

Örebro Läns Kvinnolobby

-Våra ledamöter



Länsstyrelsen
Örebro län

www.t.lst.se



Länsstyrelsen
Örebro län

Publ. nr. 2005:7

Vi är 27 kvinnor

Örebro Läns Kvinnolobby är ett kvinnligt utvecklingsråd som består av 27 kvinnor som är representanter från länets näringsliv, organisationer, politiker, unga och kvinnor med utländsk bakgrund.

I lobbyn fokuserar vi på att:

- Lobba för att stärka kvinnors ställning i arbetsliv och samhälle
- Förmedla jämställdhetsfrågor i hela länet
- Synliggöra kvinnors kompetens
- Verka i nätverksform med aktörer i regionen
- Knyta upp befintliga aktörer i arbete för ett mer jämställt näringslivsarbete.



Regionalt ResursCentrum



Rosemarie Johansson

Regionalt Resurs Centrum, RRC, är en sammanhållande funktion för alla jämställdhetsprojekt i länet.

RRC ska administrera, informera och samordna allt regionalt arbete i länet och samordna alla projektaktiviteter, inbjudningar, konferenser och utbildningar i länet. RRC ska även administrera det kvinnliga utvecklingsrådet - Örebro Läns Kvinnolobbys möten, initiativ, remissvar och utvecklingsfrågor.

RRC vänder sig till alla kvinnor i länet, t ex kvinnliga företagare, blivande kvinnliga företagare, arbetslösa kvinnor och unga kvinnor.

Mer information om Örebro Läns Kvinnolobby och Regionalt ResursCentrum hittar du på www.t.lst.se under rubriken Jämställdhet eller ta kontakt med samordnare Rosemarie Johansson, Regionalt ResursCentrum, Länsstyrelsen, tfn 019-193547, e-post: info.rrc@t.lst.se.

Vi stärker länets kvinnor

Örebro Läns Kvinnolobby är styrgrupp för ett antal jämställdhetsprojekt.

Bland annat:

- Drivhuset
- Affärsrådgivning
- Könsbalans inom teknikområdet
- Styrelseakademin
- Affärsvägledning
- Mentorprojekt
- Qvinnova



Regionalt ResursCentrum för kvinnor och kvinnors företagande



Ordförande i Örebro Läns Kvinnolobby



Matilda Ernkrans, Hallsberg
Riksdagsledamot (s) och vice ordf. i Hallsbergs kommunfullmäktige sedan 2002.
- Män och kvinnors kompetenser och erfarenheter måste tas tillvara på lika villkor i samhället. Tillsammans tar vi ansvar för att synliggöra kvinnors enorma resurser samt verka för att ta tillvara de outnyttjade möjligheterna.

Ledamöter i Örebro Läns Kvinnolobby

Lillemor Almstedt, Örebro

Chef för Arlas distribution i Örebro, Eskilstuna och Västerås sedan 8 år. Ansvarar för 45 chaufförer, alla män.

-Jag är intresserad av samspelet mellan "mjuka" och "hårda" värden i yrkeslivet. Jag tror på att båda behövs och att Kvinnolobbyn är en kanal för kvinnor att stiga in i en mansdominerad värld.



Angelina Backman, Fjugesta

-Jag heter Angelina Backman, är 31 år, och är präst i Knista, Hidinge och Kvistbro församlingar utanför Örebro. Att få möjlighet att arbeta inom Kvinnolobbyn ser jag som en stor förmån, eftersom jag tycker att jämställdhetsfrågor och genusfrågor är viktiga, i samhället såväl som i kyrkan. Det handlar ju i grunden om människors lika värde och att vi alla ska ha samma rättigheter; i skola, i arbetslivet och i rättsalen oavsett ras, politisk åsikt eller kön.





**Birgitta Borg, Vikers socken,
Nora**

Samverkanschef på Örebro
Universitet.

*-Jag har arbetat på universitetet i
11 år och har även varit ledamot i
utbildningsdepartementets
utredning om jämställdhet inom
universitetsvärlden.*

Sara Sjöborg Wik, Örebro

VD och koncernchef inom Plena-
gruppen, ett konglomeratbolag.

*-Jag kommer sällan i kontakt med
kvinnor inom mitt område.
Männen har naturliga
förebilder/mentorerna i sin
omgivning, men vi kvinnor har det
inte på samma naturliga sätt. Jag
tror fler kvinnor i chefspositioner
skulle skapa en annan attityd inom
många bolag, andra värden skulle
komma fram. Det är viktigt att
aktivt verka för fler kvinnliga
chefer.*



Lena Danielsson, Olshammar

Egenföretagare, LD Utbildning,
konsultfirma med bas i Olshammar.
Engagerad i lokala utvecklings-
projekt inom Laxå/Askersund.

*-Många kvinnor tar stort ansvar för
mycket i sitt närområde, men är
inte tillräckligt tränade på att kliva
fram och visa för andra vad dom
kan åstadkomma. Jag vill skapa
möjligheter för kvinnor att synas
och våga ta plats i olika
sammanhang.*



Elvy Wicklund, Örebro

Advokat med egen byrå, med
inriktningen mäns våld mot
kvinnor. Har tillsammans med två
andra kvinnliga jurister skrivit en
bok i ämnet Kvinnorätt. Anlitats
också en hel del som föreläsare i
ämnet mäns våld mot kvinnor.

*-Den omfattande förekomsten av
mäns våld mot kvinnor är det
tydligaste uttrycket för att vi lever i
ett samhälle där kvinnor som
grupp alltid är i underläge.*



Gerd Engman, Örebro

Initiativtagare till Kvinnolobbyn,
landshövding mellan 1995-2004,
statssekreterare 1987-1991,
riksdagsledamot 1983-1987.

*-Kvinnors erfarenheter och
kunskaper är klart undervärderade
i vårt samhälle. Tillsammans kan
vi synliggöra vår enorma resurs i
länet.*



**Marie-Louise Forsberg-
Fransson, Vikers-Nora**

Ordförande i Vikers socialdemo-
kratiska Landstingsråd sedan
1995, ordförande i Hälso- och
Sjukvårdsnämnden, ledamot i
landstingsfullmäktige och
landstingsstyrelsen.

*-Jag vill arbeta för att fler kvinnor
leder och styr i landstingets
verksamhet och att fler män finns i
det direkta vårdarbetet.*





Lill-Anna Pettersson, Kumla

-Jag har hållit på i branschen i 17 år trots min "ringa ålder" på 33. Lill-Annas Bageri har funnits i 11 år. Det är en mycket mansdominerad bransch jag är i, men jag måste säga att många av dessa män har varit mina förebilder. Jag tror att kvinnor kanske har svårare för att våga att ta risker. Jag har dock ofta tänkt som så när jag ska fatta ett viktigt beslut: -Vad är det värsta som kan hända? Kan jag leva med det då har det bara att satsa.

Anna Ragén, Karlskoga

VD för Plastic Engineering AB samt delägare i Fintel Ytbehandlingsfabrik AB. Styrelseordförande i Almi Företagspartner Örebro AB. *-Jag har arbetat över 10 år i ledande befattningar inom verkstadsindustrin med mångårig erfarenhet av styrelsearbete. Jag arbetar/lobbar för företagandets villkor samt för avdragsgilla tjänster i hemmiljön, viktiga frågor som direkt och indirekt påverkar tillväxten i vårt land.*



Adina Sahdo, Kumla

Butiksägare till White Night. Brud och Bal- kläder i Örebro. Varit styrelseledamot i Syrianska Riksförbundet. *-Mitt stora intresse är att sy och handarbete. Jag har bott i Sverige i 24 år och kommer från Syrien och uppvuxen i den kulturen. Numera lever jag i båda kulturerna och med dess traditioner. För mig har det varit viktigt med starka kvinnor som förebild, på det sättet har jag också blivit stark.*

Margareta Sjögren, Örebro

Näringslivschef i Karlskoga kommun. Har sedan 90-talet arbetat aktivt med att stödja och uppmärksamma kvinnor. *-Det är viktigt att vi som har engagemang, erfarenhet, kunskap och möjligheter att påverka kvinnors situation aktivt går i spetsen och stödjer olika insatser för att få en jämnare könsbalans i näringsliv och samhälle.*



Anna-Märta Hasselwander, Närkes Kil

Regionchef för LRF. Lantbrukarnas länsförbund. *-Jag förmedlar och knyter kontakter, skapar nätverk, samarbetar och ger service åt alla medlemmar. Mitt stora intresse är människor och deras möjlighet att påverka sin livssituation bl.a. genom samtalet. Jag tar min livskraft från naturen och glädjen i människors framgång.*



Merit Israelsson, Örebro

VD på Handelskammaren Mälardalen. *-Som kvinnlig VD i en organisation vars medlemmar består av mest industriföretag, huvudsakligen ledda av män, vill jag genom Örebro Läns Kvinnolobby verka för fler kvinnor på chefsposter och i bolagsstyrelser.*

Christina Johansson, Grythyttan

Delägare till familjeföretaget Wielsport Service AB, som är ett grossistföretag. Arbetar främst med personal och ekonomifrågor inom företaget. Politiskt aktiv inom moderaterna. Är ordförande i FR:s lokalavdelning i Hällefors. *-Kan jag stärka andra kvinnor genom att vara en förebild och ambassadör för vårt kontaktnät vill jag göra en insats i lobbyn.*





Ewa-Leena Johansson, Kopparberg
Kommunstyrelsens ordförande sedan 2003.

- Jag har tidigare haft fackliga ledaruppdrag i Kommunal, men har nu politiska uppdrag på heltid. Inom politiken innehas ledaruppdragen oftast av män och det tycker jag det är viktigt att vi får en jämnare fördelning på. Lika viktigt som jag tycker det är att också få fler män att jobba inom kommunals kvinnodominerande verksamhetsområden.

Jenny Johansson, Karlskoga

Ensamägare av StyleTex AB, arbetsområdet är motivation, säljteknik samt VD.

- Mitt yrke är mansdominerat. Vi kvinnor satsar mycket på produkten och lägger ner vår själ, men är oftast inte lika resultat-inriktade som män. Däremot är vi bättre på relationer, så där anser jag att vi kvinnor har ett försprång in i företagsvärlden och styrelsearbete.



Eva Krause, Örebro

Chef för enheten för Tillväxt, Regionutveckling, Örebro läns landsting

- Min enhets verksamhetsområden är näringslivsutveckling, turism, internationella frågor och omvärldsbevakning. Jag vill, inom samtliga områden, markera betydelsen av jämställdhet och att samtligas erfarenhet tas tillvara på lika villkor. Det är oerhört viktigt att både kvinnor och män arbetar aktivt för ett jämställt samhälle.

Birgitta Lertséus, Örebro.

Projektledare vid Institutionen för teknik, Örebro universitet.

- Kvinnor behövs i tekniken. Teknikutvecklingen är viktig för alla människor och regional tillväxt. En oproblematiserad könskulturell syn har gjort teknikområdet "manligt" färgat. Jag önskar att fler kvinnor blir synliga inom teknikområdet för att unga flickor ska få förebilder.



Kerstin Lillje, Örebro
Jämställdhetsexpert på Länsstyrelsen i Örebro.

- Min uppgift är att se till att de nationella jämställdhetsmålen ska få genomslag i vårt län. Jag tar även fram och presenterar fakta om kvinnors och mäns förhållanden i länet.



Ulrika Lundgren, Karlskoga

Avdelningschef för Kostavdelningen i Karlskoga kommun med 100 anställda, varav 98 kvinnor och 2 män. Arbetat som hushållslärare och kostekonom i 20 år.

- Jag vill få bort den traditionella synen på köksarbete som något oavlönat/låglönat och därmed icke professionellt. Känslan av vardagsmakt hos kvinnor skulle då öka, både privat och i yrkeslivet. Den offentliga måltiden är oerhört viktig, inte minst ur ett jämställdhetsperspektiv.

Heljä Mantere, Örebro

Produktutvecklingschef på Atria-Lithells, Sverige med kontor i Malmö, Stockholm och Sköllersta.

- Jag kommer från Finland och har bott i Sverige i cirka ett år. En fråga som jag vill driva är hur man ska klara både karriär och att vara ensamstående mamma. Att använda hjälp hemma bör bli mer acceptabelt och ekonomiskt möjligt här i Sverige. Finland har kommit längre i den här frågan. Som nyinkommen i Sverige ger Kvinnolobbyn mig ett viktigt kvinnligt nätverk.



Ann Montgomery-Cederhielm, Odensbacken

Egenföretagare i hästsport, Segersjö fälttävlan.

- Mitt stora intresse i livet är hästar. Jag har tidigare ridit professionellt i Tyskland. Min uppgift i företaget är att skaffa sponsorer för att kunna arrangera tävlingar. Jag har under fyra år arrangerat två Svenska Mästerskap och har nu ansökt om Europamästerskapen för Unga Ryttare 2005.