

مونك فال
MÅNGFALD
Μονυφαλδ ʕaɪɳɟaɪʔaɪʔ



Slutrapport Projekt Mångfald 2
Strömsund & Krokomb December 2007
www.mangfald.se

Sammanlagt 74 personer har jobbat eller varit inskrivna kortare eller längre tid i Projekt Mångfald. Plusjobbare, praktikanter, projektanställda, elever och socionomstudenter. Några av dem syns på Sara Adelhults omslagsfoton.

Övriga foton i rapporten: Stefan Wikström har fotograferat kvinnorna som syns på sidan 5 och plantsättaren i kapitlet om arbetstillfällen har Andreas Linden fångat. Resten av bilderna i rapporten har Sara Adelhult tagit.

Innehållsförteckning

1. Projekt Mångfald 2	4
2. Bakgrund	9
3. Projektbeskrivning och uppfyllelse av syfte, mål och målgrupp	15
3.1 Syfte	15
3.2 Mål	15
3.3 Målgrupp	17
3.4 Verksamhetsbeskrivning	21
3.4.1 Beskrivning av mötesplatserna	21
3.4.2 Kulturkrocktest	21
3.4.3 Aktiviteter med kostnader för projektet	22
3.4.4 Arbete med spår 1	24
3.4.5 Arbete med spår 2	31
3.4.6 Arbete med spår 3	37
3.4.7 Arbete med spår 4	39
4. Indikatorer	43
4.1 Nya/skapade arbetstillfällen	43
4.1.1 Resultat på kort sikt	43
4.1.2 Resultat på lång sikt	45
4.2 Bevarade arbetstillfällen	48
4.2.1 Resultat på kort sikt	48
4.2.2 Resultat på lång sikt	48
4.3 Nya företag	49
4.3.1 Resultat på kort sikt	49
4.3.2 Resultat på lång sikt	49
4.4 Deltagande individer	49
5 Projektets påverkan på de genomgående kriterierna	53
5.1 Miljöförändrande insatser	53
5.2 Jämställdhet	54
5.3 Internationalisering	55
5.4 IT-projekt	55
6. Projektets övriga resultat och erfarenheter	56
7. Resultatspridning samt skyltning	59
8. Kopplingar till andra projekt	65
8.1 Samarbeten med andra projekt	65
8.2 Andra samarbetspartners	69
9. Kontaktuppgifter	71

1. Projekt Mångfald 2

en sammanfattning



"Vad har varit det bästa med projekt Mångfald?" frågade vi oss själva när vi träffades sista gången hela gänget. "Broderskap" svarade en. "Familjekänslan" svarade en annan. "Systerskap" säger bilden från en studieresa.

Att Projekt Mångfald för många känns som en stor familj där det alltid finns plats för både skratt och tårar och där det finns plats att växa som människa, är ett exempel på att projektet lyckats uppnå både syften och mål. Att åtta människor fått behålla jobbet, och att femton fått ett nytt jobb är siffror som gör att vi gärna sträcker på oss lite extra. Fast statistik i all ära, det roligaste är att känna personen bakom siffran. Att känna till nätverket som ligger bakom när A fick jobb för att B är sambo med D. Och att A sakta men säkert lär sig koderna på det nya jobbet. Social integration och integration på arbetsmarknaden – i verkligheten.

Projekt Mångfald 2 har sina rötter i ett projekt med samma namn som vände sig till kvinnor i hela Jämtlands län. Målet var att skapa sociala nätverk för invandrar- och svenska kvinnor. Det första projektet lärde oss bland annat att behovet av personal är stort när man jobbar med integration och att det behövs ett helhetsgrepp på integrationsprocessen för att den ska lyckas. Lärdomarna tog vi med oss till nästa projekt som påbörjades rent praktiskt i juni 2006 och avslutades i december 2007.

Syfte:

Att korta ned tiden utanför arbetsmarknaden.

Att arbeta för social integration och integration på arbetsmarknaden.

Mål:

Utveckla praktiska och teoretiskt fungerande metoder/modeller för att öka individernas delaktighet i sin egen och samhällets utveckling.

Målgrupp:

Arbetslösa, långtidsarbetslösa eller sysselsatta varav merparten har utländsk bakgrund.

Ungdomar. Personer med funktionshinder som har påbörjat sig väg mot den ordinarie arbetsmarknaden.

Finansiärer:

EU:s sociala strukturfond, Strömsunds kommun, Krokoms kommun, Arbetsförmedlingen och den mångkulturella föreningen EQ i Strömsund.

Ibland när vi berättat om oss själva har vi bakat ihop mål, syfte och målgrupp till en enda mening. ”Vi har jobbat för mindre fördomar i samhället och mera mångfald i arbetslivet” har vi sagt.

Har vi lyckats då?

Ja, säger projektledaren. ”Vi har flyttat berg.”

Ja, säger M. ”Jag känner mig inte så utanför arbetslivet längre.”

Ja, säger S. ”Jag har hopp om framtiden.”

Ja, säger L. ”Jag har fått en annan inställning till flyktingar.”

Här i rapporten beskriver vi vår verksamhet vid de båda mötesplatserna - Mångfaldshuset i Strömsund och Träffpunkt Mångfald i Krokoms. Vi berättar om våra föreläsningar, vår arbetsmarknadsmässa, vår festival, vår samhällsundervisning och allt annat vi hunnit med trots projektets alltför korta tid. Vi berättar om våra metoder och vi berättar om resultatet. Vi berättar också att mötesplatserna kommer att leva vidare. Att både Strömsunds och Krokoms kommun på lite olika vis fortsätter med projektets arbete. Nio personer fortsätter att jobba med integration, nio personer från projekt Mångfald 2 tar med sig erfarenheterna och metoderna in i kommunernas flyktingmottagning. Och det känns ju förstås som ett stort plus.

Men när B som kan konsten att uttrycka sig får säga sitt, är det något som ändå fattas:

”Varje stad i Sverige borde ha ett Mångfaldskontor – för Sverige idag är ett Mångfaldsland.”



Bakgrund

från projekt Mångfald till projekt Mångfald 2

2. Bakgrund

Tre års erfarenheter med projekt Mångfald (MF1) (okt 2002 – dec 2005), ligger till grund för denna ansökan.

Genom projekt Mångfald (MF1) har nätverk och föreningar byggts upp med ett stort antal medlemmar. Vi har sett den mångfacetterade problematik man som invandrare möter i dagens Sverige. Med de erfarenheter och de nätverk vi har, anser vi det finns goda förutsättningar, att tillmötesgå olika behov i nära samarbete med invandrarna själva.

Det räcker inte, att ha jobb för att trivas i det nya landet och det räcker inte, att ha ett socialt nätverk för att stanna här i länet. Det behövs mer tid till individuellt stöd och det behövs personal med egna erfarenheter av migration. Det har blivit praxis att det är lång väg från ankomsten till Sverige till inträdet på arbetsmarknaden, och det har givit många mindre lyckade biverkningar. Från tillväxtpunkt är det ett slöseri med mänskliga resurser. Liknande problematik ses också gälla ungdomar, funktionshindrade och andra människor utanför arbetsmarknaden.

Därför har det nya projektet – Mångfald 2 - kombinerat socialt nätverkande med arbetsmarknadsinriktade satsningar.

Genom MF1 byggde vi upp nätverk och föreningar med ett stort antal medlemmar. Problematik och möjligheter definierades, och därför har det funnits mycket bra förutsättningar för Projekt Mångfald 2 (MF2) att utveckla arbetet.

Mycket tid behövs för gruppens speciella behov, eftersom många inte behärskar det svenska språket och inte heller har växt upp med det svenska samhällets alla koder. Detta innebär att det måste avsättas tid för en helt annan typ av information, än den man är van vid i svenska sammanhang. Ett faktum som blev tydligt i MF1.

Människor med egna erfarenheter av migration, har visat sig varit oerhört viktiga ”tolkar” mellan det svenska och de nya invandrarna. Utöver den funktionen är dessa ”tolkar” också förebilder för nya svenskar, som visar, att det är möjligt att få jobb i Sverige. Något som under de första åren i Sverige annars snabbt verkar avlägset.

Människor med egna erfarenheter av migration har dessutom ofta insikt i hur samhällssystem, skola, familj osv. fungerar i länder utanför Sverige. Det finns en stor outnyttjad resurs för större förståelse och acceptans mellan invandrare och svenskar hos dessa ”kulturtolkare”. Information och kommunikation är väldigt komplicerad, än mer i en heterogen grupp av människor från hela världen, med vitt skilda förutsättningar. För många är det t.ex. uteslutet att fråga eller ifrågasätta en auktoritet (lärare, myndighetsperson osv.)

Information och introduktion måste om möjligt ske i praktiska/konkreta situationer. Det är t.ex. viktigt att myndigheter kommer till gruppen i gruppens trygga miljö, samtalen blir där mycket mer givande för samtliga.

Genom MF1s aktiviteter och arrangemang framkom några tendenser:

Många nyanlända känner sig isolerade, de kanske kommer från en kultur, där det i mycket högre grad är familjen snarare än samhället, som är det socioekonomiska säkerhetsnätet.

I Sverige ”tas” mannens roll som familjeförsörjare ifrån honom, samhället tar hans roll, vilket påverkar hans identitet och kan ge upphov till kris hos honom och hans familj.

Det är många ibland onödiga hinder för projektets målgrupp att komma in på den svenska arbetsmarknaden.

Samhället kräver bl.a. att individen ska prata svenska. Att lära sig svenska försiggår i en skola där alla som inte pratar svenska samlas för att lära sig svenska.(SFI)

I målgruppen för MF2 finns människor som är utanför arbetsmarknaden. Många har aldrig haft ett jobb (i Sverige), det gäller t.ex. i grupperna ungdomar och invandrare. De har likartade problem och många känner sig isolerade/exkluderade.

Att föra ihop dessa grupper kan vara till ömsesidig nytta, att tillsammans organisera en mötesplats med aktiviteter där människors kreativitet ges utrymme. Sådana fysiska ramar behövs för att ordentligt kunna stimulera den utvecklingen. Egna lokaler är viktiga visar vår erfarenhet från MF1 där strömsundsgruppen var den enda grupp som hade egna lokaler, något som visade sig avgörande för utvecklingen av projektet. I lokalen kan invandraren träna svenska med svenskar och samtliga deltagare kan komma ur en eventuell social isolation och kan komma up i ett arbetsmarknadsanpassat tempo.

Uppgivenhet och passivitet kan lätt bli ett tillstånd om man i lång tid är utesluten från arbetsmarknaden. Passiviteten delvis dikterad av det svenska samhället, som inte kan använda individens resurser förrän individen pratar svenska, har tagit SFI-prov osv. I både Krokomb och Strömsund finns en liten öppen arbetsmarknad, där det är viktigt att känna eller vara känd. Genom att engagera sig ideellt i föreningar/nätverk, tränas man genom aktiviteter att förstå, att ta del, ta ansvar, bli sedd, egenskaper som underlättar att kunna fungera på arbetsmarknaden. Att skapa ”morötter” som stimulerar arbetsviljan är viktigt. I projektet ska individen bli involverad och engagerad och därmed mera konsekvent exponerad för det svenska språket, samhället och arbetsmarknaden. Att kunna ha sin språkpraktik eller arbetspraktik i möteslokalen stimulerar och engagerar ytterligare fler personer och ger möjlighet till initiativ och tillväxt.

Det har varit lyckat att mer systematiskt skapa kontakt mellan det svenska samhället och inflyttarna. Möten som har varit på lika villkor med ett så kallat underifrånperspektiv. Detta kan utvecklas mycket mer, med mål att klargöra de potentiella möjligheter som invandrarna utgör för länet och den regionala utvecklingen och kan därtill belysa länets behov av inflyttning.

Stora skillnader fanns i MF1- grupperna i Krokomb och Strömsund. I Krokomb fanns t.ex. en stor grupp personer som i stor utsträckning har isolerat sig i sin språkgrupp. Kontakten med det svenska samhället och integrationen hade blivit allt mer avlägsen. Händelser i Frankrike dec. 2005, lyfter fram tanken om konsekvensen av exkludering/utanförskap. Projekt Mångfald 2 har bidragit till att vända isoleringen i Krokomb.

De små kommunernas möjlighet att påverka i denna fråga är intressant och spännande. Under MF1:s tre år byggde vi upp en ordinarie verksamhet i Strömsund och Krokomb, etablerade nätverk och föreningar bestående av både invandrare och svenskar.

Under MF2 utvecklade vi de fysiska mötesplatserna Träffpunkt Mångfald i Krokomb och Mångfaldshuset i Strömsund. Dessa har utgjort basen i verksamheten, för en ännu mera utåtriktad verksamhet. Lokalerna är viktiga och möjliggör språk- och arbetsträning i den egna verksamheten och att personer från målgruppen stegvist och praktiskt kan involvera sig.

Strömsunds kommun är ägare till projekt Mångfald 2

Budget enligt ansökning:

Sökande / organisationsnr	Strömsunds Kommun				212000-2486	
Projektnamn	Mångfald 2					
Projektledare	Vivian Fabricius					
Region Inland/Kust	☒ Inlandet ☐ Kusten					
Åtgärd	2.3 a Integration och mångfald					
Strukturfond	Socialfonden					
Projektkostnader	2006	2007	2008	2009	Totalt	Andel
Egen personal inkl lönebikostnader	1 163 984	1 988 363			3 152 347 kr	41,43%
Externa tjänster	137 114	288 887			426 001 kr	5,60%
Lokalkostnader	105 494	133 256			238 750 kr	3,14%
Investeringar	0	0			0 kr	0,00%
Övriga kostnader	413 774	407 268			821 042 kr	10,79%
Summa faktiska kostnader	1 820 366	2 817 774	0	0	4 638 140 kr	60,96%
Offentligt direktfinansierade kostn.	1 265 740	1 704 400			2 970 140 kr	39,04%
Privat direktfinansierade kostn.					0 kr	0,00%
Summa projektkostnader	3 086 106	4 522 174	0	0	7 608 280 kr	100,00%
Finansiering, EG strukturfond	2006	2007	2008	2009	Totalt	Andel
Socialfonden	1 543 053	2 261 087			3 804 140 kr	50,00%
Finansiering, nationell offentlig (typ av finansiering)	EG- andel av offentliga finansiering					50,67%
	EG-andel av faktiska kostnader					82,02%
	2006	2007	2008	2009	Totalt	Andel
Arbetsförmedlingen Strömsund Direktfin	875 740	1 194 400			2 070 140 kr	27,21%
Arbetsförmedlingen Krokoms Direktfin	360 000	480 000			840 000 kr	11,04%
Strömsunds Kommun kontant	232 313	411 687			644 000 kr	8,46%
Krokoms Kommun, kontant	45 000	45 000			90 000 kr	1,18%
Krokoms Kommun, Direktf	30 000	30 000			60 000 kr	0,79%
					0 kr	0,00%
					0 kr	0,00%
					0 kr	0,00%
Summa nationell off. finansiering	1 543 053	2 161 087	0	0	3 704 140 kr	48,69%
Finansiering, privat	2006	2007	2008	2009	Totalt	Andel
Kontant inbetalning till stödmottag.						
EQ	0	100 000			100 000 kr	1,31%
					0 kr	0,00%
Ideellt arbete / privat direktfinans.						
					0 kr	0,00%
					0 kr	0,00%
Eget arbete / privat direktfinans.						
					0 kr	0,00%
					0 kr	0,00%
Material / privat direktfinans.						
					0 kr	0,00%
Summa privat finansiering	0	100 000	0	0	100 000 kr	1,31%
Sammanlagd total finansiering	2006	2007	2008	2009	Totalt	Andel
	3 086 106	4 522 174	0	0	7 608 280 kr	100,00%

Tidsplan enligt ansökan:

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Uppstart, planering med personal och samarbetspartners	2006-03-16	2006-08-01
Skapa och utveckla mötesplatser	2006-03-16	2007-11-30
Social- och arbetsmarknadsinriktade aktiviteter	2006-03-16	2007-11-30
Konferens/Hearing	2006-03-16	2007-11-30
Festival	2006-03-16	2007-11-30
Marknadsföring	2006-03-16	2007-11-30
Förstudie Kulturkrocktest	2006-03-16	2007-11-30
Uppföljning och Slutrapportering	2006-03-16	2007-12-31
Projektets start och slutdatum	2006-03-16	2007-12-31



Växtkraft
för individen

3. Projektbeskrivning och uppfyllelse av syfte, mål och målgrupp

3.1 Syfte

Syfte:

Att korta ned tiden utanför arbetsmarknaden.

Att arbeta för social integration och integration på arbetsmarknaden.

Vi anser att vi genom hela projektet har varit väl medvetna om projektets syften i samtliga aktiviteter vi gjort. Se verksamhetsbeskrivningen (3.4.)

3.2 Mål

Mål:

Utveckla praktiska och teoretiskt fungerande metoder/modeller för att öka individernas delaktighet i sin egen och samhällets utveckling.

Projektet har utvecklat flera verktyg och metoder som kan fungera var för sig och som tillsammans bildar ett mångfacetterat angreppssätt på integreringsproblematiken. Det är en modell som utgår från en helhetssyn. Vi försöker att greppa hela integrationsprocessen och parallellt jobba med möjligheter och hinder på individ- och samhällsnivå.

Projektet har indelat arbetet i fyra spår som de projektanställda ska jobba med:

Spår 1: Inskrivna i projektet (plusjobbare och praktikanter)

Spår 2: personer från målgruppen som inte är inskrivna.

Spår 3: Arbetsgivare, tjänstemän, SFI-lärare, politiker m.fl.

Spår 4 Allmänheten

Spår 1 och 2

Vikten är lagt vid att stärka individen. Visa på dörrar in i samhället och ut på arbetsmarknaden. Motivera till att ta klivet in genom dörrarna. Positiv fokus på vad man som person kan erbjuda och hur man marknadsför sig själv.

Det kan primärt delas in i två arbetssätt:

- 1) Individprocesser
- 2) Grupprocesser

1) Individprocesser

Handledning är grundmetoden.

Processen börjar med en kartläggning, vad har individen med sig, vart vill individen komma. (Tonvikt på arbetsmarknaden).

Utifrån kartläggning och mål görs en handlingsplan för att närma sig målet och arbeta med hinder som finns på vägen dit. Sedan görs uppföljning med handledningssamtal efter vägen.

2) Grupprocesser

Utbildningsdagar är en av grundmetoderna för att stärka individerna i gruppen.

Undervisning med olika teman, som leder mot de personliga målen.

Öka kompetensen kollektivt, utifrån mera översiktliga behov, till exempel kunskap om samhället, lagar, regler.

Spår 3 och 4

Vi har lagt vikten vid attitydförändring och samverkan. I spår 3 och 4 hittar vi ”dörröppnare” och ”dörrägare”. Om inte dörrarna öppnas, är arbetet i spår 1 och 2 betydligt svårare.

Även här kan arbetet grovsorteras i två inriktningar.

1) Attitydpåverkan, information och utbildning.

Här har projektet haft en rad seminarier, möten och olika informationsåtgärder. Se beskrivning under rubriken verksamhetsbeskrivning punkt 3.4 och resultatspridning och skyltning punkt 7.

2) Samverkan och koordinering

Här har projektet varit en aktiv part i kommunernas utvecklingsarbete i integrationsfrågor.

Måluppfyllelse

Under projektiden har vi utvecklat och praktiskt testat en rad verktyg och metoder för att öka individernas delaktighet i sin egen och samhällets utveckling, med syfte att korta ner tiden utan för arbetsmarknaden.

Indikation på att projektet har nått målet är att:

1) En rad metoder finns dokumenterade. Se verksamhetsbeskrivningen.

2) En del kommer att implementeras i ordinarie verksamhet i Strömsund och Krokom.

3) Personal som arbetat i projektet kommer att anställas i respektive kommuner.

Utvecklingsarbetet och kompetensen tas tillvara.

4) Själva modellen kommer i stora drag att användas i Strömsund.

Samtliga punkter kommer att redovisas och förklaras senare i rapporten.

Att våra metoder och erfarenheter tas tillvara och implementeras, tar vi som uttryck för att vår modell fungerar praktiskt.

Själva effekten kommer även att belysas under rubriken målgruppen punkt 3.3 och indikatorer punkt 4.

3.3 Målgrupp

Målgruppen som anges i ansökan/beslutet för projektet är följande: *"Arbetslösa, långtidsarbetslösa eller sysselsatta varav merparten har utländsk bakgrund. Ungdomar. Personer med funktionshinder som har påbörjat sin väg mot den ordinarie arbetsmarknaden. Målgruppens individer skall vara mellan 16-64 år."*

Projektets utvärderare påpekar i sin rapport att syftet inte överensstämmer precis med målet. De konstaterar att syftet är *"att korta ner tiden utanför arbetsmarknaden för personer med utländsk bakgrund..."*, medan det faktiskt i ansökan och beslutet står *"att korta ner tiden utanför arbetsmarknaden för aktuell målgrupp samt arbeta för integration både socialt och på arbetsmarknaden."* Projektet har därför haft som syfte att arbeta med hela målgruppen, inte bara personer med utländsk bakgrund, som kan anses som en väldigt bred grupp. Trots detta, anser vi att vi har lyckats nå ut till målgruppen med vårt syfte.

Projektet har indelat arbetet i 4 spår som de projektanställda ska jobba mot:

Spår 1: Inskrivna i projektet (plusjobbare och praktikanter)

Spår 2: personer från målgruppen som inte är inskrivna.

Spår 3: Arbetsgivare, tjänstemän, SFI-lärare, politiker m.fl.

Spår 4 Allmänheten

Spår 1

De inskrivna i projektet. I projektbeskrivningen står det att 75 personer skulle ingå i spår 1, och trots att det bestämdes efter projektstarten att plusjobbare fick ingå i projektet blev det faktiskt inte ett mindre antal personer/praktikanter inskrivna. De som varit plusjobbare i projektet har dessutom fått vara med en mycket längre tid. De andra personer som varit inskrivna är ungdomspraktikanter, personer som har arbetsprövat m.m. Se under indikatorer. Plusjobben är alltså en avvikelse från projektansökan, men en kärkommen sådan som har fördjupat kvaliteten i vårt arbete.

Spår 2

Individer i målgruppen som inte är inskriven i projektet. De skulle uppgå till c:a 300 personer. I de två kommunerna har mötesplatserna varit öppna för alla, vilket man har nyttjat i Strömsund där man i Mångfaldshuset också har haft en del ungdomsverksamhet, slöjdekaféer, månadskaféer och även använt lokalerna för möten av olika slag. I Krokoms har besökarna huvudsakligen varit invandrare, den övriga målgruppen har inte nåtts i samma utsträckning.

Spår 3

Spår 2 består av tjänstemän, arbetsgivare, lärare och andra personer som jobbar med samma målgrupp. Här har vi jobbat inte bara för att bearbeta arbetsgivare och skapa praktikplatser, men också med den del av syftet som lyder "arbeta för integration både socialt och på arbetsmarknaden." Målet här var att nå ut till minst 100 personer. Det målet har vi nått med råge. En del av dessa kontakter har lett till anställningar eller praktikplatser.

Annan kontakt med denna grupp har gått ut på att påverka genom att höja medvetenhet och skapa grunderna för en fortsättning av vårt sätt att arbeta med integration i både Strömsunds och Krokoms kommuner. I spår 3 kan man också inkludera de organisationer vi har samarbetat med. För mera om detta samarbete se punkt 8. Samarbete med andra organisationer har varit lätt att få till, då många har sökt upp oss för att göra studiebesök eller bett oss om hjälp att nå ut till invandrare i våra kommuner.

Spår 4

Omfattar allmänheten som vi har nått ut till på olika sätt. Målet var att nå 3 000 personer. Man kan beskriva de fyra spårerna som koncentrisk ringar, där kontakter har gått utåt från cirkelns mittpunkt (de projektanställda) till innerst spår 1, sedan i cirkellager med spår 2 och 3 och vidare till spår 4.

Genom vissa större evenemang såsom Mångfaldsfestivalen, Arbetsmarknadsmässan, Krokomsdagarna m.m. har projektet med spår 1 och 2 haft direkt kontakt med spår 4. Dessutom har delar av spår 4 i Krokoms haft en aktiv roll i t.ex. insamling av möbler och kläder till nya flyktingfamiljer, som man också har hjälpt till att fixa en välkomstfest åt.

Projektet har påverkat allmänheten genom information om de nya flyktingarna via broschyrer och affischer och med bildspel, föreläsningar och film som handlar om flyktingarnas väg till Sverige och varför de finns här bland oss. De i spår 3 omnämnda organisationerna har varit ett indirekt sätt att nå ut till gruppen allmänheten. Projektets roll här har huvudsakligen varit att påverka opinioner och attityder och att skapa mötesplatser för svenskar och invandrare. Speciellt genom att ordna evenemang och locka med t.ex. föreläsning, kultur eller mat har det gått att nå ut till en bred grupp. Bara annonsbilagan till Mångfaldsfestivalen där projektet blev presenterat och beskrivet kom ut i 67 000 ex.

Om man har haft nytta av projektet är svårt att mäta. Det är till stor del frågan om attityder i samtliga spår. Vi menar dock att projektet har haft stor betydelse i sammanhanget. Många vittnesbörd från spår 1, styrker detta, och uppslutningen till det vi har arrangerat och responsen på arrangemangen pekar åt samma håll. Ökad självförtroende, ett flertal jobb och viktiga mänskliga möten är delar av projektets ”frukter”.



Verksamhet

3.4 Verksamhetsbeskrivning

Det har i beskrivningen varit svårt att skilja på vår målgrupp, våra mål (metoderna) och verksamheten. Därför finns de 3 punkter beskrivet tillsammans i denna rubrik.

3.4.1 Beskrivning av mötesplatserna

En beskrivning av Mångfaldshuset i Strömsund och Träffpunkt Mångfald i Krokombor. Mångfaldshuset kommer i rapporten att kallas MFhuset. Träffpunkt Mångfald kallas TPMF

Föreningarna EQ och KIV kom till som ett resultat av förra Mångfaldsprojektet (MF1) Både föreningar är internationella föreningar som har som mål att hjälpa nya kommuninvånare in i våra samhällen. Vi ska vara: ”en dörr in i samhället och ett fönster ut mot världen” Både föreningar är öppna för invandrare/flyktingar, tillflyttade svenskar och orsbor.

MFhuset: Våren 2006 köpte föreningen EQ MFhuset av Strömsunds kommun. Huset är en gammal byskola centralt beliggande i samhället. Meningen med att köpa huset var, att ha en träffpunkt där människor från alla världens hörn kunde träffas och genom aktiviteter göra Strömsund till den kommun man var stolt över att bo i. Man såg en möjlighet att själva få påverka sitt liv i kommunen, ta ett eget ansvar för att det blev bra. Huset skulle rymma aktiviteter för människor av alla nationaliteter och alla åldrar.

TPMF kom till i och med projekt Mångfald 2 (MF2) TPMF lånar in sig i en källarlokal centralt i Krokombor, i ett bostadsområde där flertalet av Krokoms flyktingar bor. Lokalen har under projektiden byggs om en aning för att kunde tjäna till arbetsplats. Lokalen har samtidigt varit till förfogande för den lokala hyresgäsföreningen, ifall hyresgäster ville det. Innan projektet flyttade in i lokalen hade hyresgäsföreningen varit vilande i flera år. Förhoppningen var att även Krokombor efter projekt MF2 skulle ha en mötesplats som MF huset i Strömsund.

Både träffpunkterna är mötesplats för spår 2, 3 och 4 och därtill arbetsplats för projekt MF2's anställda och spår 1.

Både mötesplatserna samarbetar med kommunen på många sätt, och är även ett behövligt komplement till kommunernas övriga insatser i flyktingmottagandet.

Vi har under projektiden (15 mars 2006) juni 2006 – december 2007 haft daglig verksamhet på båda orter, med många dagliga aktiviteter mot samtliga spår. Varje dag kommer människor till arbets-/mötesplatserna för att få hjälp med olika vardagsproblem med Internet, försäkring, fylla i blanketter, sortering av post (vad ska slängas?) samt för att växla några ord med andra besökare eller personal.

3.4.2 Kulturkrocktest

Vi skulle göra en förstudie till en kulturkrocktest. Testet skulle bl.a. belysa:

Vad som behövs förändras i mötet med invandraren.

Områden där det behövs mer ömsesidig information.

Områden som skapar kulturkrockar.

Koder som behövs dechiffreras.

Ömsesidiga fördomar som bör bearbetas mm.

Vi har samlat material, vi har påbörjat arbetet och gjort delar av ett sådant test, men det har inte funnits tid för att utveckla testet som vi hade tänkt.

3.4.3 Aktiviteter med kostnader för projektet

Personalutbildning: Varje vecka har olika teman tagits upp i personalgruppen (projektanställda och spår 1). Ibland har det funnits utgifter i samband med undervisningen.

Konferenser: På t.ex. Östbergsgården. Projektpersonalen har behövt lugn och ro till att utveckla och utvärdera verksamheten och jobba med strukturförbättringar m.m. . Ett antal gånger har vi farit iväg och jobbat intensivt med viktiga utvecklingsfrågor under ett par dagar. Det har varit mycket givande och viktigt att göra detta.

Hela personalen har varit på Birka för kick-off vid projektstart och strömsundspersonalen har varit till Nämforsen inför denna höstens arbete. Vi anser att dessa tillfällen har styrkt personalgruppen, har underlättat det dagliga arbetet och gett en familjär gemenskap som projektet har haft stor nytta av.

Teambuilding: Personalträffar för projektanställda, personalträffar för hela gänget. Trivselshöjande aktiviteter, t.ex. julfest, gemensamma luncher. Boda borg.

Kompetenshöjning: 2 projektanställda har gått utbildning i ”verktyg för kommunikation” En 2 dagars kurs hos Kompetensmäklarna i Uppsala. Detta för att bättre kunde leda gruppen i utvecklingsarbete med kreativa metoder.

Personal har deltagit i en del mindre föreläsningar/utbildningar i kompetenshöjande syfte: Hedersrelaterat våld på länsstyrelsen, tidsresa på Jamtli, Birka folkhögskola m.m.

Dialog utbildning: Merparten av projektets medarbetare, några tjänstemän och föreningsmedlemmar deltog i dialog utbildningen. 3 dagar där vi behandlade ämnet kommunikation ur alla synvinklar. Syftet var en bättre kommunikation med varandra och att på den grunden få till ett bra samarbete. Dessutom jobbade vi för, att vi som personal skulle få självinsikt och vara kapabla att lösa problem.

Studieresor: Vi har varit på en tredagars studieresa till Hälsingland: BL förlaget för att studera företagsuppbyggnad av den ovanliga sorten. Till Västerås: För att hälsa på Aros döttrar, ett projekt som jobbar för att få ut kvinnor i en kombination av studie/praktik, som verkar vara värt att ta efter. Till Stockholm: Fryshuset för att se hur de jobbar med sina verksamheter och nya projekt hela tiden. Vi ville få inspiration till nya tank, lämpade för våra små kommuner.

Sommarskola ”Samhälle & kultur” och ”Företagskurs”: Vi har även gjort en del mindre studieresor där vi med våra samhälls- och företagselever har gjort besök på olika företag: Getgård, skogsmaskin, mejeri och Jamtli . Dessa besök har som sagt varit i samband med undervisning som vi hade i början av sommaren 07 för de flyktingar som eftersommaren skulle starta SFI, C kurs. Vi hade innan haft undervisning om bl.a. eget företagande, småskaliga mattillverkning, Jämtlands historia m.m.

Vi har använd Lena Börjessons material om mål och roller, coachning m.m. vi hade i slutat av projektet en workshop med Lena. För att ta del av hennes erfarenhet med coachning och ledarskap.

Till konferens i Åre bjöd projektet den personal som i kommunerna ska jobba vidare med flyktingfrågor efter projektet, även kommunpersonal vart bjuden.

Konferensen var anordnat av ”Integration Modell Jämtland” och skulle ta upp samarbetsmöjligheter kring integration i länet.

Islam. Då vi i våra kommuner har ett stort antal muslimer har vi jobbat för större förståelse för Islam. Krokoms kommun hade bjudit personer från TPMF till deras träff med Aksaa genom Mohammed Eneborg Muslim. I Strömsund bjöd projektet in kommunens tjänstemän och skolornas personal. Målet med Mohammed Eneborg Muslims besök var att hjälpa oss bygga broar mellan Islam och det svenska samhället, och ge våra muslimer möjlighet för att få rådgivning om det svenska samhället genom en imam som är svensk. Mer än 200 personer deltog i Strömsund.

Avslutnings seminarium med aktiviteter och middag. Som slut på projektet hade vi träff på Ava Garden i Dvårsätt där vi summerade projektet och gjorde var sin personliga utvärdering om vad projektet har betydd. Att döma efter utlåtanden verkar projektets finansiärer ha investerat sina pengar väl! Därpå njöt vi av varandras sällskap en sista gång, med lek och god mat.

Implementering: Möten på Ava Garden (Krokoms kommun) och Spiran Luleå (Strömsund). Innan projektets slut har den personal, som ska fortsätta efter projektet, tillsammans med kommunernas tjänstemän varit på konferens och studiebesök detta har hänt i båda kommunerna. Det som har diskuterats är bl.a. implementering av projektets idéer samt mål och roller för kommande verksamhet.

Hearing, festival och ”Mångfald gör jobbet” mässan med slutseminarium.

En stor del av projektets pengar har gått till dessa stora arrangemang, med föreläsare, underhållning, resor m.m. Mycket av vår tid har gått till förberedelser av dessa arrangemang.

Utvärdering: IM gruppen i Uppsala, vann uppdraget att utvärdera projektet. 5 andra företag hade sökt.

Möteskostnader har vi haft i samband med besök eller möten, inköp att te/kaffe, fika frukt (ekologiskt naturligtvis!)

Personalvård: Vi har tidvis hållit på med personalvård. Dels via kommunhälsan. Delvis i egen regi och delvis köp av friskvård. Vi har ett flertal i personalen med arbetshandikapp vilket inspirerat till att uppmärksamma hälsan.

Bil- och bussresor: Det är ett stort län vi bor i. När vi skulle göra något, eller hälsa på varandra har vi behövt använda bilen och ibland bussar.

Informations insatser: hemsida, trycksaker, film, bildspel, tidningsannonser m.m.

Extern personal: Vi har vid olika tillfällen anlitat extern personal. Till kurser i t.ex. företagsekonomi på lätt svenska m.m.

Vi har indelat vårt arbete i 4 spår som de projektanställda ska jobba mot:

Spår 1: Inskrivna i projektet (plusjobbare och praktikanter)

Spår 2: Personer från målgruppen som inte är inskrivna.

Spår 3: Arbetsgivare, tjänstemän, SFI-lärare, politiker m.fl.

Spår 4: Allmänheten

3.4.4 Arbete med spår 1

Arbetsplatserna har varit Mångfaldshuset i Strömsund och Träffpunkt mångfald i Krokom. I detta avsnitt berättas om hur projektets arbetsplatser fungerat och vad vi fokuserat på.

I arbetet med spår 1 och 2 är grundtanken att stärka individen. För att starta den process måste man kartlägga och analysera för att kunna identifiera möjligheter och hinder. Självförtroende, självinsikt, rätt kompetens och nätverk rustar individen att nå målet att komma i egen försörjning. Fokus i arbetet har varit ”empowerment”.

Arbetsplats och mötesplats

Möteslokalerna används både som arbetsplats och social mötesplats. Möteslokalerna delas av projektet och föreningarna EQ (Strömsund) och KIV (Krokom). Genom att slå ihop två funktioner har vi kunnat skapa ett naturligt flöde mellan det sociala och det arbetsinriktade.

Fördelar: Närhet till målgruppen. Föreningarna och projektet har dragit fördel av varandra, genom att besökarna till det ena automatiskt kommer i kontakt också med det andra.

Problematiker: Besökarna kan ha svårt att skilja på, när är det mötesplats och när arbetsplats? Detta gäller kanske främst i kontakten med projektets personal. Besökarna har ibland förväntningar om personalen ska agera kompisar och vara sociala, när de istället behöver sköta även sina andra arbetsuppgifter. Det kan också ofta vara stressigt för personalen att ständigt finna sig till hands för besökarna.

Organisationen

Som ett sätt att öka individens delaktighet i arbetslivet, ville vi ha en organisation där alla medarbetare har stort inflytande. Individens kompetens och intressen har varit mer avgörande än "titel". De projektanställda har dock haft handledningsansvar. Vi har bjudit in spår 1 att både komma med förslag och synpunkter på arbetet och arbetsplatsen. Detta är i många länder otänkbart, då det uppfattas som etikettbrott. Men på den svenska arbetsmarknaden ses det egna initiativet och förslag till förbättringar oftast som positivt.

I projektet har det därför varit viktigt att alla uppmuntrats att påverka och vara delaktiga i beslut, både allmänna och speciellt gällande den egna arbetssituationen inom projektets ramar såklart! Praktiskt har våra verktyg varit bl.a. handledning och arbete med mötesteknik (att lära mötesformalia & beslutsvägar).

Fördelar: Ökad förståelse för vägar och möjligheter att påverka den egna och organisationens utveckling. Ökat självförtroende i förhållande till att ta initiativ, säga sina åsikter mm.

Vi tror insikten öppnar nya dörrar för individen.

Problematiker: Demokratiprocessen är långsam och varje individ behöver tid. Kravet på egen insats, engagemang och ansvar ökar i denna organisationsform, något som inte alltid upplevs positivt. Det kan kännas ovant för många och inledningsvis har flera valt att invänta detaljerade order från ledningen för att inte känna sig vilslna. Efter en tid har de flesta dock ändrat attityd och börjat se och nyttja de fördelar som finns med organisationen.

Några individer har inte trivts med frihet under ansvar i den omfattningen, och diskussioner har förts om vad det innebär att ha ett eget ansvar för att vara sysselsatt, och få utmaningar i jobbet. Några trivs bäst med enkla uppgifter med tydliga instruktioner.

Vi har varit i ständig rörelse för att hitta vägar att nå varje individ, hitta knapparna som sätter varje person i rätt varv. Men det har inte varit enkelt. Vi har ju inte fått plusjobbarna för att de passar till specifika uppgifter. Vi har anställt plusjobbarna och sen har vi försökt hitta lämpliga uppgifter. Vi har varit tvungna att testa flera tillvägagångssätt.

Vi ser här en stor skillnad också mellan Krokom och Strömsund. I Krokom hade man innan projektet startade en grupp människor som vi ansåg lämpade, gruppen var dessutom liten, sammanlagt c:a sex personer (två projektanställda och fyra plusjobbare). Denna grupp har i stort sett varit intakt.

I Strömsund blev gruppen plusjobbare större och större för att täcka medfinansieringen efterhand som det drog ut på tiden, innan man i kommunen accepterade att vi anställde plusjobbare. Det gjorde rekryteringen mer komplicerat och långdragen. I Strömsund arbetade det 20 personer (+ 3 föreningsanställda) i november 2006. I Strömsund har man dessutom haft ett mycket större antal deltagande personer från AF och Försäkringskassan.

Helhetslösningar

Vi har i projektet velat se till hela människan, visioner och mål, livssituation, jobb, fritidsintressen, möjligheter och hinder m.m. Vi har velat ge varje person möjlighet att utvecklas och förkovra sig. Vi har stöttat den enskilda individen och hjälpt att hitta lösningar inom projektets ramar.

Handlingsplan: Alla i spår 1 har haft en handledare och en handlingsplan. De individuella handlingsplanerna har varit ett stöd i det dagliga arbetet t.ex. i val av arbetsuppgifter m.m. Handlingsplanerna innehåller en plan för mål och visioner bl.a. utbildningar, förberedelser inför eget företagande och arbetssökande och även planer för egen utveckling.

Handledning: Handlingsplanerna har följts upp med handledningssamtal som har varit kontinuerliga, (som intensivast var 14:e dag). De har varit antingen i formell eller i informell form. Personernas mål och kompetenser har stått i fokus. Individen har haft stora möjligheter att påverka arbetsuppgifter, möjligheter att studera eller praktisera på andra ställen mm.

Alla har haft möjlighet att ägna en del av arbetstiden till sina ”passioner” d.v.s. något individen brinner för att utveckla, t.ex. arbeta för att få körkort, utveckla ungdomsgård eller träna svenska.

Ett komplement till detta har varit stärkande gruppaktiviteter, t.ex. arbete med personlig utveckling och självförtroende.

I Strömsund ändrade man i maj 2007 struktur till team, som tog över handledningen och där den inskrivna fått stöd i utförandet av arbetsuppgifterna av andra inskrivna eller projektanställda.

Fördelar: Systemet med en handledare eller teamledare skapar trygghet för individen och den personliga utvecklingen har följts och följts upp. De personer som varit osäkra, socialt eller i sina arbetsuppgifter har dessutom fått ett praktiskt stöd och tillhörighet i arbetsteam.

Problematik: Rollen som handledare och ”chef”, har inneburit utmaningar: Att ställa krav, ha deadlines, bli osams och komma överens. Något som försvårats av att handledaren också är kollega och vän.

Ansvaret för arbetsledning och handledning har legat på samma personer, vilket har belastat handledarna som till antal inte varit så många. Kommer man från en helt annan arbetsmarknadskultur kan vår arbetsform kännas främmande och obekvämt. Det kan vara svårt att ta för sig, att förstå förhållningssättet till chefen, att förstå förväntningen på en att ta egna initiativ, ha egna åsikter osv. Något som vi har arbetat med både i handledningen och i gruppssammanhang. En process som tar tid.

Stärkande gruppaktiviteter: Utöver handledningen och handlingsplanerna har vi arbetat med att stärka individerna genom personalutbildningar. En gång i veckan har avsatts till gemensam kompetensutveckling och personlig utveckling. Där har vi tagit upp olika ämnen som har känts viktiga. Samarbete, dialog, kriser, demokrati, världshandel, varför man är flykting, bakgrund för krig, intern utbildning i miljökunskap samt praktiskt tillämpning i sopsortering och mycket mer. Vi har jobbat med att få självinsikt, sett att vi har egna fördomar, sett hinder och möjligheter, pratat om attityder, problem i gruppen m.m. Det mesta har lyfts i detta forum. Som komplement till detta har vi haft kurser med externa lärare och även studieresor.

Vi har tränat mötesteknik – att skriva dagordning, protokoll etc. Vi har turats om att vara ordförande, sekreterare, justerare – träning i viktiga kunskaper för att delta i svensk demokrati och en förutsättning för att ha tillgång till ”makten”.

Vi har på personaldagarna också tränat i att stå inför grupp och föra talan, genom att redovisa sin grupps arbete. I början följer man bara med och står där framme. Nu vid projektets slut kan alla föra gruppens talan. Här får man beakta att för många i gruppen är det inte på sitt modersmål man för talan, men på svenska som man inte helt behärskar. ”Man gör frivilligt bort sig” kan man säga, vilket kräver mod.

De inskrivna i spår 1 har jobbat som invandrarguider, en uppgift som vi ansett passar bra för den som själv har gått genom integrationsprocessen och vet vad som är svårt i det nya landet. Spår 1 har deltagit i mans- och kvinnomöten för nyanlända flyktingar, som vi periodvis haft fyra gånger i veckan (två mans- och två kvinnomöten) med grundläggande samhällsinformation, diskussion om uppstådda problem, information om hur man använder tvättstugan osv.

Fördelar: Ökad självinsikt gör det lättare för personerna att själva se och göra något åt det som hindrar, samtidigt som man kan utnyttja de egna kompetenserna och möjligheterna bättre. Detta fångas upp i t.ex. handledningssamtalen. Vi tror att lyckosamma och varaktiga förändringsprocesser förutsätter att individen själv ser behovet av förändring. Sedan måste personen vara med och utforma vägen mot de uppsatta målen utifrån intressen och kompetenser. Genom insikt om hur man själv och kollegorna fungerar, blir förutsättningarna för ett öppet och tillåtande arbetsklimat större.

Flera i spår 1 har påpekat att de fått bättre självinsikt och självförtroende.

Problematik: Personlig utveckling och kompetensutveckling tar lång tid, något som ibland kräver längre tid än vad vi har haft till vårt förfogande.

Att hjälpa är självhjälp & vi räknar med dig

En metod som genomsyrat projektet.

Vår erfarenhet är att viljan att göra något som kommer andra till glädje är stor, något som vi försökt skapa möjlighet för i olika forum och aktiviteter. Tanken är att synliggöra den egna insatsens betydelse, genom att ha en mottagare till det som görs. På så sätt tvingas en situation fram där personens attityder, självinsikt och kompetenser ställs på prov och kan utvecklas.

Vår tro är att denna vilja kan hjälpa individen att lyfta fram sina positiva sidor, för sig själv och andra. Något som blir speciellt viktigt för människor som varit utanför samhället eller arbetsmarknaden en längre tid, eftersom de själva och andra kan ha negativa förväntningar på den egna kapaciteten.

I praktiken har metoden använts både genom att personer fått uppgifter där de rent konkret har hjälpt andra, som stått längre från arbetsmarknaden eller samhället än de själva gjort.

En annan tillämpning har varit att stötta individer att t.ex. utveckla föreläsningskoncept, utställningar, filmer m.m., som de sedan kan "pröva av" på en publik och därmed få respons.

En plusjobbare har fått i uppgift att anordna t.ex. en datakurs för sina mindre datakunniga kollegor. Plusjobbaren har på detta vis byggt på sitt kunnande genom att organisera kursen och utveckla sin pedagogiska förmåga.

En person i arbetsprövning hade undervisning för de plusjobbare som behövde stöd i svenska.

Även annan språkträning har pågått, svenskar har hjälpt ickesvenskar med texter, protokoll m.m.Handledningen har här varit ett viktigt stöd.

Fördelar: Vi har upplevt psykologiska vändningar, med förändrade attityder, ökad initiativförmåga, motivation och eget ansvar som följd av detta arbetssätt. När människor ser att de kan påverka den egna och andras situation, väljer många att ta livet i egna händer på ett nytt mer dynamiskt sätt.

Många har hjälpt personer som är i samma situation som de själva har varit i. Då man är medveten om svårigheterna har man kanske en större förståelse och empati för dem som ska hjälpas.

Dessutom ska man inte glömma att det finns en mottagare: Kollegor, skolklasser, arbetsgivare, festivalbesökare, flyktingar eller... som påverkas av det personer från spår 1 har gjort, vilket i sin tur kan leda till vänskap, jobb eller åtminstone att någon ser individen och uppskattar det som erbjudits.

Problematik: Ibland blir det fel trots handledning och goda intentioner, ofta då de involverade personerna inte ser eller erkänner sina begränsningar och kan fråga om hjälp. Då blir handledaren och andra i omgivningen viktiga, för att vända "misslyckande" till lärdomar och utvecklingsmöjligheter.

Samhällsundervisning

Under hösten 2007 har ett antal individer ur spår 2, skrivits in i projektet (och blev därmed spår 1 deltagare) för att delta i samhällsundervisning två hela dagar per vecka kl.8.30-16. Projektet tog på sig detta för att närma sig kommunens ambition att ha 40 timmars sysselsättning per vecka för kvotflyktingar. Denna grupp skiljer sig på så sätt från de inskrivna plusjobbarna och praktikanterna som deltagit mer allmänt i projektets aktiviteter. Utbildningen har utgått från Integrationsverkets bok "Sverige en pocket guide", med fokus på samtal, dialog och diskussion. Det har även avsatts viss tid till "passion" så som t.ex. körkortsteori och regler för livsmedel och kökshantering.

Fördelar: Individen lär sig sina skyldigheter och rättigheter, för att kunna föra sig bättre i samhället. Språkkunskaperna ökar. Deltagarna håller sig aktiva och följer en arbetsplatsrutin. Ett relevant sätt att närma sig 40 timmars sysselsättning per vecka under introduktionsperioden. Det är en vinst för samhället att nya medborgare förstår och kan nyttja och respektera de samhällsfunktioner som finns. Ytterst är det en demokratifråga.

Problematik: Det faktum att deltagarna inte varit ute i samhället i någon högre grad, gör att de har svårt att se nyttan av samhällsundervisningen. Vi ser behovet, men eleverna är inte medvetna om sina begränsningar. Något som de kommer att bli den dagen de kommer ut i jobb o.a.

Specifikt för den grupp vi har haft på undervisningen, har varit att de är ultraortodoxa muslimer, som med sin landsflykt till Sverige strävar efter att följa koranen strikt. Något som skapat mycket livlig debatt, t.ex. om grundlagen går före religionen o.s.v.

Övriga aktiviteter för spår 1

Hjälp med allehanda praktiska vardagsproblem som nya flyktingar har.

Hjälp med översättning i ett otal sammanhang.

Stöd för flyktingar och översättning på hälsocentral, hos barnmorskan, tandläkaren, o.s.v.

Insamling av möbler och inredning av nya lägenheter för nya flyktingar,

Arbete med att utvärdera flyktingmottagandet på uppdrag av kommunen.

Kartlägga en grupp nyanlända flyktingars fritidsintressen, på uppdrag av de själva och kommunen.

Deltagande i friskvårdsinsatser.

Besök på kommunfullmäktige.

Få hjälp att hitta och söka till utbildningar

Effekter

Plusjobbarna har fått ta mycket ansvar allt eftersom de har växt i sin roll. Bl.a. har de haft ansvar för trivselkvällen, stora delar av informationsarbetet, filmtillverkning, föreläsningar, utställningar och spel. De har deltagit i arrangerandet av Mångfaldshearingen, Mångfaldsfestivalen och mässan: Mångfald gör jobbet.

Genom alla aktiviteter har varje person växt som individ, som människa. Några bara lite, andra har ”flyttat berg”. Man har fått chans att få en mycket större insikt i det svenska samhället och alla dess funktioner. Självförtroendet hos samtliga har ökat. Enligt en ungdomspraktikants egen utsago hade hans självförtroende ökat med 600 %. Det är guld värt.

Ökad självinsikt kan ge personerna bättre förutsättningar på arbetsmarknaden, då de är medvetna om sitt eget värde och vet sina rättigheter och skyldigheter. För några har det rört sig om att få tillbaka självförtroendet, efter t.ex. lång sjukskrivning. Många med annan härkomst än svensk har gjort jättestora framsteg språkmässigt.

Spår 1 deltagare har vidgat sina vyer, lärt nya saker, vågat göra saker som de inte tordes förut. I stort sett alla spår 1 deltagare har personligt fått stor behållning av projektet. Några beskriver att projektet har betytt ALLT för dem och pratar även om hur viktigt det har varit med den familjkänsla vi har på båda mötesplatserna. Denna känsla har varit avgörande för att känna sig trygg och ”hemma” på arbetsplatsen och senare i samhället. Många framhäver också vikten av möten. Både mellan olika grupper t.ex. kristna/muslimer, invandrare/ungdomar, ”trygga” svenskar/utsatta flyktingar. Möten som har vidgat vyer hos samtliga.

Med så många aktiviteter har kontaktnätet växt vilket har skapat ringar på vattnet. Det har varit lättare att få praktikplatser och även jobb tack vara det stora kontaktnätet. Genom studiebesök på bl.a. företag har personer ur spår 1 (och 2) fått kontakt med och kunnat visa upp sig/marknadsföra sig i ett positivt ljus för företagare, media, kommuntjänstemän vilket i flera fall har lett till jobb.

3.4.5 Arbete med spår 2

Vi har i projektet arbetat mot spår 2 i ganska omfattande grad. Båda mötesplatserna har varit flitigt besökta. Mötesplatserna har haft avgörande betydelse för speciellt flyktingarnas trivsel, men har även blivit en viktig mötesplats för andra. Konferenslokalen och cafélokalen i Mångfaldshuset har ofta varit uthyrda/använda av människor från spår 2, 3 och 4. De har varit arbetsplatser för som mest 32 personer (8 i Krokom, 24 i Strömsund). Vi har riktat in oss på service, undervisning, nätverksbygge och träffpunkter, som ett sätt att stötta och stärka individer i spår 2. Mötesplatserna har haft flera funktioner:

Lokalerna har inhyst våra båda föreningar EQ och KIV, och den sociala mötesplatsen har med spår 1:s hjälp hållit i ett stort antal aktiviteter såsom caféer, trivselkvällar, slöjdiskvällar, fester och informationsmöten av olika slag med allt från gospel till diskussioner kring kärleksinvandring.

Ett flertal fester har arrangerats där även andra kommuners invandrare har bjudits in.

I lokalerna har vi även haft cirkusträning, teaterrepetition och ungdomsverksamhet. Några ungdomar och plusjobbare har gått konferencierutbildning. Denna har kommit till användning vid bl.a. Mångfaldsfestivalen, filminspelningar och andra situationer där man behövt stå inför en publik.

Minimång har bildats, det är en grupp ungdomar som har gått arrangörsutbildning och som nu har hållit i ett flertal arrangemang och ungdomskvällar.

Mottagning av nyanlända flyktingar

I samarbete med kommunernas flyktingmottagningar har projektet varit med och tagit emot kvotflyktingar. Tanken har varit att ge ett bra ”första intryck” i mötet mellan kommun och flykting, vilket vi tror hjälper den fortsatta integrationsprocessen.

Möblering av lägenheter: På projektets initiativ har vi startat insamlingar till nyankomna flyktingar. Detta ska ses som ett alternativ till att per automatik ge flyktingar ett hemutrustningslån för att inreda sina lägenheter med det mest nödvändiga. Allmänheten har skänkt möbler och husgeråd, som används till att ge flyktingarna en första grund. Detta ger flyktingarna större inflytande över den första tiden i Sverige. De grundläggande behoven är täckta så personerna får tid att prioritera, kolla prisnivåer och lära känna pengarnas värde. För muslimer är detta extra betydelsefullt, då religionen avråder från lån med ränta. I arbetet med att samla in och möblera lägenheter har vi även engagerat flyktingar som kommit tidigare, enligt principen ”att hjälpa är självhjälp”.

Fördelar: En känsla av att vara välkommen som ny, omgivningens välvilja är påtaglig genom en möblerad lägenhet. Att få ta ett eget val om man vill ta lån som det första i nya landet. Motverkar passivitet bland de flyktingar som får chansen att hjälpa andra.

Problematik: Behovet av lagringslokaler för att kunna hantera möbelinsamlingen, vilket kan bli en ekonomisk belastning. Dessutom krävs en stor punktsats, som kan vara svår att klara med en liten personalstyrka. Då kan en lösning vara att involvera flyktingar som kommit tidigare.

Informationsmapp: Ett välkomstpaket i form av en informationsmapp med nödnummer, kontaktuppgifter till tolkar och flyktingmottagning samt information om närsamhället, allt översatt till hemspråket.

Detta har använts då lägenheter har gjorts i ordning till nya flyktingar.

Fördelar: Den grundläggande informationen är tillgänglig så att det är möjligt att agera vid problem.

Problematik: Metoden fungerar inte för analfabeter och det kan vara svårt att skaffa allt material översatt till flyktingarnas hemspråk.

Kontakt med närsamhället: Genom t.ex. välkomstfester för nyanlända flyktingar, öppnas det upp för kontakter med allmänheten och föreningar. Metoden är ett sätt att påskynda nätverksbygget vilket ger fördelar i integrationsprocessen.

Fördelar: Flyktingarna får snabbt tillgång till nätverkens alla fördelar. Man bekantar sig och underlättar för framtida kontakter.

Problematik: Bristande språkkunskaper.

Service och möten

Här återkommer vi till mixen av arbetsplats och mötesplats som beskrevs under aktiviteter för spår 1. Vi har hjälpt spår 2 med olika vardagsproblem och lokalen blir en naturlig mötesplats. Där vi i samarbete med föreningarna har arbetat med trivsel och socialt umgänge.

Problemlösning i vardagen: I lokalen har vi haft ett stort antal dagliga besök. Många besök har rört sig om behov av hjälp med internetuppkopplingar, blanketter, pass och resedokument, beställning av tid på t.ex. hälsocentralen, betalning av räkningar samt försäkringsfrågor. Därtill har vi försökt utföra en hel del annan coachning i vardagen. Men också hjälp att skriva CV, personliga brev och att söka jobb i både Sverige och Norge.

Vi har använt två modeller, som fungerar bäst i kombination. Den ena är speciella ”drop in” tider för individuell hjälp, den andra är gruppinformationer. Behovet är stort och många har svårt att hålla sig till fastlagda tider. Där det behövs har vi om möjligt hjälpt på hemspråket.

Fördelar: Individuell problemlösning ger personlig kontakt och är ett bra forum för mer privata problemställningar. Det ger möjlighet att stötta individen att nästa gång klara problemen själva, genom information och handledning.

Att träffa personer i grupp sparar tid, eftersom många kommer med samma problem. På träffarna kan man ha gemensamma genomgångar med tolk. Andra som vill informera får dessutom tillgång till ett inarbetat forum.

Speciellt i Krokom har projektet blivit en bro mellan spår 2 och olika myndigheter. I Strömsund har flyktingsamordnaren varit anställd även i projektet och har ansvarat för många av dessa kontakter.

Problematik: Två nyckelpersoner från Krokom har flyttat till Östersund delvis p.g.a. att personer från spår 2 ständigt sökt upp dem i bostaden utanför arbetstid för att få hjälp.

Arbete på individuell nivå tar lång tid vilket upptar mycket tid för personalen, men samtidigt leder det till att otåliga besökare försöker lösa problemen själva. En berättigad fråga blir om besökarna går till projektet innan de ens försökt lösa problemet själv: Hjälper vi för mycket?

Problemlösning i grupp kräver enighet inom invandrargrupperna, något som inte alltid är fallet. Dessutom är det svårt att säkerställa att alla förstår informationen, vilket gör att några i alla fall kommer och tar upp samma problem individuellt.

Mötesplatserna: Vi försöker att få till mötesplatserna med en blandning av människor, svenska och invandrare, både flyktingar och äventyrsinvandrare (tyskar och holländare som kommer för att realisera sina drömmar, startar företag osv.) Vi tror det skapar en dynamisk mötesplats. De invandrare som varit i Sverige längre fungerar som broar mellan de nyanlända och det svenska samhället.

Fördelar: Mötesplatsen fungerar som en dörr in i samhället och ett fönster ut mot världen.

Problematik: I Krokom saknas i stor utsträckning svenskar på mötesplatsen och i Strömsund har vissa invandrargrupper stora nätverk inom sina språkgrupper och nyttjar inte mötesplatsen särskilt mycket.

Undervisning och kompetensutveckling

Kompetensutvecklingen och stärkandet av individerna i spår 2 har utgått från intressen och behov. Innehållet har bl.a. varit sommarkurser, konversationsträning, odlingar, en arrangörskurs, ekonomikurs och förmedling av språkpraktikplatser och studiebesök.

Sommarkurser: Ett samarbete med flyktingmottagningen, vars inskrivna deltog i olika tre veckors kurser. Projektet anordnade en kurs i "Samhälle & kultur" och, en företagskurs som deltagarna döpte till "Business school". Deltagarna hade varit i Sverige mellan 6-10 månader, inga tolkar användes.

I "Samhälle & kultur" arbetade vi med information, värderingsövningar, dialog, studiebesök och besök från myndighetspersoner och andra aktörer.

I "Business school" arbetade vi med deltagarnas affärsidéer samt information och samtal kring det svenska regelverket för företagande, en ALMI representant deltog vid 2 tillfällen.

Fördelar: Ökat språkligt självförtroende, genom att använda kunskaper från SFI i nya sammanhang. Metoden med SFI varvat med dialoginriktade kurser har implementerats. Många nyanlända flyktingar/invandrare har en orealistisk bild av förutsättningarna för eget företagande i Sverige. Företagskursen gav deltagarna möjlighet till en mer realistisk bild. Vilket i sin tur påskyndar "rätt" val av mål för försörjning.

Problematik: Företagskursen blev stundtals "tung" för deltagarna, då det är ett komplicerat och svårt ämne (även för svenskar) och deltagarna hade dessutom begränsade språkkunskaper.

Konversationsträning: Konversationsträning riktad till dem som inte lärt sig svenska och inte har möjlighet att gå på SFI (barnlediga eller dem som inte klarat SFI under introduktionsperioden). En svensk och en praktikant som kunde förklara olika ord på deltagarnas hemspråk höll i undervisningen.

Fördelar: Ett bra komplement till SFI som fångar upp de som hamnar mellan stolarna. Ett stöd för de som behöver extra hjälp, de kan få hjälp på hemspråket i den mån det är möjligt.

Problematik: Svårigheter att få stabilitet och kontinuitet i undervisningen då många deltog sporadiskt och inte under hela undervisningstillfället (som för övrigt var frivilligt).

Odlingar: Ett flertal personer från spår 2 har deltagit i information, planering och genomförandet av odling i små lotter och även odling i större skala. Projektpersonalen informerade om de svenska odlingsförhållanden och förmedlade kontakter till återförsäljare av fröer som deltagarna själva bekostade. Studieresor till professionella odlingar genomfördes.

Fördelar: Odling ger för många en känsla av meningsfullhet och livskvalitet. För deltagande analfabeter gav odlingarna till synes ökad motivation och självkänsla. Analfabeter har ofta arbetat med just odling i hemländerna. Det att hålla på med något man är bra på har positiv effekt rent psykologiskt och ger ett överskott till att kämpa vidare med bokstäverna på SFI

Problematik: Balansen mellan att ge råd och lägga sig i för mycket. Några deltagare ville göra som i sina hemländer, vilket skapade en viss frustration för personalen som såg att det inte alltid gick att överföra dessa erfarenheter till svenska förhållande. Personalens råd ignorerades, resultat blev därefter. "Learning by doing" - kanske man lyssnar bättre inför nästa säsong.

Första arret: En arrangörskurs som genomfördes i samarbete med föreningarna EQ och Plural, samt Studieförbundet Vuxenskolan. Målet var att ungdomarna skulle planera och genomföra ett arrangemang under kurstiden. Arrangemanget blev en invigning av en ny ungdomsgård Minimång som ungdomarna fortsätter att driva även efter kursen och projektets slut.

Fördelar: Arrangemanget fick positiv kritik och ökade ungdomarnas tro på den egna förmågan och möjligheten att påverka sin situation. Kursen gav ringar på vattnet genom att ungdomsgården kommer många till nytta.

Problematik: Vi har inte upplevt några problematiker värda att nämna.

Ekonomikurs: Under sommarkursen ”Business school”, sa flera av deltagarna att de ville lära lite grundläggande ekonomihantering för att kunna gå vidare med sina idéer. Något som ytterligare ett antal personer från spår 2 var intresserade av. Därför startade vi en mer riktad kurs, med bl.a. praktiska bokföringsuppgifter.

Fördelar och problematik: Kursen pågår fortfarande i skrivande stund och har därför inte utvärderats.

Språkpraktik & studiebesök: Projektet har hjälpt till med förmedling av språkpraktikplatser för SFI-studenter. Praktikanten och praktikplatsen matchas och förbereds ordentligt inför praktikperioden. Praktikanten har fått en handledare på arbetsplatsen och efter start har projektpersonal följt upp praktiken och hjälpt med att rapportera närvaro mm. I vårt arbete har även ingått att visa spår 2 olika möjliga arbetsplatser genom studiebesök.

Fördelar: Arbetssättet skapar motivation och goda förutsättningar för att båda parter ska få utbyte av praktikperioden. Och missförstånd förebyggs.

Problematik: På så små orter som våra kan en språkpraktikant bränna broar, inte bara för sig själv, men också för andra, om de inte tar praktiken på allvar och t.ex. inte respekterar arbetstider m.m.

Andra kurser: Projektet Mångfaldsnätverk för arbetsgivare genomförde i våra lokaler en 10 veckors introduktionsutbildning för arbetssökande invandrare. Flera blev senare plusjobbare i vårt projekt.

Vi har även genomfört hjälp till körkortsläsning och läxläsning.

Att hjälpa är självhjälp

Metoden beskrivs i stort under spår 1. Det som är specifikt för spår 2 beskrivs nedan. Deltagandet har varit frivilligt för spår 2 i sådana aktiviteter där de hjälpt andra. För spår 2 har metoden främst använts vid möblering av nya lägenheter och rådgivning till nyare anlända. Flyktingar hamnar lätt i passivitet, vi tror att metoden motverkar det.

Fördelar: Det finns en stor vilja att betala tillbaka sin ”hjälpsskuld” genom att ge sin hjälp till andra.

Problematik: Vi har inte upplevt några problematiker värda att nämna.

Övriga aktiviteter

Olika utbildningar har försiggått i våra lokaler där spår 2-personer har deltagit:

Dialogutbildning tre dagar

Coach utbildning med Lena Börjesson

Projektet har hållit i en workshop för elevrådsstyrelsen i mötestekniker.

Studieresor och studiebesök

Implementeringskonferenser har anordnats för vårt fortsatta arbete efter projektets slut, med deltagare från projekt, föreningarna, företag och kommun

Personer ur spår 2 har deltagit i Brödprojektet på Jamtli

Grupper av långtidssjukskrivna har i omgångar haft sina träffar hos oss.

Ett samarbete med ABF.

Tack vare projektet har man hunnit hjälpa föreningsmedlemmar och nå ut till nya personer på ett sätt som hade varit omöjligt på enbart frivillig basis.

Vi har fått kapitulera i förhållande till de föreningsanställda som såg projektet som ett hot och inte en möjlighet. Föreningen EQ såg sig tvungen av flera anledningar att säga upp dem. Det känns bedrövt att vi inte lyckades att få till ett bra samarbete med dem trots ihärdiga försök.

3.4.6 Arbete med spår 3

Projektet har haft samarbete med ett ganska stort antal tjänstemän. Dels för att delge tjänstemännen information om vår verksamhet men också för att jobba med en viss ”klimatförbättring” för invandrare i samhället. Därtill har vi jobbat för att övertyga politiker och tjänstemän på olika nivåer om vikten av det arbete vi gör.

Vi har försökt att få till ett bra samarbete och har försökt att hitta gemensamma lösningar på olika problem (exempelvis samhällsundervisningen, som annars inte var planerat). Vi har hjälpt till med att sprida information (t.ex. Islamföreläsningarna). Vi har tagit hit utbildare (Dialogutbildningen, Lena Börjesson m.fl.). Vi har på många sätt fört dagliga samtal med personer ur spår 3.

Vi har organiserad och genomfört 3 stora evenemang under projektiden:

Hearing där invandrare visade sin syn på integration, ”publiken” var tjänstemän. (ca.100 personer)

Festivalen hade ett seminarium riktat till tjänstemän utöver de andra föreläsningar som även allmänheten deltog i. (ca.2000 personer)

Sist av de stora arrangemangen vi organiserat är jobbsökarmässan, ”Mångfald gör jobbet” som ägde rum på Folkets hus i Östersund. Företag, stat (bl.a. AF, ALMI) och kommun (bl.a. ”vård och omsorg” samt ”Förvaltningen för utveckling och framtid”) deltog som utställare och föreläsare och en publik på 400-500 personer besökte mässan, de flesta var invandrare som kom från hela länet.

Referensgruppen (bestående av företagare och politiker) var med och initiera ”Mångfald gör jobbet” mässan, och har även medverkat till att det i projektet har blivit mer fokus på kontakter med arbetsgivare bl.a. genom kontakter för att ordna praktikplatser.

Vi har kommit fram. I båda kommunerna har vi fått implementera många av våra idéer om ett mer optimalt mottagande. Vår nära kontakt med flyktinggruppen har kunnat användas.

Vi har deltagit i kvalitetssäkring av flyktingmottagandet i Strömsund, där många av våra arbetsmetoder nu finns med.

Vi har haft ett nära samarbete med praktiksamordnare (Strömsund) och socialtjänst (Krokom).

Samarbete med tjänstemän (läs mer under punkt 8)

Representanter för våra finansiärer: EU:s strukturfonder, AF, våra kommuner och föreningen EQ. Samarbetet med våra finansiärer har fungerat mycket bra och vi har hållit bra kontakt med varandra.

Tjänstemän som jobbar mot samma målgrupp:

AF som medfinansiär och samarbetsparter

ALMI, under Business School sommaren 07 och på ”Mångfald gör jobbet” mässan

Tjänstemän från våra kommuner har deltagit i våra kurser, konferenser, studieresor, och studiebesök

Flyktingsamordnarna i våra egna och i andra kommuner, bl.a. Luleå flyktingmottagning
LÖK gruppen (Lokal överenskommelse, samarbete mellan av integrering berörda grupper, främst tjänstemän)

Socialtjänsten (IFO)

Praktiksamordnare

Jobbsökarcentrum

Privata sektorn

Referensgrupp bestående av företagare och politiker
Andra arbetsgivare
Föreningen Företagarna i Jämtlands län
Näringslivsveckans referensgrupp
Företagarföreningen Krokoms Framtid
Hyresgästföreningar – den administrativa personalen
LRF

Skolor och studieförbud

Mittuniversitetets Internationella dagar
7 socionompraktikanter i projektet under projekttidens 1,5 år
Vi har hjälpt forskare och studenter komma i kontakt med flyktingar för att forska/göra intervjuer.
Kontakter med SFI
Lernia
Komvux i Östersund
Förberedelseklassen i Krokoms
Studieförbund – ABF, SV, NBV
Gymnasiet Hjalmar Strömerskolan

Samhällsinstitutioner

Familjecentralerna, sjukvården, mödravården, tandvården, elevhälsan
Mångfaldshuset har använts till massvaccinering och info om tandhygien för flyktingfamiljer.
Vid flera tillfällen har vår personal översatt material till andra språk. Informationsfoldrar från hälsocentralen och dylikt.
Polisen

3.4.7 Arbete med spår 4

Vi har i projektet försökt att jobba för en helhetssyn. En sak är att Sverige tar emot flyktingar av humanitära skäl. Vi vill att människor ska kunna få skydd när de behöver det.

Sen ska ju vardagen i Sverige fungera, vilket kräver att vi hjälps åt. Integration är inte att flyktingarna ska inordna sig och göra som svenskar. Samhället i stort måste öppna dörrarna, visa välvilja att inse att de nya medborgarna har med sig en annan kultur, erfarenheter från ett annorlunda samhällssystem och kanske en annan religion som präglar deras synsätt. Vi måste fundera över hur vi kan mötas med respekt för varandra, trots eller på grund av skillnaderna.

Rädslan för det främmande är stor. I våra samhällen kommer världen plötsligt till oss. Beslövade kvinnor är plötsligt en del av gatubilden.

Hur bemöter vi det?

Några blir så skrämda att de blir upprörda

Andra är nyfikna.

Men alla kan vi behöva se och förstå mer och därigenom få kunskap.

Vi tror att information, information och mer information behövs.

Befolkningssituationen är sådan, att vår infrastruktur inte håller om befolkningskurvorna fortsätter sin dalande färd som nu. Vi märker det genom att skolor läggs ner, busslinjer upphör osv.

Sverige behöver invandrare. Sverige behöver arbetskraft p.g.a. de stora pensionsavgångarna. Vår länsstyrelse uppmanar oss som jobbar med integration att intensivt jobba för att åtminstone få flyktingarna att stanna, även om de inte får jobb i dag. De kommer att få jobb. De behövs i länet. I landet.

Att ha dialog med allmänheten om detta är en stor och viktig uppgift.

Vi har:

Jobbat med attitydförändring.

Svarat på frågor från media och allmänhet

Bjudit in allmänheten till arrangemang som festival, föreläsningar m.m.

Bjudit in till månadscafé, trivselkvällar och andra aktiviteter på våra mötesplatser

Projektet har medverkat i olika kultursammanhang för att visa på invandrarna i samhället som en resurs (föreläsningar, öppet hus, café, matlagning m.m.).

Vi har varit ute i skolor och på dagis, och berättat om projektet, om flyktingar, om olika människoöden, om krig och krigets följder i t.ex. Tjetjenien eller Sudan, om kärleksinvandring m.m.

Tillsammans med Röda korset arrangerade vi 5 i 12 dagen på Hjalmar Strömerskolan (gymnasiet), där vi visade vårt fördomsspel, film och föreläsningar.

Andra aktiviteter:

Brev har författats till grannar, och vi har fört samtal med egna och flyktingars grannar och orsbor vid många tillfällen. Vi har varit en länk mellan flyktingar och samhället. Frågorna har i hög grad kommit till oss. Även på kvällar och helger, hem till projektpersonalen.

Festivalen, hearingen och "Mångfald gör jobbet" mässan, är utmärkta tillställningar att träffa den breda allmänheten. Projektets medarbetare jobbade med planering och organisering. Tog fram föreläsare m.m. Producerade filmer och föreläsningar. Spår 1 fick träna i skarpt läge, där alla var beroende av varandra, för att ro iland tillställningarna. Det gav tre möjligheter att nå ut med vårt budskap till en stor publik.

Vi har arrangerat ett flertal fester och trivselkvällar där allmänheten har varit bjudna. Bl.a. genom att fina affischer har tillverkats och satts upp.

En del har sökt upp projektet för att få information om vad vi gör. Vi har haft informationsträffar i Mångfaldshuset för städpersonal, lärare, skolungdomar, Röda Korset m.fl.

Läs mer under informationsinsatser.



Arbetsstillfällen
På kort sikt och på långt sikt

4. Indikatorer

4.1 Nya/skapade arbetstillfällen

Indikatorer 1	Totalt	Män	Kvinnor	Mix
Nya/skapade arbetstillfällen	20	10	10	

Tabellen ovan redogör för det förväntat resultaten, enligt projektbeslutet.

4.1.1 Resultat på kort sikt

Utfall/Resultat	Totalt	Män	Kvinnor	Mix
Nya/skapade arbetstillfällen – antal personer	15	10	5	
Nya/skapade arbetstillfällen – årsarbeten	13,6	10	3,6	

Tabellen ovan redogör för resultatet, dagen efter projektets slut (080101).

Vi redovisar både hur många personer som fått nytt arbete genom projektet och hur många årsarbeten som dessa personer utför.

Avvikelser: Resultatet är något lägre än de uppsatta indikatorerna, något som delvis vägs upp av bättre resultat avseende bevarade arbetstillfällen.

Avsedda personer: Statistiken avser totalt 10 män och 5 kvinnor.

Av dessa 15 personer var 13 personer från spår 1. Och 2 personer från spår 2 (1 man & 1 kvinna).

Vart har de fått anställning: Fem personer har fått arbete inom den offentliga sektorn och tio inom den privata sektorn. För ytterligare detaljer se diagram 4.1.1.1 och 4.1.1.2 här nedan.

Arbeten inom den offentliga sektorn

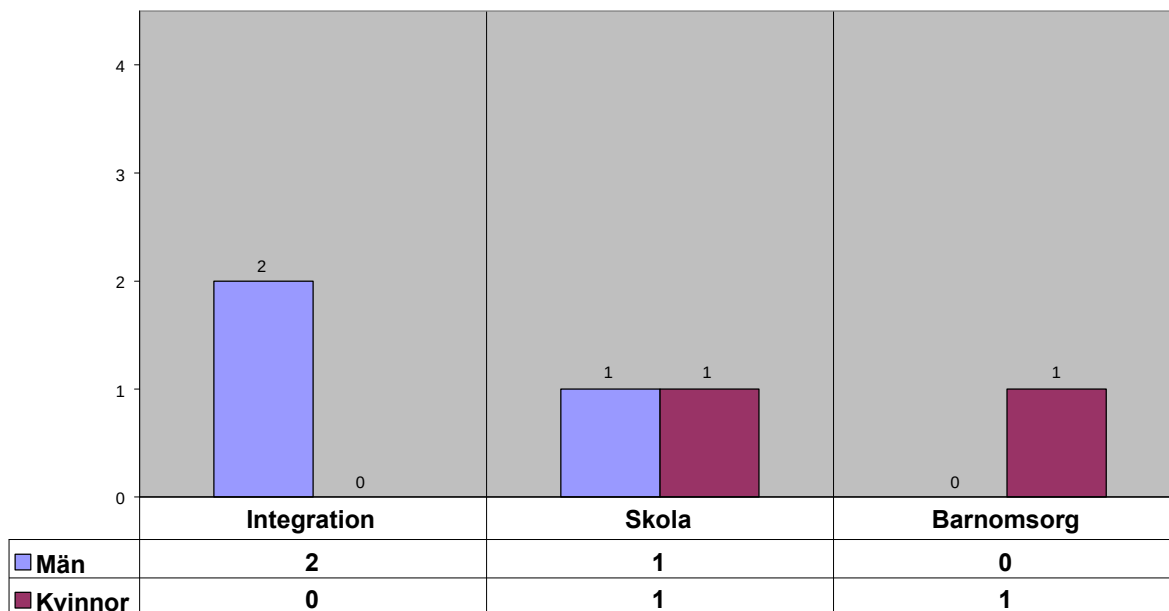


Diagram 4.1.1.1

Med integration menas tolkassister mm. Inom skolan har en person fått anställning som hemspråklärare. Av dessa fem arbetstillfällen är tre plusjobb.

Arbeten inom den privata sektorn

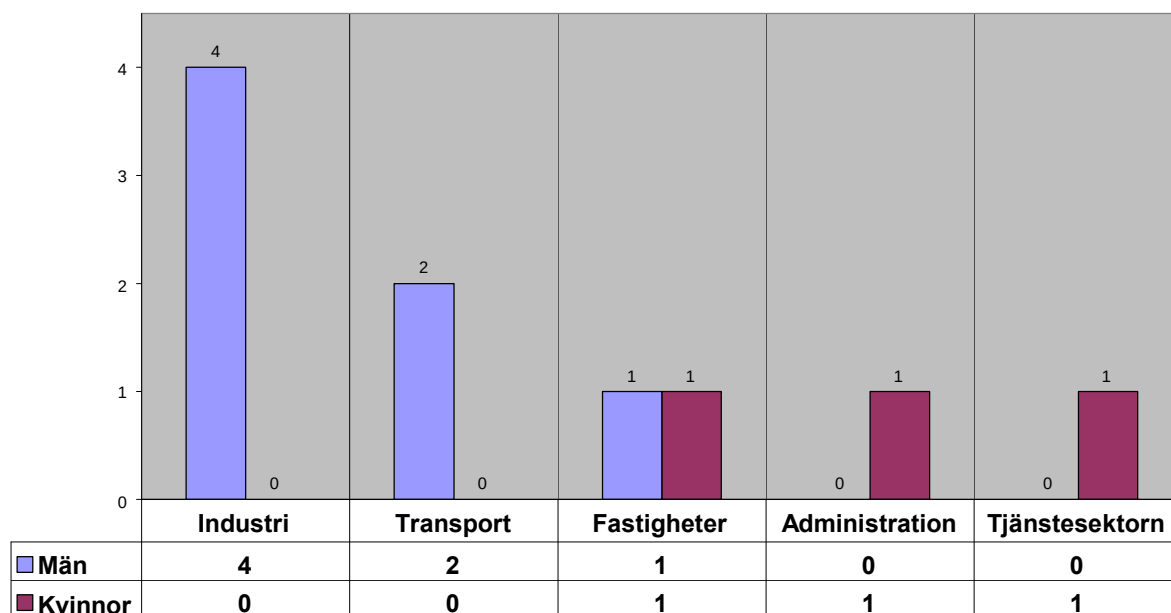


Diagram 4.1.1.2

Vad gäller industriarbeten har vi bl.a. anställningar inom elektronik och verkstadsföretag. Det som kallas fastigheter innebär fastighetsskötsel, antingen administration eller vaktmästareuppgifter.

Typ av anställning: Samtliga män och tre kvinnor har heltidsanställning.

Två kvinnor har deltidanställning (30 %), varav en erbjudits ökad anställningsgrad framöver.

I diagrammet nedan redogörs för vilken typ av anställningar det handlar om.

Typ av anställning

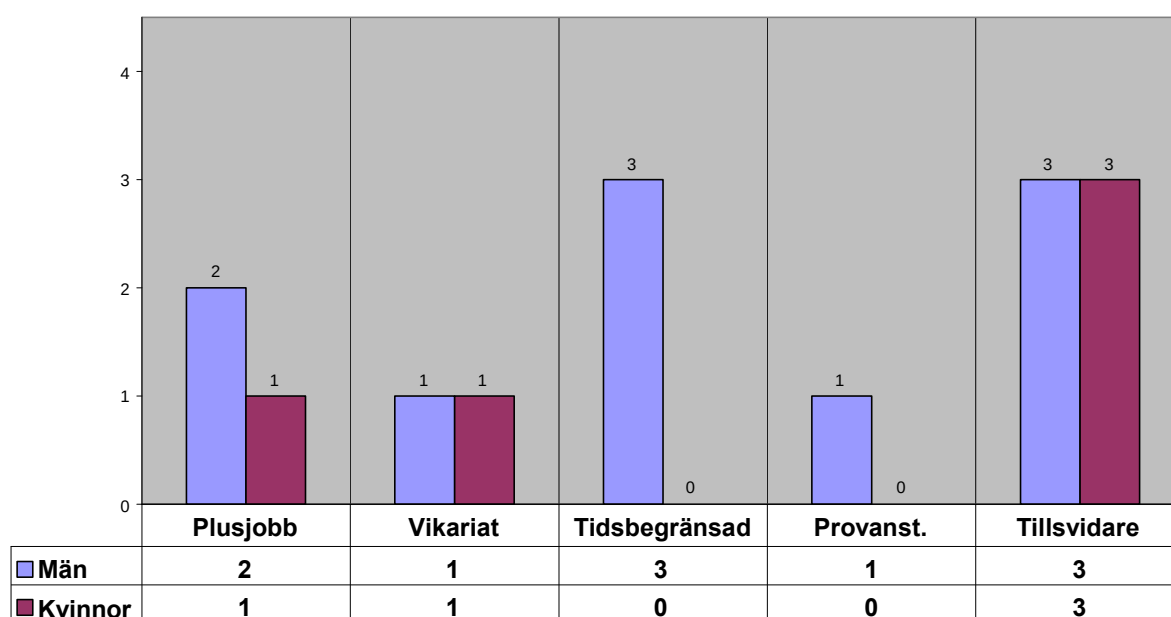


Diagram 4.1.1.3

4.1.2 Resultat på lång sikt

Under projektiden har ytterligare (dvs. personer som inte räknats in i statistiken i föregående stycke) ett antal människor haft anställningar, för många den första kontakten med den svenska arbetsmarknaden (ungdomar och invandrare).

Se diagrammet nedan, som redogör för 26 olika personer (16 män och 10 kvinnor).

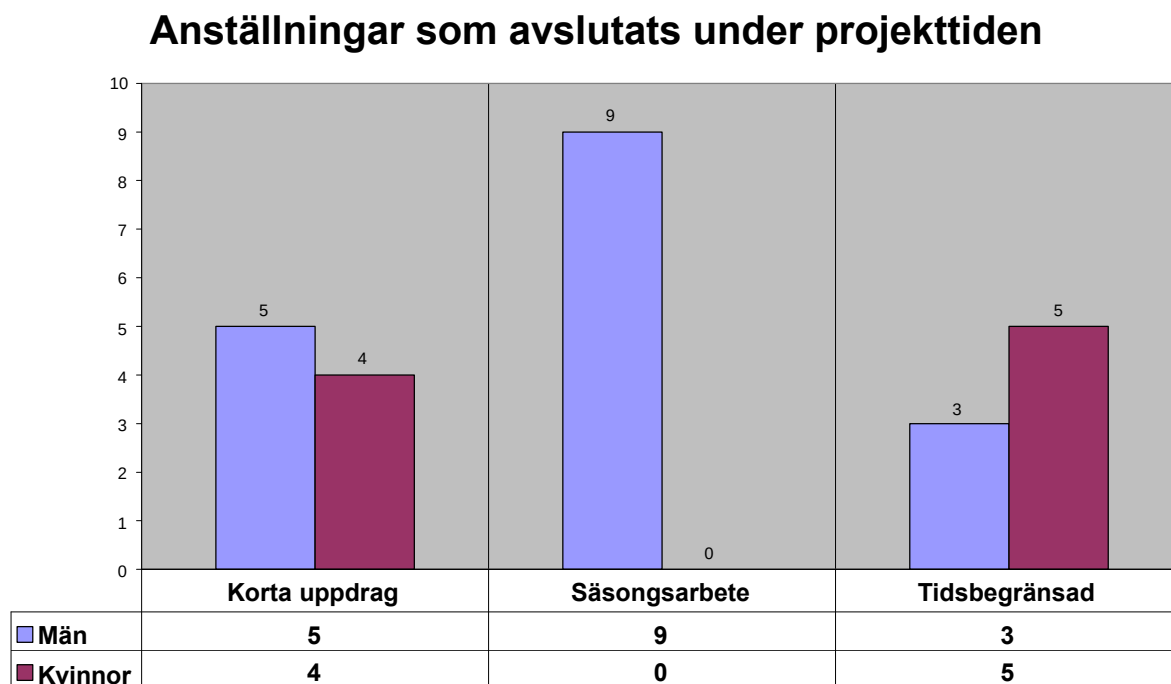


Diagram 4.1.2.1

Med uppdrag menas kortare anställningar (upp till en månad) för ex. filmuppdrag m.m. Säsongarbeten innefattar anställningar upp till 3 månader, i detta fall under sommaren. Tidsbegränsade anställningar (vikariat m.m.) innefattar övriga anställningar mellan 3-12 månader.

Vi tror att flera av dessa individer kommer att få anställning inom en 1-5 års period. Detta grundar vi på att personerna fått in en fot på arbetsmarknaden, vilket underlättar framtida kontakter och ger referenser m.m. Något vi sett gett resultat, för de personer som vid projektets slut är i arbete.

Ca 5 av de säsonganställda har dessutom blivit erbjudna jobb igen nästa säsong.

Förutom de personer som varit i kontakt med arbetsmarknaden har ett antal personer även utvecklat sin kompetens under projektiden, vilket vi tror ökar anställningsbarheten. Något som vi sett bland dem som redan är i jobb (nya eller bevarade arbetstillfällen). Där 5 män och 3 kvinnor fått anställningen efter att de utbildat sig.

En översikt över de studier som genomförts genom projektet följer.

I diagram 4.1.2.2 redovisas spår 1:s studier, i diagram 4.1.2.3 redovisas spår 2:s studier.

Studier för spår 1

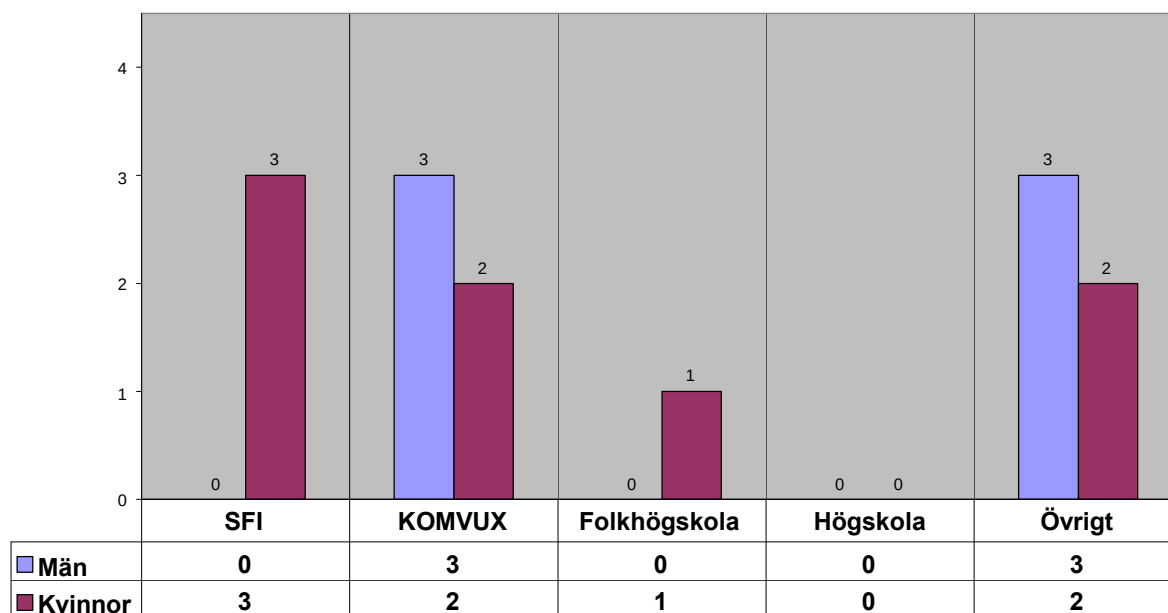


Diagram 4.1.2.2

Diagrammet ovan redogör för 10 olika personer, varav 7 personer antingen finns i statistiken för nya/skapade arbetstillfällen (på kort sikt) eller bevarade arbetstillfällen. En av de 3 sista personerna är föräldraledig och därför inte aktuell för jobb vid projekt slutet.

1 person har påbörjat folkhögskolestudier, som avslutas ca 1 år efter projektets slut.

Under övriga utbildningar kan vi nämna bl.a. väktarutbildning och lastbilskörkortsutbildning.

Statistik som talar för att kompetensutveckling ger jobb...

Studier för spår 2

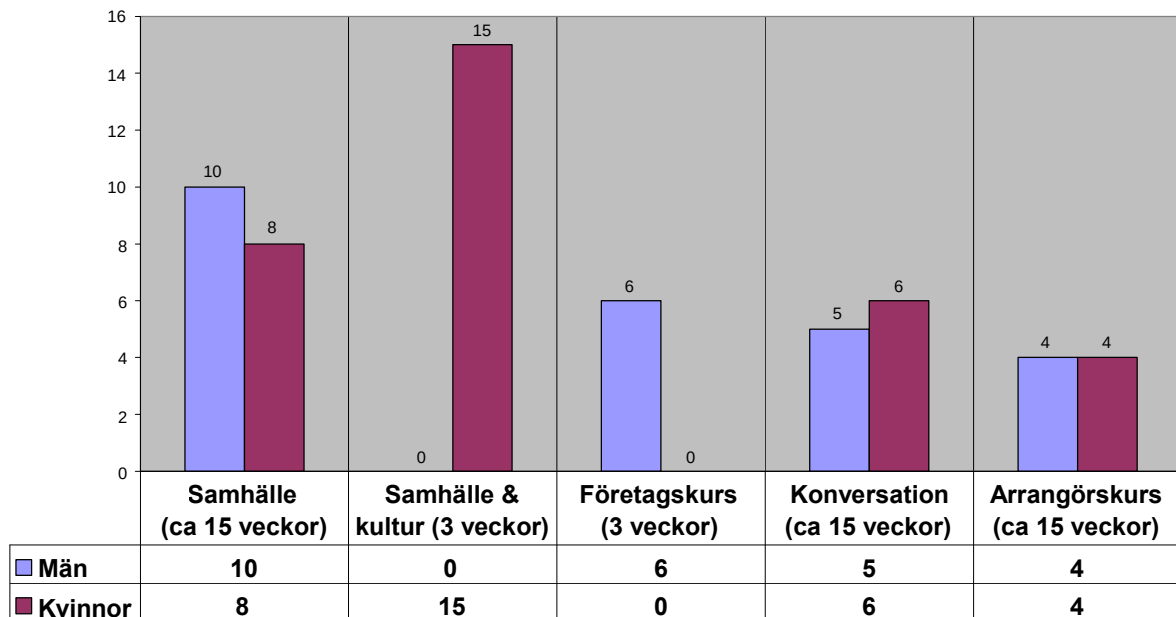


Diagram 4.1.2.3

Diagrammet redogör för 48 olika personer (23 män och 25 kvinnor), var av 2 finns i statistiken för nya/skapade arbetstillfällen (på kort sikt).

En stor grupp i denna statistik är flyktingar som då projektet slutar endast har varit i Sverige upp till 16 månader och fortfarande deltar i Kommunernas introduktionsprogram med SFI mm.

En annan grupp är ungdomar, som fortfarande går i skola.

Att inte så många har gått vidare till arbete än har därför naturliga orsaker då de flesta studerar antingen på SFI eller på gymnasium nu. Dessa individer står däremot starkare i framtiden, vilket vi tror ökar deras anställningsbarhet då det blir mer aktuellt att hitta arbete.

Sju personer (4 män och 3 kvinnor) har gått en grundkurs i företagsekonomi och bokföring. Kursen vände sig till personer som antingen har f-skattsedel eller som funderar på att starta eget.

Genom projektet har 10 SFI-studenter (5 män och 5 kvinnor) fått språkpraktik på olika arbetsplatser. Flera har fått arbetsintyg eller referenser som de kan använda i framtiden.

Sammanfattning: Utav de människor som vi arbetat med i spår 1 och 2, tror vi att minst 30 personer kommer att vara i arbete inom en 1-5 års period. Vi tror dessutom att ytterligare ca 10 personer kommer att gå vidare till eftergymnasiala utbildningar, som på längre sikt också leder till jobb.

4.2 Bevarade arbetstillfällen

Indikatorer 1 Utfall/Resultat	Totalt	Män	Kvinnor	Mix
Bevarade arbetstillfällen – indikator	3	1	2	

Tabellen ovan redogör för det förväntat resultaten, enligt projekt beslutet.

4.2.1 Resultat på kort sikt

Utfall/Resultat	Totalt	Män	Kvinnor	Mix
Bevarade arbetstillfällen – resultat (antal)	8	3	5	
Bevarade arbetstillfällen – resultat (årsarbeten)	6	1,5	4,5	

Tabellen ovan redogör resultatet, dagen efter projektets slut (080101).

Vi redovisar både för hur många personer som det gäller och hur många årsarbeten som dessa personer utför.

Avvikelser: Resultatet är något högre än de uppsatta indikatorerna.

Detta beror mycket på att man i Strömsunds kommun vill anställa en stor del av projektets personal, då man har tagit emot många kvotflyktingar.

I Krokomb har kommunen sett värdet av projektets arbete och vill under en tid fortsätta ha träffpunkten, för att sedan försöka utveckla verksamheten i ett nytt projekt.

Vilka personer avses: Statistiken avser 5 projekt anställda (2 män och 3 kvinnor) samt 3 personer ur spår 1 (1 man och 2 kvinnor).

I Strömsund:

- ✓ Vivian Fabricius – heltid, tidsbegränsad anställning.
- ✓ Gun Skogsberg – deltid (75 %), tidsbegränsad anställning.
- ✓ Stefan Wikström – deltid (75 %), tidsbegränsad anställning.
- ✓ Yuliya Rentzsch – heltid, tidsbegränsad anställning.
- ✓ Deanne Edin – heltid, tidsbegränsad anställning.

I Krokomb:

- ✓ Owen Laws – deltid (40 %), tidsbegränsad anställning.
- ✓ Mimi Finnstedt – deltid (60 %), tidsbegränsad anställning.
- ✓ Helena Bergman – deltid (75 %), tidsbegränsad anställning.
- ✓ Arne Ångman – deltid (ca 38 %), tidsbegränsad.

4.2.2 Resultat på lång sikt

Hur det ser ut med bevarade arbetstillfällen inom en 1-5 års period, beror mycket på de båda kommunernas fortsatta flyktingpolitik. Förutsatt att man i Strömsunds kommun väljer att fortsätta att ta emot samma antal kvotflyktingar som under projektiden, så tror vi att de ovan nämnda personerna kommer att fortsätta sina anställningar. 2 av personerna är nu anställda som plusjobbare, något vi hoppas övergår till normala anställningar utan stöd.

Det är även möjligt att andra som arbetar i projektet antingen som anställda eller i spår 1 kan bli aktuella för vikariat, tillfälliga anställningar m.m. t.ex. vid arbetstoppar, eftersom de känner till kommunens verksamhet.

I Krokomb ser förutsättningarna också ut att vara goda, då det planeras för att vidareutveckla projektets arbetssätt i nya projekt, vilket skapar fortsatta anställningsmöjligheter.

En av personerna i Krokomb är plusjobbare och har hittat en nisch under projektiden med att hitta språkpraktikplatser för SFI-studenter, något vi tror ökar personens chanser för att övergå till en normal anställning då plusjobbet upphör.

En annan av personerna i Krokomb arbetsprövar nu och framtiden är därför oklar.

4.3 Nya företag

Indikatorer 1	Totalt	Män	Kvinnor	Mix
Nya företag (ägda av män respektive kvinnor) – indikator	2	1	1	

Tabellen ovan redogör för det förväntat resultaten, enligt projekt beslutet.

4.3.1 Resultat på kort sikt

Utfall/Resultat	Totalt	Män	Kvinnor	Mix
Nya företag – resultat (antal)	2		1	1

Tabellen ovan redogör resultatet, dagen efter projektets slut (080101).

Avvikelser: Det finns inga tydliga avvikelser, eftersom det handlar om 2 företag både i indikatorerna och i det faktiska resultatet. En skillnad är dock att ett av företagen är en nybildad ekonomisk förening med en mixad styrelse, varav 2 män och 1 kvinna.

Vilka personer avses: Ägarna av de nystartade företagen är personer från spår 2 och projektanställda.

Vilka företag avses: Ett kommunikationsföretag (Adelhult Communication) och ett bemanningsföretag (EQ Kompetens).

4.3.2 Resultat på lång sikt

Under projektiden hade vi en företagskurs, där 6 personer deltog (se diagram 4.1.2.3).

Av dessa har 3 individer arbetat vidare med var sina affärsidéer på olika sätt.

Vid projektets slut har t.ex. en av personerna skrivit klart sin affärsplan och en annan arbetar med en marknadsundersökning i förhållande till sin affärsidé.

För individer som funderar på att starta eget har vi dessutom haft coaching och en ekonomi/bokföringskurs.

En familj arbetar för att kunna testa sin affärsidé praktiskt, genom att samarbeta med ett befintligt företag fram tills att de har byggt upp ett tillräckligt stort kundunderlag.

Ytterligare två personer från bokföringskursen planerar för sina företag.

En annan person har fått stöd och hjälp med kontakter till AF och ALMI.

Vi tror att dessa sju affärsidéer kommer att ha startats som nya företag inom en 1-5 års period.

Idéerna är inom följande branscher: hälsa, matförädlning, handel, data och export/import.

4.4 Deltagande individer

Indikatorer 2	Måttenheter/antal	Måttenheter/antal
Deltagande individer – indikator	35 män	40 kvinnor

Tabellen ovan redogör för det förväntat resultaten, enligt projekt beslutet.

Utfall/Resultat	Måttenheter/antal	Måttenheter/antal
Deltagande individer – resultat	36 män	38 kvinnor

Tabellen ovan redogör resultatet, dagen efter projektets slut (080101).

Avvikelser: I statistiken är avvikelserna inte stora, men organisatoriskt finns det en del avvikelser. Läs mer om detta under målgruppen, punkt 3.3.



Miljömedvetna

5 Projektets påverkan på de genomgående kriterierna

5.1 Miljöförändrande insatser

Under hela projektiden har vi ansträngt oss att ha ett miljötänkande i vårt arbete. Detta har varit ett uttalat mål, då många i vår arbetsgrupp (projektanställda och Spår 1) har utländsk bakgrund och inte har fått den undervisning i miljömedvetenhet som många svenskfödda får i skolan och i samhället. För många av våra medarbetare och besökare (Spår 2) var sopsortering och miljövänligt inköp ett nytt sätt att tänka och handla. Både i Strömsund och i Krokom har vi diskuterat varför vi har valt att köpa rättvisemärkta och miljömärkta varor trots att de är dyrare. Vi har haft interna miljökurser med olika teman, som t.ex. återvinning, miljömärkning, kaffe- och bananodlingar etc. Dessa har inkluderat praktiska övningar i sopsortering och studiebesök på reningsverket där personalen berättade varför man inte ska spola ner sopor och mediciner etc. i toaletten. Vi har tillämpat det vi har lärt ut under hela projektiden.

Vi har försökt, att åka kollektivt när det var möjligt, men de långa avstånden och de dåliga förbindelserna har gjort det nödvändigt att ofta välja samåkning i bil som alternativ. Från början var det tänkt att vi skulle ha regelbundna fysiska träffar med hela personalstyrkan och ibland med bara de projektanställda i Strömsund och Krokom, men för att spara både tid och skona miljön har vi bytt ut detta mot flera mail- och telefonkontakter samt telekonferenser.

I både Krokom och Strömsund har vi tagit tillvara begagnade möbler, husgeråd och annat. Strömsund har gjort insamlingar av begagnade möbler och husgeråd för att möblera lägenheter till de nya flyktingfamiljerna så att de själva fick välja om de ville ta lån för att köpa nytt. I Krokom, där kommunens policy är att köpa in en del nya möbler åt flyktingarna innan de anländer, har vi gjort insamlingar i mindre omfattning, och har också hjälpt de nya familjerna att hitta second hand affärer och underlättat för dem att ta sig dit. På båda orter har vi möblerat våra egna lokaler med begagnade möbler och utrustning.

I Strömsund har några i projektet jobbat med både information och praktiska lösningar kring ekologisk grönsaksodling. En del invandrare/flyktingar (spår 1 och 2) har visat stort intresse för odling. Genom projektet har de fått tillgång till mark, hjälp att plöja och råd angående ekologisk odling och inköp av frö. Flera familjer har lagt ner mycket tid och energi på sin kolonilott och Uzbekerna har gemensamt odlat potatis, morötter och lök i större skala.

5.2 Jämställdhet

På arbetsplatserna har vi ansträngt oss att tillämpa jämställdhetsprinciper i vårt dagliga arbete, t.ex. när det gäller arbetsuppgifter, städning, mötesanteckningar etc. har alla fått turas om med att utföra alla förekommande uppgifter. När det inte har fungerat så bra (t.ex. har kvinnorna i Krokombyttan tyckt att männen inte har tagit fullt ansvar för städning ibland), då har vi diskuterat detta i gruppen och försökt att bättra oss. Dessutom har både män och kvinnor från Spår 1 varit på föreläsningar som länsstyrelse har ordnat i Östersund om mäns våld mot kvinnor och hedersrelaterat våld, en föreläsning anordnat av kvinnojouren om heder, oskuld och myten om mödomen, och har deltagit i ett nätverk om hedersrelaterat våld. Efter föreläsningarna har vi diskuterat ämnena med hela arbetsgruppen (projektanställda och spår 1).

När det gäller målgruppen som representeras av spår 2 har vi flyktinggrupper där könsuppdelning är väldigt markant, särskilt bland Uzbekerna i Strömsund som har insisterat om att ha undervisning i könsuppdelade grupper. Strömsundsgruppen har anpassat sitt arbete efter detta önskemål för att överhuvudtaget kunna jobba med Uzbekerna. Vi har haft separata möten för kvinnor och män, både när det gäller generell information och samhällsundervisning. Denna uppdelning har ibland varit fördelaktig, då det har gett båda grupper större frihet att diskutera känsliga ämnen. I Krokombyttan har det noterats att flera män än kvinnor kommer till mötesplatser på spontana besök eller med frågor. Detta kan delvis ha sin förklaring i att många ensamstående irakiska män har placerats i kommunens centralort under de senaste 18 månader. En grupp med ensamstående kvinnor med barn placerades i en by utanför centralorten vilket tyvärr har gjort det svårare för projektet att nå ut till dem eller erbjuda dem hjälp och stöd. För att inte tappa kontakt med kvinnorna i Krokombyttan har föreningen KIV återupptagit kvinnoträffar, där kvinnorna träffas socialt och deltar i olika fritidsaktiviteter tillsammans. Både män och kvinnor i spår 2 har fått hjälp att hitta praktikplatser och har fått stöd på praktikplatsen.

Projektet har producerat en del informationsmaterial t.ex. bildspel, film, fördomsspelet och personer har fått hjälp och coachning i att ge föreläsningar. Materialet har producerats med syftet att motverka fördomar och öka förståelse för andra kulturer i omgivningen (spår 3 och 4). I t.ex. fördomsspelet testas spelarnas fördomar både när det gäller kön, ras och religion. Vi har lagt stor vikt vid diskussionen som följer deltagandet i spelet, visningen av filmerna eller bildspelen för att lyfta fram grunderna för fördomar och diskutera värderingar såsom jämställdhet.

Därtill har jämställdhet svenskar/invandrare varit upp till diskussion och vi har lagt stor vikt vid att öka självkänslan då vi ser att det kan vara en fördel att veta om sina rättigheter och tordas stå upp för dem på arbetsmarknaden, där annars många invandrare accepterar villkor svenskar inte skulle acceptera.

5.3 Internationalisering

Med tanke på den stora andel utrikes födda i projektgruppen och i målgruppen, ligger det i projektets natur att jobba med internationalisering. Vi har inte medvetet försökt att nå ut till målgrupper i andra länder eller utanför regionen, men genom vår eget nätverk har vi påverkat många personer med ett internationellt personlig nätverk. Dessutom har vi fungerat som ett nätverk för forskare från Mittuniversitet som har gjort intervjuer med personer i projektgruppen (spår1) och i vår målgrupp (spår 2). Projektet har bjudit in föreläsare från södra Sverige till våra seminarier och hearingen (t.ex. Ivan Daza från Blatteförmedlingen, Zanyar Adami från tidningen Gringo och stå upp komikern Nisti Sterk) som i sin tur berättat om projektet för andra (t.ex. på Blatteförmedlingens hemsida). Och vårt nätverk var sannolikt den utslagsgivande anledningen till, att en av våra föreningsmedlemmar som satt fängslat i Tyskland inte blev utlämnat till sitt forna hemland utan istället blev frigiven.

5.4 IT-projekt

Både Strömsund och Krokomsgrupperna har haft interna datakurser för de inskrivna i projektet. Vi har tagit tillvara den datakunskap som finns bland de inskrivna och de har i sin tur gett kurser för andra deltagare (spår 1) som har haft ingen eller mindre datakunskap. Vi har haft ganska begränsade tillgång till datorer, men vi har turats om att använda den utrustning vi har. Vi har även upplåtit datorerna till personer i spår 2 som har haft dåligt tillgång till datorer och har hjälpt dem att skaffa, laga eller installera sina egna datorer eller program. I Strömsund har vår kommunavdelning FUF införskaffat digitala pennor, det var tänkt att personal i projektet, föreningen EQ och FUF skulle ha haft en datakurs där ny teknik med de digitala pennorna skulle ha ingått. Tyvärr hann vi inte med kursen p.g.a. tidsbrist innan projektets slut.

6. Projektets övriga resultat och erfarenheter

En försvårande omständighet i projektet har varit den korta projekttiden (1,5 år). När det dessutom tog mer än 4 månader att komma överens med Strömsunds kommun om att plusjobbarna skulle kunna ingå i projektet, tog det lång tid för verksamheten att komma i gång. Trots detta känner vi att vi har uppnått projektets syfte och mål med råge. Vi tycker att plusjobben var ett stort plus för projektet i och med att det gjorde det möjligt att jobba långsiktigt med de inskrivna (spår 1). Hade vi varit tvungen att hela tiden ta in nya praktikanter hade det tagit för mycket tid och energi att ”skola in” dem och det är tveksam att vi hade kunnat nå så bra resultat. Det långsiktiga arbete med spår 1 har betytt att plusjobbarna har utvecklat så mycket att de har i sin tur kunnat jobba med personer i spår 2 och hjälpt dem att komma närmare arbetsmarknaden.

Ett lyckat resultat av projektet var den arbetsmarknadsmässa som projektet anordnade i november 2007 (Mångfald gör jobbet) i samband med näringslivsveckan i Jämtlands län. Vi bestämde oss att anordna en mässa istället för en hearing, liknande den vi hade arrangerat i november 2006. Varefter vi inledde diskussioner med företagare och en representant från Företagarna i Jämtland som ingår i referensgruppen. Hearingen nådde ut till invandrare och personer som jobbade med flyktingar och integration i Jämtlands län, men inte till företagare. Eftersom projektets mål var att flytta målgruppen närmare arbetsmarknaden ville vi ordna en mötesplats för invandrare och företag. Vi hade märkt att det fanns ett behov då det är högkonjunktur och företagen har klagat på brist på kvalificerad arbetskraft, samtidigt går många invandrare i tron att det inte finns jobb i Jämtland och att de måste flytta för att få jobb. Arbetsmarknadsmässan var uppskattat av både utställare (18 st.) och besökare (uppskattade till 400- 500 personer). Det har dessutom uppmärksammats av andra aktörer och nämndes av representanter från länsstyrelsen på konferensen i Åre 27/11 som en möjlig modell att ta efter i framtiden. Vi hoppas att kunna få länsstyrelsen eller länsarbetsnämnden att ta på sig ansvaret för organisationen i framtiden.

MÅNGFALD

En utvärderingsrapport för ett europeiskt mångfaldsprojekt - Bidraget till ett mångfaldsprojekt i Sverige 2007

Nya jobb
Det har gått 20 år sedan 17 personer i Malmö fick en chans till arbete. De har blivit en del av Malmö. De har blivit en del av Malmö. De har blivit en del av Malmö.

Skolans roll
Skolorna har en viktig roll att spela. De ska ge barnen en god utbildning. De ska ge barnen en god utbildning. De ska ge barnen en god utbildning.

Mångfald i skolorna
Mångfald i skolorna är viktigt. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete.

Nytt filmprojekt 1
Detta är ett nytt filmprojekt. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete.

Nytt filmprojekt 2
Detta är ett nytt filmprojekt. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete.

Nya öppettider
Detta är ett nytt filmprojekt. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete.

Seminarierna
Detta är ett nytt filmprojekt. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete.

Konsterna
Detta är ett nytt filmprojekt. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete.

Nya hyresvillkor
Detta är ett nytt filmprojekt. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete.

Nya grannar från Afghanistan

Nu i oktober kommer fem kvinnor och 18 barn i olika åldrar till Malmö. Familjerna är flyktingar med uppehållslovsstatus. Ursprungligen kommer de från Afghanistan men de har varit på flykt i flera år och bor i Iran och Ryssland.

Kvinnorna kommer att möta sina barn i Malmö. De ska vara en del av skolornas arbete. De ska vara en del av skolornas arbete. De ska vara en del av skolornas arbete.

Fakta Afghanistan
Afghanistan har varit här i över 20 år. Det har varit en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete.

Statistiska fakta
President: Hamid Karzai
Yrke: 652 000 km²
Huvudstad: Kabul
Inbördesantal: Cirka 22-25 miljoner, vilket uppskattas
Livs- och skivningshastighet: 31 % av befolkningen kan läsa och skriva
Folkgrepp: Många olika folkgrepp, perserna är den största gruppen
Språk: Pashto och dari, det är de två officiella språken
Religion: Islam, majoriteten är sunnismuslimar

Mer om Mångfald
Projektet Mångfald är en del av Projekt Mångfald 2. Vi jobbar för att invandrare snabbt ska bli en del av den svenska vardagen och bli värdefulla medborgare. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete. Det ska vara en del av skolornas arbete.

Träffpunkt Mångfald
Björkgröva 3A
Telefon: 040-626 999
Öppet alla vardagar mellan 13.00 - 17.00
Trafik: 10 min på buss 100-1010
Trafik: 10 min på buss 100-1010

MÅNGFALD
Mångfald i Sverige

Resan från Afrika

Gratis entré, fika

13 juni, kl. 18.30 – 19.30

I "Almdalen" ovanpå Apoteket, Krokoms

Benjamin James Bol från Projekt Mångfald 2 berättar och visar bilder om sin väg till livet i Sverige

MÅNGFALD
Mångfald i Sverige

Målgrupp

Människor mellan 16 och 64 år.
Inriktat mest på arbetslösa och invandrare.

MÅNGFALD
Mångfald i Sverige

Information

7. Resultatspridning samt skyltning

Bakgrund, anställda

Projektet har haft en informatör som arbetat halvtid samt två plusjobbare som arbetat mycket med bland annat affischer och hemsidor. Därför har vi haft möjlighet att producera en hel del informationsmaterial internt. Vi har alltså inte köpt några tjänster utifrån (annat än tryckeritjänster och annonsplats).

EU och övriga finansiärer

Allt informationsmaterial har varit märkt med EU-flaggan. Mycket av materialet har också varit märkt med de övriga finansiärernas logotyper. Det har även framkommit i informationstexter, på filmer och i bildspel vilka som är finansiärer.

Grafiska regler

Projektet har haft en grafisk plan. En egen logga, enhetlig färg osv. Tanken var att information och inbjudningar från oss skulle vara lättare att känna igen.

Tryckt material

Projektet har producerat en informationsbroschyr i A5 format, informationsaffischer, så kallade roll-ups, visitkort, flertalet inbjudningar och affischer till olika arrangemang. Vi har även producerat flygblad, ett internt nyhetsblad och informationsmaterial till utvalda grupper såsom exempelvis nyanlända flyktingar och deras grannar.

Skyltar

Mångfaldshuset och Träffpunkt Mångfald har haft skyltar (banderoller) på själva fastigheterna och godkända klisterlappar ("Här pågår ett EU-projekt") på dörrar och fönster.

Vid större arrangemang har vi också tagit med oss banderollerna och hängt upp i lokalen. Till exempel på Mångfaldsfestivalen i Strömsund, Mittuniversitetets Internationella dag i Östersund och på vår hearing i Krokoms.

Hemsidor

Hemsidan, www.mangfald.se ägs egentligen av föreningen EQ, men har varit en gemensam sida för projektet och de båda föreningarna internationella föreningarna KIV och EQ. I januari 2007 fick den ett nytt utseende och ett nytt innehåll. Sedan dess har den i snitt haft 959 besökare per månad räknat januari-november. Men spännvidden är stor, i januari var det "bara" 453 besökare medan mars toppar med 1209 besökare.

Sidan har bland annat innehållit fakta om projektet och föreningarna, en uppdaterad kalender med aktuella aktiviteter, filmer som producerats och fakta om föreläsningar och länk till Mångfaldsfestivalens egen hemsida. I samband med vår arbetsmarknadsmässa hösten 2007 gjordes också en skräddarsydd hemsida för utställare och besökare.

Strömsund kommun, Krokoms kommun och Arbetsföremedlingen har publicerat en del fakta och nyheter från projektet på sina hemsidor. Framförallt har det varit enkelt och snabbt att få med nyheter på projektägaren Strömsunds hemsida.

Bildspel och Filmer

I Krokoms har det funnits ett stort intresse för att producera film. Några av dem har gjorts i egen regi, några i samarbete med Filmpool Jämtland.

Sammanlagt har det blivit fem filmer: Välkommen to Sweden, Våga fråga om Islam, Våga fråga, Bröllopsfilm och Den dolda kompetensen. Filmerna speglar på olika vis hur det är att vara flykting i Sverige, skillnader i religion och tradition och svårigheten att ta sig in på den svenska arbetsmarknaden. Filmerna har visats i samband med olika utåtriktade arrangemang, som exempelvis festivalen, skolbesök, öppna föreläsningar och arbetsmarknadsmässan.

Projektet har också producerat flera bildspel, dels ett internt för projektanställda och inskrivna dels ett par olika som används vid utåtriktade arrangemang och studiebesök på våra mötesplatser. Bildspelen har tydliggjort projektet mål, syfte, arbetsmetoder och resultat.

Ett par plusjobbare har också producerat bildspel som de använt vid egna föreläsningar. Till exempel ett bildspel som visar hur det är att komma till Sverige från Sudan.

Informationskanaler

Vi har utnyttjat djungeltelegrafen, massmedia, telefon, e-post, annonser, hemsidor och affischer när vi velat sprida information och bjuda in till specifika arrangemang. "Vanlig postgång" har vi nästan inte alls använt, men e-post har vi nyttjat flitigt när vi bjudit in till föreläsningar och andra utåtriktade arrangemang. De inbjudna personerna har fått minst två inbjudningar, en första och sedan en påminnelse. Inbjudan har bestått av ett kort mejl och en pdf-fil med mer fakta.

Massmedia

Mångfald och föreningarna KIV och EQ har synts mycket i massmedia i länet under projekttiden. Som exempel kan nämnas vår arbetsmarknadsmässa i november 2007. Då syntes och hördes vi i massmedia sammanlagt nio gånger. Fem gånger före arrangemanget och fyra gånger efteråt.

Vi har däremot inte lyckats få hit riksmidia - men vi har å andra sidan bara bjudit in dem ett par gånger. Vid varje arrangemang har länets press, radio och tv fått en inbjudan via mejl samt minst en påminnelse. Inbjudningarna har varit kortfattade och följts med kontaktuppgifter och ofta även fakta på en pdf-fil. Vi har bemödat oss att bjuda in massmedia på förmiddagarna (så att de ska hinna producera material på eftermiddagen). Vi har också försökt ge alternativa tider, ha "öppet hus" för att få bättre resultat.

Det är framförallt LT, ÖP och Lokaltidningen som skrivit om oss eller visat inslag på webben. Strömsunds kommuns och Krokoms kommuns interntidningar har publicerat artiklar om projektet ett par gånger vardera. Radio Jämtland och en närradiostation har också intervjuat oss några gånger, men TV har det varit svårare att nå. Medan tidningarna **alltid** har nappat på våra pressmeddelanden har TV endast visat intresse en gång, när en stor mängd flyktingar kom till Strömsund hösten 2006. Dessutom har massmedia själv letat reda på nyheter eller fått tips om saker som på olika vis berört projektets medarbetare och andra i målgruppen. Till exempel det faktum att projektanställda Anders Fabricius fick ett integrationspris och att en grupp flyktingar fått jobb i plantsättningen eller att flyktingfamiljer utsatts för trakasserier i sitt bostadsområde.

Annonser: I samband med våra tre större arrangemang har vi annonserat i lokalpressen samt vid ett tillfälle även i tidningarna längs norrlandskusten. I samband med arbetsmarknadsmässan syntes vi också i den gemensamma marknadsföringen för Näringslivsveckan. Resultatspridning - möte med finansiärer och allmänhet.

Övrigt

Projektet har haft tre stora arrangemang där vi framförallt bjudit in våra finansiärer, lärare, tjänstemän, arbetsgivare och andra med intresse för mångfaldsfrågor.

En hearing i Krokom, ett seminarium i samband med Mångfaldsfestivalen i Strömsund och så vårt slutseminarium i samband med vår arbetsmarknadsmässa i Östersund. Hearingen hade drygt 100 deltagare och seminariet cirka 40. Mässan hade uppskattningsvis 400-500 besökare och ett 40-tal av dem deltog i slutseminariet.

Dessutom har vi bland annat medverkat vid två temadagar på skolor i Strömsund och Hammerdal. Medarbetare i projektet har föreläst på skolor, dagis och arrangerat föreläsningar i samarbete med studieförbund. I december 2007 arrangerade vi två kursdagar om islam i Strömsund med mer än 200 deltagare. Mångfaldshuset har också haft många studiebesök - skolklasser, kommunanställda och föreningar både från Strömsund och från andra delar av landet. Och vi själva har också varit på några gemensamma studiebesök till företagare i länet och på så vis spridit information om projektet.

Samarbetet med föreningarna KIV och EQ har också gjort att projektet och mötesplatserna fått gratis reklam i samband med olika arrangemang. Exempelvis trivselaftnar, slöjdvällar och ungdomscaféer. På både orterna har det varit aktiviteter flera gånger i veckan.

Mångfaldsfestivalens reklamtidning som delades ut till i alla brevlådor i hela länet och några av grannkommunerna i cirka 67 000 exemplar gav också projektet och mötesplatserna mycket extra marknadsföring och chans att möta allmänheten.

Reflektion

Ambitionsnivån kring projektets information har varit hög. Vi har också hunnit med mycket, men självklart finns det brister. Som nämns på annan plats i den här rapporten har den korta projektiden påverkat arbetssituationen. Vi har till exempel inte hunnit med att följa upp och dokumentera de olika informationsinsatserna på ett bra sätt. En reflektion är också att det finns plats för minst en informatör på heltid i ett projekt av den här omfattningen.

Den stundtals osäkra ekonomiska situationen har gjort att vi inte utnyttjat budgeten fullt ut. Med facit i hand skulle vi säkert ha haft ännu bättre genomslag om vi satsat mer pengar på större och fler annonser i tidningarna, fler affischer eller flygblad i folks brevlådor. Att dela ut fräscha flygblad på torget och på olika arbetsplatser inför ett arrangemang är också något vi kunnat lägga mer pengar på. När vi delat ut den typen av reklam personligen har det gett mycket positiv effekt.

Projekt Mångfald har haft lätt att få plats i massmedia. Integration och mångfald står på allas dagordning just nu. Men samtidigt har många journalister mycket snäva tidsramar när de är ute och intervjuar. Arbetsmetoderna är förstås också olika från person till person, och i vårt fall har det varit språkliga hinder vid en del intervjuer. Vi har blivit felciterade och det har varit en del faktafel i artiklarna om projektet och om föreningarna EQ och KIV. Dessa erfarenheter gör att vi rekommenderar andra projekt att alltid ge alla faktauppgifter både muntligt och skriftligt. Det är också värt att satsa på en god relation med massmedias representanter och själva träna på att bli intervjuad och fundera på i förväg vad som är viktigt att berätta för allmänheten.



Samarbete

8. Kopplingar till andra projekt

8.1 Samarbeten med andra projekt

Mångfalds nätverk för arbetsgivare

Projektets huvudman var Strömsunds kommun. Projektet har haft mycket kontakt med detta projekt eftersom de sökte personer med utländsk bakgrund som ville ha praktikplatser, och hade tidigare haft kontakt med våra föreningar och genom detta placerat två av våra medlemmar i Krokomb på praktikplatser som senare ledde till jobb (en ekonom fick plusjobb hos Försäkringskassa i Östersund och en annan ekonom fick anställning hos Deloitte & Touche). Deras projekt gick mot sin slut och de besökte projektet i Krokomb för att berätta om sina erfarenheter och diskutera om vi skulle få tillgång till deras kompetensanalysregister och fortsätta deras arbete med kompetenskartläggning.

Det blev inte så, men vi lärde oss mycket av dem angående hur man sköter förmedling av praktikplatser bl. a. ingående kompetensanalyser, där man noterar inte bara yrkeslivserfarenheter och utbildning, utan även fritidssysselsättning och andra kompetenser.

Vi lärde oss också om hur man förbereder både praktikanten och arbetsplatsen och gör arbetsplatsbesök och annan uppföljning. Den 1 december 2006 deltog Projekt Mångfald i Mångfalds nätverk för arbetsgivares slutseminarium. Anna Åslund och Elisabet Lindholm besökte projektet i både kommunerna, för att berätta mera om sina arbetsmetoder. Detta projekt har varit ett bra stöd och inspirationskälla för oss.

Aros döttrar i Västerås

Den 24 mars 2007 gick tre projekt anställda och två medlemmar i KIV på en föreläsning ordnat av ABF Östersund med Aros Döttrar från Västerås. De berättade hur de hade jobbat med lågutbildade invandrarkvinnor som hade bott i Sverige upp till 15 år utan att lära sig svenska. Med coachning av kvinnor som kunde deras språk hade nu ett stort antal kvinnor lyckats ta sig igenom undersköterska utbildningen på Komvux och hade fått jobb och även förskollärarytbildning. En bra inspirationskälla för hur de jobbar med kvinnors empowerment och hur invandrare kan hjälpa andra invandrare.

Senare har vi gjort en studieresa till bl.a. Aros döttrar i Västerås där vi konkret fick se hur man jobbar och vi fick göra intervju med personal och deltagare. Det var väldigt inspirerande och tankeväckande. Vi har sedan studiebesöket tagit upp Aros döttrar som ett bra exempel, när diskussioner har förts om vårt eget arbetes utformning.

Länsstyrelsen

Som uppföljning på ett projekt om Hedersrelaterat våld (2005-2006) startade länsstyrelsen en nätverket/samverkansgruppen mot så kallat hedersrelaterat våld i Jämtlands län. En projektanställd ingick i nätverket och både plusjobbare och socionompraktikanter har följt med på möten. Under 2007 har flera av de inskrivna i projektet deltagit i en föreläsningsserie om jämställdhet som ordnats av ett projekt på länsstyrelse som heter **Gensyn**. Det har passat bra som en del av Projekt Mångfalds jämställdhetsarbete.

Arrena

Är ett projekt som Länskulturen driver. Projektets huvudsakliga uppgift är att genom kompetensutveckling stärka och synliggöra länets arrangörer inom kultur, idrott och fritid. Arrena har haft ett samarbete med föreningen EQ kring Mångfaldsfestivalen. Detta har inneburit att personer från projektet fått möjlighet att gå bl.a. konferenciärsutbildningar mm.

Plural

Arrangörsföreningen Plural som fungerar som nätverk för arrangörer har genom ett projekt anställt arrangörscoacher (Pluralcoacher) på ett antal ställen i landet. En av coacherna finns i Jämtland (anställd genom Länsteatern) och ska coacha arrangörer i länet, med fokus på ungdomar. Tillsammans med Pluralcoachen, föreningen EQ och Studieförbundet Vuxenskola hölls en kurs för ungdomar i praktiskt arrangörsskap. Pluralcoachen och en projekt anställd var tillsammans kursledare för kursen som kallades "Första arret". Kursen pågick under hela hösten 2007. Kontakten med pluralcoachen etablerades dock tidigare, redan hösten 2006 då tjänsten tillsattes. Kurs resultatet var starten av ungdomscaféet/ungdomsgården "Minimång".

Rondell projektet

Ett länstäckande projekt som arbetar med kompetensutveckling och nätverksbildning för ungdomsledare i länet. Projektet arbetar dessutom även med metodutveckling och opinionsbildning, genom utbildningsdagar för politiker och tjänstemän. Redan 22 maj 2007 var två personer från projektet på en planeringsträff inför projektets start. Sedan var de med på en kick-off och nätverksträff i Åre under två dagar 13-14 september 2007. På träffen i Åre deltog ungdomsledare från hela länet, fokus var att inventera behov m.m. Projektledarna i Rondellprojektet har sedan dess haft träffar med personer från projekt och förening i Strömsund, där fokus varit på de möjligheter och hinder som vi känner av i Strömsund, i arbetet med ungdomar. Samarbetet kommer att fortsätta under 2008.

Fryshuset

Projektet gjorde studiebesök där. Fryshuset har för oss många intressanta projekt och vi var nyfikna på hur de hanterade ekonomin för att få allt att fungera. Det ständiga letande efter finansiering trots det så välrenommerade namnet, var lite överraskande för oss. Besöket gav mycket inspiration och förståelse för att det aldrig upphör att vara en ekonomisk fråga att fortsätta verksamheten. Intressant var också att jämföra Stockholm med våra små kommuners förmåga att få till aktiviteter för unga/unga invandrare.

Jobbsökarcentrum i Krom

Projektet fick besök i juli 2006 av ungdomarna och ledarna i ett ungdomsprojekt som kallades för Kafé Slatten. De ville samarbeta med projektet om ett arrangemang kring invigningen och andra aktiviteter relaterat till ett sommarcafé som de skulle driva för ungdomar. Några av plusjobbarna i Projekt Mångfald hjälpte till att få invandrare att delta i invigningsfesten. Senare på hösten i november fick vi kontakt med ett annat ungdomsprojekt som var ett samarbete mellan jobbsökarcentrum och **Birka Folkhögskola**. De kom till oss på studiebesök med en grupp ungdomar som de kallade för UT-gruppen. De ville gärna delta i vår verksamhet, vilket passade väldigt bra för oss eftersom vi skulle arrangera en invandrarhearing den 24 november. UT-gruppen tillsammans med deras handledare hjälpte oss som funktionärer under dagen, och tog ansvar för disk och städning efter lunch och fika, vilket frigjorde vår personal att delta i hearingen. Ett lyckat samarbete för båda parter.

Kraftcentrum

Var ett stort projekt i Strömsund kommun, ett samarbete mellan Försäkringskassa, AF och kommun för att få ner arbetslösheten och sjukskrivningar. Projektet slutade december 2006.

Personal från Mångfald deltog i slutredovisningen.

Tillsammans med personal från Kraftcentrum har vi anordnat aktiviteter av olika slag:

Studiebesök på arbetsplatser, förstahjälpen m.m. för de inskrivna i båda projekten. Vi fick använda Kraftcentrums datorer när vi ordnade datorkurs. De egna var väldigt gamla. Därutöver har vi fört samtal om arbetsformer och projekt Mångfald kunde tillgodogöra sig mycket kunskap som personalen i Kraftcentrum delade med sig av.

Brödstugor

Länsmuseet Jamtli i Östersund genomförde ett projekt som hette Brödstugor under hösten 2006. De bjöd in personer med utländsk bakgrund att baka bröd från sina länder tillsammans med svenska kvinnor som visade hur de bakar tunnbröd, rullrån och grovt bröd. Det blev bra konversationer och fina bilder kring bröd och dess betydelse i våra kulturer. Invandrare och flyktingar från Strömsund och Krom deltog och alla var inbjudan till invigningen av en utställning om bröd på Jamtli den 29 oktober 2006..

Hällefors projektet

Ett team från Hällefors var på studiebesök för att se närmare på vår verksamhet. Vi växlade erfarenheter och diskuterade olika sätt att nå fram till människor. Hos dem använder man mycket drama och teater. De var i begrepp att söka pengar till ett projekt och var ute och sökte inspiration.

Projekt Integration Modell Jämtland och Projekt Förstudie Samverkan och metodutveckling för SFI och integrationsarbete i Jämtlandslän.

Flera av de personer i Projekt Mångfald som ska fortsätta att jobba med integration efter projektets slut deltog i en konferens i Åre 26-27/11 2007 där de två ovannämnda projekten berättade om sina resultat. Projekt Integration Modell Jämtland har tagit fram ett studiematerial för samhällsundervisning för flyktingar som har använts i Krokoms (+ 3 andra kommuner i Jämtland). Strömsund gruppen har haft ett eget men liknande program för sin samhällsundervisning. Ett viktigt resultat av förstudien är vikten av samarbete mellan kommunerna. Representanter från länsstyrelsen var också med på konferensen och vi diskuterade samverkan och metodutveckling för det fortsatta integrationsarbetet i länet och ansvarsfördelning mellan länsstyrelsen och kommunerna. Förutom innehållet i konferensen var det värdefullt för deltagarna i projektet att knyta kontakter med aktörer från andra kommuner och organisationer som jobbar med integration i länet.

Projekt Navigator

Krokoms kommun håller på med en ansökan till EU:s Socialfond för ett projekt som heter Navigator. Syftet är att hjälpa de som står långt ifrån arbetsmarknaden att komma in och stanna kvar i jobb genom otraditionella insatser. Ett särskilt fokus finns på ungdomar och flyktingar. Förhoppningen är att bl.a. de idéer och metoder relaterade till arbetsmarknaden som har utvecklats under Projekt Mångfald och på Jobbsökarcentrum ska kunna implementeras i det nya projektet. Krokoms kommun har beviljat medel till en förstudie för projektet där en fortsättning av verksamheten på Träffpunkt Mångfald ingår. De bitar av Projekt Mångfalds verksamhet som rör arbetsmarknaden ska vidareutvecklas i Projektet Navigator, om ansökan beviljas, och de delar som är mera inriktade på sociala insatser kommer att ingå i kommunens ordinarie flyktingmottagning..

8.2 Andra samarbetspartners

Föreningar, studieförbund och andra frivilliga organisationer t.ex. EQ, KIV, Röda Korset, Rädda Barnen, Folkets Hus i (S+K), Krokoms Framtid, Näldens IF, Kyrkan, Föreningen Urkult, Strömsunds Hembygdsföreningen, Studieförbunden: SV, ABF och NBV

Projektet har haft ett givande samarbete med flera föreningar, förutom de två ”moderföreningar” KIV och EQ som är basen i projektet. Vi har haft samarrangemang med Röda Korset, Rädda Barnen, Svenska kyrkan, Folkets Hus, Krokoms Framtid och Näldens IF. Det har inkluderat kulturarrangemang som har visat upp mångfald och flyktingarnas erfarenheter och kulturer, och gemensamma fester. Genom att engagera andra föreningar och aktörer har vi breddat basen för projektet och förankrat integrationsfrågor som en gemensam angelägenhet/ansvar i det lokala samhället.

BL

Studiebesök gjordes på Björn Lundéns (BL) bokförlag. Det är ett förlag som jobbar med milt sagt otraditionella arbetsmetoder. Grundaren (BL) gav oss en föreläsning som vann blandat gehör. Några skakade på huvudet och sa att detta var omöjligt andra blev väldigt inspirerade av denna tro på att kunde flytta berg som företaget representerade. T.ex. personalpolitiken där alla är med att anställa, alla är med att sätta löner osv. Företaget ökar sin vinst avsevärd varje år och har lång kö på människor som vill jobba där. Säkert är, i alla fall, att vi alla vidgade våra vyer och kunde se saker mer nyanserat tack vara det besöket.

Skolor

SFI, högstadiet och gymnasium, Mitt Universitet och Birka Folkhögskola.

Genom samarbete med skolor har vi nått ut till en bred grupp. I samarbete med Röda Korset har vi ordnat en temadag 5 i 12 om mångfald och mot rasismen i skolorna i Strömsund. Vi har deltagit i socionomprogrammet på Mitt Universitetets Internationella Dag på våren och hösten 2006 och 2007 där vi har presenterat Projektet och våra föreningar. Detta har lett till att flera socionomstuderande har gjort sin praktik hos oss och vi har också blivit intervjuat av studenter och forskare i olika sammanhang, och har hjälpt forskare att knyta kontakter med flyktingar och invandrare. Vi har haft samarbete med SFI och har erbjudit deras elever konversationsträning och läxhjälp.

Vi har gjort studiebesök och tagit emot studiebesök från Birka Folkhögskolas Internationella Linje, och de har deltagit som utställare och föreläsare på Mångfaldsfestivalen. I Strömsund har vi haft ett stort antal praoelever från både högstadiet och gymnasiet i Mångfaldshuset. Vi har ansett det viktigt att ta emot praoelever för att vi har denna unika mötesplats där ungdomar kan få vara med i t.ex. samhällsundervisningen för flyktingar och här få se och höra om flyktingar liv och erfarenheter. Möten som vi hoppas ska skapa förståelse. Vi har försökt att ha spännande och givande uppgifter för ungdomarna där antingen att de har deltagit i jobbet med flyktingar eller har jobbat på att göra ungdomsarrangemang. Vi har för detta fått mycket positiv respons.

Kommunen

Olika förvaltningar inom Krokoms och Strömsunds kommuner t.ex. FUF(Strömsunds förvaltning för utveckling och framtid) projektets ”hemvist”
Flyktingmottagning/Integrationsenheten, Krokoms kommuns integrationssamverkansgrupp/Strömsunds LÖK (lokala överenskommelse i flyktingfrågor), Jobbsökarcentrum, hälsocentralen, folktandvården, skolan, barnomsorgen och tjänstemän från andra kommuner, t.ex. Integrationsenheter och SFI-lärare från andra kommuner.

Projektet har jobbat i nära samarbete med Integrationsenheten/Flyktingmottagningen i våra hemkommuner. I Strömsund har Mångfaldshuset varit en central del av flyktingmottagningen. Personalen har hjälpt till att samla in begagnade möbler, möblera lägenheter, hjälpa flyktingar tillrätta och hållit i samhällsundervisning. Dessutom har hälsocentralen gett massvaccinering i Mångfaldshuset, och Folktandvården har informerat flyktingarna där. I Krokoms har man jobbat mer som ett självständigt komplement till Integrationsenheten. Flyktingarna har kommit till Träffpunkt Mångfald och Mångfaldshuset med allehanda vardagsproblem som de har fått hjälp med att lösa själva eller de har kunnats lotsas vidare till den rätta myndigheten eller kommunförvaltningen. I båda kommunerna har projektet deltagit i integrations samverkansgruppen/LÖK(lokal överenskommelse) gruppen tillsammans med tjänstemän från alla förvaltningar/samarbetspartner som möte flyktingar. Detta har varit ett viktigt forum för samarbete och samförstånd där projektet ofta kunnat bidra med flyktingarnas perspektiv, tack vare den goda kontakten vi har haft med flyktingarna. Vi har haft studiebesök från Integrationsenheter i andra kommuner.

Arbetsförmedlingen, ALMI och arbetsgivare

Projektet har haft ett nära samarbete med AF, som är projektets största finansiär. I Krokoms har projektet ofta fungerat som en länk mellan invandrare/flyktingarna och AF. Projektinskrivna har följt med arbetssökande till AF och följt med dem som stöd på företagsbesök och anställningsintervju. I Strömsund har samarbetet varit tätt på det viset att AF har hänvisat personer till projektet och vi har haft ett bra samarbete med information till flyktingar bl.a. på våra samhällskurser

AF har också hjälpt med intervjuar angående validering av arbetslivserfarenhet, där språkkunskaper hos projekt personalen har varit en stor tillgång. Flera personer inskrivna i projektet har gått på Almis starta eget kurs och vi har även hänvisat personer från Spår 2 till dessa kurser, samt till Almis förstudier om företagare med utländsk bakgrund. ALMI har samarbetet med projektets sommarskola i Strömsund där man hade en kurs med inriktning på eget företagande för SFI-elever. Almis representant var mycket positiv till vår idé och framhöll värdet av att starta sådana kurser redan under SFI-tiden. Det finns behov av en mycket elementär kurs med förklaringar av fundamentala uttryck, blanketter, det svenska skattesystem m.m. innan man kan gå ett starta eget kurs i Almis regi. Vår kurs skulle kunna vara en ”förkurs” till Almis kurs.

Projektet har haft ett bra kontaktnät med lokala arbetsgivare, speciellt de som ingår i projektets referensgrupp. Det har lett till både praktikplatser och anställningar. Genom arbetet med att arrangera arbetsmarknadsmässan har kontaktnätet breddats till att inkludera företag i hela länet. AF och ALMI var också viktiga samarbetspartners på arbetsmarknadsmässan. Företagen som deltog i arbetsmarknadsmässan visade ett stort intresse för fortsatt samarbete.

9. Kontaktuppgifter

Vivian Fabricius

Projekt ledare

0670-167 38

vivian@mangfald.se

vivian.fabricius@stromsund.se

Strömsunds Kommun

Framtids- och utvecklingsförvaltningen

Box 500

833 24 Strömsund

Text och textbearbetning till rapporten:

Vivian Fabricius

Mimi Finnstedt

Liv Fabricius

Sara Adelhult

Anders Fabricius

Owen Laws

Vivian Fabricius

Projektledare

Karin Stierna

Kommunalråd

.....

.....



KROKOMS KOMMUN



Strömsunds
Kommun



Europeiska Unionen

Arbetsförmedlingen

Projekt Mångfald 2 pågick mellan 2006 och 2007.

Strömsunds kommun var projektägare. Hälften av pengarna kom från Europeiska unionen, strukturfonderna (sociala fonden). Andra halvan finansierade Strömsunds och Krokoms kommuner, Arbetsförmedlingen och den mångkulturella föreningen EQ i Strömsund.

Vill du ha mer information om projektet?

Kolla på www.mangfald.se eller ring Mångfaldshuset i Strömsund, 0670-167 38.