%	→
2442	Sociologer, arkeologer m.fl.	4	0	-3		75%	↓
2443	Filosofier, historiker och statsvetare	1	0	-1	0%	0%	→
2444	Språkvetare, översättare och tolkar	24	18	0	100%	83%	↓
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	469	661	350	45%	57%	↑
2452	Skulptörer, målare m.fl.	12	18	11	43%	50%	↓
2453	Kompositörer, musiker och sångare inom klassisk musik	64	16	-34		63%	↑
2454	Koreografer och dansare	0	0	0		0%	→
2455	Regissörer och skådespelare	22	0	-15		55%	↓
2456	Formgivare	42	66	32	25%	36%	↓
2460	Präster	109	64	1	100%	41%	↑

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
2470	Administratörer i offentlig förvaltning	1307	1211	431	100%	61%	↑
2480	Administratörer i intresseorganisationer	169	223	126	57%	50%	↑
2491	Psykologer m.fl.	130	148	76	76%	74%	↑
2492	Socialsekreterare och kuratorer	596	635	233	83%	89%	↑
3111	Laboratorieingenjörer	140	242	138	26%	39%	↓
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	755	1382	866	28%	11%	↑
3113	Elingenjörer och eltekniker	297	480	295	38%	10%	↑
3114	Ingenjörer och tekniker inom elektronik och teleteknik	304	169	-49		8%	↑
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	479	926	588	24%	8%	↑
3116	Kemiingenjörer och kemitekniker	53	113	79	24%	47%	↑
3117	Ingenjörer och tekniker inom gruvteknik och metallurgi	271	970	801	13%	11%	↓
3118	Kartingenjörer m.fl.	94	25	-20		54%	↓
3119	Övriga ingenjörer och tekniker	648	0	-394		16%	↓
3121	Datatekniker	931	1561	823	23%	23%	↑
3122	Dataoperatörer	61	28	-21		33%	↓
3131	Fotografer	52	55	24	87%	25%	↓
3132	Ljud- och bildtekniker	42	39	4	100%	10%	↓

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
3133	Kopplingstekniker, radioassistenter m.fl.	38	44	11	47%	45%	↓
3134	Sjukhusingenjörer och sjukhustekniker	74	26	-19		36%	↑
3141	Maskinbefäl	5	2	2	100%	0%	→
3142	Fartygsbefäl m.fl.	29	29	10	100%	3%	↑
3143	Piloter m.fl.	53	146	102	9%	2%	↑
3144	Flygledare	28	16	-6		43%	↑
3145	Flygtekniker	12	0	-9		0%	→
3151	Byggnads- och brandinspektörer	59	164	130	19%	17%	↑
3152	Säkerhetsinspektörer m.fl.	153	177	71	66%	18%	↑
3211	Lantmästare, trädgårdsingenjörer m.fl.	45	93	62	23%	29%	↑
3212	Skogsmästare m.fl.	68	0	-39		13%	↓
3221	Arbeterapeuter	278	218	23	100%	96%	↑
3222	Miljö- och hälsoskyddsinspektörer m.fl.	119	155	65	44%	47%	↑
3223	Dietister	25	40	20	26%	100%	↑
3224	Optiker	42	42	10	100%	74%	→
3225	Tandhygienister	104	170	98	33%	92%	↓
3226	Sjukgymnaster m.fl.	344	404	176	66%	74%	↓

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
3227	Djursjukvårdare	34	61	30	9%	91%	↑
3228	Receptarier	150	177	83	67%	97%	↓
3229	Övriga terapeuter	29	47	30	39%	86%	↓
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	265	994	815	10%	95%	↓
3232	Operationssjuksköterskor	83	329	278	11%	93%	↓
3233	Geriatrisksjuksköterskor	350	1397	1201	13%	94%	↓
3234	Sjuksköterskor, psykiatrisk vård	97	379	329	14%	81%	↓
3235	Röntgensjuksköterskor	107	269	217	25%	90%	↓
3239	Övriga sjuksköterskor	996	0	-702		92%	↓
3240	Biomedicinska analytiker	172	127	64	100%	94%	↓
3310	Förskollärare och fritidspedagoger	2427	2259	713	100%	93%	↑
3320	Andra lärare och instruktörer	195	378	260	29%	56%	↑
3411	Värdepappersmäklare	9	15	7	13%	22%	↓
3412	Försäkringsrepresentanter	221	542	368	13%	37%	↓
3413	Fastighetsmäklare, fastighetsförvaltare m.fl.	171	345	253	31%	32%	↑
3414	Reseproducenter	21	12	-5		67%	↓
3415	Företagssäljare	1069	1705	885	28%	33%	↑



SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
3416	Inköpare	207	321	195	42%	23%	↑
3417	Värderare och auktionister	91	127	81	56%	44%	↑
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	751	1117	587	38%	72%	↓
3419	Övriga säljare, inköpare, mäklare m.fl.	312	528	313	31%	19%	↓
3421	Agenter	6	0	-5		33%	↓
3422	Speditörer	39	60	34	38%	77%	↑
3423	Platsförmedlare och arbetsvägledare	482	1058	755	24%	64%	↑
3429	Övriga agenter m.fl.	106	166	98	39%	28%	↑
3431	Administrativa assistenter	1016	1859	1233	32%	77%	↓
3432	Boutredare	27	63	49	26%	89%	↓
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	375	363	130	100%	80%	↓
3441	Tulltjänstemän	41	41	15	100%	24%	↑
3442	Taxeringstjänstemän	100	55	-4		72%	↓
3443	Socialförsäkringstjänstemän	583	922	561	40%	84%	↓
3450	Poliser	421	532	229	52%	25%	↑
3461	Behandlingsassistenter m.fl.	712	1504	1007	21%	66%	↑
3462	Fritidsledare m.fl.	271	154	-44		69%	↑

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
3471	Tecknare, illustratörer, dekoratörer m.fl.	73	163	99	9%	66%	↑
3472	Presentatörer i radio, TV m.m.	17	59	45	6%	65%	↓
3473	Musiker, sångare, dansare m.fl. inom underhållning	61	187	139	9%	38%	↑
3474	Cirkus- och varietéartister m.fl.	0	0	0		0%	→
3475	Idrottstränare, professionella idrottsutövare m.fl.	101	149	58	17%	27%	↓
3476	Inspicienter, rekvisitörer m.fl.	28	88	72	16%	75%	↑
3480	Pastorer	26	53	41	33%	31%	↓
4111	Dataregistrerare	79	0	-58		66%	↓
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	552	516	246	115%	95%	↓
4120	Bokförings- och redovisningsassistenter	1232	1505	846	68%	91%	↓
4131	Lagerassistenter m.fl.	640	412	-28	100%	19%	↑
4132	Transportassistenter	155	137	43	100%	26%	↑
4140	Biblioteksassistenter m.fl.	133	0	-61		86%	↓
4150	Brevbärare m.fl.	372	0	-231		29%	↓
4190	Övrig kontorspersonal	1834	952	-142		79%	↓
4211	Butikskassörer, biljettförsäljare m.fl.	252	369	148	21%	73%	↓
4212	Bank- och postkassörer	65	0	-57		85%	↓

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
4213	Croupierer m.fl.	26	0	-23		88%	↓
4215	Inkasserare m.fl.	7	0	-6		14%	↓
4221	Resebyrå- och turistbyråtjänstemän	147	63	-53		84%	↑
4222	Receptionister m.fl.	621	1332	845	16%	80%	↓
4223	Telefonister	675	648	56	100%	66%	↓
4224	Trafikinformatörer m.fl.	137	365	262	13%	48%	↓
5111	Flygvärdinnor m.fl.	1	4	3	0%	100%	→
5112	Tågmästare m.fl.	59	86	52	48%	49%	↑
5113	Guider och reseledare	63	111	56	14%	29%	↑
5121	Storhushållsföreståndare m.fl.	69	0	-42		86%	↓
5122	Kockar och kokerskor	998	1283	628	55%	67%	↓
5123	Hovmästare, servitörer och bartendrar	311	497	206	10%	73%	↑
5131	Barnskötare m.fl.	1688	0	-1041		87%	↓
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	5112	4662	1632	100%	92%	↑
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	5959	5776	1292	100%	80%	↓
5134	Skötare och vårdare	1880	2000	763	84%	76%	↑
5135	Tandsköterskor	326	245	110	100%	100%	↑

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
5139	Övrig vård- och omsorgspersonal	96	0	-56		77%	↓
5141	Frisörer, hudterapeuter m.fl.	230	206	14	100%	78%	↑
5142	Begravningsentreprenörer	36	36	17	100%	67%	↑
5149	Övrig servicepersonal, personliga tjänster	35	110	79	5%	63%	↑
5151	Brandmän	206	164	22	100%	3%	↓
5152	Väktare och ordningsvakter	278	248	21	100%	21%	↑
5153	Kriminalvårdare	103	148	77	42%	17%	↑
5159	Övrig säkerhetspersonal	136	418	303	7%	40%	↓
5210	Fotomodeller m.fl.	1	4	4	23%	100%	→
5221	Försäljare, dagligvaror	2120	2348	618	63%	75%	↑
5222	Försäljare, fackhandel	2616	4599	2434	19%	62%	↑
5223	Kaféföreståndare	74	107	52	36%	92%	↓
5224	Kioskföreståndare	69	111	64	34%	80%	↑
5225	Bensinstationsföreståndare m.fl.	264	129	-101		53%	↑
5226	Bil-, båt- och husvagnsförsäljare	123	207	128	34%	8%	↑
5227	Demonstratörer, uthyrare m.fl.	460	634	233	25%	56%	↓
6111	Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bärodlare	26	53	38	29%	12%	↑

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
6112	Trädgårdsodlare	34	0	-23		56%	↓
6113	Trädgårdsanläggare m.fl.	201	306	185	43%	13%	↑
6121	Husdjursuppfödare och husdjursskötare	174	204	88	66%	47%	↑
6122	Fjäderfäuppfödare	0	0	0		0%	→
6129	Övriga djuruppfödare och djurskötare	62	107	63	29%	40%	↑
6130	Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift	117	231	154	26%	23%	↓
6140	Skogsbrukare	294	402	199	46%	6%	↑
6151	Fiskodlare	7	0	-5		14%	↓
6152	Fiskare	7	16	11	17%	0%	→
6153	Jägare	2	8	8	23%	0%	→
7111	Gruv- och bergarbetare	948	1980	1255	18%	7%	↑
7112	Stenhuggare m.fl.	9	18	13	29%	11%	↑
7121	Murare m.fl.	160	217	76	25%	2%	↑
7122	Betongarbetare	257	344	159	45%	2%	↑
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	1405	2608	1619	26%	1%	↑
7124	Anläggningsarbetare	717	1356	893	28%	2%	↑
7129	Övriga byggnads- och anläggningsarbetare	623	809	371	50%	4%	↑

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
7131	Takmontörer	93	282	210	10%	1%	↑
7132	Golvläggare	95	170	93	19%	1%	↑
7133	Isoleringsmontörer	59	74	27	44%	0%	→
7134	Glasmästare	55	79	37	34%	4%	↑
7135	VVS-montörer m.fl.	627	897	409	34%	1%	↑
7136	Installationselektriker	727	1282	707	22%	1%	↑
7137	Fastighetsskötare	1202	1136	558	100%	5%	↓
7139	Övriga byggnadshantverkare	129	309	213	16%	9%	↓
7141	Målare	331	556	314	28%	2%	↑
7142	Lackerare	38	0	-31		5%	↓
7143	Skorstensfejare och saneringsarbetare	129	252	137	10%	9%	↑
7211	Gjutare	3	9	9	31%	0%	→
7212	Svetsare och gasskärare	768	825	223	74%	3%	↑
7213	Tunnplåtslagare	248	362	182	37%	1%	↑
7214	Stålkonstruktionsmontörer och grovplåtslagare	129	42	-59		3%	↑
7215	Riggare och kabelsplitsare	1	4	3	0%	0%	→
7216	Dykare	11	29	20	9%	0%	→

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
7221	Smeder	37	73	48	25%	0%	→
7222	Verktygsmakare m.fl.	66	69	18	84%	3%	↑
7223	Verktygsuppsättare	2	0	-1		0%	→
7224	Slipare m.fl.	12	0	-8		8%	↓
7231	Motorfordonsmekaniker och motorfordonsreparatörer	1257	1962	1058	33%	1%	↓
7232	Flygmekaniker och flygreparatörer	83	320	261	9%	13%	↑
7233	Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer	1234	1999	1110	31%	3%	↑
7241	Elmontörer och elreparatörer	540	666	291	57%	3%	↑
7242	Tele- och elektronikreparatörer m.fl.	346	289	47	100%	5%	↑
7243	Distributionselektriker	131	143	49	75%	1%	↓
7311	Finmekaniker	210	366	228	32%	8%	↑
7312	Musikinstrumentmakare m.fl.	20	77	68	16%	5%	↑
7313	Guld- och silversmeder	6	0	-3		33%	↓
7321	Drejare m.fl.	2	8	8	23%	0%	→
7322	Glashytttearbetare m.fl.	1	4	3	0%	100%	→
7324	Dekorationsmålare	7	0	-5		57%	↓
7330	Konsthantverkare i trä, textil, läder m.m.	5	0	-3		60%	↓

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
7341	Text- och bildoperatörer m.fl.	78	0	-56		44%	↓
7342	Etsare och gravörer, tryckmedier	0	0	0		0%	→
7343	Privatbokbindare	4	0	-1		100%	↓
7344	Screen- och schablontryckare	17	41	27	10%	6%	↓
7411	Slaktare, styckare m.fl.	86	119	53	38%	8%	↑
7412	Bagare och konditorer	111	168	82	31%	35%	↑
7413	Provsamakare och kvalitetsbedömare	164	116	-16		46%	↑
7421	Möbelsnickare m.fl.	31	0	-18		6%	↓
7431	Skräddare, modister och ateljésömmerskor	1	0	0		100%	↓
7432	Körsnärer	1	4	4	23%	100%	→
7433	Tillskärare	0	0	0		0%	→
7434	Sömmare	30	18	-2		93%	↓
7435	Tapetserare	7	4	0		14%	↑
7441	Garvare och skinnberedare	9	36	28	3%	0%	→
7442	Skomakare m.fl.	7	16	12	23%	43%	↑
8111	Operatörer, stenkross- och malmförädlingsanläggning	276	465	264	28%	12%	↑
8112	Brunnsbörare m.fl.	43	130	92	6%	5%	↑



SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
8121	Ugnsoperatörer m.fl.	1263	423	-432		7%	↑
8122	Valsverksoperatörer	10	28	19	5%	10%	↑
8123	Värmebehandlingsoperatörer	16	55	45	14%	25%	↑
8124	Tråddragare m.fl.	1	4	4	23%	0%	→
8130	Processoperatörer, glas och keramiska produkter	2	2	1	100%	0%	→
8141	Sågverksoperatörer	380	266	-3		8%	↑
8142	Processoperatörer, träfiberindustri	28	25	12	100%	0%	→
8143	Processoperatörer, pappersmassa	207	135	13	100%	4%	↑
8144	Processoperatörer, papper	320	230	19	100%	6%	↑
8150	Processoperatörer, kemisk basindustri	30	111	84	3%	23%	↑
8160	Driftmaskinister m.fl.	593	947	546	35%	14%	↑
8170	Industrirobotoperatörer	106	412	320	4%	2%	↑
8211	Verktygsmaskinoperatörer	780	1857	1232	13%	9%	↑
8212	Maskinoperatörer, sten-, cement- och betongvaror	50	62	23	47%	0%	→
8221	Maskinoperatörer, läkemedelsindustri och hygienteknisk industri	9	18	14	33%	33%	→
8222	Maskinoperatörer, ammunitions- och sprängämnesindustri	26	62	44	18%	8%	↑

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
8223	Maskinoperatörer, ytbehandling	27	0	-20		7%	↓
8224	Maskinoperatörer, fotografiska produkter	16	0	-7		88%	↓
8229	Övriga maskinoperatörer, kemisk-teknisk industri	8	0	-4		13%	↓
8231	Maskinoperatörer, gummiindustri	27	45	23	20%	0%	→
8232	Maskinoperatörer, plastindustri	65	113	66	27%	11%	↑
8240	Maskinoperatörer, trävaruindustri	166	0	-117		4%	↓
8251	Maskinoperatörer, tryckeri	59	62	26	88%	8%	↑
8252	Maskinoperatörer, bokbinderi	21	24	13	77%	19%	↓
8253	Maskinoperatörer, pappersvaruindustri	4	16	13	7%	75%	→
8261	Maskinoperatörer, garnberedning	1	4	3	0%	100%	→
8262	Maskinoperatörer, vävning och stickning	3	9	7	13%	33%	↓
8263	Symaskinoperatörer	6	0	-4		100%	↓
8264	Maskinoperatörer, blekning, färgning och tvättning	33	0	-23		58%	↓
8265	Maskinoperatörer, skoindustri m.m.	1	1	1	100%	100%	↑
8271	Maskinoperatörer, kött- och fiskberedning	202	358	197	21%	37%	↑
8272	Maskinoperatörer, mejeri	63	99	47	23%	16%	↑
8273	Maskinoperatörer, kvarnindustri	2	0	-1		50%	↓

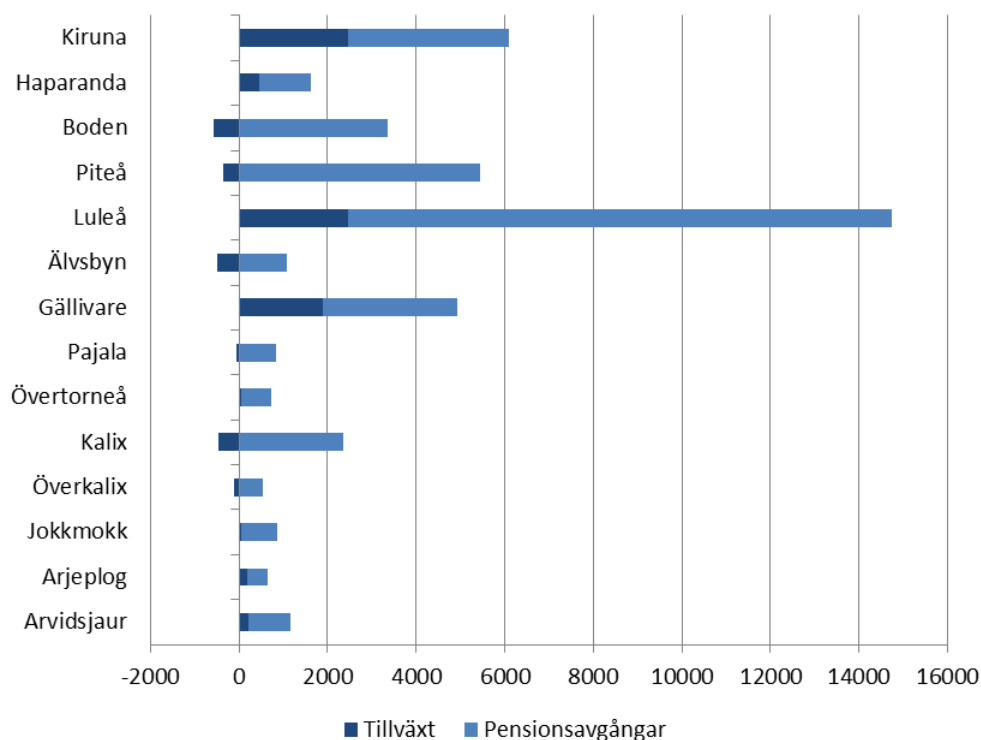
SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
8274	Maskinoperatörer, bageri och konfektyrindustri	17	0	-11		41%	↓
8275	Maskinoperatörer, frukt- och grönsaksberedning	12	30	21	13%	17%	↓
8276	Maskinoperatörer, sockerindustri	1	4	3	0%	0%	→
8278	Maskinoperatörer, bryggeri m.m.	3	9	7	13%	0%	→
8281	Fordonsmontörer m.fl.	77	191	123	7%	0%	→
8282	Montörer, el- och teleutrustning	148	298	177	15%	35%	↑
8283	Montörer, metall-, gummi- och plastprodukter	297	540	300	19%	13%	↑
8284	Montörer, träprodukter m.m.	16	34	23	20%	19%	↑
8290	Övriga maskinoperatörer och montörer	323	320	64	100%	17%	↓
8311	Lokförare	233	395	287	44%	10%	↑
8312	Bangårdspersonal	71	0	-22		7%	↓
8321	Bil- och taxiförare	482	914	581	26%	15%	↑
8322	Buss- och spårvagnsförare	465	591	343	63%	14%	↓
8323	Lastbils- och långtradarförare	2407	4063	2322	29%	4%	↑
8331	Förare av jordbruks- och skogsmaskiner	388	502	231	51%	1%	↑
8332	Anläggningsmaskinförare m.fl.	1335	2418	1407	23%	7%	↑
8333	Kranförare m.fl.	45	66	35	41%	4%	↑

SSYK4	YRKE	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel av behov	Andel kvinnor år 2010	Trend andel kvinnor
8334	Truckförare	250	433	242	24%	8%	↑
8340	Däckspersonal	44	62	47	62%	2%	↓
9110	Torg- och marknadsförsäljare	0	0	0		0%	→
9121	Hembiträden m.fl.	3	12	9	0%	100%	→
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	1897	1585	374	100%	89%	↑
9123	Fönsterputsare	11	14	7	55%	64%	↓
9130	Köks- och restaurangbiträden	1427	1307	178	100%	81%	↓
9141	Tidningsdistributörer m.fl.	132	36	-52		33%	↑
9142	Vaktmästare m.fl.	216	42	-65		14%	↓
9143	Mätaravläsare	22	37	20	26%	45%	↓
9150	Renhållnings- och återvinningsarbetare	312	678	479	24%	9%	↑
9190	Övriga servicearbetare	1318	1597	866	68%	37%	↑
9210	Medhjälpare inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	74	47	-13		19%	↑
9310	Grovarbetare inom bygg och anläggning	173	395	241	8%	5%	↑
9320	Handpaketerare och andra fabriksarbetare	317	599	369	24%	24%	↓
9330	Godshanterare och expressbud	258	381	220	44%	6%	↑

## Bilaga C. Framskrivningar för kommuner i Norrbottens län

Här redovisas beräkningar av det framtida rekryteringsbehovet i länets kommuner. Metoden är densamma som beskrivs i bilaga A till rapporten, men vi följer den ansats som görs av Brandén m.fl. (2011) i CERUM:s analys av rekryteringsbehov i Västerbottens län och utelämnar här det rationaliseringsantagande avseende återrekrytering av pensionsavgångar som gjordes i analysen på länsnivå. Analysens detaljnivå begränsas tyvärr av SCB:s sekretessbestämmelser kring statistik, som medförde att den yrkesklassificering som var möjlig att använda är SSK2, med 27 huvudgrupper av yrken. Det var inte heller möjligt att anskaffa den nödvändiga statistiken uppdelad på kön. Det är också viktigt att även här tydliggöra att en konsekvens av den valda metoden är att utvecklingen mellan 2002 och 2010 är avgörande för sysselsättningstillväxten i framskrivningen. Därför fångas inte effekter av mer nyligen etableringar upp, som t.ex. gruvsatsningen i Pajala, vilket i praktiken kan leda till utfall som skiljer sig från den trendbaserade framskrivning som redovisas här.

Figur 1 redovisar en sammanställning av det beräknade rekryteringsbehovet i länets kommuner. Notera att en svagt negativ sysselsättningsutveckling mellan 2010 och 2025 förväntas i ett flertal av kommunerna, som en konsekvens av trenden 2002-2010.



**Figur 1. Rekryteringsbehov t.o.m. 2025 i Norrbottens kommuner**

- Relativt 2010 pekar trenden på störst sysselsättningstillväxt i Kiruna (21 %), Gällivare (21 %) samt Haparanda (15 %).
- I antal arbetstillfällen beräknas tillväxten bli störst i Luleå (2 466), Kiruna (2 454), samt Gällivare (1 905).
- Pensionsavgångarna speglar den demografiska strukturen. Som andel av de sysselsatta år 2010 sker de största pensionsavgångarna t.o.m. 2025 i Övertorneå (45 %), Pajala (42 %), samt Överkalix (41 %).

Nedan följer tabeller som redovisar beräkningen av rekryteringsbehovet t.o.m. 2025 för Norrbottens kommuner på yrkesnivå (huvudgrupp). Man bör ha i åtanke att i vissa fall kan den trendbaserade framskrivningsmetoden leda till extrema utfall som att vissa yrken helt försvinner, varför det ibland kan finnas skäl att ifrågasätta rimligheten i vissa resultat.

**Tabell C1. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Arvidsjaur**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	114	73	-36	
01	Militärt arbete	89	31	-45	
11	Politiskt arbete m.m.	6	17	17	35%
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	80	148	108	37%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	43	9	-15	
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	18	14	3	100%
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	26	26	13	100%
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	116	58	-10	
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	80	88	37	79%
31	Tekniker- och ingenjörarbete m.m.	77	109	56	43%

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensions- andel
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	69	62	17	100%
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	72	106	56	39%
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	237	423	249	25%
41	Kontorsarbete m.m.	125	7	-64	
42	Kundservicearbete	36	36	11	100%
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	545	543	195	100%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	144	163	60	69%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	31	29	13	100%
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	217	386	248	32%
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	102	186	127	34%
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	4	8	6	35%
74	Annat hantverksarbete	13	15	4	52%
81	Processoperatörsarbete	22	22	6	100%
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	69	18	-19	
83	Transport- och maskinförararbete	171	150	28	100%
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	183	286	191	46%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	3	0	-3	0%
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	15	0	-11	

**Tabell C2. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Arjeplog**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	75	53	-18	
11	Politiskt arbete m.m.	6	17	15	26%
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	44	59	40	63%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	37	41	17	78%
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	4	2	-1	
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	7	0	-3	
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	67	33	-6	
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	53	55	19	90%
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	28	47	29	35%
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	30	32	11	83%
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	21	29	16	52%
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	98	171	100	27%
41	Kontorsarbete m.m.	85	21	-29	
42	Kundservicearbete	22	0	-18	
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	304	405	211	52%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	56	65	18	49%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	37	75	47	19%
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	105	154	90	46%



<b>SSYK2</b>	<b>Yrke</b>	<b>Sysselsättning 2010</b>	<b>Sysselsättning 2025</b>	<b>Rekryterings- behov 2025</b>	<b>Pensions- andel</b>
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	22	1	-16	
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	2	4	3	35%
74	Annat hantverksarbete	1	1	1	100%
81	Processoperatörsarbete	21	42	36	42%
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	16	22	11	47%
83	Transport- och maskinförararbete	158	239	142	43%
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	73	84	32	65%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	3	9	8	26%
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	8	0	-2	

**Tabell C3. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Jokkmokk**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	101	15	-77	
01	Militärt arbete	1	1	1	100%
11	Politiskt arbete m.m.	4	8	7	44%
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	57	72	46	67%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	70	94	48	50%
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	35	78	59	27%
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	27	27	17	100%
23	Läraryrke inom universitet, gymnasie- och grundskola	124	92	32	100%
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	98	124	76	66%
31	Tekniker- och ingenjörarbete m.m.	73	66	22	100%
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	42	31	3	100%
33	Läraryrke som kräver kortare högskoleutbildning	34	15	-2	
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	105	131	71	63%
41	Kontorsarbete m.m.	122	75	9	100%
42	Kundservicearbete	33	14	-7	
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	347	287	65	100%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	82	112	47	36%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	31	52	31	33%

<b>SSYK2</b>	<b>Yrke</b>	<b>Sysselsättning 2010</b>	<b>Sysselsättning 2025</b>	<b>Rekryterings- behov 2025</b>	<b>Pensions- andel</b>
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	161	206	125	64%
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	82	136	84	36%
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	3	0	-1	
74	Annat hantverksarbete	22	0	-11	
81	Processoperatörsarbete	12	0	-5	
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	78	138	86	30%
83	Transport- och maskinförararbete	192	365	229	25%
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	132	138	65	91%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	5	13	10	21%
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	24	0	-16	

**Tabell C4. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Överkalix**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	72	23	-38	
01	Militärt arbete	1	3	2	0%
11	Politiskt arbete m.m.	3	9	8	26%
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	33	52	40	53%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	24	26	17	89%
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	1	0	-1	0%
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	15	19	12	68%
23	Läraryrke inom universitet, gymnasie- och grundskola	55	31	6	100%
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	25	18	4	100%
31	Tekniker- och ingenjörarbete m.m.	20	16	5	100%
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	36	15	-3	
33	Läraryrke som kräver kortare högskoleutbildning	19	10	0	
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	66	74	35	78%
41	Kontorsarbete m.m.	94	158	104	39%
42	Kundservicearbete	22	0	-14	
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	292	281	110	100%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	60	51	12	100%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	18	24	11	47%

<b>SSYK2</b>	<b>Yrke</b>	<b>Sysselsättning 2010</b>	<b>Sysselsättning 2025</b>	<b>Rekryterings- behov 2025</b>	<b>Pensions- andel</b>
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	89	136	85	45%
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	33	33	12	100%
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	2	6	4	0%
74	Annat hantverksarbete	19	19	5	100%
81	Processoperatörsarbete	5	7	5	62%
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	83	59	9	100%
83	Transport- och maskinförararbete	115	154	83	53%
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	96	164	117	42%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	4	8	4	0%
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	6	0	-6	0%

**Tabell C5. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Kalix**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	270	28	-227	
01	Militärt arbete	5	9	8	52%
11	Politiskt arbete m.m.	8	21	19	31%
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	202	245	142	70%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	109	148	88	55%
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	96	128	51	37%
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	121	159	94	60%
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	341	157	-39	
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	199	205	96	94%
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	187	153	39	100%
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	285	358	193	62%
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	167	111	23	100%
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	479	571	238	61%
41	Kontorsarbete m.m.	263	106	-12	
42	Kundservicearbete	126	44	-64	
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	1147	986	289	100%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	332	450	197	40%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	122	182	108	44%

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensions- andel
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	459	459	162	100%
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	251	315	132	52%
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	5	0	-3	
74	Annat hantverksarbete	22	52	40	25%
81	Processoperatörsarbete	306	426	269	55%
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	234	43	-136	
83	Transport- och maskinförararbete	262	339	194	60%
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	297	220	66	100%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	4	2	0	100%
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	31	0	-20	

**Tabell C6. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Övertorneå**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	85	33	-42	
01	Militärt arbete	1	3	3	35%
11	Politiskt arbete m.m.	6	17	13	15%
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	45	62	41	59%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	39	52	33	60%
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	6	10	7	44%
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	17	21	15	75%
23	Läraryrke inom universitet, gymnasie- och grundskola	134	110	59	100%
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	45	47	29	94%
31	Tekniker- och ingenjörarbete m.m.	15	13	5	100%
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	28	2	-10	
33	Läraryrke som kräver kortare högskoleutbildning	37	22	6	100%
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	115	216	143	29%
41	Kontorsarbete m.m.	69	50	14	100%
42	Kundservicearbete	9	0	-6	
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	290	187	45	100%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	88	146	75	23%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	34	55	35	40%



SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensions- andel
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	117	192	135	44%
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	45	34	4	100%
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	2	2	0	
74	Annat hantverksarbete	4	0	-3	
81	Processoperatörsarbete	10	0	-5	
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	61	102	60	32%
83	Transport- och maskinförararbete	132	175	84	49%
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	97	101	63	94%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	0	0	0	
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	5	0	-4	

**Tabell C7. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Pajala**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	93	22	-59	
11	Politiskt arbete m.m.	2	6	5	21%
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	48	72	52	53%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	48	16	-13	
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	9	0	-9	0%
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	28	36	19	59%
23	Läraryrke inom universitet, gymnasie- och grundskola	133	79	3	100%
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	83	107	68	64%
31	Tekniker- och ingenjörarbete m.m.	30	6	-13	
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	53	47	14	100%
33	Läraryrke som kräver kortare högskoleutbildning	55	19	-7	
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	64	30	3	100%
41	Kontorsarbete m.m.	65	52	25	100%
42	Kundservicearbete	10	0	-4	
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	509	586	304	75%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	86	125	63	38%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	48	46	22	100%
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	118	174	113	50%

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensions- andel
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	45	47	17	89%
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	0	0	0	
74	Annat hantverksarbete	20	41	24	13%
81	Processoperatörsarbete	61	84	47	52%
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	68	44	-7	
83	Transport- och maskinförararbete	191	287	167	43%
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	93	87	52	100%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	4	10	7	15%
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	5	0	-5	0%

**Tabell C8. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Gällivare**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	480	274	-192	
01	Militärt arbete	0	0	0	
11	Politiskt arbete m.m.	4	4	4	100%
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	296	448	294	48%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	139	193	116	53%
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	115	177	92	33%
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	207	265	143	59%
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	370	387	198	91%
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	254	269	119	87%
31	Tekniker- och ingenjörarbete m.m.	327	406	205	62%
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	292	271	105	100%
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	108	59	15	100%
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	352	346	134	100%
41	Kontorsarbete m.m.	440	494	259	79%
42	Kundservicearbete	80	0	-57	
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	1374	1337	477	100%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	389	573	282	35%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	49	77	53	47%

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensions- andel
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	824	1390	847	33%
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	716	709	178	100%
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	108	290	233	22%
74	Annat hantverksarbete	18	31	18	28%
81	Processoperatörsarbete	267	419	237	36%
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	270	491	274	19%
83	Transport- och maskinförararbete	893	1332	687	36%
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	477	588	291	62%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	1	0	-1	0%
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	56	47	-6	

**Tabell C9. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Älvsbyn**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	133	60	-61	
11	Politiskt arbete m.m.	1	1	0	
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	84	75	29	100%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	53	98	68	34%
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	10	8	-1	
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	36	36	17	100%
23	Läraryrke inom universitet, gymnasie- och grundskola	163	118	30	100%
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	67	5	-33	
31	Tekniker- och ingenjörarbete m.m.	64	10	-30	
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	58	58	25	100%
33	Läraryrke som kräver kortare högskoleutbildning	92	116	60	60%
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	118	73	4	100%
41	Kontorsarbete m.m.	120	114	50	100%
42	Kundservicearbete	28	37	17	46%
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	630	553	157	100%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	148	148	45	100%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	41	43	24	92%
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	382	708	468	30%

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensions- andel
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	95	104	37	75%
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	2	-4	-6	0%
74	Annat hantverksarbete	172	84	-51	
81	Processoperatörsarbete	22	31	23	60%
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	34	0	-26	
83	Transport- och maskinförararbete	182	103	-15	
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	179	155	56	100%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	5	13	11	29%
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	11	0	-9	

**Tabell C10. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Luleå**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	1167	115	-1003	
01	Militärt arbete	414	388	61	100%
11	Politiskt arbete m.m.	43	96	88	40%
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	1442	2310	1578	45%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	586	678	348	74%
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	1856	2130	690	60%
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	951	1367	787	47%
23	Läraryrke inom universitet, gymnasie- och grundskola	1943	1482	302	100%
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	2436	3008	1590	64%
31	Tekniker- och ingenjörarbete m.m.	2217	2834	1340	54%
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	1418	1390	514	100%
33	Läraryrke som kräver kortare högskoleutbildning	909	862	349	100%
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	3191	4235	2168	52%
41	Kontorsarbete m.m.	1729	448	-517	
42	Kundservicearbete	704	1045	482	29%
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	5106	5241	1811	93%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	2032	2887	1209	29%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	202	300	171	43%



<b>SSYK2</b>	<b>Yrke</b>	<b>Sysselsättning 2010</b>	<b>Sysselsättning 2025</b>	<b>Rekryterings- behov 2025</b>	<b>Pensions- andel</b>
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	1864	2372	1086	53%
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	1333	1374	479	91%
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	118	90	9	100%
74	Annat hantverksarbete	75	0	-62	
81	Processoperatörsarbete	1505	1059	80	100%
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	772	1151	521	27%
83	Transport- och maskinförararbete	1167	1218	479	89%
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	1740	1393	206	100%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	19	40	22	5%
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	242	208	36	100%

**Tabell C11. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Piteå**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	599	0	-571	
01	Militärt arbete	1	0	-1	0%
11	Politiskt arbete m.m.	11	28	24	29%
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	592	909	601	47%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	336	435	244	59%
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	237	310	141	48%
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	278	306	155	82%
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	830	658	166	100%
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	593	694	335	70%
31	Tekniker- och ingenjörarbete m.m.	549	585	212	83%
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	560	614	253	79%
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	543	596	212	75%
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	1103	1129	430	94%
41	Kontorsarbete m.m.	687	351	7	100%
42	Kundservicearbete	466	650	230	20%
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	2732	2381	715	100%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	857	1127	448	40%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	184	192	71	89%

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensions- andel
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	1348	1721	822	55%
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	614	505	95	100%
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	32	0	-20	
74	Annat hantverksarbete	26	0	-16	
81	Processoperatörsarbete	601	380	-6	
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	420	339	34	100%
83	Transport- och maskinförararbete	844	1140	597	50%
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	700	625	152	100%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	11	19	10	21%
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	143	44	-45	

**Tabell C12. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Boden**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	407	227	-143	
01	Militärt arbete	721	595	52	100%
11	Politiskt arbete m.m.	10	29	26	27%
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	243	395	292	48%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	153	144	73	100%
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	112	163	96	47%
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	118	88	33	100%
23	Läraryrke inom universitet, gymnasie- och grundskola	512	317	17	100%
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	474	716	436	45%
31	Tekniker- och ingenjörarbete m.m.	278	214	52	100%
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	178	152	61	100%
33	Läraryrke som kräver kortare högskoleutbildning	319	362	170	75%
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	536	733	390	50%
41	Kontorsarbete m.m.	564	0	-310	
42	Kundservicearbete	84	32	-33	
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	2021	1712	319	100%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	597	905	410	25%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	77	75	18	100%

<b>SSYK2</b>	<b>Yrke</b>	<b>Sysselsättning 2010</b>	<b>Sysselsättning 2025</b>	<b>Rekryterings- behov 2025</b>	<b>Pensions- andel</b>
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	628	726	293	67%
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	321	135	-68	
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	42	44	20	91%
74	Annat hantverksarbete	30	54	36	33%
81	Processoperatörsarbete	77	51	-7	
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	111	0	-88	
83	Transport- och maskinförararbete	628	866	452	47%
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	479	338	50	100%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	14	23	11	18%
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	160	336	234	25%

**Tabell C13. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Haparanda**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	160	96	-48	
01	Militärt arbete	0	0	0	
11	Politiskt arbete m.m.	4	12	11	29%
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	94	169	118	36%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	49	15	-9	
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	14	22	14	44%
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	25	29	18	79%
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	166	78	-17	
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	121	127	53	89%
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	63	72	26	64%
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	56	60	26	85%
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	70	78	30	75%
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	264	362	200	51%
41	Kontorsarbete m.m.	140	0	-75	
42	Kundservicearbete	79	175	101	5%
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	668	691	317	93%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	391	854	514	10%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	17	10	-1	

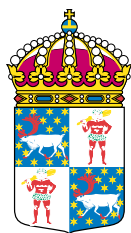
SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryterings- behov 2025	Pensions- andel
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	207	335	224	43%
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	79	45	-11	
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	6	6	0	
74	Annat hantverksarbete	6	8	6	68%
81	Processoperatörsarbete	22	0	-17	
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	73	43	-2	
83	Transport- och maskinförararbete	140	228	149	41%
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	239	376	253	46%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	0	0	0	
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	10	0	-8	

**Tabell C14. Beräknat rekryteringsbehov t.o.m. 2025 för Kiruna**

SSYK2	Yrke	Sysselsättning 2010	Sysselsättning 2025	Rekryteringsbehov 2025	Pensionsandel
**	Uppgift saknas	570	662	117	21%
01	Militärt arbete	14	35	26	20%
11	Politiskt arbete m.m.	10	18	13	40%
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	475	687	404	48%
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	200	254	135	60%
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	295	496	290	31%
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	144	170	85	69%
23	Läraryrke inom universitet, gymnasie- och grundskola	488	282	8	100%
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	406	625	362	39%
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	682	918	467	49%
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	208	182	50	100%
33	Läraryrke som kräver kortare högskoleutbildning	176	125	24	100%
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	663	1023	589	39%
41	Kontorsarbete m.m.	512	347	77	100%
42	Kundservicearbete	276	171	-39	
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	1648	1532	461	100%
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	504	733	333	31%
61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	37	71	49	31%



<b>SSYK2</b>	<b>Yrke</b>	<b>Sysselsättning 2010</b>	<b>Sysselsättning 2025</b>	<b>Rekryterings- behov 2025</b>	<b>Pensions- andel</b>
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	1173	1874	1022	31%
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	1169	1657	790	38%
73	Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.	26	35	17	46%
74	Annat hantverksarbete	30	53	31	26%
81	Processoperatörsarbete	371	532	238	32%
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	204	371	223	25%
83	Transport- och maskinförararbete	711	1058	560	38%
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	577	380	34	100%
92	Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning	1	3	3	35%
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	32	0	-25	



Länsstyrelsen  
Norrbotten