

Att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor

Regional handlingsplan för Kalmar län 2021–2023



Länsstyrelsen
Kalmar län

Innehållsförteckning

Regional handlingsplan för att uppnå intentionerna i den nationella strategin att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor	4
Arbetet med handlingsplanen	4
Den nationella strategins fyra mål	6
Definition av mäns våld mot kvinnor och handlingsplanens målgrupper	6
Vision och syfte	6
Länsstyrelsens strategiska inriktning	6
Hur handlingsplanen är tänkt att användas	6
Handlingsplanens delmål	7
Handlingsplanens koppling till övriga jämställdhetsmål	7
Handlingsplanens koppling till målen i Agenda 2030	8
Mål för strategiskt och operativt arbete	9
Region Kalmar län bidrar genom att	10
Kommunförbundet i Kalmar län bidrar genom att	10
Verksamheter anslutna till Kalmar läns regionala jämställdhetsstrategi kan bidra genom att	10
Handlingsplanens fyra mål	12
Ett utökat och verkningsfullt förebyggande arbete mot våld	12
Förbättrad upptäckt av våld samt starkare skydd och stöd för våldsutsatta kvinnor och barn	12
Effektivare brottsbekämpning	13
Förbättrad kunskap och metodutveckling	13

Att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor – Regional handlingsplan för Kalmar län 2021–2023

Meddelande	2021:01
ISSN	0348-8748
Utgiven av:	Länsstyrelsen Kalmar län, 2021
Ansvarig enhet:	Enheten för social hållbarhet
Författare:	Lena Jenisch och Agnes Mitsialos
Layout:	Emma Sabel
Fotograf omslagsbild:	Andrey Popov/Mostphotos

Förord

Denna regionala handlingsplan är framtagen av Länsstyrelsen Kalmar län i samverkan med Region Kalmar län och Kommunförbundet Kalmar län.

Handlingsplanen tar sin utgångspunkt i Länsstyrelsen Kalmar läns regionala jämställdhetsstrategi som är sammankopplad med regeringens nationella strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter är viktiga delar i länets arbete för att få ett hållbart samhälle.

Det behövs ett sektorsövergripande arbete för att länets verksamheter ska kunna möta de utmaningar mäns våld mot kvinnor innebär, och för att säkerställa att kvinnor och män, flickor och pojkar, har samma rätt och möjlighet till personlig integritet. Handlingsplanen ska ge kraft till handling på regional och lokal nivå med målet att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Särskilt viktigt i detta arbete är barns rättigheter, särskilt sårbara grupper och tidiga våldsförebyggande insatser.

En väl fungerande samverkan är en förutsättning för att arbeta våldsförebyggande, effektivt och kvalitativt i arbetet mot mäns våld mot kvinnor.

Regional handlingsplan för att uppnå intentionerna i den nationella strategin att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor

Rätten att inte utsättas för mäns våld mot kvinnor är en fråga om demokrati, jämställdhet och grundläggande mänskliga rättigheter. Mäns våld mot kvinnor är ett omfattande samhällsproblem som orsakar stort fysiskt och psykiskt lidande för våldsutsatta vuxna och barn.

Våldet innebär även stora samhällskostnader för bland annat hälso- och sjukvården, rättsväsendet, socialförsäkringar och det sociala välfärds-systemet. Det finns med andra ord flera skäl till att samhällets aktörer verkar för ett målinriktat och långsiktigt arbete mot mäns våld mot kvinnor. Regeringen och riksdagen har lyft frågan i det sjätte jämställdhetspolitiska delmålet:

Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Målet finns i skrivelsen *Makt, mål och myndighet – feministisk politik för en jämställd framtid* som den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor utgår från.

Utöver den nationella strategin finns en rad andra överenskommelser som är relevanta:

- FN:s konvention om avskaffandet av alla former av diskriminering mot kvinnor (Kvinnokonvention, 1981).
- FN:s konvention om barnets rättigheter (Barnkonventionen, 1989).
- Europarådets konvention om skydd för barn mot sexuell exploatering och sexuella övergrepp (Lanzarotekonventionen, 2007).
- Europarådets konvention om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och våld i hemmet (Istanbulkonventionen, 2014).
- Agenda 2030.
- Socialstyrelsens föreskrifter SOSFS 2014:14.
- Länsstyrelsens regionala jämställdhetsstrategi *Ett jämställt Kalmar län*, 2018.

Regeringen framhåller att samverkan mellan olika aktörer – både inom offentlig sektor och civilsamhället – är den viktigaste framgångsfaktorn för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Länsstyrelsen har i uppdrag att arbeta strategiskt för att stärka samverkan och samordna arbetet i länet.

Arbetet med handlingsplanen

Länsstyrelsen har tagit fram grunden för handlingsplanen som sedan processats i den regionala och strategiska samverkansgruppen, där Region Kalmar län och Kommunförbundet Kalmar län ingår. Flera av länets kommuner har getts möjlighet att lämna synpunkter på innehållet i handlingsplanen.

Underlag som ligger till grund för handlingsplanen är:

- En nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.
- Nationell handlingsplan mot prostitution och människohandel.
- Nationell handlingsplan mot könsstympning.
- GREVIO:s rapport om rekommendationer.
- Socialstyrelsens myndighetsgemensamma genomförandeplan för kompetensstöd.
- Sveriges kommuner och regioners nationella kartläggning av vården vid sexuellt våld.
- Socialstyrelsens resultat av Öppna jämförelser – våld 2020.
- Länsstyrelsens regionala kartläggning av kommunernas arbete inom området 2019.
- Länsstyrelsens slutsatser från uppfyllelse av handlingsplan 2018-2020.
- Den länsstyrelsegemensamma handlingsplanens strategiområden.
- Det nationella, myndighetsgemensamma kompetensstödsuppdragets handlingsplan som syftar till ett ”likvärdigt stöd över hela landet” och ”självförsörjning av baskunskaper”.



Den nationella strategins fyra mål

En nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor gäller över en tioårsperiod, från 2017 till 2026, och har fyra målsättningar (se boxarna nedan).

Definition av mäns våld mot kvinnor och handlingsplanens målgrupper

I den nationella strategin används begreppet ”mäns våld mot kvinnor”. Begreppet syftar på det våld som flickor och kvinnor är särskilt utsatta för, men inkluderar även pojkar och män samt hbtqi-personer. Med andra ord personer som:

- Är utsatta för sexualiserat våld, oberoende av relation till förövaren.
- Är utsatta för våld i nära relation.
- Är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck, inklusive barnäktenskap, tvångsäktenskap och könsstympning av kvinnor och flickor.
- Är utsatta för sexuell exploatering, prostitution och människohandel för sexuella ändamål.
- Riskerar att, eller redan har utsatt, närstående för våld eller sexualbrott.

Vision och syfte

Visionen för handlingsplanen är *ett Kalmar län fritt från våld*. Handlingsplanen syftar till att främja samverkan bland länets berörda aktörer och peka ut gemensamma mål för det regionala arbetet mot mäns våld mot kvinnor för att förbättra insatser till enskilda barn och vuxna. Varje enskild aktör upprättar sin egen verksamhetsplan för att konkretisera den regionala

handlingsplanens mål i den egna verksamheten. Berörda parter ska beakta att när det civila samhället arbetar på uppdrag av det offentliga, gäller det offentligas regelverk.

Länsstyrelsens strategiska inriktning

- Ett sammanhållet och systematiskt våldsförebyggande arbete.
- Kunskaps- och rättighetsbaserat arbetssätt/intersektionellt perspektiv.
- Hållbara, regionala samverkans- och stödstrukturer.
- Tillgängligt stöd.
- Systematisk uppföljning.

Hur handlingsplanen är tänkt att användas

Handlingsplanen pekar ut målsättningar för länets strategiska och operativa arbete mot mäns våld mot kvinnor. Den berör ett stort antal aktörer i länet med skilda uppdrag och förutsättningar inom verksamhetsområdet. Alla mål i handlingsplanen relaterar inte till alla aktörer – en del är mer specifika medan andra är mer generella. Aktörer i länet uppmuntras att koppla relevanta mål från den regionala handlingsplanen till den egna verksamhetsplanen, och konkretisera målen med aktiviteter för sina respektive verksamheter. Det är förutsättningen för att handlingsplanen får ett värde; att medverkande aktörer själva ansvarar för att ta fram egna, relevanta aktiviteter utifrån målen.

Den regionala handlingsplanen kompletteras med två fristående dokument: *Regional verksamhetsplan (1-årig)* och *Regional kompetensutvecklingsplan (1-årig)*.

Ett utökat och
verkningsfullt förebyggande arbete
mot våld

Förbättrad upptäckt
av våld samt starkare
skydd och stöd
för våldsutsatta
kvinnor och barn

Effektivare brotts-
bekämpning

Förbättrad kunskap
och metodutveckling

De fyra målsättningarna i *En nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor*.



Länsstyrelsen erbjuder processtöd i framtagandet av lokala verksamhetsplaner om det finns behov i enskilda verksamheter.

Handlingsplanens delmål

- Ett län fritt från våld.
- Förebygga mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och barn som bevittnar våld.
- Främja upptäckt av våld, bedöma risker för ytterligare våld mot särskilt utsatta grupper och barn.
- Förbättrad kompetens och kunskap om behandlingsmetoder för våldsutövare.
- Använda rutiner för att uppmärksamma och synliggöra våld.
- En mer effektiv brottsbekämpning mot mäns våld mot kvinnor.
- Motverka normalisering av hot och våld mot kvinnor och flickor.
- Att arbetsplatser är fria från sexism och våld.
- Alla berörda aktörer i länet har genomgått webbkurserna *Om våld*, *Hedersrelaterat våld och förtryck* samt *Prostitution och människohandel för sexuella ändamål*.
- Att män i högre grad deltar i jämställdhetsfrämjande insatser.

Handlingsplanens koppling till övriga jämställdhetsmål

Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att *kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv*. Detta tar sikte på både samhällsliga strukturer, processer, villkor och möjligheter samt på den individuella friheten, kopplat till kön och makt. De sex jämställdhetspolitiska delmålen lyder:

1. **Jämn fördelning av makt och inflytande:** Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
2. **Ekonomisk jämställdhet:** Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
3. **Jämställd utbildning:** Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma möjligheter

och villkor när det gäller utbildning, studie- val och personlig utveckling.

4. **Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet:** Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemanarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
5. **Jämställd hälsa:** Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.
6. **Mäns våld mot kvinnor ska upphöra:** Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Det finns uppenbara kopplingar mellan de olika delmålen som blir betydelsefulla i valet av insatser för att uppnå målet att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Om en kvinna utsätts för våld i nära relation är sannolikheten stor att kvinnan även begränsas i att vara en aktiv medborgare och ha möjlighet att delta i beslutsfattande som rör henne själv och som samhällsmedborgare. Att utöva våld (sexuellt, fysiskt, materiellt eller psykiskt) mot en annan person i en relation är ytterst sett en fråga om makt, om överordning och underordning både mentalt och fysiskt, men också ekonomiskt.

Därmed har delmål 6 tydliga kopplingar till delmål 1 och 2; jämn fördelning av makt och inflytande samt ekonomisk jämställdhet mellan män och kvinnor. Att begränsa en partners ekonomiska självständighet är till exempel en del av mäns våld mot kvinnor och en maktutövning som får konsekvenser för kvinnans möjligheter till ekonomisk självständighet och utveckling samt därmed möjlighet att försörja sig själv och eventuella barn. Våldsutsatthet innebär sämre förutsättningar till utveckling inom yrkeslivet, risk för sjukskrivning i högre grad och därmed



Symbolerna för de sex, nationella jämställdhetsmålen: 1. Jämn fördelning av makt och inflytande, 2. Ekonomisk jämställdhet, 3. Jämställd utbildning, 4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet, 5. Jämställd hälsa, 6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

sämre löneutveckling. Kopplingen mellan delmål 6 och delmål 2 är också tydlig i uppdraget om att motverka kommersialisering och exploatering av kvinnokroppen i medier, pornografi och reklam som syftar till att reproducera föreställningar om kvinnors underordning.

Det finns också uppenbara kopplingar mellan delmål 6 och delmål 3 genom att män och kvinnor ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning och personlig utveckling. Det handlar till exempel om rätt till en skola som är fri från våld, trakasserier och sexuella trakasserier så att flickor inte begränsas varken fysiskt, psykiskt eller socialt av våldsutövande.

Delmål 4 och delmål 6 hör också ihop och påverkar varandra genom att traditionella normer om kön, som också kan påverka våldsutövande, även kan skapa en skev arbetsfördelning när det gäller hem och omsorgsarbete samt omsorg av släktingar och barn.

En vanlig bakomliggande faktor till psykisk och fysisk ohälsa hos kvinnor och barn är våldsutsatthet i nära relation. Därmed kan ett

aktivt och våldsförebyggande arbete som motverkar partnervåld ha god påverkan för att uppnå delmål 5; jämställd hälsa. Även insatser som utmanar maskulinitetsideal kan ha goda effekter för att nå minskad suicid – som också är en sorts våldsutövande på den egna kroppen.

Handlingsplanens koppling till målen i Agenda 2030

Mål 3: God hälsa och välbefinnande

3.4 Till 2030 genom förebyggande insatser och behandling minska det antal människor som dör i förtid av icke smittsamma sjukdomar med en tredjedel samt främja psykisk hälsa och välbefinnande.

Mål 5: Jämställdhet

5.1 Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt.

5.2 Avskaffa alla former av våld mot alla kvinnor och flickor i det offentliga och privata rummet, inklusive människohandel, sexuellt utnyttjande och andra typer av exploatering.

5.3 Avskaffa alla skadliga sedvänjor, så som



Symbolerna för de fem mål i Agenda 2030 som kan kopplas till handlingsplanen (totalt finns 17 mål i Agenda 2030): 3. God hälsa och välbefinnande, 5. Jämställdhet, 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 10. Minskad ojämlikhet, 16. Fredliga och inkluderande samhällen.

barnäktenskap, tidiga äktenskap och tvångsäkenskap samt kvinnlig könsstympning.

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

8.7 Vidta omedelbara och effektiva åtgärder för att avskaffa tvångsarbete, modernt slaveri och människohandel och säkra att de värsta formerna av barnarbete, inklusive rekrytering och användning av barnsoldater, förbjuds och upphör. Avskaffa alla former av barnarbete senast 2025.

Mål 10: Minskad ojämlikhet

10.3 Säkerställa lika möjligheter och minska förekomsten av ojämlika utfall, bland annat genom att avskaffa diskriminerande lagstiftning, politik och praxis och främja lagstiftning, politik och åtgärder av lämpligt slag i detta hänseende.

Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, se till att alla har tillgång till rättvisa samt bygga upp effektiva, ansvarsskyldiga och inkluderande institutioner på alla nivåer. **16.1** Avsevärt minska alla former av våld och dödligt våld överallt.

16.2 Eliminera övergrepp, utnyttjande, människohandel och alla former av våld eller tortyr mot barn.

16.3 Främja rättssäkerheten på nationell och internationell nivå samt säkerställa lika tillgång till rättvisa för alla.

16.10 Säkerställa allmän tillgång till information och skydda grundläggande friheter, i enlighet med nationell lagstiftning och internationella avtal.

16.a Stärka berörda nationella institutioner, bland annat genom internationellt samarbete, i syfte att bygga upp kapacitet på alla nivåer, i synnerhet i utvecklingsländerna, för att förebygga våld och bekämpa terrorism och brottslighet.

Mål för strategiskt och operativt arbete

Den regionala handlingsplanen följer den nationella strategins målstruktur. Utifrån den regionala handlingsplanens delmål tar länsstyrelsen varje år fram en verksamhetsplan med aktiviteter. Respektive aktör tar fram egna, operativa och relevanta delmål och kopplar sedan aktiviteter till dessa, som integreras i verksamhetens

övergripande målstruktur. Vilka delmål som är relevanta för varje aktör beror på respektive aktörs ansvarsområde och på verksamhetens förutsättningar.

Länsstyrelsen Kalmar län bidrar genom att:

- Ta fram en årlig verksamhetsplan med aktiviteter utifrån länsstyrelsernas regeringsuppdrag och länets behov, som bidrar till att den regionala handlingsplanen uppfylls.
- I samverkan med Kommunförbundet skapa och genomföra en gemensam, regional utbildningsplan för metodutbildningar.
- I samverkan med berörda aktörer genomföra återkommande kunskapsdagar och erfarenhetsutbyten i frågor som rör alla områden inom mäns våld mot kvinnor.
- Sprida information om aktuell forskning, evidensbaserade metoder och nationellt framtagna kampanjer.
- Skicka ut årlig enkät för kartläggning av verksamheternas arbete och sammanställa resultatet.

Region Kalmar län bidrar genom att:

- Informera länsstyrelsen om vilka mål som den egna verksamhetens arbete ska bidra med i den regionala handlingsplanen.
- Ta fram operativa, relevanta delmål dit aktiviteter kan kopplas som integreras i verksamhetens övergripande målstruktur.
- Informera om verksamhetens behov av aktiviteter till länsstyrelsens årliga verksamhetsplan.
- På egen hand genomföra för verksamheten relevanta, återkommande kunskapsdagar och erfarenhetsutbyten i syfte att bli självförsörjande kring baskunskap.
- Sprida information inom den egna verksamheten om webbutbildningar, webbstöd, konferenser, utbildningsdagar, kampanjer med mera som skickas ut av länsstyrelsen.
- Årligen besvara länsstyrelsens enkät utifrån verksamhetens prestationer och resultat.

Kommunförbundet Kalmar län bidrar genom att:

- Informera länsstyrelsen om vilka målsättningar som den egna verksamhetens arbete ska bidra med i den regionala handlingsplanen.
- Informera om kommunernas behov av aktiviteter kopplade till länsstyrelsens årliga verksamhetsplan.
- I samverkan med länsstyrelsen skapa och årligen uppdatera regional utbildningsplan för metodutbildningar.
- I samverkan med länsstyrelsen genomföra återkommande kunskapsdagar och erfarenhetsutbyten i frågor som rör alla områden inom mäns våld mot kvinnor.
- Sprida information inom den egna verksamheten och till samverkanspartner om webbutbildningar, webbstöd, konferenser, utbildningsdagar, kampanjer med mera som skickas ut av länsstyrelsen.

Verksamheter anslutna till Kalmar läns regionala jämställdhetsstrategi kan bidra genom att:

- Informera länsstyrelsen om vilka målsättningar som den egna verksamhetens arbete bidrar med i den regionala handlingsplanen.
- Använda relevanta delmål dit aktiviteter kopplas och integreras i verksamhetens övergripande målstruktur.
- Möjliggöra att personal kan delta i relevanta erbjudanden utifrån länsstyrelsens verksamhetsplan.
- På egen hand genomföra för verksamheten relevanta, återkommande kunskapsdagar och erfarenhetsutbyten i syfte att bli självförsörjande kring baskunskap.
- Sprida information inom den egna verksamheten om webbutbildningar, webbstöd, konferenser, utbildningsdagar, kampanjer med mera som skickas ut av länsstyrelsen.
- Årligen besvara länsstyrelsens enkät utifrån verksamhetens prestationer och resultat.



De fyra målsättningarna

Målen nedan utgår från den nationella strategin och är prioriterade målområden för perioden 2021–2023. Relevanta målsättningar kan användas och kopplas till den egna verksamhetens aktiviteter i en lokal handlingsplan. Den regionala kompetensutvecklingsplanen kan utgöra en grund för lokala aktiviteter.

Ett utökat och verkningsfullt förebyggande arbete mot våld

Målsättningar	Indikatorer/uppföljning	Frekvens
Likvärdig kunskap om universella våldsförebyggande metoder och arbetssätt med fokus på våldsutövare och maskulinitetsnormer (t.ex. En kommun fri från våld (EKFFV), Inget att vänta på (IAMP), Mentors in Violence Prevention (MVP), Viktig intressant person (VIP))	Länsstyrelsens årliga kartläggning	Årsvis
Bidra till samverkan med civilsamhället och näringslivet kring det våldsförebyggande arbetet (t.ex. nätverksmöten, samverkansavtal/idéburet offentligt partnerskap (IOP) med kvinnojourer)	Länsstyrelsens årliga kartläggning	Årsvis
Främja ett fungerande systematiskt våldsförebyggande arbete (t.ex. samverkansavtal med polis och regionen, arbetsgivarperspektiv, kartläggningar)	Länsstyrelsens årliga kartläggning, Socialstyrelsens öppna jämförelser – våld i nära relationer	Årsvis

Förbättrad upptäckt av våld samt starkare skydd och stöd för våldsutsatta kvinnor och barn

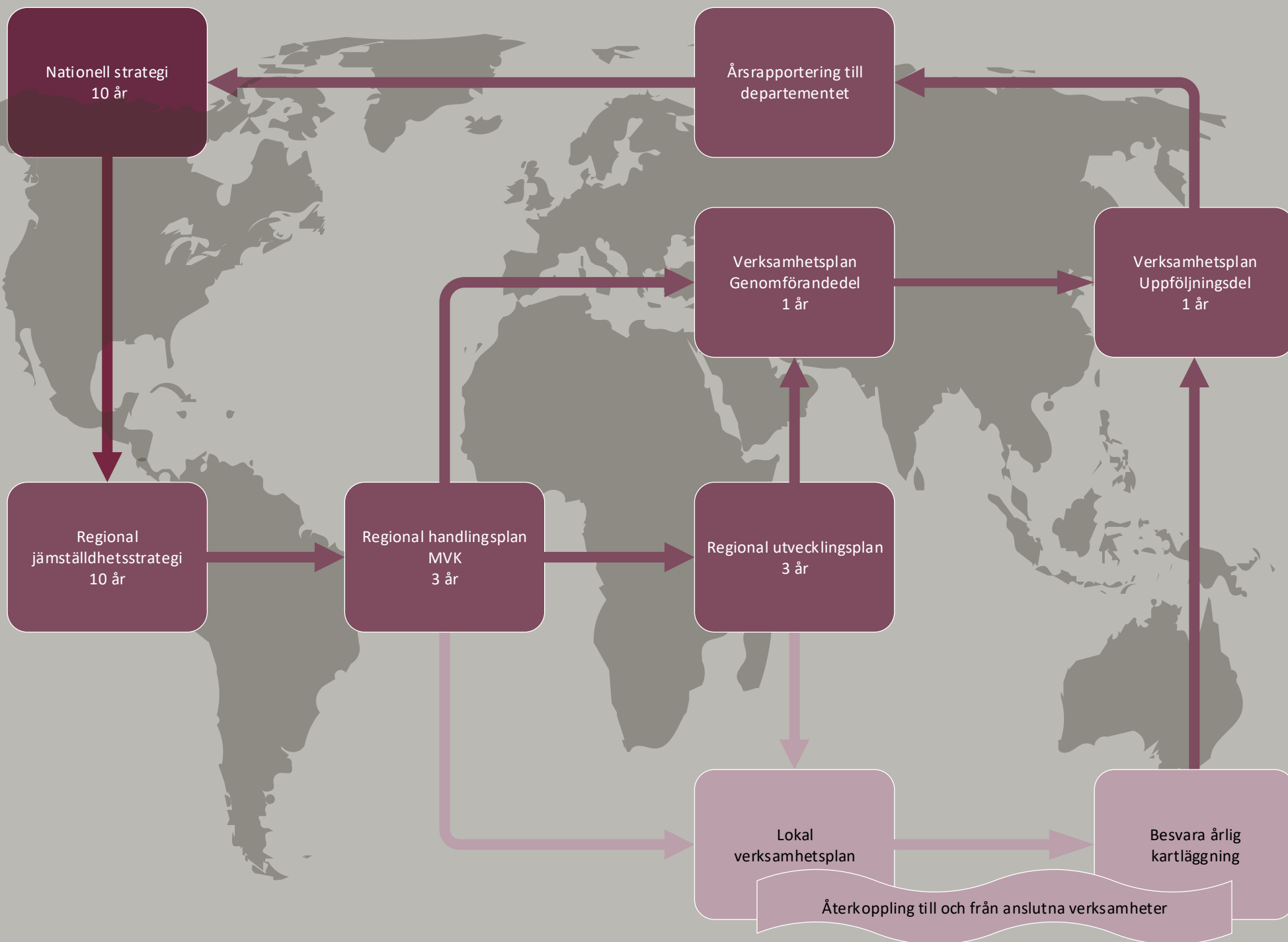
Målsättningar	Indikatorer/uppföljning	Frekvens
Ökad medvetenhet att upptäcka och ge stöd till våldsutsatta (t.ex. rutinmässigt ställa frågan om våld, samverkansavtal – Barnahus, Resurscentra, kvinnojour)	Socialstyrelsens öppna jämförelser – våld i nära relationer, Länsstyrelsens utbildningar	Årsvis
Ökat skydd och stöd för barn som bevittnat våld eller är utsatta för våld (t.ex. rutin säkra skolgång öppna jämförelser, kvalitetsuppföljning av upphandlat skyddat boende)	Socialstyrelsens öppna jämförelser – våld i nära relationer	Årsvis
Alla våldsformer är synliggjorda och uppmärksammade (enligt handlingsplanens målgruppsdefinition, t.ex. i lokala riktlinjer, handlingsplaner, kommunens webbplats)	Länsstyrelsens verksamhetsplan	Årsvis

Effektivare brottsbekämpning

Målsättningar	Indikatorer/uppföljning	Frekvens
Ökad kunskap om verkningsfulla förebyggande insatser /metoder för våldsutövare (t.ex. Alternativ till våld (ATV), samtal om våld, Predov)	Länsstyrelsens årliga kartläggning samt uppföljning av verksamhetsplan	Årsvis

Förbättrad kunskap och metodutveckling

<i>Målsättningar</i>	<i>Indikatorer/uppföljning</i>	<i>Frekvens</i>
Ökad kapacitet att efterleva och tillämpa befintligt regelverk (SOSFS 2014:4)	Länsstyrelsens årliga kartläggning	Årsvis
Ökad användning av systematiskt kvalitetsarbete (systematisk uppföljning, kartläggningar)	Socialstyrelsens öppna jämförelser – våld i nära relationer	Årsvis
Ökad självförsörjning i fråga om baskunskaper (kursledare för webbkurser, grundkompetens ingår i den egna kompetensplanen)	Länsstyrelsens årliga kartläggning samt uppföljning av verksamhetsplan	Årsvis
Ökad fördjupningskompetens (konferenser, föreläsningar och utbildningar utöver grundkurser)	Länsstyrelsens årliga kartläggning samt uppföljning av verksamhetsplan	Årsvis



Rätten att inte utsättas för mäns våld mot kvinnor är en fråga om demokrati, jämställdhet och grundläggande mänskliga rättigheter. Mäns våld mot kvinnor är ett omfattande samhällsproblem som orsakar stort fysiskt och psykiskt lidande för våldsutsatta vuxna och barn.

Samverkan mellan olika aktörer – både inom offentlig sektor och civilsamhället – är den viktigaste framgångsfaktorn för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Länsstyrelsen har i uppdrag att arbeta strategiskt för att samordna arbetet i länet. Framtagandet av denna regionala handlingsplan är en del i detta arbete.

Aktörer i länet uppmuntras att koppla relevanta mål från den regionala handlingsplanen till den egna verksamhetsplanen samt att konkretisera målen med aktiviteter för sina respektive verksamheter.

