

Integrationsstrategi för Kalmar län

Ett gemensamt arbete kring integration för allas lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter



Länsstyrelsen
Kalmar län

Integrationsstrategi för Kalmar län

Meddelande 2021:12

ISSN 0348-8748

Utgiven av: Länsstyrelsen Kalmar län, 2021

Ansvarig enhet: Enheten för social hållbarhet

Författare: Jenny Mathew

Korrektur: Zeynab Mohamed och Martina Almqvist

Layout: Emma Sabel

Fotograf omslagsbild: Keira Burton/Pexels

Innehållsförteckning

Ett gemensamt arbete kring integration	4
Samverkan och mål	4
Strategins målgrupp	6
Strategiska fokusområden	6
Organisation	8
Samverkansparter	8
Uppföljning	9
En hälsning från landshövdingen	10
Bilaga 1 – Samverkansparter	12
Almi	14
Arbetsförmedlingen	14
Coompanion	14
Företagarna	14
Försäkringskassan	14
Hushållningssällskapet	15
Kalmar läns museum	15
Kalmar läns bildningsförbund	15
Kalmar läns hembygdsförbund	15
Kommunförbundet Kalmar län	15
Lantbrukarnas Riksförbund (LRF)	15
Linnéuniversitetet	15
Länets tolv kommuner	15
Länsstyrelsen Kalmar län	16
Migrationsverket	16
Pensionsmyndigheten	16
Polismyndigheten	16
Region Kalmar län	16
Rädda Barnen	16
Samordningsförbundet i Kalmar län	17
Skatteverket	17
Smålandsidrotten	17

Ett gemensamt arbete kring integration

Sverige har skrivit under samtliga konventioner om mänskliga rättigheter och har ett ansvar att ta emot nyanlända, asylsökande och ensamkommande barn. Sverige ska även vara ledande i genomförandet av Agenda 2030 och de 17 globala målen för hållbar utveckling. Migration samt integration är centrala delar i processen att bidra till hållbar utveckling och är starkt kopplade till flera av Agenda 2030-målen. Precis som åtagandet av Agenda 2030 berör integration oss alla.

Genom en gemensam integrationsstrategi för Kalmar län synliggör vi länets utmaningar och möjligheter samt lyfter den kunskap och erfarenhet som nya länsinvånare tillför länet. I Kalmar län har vi utmaningar med en åldrande befolkning och en låg andel personer i arbetsför ålder jämfört med riket i snitt, enligt Länsstyrelsens bostadsmarknadsanalys¹. Under 2020 hade länet däremot ett positivt inrikes flyttnetto för första gången på många år. Enligt bostadsmarknadsanalysen är detta tack vare invandringen. Integration skapar därmed förutsättningar för en hållbar framtid för länet. Det är därför viktigt att arbeta tillsammans med integration för att främja länets framtida välfärd och ekonomiska tillväxt. Gemensamt har vi också större möjlighet att skapa goda förutsättningar för att fler utrikes födda vill komma till och stanna kvar i Kalmar län.

Samverkan och mål

Samverkan i länet ska vara lösningsorienterad och främja länets utveckling. Vi ska gemensamt skapa förutsättningar för ett inkluderande mottagande i hela länet. Ett inkluderande mottagande innebär att vi tillvaratar individens resurser för att främja en mångfald och öppenhet som bidrar till individens, lokalsamhällets och länets utveckling. Vi utgår från att integration är en ömsesidig process som är beroende av

den växelverkan som sker mellan individ och samhälle. Via samverkan kan vi tillsammans uppfylla målet att Kalmar län är ett län där utrikes födda har lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter i samhället som inrikes födda.



De åtta Agenda 2030-mål som integrationsstrategin har direkta kopplingar till. Mål 1 och mål 3 syftar till att eliminera all fattigdom, främja hälsosamma liv och öka välbefinnande för alla. Mål 4 ska främja en inkluderande och likvärdig utbildning för alla. Mål 8 ska främja hållbar ekonomisk tillväxt samt arbete med anständiga arbetsvillkor för alla. Mål 11 syftar till att städer och bosättningar ska vara inkluderande, hållbara och säkra. Mål 5, 10 och 16 ska uppnå jämställdhet, verka för att alla människor är inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet samt skapa fredliga och inkluderande samhällen.

¹ Bostadsmarknadsanalysen Kalmar län, 2021, tillgänglig på följande länk: www.lansstyrelsen.se/kalmar/tjanster/publikationer/2021/bostadsmarknadsanalys-kalmar-lan-2021.html



Nyanländ

”Nyanländ” är den person som har beviljats ett uppehållstillstånd som kan ligga till grund för folkbokföring. Integrationsstrategin benämner en person som nyanländ under de 24 månader som Arbetsförmedlingens etableringsprogram pågår.

Ensamkommande barn

”Ensamkommande barn” är en person under 18 år som vid ankomsten till Sverige är skilt från båda sina föräldrar eller någon annan person som trätt i föräldrarnas ställe.

Asylsökande

”Asylsökande” är den som tar sig till Sverige och ansöker om skydd (asyl) här, men som ännu inte har fått sin ansökan avgjord.

Strategins målgrupp

Integrationsstrategin vänder sig till en bred målgrupp som delas upp enligt nedan.

Den primära målgruppen är:

- Nyanlända som omfattas av lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare och deras barn.
- Ensamkommande barn och unga.
- Asylsökande.

Övrig målgrupp är:

- Personer med uppehållstillstånd för studier, arbete eller anknytning.
- Samtliga samverkansparter inom integrationsstrategin.
- Länets invånare.

Strategiska fokusområden

Integrationsstrategin innefattar fem strategiska fokusområden: Arbete och kompetens, utbildning och språk, hälsa och välbefinnande, bostad och bosättning samt social sammanhållning. Samtliga områden går in i varandra och utgör lika viktiga delar.

Fokusområdena utgår från Förenta Nationernas (FN:s) grundläggande mänskliga rättigheter²,

² Förenta Nationerna (FN), Allmän förklaring om de mänskliga rättigheterna, 1948, tillgänglig på följande länk: <https://fn.se/wp-content/uploads/2016/07/Allmanforklaringomdemanskligarattigheterna.pdf>

FN:s barnkonvention³ samt samverkansparternas gemensamma prioriteringar för en effektiv och hållbar integration.

Inom varje område tar vi hänsyn till skillnader i förutsättningar och möjligheter utifrån könstillhörighet, ålder och funktion samt barnets bästa. Vid prövning av barnets bästa är det viktigt att verksamheter lyssnar och tar hänsyn till barnets egna åsikter. Enligt FN:s barnkonvention är barns rättigheter densamma oavsett legal status.

Fokusområdet arbete och kompetens belyser vikten av en meningsfull sysselsättning för individer i integrationsprocessen. Fokusområdet omfattar även betydelsen av att skapa möjligheter för att göra vägen kortare till arbete och utbildning för nya länsinvånare och samtidigt främja länets framtida välfärd och ekonomiska tillväxt. Likaså är rätten till arbete och utbildning, tillfredställande arbetsförhållanden och skydd mot arbetslöshet, en grundläggande mänsklig rättighet i enlighet med FN:s allmänna deklaration (Artikel 23).

Fokusområdet utbildning och språk belyser hur kunskaper i svenska ofta fungerar som en nyckel in i samhället. Språkfärdigheter är därav centrala i integrationsprocessen och påverkar individens möjlighet till arbete, delaktighet och

³ Förenta Nationerna (FN), Barnkonventionen, 1989, tillgänglig på följande länk: <https://unicef.se/rapporter-och-publikationer/barnkonventionen>



Integrationsstrategins fem strategiska fokusområden.

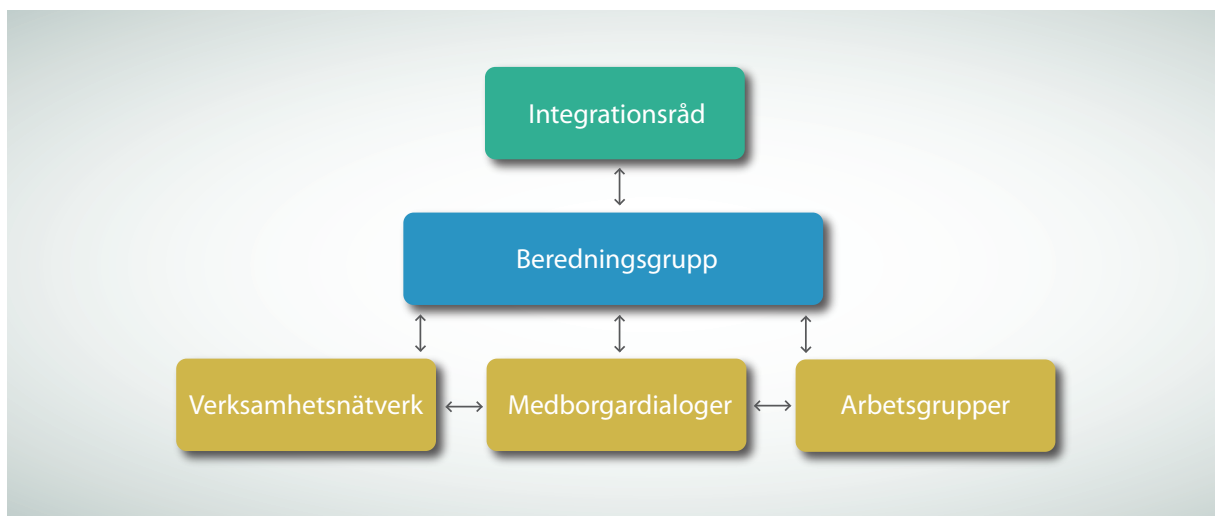
engagemang i samhället. Individens möjligheter till språkutbildning och samhällsorientering är en viktig faktor att samverka kring för en hållbar och långsiktig integration.

Fokusområdet hälsa och välbefinnande betonar vikten av att skapa förutsättningar för att utrikes födda har samma möjligheter till god levnadsstandard, trygghet och välbefinnande som inrikes födda. Likaså är rätten till hälsa och välbefinnande en grundläggande mänsklig rättighet i enlighet med FN:s allmänna deklaration (Artikel 25).

Fokusområdet bostad och bösättning belyser vikten av att främja möjligheten till långsiktigt

och hållbart boende, en balanserad mångfald i bostadsområden och förebyggande av utanförskap och boendesegregation. Individens möjligheter till en egen bostad är en grundläggande faktor för en hållbar integration samt en mänsklig rättighet i enlighet med FN:s allmänna deklaration (Artikel 13 och 25).

Fokusområdet social sammanhållning framhåller behovet av att stärka arbetet kring sociala nätverk, samhällets öppenhet för minoriteter och mångfald samt partnerskap med civilsamhällets aktörer. Att individer får ta del av samhällets kulturliv, idrottsliv, konst, vetenskap och känna social trygghet är även det en grundläggande



Organisationskarta.

rättighet i enlighet med FN:s allmänna deklaration (Artikel 22 och 27).

Organisation

I arbetet med strategin har samverkansparterna identifierat vikten av en tydlig organisation för att integrationsstrategin ska kunna användas som en drivkraft för respektive aktör. Organisationen består av fem grupper.

Integrationsrådet består av ansvariga i respektive organisation i länet. Landshövdingen sammankallar till Integrationsrådets träffar som äger rum en gång per år. Integrationsrådet är en plattform för att främja samsyn och öka samverkan och delaktighet i länet. Integrationsrådet ska:

- Verka för att rådets arbete får genomslag i den egna organisationen.
- Vara pådrivande för ett effektivare integrationsarbete.
- Fatta beslut om och revidera strategin, utifrån förslag från Beredningsgruppen.

Beredningsgruppen består av representanter från Arbetsförmedlingen, Linnéuniversitetet, Länsstyrelsen Kalmar län och Region Kalmar län. Länsstyrelsen sammankallar till Beredningsgruppen. Beredningsgruppen ska:

- Förbereda Integrationsrådets möten.
- Följa upp integrationsstrategin.

- Driva Integrationsrådets arbete framåt och vara uppdaterad på integrationsläget inom den egna organisationens område.

Verksamhetsnätverk består av existerande nätverk och ger information och lyfter strategiska behov till Beredningsgruppen angående de ordinarie verksamheterna.

Medborgardialog/samråd bildas efter behov och ger insikt och kunskap om målgruppens erfarenheter av specifika områden som individen upplever fungerar bra/ mindre bra i länets mottagande och integration.

Arbetsgrupper bildas utifrån behov och aktuellt sakområde genom beslut i Integrationsrådet. Utsedd organisation sammankallar och leder arbetet i den specifika sakfrågan. Återkoppling sker till Beredningsgruppen.

Samverkansparter

Länsstyrelsen Kalmar län har en sammankallande funktion på i och med länsstyrelsernas integrationsuppdrag från regeringen att främja den regionala utvecklingen.

Samverkansparter i Kalmar län är: ALMI företagspartner, Arbetsförmedlingen, Coompanion, Företagarna, Försäkringskassan, Hushållnings-sällskapet, Kalmar läns bildningsförbund,



Foto: Aleksandr Daydov/Mostphotos

Kalmar läns hembygdsförbund, Kalmar läns museum, Kommunförbundet Kalmar län, Lantbrukarnas riksförbund, Linnéuniversitetet, Länsstyrelsen Kalmar län, länets tolv kommuner, Migrationsverket, Pensionsmyndigheten, Polismyndigheten, Region Kalmar län, Rädda Barnen, Samordningsförbundet i Kalmar län, Skatteverket och Smålandsidrotten.

Se bilaga 1 för mer information om samverkansparterna.

Fler samverkansparter är välkomna att ansluta sig över tid. I specifika frågor kan samverkan även ske med aktörer i angränsande län.

Uppföljning

Länsstyrelsen följer upp Integrationsstrategin årligen genom den lägesbildsrapport som myndigheten genomför både i länet och nationellt. Vid behov kompletterar Länsstyrelsen lägesbilden med tillgänglig statistik, dokumentation och

frågor till rådets medlemmar. Syftet med en kontinuerlig uppföljning är att identifiera nya utmaningar och möjligheter för integrationsarbetet i länet.

Vid uppföljningen söker Länsstyrelsen svar på följande frågor:

- Vilken kunskap finns om målgruppens förutsättningar och behov?
- Hur ser utvecklingen ut inom strategins fyra fokusområden?
- Vad behöver utvecklas?
- Hur har rådets gemensamma integrationsarbete förankrats inom den enskilda organisationen under året?

Slutligen godkänner beredningsgruppen uppföljningen av integrationsstrategin. För att integrationsstrategin ska få vidare spridning i länet är det viktigt att strategin förankras i samverkansparternas verksamheter.

En hälsning från landshövdingen

Sedan 2013 har flera aktörer i länet samverkat kring integration genom vår gemensamma integrationsstrategi. Under dessa år har vi genomfört både stora och små insatser för att gemensamt utveckla och effektivisera integrationen i länet. Vi har ett pågående arbete som på många sätt är ett föredöme. Det är ett länsövergripande arbete som är viktigt, som fungerar och som ger resultat.

I takt med att näringslivet utvecklas, och med en ökad grad av specialisering och internationalisering, ökar kraven på kompetensförsörjningen i länet. En väl fungerande integration är en förutsättning för att vi ska kunna ta tillvara allas kompetens och öka länets mångfald. På så sätt är integrationsarbetet en viktig del i att möta behoven på arbetsmarknaden, vilket i sin tur främjar länets välfärd och ekonomiska tillväxt.

Vårt gemensamma arbete är också viktigt för att alla invånare i länet ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Tillsammans kan vi bättre främja helhetsperspektiv och hållbarhet i vårt arbete med integration. Det är engagemanget hos alla deltagande samverkansparter som är styrkan i vårt arbete.



Peter Sandwall, landshövding





Bilaga 1 – Samverkansparter

Denna bilaga innehåller samtliga samverkanspartners logotyper och information om respektive aktörs arbete som berör integrationsarbetet i länet.

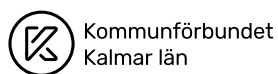
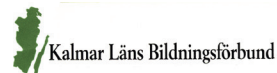




Foto: Aleksandr Daydov/Mostphotos

Almi

- Erbjuder kostnadsfria seminarier och grupprådgivningar till entreprenörer med utländsk bakgrund.
- Erbjuder via Almis hemsida digitala tjänster såsom verktyg och rådgivning, även presenterat på lätt svenska.
- Möjlighet att söka lån enligt Almis kriterier för kreditgivning och tillgång till hela Almis utbud av kärnerbjudanden där prioritering görs utifrån motpartens bedömda tillväxtpotential och nytta av Almis erbjudanden.

Arbetsförmedlingen

- Ett övergripande ansvar för nyanländas etablering på arbetsmarknaden genom lag (2017:584) för etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare. Målgruppen för etableringsinsatserna är personer som har fyllt 20 men ännu inte 65 år och som har uppehållstillstånd som flykting, kvotflykting, skyddsbehövande eller är anhörig till någon av dessa. Arbetsförmedlingens uppdrag med etablering av nyanlända syftar till att den nyanlände så snabbt som möjligt ska lära sig svenska, komma närmare arbetsmarknaden och klara sin egen försörjning. Den nyanlände kan under två års tid ta del av etableringsinsatserna.
- Kartlägger nyanländas utbildningsbakgrund, tidigare arbetslivserfarenhet samt behov av utbildning och andra insatser som är av betydelse för en etablering i arbets- och samhällslivet. Arbetsförmedlingen upprättar en individuell planering tillsammans med den nyanlände och i samverkan med berörd kommun, företag och organisationer.
- Erbjuder nyanlända de insatser och aktiviteter som bedöms stärka deras möjligheter till etablering på arbetsmarknaden. Olika insatser kombineras på så sätt att tiden i etableringen utnyttjas maximalt. Arbetsförmedlingen matchar den nyanlände med arbetsgivare och till orter där kompetensen efterfrågas. Arbetsförmedlingen erbjuder olika typer av ekonomiskt stöd till arbetsgivare som anställer personer som står längre ifrån arbetsmarknaden.

Coompanion

- Rådgivning till personer som vill starta företag tillsammans oavsett bransch, främst i kooperativ form.
- Företagsfrämjande insatser för nyanlända.
- Insatser för utveckling av den lokala servicen och civilsamhället i länet.
- Förmedling av mikrolån, garantier och ägar kapital till småföretag och utvecklingsprojekt via Mikrofond Småland.

Företagarna

- Skapar vägar in för utrikes födda att lära känna en företagare.
- Genomför det regionala projektet från Europeiska Socialfonden (ESF) ”Samverkan Leder till Arbete” i Kalmar län. Projektet är ett långsiktigt samverkansprojekt. Aktörer som ingår i projektet: Projektägare är Region Kalmar län. Aktörer är Västerviks kommun, Högsby kommun, Mönsterås kommun, Oskarshamns kommun, Mörbylånga kommun, Torsås kommun, Emmaboda kommun, Nybro kommun, Arbetsförmedlingen, Företagarna och Samordningsförbundet. Samarbetspartner är Region Kalmar län. Syftet med projektet är att metodutveckla och hitta individanpassade insatser för att få individer som står långt ifrån arbetsmarknaden att komma närmare arbete samt få ökad samverkan och kunskap i länet.
- Marknadsför den nationella verksamheten ”Yrkesdörren” i Kalmar län. Yrkesdörren är en ideell verksamhet som arbetar med att matcha nya och etablerade svenskar inom samma bransch. Syftet är att hjälpa nya svenskar att bygga upp nätverk i Sverige, men också att få etablerade svenskar att bjuda in till sina nätverk, så att Sverige blir bättre på att tillvarata den kompetens som personer med utländsk bakgrund har.

Försäkringskassan

- Tillhandahåller individuell information på telefon på olika språk genom tidsbokning hos Försäkringskassans kundcenter.
- Tillhandahåller information på olika språk på Försäkringskassans hemsida.
- Tillhandahåller information vid personligt

besök på Försäkringskassans servicekontor samt informerar om regler och ansvarsfördelning.

- Betalar ut etableringsersättning, etablerings-tillägg och bostadsersättning.

Hushållningssällskapet

- Tillhandahåller kompetens inom gröna näringar i form av rådgivare och lärare inom bl.a. växtodling, skogsvård, naturvård, fiske, vatten, miljö, bygg, ekonomi och certifiering.
- Erbjuder vuxenutbildningar inom de gröna näringarna. Vi har utbildningar i Kalmar, Torslunda på Öland, Gamleby och Vimmerby.
- Erbjuder alla kommuner i Kalmar Län skräddarsydda utbildningar inom de gröna näringarna.

Kalmar läns museum

- Erbjuder utbildningar och pedagogiska program inom social hållbarhet och integration utifrån ett kulturarvsperspektiv, för skolor, föreningsliv och andra grupper.
- Erbjuder användning av läns museet som fysisk mötesplats.

Kalmar läns bildningsförbund

- Underlättar och lägger grunden för att nyanlända ska komma in på arbetsmarknaden, med särskilt fokus på kvinnor.
- Bidrar till att sprida kunskap om olika kulturer och traditioner och skapar integrerande, informella möten mellan människor i civilsamhället.
- Fungerar som stöd inom föreningslivet. Studieförbunden bidrar till att skapa grunden för ett långsiktigt integrationsarbete i länet genom att underlätta för nya föreningar att bildas och olika föreningar att mötas.

Kalmar läns hembygdsförbund

- Bidrar till integrationen i Kalmar län genom våra 107 medlemsföreningar med en heltäckande geografisk spridning i hela länet.
- Verkar för en levande hembygd öppen för alla.
- Stödjer våra medlemsföreningars arbete med integration.

Kommunförbundet Kalmar län

- Beaktar och stödjer kommunernas integrationsarbete på medlemmarnas uppdrag, kopplade till primärkommunala frågor.
- Anordnar utbildningar och processtöd inom projekt. Skapar webbplattform samt använder nya arbetsformer och metoder för bättre interkulturellt bemötande.
- Bidrar till att öka kunskapen hos nyanlända om det svenska samhället, genom att erbjuda samhällsorientering (SO) på modersmål.

Lantbrukarnas Riksförbund (LRF)

- Förmedlar kontakter vid projektmedverkan mellan lantbruksföretag och utrikes födda när det gäller praktik- eller utbildningsplatser.
- Anordnar träffar mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och LRF för att förmedla vilka möjligheter för nyföretagande och arbetstillfällen de gröna näringarna kan erbjuda.

Linnéuniversitetet

- Bidrar till individens möjlighet till det livslånga lärandet genom att utveckla en rättssäker, hållbar och transparent metod för validering av kunskap och kompetens samt erbjuder administrativt stöd för valideringsfrågor mot högre utbildning.
- Främjar nyanländas kontakt med universitetet genom att exempelvis synliggöra och erbjuda universitetets utbud av kurser och program, gästföreläsningar och arrangemang, samt arbetar aktivt för att skapa mötesplatser mellan flyktingar som har bakgrund och/eller intresse av akademien, Linnéuniversitetets studenter och anställda.
- Främjar och synliggör student- och forskningssamverkan och kompetensutveckling inom området integration och etablering, samt arbetar för att internationella studenter ska känna till möjligheten att stanna och verka i regionen.

Länets tolv kommuner

- Ansvarar för mottagande och bostadsförsörjning enligt lag (2000:1383) om kommunernas

bostadsförsörjningsansvar samt bedriver boende för ensamkommande barn.

- Ansvarar för praktiskt mottagande och etablering inklusive barnomsorg, förskoleverksamhet, skola, svenska för invandrare (SFI), vuxenutbildning, samhällsorientering samt sociala insatser och service relevant för målgruppen.
- Handlägger och beslutar om ekonomiskt bistånd samt annat bistånd enligt Socialtjänstlagen.

Länsstyrelsen Kalmar län

- Främjar regional samverkan mellan berörda kommuner, myndigheter, företag och organisationer som anordnar aktiviteter för nyanlända och ensamkommande barn.
- Anordnar riktade kompetenshöjande åtgärder och stödjer kommunerna i planering, organisering och genomförande av insatser med syftet att öka beredskap och kapacitet av det kommunala mottagandet av nyanlända och ensamkommande barn.
- Förmedlar och administrerar statliga ersättningar för nyanlända, asylsökande och ensamkommande barn enligt förordningen (2010:1122).

Migrationsverket

- Erbjuder asylsökande ett informationspaket samt arbetar för ett återvändande för dem som får avslag. För de som får uppehållstillstånd och som är boende på Migrationsverkets anläggningsboenden samt de som kommer via kvot anvisar Migrationsverket till kommunerna.
- Tar emot och prövar ensamkommande barns ansökan om asyl, anvisar till kommun, arbetar för att de barn som inte får uppehållstillstånd ska kunna återvända samt ställer prognoser och beräknar behovet av boendeplatser i kommunerna.
- Fattar beslut om statliga ersättningar till kommuner och landsting.

Pensionsmyndigheten

- Informerar om äldreförsörjningsstöd och bostadstillägg.
- Efterlevandepension.

Polismyndigheten

- Prioriterar och medverkar vid informationsträffar för nyanlända och ensamkommande barn i Kalmar län.
- Är en av aktörerna i arbetet med integration av nyanlända och ensamkommande barn.

Region Kalmar län

- Erbjuder hälso- och sjukvård och tandvård för asylsökande i enlighet med gällande lagar och föreskrifter. Det innebär bland annat en kostnadsfri inledande hälsoundersökning till asylsökande och flyktingar. Erbjudandet omfattar även minderåriga utan vårdnadshavare, gömda och personer som vistas i landet utan nödvändiga tillstånd samt personer som kommit genom anknytning till anhörig bosatt i Sverige.
- Information om tandvård och hälso- och sjukvård till alla nyanlända och asylsökande inom hälsokommunikation och andra utbildningsinsatser.
- Erbjuder kortare väg till utbildning och integration genom:
 - Regionens folkhögskolor som erbjuder en bredd av utbildningar för deltagare med svenska som andraspråk.
 - Utbildning i svenska och språkpraktik för nyanlända med sjukvårdskompetens, som en del i regionens personal- och kompetensförsörjningsstrategi.
 - Möjlighet att arbeta som läkarassistent under en kortare tid medan de förbereder sig för de medicinska kunskapsproven. För sjuksköterskor kan en kortare anställning som undersköterska erbjudas av samma orsak som för läkare. Detta ger praktik inför proven och även inför ett framtida arbete inom hälso- och sjukvård i Region Kalmar län.

Rädda Barnen

- Erbjuder inom vår finansierade verksamhet psykosocialt stöd och coachande samtal med föräldrar, barn och unga i utsatthet.
- Kartlägger samhällets välfärdsinsatser och identifierar systemfel, för att i samverkan med ansvariga aktörer utveckla lösningar.
- Lotsar nyanlända in i föreningsliv, verksamheter och aktiviteter som bidrar till samhälls-

etablering. Våra lokalföreningar och ideella krafter erbjuder nyanlända att engagera sig i aktiviteter så som språkpromenader, läxhjälp, körskola och barnaktiviteter.

Samordningsförbundet i Kalmar län

- Tillhandahåller insatser för personer som står långt från arbetsmarknaden.
- Främjar samverkan mellan arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och Kalmar läns kommuner.
- Arbetar och stödjer andra länsövergripande projekt med individfokus och utanförskap.
- Arbetssättet vi tillämpar är baserat på relationer, empowerment, nätverk i samverkan och ett lösningsfokuserat förhållningssätt för individens bästa.

Skatteverket

- Tillhandahåller information och folkbokför nyanlända vid personligt besök på Servicekontor.
- Utfärdar ID-kort vid personligt besök på Servicekontor.
- Informerar om skatte- och grundläggande regler vid informationsmöten och starta-eget-kurser.

Smålandsidrotten

- Samordnar insatser för att erbjuda aktiviteter lokalt samt stärker och utvecklar föreningar i deras roll som goda mottagare för nyanlända, genom t.ex. utbildning, processarbete och rekryteringsinsatser på aktivitetsledarnivå såväl som organisationsledarnivå.
- Stöttar idrottsföreningar i att öppna upp sin verksamhet eller utöka den för målgruppen antingen via spontan medverkan eller som inkörsport till medlemskap så att fler kan delta och må bra.
- Erbjuder utbildning och folkbildning på organisations-, grupp- och individnivå för att skapa förståelse, ge kunskap och ett bredare perspektiv på idrottens viktiga del av vardagen för personer på flykt, nyanlända och personer med uppehållstillstånd.

Denna strategi ska bidra till målet att Kalmar län är ett län där utrikes födda har lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter i samhället som inrikes födda. Första upplagan av länets integrationsstrategi uppkom 2013 och har idag 33 anslutna samverkanspartners. Myndigheter, regionen, kommuner, civilsamhället och privata aktörer arbetar tillsammans kring integration för att främja länets framtida välfärd och tillväxt. Strategin innehåller fem fokusområden: Arbete och kompetens, utbildning och språk, hälsa och välbefinnande, bostad och bosättning samt social sammanhållning.

Om ni är en regional aktör som vill vara med i arbetet välkomnar vi er att kontakta Länsstyrelsen genom enheten för social hållbarhet. Kontaktuppgifter finns på Länsstyrelsen Kalmar läns webbplats. Där finns också integrationsstrategin att ladda ner i digital version.

Lycka till med ert viktiga arbete kring integration!



Länsstyrelsen
Kalmar län

www.lansstyrelsen.se/kalmar