

Nedan redovisas resultatet av enkätundersökningen i procenttal. Vissa av frågorna har inte besvarats av samtliga, varför summan av de båda alternativens svar inte alltid blir 100%.

Enkät för utvärdering av jämställdhetsutvecklingen i Kalmar län

Bakgrund

1. Man **59%** Kvinna **41%**
2. Ålder -25 **0%** 26-35 **4%** 36-45 **16%** 46-55 **57%** 56- **22%**
3. Företag/Organisation:
4. Yrke/Position:
5. Var Du anställd/verksam vid Din nuvarande arbetsplats år 1996? Ja **75%** Nej **22%**
6. Namn + tel (frivillig uppgift):

Enkäten omfattar utvecklingen från år 1996 fram till idag.

Använd gärna baksidan eller ett lösblad om svarsraderna inte räcker till!

A. Jämställdhetssituationen på arbetsplatsen/inom organisationen

Nedanstående frågor handlar om jämställdhetssituationen på Din arbetsplats/inom Din organisation.

1. Uppfattar Du Din arbetsplats/organisation som jämställd? Ja **74%** Nej **22%**
Hur definierar Du jämställdhet?
.....
2. Är den mer jämställd i dag än för fyra år sedan? Ja **41%** Nej **47%**
Kommentar:
.....
3. Upplever Du Dina möjligheter att påverka jämställdhetsutvecklingen på Din arbetsplats/
inom Din organisation som tillräckliga? Ja **66%** Nej **31%**
Kommentar:
.....

4. Diskuteras jämställdhetsfrågor allmänt på arbetsplatsen/inom organisationen eller bara vid vissa tillfällen med endast ett fåtal utvalda närvarande?.....
.....
5. Upplever Du att det finns det en medvetenhet bland personalen om jämställdhetens betydelse för arbetsplatsen/organisationen? Ja **76%** Nej **22%**
Kommentar:
.....
6. Finns det några starka krafter för eller emot jämställdhetsarbetet? Ja **26%** Nej **68%**
Vilka?.....

B. Internt jämställdhetsarbete

Frågorna i detta stycke syftar till att undersöka det konkreta, interna jämställdhetsarbetet på Din arbetsplats/inom Din organisation, i enlighet med Jämställdhetslagen. Exempelvis utveckling av jämställdhetsplan, utjämning av ogrundade löneskillnader, förändring av anställnings- och arbetsvillkor.

7. Har jämställdhetsplanen på arbetsplatsen/inom organisationen utvecklats under senare år?
Ja **46%** Nej **49%**
Kommentar:
.....
8. Har det skett någon förändring
a) i personalsammansättningen? Ja **56%** Nej **40%**
b) i ledningsgruppen? Ja **56%** Nej **41%**
Kommentar:
.....
9. Finns det någon diskussion för/emot
a) manlig respektive kvinnlig kompetens vid rekrytering och befordran? Ja **48%** Nej **44%**
b) positiv särbehandling? Ja **37%** Nej **54%**
Kommentar:
.....

10. Har det skett någon förändring av anställnings- och arbetsvillkor? Ja **28%** Nej **69%**

Kommentar:
.....

11. Har det skett någon löneutjämning? Ja **46%** Nej **37%**

Kommentar:
.....

12. Har det skett någon förändring av kvinnors respektive mäns makt och inflytande på arbetsplatsen/inom organisationen? Ja **29%** Nej **35%**

Kommentar:
.....

13. Har det skett någon förändring vid utformningen av fort- och vidareutbildning på arbetsplatsen/inom organisationen, t ex att hänsyn tas till kvinnors och mäns olika förutsättningar? Ja **13%** Nej **82%**

Kommentar:
.....

14. Har det skett någon förändring av synen på pappa- och mammarollen? Ja **31%** Nej **57%**

Kommentar:
.....

15. Har det skett någon förändring avseende uttag av föräldraledighet? Ja **25%** Nej **57%**

Kommentar:
.....

16. Har synen på sexuella trakasserier förändrats? Ja **32%** Nej **57%**

Kommentar:
.....

17. Vilka effekter av jämställdhetsplanens åtgärdsdel kan redovisas?

.....
.....

18. Hur har jämställdhetsplanen följts upp?.....

19. Har förändringar för en ökad jämställdhet skett

- | | | |
|------------------------------|---------------|----------------|
| a) frivilligt? | Ja 56% | Nej 13% |
| b) med entusiasm? | Ja 25% | Nej 38% |
| c) motvilligt? | Ja 6% | Nej 56% |
| d) som följd av inre tvång? | Ja 10% | Nej 50% |
| e) som följd av yttre tvång? | Ja 24% | Nej 43% |

Kommentar:

C. Utåtriktat jämställdhetsarbete

Företags/organisationers utåtriktade jämställdhetsarbete kan vara av betydelse både för den egna konkurrensförmågan och för samhällsplaneringen i stort. Exempel på utåtriktat jämställdhetsarbete är att hänsyn tas till mäns respektive kvinnors specifika förutsättningar vid utformning av varor, tjänster, åtgärder och program samt vid marknadsföring av dessa, men kan också handla om bemötande vid kundkontakt m m. Ett sätt att bedöma effekterna både av det interna och det utåtriktade jämställdhetsarbetet är insamling och analys av könsuppdelad statistik (SFS 1994:1108).

20. Har det skett någon förändring av det utåtriktade jämställdhetsarbetet på Din arbetsplats/
 inom Din organisation? Ja **35%** Nej **63%**

Kommentar:

21. Har jämställdhetsaspekter i kundkontakterna förändrats? Ja **25%** Nej **63%**

Kommentar:

22. Har det skett någon förändring av insamlingen av statistik och analysen av denna ur ett
 könsperspektiv? Ja **35%** Nej **63%**

Kommentar:

23. Finns det en utåtriktad jämställdhetspolicy på Din arbetsplats/inom Din organisation?

Ja **38%** Nej **51%**

Vad innebär den?.....
.....

24. Finns det skriftliga policydokument eller är det mer ett allmänt synsätt?

.....
.....

25. Har det utåtriktade jämställdhetsarbetet på något vis följts upp/utvärderats?

Ja **22%** Nej **66%**

Kommentar:
.....

26. Har det skett någon förändring i sammansättningen av de arbetsgrupper/projektgrupper som arbetar med verksamhetsplaner o dyl? Ja **28%** Nej **66%**

Kommentar:
.....

27. Har Du några förslag på hur det utåtriktade jämställdhetsarbetet skulle kunna förbättras?

.....
.....

D. Jämställdhetsutveckling lokalt och globalt

Under senare år har en hel del hänt på jämställdhetsområdet. Bland annat har Jämställdhetslagen skärpts och föräldraersättningen förändrats, FN har haft en stor kvinnokonferens i Peking, EU har fastlagt nya jämställdhetsmål, JämO har fört vissa fall rörande ogrundade löneskillnader till Arbetsdomstolen, en del tidningar har speciella bilagor rörande kvinnor och nya webb-platser om kvinnor och om jämställdhet har kommit till på Internet. Nedanstående frågor handlar om omvärldens utveckling och förändring i relation till Din arbetsplats/organisation.

28. Har Du följt jämställdhetsdebatten

a) i samhället?	Ja 96%	Nej 1%
b) i regering och riksdag?	Ja 76%	Nej 18%
c) inom Din huvudorganisation?	Ja 82%	Nej 10%
d) i media?	Ja 94%	Nej 1%

Kommentar:

.....

29. Har Du märkt några attitydförändringar rörande jämställdhet

a) i samhället?	Ja 69%	Nej 22%
b) på arbetsplatsen/inom organisationen?	Ja 46%	Nej 41%
c) hos ledningen?	Ja 46%	Nej 41%
d) inom facket?	Ja 41%	Nej 44%
e) i media?	Ja 60%	Nej 24%

Kommentar:

.....

30. Har förändringar i lagstiftningen på något vis påverkat utvecklingen? Ja **53%** Nej **24%**

Kommentar:

.....

31. Har begreppet "mainstreaming" på något vis påverkat jämställdhetsarbetet?

Ja **21%** Nej **38%**

Kommentar:

.....

32. Hur har omvärlden i övrigt förändrats under senare år? Till det bättre eller till det sämre?

Kan det påvisas?

E. Jämställdhetsstrategin

Förhoppningen vid distributionen av länets jämställdhetsstrategi var att den skulle fungera som ett kompletterande verktyg till jämställdhetsarbetet inom alla länets verksamheter, dels genom att upplysa om vad man på Länsstyrelsen ansåg behövde åtgärdas, men också genom förslag på jämställdhetsfrämjande aktiviteter.

33. Har Du tagit del av länets övergripande jämställdhetsstrategi från 1996?

Ja **46%** Nej **54%**

Kommentar:

34. Anser Du att jämställdhetsstrategin har haft någon betydelse för de förändringar som

vidtagits på Din arbetsplats/inom Din organisation? Ja **16%** Nej **63%**

Kommentar:

F. Jämställdhet i framtiden

Sverige lyfts i vissa sammanhang fram som "världsmästare" i jämställdhet, samtidigt som det finns många som menar att vi fortfarande har långt kvar innan målet – ett jämställt samhälle på alla plan – är uppnått.

35. Vilka jämställdhetsmål anser Du vara realistiska att uppnå? På kort sikt? På lång sikt?

.....

36. Vilka insatser behövs för en fortsatt utveckling? Vilken hjälp/vilket stöd? Från vem/vilka?

.....

