

Örebro läns Kvinnolobby

Nr 6

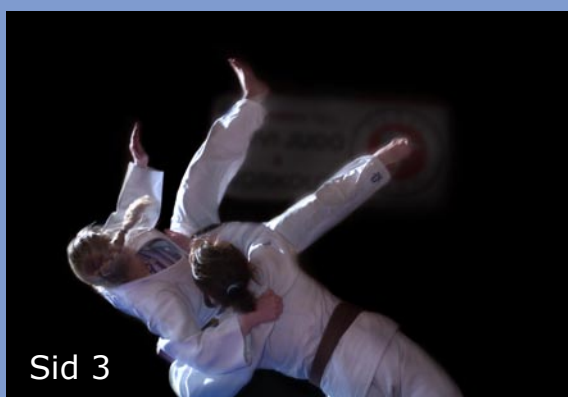




Foto: Veronica Svahlin

Mot nya mål!

Det är härligt att se kraften och möjligheten i Kvinnollobbyn! På bara tre år har vi etablerat vår verksamhet, att stärka, stödja och nätverka. Att arbeta för jämställdhet och lika villkor. Tillsammans har vi skjutit fram positionerna för kvinnligt företagande i länet. Kvinnollobbyn är en maktfaktor som vill bereda väg för kompetenta, engagerade och företagsamma kvinnor. Och det gör vi!

Kontaktytorna växer när nya vägar korsas. Det kan ske på en inspirationskväll eller i ett vint-
rigt Grythyttan. Det är viktigt att summera det vi åstadkommit men också att höja blicken och se allt spännande, roligt, hårt och givande arbete vi har framför oss.

Vi kan, vi vågar och vi syns!

Matilda Ernkrans

Matilda Ernkrans

Ordförande, Örebro läns Kvinnolobby

På gång

Nedan presenteras några aktiviteter som är planerade.
För mer information – kontakta respektive arrangör.

April

- 27 Möte, Örebro läns Kvinnolobby
- 28-29 Föreläsning, Q-net

Maj

- 18 Tematräff, Örebro läns Kvinnolobby
- 24 Frukostmöte, Q-Net

Juni

- 1 KlubbUPP Ledarskapsplatsen
- 8 Träff mentorprojekt, Örebro läns Kvinnolobby

Augusti

- 19-25 Örebro Enterprise Open, Örebro Promotion

September

- Aktivitet för länets kvinnoföretagare, Örebro läns Kvinnolobby
- 25 Möte, Örebro läns Kvinnolobby

Oktober

- 15-16 Promotionbåten, Örebro Promotion

November

- 10 Möte, Örebro läns Kvinnolobby

Tips!

Företagarguide på Nuteks hemsida

Nutek har skapat Företagarguiden som vägleder dig till information du behöver för att driva, utveckla och starta företag.

Läs mer: <http://foretagarguiden.nutek.se>

Vem gör vad för företagarna?

I tjänsten *vanliga Frågor och svar* kan du söka svar på frågor som ofta ställs till Sveriges myndigheter från företagare. Svaren har sammanställts av Nutek. Adressen är: www.orebrolan.se/foretag

Kvinnors företagande i Örebro län

Mari Creutz har gjort en djupanalys av kvinnors företagande som en uppföljning av projektet Affärsrådgivare för kvinnor i Örebro län – mobil enhet, i dagligt tal kallad Kvinnoart. Du kan läsa rapporten i en något förkortad version via www.karlskoga.se

Vill du läsa hela rapporten, med samtliga frågor och svar, ta kontakt med Mari Creutz på tfn 0586-622 48 e-post mari.creutz@karlskoga.se

Boktips

Nutek, verket för näringslivsutveckling, har ett eget förlag. Här hittar du flera intressanta böcker, nedan ett urval, som du kan beställa direkt via deras hemsida www.nutek.se

- Att vara både företagare och anställd – En kombinator (2005)
- Den första anställningen – Hinder och möjligheter för soloföretag att anställa en första person (2005)
- Konsten att hålla ångan uppe (2005)
- Konsten att ta betalt, få betalt och betala (2004)

Formgivning: Grafiskt, Catarina Örn

Tryck: Intellecta Tryckindustri

Upplaga: 500 ex

Foto sid 1: Carina Remröd, Ingela Pihl, Veronica Svahlin och Lena Medin

► Örebro läns Kvinnolobby har tillsammans med Utvecklingsrådet, Regionalt Elitidrottscentrum och landshövding Sören Gunnarsson under året gjort en insats för att synliggöra och lyfta fram några av länets främsta elitidrottstjejer genom väggcalmanackan "Elit & Energi".

Almanackan som gett energi

– Det har varit kul och givande att vara med i projektet, säger Linnea Ekblad som är en av tjejerna i almanackan.

Ett lyft för Linnea

För Linnea har almanackan varit ett lyft. Linnea tycker att det varit kul att almanackan fått så mycket uppmärksamhet och sålts i runt 3 500 exemplar. Att vara en av de utvalda tjejerna i almanackan har underlättat i kontakter med nya sponsorer.

– Eftersom almanackan blivit så uppmärksam i media kommer det vara lättare att ta en första kontakt, säger Linnea.

Överskott som sporrar

I samband med KIF Örebro:s hemmapremiär på Behrn Arena den 17 april delades överskottet från projektet ut till elitidrottarna i almanackan. Linnea kommer att använda överskottet till att finansiera kommande träningsläger och till deltagande i internationella tävlingar.

– Träningslägren bidrar förhoppningsvis till att jag når mitt stora mål – att vara med i OS och att bli bäst, säger Linnea med beslutsamhet.



Linnea





Inspiration, motivation, kontakter!

► Kvinnolobbyns inspirationskväll blev en dundersuccé!

Närmare 140 deltagare hade tagit sig till Klostergatan för en afton med föreläsningar, speedmeetings, mingel, mat och underhåll-

ning. Föredragshållarna Monica Lindstedt och Elisabet Eriksson delade med sig av sina erfarenheter som entreprenörer, gav goda råd och tips för ett utvecklat företagande.

Under kvällen delades priset *Årets kvinn-*

liga företagare i Örebro kommun ut av Örebro Kommun och Företagsfakta. Pristagaren Helén Karlsson som driver företaget *Heléns glutenfria i Örebro AB* fick ta emot blommor och en check på 10 000 kr.

Några timmar senare var det dags för en ovanligt rolig middag. Komikern och skådespelerskan Jenny Wåhländer fick deltagarna att skratta högt och igenkännande. Stämningen var på topp och förhoppningsvis var det ett gäng glada och inspirerade deltagare som for hem i januarimörkret med nya kontakter i bagaget.



Monika



Elisabet



Jenny





► – Mentorprojektet har gett mig möjlighet att lära känna människor som kan hjälpa mig vidare, säger Azita Bahboudi. Azita och Lina Andersson träffades för första gången i höstas genom mentorprojektet.

Mentorskap ger nya möjligheter

Azita Bahboudi kom till Sverige för ett par år sedan som utbildad optiker, med diplom i skönhet och med en mängd språkkunskaper. Trots att hon aktivt gick runt och besökte potentiella arbetsgivare var det inte lätt att få något arbete. När Azita fick inbjudan till att medverka i mentorprojektet nappade hon direkt.

Utbyte som berikar

Lina Andersson driver Face Stockholm, som ligger på Köpmangatan i Örebro. Hon tackade genast ja när hon blev tillfrågad om att bli mentor.

– Att träffa nya människor är alltid intressant. Ett ännu roligare utbyte är om personen ifråga kommer från ett annat land, säger Lina. Redan första gången vi träffades klickade vi fortsätter hon.

Hjälp med kontakter

Att hitta en nivå som passar båda i mentorskapet har varit viktigt både för Azita och Lina.

– Lina har hjälpt mig med kontakter och information som annars hade varit svår att få, säger Azita. Hon menar också att det varit betydelsefullt att få en ny kontakt utanför familjen att prata med. Och ännu bättre, att det är en kvinna i ungefär samma ålder.



Foto: Ingemar Friis

Trots att mentorprojektet avslutas i juni är Azita och Lina säkra på att de kommer att fortsätta att ses.

– Självklart, jag har ju fått en ny vän, säger Azita.

FAKTA

Örebro läns Kvinnolobby bedriver tillsammans med Arbetsförmedlingen ett mentorprojekt. Projektet riktar sig till unga kvinnor med utländsk bakgrund som har svårigheter att nå ut på arbetsmarknaden. De har alla en högskoleutbildning eller motsvarande från sitt hemland och har varit i Sverige under en kortare tid, mellan 1- 3 år.

Att få en egen mentor syftar till att öka möjligheterna att hitta och skapa kontakter inom svensk myndighet, företag och arbetsliv.



Foton: Veronica Svahnin och Lena Medin

► **Hon fick sitt första barn, blev glutenintolerant och insåg snart att frysdisker på ICA inte vimlade av glutenfritt. Helén Karlsson, kvinnan bakom Heléns glutenfria i Örebro AB, utsågs tidigare i år till Årets kvinnoföretagare i Örebro kommun. Det var på inspirationskvällen den 23:e januari som en glad och överrumplad Helén tog emot priset.**



Fotograf: Lena Medin

Här blir det andra bullar

– Det är jätteroligt att ha blivit uppmärksammas så här. Utmärkelsen ser jag som en bekräftelse på hårt arbete, men också som något jag kommer använda i marknadsföringen av företaget.

Det är tidig morgon i januari. Tunga snödrivor lyser upp vintermörkret och lägger sordin på den täta trafikströmmen. I fikarummet på Argongatan doftar det av smör och kanel. På



bordet en laddning nygräddade bullar. Glutenfria förstås. Helén visar runt i butiken och bageriet innan vi slår oss ner för en pratstund om mod, envishet, bröd och bugg.

Alla positiva

Lite drygt tio år har gått sedan Helén tog kontakt med Celiakiförbundet för att testa sin affärsidé. Fryst färdigmat, bullar och bröd, allt glutenfritt. Marknadsundersökningen i den lokala örebroföreningen fick henne att våga satsa.

– Alla var jättepositiva till idén. Celiakiförbundet, Livsmedelsverket och ALMI som hjälpte mig igång.

Det första halvåret var hon ensam i företaget. Bakat och lagat mat hade hon bara gjort för hemmabruk tidigare. Utrustad med en telefonkatalog började Helén ringa runt till Sveriges alla ICA-handlare för att sälja in sina produkter. 1996 tog de in varorna i sortimentet och numera får ca 700 pajar, pizzor, piroger och brödkakor i veckan från bageriet i Örebro ut till landets matvarubutiker.

– Visst har det varit tufft emellanåt men jag har trott på det jag gjort och inte gett mig. Envishet och en stark vilja har hjälpt mig att nå hit.

Leva sin dröm

Helén berättar att företaget utvecklats men också stött på motgångar.

– Jag har anställt, sagt upp, investerat och anställt igen. Det har gått upp och ner men idag har jag två anställda och en kille som jobbar extra efter skolan.

Att vara företagare är att leva sin dröm med allt vad det innebär. Att stänga butiken, gå hem klockan fem och inte tänka mer på jobbet hör oftast inte dit.

– Man har ju alltid företaget i huvudet och visst blir det en del kontorsjobb på kvällar och helger säger Helén. Samtidigt är det jätteskönt att kunna bestämma själv och att göra det man tycker är roligt. Jag tycker inte

att jag har fått offra något faktiskt. Jag har haft två veckors semester varje år sedan jag startade. Det krävs lite planering och förberedelse men det går.

Det händer att kunderna ringer bara för att säga:

– Åh vilket gott bröd, hur gör ni det?

Det är sådan uppskattning som lyfter och ger ny energi. Sen är det det här med buggen. Helén skrattar gott och berättar att hon går på buggkurs en gång i veckan och att hon mellan degar och bokföring försöker ge sig ut på stan för att dansa.

Största drivkraften

I framtiden hoppas hon att företaget ska rulla på och kanske expandera. Det får kommande beställningar utvisa.

– Jag vill hjälpa andra som är glutenintoleranta, det är min största drivkraft.

FAKTA

Namn: Helén Karlsson

Ålder: 38 år

Familj: Sambo och två barn

Företag: Heléns glutenfria i Örebro AB

Förebild: Min mamma och pappa

► **Självkänslan har hon med sig hemifrån.**
Kan andra så kan du! Therése Hedén är inte rädd att kasta sig ut i det okända. Hon vet vad hon kan och vart hon vill gå.
Efter fem år slutar hon som VD på Örebro Promotion för att starta eget tillsammans med kollegan Sven-Erik Jungander.

Vi ska göra det omöjliga och ha roligt när vi gör det!

– Det var en omorganisation som ledde fram till beslutet. Promotion ska bestå av en liten fast kärna och ett antal projektledare. På det sättet blir man friare att ta in rätt kompetens vid rätt uppdrag säger Therése och slår sig ner i en fåtölj.

– Jag föreslog att jag skulle knoppas av och ta med mig några projekt in i det nya.

I utbyte mot sina uppsägningstider kunde Therése och Sven-Erik fortsätta driva golfklubben Örebro Enterprise Open och Promotionbåten på uppdrag av Örebro Promotion.

Spindeln i nätet

Tillsammans har de bred kompetens och många tankar om företagets framtid.

– Vi tror att vi är duktiga på idé- och konceptutveckling, större evenemang med företag som kunder säger Therése. Vi kan vara spindeln i nätet när ett annat bolag arrangerar något i stan, se till att det blir lokal catering, lokalt vaktbolag och så vidare.

Jag tror också att det finns ett stort behov av företagsnätverk med affärsnytta och mindre sociala aktiviteter. Sen har vi Behrn arena, hur kan den användas på bästa sätt?

Bakom näringslivsuniformen, kostym och skjorta, skymtar visionären som en färgklick i gråskalan. Therése skrattar ofta. Det är inte svårt att tro henne när hon säger att drivkraften är att ha roligt. Och att göra det omöjliga.

– Om någon säger det där går inte! Då är det just det som Hedén och Jungander ska göra, brukar vi skämta.

Ekonomi är en sten i skon för de flesta företagare men glädjen i att vara sin egen



Foto: Lena Medin

överskuggar alla orosmoment.

– Pengar har aldrig drivit mig. Visst är det tryggt när en bra lön rullar in på kontot varje månad men nu känns det otroligt befriande att få rå sig själv. Promotion var väldigt mycket en balansakt säger Therése.

– Jag är ju en operativ handlingsmänniska som gillar att kavla upp ärmarna. Sådan kan man inte alltid vara som VD.

Det är lång väg från turism- och rekreationlinjen på högskolan i Kalmar till VD-stolen i Örebro. Therése har drivit eget vandrarhem i Valdemarsvik, varit platschef på Lövnäs herrgård, startat upp resurscentrum för kvinnor i norra länsdelen, varit VD för Startcentrum och nu senast för Örebro Promotion. Hon tror på styrkan i kvinnliga nätverk. Men också på kraften i att våga sig ut i verkligheten.

– Kvinnor har en tendens att stanna i tryggheten bland andra kvinnor men vi måste ta plats i forum där vi blir sedda och får leverera vår kunskap till alla.

Maktstrukturerna tydliga

Själv sitter Therése med i ett nätverk för kvinnliga ledare och säger att det funnits stunder när hon varit tacksam för det.

– På VD-nivå blev maktstrukturerna

oväntat tydliga för mig. När jag såg hur och var beslut fattades, insåg jag att jag som kvinna inte hade tillgång till alla instanser. Jag har alltid trott att det räckt att göra bra saker men nu vet jag att helt andra delar spelar in, säger Therése.

Hur ser formeln för god balans mellan arbetsliv och privatliv ut? Therése menar att man måste hitta former för att kunna göra det man vill. Själv har hon alltid jobbat mycket, även när barnen var små.

– Jag behöver stimulansen som ett arbetsliv ger. Man får lära sig att jobba modernt och smart med den teknik som finns. Sen har man ju alltid Luther på axeln som säger: Du kan väl inte gå hem nu, fast du jobbade till tolv igår. Men det får man skaka av sig.

Företaget i fokus

Nu är det företaget som står i fokus och tar det mesta av tiden men om hon hinner tar Therése gärna en promenad runt Oset eller en tur på skidorna. Hon tror och hoppas att den nya satsningen ska gå bra och växa och ser positivt på livet

– Nu får jag chansen att fokusera på mina styrkor och göra det jag är bra på. Det känns otroligt inspirerande och så roligt!

FAKTA

Namn: Therése Hedén

Ålder: 43 år

Familj: Man och två barn, Elin 17 år och Viktor 16 år

Företag: Hedén & Jungander AB

Förebild: Gerd Engman, för att hon är tydlig, stark och rakryggad. Hon vågar stå för det hon tror på.

I höst är det dags att gå till val.
Vilka frågor brinner lobbyns ledamöter för?
Vi bad några av dem argumentera för ett angeläget ämne.

Våga satsa ungt

► **Dagens politiska** samhälls-
klimat kan sägas vara präglad av
misstroende och kanske en del politi-
kerförakt. Gemene man tror sig veta
att politiker skor sig på medborgarna,
och att detta dessutom görs på ett
beräknande sätt. Politik kan tyckas vara
som mest en klubb för inbördes beundran.

Men vilka är det som egentligen engagerar sig i politiken? Är
det verkligen lätt att idag engagera sig politiskt? Eller är det rent
av svårare idag än tidigare? Måste en politiker ha något specifikt
att säga eller räcker det med att vara en tyckare?

Det man kan säga är att politiken idag behöver förnyas.
Om en politiker anses endast kunna representera sig själv och
den samhällsgrupp som denne tillhör, oavsett om det handlar om
svenskar eller invandrare, gamla eller unga, kvinnor eller män, så
krävs en ordentlig förnying. För vi vill väl att alla grupper ska
ha möjlighet till samma representation inom den politiska sfären i
sann demokratisk anda?

Hur lätt är det då att släppas in i den politiska världen? Är vår
bild av en politiker, en vit man i 50-årsåldern som bär kostym?
Eller är det en 18-årig tjej med tuppkam? Tyvärr är svaret i allt
för hög utsträckning till fördel för den kostymklädda mannen
som är oerhört överrepresenterad i dessa sammanhang. Och hur
blir det om den ”utstickande” unga tjejen väl blir välkommen in
i den politiska gemenskapen? Hur mycket räknas det hon säger?
Betyder verkligen allas röst lika mycket?

Detta kan jag svara på. Som ung, studentpolitiker och
dessutom tjej stöter jag nämligen på en del problem i min vardag.
Jag märker ofta när jag får inbjudningar till att medverka i olika
arrangemang att jag är den enda tjejen och den enda under 40 år.
Dessutom är jag vegetarian och sammantaget så märks jag, jag
sticker helt enkelt ut. Detta resulterar i att jag alltid måste vara
på topp. In i minsta detalj. Varje misstag kan orsaka att de perso-
ner jag representerar får sämre möjligheter att påverka. Jag är ju
ensam, och kan inte dölja mina misstag bland andra av samma
sort.

Ibland undrar jag till och med i vilket syfte jag får dessa
inbjudningar. Är det för att de vill att jag ska vara med på grund
av att jag är bra och att min röst kommer att ha betydelse? Eller
är det bara för att stilla gubbarnas dåliga samvete? En idé jag har
är att trycka en t-shirt med texten ”Alibi”. Nej, inför valet i höst
säger jag: Våga satsa ungt! och gör det för att vi räknas.

Malin Andersson,
ordförande Örebro Studentkår



Foto: Ingela Phil

Låt alla få samma chans

► **Varför får inte alla** människor
samma chans? Jag vet att alla inte har
samma förutsättningar, men i vårt sam-
hälle talas det mycket om ”individens
rätt” och ”allas lika rättigheter”. Ändå
får inte alla samma chans. Det är en vik-
tig fråga att lyfta i många sammanhang,
och kvinnolobbyn är ett.

Hur gör man? Hur ska vi göra för att bereda plats i vårt samhälle
för de människor som faktiskt lever och verkar här? Människor i ett
samhälle är kvinnor och män, barn, unga och gamla, svenskar och
inflyttade, flyktingar och invandrare. Helt arbetsföra, delvis arbets-
föra och de som inte alls kan arbeta. Alla vi tillsammans är vårt sam-
manhang, där vi lever.

Hur ska vi göra för att alla ska få en plats, för att alla ska få en
chans att visa vilka de är?

Man kan undra om denna fråga, denna vision är alldeles för
stor för att finnas med i vårt sammanhang, kvinnolobbyn. Jag tror
att detta med varje människas rätt att vara den hon innerst inne är,
är grunden för att få ett jämställt samhälle på sikt. Och jag må vara
naiv, men jag tror att det med förenade krafter går att få ett samhälle
som är jämställt mellan könen, mellan generationer och
mellan folkslag.

Och jag som skriver, tänker och hoppas detta heter
Angelina Backman, arbetar som präst i Svenska kyrkan i
Knista församling, Fjugesta med omnejd.

Angelina Backman,
präst i Knista församling



Foto: Rose-Marie Johansson

Satsa på skola och barnomsorg

► **Mina barn** är det viktigaste i mitt liv. Att skola och barnomsorg fungerat bra har varit en förutsättning för mitt författarskap och mina möjligheter att föreläsa borta från hemmet.

Jag har under åren från att mitt äldsta barn gick på dagis tills idag sett stora försämringar inom barnomsorg och skola, trots en hängiven och beundransvärd personal.

Barngrupperna blir allt större och kringpersonalen tas bort. (Skolsköterskan som fanns som en extra vuxen att tala med har numera mycket lite tid på varje skola. Dörren är stängd.) Samtidigt som barnen tillbringar allt längre dagar i skola och omsorg. Efter skoldagens slut är det inte ovanligt att de hamnar i en fritidsgrupp på 40 barn eller mer. Vilken vuxen skulle orka vara på fritids efter arbetsdagens slut? Vad finns det för möjlighet till avkoppling eller läsläsning i så stora folksamlingar? När man mätt upp bullernivån i Örebro har det visat sig att den med något enstaka undantag är hälsovådligt hög på de flesta daghem. Barn har inga skyddsombud på sina arbetsplatser.

I Sverige har vi skolplikt. Jag måste skicka mina barn till skolan vare sig jag vill eller inte. Då borde man kunna förvänta sig att den nyfikna och glada sjuåring man släpper dit kommer ut nio år senare med bibehållet självförtroende och livslust, men så är det inte. Men större klasser, sämre arbetsro och färre vuxna som kan engagera sig är risken för att mobbing inte upptäcks överhängande. Jag misstänker också att många av de barn som fått diagnosen ADHD skulle ha sluppit sjukdomsstämpeln om omständigheterna varit mer gynnsamma för just de barn som har svårigheter, genom mindre klasser och större möjlighet till individuell anpassning och en lugnare miljö.

Barnen är vår framtid. Att de har det bra är en förutsättning för att jag som mamma helhjärtat ska kunna satsa på mitt arbete. Min vädjan till kommande regering är mer pengar till skola och barnomsorg för att verkligheten ska ha en chans att närma sig de högt satta mål som verksamhetsplanerna anger.

*Anna Jansson,
författare och sjuksköterska*



Foto: Veronica Svanlin

Värdera arbetet i hemmet

► **Varför värderas** inte arbete i hemmet som lönearbete? Jo, det är resultatet av traditioner, fördomar och politiska beslut och är definitivt dags att ändra på!

Det finns yrken som främst kvinnor förväntas kunna och det är att laga mat och städa. Mat och städning anses också av många vara en privat fråga, något man sköter själv och som ingen annan ska lägga sig i. Dessutom är mat och städning en kvinnlig, praktisk fråga och har därmed med automatik en låg status, en låg värdering och en låg lön. Säg den utbildning, den vård eller omsorg som skulle fungera om det var smutsigt. Hur skulle det gå om våra barn, elever och äldre inte fick någon mat under dagen?

Inför ett system där det är lika avdragsgillt att storstäda som att reparera sin bostad! Vad skulle inte det kunna få för effekter? Inför också system där man i löne- och arbetsvärderingssystem insåg att det fanns en marknad för matlagning och städning, så att inte det var en legitim faktor för lägre lön!

Sist men inte minst! Se till att utbildning i skolan kring dessa frågor slutar att marginaliseras!

Omvärdera skolans roll och skolans ansvar för elevernas möjligheter att ta ansvar för sin egen hälsa och sitt privatliv i ett livslångt perspektiv.

Samtidigt som undervikt/övervikt och fetma ökar dramatiskt har kunskapsområdet mat och hälsa marginaliserats i både skolan och i utbildningar inom vård och omsorg. En bra undervisning om goda matvanor, betydelsen av fysisk aktivitet och hur man sköter sitt hem är viktiga utbildningspolitiska åtgärder som också kan bidra till att minska ojämlikheterna i hälsa. De senaste åren visar på en mycket beklaglig nedrustning av hem- och konsumentkunskapsämnet inom skolan. Det är grundskolans minsta ämne med 0,75 % av undervisningstiden. I gymnasieskolan finns det inte alls. Detta ger helt fel signaler beträffande ämnets betydelse för individ och samhälle och går emot intentionerna om att skapa ett mer välmående Sverige. Hem- och konsumentkunskap kommer alla elever till del och är därför också en bra arena ur ett jämställdhetsperspektiv. Både grundskolan och gymnasieskolan borde förbereda eleverna för livet, inte bara för vidare studier och arbete.

Vi behöver skapa nya traditioner, begrava gamla fördomar och kräva politiska beslut om ändrad värdering av kunskapsområdena mat och städning.

Är det inte dags att värdera arbete i hemmet som lönearbete!?

*Ulrika Lundgren, förvaltningschef, folkhälso- och kostförvaltningen,
Karlskoga och Degerfors kommuner*



Foto: Karlskoga kommun



Nytt inom jämställdhet

Myndigheter i länet verkar jämställt

Fem myndigheter i Örebro län ska, med hjälp av Länsstyrelsen, arbeta tillsammans för att kvinnor och män ska ha samma möjligheter.

Aldrig förr har en så genomgripande jämställdhetssatsning gjorts hos myndigheter på lokal eller regional nivå. Satsningen går under ett EU-stött projekt som kallas Verka Jämställt.

De fem myndigheter som är med i Örebro län är: Försäkringskassan, Polismyndigheten, Länsarbetsnämnden, Arbetsmiljöverket och Örebro universitet.

Fokus i projektet ligger på myndigheternas externa kontakter och hur de bemöter kvinnor och män. Till exempel: Varför har män lättare att få arbetsskadelivränta?

Varför vill kvinnor inte anmäla våldtäkter? Varför är det så få män som söker jobb inom äldreomsorgen? Varför anpassas inte arbetsplatser utifrån kvinnors behov?

Varför söker så få kvinnor utbildning till högskoleingenjörer?

Projektledare är Torbjörn Messing.



Torbjörn

Foto: Veronica Svahn

Andelen kvinnliga styrelseledamöter har inte ökat

Upplysningsföretaget UC har på uppdrag av tidningen Dagens Industri kartlagt antalet kvinnliga VD:ar, styrelseledamöter samt deras löner.

En slutsats är att andelen kvinnliga VD:ar under de senaste tre åren inte har ökat trots den pågående debatten inom näringslivet. Per februari år 2006 var andelen kvinnliga VD:ar 17%, andelen kvinnliga styrelseledamöter 15%. Snittlönen för år 2004 var för kvinnliga VD:ar 373.000 kr per år att jämföra med manliga VD:ar 521.000 kr.

Få kvinnor i IT-bolagens styrelser

Endast sex procent av IT-företagen har en kvinnlig VD och i styrelserna på samma företag sitter 91 procent män. Det skriver Computer Sweden.

Siffrorna har beställts från Upplysningscentralen på Computer Swedens uppdrag.

– Företag i IT branschen ligger sämre till än andra företag, säger Joacim Johansson, ansvarig för produkt- och marknadsanalys på Upplysningscentralen till Computer Sweden.

Kvinnor med låg utbildning mest drabbade av arbetslöshet

Nästan var tredje kvinna mellan 25 och 34 år utan högre utbildning saknar riktigt jobb. Det skriver svt.se.

Det är siffror från Ams och SCB som visar att unga kvinnor med enbart grundskoleutbildning har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Bland dessa kvinnor är arbetslösheten hela 28 procent, jämfört med 20 procent för män i motsvarande situation. En orsak kan vara att de kvinnodominerade yrkena på senare tid, både inom den privata och offentliga sektorn, drabbats hårt av nedskärningar.

Det är för kvinnorna som rationaliseringarna slagit hårdast, säger Torbjörn Israelsson, utredare på Ams till svt.se.

Länsstyrelsen satsar på bioreklam

Sedan i december förra året satsar Länsstyrelsen på bioreklam.

Det är ovanligt att statliga myndigheter satsar på bioreklam och än mer ovanligt att budskapet handlar om jämställdhet.

– Vår förhoppning är att nå ut till målgruppen unga killar och tjejer via bioreklamen. Jämställdhetsfrågor har blivit allt viktigare i samhället.

Genom filmen hoppas vi uppmuntra en yngre målgrupp att söka kunskap

och information om ämnet, säger Kerstin Lillje, jämställdhetsexpert på Länsstyrelsen.

Vill du veta mer om olika jämställdhetsfrågor?

Ta kontakt med Kerstin Lillje, jämställdhetsexpert på Länsstyrelsen Örebro län. Tfn 019-19 35 30, e-post kerstin.lillje@t.lst.se



Kerstin

Foto: Maria Oscarsson

Nyhetsbrev

Länsstyrelsens jämställdhetsgrupp har under våren börjat ge ut ett elektroniskt nyhetsbrev.

Nyhetsbrevet kommer att ges ut 4 gånger/år. Anmäl ditt intresse för nyhetsbrevet via adressen: www.t.lst.se/t/amnen/Jamstallldhet





Kvinnor och män i Örebro län 2005

Länsstyrelsen har tagit fram könsuppdelad statistik.

Statistiken ger viktig basfakta, som behövs för att synliggöra de olika förhållanden som kvinnor och män lever under i Örebro län.

Foldern Kvinnor och män i Örebro län 2005 och annan statistik finns på länsstyrelsens hemsida www.t.lst.se

Stor biståndssatsning på flickor och kvinnor i Afghanistan

Sida satsar cirka 430 miljoner kronor i bistånd till Afghanistan de närmsta tre åren.

Cirka 180 miljoner kronor är öronmärkta till att genom Unicef få in afghanska flickor och kvinnor i utbildningssystemet.

Örebro läns Kvinnolobby i utveckling

► **Örebro läns Kvinnolobby är ett kvinnligt utvecklingsråd. Lobbyn består av upp till 27 ledamöter som ideellt lägger sitt engagemang på att stärka kvinnors ställning i arbetsliv och samhälle.**

Kvinnolobbyn startades år 2003 av den dåvarande landshövdingen Gerd Engman. Lobbyn startades som en motvikt till den mansdominans som råder i många av samhällets sammanslutningar t ex partnerskap, näringsliv och ledande befattningar. Genom att bilda Örebro läns Kvinnolobby få in kvinnors erfarenheter och perspektiv på samhällsfrågor.

Lobbyn stärker länets kvinnor

Örebro läns Kvinnolobby är ett kvinnligt utvecklingsråd som består av upp till 27 ledamöter från hela länet och har en bredd och kunskap från olika delar i samhället. Kvinnolobbyns nätverk har betydligt fler anhängare än upp till 27 – nätverket sträcker sig över kontaktvägar och umgängeskretsar och berör därmed tusentals kvinnor i Örebro län. Lobbyn är partipolitisk neutral och är bland annat bollplank till Länsstyrelsen i jämställdhetsfrågor.

Årligen arrangerar lobbyn mötesplatser för länets kvinnor samt står bakom ett flertal jämställdhetsprojekt. Lobbyn fokuserar på att stärka kvinnors ställning i arbetsliv och samhälle.

Man arbetar även med att förmedla jämställdhetsfrågor i hela länet och att synliggöra kvinnors kompetens. Att verka i nätverksform med aktörer i regionen och knyta upp befintliga aktörer i arbete för ett mer jämställt näringslivsarbete är viktigt.

Ny fart framåt

Sedan 2004 är riksdagspolitikern Matilda Ernrans ordförande i Kvinnolobbyn.

I mars månad samlades lobbyn under ett dygn för att ta nya grepp. Ledamöterna arbetade tillsammans fram områden som bör prioriteras i lobbyns arbete den närmsta tiden. Lobbyn enades om att i större utsträckning och på ett tydligare sätt bedriva påverkansprojekt som berör länets kvinnor.

Engagemanget bland ledamöterna i Kvinnolobbyn att driva viktiga frågor för länets kvinnor bådagar gott inför framtiden.



Foto: Kerstin Lillje

FAKTA

Vill du veta mer om Örebro läns Kvinnolobby och jämställdhetsprojekten? Gå in på Länsstyrelsens hemsida www.t.lst.se (under jämställdhet) eller kontakta samordnaren Ingela Pihl, tfn 019-19 35 47 eller e-post: ingela.pihl@t.lst.se



Länsstyrelsen
Örebro län

www.t.lst.se

Kontaktperson: Ingela Pihl
tfn 019-19 35 47
e-post ingela.pihl@t.lst.se