



Länsstyrelserna



Uppsökande och motiverande arbete i Västerbotten

Att nå utrikesfödda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknad och utbildning

Innehåll

Förord	5
SPRÅKA	6
Hälsofrämjande etablering i Västerbottens län	7
SPINAR	9
Arbetsmarknadsspår för nyanländ med kort utbildningsbakgrund	10
Handtaget - En bit på vägen	11
Klara färdiga gå	12
Ung kraft	13
SIKT (samverkan för integration, kompetensförsörjning och tillväxt)	14
Sy möjligheterna	15

Förord

Länsstyrelserna har i regleringsbrevet för 2021 fått i uppdrag att samla in och sprida goda exempel på uppsökande och motiverande arbete för att nå utrikes födda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden och utbildning.

Länsstyrelsen har därför tagit fram en nationell exempelsamling som bland annat ska kunna användas av kommuner eller kommun i samverkan med en eller flera organisationer för insatser som beviljas ersättning enligt 37 a § förordningen om statlig ersättning för insatser för vissa utlänningar. Denna exempelsamling hittar du på Länsstyrelsernas webbplats; [Startsida - Länsstyrelsernas integrationsarbete \(lansstyrelsen.se\)](#).

Projektkatalogen du nu håller i din hand är en regional upplaga över goda exempel på uppsökande och motiverande arbete för att nå utrikes födda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden och utbildning. Insatserna i katalogen har olika inriktningar men de har alla gemensamt att de syftar till att utrikes födda kvinnor etablerar sig i samhällslivet i Sverige och närmar sig egen försörjning. För dem som står långt från arbetsmarknaden kan det till exempel handla om att öka delaktigheten i samhället genom sociala insatser, uppsökande verksamheter för deltagande i civilsamhället, hälsofrämjande insatser, språkstödande verksamheter, medverkan i studiecirklar, föräldraskapsstöd eller kurser i digitalisering och samhällskunskap. För kvinnor med utbildning och eventuell yrkeserfarenhet, men som ändå hamnar i kategorin utrikes födda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden, kan det istället vara uppsökande och motiverande insatser för att delta i praktik, vidareutbildning, kurser i eget företagande eller annat som gör att deltagande individer tar betydande steg mot arbete eller studier. Majoriteten av projekten som presenteras i katalogen riktar sig till både kvinnor och män men de har alla haft betydande resultat för utrikes födda kvinnor och är därför relevanta för denna exempelsamling. För mer information om respektive projekt vad gäller målgrupp och utbildningsbakgrund för deltagare med mera hänvisar vi till kontaktpersonerna för projekten.

Förhoppningen är att denna regionala samling med goda exempel ska inspirera till och ge kunskaper inför framtida insatser i Västerbottens län som kan bidra till att utrikes födda kvinnor kommer ut i arbete och/eller utbildning.

Till sist vill vi som jobbar med integration på Länsstyrelsen i Västerbotten skicka ett stort tack till alla som genom sitt kunnande och engagemang bidragit till de projekt som beskrivs här.

Trevlig läsning!

SPRÅKA

Den kommunala öppna förskolan i Vännäs kommun uppmärksammade under 2018 att utrikesfödda föräldrar, framför allt kvinnor, inte besökte den öppna förskolan i samma utsträckning som andra kommuninvånare. Samtidigt identifierade kommunen att föräldralediga hade låg progression i sin språkinläring. Till följd av detta sökte Vännäs kommun projektmedel för att starta verksamheten SPRÅKA. Genom SPRÅKA avsattes det veckovis ett specifikt tillfälle på den kommunala öppna förskolan för utrikesfödda föräldralediga. Upplägget gick ut på att kombinera verksamheten inom öppna förskolan med språkträning. SPRÅKA:s huvudsyfte var att bryta isoleringen och skapa en trygg mötesplats för utrikes födda kvinnor som är föräldralediga, och samtidigt främja fortsatt språkinläring. Det fanns även en tanke om att ge samhällsinformation och fortsätta integrera kvinnorna i samhället under deras föräldraledighet. Hembesök användes för att söka upp deltagare och motivera dem till att komma till den öppna förskolan. Påminnelse-sms skickades ut inför varje träff, vilket gjorde att många deltog i SPRÅKA:s aktiviteter.

En dag i veckan fanns en socialpedagog och en förskolelärare på plats på den öppna förskolan och tog emot utrikesfödda kvinnor och deras barn. Språkträning kombinerades med andra aktiviteter såsom studiebesök och informationsträffar. Deltagarna fick även hjälp med jobbsökande aktiviteter såsom att skriva CV och personligt brev. Efter önskemål från deltagarna skapades till och med en grupp som sysslade med yoga och styrketräning. Projektet hade ett utvecklat samarbete med barnmorska, BVC-sköterska, socionom med flera från familjecentralen. Detta underlättade för kvinnorna i målgruppen att ta kontakt med de olika professioner som finns kopplade till familjecentralen.

De som ligger bakom projektet skriver att "Det viktigaste resultatet har varit att deltagarna har fortsatt besöka SPRÅKA, blivit trygga med Familjecenter, med oss i personalen och varandra". Flera av kvinnorna som deltagit har sagt att de har fått ökat självförtroende och vågat besöka den öppna förskolan även under tider då den varit öppen för alla. De har dessutom känt sig mindre ensamma och har knutit kontakter som fortsatt på deras fritid. Insatsen har till

och med lett till arbete för en deltagare efter att projektledaren gett information om jobbsökande, samt stöttat i processen att skriva CV och personligt brev.

SPRÅKA fortsätter i kommunal regi efter att ha startat som projekt.

"Viktigt med relationsskapande och uppsökande insatser för att nå målgruppen. Att lägga mycket krut på information och att skapa en inkluderande anda där alla känner sig trygga lade en bra grund."

/ Emma Frohm, projektledare

Aktör: Vännäs kommun

Plats: Vännäs

Samverkanspart: Familjecentralen i Vännäs kommun

Finansiering: Statsbidrag för flyktingguider och familjekontakter - Länsstyrelsens 37a-medel

Budget: 385 568 kr

Tidsperiod: 2019-01-07 till 2020-06-30

Kontakt: Emma Frohm, emma.frohm@vannas.se

Hälsofrämjande etablering i Västerbottens län

Hälsofrämjande etablering var ett nationellt projekt, delfinansierat av Europeiska Socialfonden. Projektet drevs av SKR (Sveriges Kommuner och Regioner), Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. SKR var projektägare.

Projektets syfte var att bidra till att nyanlända kvinnor och män med ohälsa och/eller funktionsnedsättning kom närmare arbetsmarknaden eller kunde försörja sig själva genom arbete eller studier. Det fanns även en vidare förhoppning om att projektet kunde få betydelse för hela Sverige i landets strävan efter en bättre etableringsprocess.

Projektet utvecklade och testade arbetssätt för att tidigt upptäcka kvinnor och män med ohälsa och/eller funktionsnedsättning och sedan anpassa insatserna utifrån deltagarens individuella behov. Det undersökte hur systemet som ger stöd att komma i arbete eller utbildning bättre kan anpassas till personer med ohälsa och/eller funktionsnedsättning samt utvecklade strukturer för ökad samverkan och samsyn kring målgruppen hos berörda aktörer.

I Umeå var Samordningsförbundet Umeåregionen lokal projektägare och Arbetsförmedlingen, Umeå kommun, Region Västerbotten och Försäkringskassan deltagande aktörer. Under projekttiden tog sammanlagt 105 deltagare del av de olika aktiviteterna som erbjöds. Av dem var 80 procent kvinnor och 20 procent män. De kom från Syrien, Afghanistan, Iran, Irak, Kuwait, Sudan, Eritrea, Somalia och Kongo. Medelåldern var 42 år bland kvinnorna. Majoriteten deltog i etableringsprogrammet, men inte alla. Exempelvis hade vissa deltagare blivit färdiga med etableringsprogrammet 6 månader innan de hoppade på projektet. Utbildningsbakgrunden bland deltagarna varierade men de flesta hade kort utbildningsbakgrund, det vill säga upp till cirka 6 år.

Det som oftast låg bakom deras medverkan i pro-

jektet var svårigheter att ta sig vidare i sfi-studierna, generell smärtproblematik, stress, sömnproblem och behov av ökad hälsa. Utifrån deltagarnas individuella behov erbjöd projektet aktiviteterna hälsokola, grupp vägledning, grön etablering samt de mer arbetsnära insatserna språkpraktik för kortutbildade, Supported Training och Employment.

Projektet skulle särskilt beakta kvinnors förutsättningar och möjligheter att tillgodogöra sig de etableringsinsatser som de blev erbjudna. En lokal målsättning var att Umeå kommun skulle öka inflödet av nyanlända och utrikes födda till Vuxentorget.¹

Under insatsen Grupp vägledning blev deltagarna kartlagda. Kartläggningen visade att majoriteten av deltagarna hade låg utbildningsbakgrund. Så många som 80 procent av deltagarna befann sig på sfi stuväg 1.² Kartläggningen visade även på olika typer av ohälsa och funktionsnedsättning. De som låg bakom projektet tillsatte därför en beredningsgrupp som bestod av en arbetsförmedlare, en fysioterapeut/socialkonsulent, en flyktingkonsulent, en kurator från sfi, en distriktssköterska från primärvården och den lokala projektledaren. Beredningsgruppen kartlade varje individ utifrån områden som bakgrund, ohälsa, familjeförhållanden, vårdkontakter, sfi-nivå och sfi-progression. Därefter upprättades en projektplanering utifrån deltagarens individuella behov. Deltagaren blev inför uppstarten kallade till en informationsträff med övriga gruppdeltagare och kort därefter startades insatsen upp.

Av deltagarna i Umeå gick 20 procent till arbete eller studier. Det utgör 19 procent av kvinnorna och 15 procent av männen. Extratjänster gjorde att projektets mål om sysselsättning kunde uppnås. Projektet ledde dessutom till ett ökat inflöde till Vuxentorget. Totalt 38 av 94 deltagare tog sig dit. Det motsvarar 40 procent av alla deltagare. Av dem var 74 procent kvinnor och 26 procent män. Projektet resulterade

1 Vuxentorget är ett stöd för personer långt från arbetsmarknaden och samordnar behovsanpassade insatser från olika kompetensområden och verksamheter

2 Vilket innebär att de har gått mellan 0 och 6 år i skola

även i ett förslag på en samverkansstruktur för aktörer som har uppdrag kopplade till etableringen av nyanlända. Det rör sig då om aktörer som exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Samordningsförbundet Umeåregionen. Aktörerna gör en gemensam initial kartläggning av individers behov, en gemensam uppföljning efter ett år och ett gemensamt avslut vid etableringstidens slut.

”Det blev uppenbart hur viktigt det är med extratjänster som ger personer chansen att utvecklas både personligt och yrkesmässigt i ett reellt sammanhang. Vi behöver dock vara uppmärksamma på att arbetsplatserna arbetar inkluderande och får förutsättningar att vara en språkutvecklande arbetsplats.”

/ Projektledare Hälsofrämjande etablering i Västerbottens län

Aktör: Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Samordningsförbundet Umeåregionen var lokal projektägare

Plats: Umeå kommun, Vännäs kommun

Samverkanspart: Region Västerbotten, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Umeå kommun, Vännäs kommun

Finansiering: Europeiska socialfonden (ESF)

Budget: 6 870 477 kr

Tidsperiod: 2018-04-01 till 2020-12-31

Kontakt: Johanna Nordström,
johanna.nordstrom@umea.se

Länk: [Hälsofrämjande etablering – Samordningsförbundet Umeåregionen \(samordningsforbund.se\)](#)

SPINAR

SPINAR är ett digitalt språkverktyg där deltagaren kan jobba med att lära sig svenska i sin egen takt. Det består av ord och meningar och texten läses upp med en röst med norrländsk dialekt. Kopplat till orden och meningarna finns bilder som ska förtydliga textens betydelse. Deltagaren sitter vid en dator med hörlurar och klickar sig igenom materialet. Man kan backa och lyssna flera gånger samt öva på uttal och skriva upp nya ord. En handledare finns tillgänglig om deltagaren behöver hjälp. Materialet har under projekttiden utvecklats av föreningen Urkraft. Under projekttiden utvecklades även ett bredare koncept runt SPINAR som bygger på tre olika moduler. En basmodul med språkinläring, en modul om arbetsökarprocessen och en modul om förberedelser inför arbetsintervju. Parallellt med användandet av språkverktyget har projektdeltagarna tagit del av föreläsningar och gjort studiebesök. De har arbetat med språkverktyget individuellt och i grupp. Deltagarna har varit mycket positiva till SPINAR, föreläsningarna och studiebesöken.

Syftet var att utveckla och testa språkverktyget SPINAR samt bidra till att asylsökande och nyanlända når målet om egenförsörjning. Målet var att genom språkverktyget SPINAR hjälpa asylsökande och nyanlända att lära sig svenska samtidigt som de får kunskaper om den svenska arbetsökarprocessen så de snabbare kan ta sig in på arbetsmarknaden.

Under projekttiden anordnades 40 träffar på Mötesplatsen i Boliden. Samtidigt har ett omfattande utbildningsmaterial tagits fram. Bland deltagarna har det funnits ett stort intresse för språkverktyget SPINAR, både hos asylsökande och nyanlända. Även lärare inom sfi har använt SPINAR i sin språkundervisning och de har vittnat om en positiv utveckling för de som använt SPINAR i sin inläring. Studiebesöken och föreläsningarna har varit mycket uppskattade. Genom SPINAR har 16 deltagare fått hjälp med CV och personliga brev på svenska. Två utrikes födda kvinnor har fått praktikplats. Nu testas SPINAR som online-kurs i 10 kommuner i Västerbottens län.

Aktör: Urkraft

Plats: Boliden

Samverkanspart: Boliden Folkets Hus, Region Västerbotten och projektet SIKT, ABF Skellefteå

Finansiering: Medel för tidiga insatser för asylsökande från Länsstyrelsen

Budget: 626 149 kr

Tidsperiod: 2019-04-01 till 2019-12-31

Kontakt: Therese Lundgren, therese@urkraft.se

Länk: [Urkraft - Spinar, sprakverktyg för integration och arbete](#)

Arbetsmarknadsspår för nyanlända med kort utbildningsbakgrund

Deltagarna har under projektiden deltagit i schemalagda lektioner i arbetsmarknadskunskap, samhällskunskap, matematik och naturkunskap. Efter 6 månader i projektet genomförde deltagarna arbetsplatsförlagd praktik. Deltagarna fick på så vis möjlighet att komma ut på en arbetsplats, träna språket och introduceras i olika yrken. Det gav deltagarna kontakter i arbetslivet vilket var tänkt skulle leda till anställning. Samverkan har skett tillsammans med kommunens arbetsmarknadsenhet och integrationsenhet. Bland annat har insatser för individerna koordinerats och arbetsmarknadsenheten har kunnat jobba för extratjänster och praktikplatser. Arbetsförmedlingen har koordinerat extratjänster samt anvisat projektdeltagare inom etableringsprogrammet att delta i projektet.

Syftet med projektet var att underlätta etablering på arbetsmarknaden för nyanlända med kort tidigare utbildningsbakgrund och även motverka kompetensförsörjningsproblem för arbetsgivare. Målet var att deltagarna skulle bli anställningsbara inom fyra yrkesområden; lokalvård, enklare fastighetsskötsel, parkförvaltning och måltidsservice. Förväntad effekt var att 75 procent av deltagarna efter 12 månaders utbildning skulle ha fått arbete som timanställda.

Av de 18 projektdeltagarna har totalt 10 deltagare fått anställning. Dessa utgör 55 procent av det totala antalet deltagande. Under coronapandemin var det en utmaning att kunna anordna studiebesök men Lärcentrum återupptar arbetet med studiebesök efter pandemin. För kommunen har det varit en vinning att få kontakter med näringslivet i kommunen.

”Jag har aldrig tidigare haft arbetskamrater det är så roligt att ha kamrater att parat med på fikaraster och annat.”

/ Deltagare i projektet

Aktör: Robertsfors kommun

Plats: Robertsfors

Samverkanspart: Integrationsenheten i Robertsfors kommun, Arbetsmarknadsenheten i Robertsfors kommun, TiR-projektet (tillväxt i Robertsfors), Arbetsförmedlingen

Finansiering: Statsbidrag för att utveckla kapacitet och beredskap i mottagandet av nyanlända Länsstyrelsens §37-medel

Budget: 357 000 kr

Tidsperiod: 2019-08-20 till 2021-05-31

Kontakt: Monica Lindgren,
monica.lindgren@robertsfors.se

Handtaget- En bit på vägen

Deltagare i projektet integrerades i ett socialt nätverk bestående av bland annat projektdeltagare och verksamhetsledare. Två förmiddagar i veckan var deltagarna på Studieförbundet Vuxenskolan. De tränade svenska och fick lära sig att sy, klippa, mäta och hantera symaskin. Deltagarna var också på arbetsmarknadsenheten i den kommunala arbetsverkstaden två dagar i veckan. Där fick de jobba med handarbete och bakning. De fick producera/återbruka sådant som går att sälja i arbetsverkstaden. Genom samverkan med arbetsmarknadsprojektet SIKT som drivs av Region Västerbotten fick kvinnorna delta i ytterligare aktiviteter såsom till exempel samhällsinformation, trafik kunskap och arbetsmarknads kunskap. Genom projektet har kvinnorna fått stärkt självförtroende och deltagandet i projektet har i flera fall även fört dem närmare arbete eller utbildning. Nio av kvinnorna som deltog i projektet har fått arbete genom extratjänster eller vanlig anställning.

Projektets syfte var att kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden genom integrerande sysselsättningar skulle komma in i ett socialt sammanhang och på så sätt komma närmare egen försörjning. Målet var att motverka utanförskap hos utrikes födda kvinnor och på så sätt öka självförsörjandegraden hos målgruppen.

Kvinnorna fick erfara att vara på en arbetsplats vilket stärkte deras självförtroende. De fick sociala sammanhang att vara i där de trivdes och kunde växa. Tre av kvinnorna fick gå en städutbildning genom samarbete med projekt SIKT. De fick senare anställning inom städ. Tre av projektdeltagarna fick extratjänster via arbetsmarknadsenheten inom arbetsverkstaden och städ. Ytterligare en kvinna från projektet fick jobb på ett äldreboende och en annan kvinna fick anställning inom äldreomsorgen via en extratjänst. En kvinna som hade svårt med det svenska språket och inte kom vidare i sin etablering fick delta i projektets aktiviteter. Det ledde till en extratjänst via arbetsmarknadsenheten och senare efter att ha läst sfi på C-nivå har hon tagit körkort och startat eget företag.

Aktör: Vilhelmina kommun

Plats: Vilhelmina

Samverkanspart: Studieförbundet Vuxenskolan, Region Västerbotten (projekt SIKT)

Finansiering: Statsbidrag för flyktingguider och familjekontakter - Länsstyrelsens 37a-medel

Budget: 410 216 kr

Tidsperiod: 2018-09-03 till 2020-09-30

Kontakt: Katrin Enquist,
katrin.enquist@vilhelmina.se

Klara färdiga gå

Klara färdiga gå har jobbat med tre olika områden;

- Breddad undervisning med förändrad ämnesintegrerad pedagogik för att få med både lokal, nationell och global omvärldskunskap. Fokus har legat på inläring utanför skolans väggar och gruppens upplevelser har kopplats ihop med till exempel matematik samt läs- och skrivövningar.
- Hälsoarbete. Eftersom många deltagare är flyktingar bär de också på erfarenheter som påverkar det fysiska och psykiska måendet. Fysisk aktivitet kan ha främjande effekter även på den psykiska hälsan och inläringen i stort. I hälsoarbetet ingick samtalsgrupper kring viktiga ämnen såsom kost, likabehandling och jämställdhet.
- Arbetsmarknad. Egen försörjning är en stor del av integrationen i det svenska samhället. Att klara sin egen försörjning innebär också ett ökat självförtroende. Projektet har funnit annorlunda lösningar för att hjälpa deltagarna att närma sig arbetsmarknaden, samt en återkommande sommarpraktik på vandrarhem, kafé och odlingar.

Syftet var att på ett konkret och lekfullt sätt utrusta analfabeter och kortutbildade elever på sfi:s studieväg 1 med inte bara det svenska språket utan en större bredd, för att få ett vidare grepp om världen runtomkring och därmed stå bättre rustade för tiden efter etableringen, till exempel i fortsatta studier på sfi, eller på en praktik- eller arbetsplats.

Projektet hade ett flertal delmål;

- Öka deltagarnas kunskaper i svenska, matematik, arbetsmarknad, omvärldskunskap, miljöfrågor, jämställdhet och hälsa.
- Förbättra den allmänna fysiska och psykiska hälsan hos deltagarna och reducera sjukfrånvaro.
- Medvetandegöra deltagarna om kvinnors och mäns lika värde genom ett konkret jämställdhetsfokus.
- Urusta deltagarna med nödvändiga "verktyg" inför arbetslivet i Sverige, både teoretiskt och praktiskt.

Slutmålet var en eller flera av nedanstående punkter;

- Godkänt betyg från sfi:s nivå B
- Praktikplats
- Arbete

Resultatet visar att 121 kvinnor och 77 män har ingått i projektet. Projektet har sett positiva resultat på många områden. Till exempel blev flera deltagare mer fysiskt aktiva. 2016 uppgav 40 procent att de aldrig tränade men 2017 låg den siffran på 9 procent. Av deltagarutvärderingar har det också framkommit att sömnen för deltagarna har förbättrats. Deltagarenkäter har fyllts i två gånger av deltagarna. En enkät utfördes i början av projektet och en ett knappt år senare för att kunna mäta eventuella förändringar. I utvärderingen har flera frågor ställts på området jämställdhet och heder och man kunde se vissa större förändringar när det gällde inställning kring frihet för tonåringar. Deltagare som varit redo har genomfört praktik. Praktiken har anordnats i samverkan med Arbetsförmedlingen men det har även förekommit anpassad praktik för den som har behövt extra stöd. I de fallen har både arbetsplats och deltagare förberetts, och uppföljande besök har gjorts. Vidare har många i projektet haft praktik under sommartid på Forslundagymnasiets kafé, vandrarhem och ekologiska odlingar.

Aktör: Umeå kommun

Plats: Umeå kommun, sfi

Samverkanspart: Arbetsförmedlingen, Korpen, lokalt näringsliv (bland annat IKEA, Martin Servera, Komatsu) och föreningsliv (bland annat orienteringsklubben, friidrottsklubben, bowlingcentrum, Röda Korset, PMU)

Finansiering: Europeiska flyktingfonden, delfinansiering Umeå kommun

Budget: 1 430 466 kr

Tidsperiod: 2016-01-04 till 2018-12-31

Kontakt: Anton Lygren, anton.lygren@umea.se

Ung kraft

Genom Ung Kraft vill Rädda Barnen bidra till hållbar försörjning och varaktig integration i arbetslivet för unga 15–24 år. Unga har behov av och efterfrågar stöd för att må bättre, bli en del av samhället och få ett arbete. Att redan under studietiden komma i kontakt med och få in en fot på arbetsmarknaden ökar möjligheterna till det. Ung Kraft baseras på tre interagerande delar för att uppnå varaktig integration: 1) Hälsa & självkänsla, 2) Kunskap & kompetens, 3) Nätverk & arbetsliv. Deltagarna erbjuds både grupp- och individstöd då det har visat ge störst effekt. På individnivå förväntades Ung Kraft resultera i förbättrad hälsa och självkänsla, mer kunskap om arbetsmarknaden, ökade kompetenser och större nätverk som kan leda till arbete. Långsiktigt förväntades projektet öka sysselsättningen hos unga samt bidra till minskade samhällskostnader.

Insatsen syftade till att skapa förutsättningar för hållbar försörjning och varaktig integration på arbetsmarknaden för unga tredjelandsmedborgare i åldrarna 15–24 år. Målsättningen var att skapa förutsättningar för hållbar försörjning och varaktig integration på arbetsmarknaden för unga 15–24 år. Projektmålet var att öka unga tredjelandsmedborgares deltagande i och tillgång till arbets- och studieliv genom stärkt egenmakt, hälsa och nätverk. Delmål 1) Hälsa och självkänsla handlade om förbättrad psykosocial hälsa och ökad självkänsla hos målgruppen genom att tillhandahålla gruppverksamhet, hälsoträffar och samtalsstöd. Delmål 2) Kunskap och kompetens fokuserade på ökad kunskap och kompetens om arbetslivet, samt synliggörande av färdigheter hos de unga genom att erbjuda unga att delta i jobbcoachning, studiestöd, validering och informella kompetensinsatser. Delmål 3) Nätverk och arbete skulle stärka de ungas nätverk och tillgång till arbetsmarknaden genom tillgång till praktikplats, sommarjobb och/eller aktivt engagemang i föreningslivet.

Aktör: Rädda Barnen

Plats: Umeå kommun, Vännäs kommun, Skellefteå kommun

Samverkanspart: Liljaskolan Vännäs

Finansiering: Asyl-, Migrations- och integrationsfonden, medel för tidiga insatser för asylsökande från Länsstyrelsen

Budget: 2 600 000 kr

Tidsperiod: 2020-10-01 till 2022-12-31

Kontakt: Ida Westman, Ida.westman@rb.se

SIKT (samverkan för integration, kompetensförsörjning och tillväxt)

SIKT är ett projekt som bedrivits i kommunerna Åsele, Dorotea, Vilhelmina, Sorsele och Storuman tillsammans med Arbetsförmedlingen. Projektet handlade om att bidra till arbetskrafts- och kompetensförsörjning utifrån målgruppen nyanlända och utrikesfödda. Projektets mål var att fler inom målgruppen nyanlända och utrikesfödda skulle nå egen sysselsättning.

Projektet har utgått från ett antal så kallade jobbspår, vilka har identifierats och utformats av kommunerna tillsammans med Arbetsförmedlingen och baserades på det kompetensbehov som finns i respektive kommun. Jobbspåren var ett sätt att kombinera språkutbildning med kortare yrkesutbildning tillsammans med praktik hos potentiella arbetsgivare. Det fanns 15 olika jobbspår inom industri, vård, lokalvård, storkök/restaurang, kommunalt arbete, natur/skog, barnomsorg och starta eget företag. Projektet har även erbjudit olika basblock med gemensamma digitala aktiviteter inom arbetsmarknadskunskap, facklig information. Trafikkunskap och företagskunskap. Utöver detta har deltagarna i projektet fått göra studiebesök på olika arbetsplatser.

SIKT syftade till att bidra till arbetskrafts- och kompetensförsörjning utifrån målgruppen nyanlända och utrikesfödda. Målet var att fler kvinnor och män skulle komma i långsiktig försörjning utifrån en hållbar modell.

69 procent av deltagarna har avslutat genom att gå vidare till arbete eller studier. 63 procent av kvinnorna och 75 procent av männen. 20 kvinnor och 6 män har slutat pga. annat (tex föräldraledighet). Av kvinnorna har 44 personer gått ut i arbete, 1 kvinna har startat eget företag, 11 kvinnor studerar. 48 män har fått anställning och 6 män studerar. Många av kvinnorna har studerat vidare inom vården. Bland annat i Storuman har de studerat till vårdbiträde.

”Det här är individer som gick in i projektet med en känsla av att de inte kan och inte förstår, men skrevs ut ur projektet med helt nya kunskaper och stärkt självförtroende. De har större insikt i hur det svenska samhället fungerar och har fått en inblick i arbetslivet som jag tror kan ha varit svår att få under andra omständigheter”

/ Annica Mäkitalo, projektledare

Aktör: Region Västerbotten

Plats: Åsele, Dorotea, Vilhelmina, Sorsele och Storuman

Samverkanspart: DUA, Arbetsförmedlingen, Storuman kommun, Sorsele kommun, Vilhelmina kommun, Dorotea kommun, Åsele kommun

Finansiering: Europeiska socialfonden, 1:1 Region Västerbotten, Delegationen för unga och nyanlända till arbete (DUA), Arbetsförmedlingen

Budget: 18 142 665 kr

Tidsperiod: 2018-04-01 till 2021-02-28

Kontakt: Annica Mäkitalo,
annica.makitalo@regionvasterbotten.se

Sy möjligheterna

I Sy möjligheterna tog man emot deltagare som var nyanlända med kort eller ingen skolbakgrund (0–6 år) för sömnadspraktik. Projektet ville fokusera på det som deltagarna kunde och hade ett intresse för, och bygga därifrån. Projektiden byggde på en övertygelse; "Om man fokuserar på det som denna grupp faktiskt kan, får man mycket på köpet. En bättre självkänsla leder till större självförtroende och hjälper inläringen i stort". Projektplanen var att deltagare som var redo för sömnadsarbete skulle lämna projektet och gå över till projektpartnern GF Chansens sociala företag, som skulle påbörja sömnad som en tjänst till företag i regionen. Coronapandemin satte dock käppar i hjulen för projektet eftersom GF Chansen gick i konkurs. Tack vare en projektförlängning kunde Umeå kommun istället i samverkan med Röda Korset starta det sociala företaget Kasam textilstudio, som anställde två av projektets deltagare.

Syftet var att vidareutveckla deltagarnas sykskaper för att de på så sätt skulle kunna närma sig arbetsmarknaden på olika sätt. Antingen via anställning i lokala företag, eller anställning i det sociala sömnadsföretag som samverkade med projektet. Projektet tog fram en tydlig stegmetod i hur man på bästa sätt kan utveckla nyanlända med ett textilintresse till personer med tillräcklig kompetens för att arbeta inom textil. Syftet var också att samtidigt utveckla det svenska språket och att i samtalsgrupper beröra olika aspekter kring både hälsa, jämställdhet, arbetsmarknad och samhälle. Målet var att samtliga projektdeltagare skulle få information av det sociala sömnadsföretaget om arbetsmarknad och företagande. Samtliga deltagare skulle också vara med i enklare fysisk träning.

Projektet hade totalt 16 deltagare. Det sociala företaget startades av Röda Korset och anställde 2 av projektets deltagare. Deltagarna gick en kurs uppdelad i nio tillfällen om cirkulär ekonomi som samverkanspart i Portugal höll i. De deltog även i en kurs i företagande som partner i England höll i. Deltagarna i projektet fick teoretiska kunskaper som följdes upp av den kommunala företagsskolan. Deltagarna fick lära sig om hälsa, om vikten att röra sig och de utförde pausgymna. Lärarledda lektioner med tema jämställdhet, arbetsmarknad och samhälle var också en del i projektet. Projektet synliggjordes på Umeå Fashion Week 2019.

Aktör: Umeå kommun

Plats: Umeå

Samverkanspart: GF Chansen, Röda Korset

Finansiering: Statsbidrag för att utveckla kapacitet och beredskap i mottagandet av nyanlända - Länsstyrelsens 37-medel

Budget: 934 843 kr

Tidsperiod: 2019-09-01 till 2021-03-31

Kontakt: Josefin Denman,
josefin.denman@umea.se

