



Kompetens försörjning

Integrationsinsatser i Södermanlands län
år 2020



Titel: Kompetensförsörjning – Integrationsinsatser i Södermanlands län år 2020
Utgiven av: Länsstyrelsen i Södermanlands län
Utgivningsår: 2020
Författare: Integrationsstrateginätverket i Södermanlands län/Lucie Riad, Länsstyrelsen
Foto på omslaget: Camilla Zilo. Övriga foton från respektive kommun eller Länsstyrelsens egna.
Diariennr: 851-6071-2020
Rapportnr: 2020:18
ISBN/ISSN-nr: 1400-0792

Rapporten finns på: www.lansstyrelsen.se/sodermanland/publikationer

Förord

Behovet av arbetskraft med viss kompetens ökar i hela landet. Samtidigt ökar arbetslösheten, vilket har blivit särskilt tydligt under Coronapandemin. Den snabba omvandlingen i samhällsekonomin och arbetsmarknaden, har accentuerats och påskyndats av pandemin. I Södermanlands län märks det kanske mer än någon annanstans.

Denna förteckning visar på ett åskådligt och enkelt sätt många av de insatser som görs i länet för att främja kompetensförsörjningen. Förteckningen är främst avsedd att uppmärksamma den resurs som nyanlända eller utrikes födda utgör på arbetsmarknaden. Det är en resurs som skulle kunna bidra i betydligt större utsträckning med sin kompetens än vad som nu är fallet.

Under Coronapandemin öppnas ett fönster av möjligheter att förändra en del strukturer som försvårar för utrikes födda och nyanlända att bli en del av den efterfrågade kompetensen. I förteckningen finns det exempel på det, men också på vedertagna metoder som har använts länge och varit framgångsrika. Insatserna är av olika slag och här presenteras endast ett urval. En del är kortsiktiga och andra mer långsiktiga.

Insatsernas huvudsyften kan vara att förändra arbetets organisering så att mer kan utnyttas av fler, bestå i anpassade utbildningar som leder till nya yrken eller att introducera nya svenskar till det svenska samhället. På lång sikt är kontakter mellan nya och etablerade människor i samhället avgörande för att kunna täcka behovet av kompetens. Det gäller både dem som söker arbete och dem som söker arbetskraft. Att öka kontaktytorna är också en av de vanligaste, långsiktiga insatser som tillhandahålls i länet, vilket framgår av förteckningen.

Integration rör till stor del möjligheten att försörja sig genom arbete. Integrationsstrateginätverket i Södermanlands län utgörs av strategier som arbetar med integrationsfrågor från länets samtliga kommuner och från Region Sörmland. Länsstyrelsen är sammankallande. Föreliggande förteckning är framtagen och sammanställd av nätverket.

Beatrice Ask

Landshövding

Innehållsförteckning

| | |
|------------------------------------------------------------------|----|
| KLARA | 5 |
| Likes | 6 |
| Kompetens inför framtiden..... | 7 |
| Eskilstuna kommunfastighet/STINA..... | 8 |
| Plantskola..... | 9 |
| Personligt ledarskap till egen försörjning | 10 |
| MIKA - Mat och integration i Katrineholm..... | 11 |
| Beredskapsvårn med integrationssyfte | 12 |
| Starta eget för utlandsfödda..... | 13 |
| Jobbspår | 14 |
| CV- drop in..... | 15 |
| Affärsskola för kvinnor | 16 |
| Matresan | 17 |
| Miljövårdar/Boskolor i Sörmland..... | 18 |
| Övriga långsiktiga insatser | 19 |
| Allt för Salsta, Flen..... | 19 |
| Arbetslag, Flen..... | 19 |
| Kommunal språkvän, Flen..... | 19 |
| Suggestopedi för föräldralediga, Flen..... | 19 |
| Mötesplatsen, Gnesta..... | 19 |
| Plats för alla, Gnesta..... | 19 |
| Integrationspedagoger, Nyköping..... | 19 |
| Utbildningsspår för kortutbildade, Nyköping..... | 19 |
| Vägen till självförsörjning, Nyköping..... | 19 |
| Språkspinning, Trosa | 20 |
| TIM, Trosa integrationsmodell, Trosa..... | 20 |
| Mötesplatsen, Trosa..... | 20 |
| JagVillJobba, Vingåker | 20 |
| Språkvän, Vingåker | 20 |
| JagKan, Vingåker | 20 |
| Multikulturell frukost med olika tema för kvinnor, Vingåker..... | 20 |
| Framtiden, Vingåker..... | 20 |

KLARA

Katrineholm-Vingåker, Oxelösund, Eskilstuna och Flen



Foto: Camilla Zilo

Bakgrund

Behov av en bred insats riktad till utrikes födda arbetslösa kvinnor som uppbär försörjningsstöd och står långt ifrån arbetsmarknaden.

Innehåll

Inom ramen för Klara kommer det att arbetas fram och implementeras en väl fungerande modell för inkludering och delaktighet av kvinnor med utländsk bakgrund vars kompetens och färdigheter inte har tagits tillvara. Det är i första hand kvinnornas väg mot studier, arbete och egen försörjning som projektet vill underlätta. Målet är att minska utanförskap och segregation för de deltagande kvinnorna men även indirekt för andra personer i hennes omgivning samt samhället i stort.

Metod

Flera faktorer måste uppfyllas för att kvinnornas delaktighet på arbetsmarknaden överhuvudtaget ska bli möjlig. Projektets olika delmoment och aktiviteter kommer att tillgodose de behov som finns på vägen till en delaktighet på arbetsmarknaden. Betoningen blir lika mycket på social integration som på arbetsmarknadsintegration. En viktig målsättning är att inge kvinnorna hopp och ge dem motivation till ett fortsatt liv i Sverige som fullvärdiga samhällsmedborgare.

Tidsperiod

September 2019 - Juni 2022.

Ansvarig organisation

Samordningsförbundet RAR tillsammans med deltagande kommuner. Projektet finansieras med medel från Europeiska socialfonden.

Kontaktuppgifter

Vedad Begovic, huvudprojektledare, vedad@rarsormland.se, 076-823 52 00.

Målgrupp

Utrikes födda arbetslösa kvinnor som uppbär försörjningsstöd och står långt från arbetsmarknaden.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Likes

Eskilstuna, Strängnäs, Nyköping, Katrineholm och Vingåker



Foto: Hanna Maxstad

Bakgrund

Behovet av servicepersonal inom kommunens vård- och omsorgs- samt barnomsorgsinrättningar är stort. Det handlar framförallt om att utföra enklare sysslor som inte direkt är kopplade till vård respektive kvalificerad barnomsorg men som ändå är nödvändiga för att arbetsplatsen ska fungera effektivt.

Innehåll

Utbildningar till servicebiträde inom vård och omsorg och till assistent inom förskola samt stöd och uppföljning ute på arbetsplatserna. Utbildningarna kommer att kombineras med praktik och målet är anställning i någon form efter avslutad utbildning. Både servicebiträde och assistent inom förskola blir nya yrken som måste förankras i dialog med fackföreningar och HR.

Metod

Skräddarsydda utbildningar för att möta framtida kompetensbehov.

Tidsperiod

Januari 2020 – juni 2022.

Ansvarig organisation

Samordningsförbundet RAR (projektägare) och fem kommuner i fyra delprojekt. Projektet är finansierat av Europeiska socialfonden.

Kontakt

Helena Rennemark, huvudprojektledare, helena@rarsormland.se, 072 141 51 29.

Målgrupp

Personer som försörjs via ekonomiskt bistånd och som intresserar sig samt bedöms vara lämpliga för de aktuella områdena.

Kompetens inför framtiden

Katrineholm och Vingåker

Bakgrund

Coronapandemin har orsakat en ekonomisk kris där varsel, permitteringar och arbetslöshet har skjutit i höjden under en väldigt kort tid. Det här projektet riktar sig mot näringslivet och framför allt industriföretag i Katrineholm och Vingåker. Syftet är att kompetensutveckla befintlig personal till en starkare ställning inom företaget och att företaget ska få rätt kompetens för framtiden.

Projektet syftar också till att genom utbildning möjliggöra en omställning för personer som blivit arbetslösa så att de kan börja arbeta inom en bransch som har rekryteringsbehov.

Innehåll

Kompetensutvecklingsinsatser och utbildning.

Metod

Kartläggning av näringslivets behov av kompetens i Katrineholm och Vingåker och riktade utbildningar som matchar behoven.

Tidsperiod

Juni 2020 till december 2022.

Ansvarig organisation

Viadidakt.

Kontakt

Malin Hellmér, Projektledare, Viadidakt, 0730 – 630 562,
malin.hellmer@viadidakt.se.



Foto: Hanna Maxstad

Målgrupp

1. Människor som blivit varslade, permitterade eller arbetslösa på grund av Coronapandemin.
2. Företag.

Eskilstuna kommunfastighet/STINA

Eskilstuna

Bakgrund

Eskilstuna Kommunfastigheter har startat en arbetsmarknadsinsats för att fler personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska få erfarenhet, komma in i arbetslivet och öka chanserna att bli anställningsbara. Vi kallar insatsen för STINA, som står för service, trygghet, integration, nytänkande och arbete.

Vi tror att genom att anställa våra hyresgäster så kommer vi att öka tryggheten och minska skadegörelsen i våra prioriterade bostadsområden Fröslunda, Lagersberg och Brunnsbacken. Detta genom att det är bekanta personer i bostadsområdena som arbetar där.



Innehåll

Vi har visstidsanställt 7 kvinnor som idag är långtidsarbetslösa och som bor hos oss. Kvinnornas arbetsuppgifter är att städa våra trapphus och allmänna utrymmen, så som tvättstugor och källargångar i våra bostadshus i Lagersberg, Fröslunda och Brunnsbacken.

De anställs som lokalvårdare med fast månadslön och ersätter extern entreprenör. Vi har även rekryterat en arbetsledare internt som kommer att arbetsleda kvinnorna i STINA.

Metod

Introduktionsutbildning på 4 veckor i samarbete med Jobbcentrum, för att utbilda kvinnorna. Sedan kommer kvinnorna att fortsätta sin SFI-utbildning parallellt med arbetet.

Tidsperiod

Start hösten 2020. Kursen pågår i ett år. Ny start varje år.

Ansvarig organisation

Eskilstuna Kommunfastigheter AB, Jobbcentrum och Eskilstuna kommun – projekt Miljövärdar och Boskolor i Sörmland.

Kontakt

Josephine Bitschnau, josephine.bitschnau@kfast.se, 016 - 16 75 38.

Målgrupp

Långtidsarbetslösa kvinnor som bor i bostadsområdena.

Plantskola

Flen



Foto: Camilla Zilo

Bakgrund

Behov av olika inriktningar på kompetensförsörjningsinsatser för att möta individens och arbetsmarknadens behov.

Innehåll

Samlade erfarenheter av odling m m ska bidra till att deltagarna, efter projektets slut, får verktyg att vilja fortsätta studera eller arbeta inom gröna näringar.

Metod

En arbetsledare från kommunen samt två cirkelledare från ABF kommer att arbeta med att deltagarna ska få ökad kompetens inom odling, enklare skogsarbete, språklig utveckling samt bättre samhällskänedom.

Tidsperiod

Januari 2020 – Januari 2021.

Ansvarig organisation

ABF i samarbetet med Flens kommun, med stöd av Stenhammars gods. Projektet finansieras delvis med hjälp av Sörmlands sparbank.

Kontakt

Björn Rabenius, förvaltningschef samhällsbyggnad, telefon: 0157-430260, björn.rabenius@flen.se.

Målgrupp

Utrikes födda eller andra som står långt ifrån arbetsmarknaden och som uppbär försörjningsstöd från kommunen.

Personligt ledarskap till egen försörjning

Gnesta



Foto: Camilla Zilo

Bakgrund

Kommunens arbetsmarknadsenhet samt ekonomiskt bistånd har ett antal personer inskrivna som står ganska nära arbetsmarknaden men som har svårt att få arbete.

Innehåll

Insatsen syftar till att ge deltagarna verktyg att utveckla sitt personliga ledarskap och sitt sätt att kommunicera för att ta sig till anställning.

Programmet innehåller både teoretiska och praktiska moment. Bland annat hålls föredrag om arbetsrätt, sociala koder på arbetsplatsen, hur arbetsmarknaden fungerar, hur man kontaktar arbetsgivare med mera. Deltagarna skriver CV, kontaktar arbetsgivare och får hjälp med att göra ansökningar till jobb.

Metod

Föredrag i grupp, workshops och enskilt stöd.

Tidsperiod

Under år 2020.

Ansvarig organisation

Gnesta kommun tillsammans med Nyanlönt företagande (ägs av Företagarna).

Kontakt

Marcus Forss, arbetsvägledare Stöd till arbete, 0158-275 140, marcus.forss@gnesta.se.

Målgrupp

Utrikes födda personer som avslutat etableringsprogrammet samt andra individer inskrivna på arbetsmarknadsenheten som står ganska nära arbetsmarknaden. Ungefär hälften av deltagarna är utrikes födda.

MIKA - Mat och integration i Katrineholm

Katrineholm

Bakgrund

MIKA är ett samverkansprojekt mellan lokalt näringsliv och Katrineholms kommun med stöd av Europeiska Socialfonden.

Vi vill skapa möjligheter för individer att utvecklas, få värdefull arbetslivserfarenhet från svenska näringar med koppling till mat samt möjlighet till självförsörjning. Vi vill även skapa förutsättningar för lokala näringar att utvecklas och få tillgång till kvalificerad arbetskraft som kan bidra till företagets verksamhet. En annan del i projektet är att fler maträtter med inspiration från nya matkulturer utvecklas och serveras i den offentliga verksamheten. Måltiderna ska även testas och utvärderas av restauranggästerna.

Innehåll

Matchande och lärande praktikplatser kombineras med yrkessvenska för att ge individer arbetslivserfarenheter och på lång sikt möjlighet till självförsörjning. Till hösten 2020 börjar MIKA YB som komplement till projektet.

Metod

Projektet kontaktar arbetsgivare inom matnäringen.

Tidsperiod

Juni 2018 – december 2020.

Ansvarig organisation

Katrineholms kommun tillsammans med lokalt näringsliv.

Kontakt

Kerstin Thuresson, Projektledare, MIKA, Service och Teknik, Förvaltning, Katrineholms kommun, kerstin.thuresson@katrineholm.se.



Foto: MIKA

Målgrupp

Utrikes födda som står långt från arbetsmarknaden och uppbär försörjningsstöd.

Beredskapsvårn med integrationssyfte

Nyköping



Foto: Camilla Zilo

Bakgrund

Nyköpings kommun bildar ett multikulturellt beredskapsvårn som kan användas i samband med skogsbränder, samhällskriser eller andra insatser. Deltagarna får en insyn i svensk räddningstjänst och krisberedskap och en möjlighet att bidra till en samhällsinsats.

Innehåll

Syftet är att få ihop ett kompetent, välfungerande beredskapsvårn bestående av flera nationaliteter.

Metod

Tänkbara arbetsuppgifter är exempelvis eftersläckning och efterbevakning på skogsbränder eller bemanna trygghetspunkter. Arbetsuppgifterna kan kompletteras och breddas över tid.

Övningstiden beräknas löpande till ca 30 timmar per år, men 40 timmar under första året uppdelat på flera tillfällen.

Tidsperiod

Projektet pågår under två år 2020 och 2021, och utvärderas sedan för att eventuellt ingå i ordinarie verksamhet hos Räddning och säkerhet.

Ansvarig organisation

Nyköpings kommun, Räddning och säkerhet.

Kontakt

Nyköpings kommun, Räddning och säkerhet, 0155-24 80 00, thotte.fuchs@nykoping.se, www.nykoping.se.

Målgrupp

Personer med utomnordisk bakgrund.

Starta eget för utlandsfödda

Nyköping

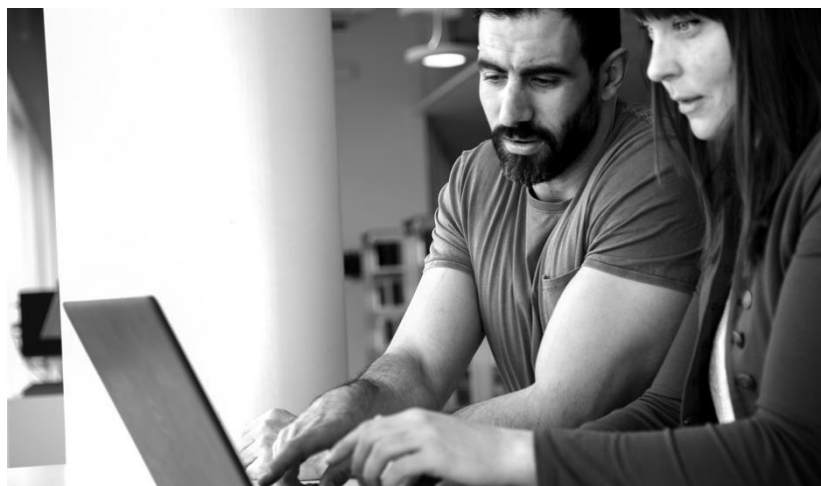


Foto: Camilla Zilo

Bakgrund

Efterfrågan i Nyköping är mycket stort av Starta Eget-stöd då många utlandsfödda nu etablerat sig i Sverige, studerat på SFI och under lite olika former provat på arbetslivet. De har ofta varit entreprenörer i sitt hemland och har både kompetens och erfarenhet av att driva företag.

Innehåll

En anpassad verksamhet med framför allt rådgivning på arabiska då en mycket stor grupp kommer från Syrien. Det behövs även kompletteras med en kurs som förbereder dem för de regler och beslut som krävs för att driva näringsverksamhet.

Metod

Rådgivningen och kursinnehållet genomförs på lätt svenska eftersom det är det man måste kunna men förklaringar och diskussioner sker på arabiska. Samverkan sker med Somaliska föreningen, Islamiska Kultur Center i Nyköping och ytterligare två föreningar.

Tidsperiod

Till december 2020.

Ansvarig organisation

Nyköpings kommun tillsammans med NyföretagarCentrum.

Kontakt

Nyköpings kommun, Beställarkontoret, 0155-24 80 00,
thotte.fuchs@nykoping.se, www.nykoping.se.

Målgrupp

Utlandsfödda personer.

Jobbspår

Trosa



Bakgrund

Det finns ett behov av utbildningar för personer som står relativt långt från arbetsmarknaden.

Innehåll

Jobbspår är en vuxenutbildningsform inriktad mot ett yrke. Utbildningen är baserad på DUA- samverkan, d v s samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunen. Trosa kommun samverkar med Nyköpings kommun och Campus.

Jobbspår hålls i en takt som är individanpassad och omfattar utbildning till ett yrke, yrkessvenska och praktik.

Metod

Utbildningen kombinerar yrkesstudier, språkstudier och praktik för att individerna snabbt skall komma ut på lokala arbetsmarknaden inom områden där det idag är kompetensbrist.

Tidsperiod

Pågående. (ca 1-2,5 år beroende på utbildning och språknivå hos individ.)

Ansvarig organisation

Skolkontoret, Arbetsmarknadsenheten, Integrationsenheten, SFI, Socialkontoret.

Kontakt

Annica Eklund, Samordnare Arbetsmarknadsenheten, 0156 – 523 74.

Målgrupp

Nyanlända invandrare,
långtidsarbetslösa

CV- drop in

Trosa



Bakgrund

Vissa individer saknar ansökningshandlingar samt förståelsen för hur man skriver. På arbetsmarknadsenheten kan man få stöttning i att skriva ansökningshandlingar för att kunna söka arbete.

Innehåll

CV- drop in är en öppeninsats initierad och organiserad av Arbetsmarknadsenheten.

Metod

Stöttning i skrivande av CV.

Tidsperiod

Januari – december 2020.

Ansvarig organisation

Arbetsmarknadsenheten i Trosa kommun.

Kontakt

Annica Eklund, Samordnare Arbetsmarknadsenheten, 0156 – 523 74.

Målgrupp

Nyanlända och personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Affärsskola för kvinnor

Vingåker



Foto: Hiba Alammarin

Bakgrund

Det finns en stor grupp av utrikesfödda kvinnor som lämnat den så kallade etableringsfasen och som idag behöver ytterligare insatser för att kunna närma sig och på sikt etablera sig på arbetsmarknaden. Projektet syftar till att öka drivkraften och motivationen hos målgruppen och att rusta kvinnorna med förmågor och kunskap.

Innehåll

Utveckla entreprenörsförmåga samt framtidskompetens eller nyckelkompetens, kommunikationsförmåga och förmåga att samarbeta, att ta ansvar och initiativ, att lösa problem och utveckla sitt eget ledarskap.

Metod

Fysiska träffar med undervisning (kursmaterial finns) och föreläsningar, övningar och rollspel, studiebesök och redovisning av uppgifter. Individuell coaching minst två gånger av programledare med uppföljning av arbetscoach.

Tidsperiod

Deltagarna träffas 3 timmar varje vecka under 13 veckor år 2020.

Ansvarig organisation

Vingåkers kommun, "Sisters in business" och Nyföretagarcentrum.

Kontakt

Ahmed Gaal, arbetscoach, 0151 - 191 42, ahmed.gaal@vingaker.se.

Målgrupp

Utrikesfödda kvinnor.

Matresan

Vingåker



Bakgrund

Det finns en stor grupp kvinnor som tränar svenska och de har ett stort intresse och erfarenhet av att laga mat. Några av dem vill starta egen verksamhet. Andra har en dröm att bli anställda i kommunal verksamhet. Vi har en unik möjlighet att använda kompetens och arbetserfarenhet som redan finns i kommunen.

Innehåll

Introduktion till skolkök och livsmedel samt praktiska kunskaper om matlagning i det stora köket. Teoretisk undervisning, praktisk matlagning och samlande av recept från olika kulturer som ska användas vid matlagningen i skolan.

Metod

Hela projektet ger kvinnorna kunskaper om de krav som ställs för anställning i storkök. Personlig utveckling som leder till förståelse om hur arbetsmarknaden fungerar. Fokus ligger också på arbetsmiljö och trivsel på arbetsplatsen och vilket ansvar man har för att skapa en trevlig miljö på jobbet.

Tidsperiod

2019 – 2021.

Ansvarig organisation

Vingåkers kommun, Mat & Måltider (stora köket).

Kontakt

Angela Sidiqi, projektledare Språkvän, 070 - 778 25 39,
angela.sidiqi@vingaker.se.

Målgrupp

Personer som har avslutat etableringsprogrammet.

Miljövårdar/Boskolor i Sörmland

Vingåker



Bakgrund

Vingåkers invånare behöver ökad trygghet, lägre ljudvolym på kvällarna och minskad skadegörelse i de mest utsatta områdena. Vår plan är att anställa två eller tre långtidsarbetslösa personer som skulle kunna arbeta med städning i trapphusen, tvättstugan och utemiljön.

Innehåll

Projektanställning hos ett fastighetsbolag under projektiden efter en introduktionsutbildning på fem veckor. Den innehåller olika moment av kommunikation, samhällsorientering, arbetsliv och städ.

Personerna ska underlätta kommunikationen mellan nyanlända i bostadsområdena och fastighetsbolagen eller hyresvärdarna. Personerna ska också fungera som mentorer för andra som kommer att anställas som ordinarie personal hos fastighetsbolaget Vingåkershem.

Metod

Kursen Boskola, som har anordnats under flera år. Det finns ett utarbetat material för undervisningen.

Tidsperiod

Projekt under år 2020 och därefter implementering i ordinarie verksamhet.

Ansvarig organisation

Vingåkers kommun, projekt Miljövårdar och Boskolor i Sörmland, det kommunala fastighetsbolaget Vingåkershem samt SFI/Vuxenutbildning.

Kontakt

Lennart Jonsson, samhällslots, 070 - 271 53 80,
lennart.jonsson@vingaker.se.

Målgrupp

1. Nyanlända för introduktion i kommunen.
2. Två eller tre långtidsarbetslösa personer som ska underlätta kommunikationen och agera och mentorer i bostadsområdet.

Övriga långsiktiga insatser

Allt för Salsta, Flen

Problem förekom i bostadsområdet Salsta med nedskräpning, cyklar och barnvagnar i trapphus samt klotter. Två miljövärdar med tvåspråkighet anställdes. Deras arbetsuppgifter är att stötta, utbilda och hjälpa hyresgästerna.

Arbetslag, Flen

En del personer som har svårt att få ett arbete erbjuds praktik i kommunens egna arbetslag: Servicelaget och Café Skjortan/vaktmästeri/konferens eller Skogslaget.

Kommunal språkvän, Flen

Kommunanställda får vara språkvän åt en nyanländ en timme per vecka under arbetstid vid tio tillfällen.

Suggestopedi för föräldralediga, Flen

Suggestopedi för föräldralediga ger föräldrar en möjlighet att regelbundet träna svenska (tillsammans med sina barn) med en utbildad suggestopedilärare.

Mötesplatsen, Gnesta

På mötesplatsen finns möjlighet att boka möten med arbetsvägledare, integrationssamordnare, språkpedagog, representant från Arbetsförmedlingen, studie- och yrkesvägledare m fl.

Plats för alla, Gnesta

Språkträning och samhällsorientering med inriktning mot arbetsförberedande insatser erbjuds av Gnesta kommun tillsammans med Långsjö teater, en fri teatergrupp stationerad i Gnesta.

Integrationspedagoger, Nyköping

Erbjuda ett utvecklat föräldraskapsstöd med språkstöd för att ge barnen bästa möjliga förutsättningar för ett gott liv.

Utbildningsspår för kortutbildade, Nyköping

Komplettering av sfi-studier och samhällsorientering med kommunikativ svenska, bas-matematik, en kurs i yrke och arbetsliv med praktik, orienteringskurser inom samhällsorienterande ämnen, digital kompetens m m.

Vägen till självförsörjning, Nyköping

I samverkan ska beständiga arbetssätt skapas som stärker och effektiviserar vägen till självförsörjning för arbetslösa individer som erhåller försörjningsstöd.

Språkspinning, Trosa

Ett ettårigt projekt med tudelat fokus på hälsa och språkutveckling. Det drivs i samverkan mellan Integrationsenheten, SFI och Friskis & Svettis.

TIM, Trosa integrationsmodell, Trosa

TIM fokuserar bl a på språkutveckling, utveckling av kontaktnät. Kommunen initierar direkt kommunikation mellan dels deltagarna och det civila samhället dels deltagarna och kommunen.

Mötesplatsen, Trosa

En insats i Studieförbundets regi med fokus på språkutveckling och breddande av kontaktnät.

JagVillJobba, Vingåker

På den naturliga mötesplatsen får de nyanlända på ett systematiskt sätt det stöd de behöver och slussas vid behov vidare. Möten anordnas med arbetscoach för att reflektera över och skapa en handlingsplan.

Språkvän, Vingåker

Språkvänsverksamhet handlar om att skapa möten mellan nyanlända och etablerade personer. Möten mellan människor skapar ett starkare och mer tolerant samhälle då förståelsen för varandra ökar.

JagKan, Vingåker

En del nyanlända saknar helt insikt om det svenska samhället. Det är nödvändig kunskap för att kunna tillgodogöra sig ett demokratiskt samhälle. Kursen JagKan är en utveckling av samhällsorienteringen.

Multikulturell frukost med olika tema för kvinnor, Vingåker

Insatsen ska underlätta för ensamstående mödrar, som saknar kontakt med samhället och inte kan orientera sig, att hitta sin väg till arbetsmarknaden och till ett mera självständigt liv.

Framtiden, Vingåker

Samtal om upplevelsen av sin egen identitet efter flytt till Sverige, reflektion om vem man nu är och vill vara och på vilket sätt kan man påverka på sin egen integration och inkludering.



Länsstyrelsen i Södermanlands län ger årligen ut ett stort antal rapporter och publikationer som samlas i Länsstyrelsens publikationsarkiv.

Rapporter och andra publikationer kan hämtas på följande webbadress:
www.lansstyrelsen.se/sodermanland/publikationer



LÄNSSTYRELSEN
Södermanlands län

www.lansstyrelsen.se/sodermanland