

VERKSAMHETSPLAN 2021



Länsstyrelsen
Västerbotten



OTLA-
NCH



INNEHÅLL ▼

Landshövdingens förord	5
Vår vision och strategiska målsättningar	7
Länsstyrelsens interna uppdrag och gemensamma målområden	10
Länsstyrelsens sektorsövergripande uppdrag	15
Enheternas planerade aktiviteter	17
Miljöenheten	17
Samhällsutvecklingsenheten	17
Landsbygdsenheten	18
Regionala tillväxtenheten	19
Naturvårdsenheten	19
Miljöanalysenheten	20
Enheten för verksamhetsstöd	20
Kommunikationsenheten	21
Samhällsskydd och beredskap	21
Verksamhetens budget och finansiering	23

LANDSHÖVDINGENS FÖRORD ▶



Foto: Patrick Trägårdh

VERKSAMHETSÅRET 2020 PRÄGLADES starkt av coronapandemin. Länsstyrelsens roll som statlig regional myndighet med uppgift att vara förbindelselänk mellan den nationella, regionala, och lokala nivå har förstärkts och synliggjorts under pandemin. Erfarenheterna från arbetet med corona har också ytterligare stärkt myndighetens förmåga att leda krissamverkan i samband med extraordinarie händelse. En viktig tillgång i det kommande arbetet med att bygga upp totalförsvaret och inom ramen för det arbetet vidareutveckla myndighetens roll som högsta civila totalförsvarsmyndighet i Västerbotten.

Digitaliseringen av verksamheten har, som en följd av pandemin, utvecklats i snabbare takt än planerat och myndighetens medarbetare har tillämpat nya metoder och använt digitala lösningar för att kunna fullgöra sina ordinarie uppdrag.

Parallellt med pandemin pågår en mycket stark utveckling i delar av länets näringsliv. Nyindustrialiseringen, klimatomställningen, och energiförsörjningen sker framförallt i de norra länen. Västerbotten har, tillsammans med Norrbotten, den lägsta arbetslösheten i landet. Investeringarna i Umeå och Skellefteå, bland annat i Komatsu och Nortvolths nya produktionsanläggningar ger positiva effekter i hela länet. Klimatomställningen innebär också stora möjligheter att generera och utveckla nya innovationer och arbetstillfällen i inlandet.

Vi sätter större fokus på Agenda 2030 med start 2021. Länsstyrelserna har en viktigt regional roll för att samordna länets aktörer, organisationer och kommuner i det arbetet. Vi ska också i vårt eget arbete se till att målen uppfylls.

Det övergripande målet är att Länsstyrelsen ska vara en myndighet som kombinerar arbete för tillväxt och utveckling med ett strategiskt och långsiktigt perspektiv på ekonomisk, ekologisk och socialt hållbar utveckling. För att kunna bibehålla och utveckla den viktiga regionala roll det innebär att väga samman olika intressen krävs att vi synliggör våra olika roller som både möjliggörare och tillsynsansvariga.



Helene Hellmark Knutsson
Landshövding Västerbotten



VÅR VISION OCH STRATEGISKA
MÅLSÄTTNINGAR ▶

Hela länet ska utvecklas genom att arbeta för ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet

Länsstyrelsen är en myndighet som kombinerar arbete för tillväxt och utveckling med ett strategiskt och långsiktigt perspektiv på ekonomisk, ekologisk och socialt hållbar utveckling.

Strategiskt vägval: Vi når vår vision genom ekonomisk, ekologisk och socialt hållbar utveckling

Våra kännetecken: Samarbetsinriktade, lärande, kollegiala

Vårt gemensamma förhållningssätt till uppdraget som tjänstepersoner vid Länsstyrelsen och i staten skapar förtroende och tillit. Grunden för vårt agerande är den statliga värdegrunden och de sex grundläggande principerna: **demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt, effektivitet och service.**

Vårt arbete vägleds också av tre kännetecken - en vägledning för hur medarbetare vid Länsstyrelsen ska se på sitt uppdrag. Länsstyrelsen Västerbottens kännetecken:

- Samarbetsinriktade
- Lärande
- Kollegiala

Våra kännetecken är komplement till den statliga värdegrunden - ledord som sätter fokus på de brukare och medborgare som myndigheten är till för.

Kännetecknet **samarbetsinriktade** är ett samlingsbegrepp som understryker betydelsen av att söka och sträva efter samverkan med andra aktörer i samhället. Det omfattar andra myndigheter, kommuner, samt representanter för näringsliv, föreningsliv och privatpersoner.

Kännetecknet **lärande** beskriver vår strävan efter att söka ny kunskap, med målet att förbättra vårt arbetssätt, en metod som gör Länsstyrelsen till en aktör som bidrar till nytänkande och ser nya möjligheter tillsammans med andra. Lärande vid Länsstyrelsen Västerbotten handlar också om att lära av varandra internt. Värdet av kompetensen blir större när vi summerar alla beståndsdelar, det vill säga medarbetare med flera inom vår organisation.

Kollegial är synonymt med kamratlig, ett ord som beskriver hur vi uppträder gentemot varandra och tillsammans skapar en god psykosocial arbetsmiljö. Vi lär av varandra genom att fråga och reflektera, samt ger feedback på varandras arbete för att utvecklas tillsammans utifrån våra mål. Att vara kollegial innebär att man också hjälper till och stöttar när det behövs och att man är nyfiken på varandras arbete.

Länsstyrelsen - högsta civila totalförsvarsmyndighet

Länsstyrelsen är den högsta civila totalförsvarsmyndigheten inom länet. Myndigheten ska tillsammans med Försvarsmakten samordna det civila och militära försvaret regionalt. Bakgrunden till den återupptagna totalförsvarsplaneringen är en förändrad säkerhetspolitisk situation med ett försämrat omvärldsläge och ökade osäkerheter i närområdet. Tillsammans arbetar vi för att skydda och försvara landet, vår demokrati, frihet och rätten att leva som vi själva väljer.

Myndighetsgemensamma mål:

- Totalförsvarsplaneringen är integrerad i Länsstyrelsens verksamhet.
- Alla medarbetare har kunskap om den totalförsvarsplanering som pågår och förståelse för hur det påverkar myndigheten och den enskilda medarbetaren i nuläget och vid höjd beredskap.
- De nya arbetsuppgifter Länsstyrelsen får vid höjd beredskap är kända för berörda medarbetare.
- Länsstyrelsen Västerbotten har en grundförmåga att bedriva verksamhet under höjd beredskap.

Länsstyrelsen ska genom samverkan med såväl länets aktörer som inom den norra militärregionen och nationellt verka för att största möjliga försvarseffekt vid höjd beredskap uppnås.

Myndighetsgemensamma aktiviteter:

- Utveckla Länsstyrelsens krigsorganisation avseende organisering, bemanning och planer.
- Tillsätta en enhetsövergripande arbetsgrupp som håller samman planeringen och fördelar ut uppgifter inom myndigheten.
- Kunskapshöjande insatser, både generella men även kopplade till specifika områden inom vilka Länsstyrelsen har en uppgift i totalförsvaret.
- Omhändertar erfarenheter och insikter från TFÖ 2020 och hanteringen av Covid-19, både inom Länsstyrelsen och bland länets aktörer.
- Uppstart av den länsgemensamma arbetsgruppen Totalförsvaret.
- Arbete inom ramen för den regionala grundsynen i samverkan med bland andra Försvarsmakten och länsstyrelserna inom den norra militärregionen
- Totalförsvarsuppdraget ska tydligt genomsyra både rekrytering och introduktion av nya medarbetare.

LÄNSSTYRELSENS INTERNA UPPDRAG OCH GEMENSAMMA MÅLOMRÅDEN ▶



Länsstyrelsen – en Agenda 2030-myndighet

Världens ledare har förbundit sig till 17 globala mål och syftet med dessa är att:

- avskaffa extrem fattigdom
- minska ojämlikheter i världen
- lösa klimatkrisen
- främja fred och rättvisa

Länsstyrelsen ska genom samarbete med andra aktörer bidra till att uppfylla de delmål som finns i de 17 globala målen. Genom att se alla tre delar (ekologisk, ekonomisk, social hållbarhet) som integrerade och ömsesidigt beroende av varandra verkar vi för att Västerbotten ska vara ett hållbart län där nuvarande och framtida invånare kan bo, arbeta och leva i hela länet.

Under 2021 och framåt växlar vi upp arbetet med de 17 globala mål i Agenda 2030. Länsstyrelserna har en viktigt regional roll för att samordna länets aktörer, organisationer och kommuner i det arbetet. Vi ska också i vårt eget arbete se till att målen uppfylls. Agenda 2030 är också en arena för att få genomslag för regeringens mål om att Sverige ska vara världens första klimatneutrala välfärdsland där vi kan sluta hälsoklyftorna inom en generation.

Regeringen har prioriterat 6 områden för att uppnå de 17 globala målen:

1. Ett jämlikt och jämställt samhälle
2. Hållbara samhällen
3. En samhällsnyttig, cirkulär och biobaserad ekonomi
4. Ett starkt näringsliv med hållbart företagande
5. En hållbar och hälsosam livsmedelskedja
6. Kunskap och innovation

Myndighetsgemensamma mål:

Länsstyrelsen ska genom samverkan med länets aktörer, organisationer och kommuner verka för genomslag och ökad kunskap om Agenda 2030 i Västerbottens län. Alla medarbetare har god kunskap om Agenda 2030 och de av de 17 globala målen som är relevanta för deras ansvarsområde.

Agenda 2030 ska vara styrande och vägledande i Länsstyrelsens arbete.

Myndighetsgemensamma aktiviteter:

- Avsiktsförklaring med länets aktörer
- Anordna en Agenda 2030-konferens i länet för länets aktörer, organisationer och kommuner
- Fortsätta utbildningsinsatsen för Länsstyrelsens medarbetare med Länsstyrelsegemensamt utbildningsmaterial och interna seminarier om det Agenda 2030-arbetet som genomförs inom Länsstyrelsen Västerbotten.
- Genomföra kommunikationsinsatser för att sprida kunskap om Agenda 2030 i länet, exempelvis genom att ta fram utbildningsmaterial, filmer med mera
- Genomföra nulägesanalys av Agenda 2030 i

Västerbottens län. Nulägesanalysen sammanfattar hur Västerbottens län förhåller sig till de globala målen utifrån ett urval av tillgängliga indikatorer.

Varje enhet ska i sin verksamhetsplan inför 2021 precisera och välja ut vilka mål enheten kommer att fokusera på under 2021.

Länsstyrelsen - alltid med medborgaren i fokus

Myndighetsgemensamma mål

Strategiskt mål: Främjande

Operativt mål: Alla enheter ska tydligt definiera inom vilket område de arbetar främjande utifrån instruktion och strategisk målsättning.

Strategiskt mål kring handläggning av tillståndsärende

Operativt mål: Alla enheter som handlägger tillståndsärenden har en systematik för att korta handläggnings-tiderna.

Strategiskt mål kring handläggning av tillsynsärende

Operativt mål: Enheter som handlägger tillsynsärenden har en plan för att upprätta en god och informativ dialog med berörda aktörer samt sprida kunskap till dessa om hur och varför tillsynsverksamheten bedrivs.

Strategiskt mål för företräderskapet för allmänna intressen
Operativt mål: att skapa kunskap och förståelse för rollen som företrädare av det allmänna intresset hos allmänhet och aktörer. Att i god tid, genom samverkan och information, underrätta allmänhet och aktörer om att ett eller flera allmänna intressen kan förekomma i processen. Att i möjligaste mån säkerställa att allmänna intressen beaktas tidigt i samrådsprocesser med ansvariga myndigheter

Alla medarbetare ska kunna och arbeta utifrån den statliga värdegrunden.

Myndighetsgemensamma aktiviteter

- Alla nyanställda ska genomgå introduktionsutbildning
- Etisk kod ska implementeras inom myndigheten
- Utbildning i klarspråk och presentationsteknik genomförs

Syftet med värdegrundsarbetet är att, myndighetsgemensamt och på enhetsnivå, skapa kunskap om och utveckla synen på vårt uppdrag, samt att reflektera hur vi agerar mot medborgare och brukare.

Länsstyrelsen den lärande myndigheten

Myndighetsgemensamma mål

Länsstyrelsen utvecklas med hjälp av ständiga förbättringar. Ledningsmodellen SIQ är det myndighetsgemensamma verktyget för verksamhets- och kvalitetsutveckling som bygger på tre hörnpelare – Kulturen, Strukturen och Systematiken.

Länsstyrelsen ska vara en attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö med förmåga att rekrytera och behålla kunniga medarbetare.

Länsstyrelsen ska verka för att använda digitaliseringens effekter som en strategisk utgångspunkt i myndighetens verksamhets- och kvalitetsutveckling.

Myndighetsgemensamma aktiviteter

- En kompetensförsörjningsplan tas fram för att effektivt bidra till att attrahera, behålla och utveckla medarbetare inom samtliga verksamhetsområden.
- En kommunikationsstrategi tas fram som synliggör syfte, ansvarsförhållanden, och metoder för myndighetens interna och externa kommunikation. Strategin har sin utgångspunkt i Agenda 2030.
- Ledningsmodell SIQ implementeras.

Gemensam utveckling av verksamhet och arbetsmiljö

Inom ramen för utvecklingsarbetet, som under 2021 bland annat består av framtagandet av en kompetensförsörjningsplan, och ett systematiskt arbete med hjälp av SIQ ska Länsstyrelsens ledare och medarbetare tillsammans arbeta för att utveckla medarbetarskapet.

Mot bakgrund av faktorer som exempelvis digitalisering och distansarbete ökar kraven på medarbetares och chefers flexibilitet, men också förmågan att ta ett eget, personligt, ansvar. Insatser för att stärka medarbetarskapet syftar till att ge medarbetarna förutsättningar att få kunskap om och vara engagerade i verksamhetens mål och se medborgarnas behov, ta ansvar för sitt eget och det gemensamma arbetet vid myndigheten, samt samarbeta med chefer och kollegor och medverka till en god arbetsmiljö.

LÄNSSTYRELSENS SEKTORSÖVERGRIPANDE UPPDRAG ▶



Länsstyrelsen ansvarar för att regeringens sektorsövergripande uppdrag genomförs och följs upp (instruktionens paragraf 5 och 6):

- Integrera jämställdhetsperspektiv i all verksamhet
- Barnkonventionen
- Folkhälsomålet
- Verka för att förenkla för företag
- Verka för att behovet av bostäder tillgodoses
- Klimatanpassning
- Miljömålen

Dessa uppdrag är verktyg för att nå målen inom Agenda 2030. De integreras i alla verksamhetsområden.

Verksamhetsåret 2021 kommer liksom 2020 att präglas av coronapandemins negativa konsekvenser. Pandemin har synliggjort de hälsoklyftor som finns och även hur människor drabbas av ensamhet, ekonomisk utsatthet och psykisk ohälsa. De sektorsövergripande uppdragen är verktyg för myndighetens arbete med den sociala dimensionen av hållbarhetsarbetet.

Myndighetsgemensamma mål

En gemensam struktur skapas för information, planering, rapportering och uppföljning av de sektorsövergripande uppdragen (Länsstyrelseinstruktionen paragraf 5 och 6)

Myndighetsgemensamma aktiviteter

Under verksamhetsåret ska en enhetlig struktur ordnas för information och uppföljning av de sektorsövergripande uppdragen. Detta innebär att;

- Planering, rapportering och uppföljning av uppdragen hanteras i LISA
- Information och kommunikation om uppdragen samlas på intranätet och en handbok som görs tillgängliga via intranätet.

ENHETERNAS PLANERADE AKTIVITETER ▶



Miljöenheten

Miljöenhetens arbete fokuserar på att stärka en hållbar utveckling i länet genom tillsyn, tillståndsprovning och tillsynsvägledning. Under 2021 kommer vi att fortsätta utveckla digitala arbetssätt för att möjliggöra ett aktivt samarbete med länets aktörer. Bland annat vill vi stärka vägledningen till miljökontoren i länet.

Västerbotten är ett län med mycket vattenkraft och Länsstyrelsen kommer prioritera arbetet med den nationella planen för provning av vattenkraft som förväntas komma igång på allvar 2021. Syftet med detta arbete är att säkerställa att all vattenkraft i länet har moderna miljövillkor.

Länsstyrelsen har sedan flera år tillbaka prioriterat arbetet med att efterbehandla förorenade områden. Under 2021 förväntas bland annat efterbehandlingsarbeten påbörjas vid det nedlagda sågverket på Norrbyskärr. Vi ser också att efterbehandlingsarbetet kommer att fortsätta vid flera av länets nedlagda gruvor

Inom miljötillsynen får Länsstyrelsen tillsyn över nya verksamheter från och med 2021 och vi ser också fortsatt ett stort intresse för att bygga vindkraft i länet vilket på ett tydligt sätt påverkar vårt tillsynsarbete. Det pågår flera stora tillståndsprovningar av industrier i länet. Det rör både utbyggnad av befintliga industrier och nyetablering av industrier. Länsstyrelsen har en nyckelroll i miljöprovningen av dessa verksamheter och fokus kommer därför läggas på att medverka aktivt i dessa processer.

Samhällsutvecklingsenheten

Enheten kommer under året arbeta för att inrätta ett länsövergripande strategiskt forum för arbetet med mäns våld mot kvinnor. En förstudie gjordes under 2020 som kartlade de olika aktörer i länet som arbetar med frågan och det framkom tydligt i studien att ett forum behövs för att samordna och effektivisera arbetet. Det framkom även att Länsstyrelsen är den naturliga sammankallande aktören för ett sådant forum.

Folkhälsopiloten förlängdes ett år och avslutas vid årsskiftet 21/22. Projektet har tagit fram en avsiktsförklaring för en god, jämlik och jämställd folkhälsa i Västerbotten som i slutet av 2020 skickades ut till kommunerna och regionen för antagande. Under det sista året i piloten så är vi inne i en genomförandefas där arbetssätt och arbetsmetoder testas.

Enheten ser framemot ett nytt uppdrag gällande regional samordning av avhopparkerksamhet som förväntas komma till myndigheten under året. Vissa inledande kontakter har redan tagits med polismyndigheten och detta blir ett utökande av uppdraget om brottsförebyggande samordning.

Enheten kommer under 2021 att fortsätta att följa upp de sociala konsekvenserna av pandemin. Vi kommer att göra en uppföljande lägesbild av social problematik och utsatthet i länets kommuner, information kommer att inhämtas från såväl kommuner som civilsamhälle. Utifrån den bild vi då får kan vi bättre planera för rätt slags stödande och samordnande insatser.

Internt kommer verksamhetsområdet social hållbarhet att fokusera på att jämställdhetsintegrera sin verksamhet, ta fram en ändamålsenlig struktur för samordning av och stöd till arbetet med integrering av §5 inom länsstyrelsen samt öka samverkan och samarbeten

mellan sakområdena för att få en större genomslagskraft av våra uppdrag i länet.

Arbetet med kompetenshöjande insatser för plan- och bygglovshandläggare samt förtroendevalda vid kommunerna kommer att växlas upp och betonas ytterligare under 2021, då pandemin medfört att aktiviteterna inte kunnat genomföras i planerad omfattning under 2020. Detta kommer att ske dels genom generella aktiviteter som utgår från Boverkets studiematerial, dels genom fördjupande studier av kommunernas egna exempel och erfarenheter. Enheten kommer vidare att stötta och vägleda kommunerna i deras arbete med att ta fram bostadsförsörjningsprogram. Det omfattande arbetet med Norrbottenbanan fortsätter som tidigare, i samverkan med Trafikverket och berörda kommuner. Arbetet består i att hantera planer och bidra med program och kunskapsunderlag samt besluta om och upphandla arkeologiska undersökningar och utredningar.

Arbetet med att implementera reviderade riksintressen för kulturmiljövård fortsätter, genom informations- och utbildningsinsatser gentemot kommunerna. Riksintresset Umeå stad har analyserats under 2020 och kommer under 2021 att revideras efter dialog med Umeå kommun. Ett antal tidigare ej utpekade områden har utretts som potentiella nya riksintressen för kulturmiljövård och några avses under 2021 föreslås som sådana för Riksantikvarieämbetet. De under lång tid eftersatta insatserna kring tillsyn samt översyn av framför allt byggnadsminnen kommer att prioriteras tillsammans med ett antal utredningar inför inrättande av kulturresevat och förklaring av fornlämningar. Arbetet med övergripande strategier för insatser och samverkan inom det regionala kulturmiljöarbetet kommer också att vara högt prioriterat under året.

Landsbygdsenheten

Landsbygdsenheten arbetar för en levande landsbygd med positiv och hållbar utveckling inom gröna näringar. Landsbygdsenheten genomför EU:s och Sveriges jordbruks- och landsbygdspolitik genom det så kallade Landsbygdsprogrammet som rymmer ekonomiska stöd till jordbruken, stöd för investeringar på landsbygden och inte minst värdefulla stöd för kompetensutveckling inom jordbruket. Enheten arbetar också för ett gott djurskydd, god djurhälsa och säkra livsmedel. Arbetet inom enhetens kontrollverksamhet kommer liksom föregående år att bedrivas med fokus på livsmedelsproducerande marker, djur och anläggningar. Nytt för 2021 är dock Landsbygdsenhetens tillsynsuppdrag kopplat till den nya pandemilagen, som började gälla den 10 januari 2021. Länsveterinären är utsedd till myndighetens kontaktperson för uppdraget och enhetens tillsynsutbildade personal kommer i första hand att nyttjas för uppdragets genomförande.

Under 2021 kommer vi att jobba vidare med frågan om hur man skapar goda kontrollmöten. Kraft kommer ny att läggas på att upprätthålla ett proaktivt, regionalt kommunikationsarbete, med syftet att underlätta för länets företagare att göra rätt. Förutsatt att fysiska möten får genomföras kommer Landsbygdsenheten under 2021 att inrätta en extern rådslagsgrupp med berörda parter för dialog och kunskapsbygge rörande enhetens kontrollverksamhet.

Under 2021 kommer Länsstyrelsen som tidigare år att genomföra ett stort arbete med handläggningen av jordbrukarstöd. Årligen handlägger enheten ersättningsar omfattande drygt en kvarts miljard kronor som går ut till länets lantbruk. IT-systemen som stödjer handläggningen är fortfarande under viss utveckling om än de som kommit i drift blir allt mer funktionella. Det funktions som ännu kvarstår utan IT-lösning kommer

till stor del att behöva hanteras manuellt även kommande år. Under våren 2021 kommer arbetet med att återkräva medel där jordbrukare av olika anledningar fått felaktiga summor utbetalade under åren 2015 och 2019, att genomföras.

Under 2021 kommer Landsbygdsenheten att inom ramarna för Länsstyrelsens kraftsamling för landsbygden, Hela Västerbotten bedriva ett brett och engagerat arbete för att öka den hållbara livsmedelsproduktionen i Västerbotten och på så sätt bidra till att nå målen i den nationella livsmedelsstrategin och till den sammanhållna landsbygdspolitiken. Åren 2021 och 2022 är så kallade övergångsår då föregående landsbygdsprogram förlängs och nya medel förs till för de två förlängningsåren. EU:s återställningsfond medför extra resurser till sektorn för att förstärka möjligheterna till en näring som tagit stryk under Corona-pandemin. Under våren kommer enheten att planera för nya genomförandeprojekt som komplement till de pågående projekten vid namn Matkompassen. Det tydliga målet är en hållbar produktion av mera mat i Västerbotten. Under 2021 och 2022 kommer Landsbygdsenheten dessutom att kunna fokusera mera på landsbygdsutvecklingsfrågor med stöd av en extra personalresurs som skall rekryteras under våren.

Regionala tillväxtenheten

Enheten arbetar för att främja en långsiktig hållbar utveckling och skapar möjligheter till förnyelse i landsbygd och samarbete över gräns. I uppdraget ingår att bidra till målet om en livskraftig landsbygd med likvärdiga möjligheter till företagande, arbete, boende och välfärd som leder till en långsiktigt hållbar utveckling i hela landet. Vi är förvaltande myndighet i två territoriella program, Botnia-Atlantica samt Norra Periferin och Arktis, även kallat Interreg.

Vi främjar, samordnar och leder det regionala arbetet inom energiomställning och minskad klimatpåverkan samt samordnar arbetet med anpassningen till ett förändrat klimat. Ett av myndighetsmålen är att initiera, stödja och följa upp kommunernas klimatanpassningsarbete. Därtill bevakar vi bredbandstäckning, konkurrensförhållanden och grundläggande betaltjänster. Investering med Bygdemedel är till för serviceinsatser och för öka den lokala kapaciteten. Verksamheterna har tydliga kopplingar och bidrar med insatser till de globala målen, Agenda 2030.

Naturvårdsenheten

Naturvårdsenheten är en enhet med ett brett verksamhetsfält. Arbetet på enheten är mycket omväxlande och verksamheten hanterar frågor som berör och engagerar många. På enheten arbetar ett sextiototal personer bland annat inom områdena jakt, fiske, rovdjursförvaltning, fjällförvaltning, rennäring, reservatsförvaltning, naturrum, terrängkörning, Natura 2000, reservatsbildning och åtgärdsprogram för hotade arter. Naturvårdsenheten kommer under 2021 fortsätta att i hög takt arbeta med och utveckla dessa områden men med särskilt fokus på:

- Utveckla arbetet med att bekämpa och begränsa spridningen av invasiva arter
- Fortsätta att hålla en hög takt i arbetet att bilda nya naturreservat
- Färdigställa Lapplandsleden, en ny fjälled mellan Hemavan och Borgafjäll
- Fortsätta arbetet med att återställa hydrologisk skadade våtmarker med syfte att binda kol, utjämna vattenflöde och värna biologisk mångfald
- Möta det stora intresset för friluftsliv i länets naturreservat och längs vandringselder med utökad skötsel och vägledning

- Lansera en ny webb-plats för Vindelfjällen – Europas största naturreservat.
- Stimulera och leda arbetet i Vindelälven-Juhtatdahka Biosfärområde.

Miljöanalysenheten

Miljöanalys följer upp, övervakar och beskriver miljötillståndet, planerar och genomför åtgärder för att nå miljömålen och miljö kvalitetsnormerna. Detta görs i samverkan med länets aktörer för att få genomslag för miljö- och hållbarhetsarbetet i Västerbottens län. Arbetet bidrar till att nå Agenda 2030-målen, 6. Rent vatten och sanitet, 7. Hållbar energi för alla, 12 Hållbar konsumtion och produktion, 14 hav och marina resurser samt 15 Ekosystem och biologisk mångfald. Under 2021 särskilt fokus på:

- Hållbara Västerbotten - åtgärdsprogrammet för miljömålen lanseras och förankras med länets aktörer, kommuner och organisationer.
- Bedriva vattenförvaltningsarbete i Bottenviken och Bottenhavets vattendistrikt, ta fram underlag och förankra nytt åtgärdsprogram från vattenmyndigheterna. Bistå i arbetet med nationella prövningsplanen för vattenkraft. Förankra och samverka nytt åtgärdsprogram för vatten och ta fram avrinningsområdesvisa åtgärdsplaner i Västerbotten.
- LOVA-lokala vattenvårdsprojekt, med fokus på övergödning och möjligheter att genomföra restaureringsåtgärder för att förbättra vattenmiljön i sjöar, vattendrag och kustvatten i Västerbotten.
- Fortsätta att restaurera våra mest värdefulla vattendrag som Hörnån, Sävarån, Lögde- och Öreälven med tillhörande biflöden. Bedriva verksamhet inom pågående projekt ReBorN, EcoStre-

am for Life, GRIPonLIFE IP, Samverkan för god ekologisk status i Rickleån, KLIVA, Kultsjödalen och Friskare skogsvatten 2.0.

- Fortsätta bedriva regional miljöövervakning enligt nya programmet för åren 2021-2026. Marknadsföra och presentera resultat från miljöövervakningen via olika medier. Arrangera nationella konferensen miljöövervakningsdagarna.
- Fortsätta bedriva regional kalkning och kalk-effektuppföljning enligt plan. Bistå Havs- och vattenmyndigheten med expertkompetens i det nationella kalkningsarbetet.
- Förankra länsstyrelsens miljöledningsmål och förnya miljö- och resepolicy med mål och strategiska insatser för både vår interna och externa miljöpåverkan.
- Kommunera och sprida kunskap om aktuellt miljötillstånd. Miljötillståndet ska vara känt för kvinnor och män, barn och unga i Västerbotten. Länsstyrelsen lanserar 2021 en storymap om miljömålen 20 år.

Enheten för verksamhetsstöd

Enheten för verksamhetsstöd ansvarar för verksamhetsplanering, utveckling, uppföljning, årsredovisning, samt intern styrning och kontroll. Enheten har också ansvar för myndighetens personalpolitik, rekrytering, arbetsmiljöfrågor, juridisk styrning, säkerhetsfrågor och stöd samt myndighetens diarie- och arkivverksamhet. I uppdraget ingår att ge stöd och administrativ service till såväl länsledningen som till länsstyrelsens övriga enheter.

Enheten har även ansvaret för samordning av arbetet med geografiska informationssystem (GIS)

Kommunikationsenheten

Enheten har det övergripande ansvaret för Länsstyrelsens interna och externa kommunikation. Vårt uppdrag är att säkerställa att myndighetens kommunikation är målgruppsanpassad, relevant, effektiv och enhetlig. Enheten ska kommunicera pågående processer och uppnådda resultat i verk-samheterna samt synliggöra vilka olika typer av stöd och service Länsstyrelsen tillhandahåller. Under 2021 särskilt fokus på:

- Framtagande av en ny kommunikationsstrategi som ska utgöra grunden när myndigheten utformar den externa och interna kommunikationen från 2021 och framåt.
- Fortsatt arbete med att utveckla den webbplats som lanserades under 2018 och fick ny struktur 2019. Utifrån vår webbplats får brukarna också kontakt med andra verksamhetssystem som webbdariet och e-tjänsterna. På webbplatsen finns kontaktingångar till olika sociala medier där vi är aktiva.
- Fortsatt arbete med att vidareutveckla myndighetens förmåga kommunikationsförmåga vid kriser och samhällsstörningar

Under 2021 inleds också det Länsstyrelsegemensamma arbetet med att utveckla och implementera ett nytt intranät för myndigheten.

Samhällsskydd och beredskap

Samhällsskydd och beredskap arbetar med uppgifter inom områdena skydd mot olyckor, krisberedskap och civilt försvar. Under 2021 särskilt fokus på:

Prioriterad verksamhet under året:

- Omhändertagande av erfarenheter från covid-19 och TFÖ2020
- Säkerhetsskydd
- Kris- och krigsorganisation (planering, utbildning, övning)
- Förstärkningsresurser/frivilligresurser
- Fortsatt identifiering och analys av de sju prioriterade områdena

VERKSAMHETENS BUDGET OCH FINANSIERING ▶



Länsstyrelsens målsättning är att presentera en budget i balans med ett handlingsutrymme för omprioriteringar och särskilda satsningar inom särskilt utpekade områden. Verksamhetsåret 2021 är därmed ett undantag men då regeringen har aviserat en tidig tilläggsbudget på grund av länsstyrelsernas arbete med coronapandemin så görs bedömningen att budgeterade kostnader kommer att täckas av det tillkommande förvaltningsanslaget i tilläggsbudgeten.

Våra långsiktiga strategier för att hantera budgetprocessen är att:

- Budgeten ska fastställas strax efter årsskiftet
- Arbetet ska kännetecknas av långsiktighet och stabilitet
- Beredning ska ske genom skriftlig och muntlig dialog mellan länsledning och enheter
- Fackliga organisationerna ska hållas informerade under hela processen samtliga budgetposter ska prövas årligen.

Myndighetens finansiering och verksamhet är under ständig förändring. Verksamheter tillkommer och försvinner samtidigt som andra verksamheter kan växa eller minska i omfattning. Även finansieringsformerna är under ständig förändring där ramanslaget för förvaltningsändamål, bidrag från olika finansiärer och avgiftsfinansiering över tiden varierar i omfattning och innehåll.

För närvarande finansieras ungefär hälften av verksamhetskostnaderna av ramanslaget för förvaltningsändamål medan återstoden finansieras av sakanslag, bidrag och avgifter. Förutom ramanslaget bidrar Naturvårdsverket med den största finansieringen av våra verksamhetskostnader.

Budget 2021	
Intäkter (tkr)	
Anslag 5:1	154 851
Resultat tidigare år	4 000
Gemensamma intäkter	18 700
Summa intäkter	177 551
Kostnader (tkr)	
Lönekostnader inkl. lönerevision varav Coronakansliet (särskild finansiering)	117 126 -1 481
Drift	10 440
Gemensamma kostnader	53 300
Summa kostnader	179 385
Budgeterat resultat 2021 (tkr)	
	-1 834



Länsstyrelsen Västerbotten

Storgatan 71 B, 901 86 Umeå

www.lansstyrelsen.se/vasterbotten

vasterbotten@lansstyrelsen.se

010-225 40 00