

Örebro Läns Kvinnolobby

Nr 5





Vi har gjort det igen!

Vi har lyckats samla ett stort antal företagsamma kvinnor på ett och samma ställe för att de ska knyta kontakter och utvidga sina nätverk. Örebro Läns Kvinnollobbys konferens på Loka Brunn har etablerat sig som en viktig mötesplats, som kan utvecklas till att locka ännu fler företagsamma kvinnor från vårt län.

Kvinnollobbyn måste fortsätta att arbeta för att ge kvinnor som är företagare en stark röst och värna om en positiv företagsutveckling i länet.

I framtiden ser jag att Kvinnollobbys utåtriktade verksamhet gentemot de kvinnliga företagarna stärks och utvecklas. Vi måste arbeta mycket mer med att locka fler unga företagsamma kvinnor och kvinnor med utländsk bakgrund till våra nätverk.

Kvinnors arbetsmarknad är smal. Jag är övertygad om att det är möjligt att bredda kvinnors arbetsmarknad genom det egna företagandet. Genom goda förebilder och en gemensam energi kan vi göra en skillnad. Kvinnor kan, det visar inte minst konferensen för och med företagsamma kvinnor.

Tack alla kvinnor som vågar, vill och kan!

Matilda Ernkrans

Matilda Ernkrans, ordförande i Örebro Läns Kvinnolobby

På gång

Oktober

- 9-10** **Promotionbåten**
26 **Företagar- och arbetsgivar dagen**
Plats: City konferenscenter, SCB
Arr: Svenskt Näringsliv

November

- 8** **Releaseparty** almanackan "Elit & energi 2006"
14 **Möte Örebro Läns Kvinnolobby**
Kl 18:00–21:00 Inbjudna är länets riksdagsledamöter och landshövding Sören Gunnarsson
16 **Arbetsgruppsmöte Örebro Läns Kvinnolobby**
17 **Föreläsning Kön och makt** – Gunnel Karlsson
Kl 13:15–17:00 Plats: City konferenscenter, SCB
Arr: Länsstyrelsen i Örebro län och Örebro Universitet. Anmälan via www.t.lst.se
23 **Utbildning: KlubbUPP – ledarskapsplatsen**
Målgrupp: Kvinnor under 40 år som är eller har ambitionen att bli ledare. För mer info och anmälan: Charlotta Stenhem, tfn 019-17 55 22 eller charlotta.stenheim@sisuorebro.t.se
29-30 **Nationell konferens – från FN till Örebro – en resa i jämställdhet**
Syfte: Öka kunskapen om FN:s arbete för att stärka kvinnors ställning i samhället och att stimulera det lokala jämställdhetsarbetet
Plats: Conventum, Örebro
Arr: Näringsdepartementet

December

- 12** **Föreläsning Jämställdhetspolitiken** – Ingrid Pincus. Plats: City konferenscenter, SCB.
Kl 13:15–17:00 Arr: Länsstyrelsen i Örebro län och Örebro Universitet. Anmälan via www.t.lst.se

Under hösten

Utbildning: **Konsten att hålla ångan uppe**
Målgrupp: Kvinnliga företagare från Sydnerke, främst de som drivit sina företag ett tag.
Upplägg: 5 träffar med start under hösten
För mer info och anmälan: Ann-Sofie Olsson, tfn 019-58 36 80 eller nyforetagarcentrum.kumla@telia.com

Januari

- 23** **Konferens för länets kvinnliga företagare**
Mer info på www.t.lst.se under jämställdhet

Våga vara förebilder	3
Ekonomi, företagande och mentorskap	4–5
Vid 40 upptäckte jag absolut flow	6
Ulrikas vandring från vision till verklighet	7
Anna Hellström satsar högt	8
Unik satsning på kvinnliga elitidrottare	8
Mitt yrke är mitt liv	9
Nytt inom jämställdhet	10
Regionalt ResursCentrum	10
Några röster...	11
Bilder från konferensen	11

Foto framsida: Ulla-Carin Ekblom och Veronica Svahlin.

Våga vara förebilder



Anneli Sirsjö, regionchef Svenskt Näringsliv.

– Drivkraften att starta företag ser likadan ut vare sig du är man eller kvinna. Du vill förverkliga en idé och se den växa, inledde Anneli Sirsjö sitt föredrag om företagande ur ett kvinnligt perspektiv.

Men vad är då anledningen till att det är så få kvinnor som driver företag? Enligt Anneli Sirsjö handlar mycket om att vi idag har en könssegregerad arbetsmarknad.

– Om vi ska få fler kvinnliga företagare måste vi öppna upp de verksamheter där kvinnor finns representerade och inom vilka kvinnor har sin yrkeskunskap. Man vill inte starta en verksamhet inom ett område som man inte har kunskap om, säger Anneli.

En annan anledning enligt Anneli är att vi utbildas för anställning och inte till möjligheten att starta eget företag.

– Vi måste vara visionära, vi måste tro att vi klarar av saker, vi måste ta steget. Vi behöver kvinnor som vågar vara förebilder som representerar företagande, avslutar Anneli.

Tips!

Nutek har öppnat en företagarguide på sin hemsida.

Företagarguiden vägleder dig till information du behöver för att driva, utveckla och starta företag. Adressen är <http://foretagarguiden.nutek.se>



Under länskonferensen hölls seminarier med tre olika teman

Ekonomi, företagande och mentorskap

Ekonomi

Viktigt att känna till om försäkringar, redovisning, skatt och moms – enskild firma

Marita Söderberg, KPMG

Vilken inkomst bildar underlag till sjukpenning och pension?
Vilken betydelse får avsättning, som till exempel periodiseringsfond ur skattsynpunkt, för sjukpennings- och pensionsgrund samt för likviditeten och möjligheten till uttag ur rörelsen?
Detta pratade Marita Söderberg från KPMG om i ett av sina seminarier, med inriktning mot ägare av enskild firma.

Marita tog även upp några aktuella förslag från Finansdepartementet, som exempelvis förslaget om schablonbeskattning av näringsidkare och bokföringslagens krav på näringsidkare att upprätta bokföring. Hon diskuterade även om vad man som ägare av enskild firma bör tänka på vid val av företagsform och tipsade om några nyheter på momsområdet.

Viktigt att känna till om försäkringar, redovisning, skatt och moms – aktiebolag

Marita Söderberg, KPMG

Vilken inkomst bildar underlag till sjukpenning och pension?
Vilken skillnad uppstår när du går från anställning till att vara företagsledare och vilka kompletteringar kan vara aktuella att se över? Detta var något av vad Marita Söderberg, KPMG, tog upp i sitt seminarium inriktat för ägare av aktiebolag. Marita

diskuterade även aktuella skattefrågor, som reglerna om hemdatorer och räntebeläggning av periodiseringsfonder och några nyheter på momsområdet nämndes. Deltagarna fick även lyssna till vad Bokföringsnämndens har för allmänna råd om redovisning av intäkter.

Hemsida: www.kpmg.se

Företagande

Utveckling istället för avveckling

Mikael Svensson, ALMI Företagspartner

2 000 företag i Örebro län riskerar nedläggning. Orsaken är alla 40-talister som går i pension de närmaste åren. Genom projektet ”Ägarbyten – utveckling istället för avveckling” vill ALMI Företagspartner hitta personer som har förmågan att ta över, utveckla och driva vidare en befintlig verksamhet. Kring detta pratade Mikael Svensson från ALMI Företagspartner.

Hemsida: www.almi.se

Våga tänka Europa. Vi hjälper dig att hitta rätt!

Carina Lahall, Euro Info Centre

I sitt seminarium ”Våga tänka Europa. Vi hjälper dig att hitta rätt!” berättade Carina Lahall om Euro Info Centre (EIC) och vad organisationen arbetar med. EIC är en regional kontakt för företag som vill vidga sitt nät av kontakter och marknader



CARINA LAHALL



MERIT ISRAELSSON



MARGUERITE & ANN-SOFIE



ROSMARIE JOHANSSON

samt upptäcka de affärsmöjligheter som finns i Europa.

EIC kan svara på frågor om EU, förmedla affärskontakter, informera om nya marknader och möjligheter.

Hemsida: www.euroinfocenter.se

Kvinnofart & det regionala tillväxtprogrammet (RTP)

Anette Lundh, Karlskoga kommun och Eva Ekholm, Länsstyrelsen Örebro län

Anette Lundh från Karlskoga kommun berättade om projekt Kvinnofart, hur det startade, vad syftet var och hur man har jobbat inom projektet. Just nu utvärderas projektet för att kunna ta tillvara erfarenheter och hitta nya utvecklande ingångar.

Hemsida: www.karlskoga.se (gå in under Näringsliv – Arbete/Starta Eget och klicka på länken Kvinnofart – för dig som är kvinna och funderar på att starta eget)

Eva Ekholm från Länsstyrelsen i Örebro län pratade om det Regionala Tillväxtprogrammet (RTP) för Örebro län, vad det innehåller och har för mål. Eva berättade bland annat att entreprenörskapsfrågor är ett viktigt område inom tillväxtprogrammet och att man arbetar med att få till stånd en förbättrad attityd till entreprenörskap i länet. Ett av målen inom tillväxtprogrammet är att 40 % av de nystartade företagen ska startas av kvinnor, i dagsläget ligger den siffran på 28 %. Eva berättade även hur Länsstyrelsen stimulerar företagandet genom projekt som till exempel nyföretagarservice och mentorskap samt direkta investeringsstöd till företag.

Hemsida: www.t.lst.se

Mentorskap

Kreativt mentorskap

Marguerite Landin, Aktiv personalutveckling & Ann-Sofie Olsson, NyföretagarCentrum Sydnärke

Hur använder man sig av kreativt mentorskap? Marguerite Landin och Ann-Sofie Olssons berättade om det lite annorlunda mentorprogram/utbildning, som vuxit fram och nu är igång med tolv mentor/adeptpar från Sydnärke. De bjöd

konferensens deltagare på ett litet smakprov av vad mentorer och adepter kan få med sig vid de gemensamma utbildningstillfällena genom att spela upp ett rollspel om att våga/tro sig kunna vara mentor med hjälp av ”sex tänkande hattar”.

Hemsida: www.nyforetagarcentrum.se

Hur många män i företagens styrelser tänker som kvinnor?

Merit Israelsson, Handelskammaren Mälardalen

Efter vårens bolagsstämmor finns det 14,6 % kvinnor i de börsnoterade företagens styrelser. Regeringens mål har under några år varit att uppnå en 25 % kvinnlig representation och nu diskuteras, efter norsk modell, ett mål om 40 %. Är det verkligen viktigt med fler kvinnor i företagens styrelser och vad skulle förändras med en högre representation? Kring detta pratade Merit Israelsson, som är VD för Handelskammaren Mälardalen.

Hemsida: www.malardalen.cci.se

Mentorskap på kvinnors vis

Rosemarie Johansson, Kilsbergens Konferens & Lodge

Rosemarie Johansson berättade om fjolårets mentorprojekt som Länsstyrelsen i Örebro län genomfört, där adepterna var invandrade kvinnor från utomnordiska länder med akademiska utbildningar och svårighet att komma in på den svenska arbetsmarknaden. Seminariedeltagarna fick höra om adepternas upplevelser när de fick komma ut och prova på den svenska arbetsmarknaden, om de kulturkrockar som kan uppstå och hur de gått för adepterna efter mentorprojektets avslutande.

Hemsida: www.t.lst.se (under jämställdhet)



ANETTE LUNDH



MIKAEL SVENSSON



EVA EKHOLM



MARITA SÖDERBERG

Vid 40 upptäckte jag absolut flow

Du har tre barn, jobbar natt som sjuksköterska på lungkliniken på Universitetssjukhuset i Örebro och är dessutom författare. Hur hinner du med allt?

– Jag gör det jag tycker är roligt. Jag gör så lite som möjligt av det som är tråkigt och så mycket som möjligt av det som är roligt. Jag bakar till exempel inga bullar eller rullar köttbullar.



Du debuterade som författare år 2000 vid 47 års ålder. Vad var det som gjorde att du började skriva böcker så pass sent i ditt liv?

– Jag tror att det är en fördel att börja skriva senare i livet, för då har du upplevt en hel del och har något att skriva om.

Du har sagt i intervjuer att du inte vill sluta som sjuksköterska för att bli författare på heltid för att du vill att skrivandet ska ge dig lust och glädje, ett andningshål i din vardag. Kommer du att fortsätta att skriva böcker den dag du inte längre arbetar som sjuksköterska? Tror du att ditt skrivande kommer att förändras då?

– Ekonomiskt sett skulle jag kunna sluta mitt arbete som sjuksköterska, men det ger mig meningsfulla möten med människor. Jag har en gång valt att bli sjuksköterska. Jag tror emellertid inte att mitt skrivande kommer att förändras då jag slutar arbeta som sjuksköterska, för jag möter ju människor hela tiden, inte bara på jobbet.

Hur skiljer sig ditt skrivande av romaner gentemot ditt skrivande av etknoveller?

– Det skiljer sig egentligen ingenting alls. Jag målar upp en scen, synliggör det som är mänskligt, hur vi är gentemot varandra i båda genren.

Varför valde du en kvinnlig huvudperson i dina romaner?

– Enligt expertis tänker män på sex var femte sekund. Ska man redovisa det i bokform blir det en helt annan genre.

Har ditt liv förändrats sedan du börjat skriva böcker? På vilket sätt?

– Mitt författarskap har kraftigt ökat min inkomst sedan jag blev resande i mord.

Vad har du för tips och råd till dem som vill bli författare?

– Först och främst: var beredd på att sitta åttahundra timmar på baken. Skriv, skriv om och skriv om. Mina tre viktigast råd är:

1. ge inte upp
2. ge inte upp
3. ge inte upp

– Lämna in manuskriptet till flera bokförlag och låt dem veta att du skickat manuskriptet till andra förlag, då läser de det.

Hur är det att vara kvinna i författarbranschen?

– Jag får oerhört mycket mer och tydlig uppskattning för

från vision till verklighet

mitt författarskap än i mitt yrke som sjuksköterska. Jag får till exempel inga blommor eller vin efter ett avslutat arbetspass på USÖ. Som författare har du helt andra förutsättningar att föra ut dina åsikter. Hundratusentals människor läser mina böcker.

Av vad jag har förstått, så är det den uppsökande verksamheten som tar tid när du skriver dina böcker? Hur pass viktig är den för innehållet?

– Den uppsökande verksamheten är en stor och viktig del av skrivandet. Jag anser att det är viktigt att komma nära och lära känna de miljöer jag skriver om. Det ger en helt annan kunskap än om du knycker den av en annan författare.

Har du några egna förebilder/inspirationskällor inom författarbranschen?

– Jag, Lisa Marklund, Åsa Nilsson, Karin Alvtegen och Inger Frimansson har startat ett nätverk för kvinnliga författare. Vi träffas ett par gånger per år.

Varje roman du skrivit börjar med en dikt av Nils Ferlin. Hur börjar ditt arbete med en roman – väljer du först ut en dikt och funderar sedan ut själva innehållet eller har du en idé om innehållet och väljer ut en passande Ferlindikt till boken?

– Det varierar. Har jag ingen bra story, så slår jag lite i en Nils Ferlin bok, för att hitta en bra ingång. Det har hänt att jag har en bra story från början och så hittar jag en dikt av Nils Ferlin som passar perfekt.

Vad läser du själv för bok just nu?

– ”Små citroner gula” av Kajsa Ingemarsson.

Läsarkretsen – till vilka skriver du?

– Jag skriver det jag själv skulle vilja läsa och tänker inte så mycket på till vilken målgrupp jag skriver.

När är du som mest lycklig?

– Om man bortser från de mest privata sakerna, så är det stunder i absolut flow. Då är jag bättre än mitt bästa jag. Det är som en sorts förälskelse, du hinner varken äta eller sova. Jag hittade inte detta förrän jag var 40 år. Då insåg jag att jag kunde skriva och uttrycka mig på olika sätt. Jag skapar en story och den lever själv. Sedan kan jag dela storyn med andra som kan fortsätta att driva vidare på storyn. Det är en häftig känsla!

Gör du de saker i livet du verkligen vill?

– Ja, det gör jag verkligen. Jag skulle inte vilja vara någon annanstans eller göra någonting annat.

1996 var året då Ulrika och hennes man Mats fick möjlighet att förverkliga sina idéer. Det var då de köpte det gamla huset från slutet av 1800-talet, där handlare Karl-Fritjof Berglund hade sin affär år 1895–1958. Mellan åren 1958–1994 fungerade den gamla handelsboden som förråd åt Försvaret.

Ulrikas vision var att få handelsboden levande igen. Hon ville skapa ett levande hus med själ och känsla, dit människor kunde komma och få uppleva den Berglundska atmosfären.

Försvaret hade inte gjort några större förändringar i huset och inredningen från den gamla handelsboden fanns bevarad i ett sockenmagasin. Med hjälp från länsantikvarie och personer på Nora Kommun kunde Ulrika anlita professionella och duktiga hantverkare och en omfattande renovering påbörjades för att återställa huset i sitt ursprungliga skick.

Under renoveringen har Ulrika och Mats hittat många spännande saker i det gamla huset. I källaren hittade de, till Ulrikas stora förtjusning, en vedeldad bakugn. Den använder Ulrika och Mats när de har tunnbrödbak för besökare. De har även hittat Ida Berglunds kokbok, (Karl-Fritiofs fru), som kommer till användning än idag.

Har du vägarna förbi Greksåsar i Gyttorp, varför inte besöka Berglunds Schweizeri och Handelsbod, för att uppleva dofter, inredning och atmosfär från förr.



Tolv idrotter i almanacka

Unik satsning på kvinnliga elitidrottare

Under november månad släpps almanackan Elit & Energi. Almanackan innehåller tolv av länets framgångsrika elitidrottande tjejer och lag. Anna Hellström, Anna Lindberg och Monica Holler är några av de tolv elitidrottare som fotograferats. Landshövding Sören Gunnarsson är idrottstjejernas ambassadör och han står bakom almanackan.

– Idrotten är ett skyltfönster där både länet och dess näringsliv blir synligt, säger Sören Gunnarsson. Hittills har det funnits för få kvinnliga idrottare i det skyltfönstret.

Väggalmanackan Elit & Energi är resultatet av ett nära samarbete mellan Örebro läns Kvinnolobby, Utvecklingsrådet och Elitidrottscentrum Svealand och innebär en enorm möjlighet för några av länets främsta kvinnliga elitidrottare. De medverkande har valts ut med bland annat tidigare meriter, typ av idrott samt geografisk spridning i länet, som viktiga aspekter.

– Vi hoppas att det stöd som idrottarna får genom samarbetet i form av personliga kontakter, marknadsföring och ekonomiska resurser, uppmuntrar dem till att våga satsa vidare på sin idrott och prestera fina resultat för en lång tid framöver, säger Sandra Mattsson, Elitidrottscentrum Svealand.

Releasparty på slottet

Den 8 november bjuder Landshövdingen in alla fotograferade idrottare till ett releasparty på slottet. Då är almanackan tryckt och det är dags för idrottsföreningarna att börja försäljningen.

– Flera företag kommer dela ut almanackan till anställda och kunder som julklapp. Det är ett enkelt sätt att stötta dessa tjejer, avslutar Sören Gunnarsson.

De utvalda tjejerna är:

Jenni Asserholt	Ishockey
Anna Ferm	Kanot
Carolina Johansson/Linnéa Ekblad	Judo
KIF Örebro	Fotboll
Monica Holler	Cykel
Hanna Noon	Tennis
Anna Lindberg	Simhopp
Anna Hellström	Hästhoppning
Josefine Sundh	Golf
Linnéa Nilsson	Dans
Fanny Nelson	Rytmsk gymnastik
Örebro Volley	Volleyboll

– Det känns fantastiskt kul att det satsas på unga kvinnliga elitidrottare. Det ger mig möjlighet att synas och hjälper mig att hitta sponsorer i min fortsatta satsning mot EM i Aten nästa år, säger Anna Hellström, en av elitidrottstjejerna i almanackan.

Kontakt

Kontakta Ingela Pihl om du vill beställa almanackor till ditt företag. Tfn: 019-19 35 47 eller e-post: ingela.pihl@t.lst.se



Örebro Volley ur almanackan Elit & Energi. Fotograf: Carina Remröd.

Anna Hellström satsar högt



Anna Hellström ur almanackan Elit & Energi. Fotograf: Ulla-Carin Ekblom.

Varför valde du att vara med i almanackan? Vad är det som gör den bra?

– Jag tycker det är otroligt roligt att man valt att marknadsföra unga, lovande, kvinnliga elitidrottare. Genom att vara med i almanackan hoppas jag även kunna få lite fler sponsorer.

Vad vill du uppnå med din elitidrottsatsning?

– Mitt mål och min vision är att kunna jobba som professionell ryttare nationellt eller internationellt och att få representera Sverige i OS.

Vad är fördelarna med att vara tjej och idrottare?

– Att jag har fått förmånen att få vara med i almanackan. Andra fördelar är att vi tjejer, som är ute på tävlingar har en bra sammanhållning mellan oss. Vi brukar skoja och säga att vi är som en cirkus, som en stor familj.

Mitt yrke är mitt liv

I en beskrivning av dig går det att läsa: "Marie Kühler är skådespelare, dansare och koreograf med 16 Hjalmarrevyer i Stockholm och Örebro bakom sig. Hon har medverkat i en rad humorprogram i radio och tv, har satt upp musikalen "Stepping Out" på teatern Badhuset i Örebro samt gestaltat Barbara i deckarfarsen "Nu e're klippt!" m m. Sedan 1997 är Marie Kühler rektor och konstnärlig ledare för "Marie Kühlers Showdansskola Entré". Du har dessutom två barn. Hur hinner du med allt detta? Hur får du tiden att räcka till?"

– Mitt yrke är mitt liv. Jag hinner inte med någon "hobby" och min fritid är att träffa mina barn och vänner och äta en god middag. På sommaren brukar vi inte jobba så mycket, då hinner vi umgås med barnen ordentligt. Men tiden räcker inte till jämnt. Det kan bli för mycket och då har jag dåligt samvete och känner mej stressad om jag så jobbar eller är ledig. Men vi har utvecklat en bra "kvalitetstid" med våra barn.

Din show Cellofan beskrivs som "en komisk monolog om den moderna kvinnans vardag". Hur lik är den din egen vardag?"

– Det finns många likheter med mitt liv och "Christinas" i pjäsen. Just det där med att "Fan, jag ska greja det här!" Ta på sig för mycket. Vill vara "duktig". Men jag slipper i alla fall löneförhandling med chefen! Jag tror att dom flesta känner igen sej i någon av situationerna som pjäsen visar.

Hur är det att jobba med sin man? Vilka fördelar respektive nackdelar finns det?"

– Peter och jag har ju jobbat ihop så länge. Och det gäller att man har lite olika ansvarsområden, men vi kompletterar varandra väldigt bra. Det klart att det sliter på förhållandet att jobba ihop och umgås dygnet runt. Så det har varit bra att göra några olika projekt där han inte har varit inblandad. Bra för mitt självförtroende också. Men vi är starka ihop. Och med våra kunskaper ihop är vi ett bra team.



Hur hamnade du inom show- och nöjesbranschen?"

– Jag är "född" in i showbiz. Mamma var operettsångerska och pappa dansare. Jag började tidigt att uppträda med min far. När jag var 11 år åkte jag, min syster och pappa på turné i Dalarna och uppträdde bland annat på ålderdomshem. Jag var ofta med bakom scenen och fick hjälpa till med allt möjligt, jag var till exempel dansassistent när pappa öppnade sin dansskola 1976 m m. Mitt första professionella dansjobb fick jag 1982 i revyn "Änglar på stan" på Intima teatern i Stockholm.

Om du inte var showartist, vilket yrke skulle du välja då?"

– Jag har väldigt svårt att föreställa mig något annat yrke. Men i den här branschen finns det så många olika vägval. Regissör tror jag skulle passa mej – om 10 år! Nu vill jag bli bättre skådespelare!

Hur ser dina framtidsplaner ut?"

– Närmast väntar en ny revy på Nöjeskrogen, "Det våras för Hjalmar", med premiär den 16 november. Dessutom blir det några föreställningar till av Cellofan. Och jag och min syster ska åka till Paris några dar! Vi ska äntligen få träffas under flera dar utan barn och makar! Underbart! Sen ska jag fira min 40-årsdag med en dunderfest. Efter den här sommarledigheten känns det som jag har laddat batterierna! Och jag ser livet som en utmaning, där jag njuter av segrarna!

Nytt inom jämställdhet

Förbud mot könsdiskriminering

Den 1 juli 2005 trädde de omdebatterade nya förbuden mot könsdiskriminering i kraft. Det innebär att könsdiskriminering förbjuds inom bland annat arbetsförmedling, försäkringskassa, socialförsäkringssystem, arbetslöshetsförsäkring och handel med varor, tjänster och bostäder. Den som bryter mot förbudet riskerar att få betala skadestånd.

Ändringar i Jämställdhetslagen

Samtidigt genomförs några ändringar i Jämställdhetslagen, som gäller på arbetsmarknaden. De innebär bland annat att

- sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön betecknas som könsdiskriminering och blir uttryckligen förbjudet
- praktikanter och inhyrd arbetskraft från bemanningsföretag får ökat skydd
- arbetsgivare förbjuds att instruera eller beordra någon att diskriminera
- arbetsgivare förbjuds att bestraffa anställda som anmält att arbetsgivaren inte uppfyller lagens krav när det gäller det aktiva jämställdhetsarbetet, till exempel jämställdhetsplanen.

EU startar jämställdhetsinstitut

Ministerrådet har beslutat att från och med år 2007 inrätta ett jämställdhetsinstitut som ska arbeta mot könsdiskriminering och stärka jämställdhet i Europa. Institutets uppgifter blir att samla och sprida information, skapa arenor för erfarenhetsutbyte mellan medlemsländer och utveckla metoder för att ha jämställdhetsperspektiv inom alla politikerområden.

Kön viktigare än klass för prestation i skolan

Kunskapsglappet mellan flickor och pojkar ökar i Sverige, trots små könsskillnader i övriga Europa. Rapporten "kön och utbildningsresultat" visar att pojkarna halkar efter i skolan och flickorna dominerar med höga betyg. Skillnaden är markant

oavsett socialgrupp och var man bor. Idag är flickorna i majoritet i högstatusskolorna i Stockholm medan lågstatusskolor blir pojkskolor. Allt enligt utredaren Mats Björnsson, Myndigheten för skolutveckling.

Sned könsbalans på högskolorna

Manliga studenter är i minoritet på landets lärosäten. Totalt 40 % av studenterna på högskolenivå är män. På Lärarhögskolan i Stockholm är endast 12 % av de studerande män. På Chalmers tekniska högskola i Göteborg är dock 76 % av de studerande män. Snedfördelningen kommer att få stora konsekvenser långt fram i tiden och på arbetsmarknaden. Den årliga sammanställningen av Högskoleverkets statistik är gjord av Stig Forneng.

Hjärtläkare ignorerar sjuka kvinnor

Det är en segdragen myt att hjärt-kärlsjukdomar är manliga åkommor. I verkligheten dör numera fler kvinnor än män i hjärtrelaterade sjukdomar. I USA satsas åtskilliga forskningsmiljoner på Women Health Initiative och i Sverige finns Centrum för Genusmedicin vid Karolinska institutet i Stockholm. Temat för årets läkarkongress i kardiologi har temat genus. Professor Eva Swahn menar att det finns brister i omhändertagandet av kvinnliga patienter, till exempel att ambulanstransporter kommer senare till kvinnliga patienter, vilket kan vara livsavgörande i en akut situation. Kvinnor erbjuds mer sällan de modernaste metoderna. (ur SVD 4/9, 2005)

Vill du veta mer om jämställdhet?

Om du vill veta mer om olika jämställdhetsfrågor, ta kontakt med Kerstin Lillje, jämställdhetsexpert på Länsstyrelsen Örebro län.
Telefon: 019-19 35 30
E-post: kerstin.lillje@t.lst.se



Ingela Pihl på Länsstyrelsen i Örebro län är kontaktperson för Regionalt ResursCentrum och Örebro läns Kvinnolobby

– För tillfället har vi närmare tio jämställdhetsprojekt igång i länet för att stärka länets kvinnor. Mina arbetsuppgifter är att administrera och samordna allt regionalt arbete och information i länet för Regionalt ResursCentrum och Örebro läns Kvinnolobby.

Telefon: 019-19 35 47. E-post: ingela.pihl@t.lst.se

Några röster...

Varför behövs kvinnliga nätverk?



Merit Israelsson, VD Handelskammaren, Mälardalen

– De behövs för att kvinnor ska hitta stöd och kraft hos andra kvinnor.



Kristina Jacobsson, KJ Bildhantering

– Vi törs ta kontakt med varandra eftersom vi förstår varandra på kvinnors vis.



Sarah Jansson, Kilsbergens Konferens & Lodge

– Det är då vi kan förändra klimatet i samhället. Kvinnor kan ta hjälp av varandra.



Britt-Louise Käll, Stadsträdgården Butik

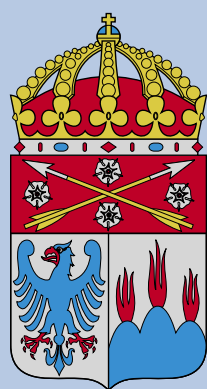
– När jag pratar med kvinnor behöver jag inte alltid förklara allt. Vi använder oss av koder som männen inte använder.

Bilder från konferensen i Loka Brunn



Maria Johansson sjöng och pratade kring temat "Vem är udda & vem är jämn?". Peter Nygren ackompanjerade på piano.





Länsstyrelsen
Örebro län

www.t.lst.se

Kontaktperson för Regionalt ResursCentrum
och Örebro Läns Kvinnolobby:
Ingela Pihl, tfn 019-19 35 47,
e-post: ingela.pihl@t.lst.se