Faktablad för kommunerna i Örebro län

Näringsliv och arbetsmarknad

Lokala arbetsmarknader i Örebro län

Kartan: © Lantmäteriet 2004, ur översiktskarta ärende 106-2004/188T.

www.t.lst.se

Länsstyrelsen
Örebro län
Publ. nr 2006:67

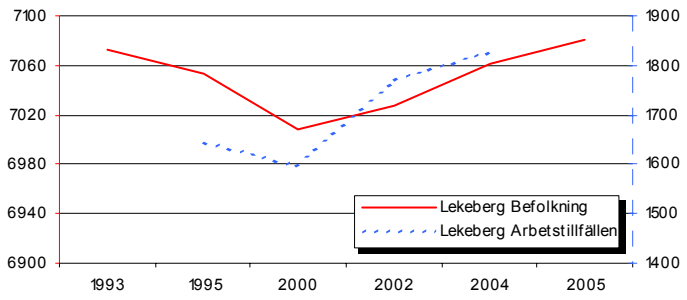
Näringsliv och arbetsmarknad
Lekebergs kommun

Befolkning och sysselsättning

Vid slutet av 2005 bodde 7 081 personer i Lekebergs kommun. Befolkningen har varit växande sedan slutet av 1990-talet, främst som en följd av inflyttning. Kommunen har alltjämt en svagt negativt födelsenetto.

Antalet arbetstillfällen i kommunen har haft en svagt positiv trend under 2000-talet. Dock finns det mycket få arbetstillfällen inom kommunen i förhållande till kommunens befolkningsstorlek.

Befolkning och sysselsättning i kommunen



Källa: SCB/NUTEK (rAPS-RIS).

Förvärvsfrekvensen har i stort sett haft en positiv utveckling under senare år. Ökningen har dock kommit senare för kvinnor än för män. För kvinnor ligger förvärvsfrekvensen på samma nivå som för kvinnor inom referensområdet, medan andelen sysselsatta män i Lekeberg ligger på en betydligt högre nivå än i referensområdet.

Arbetsmarknad och näringsliv

Arbetsmarknaden i Lekeberg domineras av tjänstesektorn. Det är Hälso- och sjukvård som tillsammans med utbildning samt handel och transport som är de största branscherna. Den positiva sysselsättningsutvecklingen märks främst inom byggverksamhet, handel och transport samt utbildning.

Kommunens största arbetsgivare

Bransch	Storleksklass
Lekebergs kommun	675
Trioplast fjugesta ab	35
Statens institutionsstyrelse	35
Kvalita närsjukvård ab	35
Stiftelsen sanna	35

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

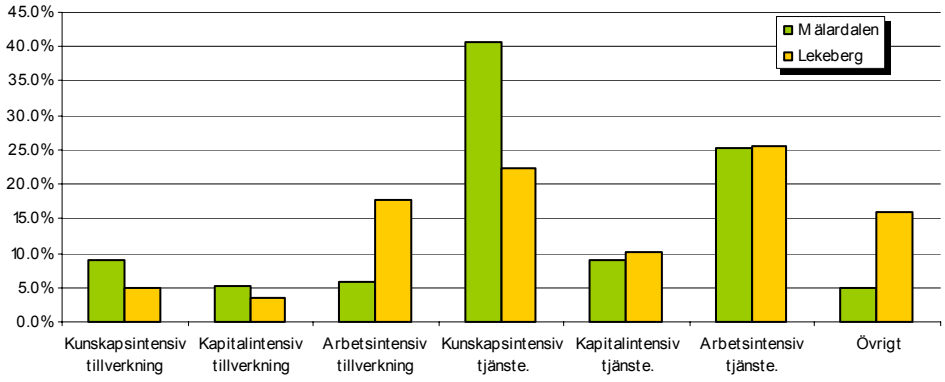
I jämförelse med referensområdet har jordbruket större betydelse för tillväxten i kommunen (jordbruk finns under stapeln Övrigt i diagrammet längst ned). I övrigt är tjänstesektorn i Lekeberg långt större än tillverkningssektorn. De största andelarna finns inom den arbetsintensiva tjänsteproduktionen.

Sysselsättningsutveckling efter bransch

	1999	2004	Andel per bransch 2004	Föränd-ring 99-04
Okänd näringsgren	69	80	4.4%	15.9%
Jordbruk, skogsbruk, jakt, fiske	167	179	9.8%	7.2%
Tillverkningsindustri, utvinning av mineral,	233	206	11.3%	-11.6%
Energi- o vattenförsörjning, avfallshantering	6	11	0.6%	83.3%
Byggverksamhet	121	178	9.7%	47.1%
Parti-, detaljhandel, transport, magasinering	204	254	13.9%	24.5%
Kreditinstitut, fastighetsförvaltn, företagstjänster	113	100	5.5%	-11.5%
Utbildning, forskning och utveckling	147	281	15.4%	91.2%
Hälso- o sjukvård, sociala tjänster	368	376	20.6%	2.2%
Personliga och kulturella tjänster	115	86	4.7%	-25.2%
Civila myndigheter, försvar; internat. organisationer	78	76	4.2%	-2.6%
Totalt	1621	1827	100.0%	12.7%

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Lönesumma efter näringslivssektor (ej offentlig sektor), 2004



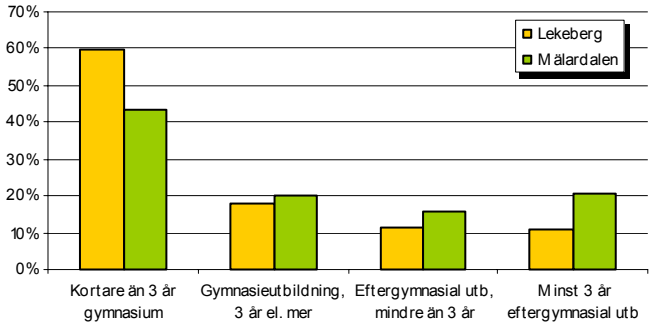
Källa: SCB RAMS.

Länsstyrelsen
Örebro län

Utbildningsnivå

Utbildningsnivån i Lekebergs kommun är lägre än i referensområdet. Det är framförallt bland männen som utbildningsnivån är låg. Emellertid sker en utveckling mot att allt fler skaffar sig en högre utbildning.

Utbildningsnivå hos befolkning 20-64 år, 2004

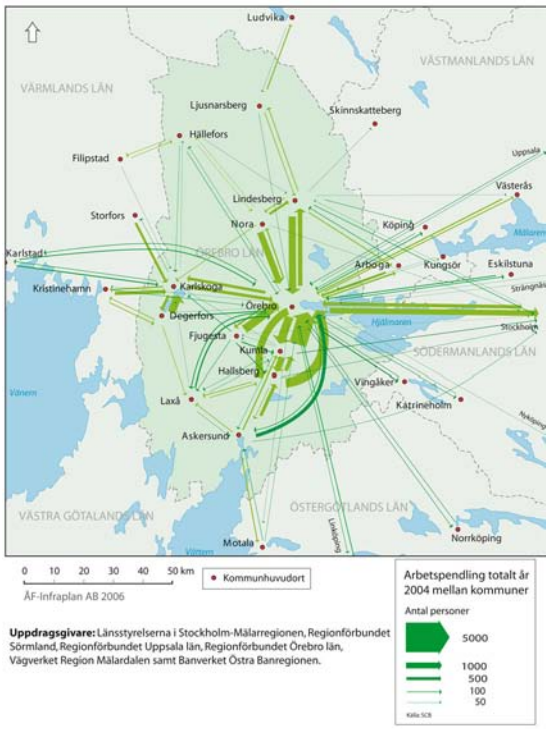


Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Pendling

Lekebergs kommun ingår i Örebros lokala arbetsmarknad, vilken består av Askersunds, Laxå, Hallsbergs, Kumla, Lekebergs, Örebro, Nora och Lindesbergs kommuner. Lekeberg har en mycket stor andel pendlare av den sysselsatta nattbefolkningen. Pendlingen från Lekeberg går till den allra största delen till Örebro. För att arbetsmarknaden ska fungera är kommunen i mycket hög grad beroende av pendling till och från andra kommuner, i huvudsak Örebro.

Arbetspendling i Örebro län



Inpendling från:

Örebro	264
Kumla	40
Hallsberg	30
Laxå	23
Askersund	22

24 procent av Lekebergs arbetskraft pendlar in från andra kommuner.

Av inpendlarna är:

- 50 procent män
- 50 procent kvinnor

Utpendling till:

Örebro	1400
Kumla	136
Hallsberg	115
Karlskoga	92
Laxå	64

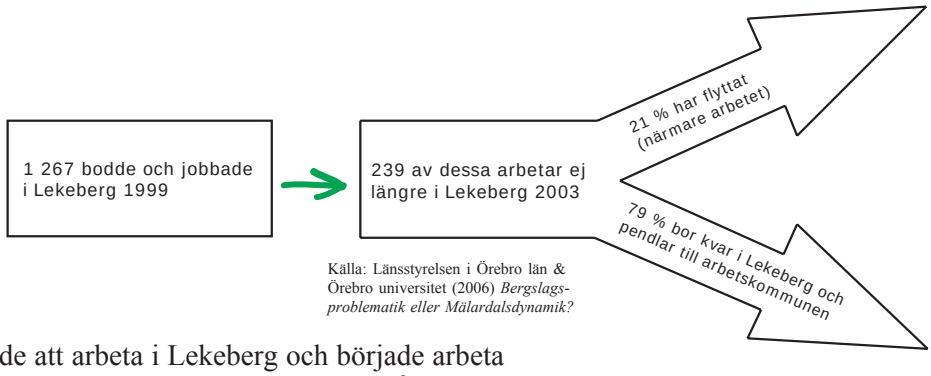
61 procent av de sysselsatta i Lekeberg pendlar till andra kommuner för att arbeta.

Av utpendlarna är:

- 59 procent män
- 41 procent kvinnor

Flytta eller pendla?

I relation till antalet personer i arbetsför ålder i Lekebergs har kommunen en mycket liten tillgång på arbetstillfällen. Inom rimliga pendlingsavstånd finns det emellertid en god tillgång på arbetstillfällen.



Källa: Länsstyrelsen i Örebro län & Örebro universitet (2006) *Bergslagsproblematik eller Mälardalsdynamik?*

21 procent av de som slutade att arbeta i Lekeberg och började arbeta i en annan kommun valde att flytta närmare det nya arbetet. Återstående 79 procent valde att bo kvar i Lekeberg och pendla till arbetet. Även om det finns förhållandevis få arbetstillfällen inom kommunen, förefaller det vara mycket goda förutsättning för dem som börjar arbeta i en annan kommun, att bo kvar i Lekeberg och pendla till arbetet.

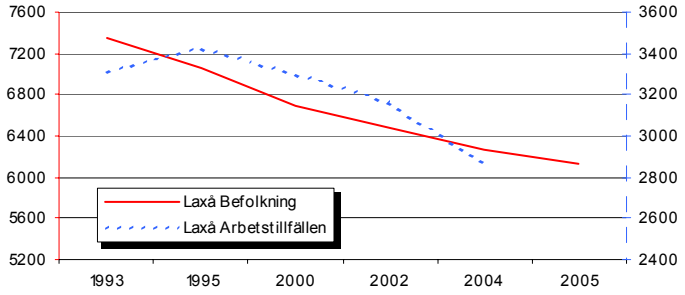
Näringsliv och arbetsmarknad
Laxå kommun

Befolkning och sysselsättning

Vid slutet av 2005 bodde 6 136 personer i Laxå kommun. Befolkningsunderlaget är vikande. Under de senaste 15 åren har befolkningen minskat med drygt 15 procent.

Arbetsmarknaden har haft en svag utveckling under 2002 till 2004. En stabil period från mitten av 1990-talet till början av 2000-talet har övergått till en svagare period där många arbetstillfällen försvunnit från kommunen.

Befolkning och sysselsatta i kommunen



Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Det återspeglas också på förvärvsfrekvensen. Framförallt bland kvinnor är andelen sysselsatta i Laxå kommun låg. Männen har alltjämen en högre förvärvfrekvens i Laxå jämfört med referensområdet.

Arbetsmarknad och näringsliv

Tillverkningsindustrin tillsammans med Handel och transport är de branschgrupper som sysselsätter flest personer i kommunen. Den stora uppgången inom handlel- och transport kan till stor del förklaras genom branschomdefinieringar av företag, vilket också förklarar något av nedgången inom tillverkning och transport. Överlag var sysselsättningsutvecklingen mellan 1999 och 2004 påtagligt negativ.

Kommunens största arbetsgivare 2005

Arbetsgivare	Storleksklass
Laxå kommun	625
Esab ab	575
Setra trävaror ab	125
Stellana ab	75
Laxå specialvehicles	75

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

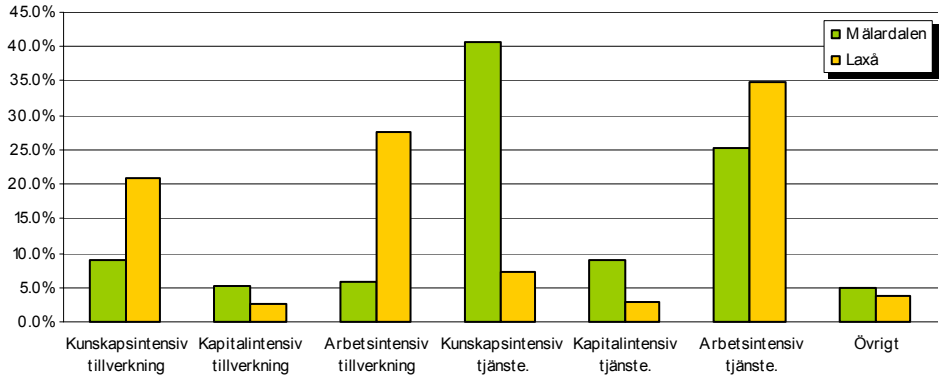
Ser man till lönesumman kan det konstateras att tillverkningsindustrin har en större betydelse för tillväxten i kommunen än tjänstesektorn i jämförelse med referensområdet. Det är den arbetsintensiva tillverkningen som är mest betydande. När det gäller tjänster är det den arbetsintensiva tjänsteproduktionen som dominerar.

Sysselsättningsutveckling efter bransch

	1999	2004	Andel per bransch 2004	Föränd-ring 99-04
Okänd näringsgren	46	41	1.4%	-10.9%
Jordbruk, skogsbruk, jakt, fiske	59	56	2.0%	-5.1%
Tillverkningsindustri, utvinning av mineral,	1935	1019	35.6%	-47.3%
Energi- o vattenförsörjning, avfallshantering	11	21	0.7%	90.9%
Byggverksamhet	125	93	3.3%	-25.6%
Parti-, detaljhandel, transport, magasinering	288	686	24.0%	138.2%
Kreditinstitut, fastighetsförvaltn, företagstjänster	90	116	4.1%	28.9%
Utbildning, forskning och utveckling	209	254	8.9%	21.5%
Hälso- o sjukvård, sociala tjänster	420	386	13.5%	-8.1%
Personliga och kulturella tjänster	107	124	4.3%	15.9%
Civila myndigheter, försvar; internat. organisatio	81	65	2.3%	-19.8%
Totalt	3371	2861	100.0%	-15.1%

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Lönesumma efter näringslivssektor (ej offentlig sektor), 2004



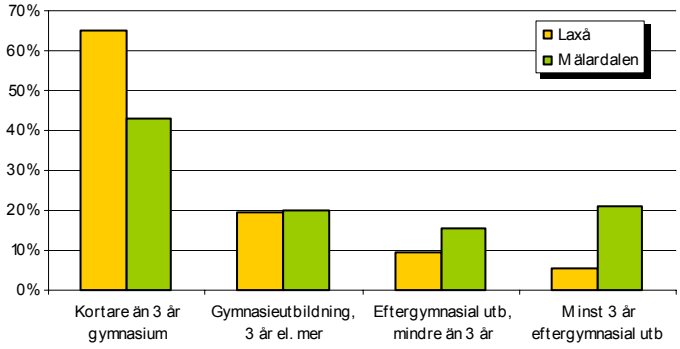
Källa: SCB RAMS.

Länsstyrelsen
Örebro län

Utbildningsnivå

Utbildningsnivån är lägre i Laxå kommun jämfört med referensområdet. Det är framförallt bland männen som utbildningsnivån är låg. Emellertid sker det en utveckling mot att allt fler skaffar sig en högre utbildning.

Utbildningsnivå hos befolkning 20-64 år, 2004

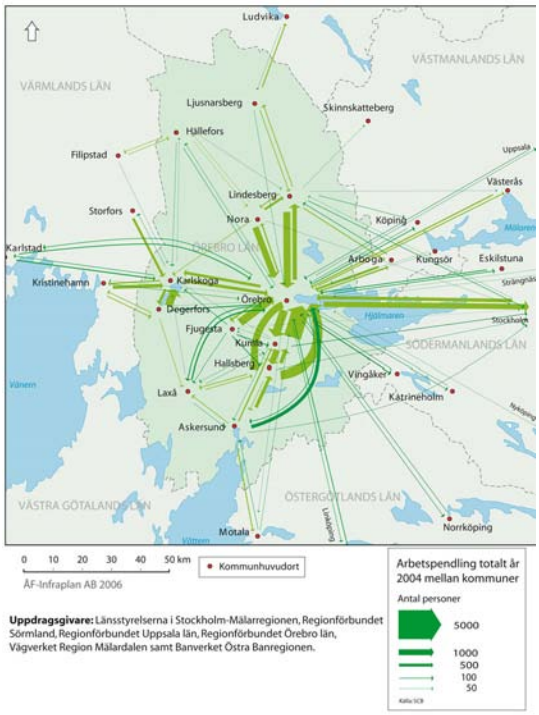


Källa: SCB rAps-RIS.

Pendling och arbetsmarknad

Laxås kommun ingår i Örebros lokala arbetsmarknad, vilken består av Lindesbergs, Nora, Örebro, Hallsbergs, Kumla, Lekebergs, Askersunds och Laxå kommuner. Pendlingen till Örebro och Hallsberg har ökat i stor omfattning de senaste tio åren. Laxå har i övrigt en påtaglig nettoinpendling, även om utpendlingen stadigt ökar. I relation till övriga länet har Laxå en ganska få utpendlare i andel av den sysselsatta nattbefolkningen.

Arbetspendling i Örebro län 2004



Inpendling från:

Hallsberg	146
Örebro	141
Askersund	128
Degerfors	79
Lekeberg	64

29 procent av Laxås arbetskraft pendlar in från andra kommuner.

Av inpendlarna är:

- 73 procent män
- 27 procent kvinnor

Utpendling till:

Örebro	217
Hallsberg	123
Kumla	46
Askersund	44
Karlskoga	43

21 procent av de sysselsatta i Laxå pendlar till andra kommuner för att arbeta.

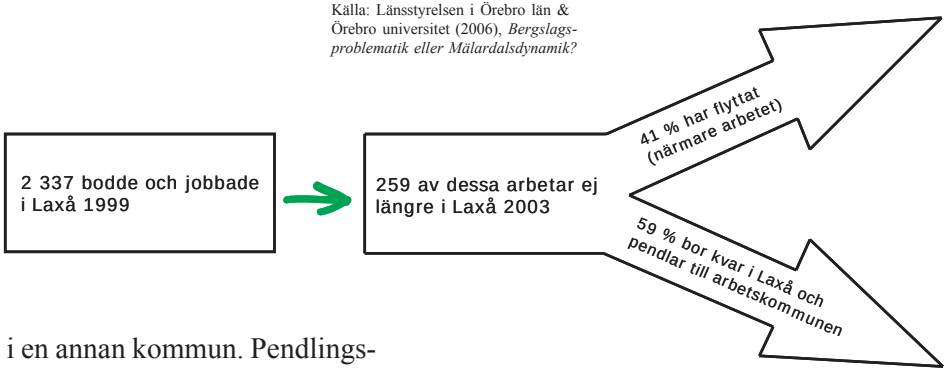
Av utpendlarna är:

- 61 procent män
- 39 procent kvinnor

Flytta eller pendla?

Tillgången på arbetstillfällen inom Laxå kommun är liten. Inom rimliga pendlingsavstånd finns det dock en god tillgång på arbetstillfällen, bland annat i Örebro. Detta borde innebära relativt goda förutsättningar att kunna bo i Laxå och samtidigt arbeta i en annan kommun. Pendlingsbenägenheten från Laxå är dock begränsad. 41 procent av de laxåbor som börjat arbeta i en annan kommun än Laxå har flyttat närmare arbetet. Återstående 59 procent har stannat i Laxå för att istället pendla till arbetet. Detta är en hög andel flyttare i jämförelse med länet som helhet.

Källa: Länsstyrelsen i Örebro län & Örebro universitet (2006), *Bergslagsproblematik eller Mälardalsdynamik?*



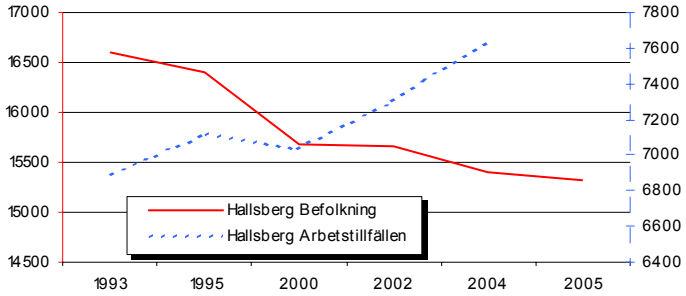
Näringsliv och arbetsmarknad
Hallsbergs kommun

Befolkning och sysselsättning

Vid slutet av 2005 bodde 15 315 personer i Hallsbergs kommun. Folkmängden är svagt minskande. Under de senaste 15 åren har befolkningen minskat med närmare åtta procent.

Utvecklingen av arbetstillfällen går emellertid inte i linje med befolkningsutvecklingen. Arbetsmarknaden är expansiv, och mellan 2002 och 2004 har det tillkommit närmare 350 arbeten till kommunen.

Befolkning och sysselsatta i kommunen



Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Förvärvsfrekvensen har delvis återhämtat sig efter det tidiga 1990-talet, men har därefter haft en svagare utveckling under 2000-talet.

Arbetsmarknad och näringsliv

Tillverkningsindustrin tillsammans med handel och transport samt hälso- och sjukvård är de dominerande branschgrupperna i kommunen. Den positiva sysselsättningsutveckling märks framförallt inom tillverkningsindustrin, handel och transport samt utbildning.

Kommunens största arbetsgivare

Arbetsgivare	Storleksklass
Hallsbergs kommun	1 875
Volvo construction equipment cabs	675
Atria lithells ab	475
Green cargo ab	325
Ahlsell ab	225

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

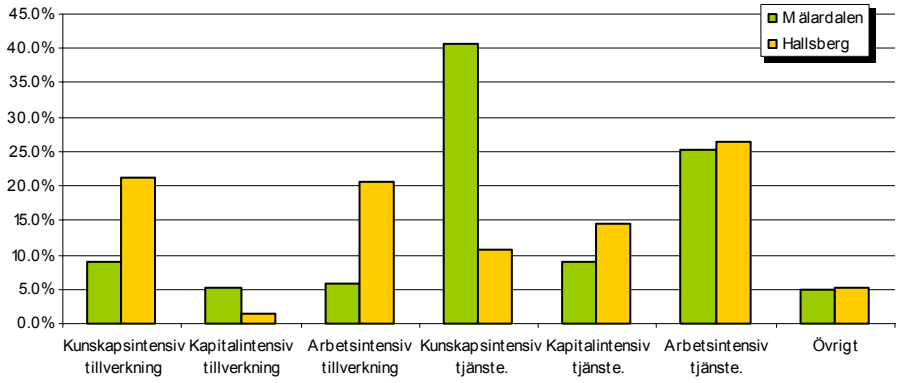
I jämförelse med referensområdet har tillverkningsindustrin relativt större betydelse för tillväxten i kommunen än tjänstesektorn. Det är den kunskapsintensiva och den arbetsintensiva tillverkningen som har störst andelar. När det gäller tjänsteproduktion är det de arbetsintensiva tjänsterna som dominerar.

Sysselsättningsutveckling efter bransch

	1999	2004	Andel per bransch 2004	Föränd-ring 99-04
Okänd näringsgren	129	161	2.1%	24.8%
Jordbruk, skogsbruk, jakt, fiske	244	234	3.1%	-4.1%
Tillverkningsindustri, utvinning av mineral,	2088	2221	29.0%	6.4%
Energi- o vattenförsörjning, avfallshantering	57	48	0.6%	-15.8%
Byggverksamhet	521	545	7.1%	4.6%
Parti-, detaljhandel, transport, magasinering	1459	1814	23.7%	24.3%
Kreditinstitut, fastighetsförvaltn, företagstjänster	292	338	4.4%	15.8%
Utbildning, forskning och utveckling	521	788	10.3%	51.2%
Hälso- o sjukvård, sociala tjänster	1091	1004	13.1%	-8.0%
Personliga och kulturella tjänster	277	277	3.6%	0.0%
Civila myndigheter, försvar; internat. organisationer	265	216	2.8%	-18.5%
Totalt	6944	7646	100.0%	10.1%

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Lönesumma efter näringslivssektor (ej offentlig sektor), 2004



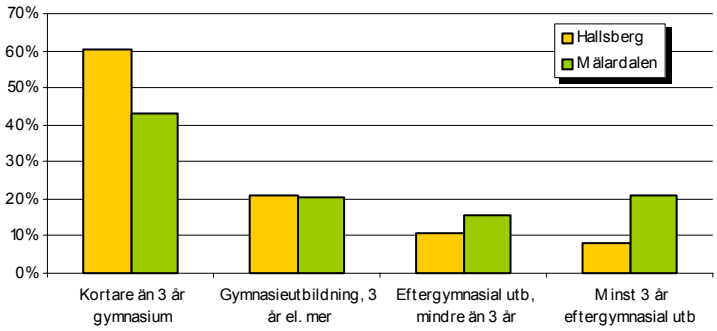
Källa: SCB (RAMS).

Länsstyrelsen
Örebro län

Utbildningsnivå

Utbildningsnivån är lägre i Hallsbergs kommun jämfört med referensområdet. Det är framförallt bland männe som utbildningsnivån är låg. Emellertid sker en utveckling mot att allt fler skaffar sig en högre utbildning.

Utbildningsnivå hos befolkning, 20-64 år, 2004

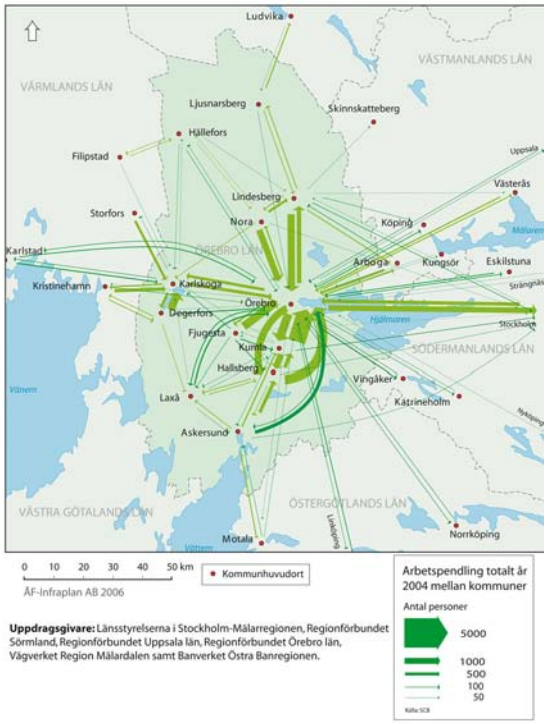


Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Pendling

Hallsberg ingår i Örebros lokala arbetsmarknad. Sedan år 2000 pendlingen till Hallsberg ökad i stor omfattning, samtidigt som utpendlingen minskat. Under denna period har kommunen därför gått från nettoutpendling till nettoinpendling. En mycket stor andel av den arbetsföra befolkningen i Hallsberg pendlar till andra kommuner för att arbeta. Samtidigt är arbetsgivarna i kommunen i hög grad beroende av inpendling till kommunen.

Arbetspendling i Örebro län



Inpendling från:		**Utpendling till:**	
Örebro	1185	Örebro	1555
Kumla	1054	Kumla	649
Askersund	558	Laxå	146
Laxå	123	Askersund	104
Lekeberg	115	Stockholm	47

43 procent av dem som arbetar i Hallsberg pendlar in från andra kommuner.

40 procent av de sysselsatta i Hallsberg pendlar till andra kommuner för att arbeta.

Av inpendlarna är:

- 65 procent män
- 35 procent kvinnor

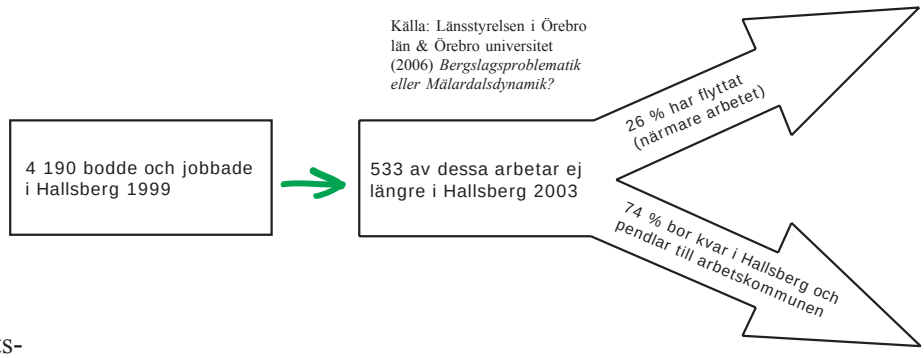
Av utpendlarna är:

- 57 procent män
- 43 procent kvinnor

Flytta eller pendla?

Antalet arbetstillfällen i Hallsberg har ökat påtagligt de senaste fem åren. Befolkningsutvecklingen har dock inte påverkats i motsvarande omfattning. Det ökade arbetskraftsbehovet tillgodoses till stor del genom inpendling. Därtill är tillgången på arbetstillfällen inom rimligt pendlingsavstånd från Hallsberg god. Det förefaller vara goda förutsättningar för den hallsbergsbo som börjar arbeta i en annan kommun att bo kvar i Hallberg. Endast 26 procent av dem som börjat arbeta i en annan kommun har valt att flytta närmare arbetet. Återstående 74 procent har valt att bo kvar i Hallsberg för att pendla till arbetet.

Källa: Länsstyrelsen i Örebro län & Örebro universitet (2006) *Bergslagsproblematik eller Mälardalsdynamik?*

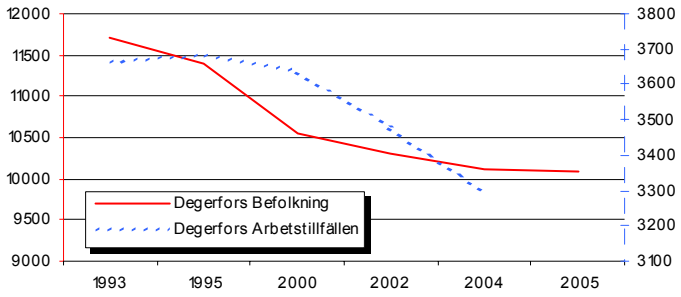


Näringsliv och arbetsmarknad
Degerfors kommun

Befolkning och sysselsättning
Vid slutet av 2005 bodde 10 093 personer i Degerfors kommun. Befolkningsunderlaget är minskande.

Arbetsmarknaden har haft en svag utveckling sedan i början av 2000-talet. Under de senaste fem åren har drygt 300 arbetstillfällen försvunnit från kommunen.

Befolkning och sysselsatta i kommunen



Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Förvärvfrekvensen ligger på den genomsnittliga nivå för Mälardalen när det gäller männen, medan kvinnor i betydligt mindre omfattning är sysselsatta i Degerfors (71.4%) jämfört med Mälardalen (74.4%)

Betydande tillverkningssektor
Tillverkningsindustrin dominerar arbetslivet i kommunen, med 35 procent av de sysselsatta. Mellan 1999-2004 minskade dock tillverkningsindustrin med drygt 8 procent. Den största ökningen har skett inom företagstjänster (den stora ökningen inom utbildning beror till stor del på en omdefiniering av branscher).

Kommunens största arbetsgivare 2005

Arbetsgivare	Storleksklass
Degerfors kommun	1075
Outokumpu stainless ab	675
Örebro läns landsting	75
Abb industriunderhåll ab	75
Kvalitetsproduktion i degerfors ab	75

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

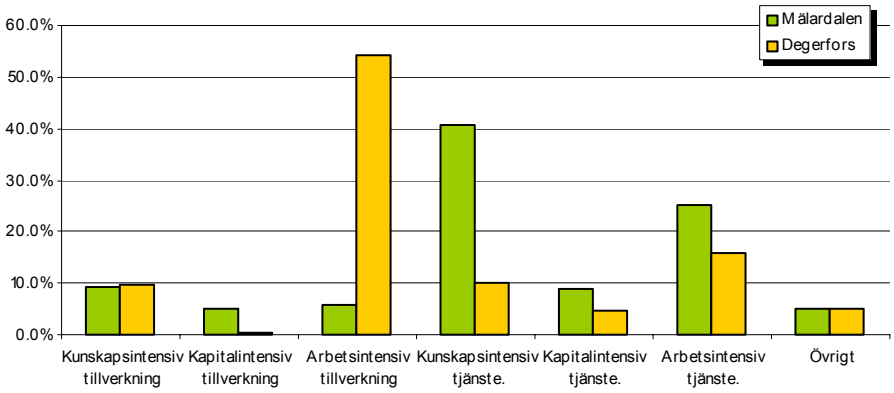
I jämförelse med referensområdet har tillverkningssektorn relativt större betydelse för tillväxten i kommunen än tjänstesektorn. Det är den arbetsintensiva tillverkningen som dominerar. Även inom tjänstesektorn är den den arbetsintensiva tjänsteproduktuktionen som är störst. Bortsett från offentligt sektor utgör emellertid tjänsteproduktionen en begränsad del av näringslivet i Degerfors. Som helhet är därför näringslivet i Degerfors långt mer tillverkningsinriktad jämfört med referensområdet.

Sysselsättningsutveckling efter bransch

	1999	2004	Andel per bransch 2004	Föränd-ring 99-04
Okänd näringsgren	93	77	2.3%	-17.2%
Jordbruk, skogsbruk, jakt, fiske	126	71	2.2%	-43.7%
Tillverkningsindustri, utvinning av mineral,	1 260	1 152	35.0%	-8.6%
Energi- o vattenförsörjning, avfallshantering	24	21	0.6%	-12.5%
Byggverksamhet	215	189	5.7%	-12.1%
Parti-, detaljhandel, transport, magasinering	394	356	10.8%	-9.6%
Kreditinstitut, fastighetsförvaltn, företagstjänster	152	194	5.9%	27.6%
Utbildning, forskning och utveckling	273	431	13.1%	57.9%
Hälso- o sjukvård, sociala tjänster	717	514	15.6%	-28.3%
Personliga och kulturella tjänster	162	206	6.3%	27.2%
Civila myndigheter, försvar; internat. organisationer	138	83	2.5%	-39.9%
Totalt	3 554	3 294	100.0%	-7.3%

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Lönesumma efter näringslivsektor (ej offentlig sektor), 2004



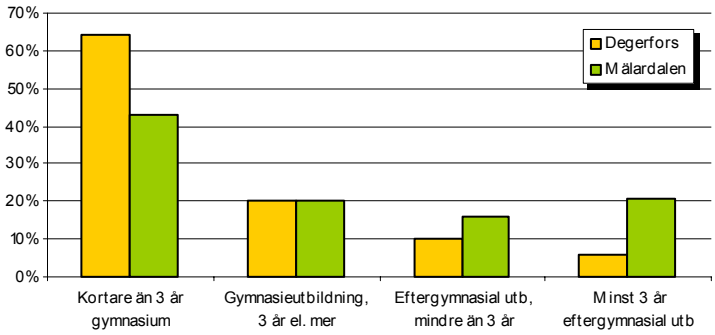
Källa: SCB (RAMS).

Länsstyrelsen
Örebro län

Utbildningsnivå

Utbildningsnivån är lägre i Degerfors kommun jämfört med referensområdet. Det är framförallt bland männen som utbildningsnivån är låg. Emellertid sker en utveckling mot att allt fler skaffar sig en högre utbildning.

Utbildningsnivå hos befolkning 20-64 år, 2004

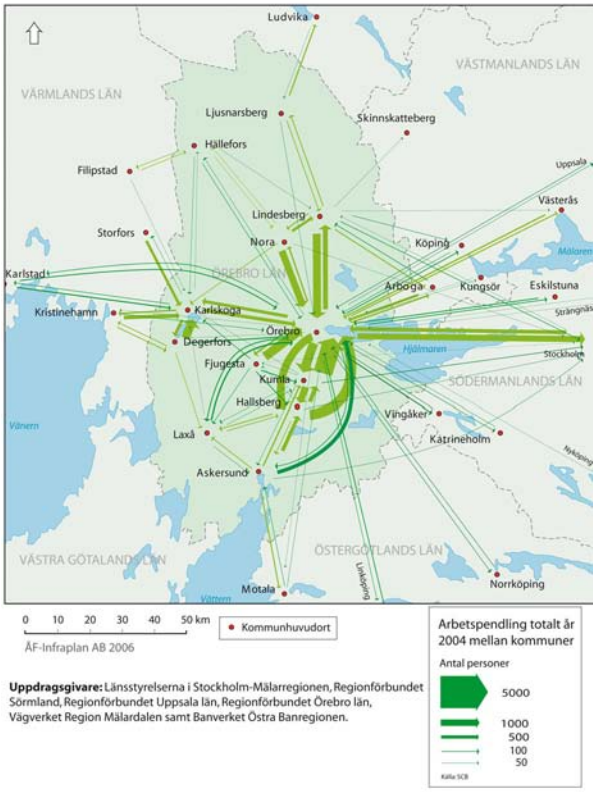


Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Pendling

Degerfors ingår i Karlskogas lokala arbetsmarknad. Pendlingen till och från kommunen har legat på mycket stabila nivåer de senaste 20 åren. Degerfors är en utpendlarkommun, med en utpendlingsnetto på ca 1 000 personer. Näringslivet i Degerfors är beroende av en fungerande inpendling, men framförallt är arbetskraften i Degerfors beroende av tillgänglighet till arbetstillfällen inom pendlingsavstånd för sin sysselsättning.

Arbetspendling i Örebro län



Inpendling från:

Karlskoga	451
Kristinehamn	147
Örebro	36
Laxå	22
Karlstad	19

23 procent av de som arbetar i Degerfors pendlar in från andra kommuner.

Av inpendlarna är:

- 65 procent män
- 35 procent kvinnor

Utpendling till:

Karlskoga	1 284
Örebro	151
Kristinehamn	131
Laxå	79
Karlstad	23

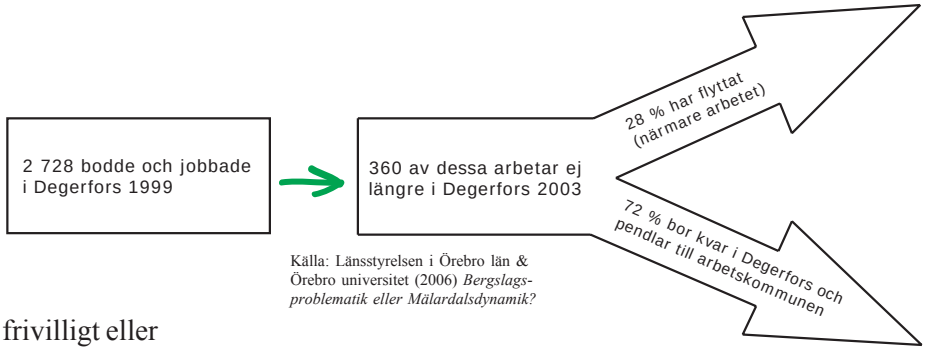
41 procent av de sysselsatta i Degerfors pendlar till andra kommuner för att arbeta.

Av utpendlarna är:

- 56 procent män
- 44 procent kvinnor

Flytta eller pendla?

Utvecklingen under senare år i Degerfors har inneburit en befolkningsminskning samtidigt som antalet arbetstillfällen blivit färre. Emellertid kan det konstateras att de människor som slutat att arbeta i Degerfors, frivilligt eller ofrivilligt, i relativt stor omfattning (72%) valt att bo kvar i kommunen och pendla till arbetet.



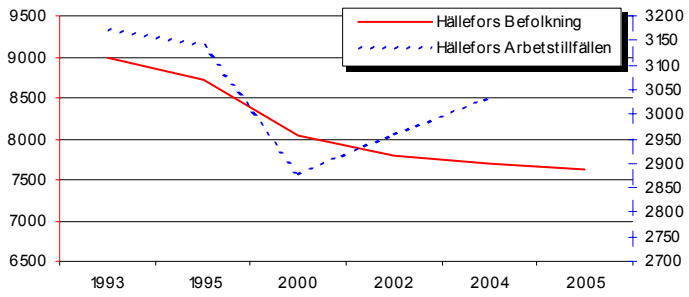
Källa: Länsstyrelsen i Örebro län & Örebro universitet (2006) *Bergslagsproblematik eller Mälardalsdynamik?*

Näringsliv och arbetsmarknad
Hällefors kommun

Befolkning och sysselsättning

Vid slutet av 2005 bodde 7 627 personer i Hällefors kommun. Befolkningsunderlaget är vikande. Sedan 1993 har befolkningen minskat med 15 procent.

Befolkning och sysselsatta i kommunen



Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Samtidigt som befolkningen minskar har emellertid arbetsmarknaden haft en positiv utveckling sedan början av 2000-talet. Efter en betydande nedgång på arbetsmarknaden under 1990-talet, har det sedan år 2000 skett en nettoökning med 150 jobb i kommunen. Detta innbär en påtagligt förbättrad förvärvsfrekvens. 76.5 procent av männen och 71.1 procent av kvinnorna är sysselsatta. Förvärvfrekvensen för kvinnor ligger alltjämt en bit under genomsnittet för Mälardalen.

Arbetsmarknad och näringsliv

Tillverkningsindustrin tillsammans med Hälso- och sjukvård/sociala tjänster utgör de största branschgrupperna i kommunen. Tillverkningsindustrin sysselsätter alltjämt närmare 1 000 personer, vilket innebär en tredjedel av den sysselsatta arbetskraften. Det är dock utbildning och personliga tjänster som svarar för större delen av ökningen på arbetsmarknaden (delar av ökningen inom utbildning kan förklaras med omdefinieringar av statistiken).

Kommunens största arbetsgivare

Arbetsgivare	Storleks-klass
Hällefors kommun	1 075
Ovako steel	525
Hellefors bryggeri	75
Loka brunn kur & konferenshotell	75
Örebro läns landsting	75

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

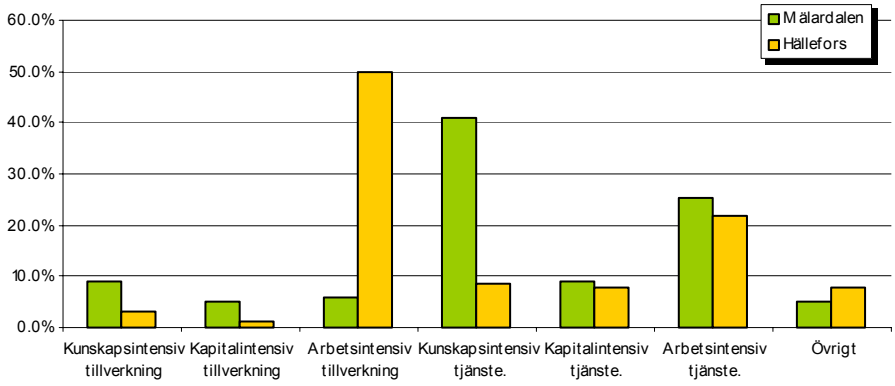
Om man ser till lönesumman kan det konstateras att i jämförelse med referensområdet har tillverkningsindustrin större betydelse för tillväxten i kommunen än tjänstesektorn. Tillverkningen är så gott som uteslutande arbetsintensiv.

Sysselsättningsutveckling efter bransch

	1999	2004	Andel per bransch 2004	Föränd-ring 99-04
Okänd näringsgren	52	68	2.2%	30.8%
Jordbruk, skogsbruk, jakt, fiske	45	67	2.2%	48.9%
Tillverkningsindustri, utvinning av mineral,	953	926	30.5%	-2.8%
Energi- o vattenförsörjning, avfallshantering	32	35	1.2%	9.4%
Byggverksamhet	182	131	4.3%	-28.0%
Parti-, detaljhandel, transport, magasinering	355	344	11.3%	-3.1%
Kreditinstitut, fastighetsförvaltn, företagstjänster	109	123	4.1%	12.8%
Utbildning, forskning och utveckling	237	380	12.5%	60.3%
Hälso- o sjukvård, sociala tjänster	648	612	20.2%	-5.6%
Personliga och kulturella tjänster	202	282	9.3%	39.6%
Civila myndigheter, försvar; internat. organisationer	92	65	2.1%	-29.3%
Totalt	2907	3033	100.0%	4.3%

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Lönesumma efter näringslivssektor (ej offentlig sektor), 2004

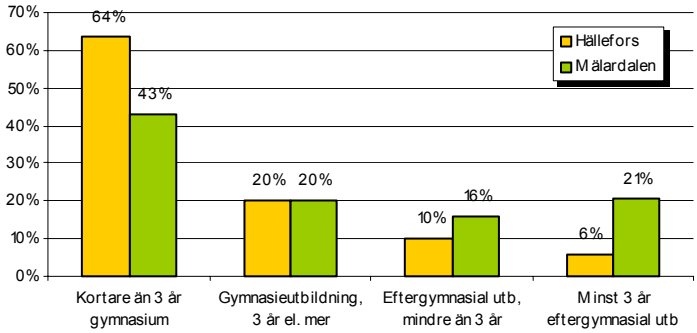


Källa: SCB, RAMS.

Utbildningsnivå

Akademikerkvoten är väsentligt lägre i Hällefors jämfört med referensområdet. Endast sex procent av befolkningen i åldern 20-64 år har en högskole- eller universitetsutbildning om minst tre år. Det är framförallt bland männen som utbildningsnivån är låg. Andelen eftergymnasialt utbildade ökar dock i kommunen.

Utbildningsnivå hos befolkning 20-64 år, 2004

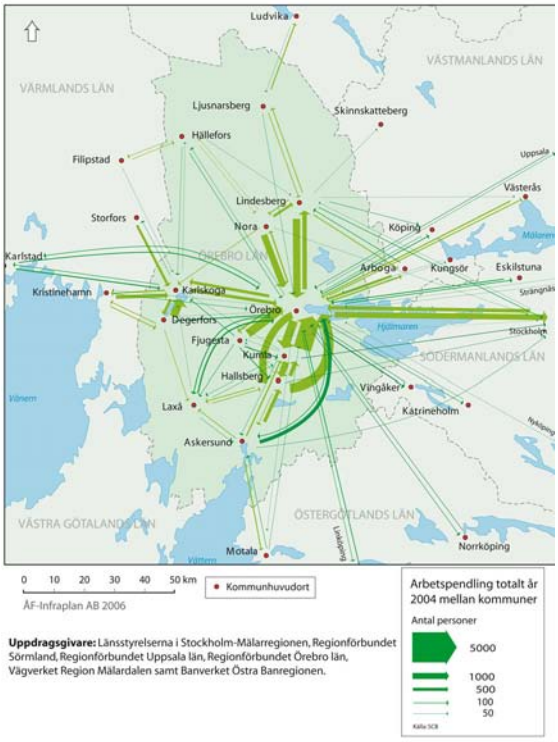


Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Pendling

Hällefors lokala arbetsmarknad består endast av Hällefors kommun. Pendlingen har ökat något under de senaste tio åren. Det pendlas alltjämt i en mycket begränsad omfattning i kommunen. Endast 12 procent av de som arbetar i Hällefors är inpendlare, vilket innebär att näringslivet i hög grad är beroende av kompetensen hos den arbetskraft som bor i Hällefors.

Arbetspendling i Örebro län



Inpendling från:	
Filipstad	88
Örebro	55
Nora	54
Karlskoga	40
Karlstad	15

12 procent av de som arbetar i Hällefors pendlar in från andra kommuner.

Utpendling till:	
Filipstad	86
Örebro	69
Nora	60
Karlskoga	46
Stockholm	31

17 procent av de sysselsatta i Hällefors pendlar till andra kommuner för att arbeta

Av inpendlarna är:

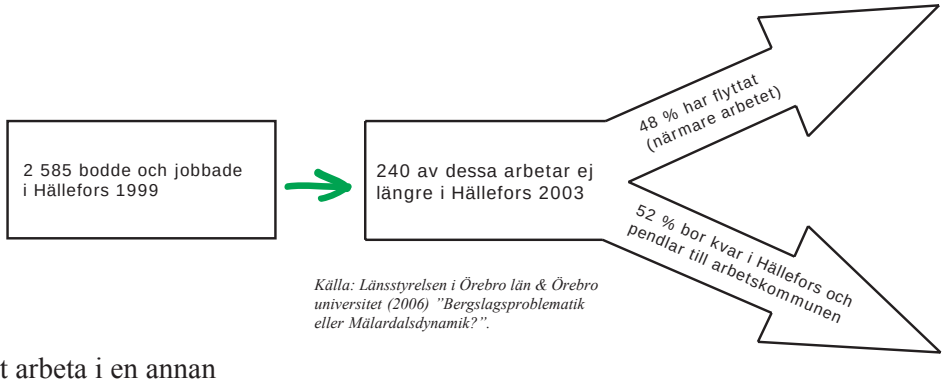
- 57 procent män
- 43 procent kvinnor

Av utpendlarna är:

- 59 procent män
- 41 procent kvinnor

Flytta eller pendla?

Den arbetskraft som bor i Hällefors är i hög grad beroende av den arbetsmarknad som finns inom kommunen. Förutsättningarna att ta ett arbete inom rimligt pendlingsavstånd från Hällefors är begränsade. Närmare 50 procent av dem som börjat arbeta i en annan kommun än Hällefors har valt att flytta närmare arbetet. Återstående 52 procent har valt att bo kvar i Hällefors för att pendla till arbetet.



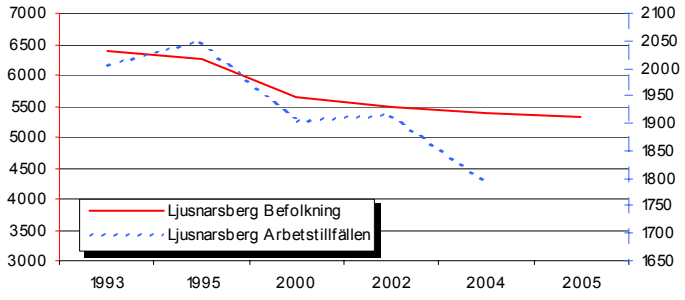
Källa: Länsstyrelsen i Örebro län & Örebro universitet (2006) "Bergslagsproblematik eller Mälardalsdynamik?".

Näringsliv och arbetsmarknad
Ljusnarsbergs kommun

Befolkning och sysselsättning

Vid slutet av 2005 bodde 5 317 personer i Ljusnarsbergs kommun. Befolkningsunderlaget är vikande. Under de senaste 15 åren har befolkningen minskat med drygt 18 procent.

Befolkning och sysselsatta i kommunen



Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS)

Antalet arbetstillfällen i Ljusnarsbergs kommun har haft en svag utveckling under en längre period. Det finns närmare 200 färre arbetstillfällen i kommunen idag jämfört med för tio år sedan. Förvärvsfrekvensen har haft en positiv utveckling sedan slutet av 1990-talet. Dessvärre kan detta främst förklaras genom att många försvunnit från arbetskraften i Ljusnarsberg, genom utflyttning eller genom pensionsavgångar. Andelen sysselsatta ligger alltjämt på en lägre nivå än referensområdet.

Arbetsmarknad och näringsliv

Tillverkningsindustrin tillsammans med Hälso- och sjukvård/sociala tjänster utgör de största branschgrupperna i kommunen. Sysselsättningsutvecklingen har som helhet varit negativ i kommunen mellan 1999 och 2004.

Kommunens största arbetsgivare 2005

Arbetsgivare	Storleksklass
Ljusnarsbergs kommun	475
Ahlstrom ställdalen ab	125
Kopparbergs bryggeri ab	125
Samhall ab	75
Örebro läns landsting	35

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS)

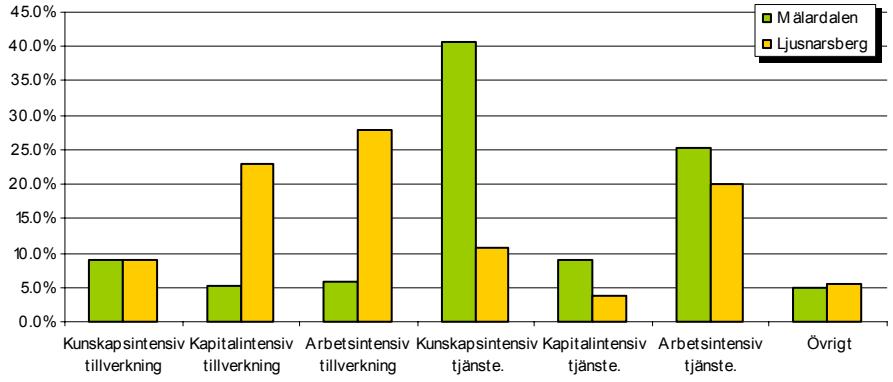
Om man ser till lönesumman kan det konstateras att i jämförelse med referensområdet har tillverkningsindustrin relativt större betydelse för tillväxten kommunen än tjänstesektorn. Det är här den arbetsintensiva tillverkningen som dominerar, både totalt och i relation till referensområdet. När det gäller tjänster är det den arbetsintensiva tjänsteproduktionen som dominerar.

Sysselsättningsutveckling efter bransch

	1999	2004	Andel per bransch 2004	Föränd-ring 99-04
Okänd näringsgren	46	76	4.2%	65.2%
Jordbruk, skogsbruk, jakt, fiske	34	36	2.0%	5.9%
Tillverkningsindustri, utvinning av mineral,	624	544	30.3%	-12.8%
Energi- o vattenförsörjning, avfallshantering	13	19	1.1%	46.2%
Byggverksamhet	118	90	5.0%	-23.7%
Parti-, detaljhandel, transport, magasinering	210	212	11.8%	1.0%
Kreditinstitut, fastighetsförvaltn, företagstjänster	95	94	5.2%	-1.1%
Utbildning, forskning och utveckling	134	170	9.5%	26.9%
Hälso- o sjukvård, sociala tjänster	458	400	22.3%	-12.7%
Personliga och kulturella tjänster	106	68	3.8%	-35.8%
Civila myndigheter, försvar; internat. organisatio	71	84	4.7%	18.3%
Totalt	1909	1793	100.0%	-6.1%

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS)

Lönesumma efter näringsslivssektor (ej offentlig sektor), 2004.



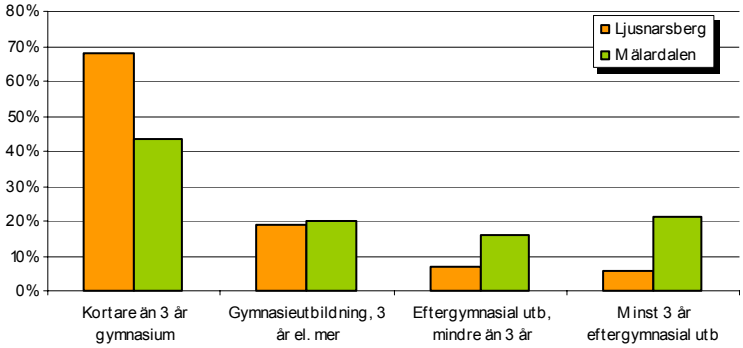
Källa: SCB, RAMS.

Länsstyrelsen
Örebro län

Utbildningsnivå

Akademikerkvoten är väsentligt lägre i Ljusnarsbergs kommun jämfört med referensområdet. Knappt sex procent av befolkningen i åldern 20-64 har en högskole- eller universitetsutbildning om minst tre år. Det är framförallt bland männen som utbildningsnivån är låg. Andelen eftergymnasialt utbildade ökar emellertid i kommunen.

Utbildningsnivå hos befolkning 20-64 år, 2004

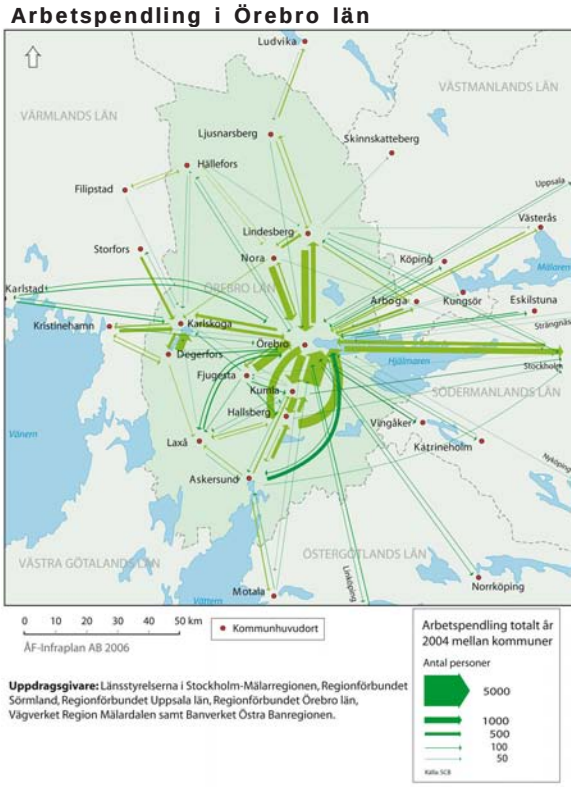


Källa: SCB, rAps-RIS.

Pendling och arbetsmarknad

Ljusnarsbergs lokala arbetsmarknad består av Ludvika, Ljusnarsbergs och Smedjebackens kommuner. Pendlingen som helhet till och från kommunen har, till skillnad från övriga länet, inte ökat de senaste 15 åren. Man kan dock se en påtaglig ökning i pendlingsströmmarna till Lindesberg och Örebro under senare år. 27 procent av den sysselsatta nattbefolkningen pendlar till andra kommuner, vilket är strax under genomsnitt för länet

Arbetspendling i Örebro län



Inpendling från:	
Lindesberg	143
Ludvika	41
Örebro	22
Hällefors	21
Nora	16

17 procent av Ljusnarsbergs arbetskraft pendlar in från andra kommuner.

Utpendling till:	
Ludvika	201
Lindesberg	126
Örebro	56
Stockholm	21
Gävle	17

27 procent av de sysselsatta i Ljusnarsberg pendlar till andra kommuner för att arbeta.

Av inpendlarna är:

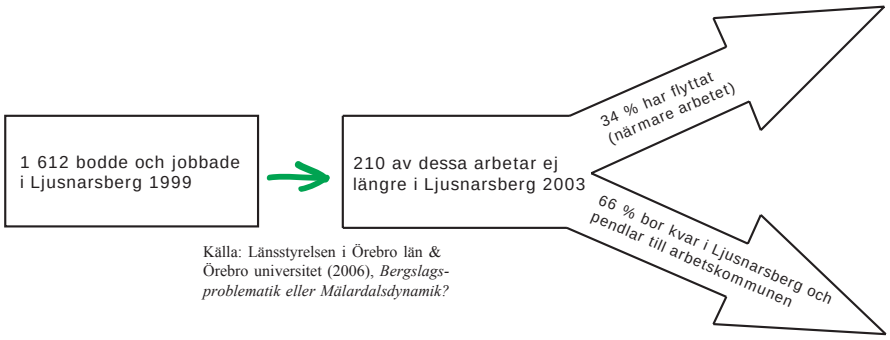
- 66 procent män
- 34 procent kvinnor

Av utpendlarna är:

- 67 procent män
- 33 procent kvinnor

Flytta eller pendla?

Utvecklingsmöjligheterna på arbetsmarknaden för de arbetstagare som bor i Ljusnarsberg är ganska svaga. Förutsättningarna att byta arbete inom kommunen, eller inom rimlig pendlingstid är begränsade. 34 procent av dem som börjat arbeta i en annan kommun har valt att flytta närmare arbetet. Återstående 66 procent har valt att bo kvar i Ljusnarsberg för att pendla till arbetet.



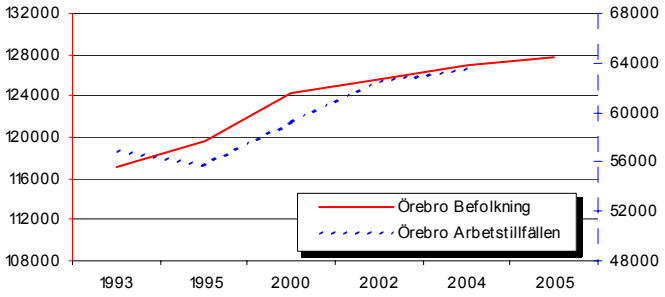
Källa: Länsstyrelsen i Örebro län & Örebro universitet (2006), *Bergslagsproblematik eller Mälardalsdynamik?*

Näringsliv och arbetsmarknad
Örebro kommun

Befolkning och sysselsättning
Vid slutet av 2005 bodde det 127 733 personer i Örebro kommun. Folkmängden är stadigt växande. Örebro kommun ökar både som en följd av att inflyttningen överstiger utflyttningen, som av att det föds fler än det dör.

Antalet arbetstillfällen i Örebro kommun har haft en positiv utveckling sedan mitten av 1990-talet. Det finns närmare 8 000 fler arbetstillfällen i kommunen idag jämfört med för tio år sedan.

Befolkning och sysselsatta i kommunen



Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Kommunens största arbetsgivare 2005

Arbetsgivare	Storleks-klass
Örebro kommun	12 475
Örebro läns landsting	5 875
Örebro universitet	1 175
Atlas copco rock drills	1 075
Statistiska centralbyrån	675

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Arbetsmarknad och näringsliv
Örebro kommun är den i särklass största arbetsgivaren i kommunen. Drygt 85 procent av arbetskraften i kommunen är sysselsatta inom tjänstesektorn. Det sker en positiv sysselsättningsutveckling inom samtliga näringsgrenar.

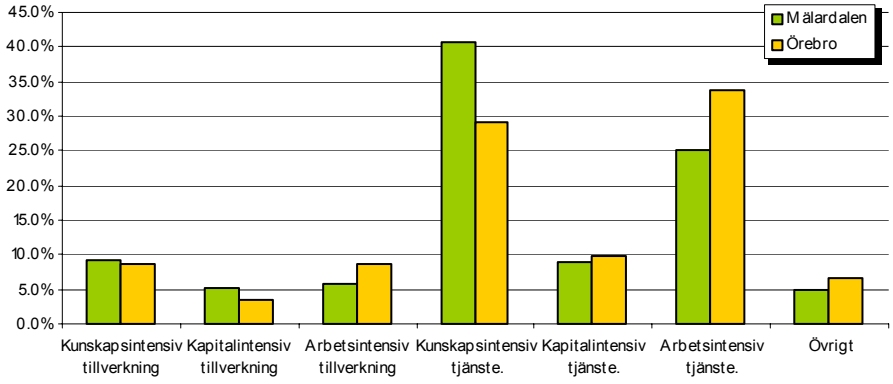
Om man ser till lönesumman kan det konstateras att Örebro kommun har stora likheter med referensområdet. Tjänsteproduktionen har en mycket stor betydelse för tillväxten i kommunen.

Sysselsättningsutveckling efter bransch

	1999	2004	Andel per bransch 2004	Föränd-ring 99-04
Okänd näringsgren	1 107	419	0.7%	-62.1%
Jordbruk, skogsbruk, jakt, fiske	885	985	1.6%	11.3%
Tillverkningsindustri, utvinning av mineral,	6 501	7 154	11.3%	10.0%
Energi- o vattenförsörjning, avfallshantering	583	634	1.0%	8.7%
Byggverksamhet	3 829	4 177	6.6%	9.1%
Parti-, detaljhandel, transport, magasinering	11 715	12 735	20.0%	8.7%
Kreditinstitut, fastighetsförvaltn, företagstjänster	6 922	8 031	12.6%	16.0%
Utbildning, forskning och utveckling	5 100	7 381	11.6%	44.7%
Hälso- o sjukvård, sociala tjänster	12 718	12 772	20.1%	0.4%
Personliga och kulturella tjänster	3 782	4 668	7.3%	23.4%
Civila myndigheter, försvar; internat. organisationer	3 824	4 581	7.2%	19.8%
Totalt	56 966	63 537	100.0%	11.5%

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Lönesumma efter näringslivssektor (ej offentlig sektor), 2004



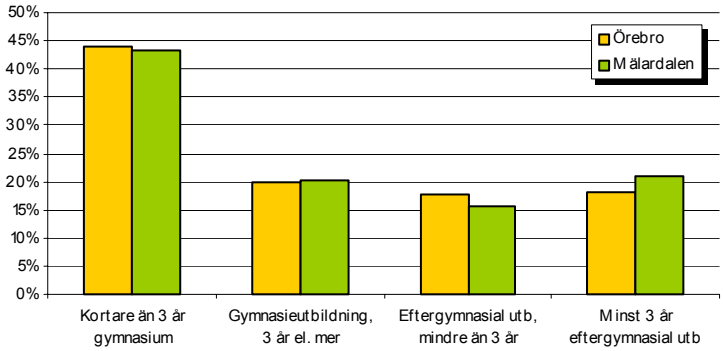
Källa: SCB (RAMS).

Länsstyrelsen
Örebro län

Utbildningsnivå

Örebro kommun har en hög utbildningsnivå, som ligger i nivå med referensområdet. Utbildningsnivån är betydligt högre bland kvinnor än bland män.

Utbildningsnivå hos befolkning 20-64 år, 2004

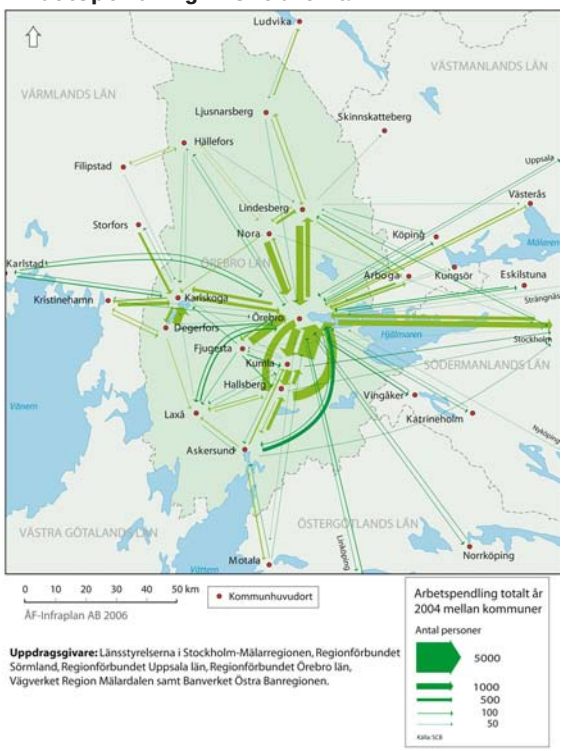


Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Pendling och arbetsmarknad

Örebros lokala arbetsmarknad består av Örebro, Hallsbergs, Kumla, Lekebergs, Lindesbergs, Laxå och Nora kommuner. Såväl in- som utpendling ökar. Framförallt märks en påtaglig ökning i pendlingen från kommunen. Emellertid är det en förhållandevis liten andel (14 procent) av arbetskraften i Örebro som pendlar till andra kommuner för att arbeta.

Arbetspendling i Örebro län



Inpendling från:

Kumla	2 925
Hallsberg	1 555
Lekeberg	1 400
Lindesberg	1 213
Nora	1 070

21 procent av de som arbetar i Örebro kommun pendlar in från andra kommuner.

Av inpendlarna är:

- 60 procent män
- 40 procent kvinnor

Utpendling till:

Kumla	1 417
Hallsberg	1 185
Lindesberg	731
Stockholm	687
Karlskoga	494

14 procent av de sysselsatta i Örebro kommun pendlar till andra kommuner för att arbeta.

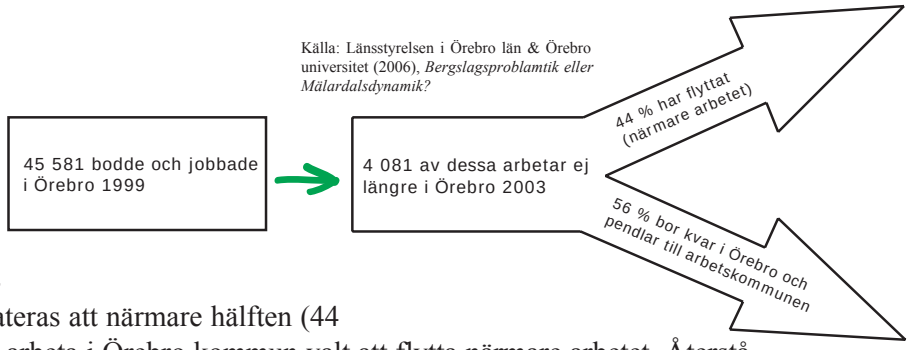
Av utpendlarna är:

- 64 procent män
- 36 procent kvinnor

Flytta eller pendla?

Utvecklingsmöjligheterna på arbetsmarknaden för de arbetstagare som bor i Örebro kommun är relativt goda. Det finns en god tillgång till arbetstillfällen inom inom den egna kommunen. Trots det kan det konstateras att närmare hälften (44 procent) av de som slutat att arbeta i Örebro kommun valt att flytta närmare arbetet. Återstående 56 procent har valt att bo kvar i Örebro för att pendla till arbetet.

Källa: Länsstyrelsen i Örebro län & Örebro universitet (2006), *Bergslagsproblamtik eller Mälardalsdynamik?*

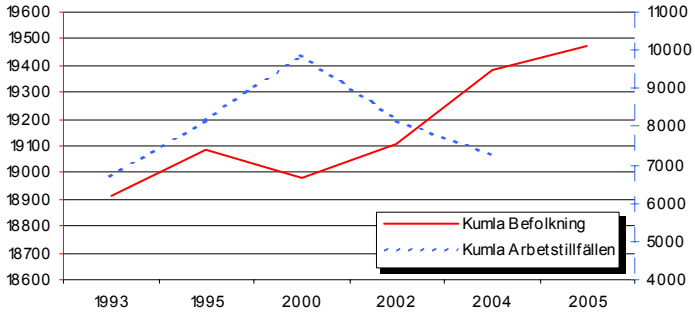


Näringsliv och arbetsmarknad
Kumla kommun

Befolkning och sysselsättning
Vid slutet av 2005 bodde 19 473 personer i Kumla kommun. Befolkningsunderlaget har varit ökande under hela 2000-talet.

Arbetsmarknaden var påtagligt expanderande under 1990-talet. Mellan 1993 och 2000 ökade antalet förvärvarbetande i kommunen med närmare 50 procent, vilket till stor del kan förklaras med en gynnsam utveckling inom mobiltelefoniindustrin. Därefter har det skett en minskning i arbetsmarknaden av i stort sett motsvarande omfattning.

Befolkning och sysselsatta i kommunen



Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS)

Förvärvfrekvensen har haft en negativ trend sedan i början av 2000-talet, både för män och kvinnor. Kommunen ligger dock alltjämt över genomsnittet för Mälardalen.

Arbetsmarknad och näringsliv
Trots en påtaglig minskning är tillverkningsindustrin alltjämt den branschgrupp som sysselsätter flest personer i kommunen. Generellt sker en positiv sysselsättningsutveckling för tjänstesektorn.

I jämförelse med referensområdet har tillverkningssektorn relativt större betydelse för tillväxten i kommunen än tjänstesektorn. Det är den kunskapsintensiva tillverkningen som dominerar.

När det gäller tjänster är det den arbetsintensiva tjänsteproduktionen som dominerar. Som helhet är näringslivet i Kumla långt mer tillverkningsinriktat jämfört med referensområdet.

Kommunens största arbetsgivare 2005

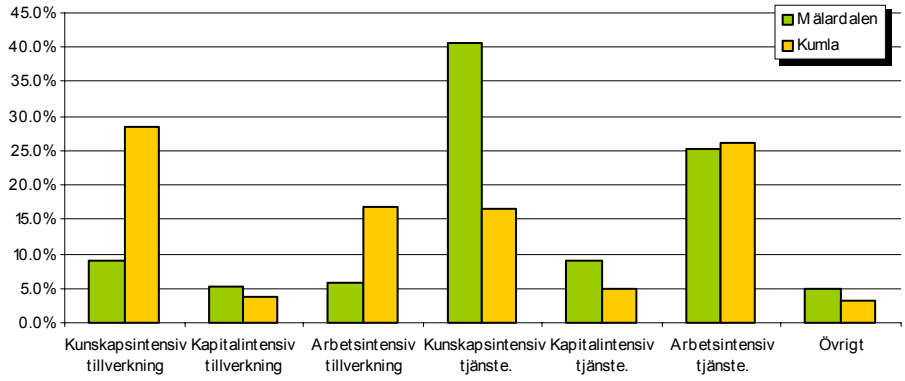
Arbetsgivare	Storleksklass
Kumla kommun	1 775
Ericsson ab	875
Kriminalvårdsstyrelsen	325
Oden anläggningsentreprenad	275
Procordia food ab	225

Sysselsatta efter bransch

	1999	2004	Andel per bransch 2004	Föränd-ring 99-04
Okänd näringsgren	141	235	3.2%	66.7%
Jordbruk, skogsbruk, jakt, fiske	119	117	1.6%	-1.7%
Tillverkningsindustri, utvinning av mineral,	5684	2092	28.7%	-63.2%
Energi- o vattenförsörjning, avfallshantering	131	170	2.3%	29.8%
Byggverksamhet	369	590	8.1%	59.9%
Parti-, detaljhandel, transport, magasinering	1011	1046	14.4%	3.5%
Kreditinstitut, fastighetsförvaltn, företagstjänster	366	497	6.8%	35.8%
Utbildning, forskning och utveckling	458	795	10.9%	73.6%
Hälso- o sjukvård, sociala tjänster	1059	795	10.9%	-24.9%
Personliga och kulturella tjänster	328	368	5.0%	12.2%
Civila myndigheter, försvar; internat. organisation	484	584	8.0%	20.7%
Totalt	10150	7289	100.0%	-28.2%

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Lönesumma efter näringslivssektor (ej offentlig sektor), 2004



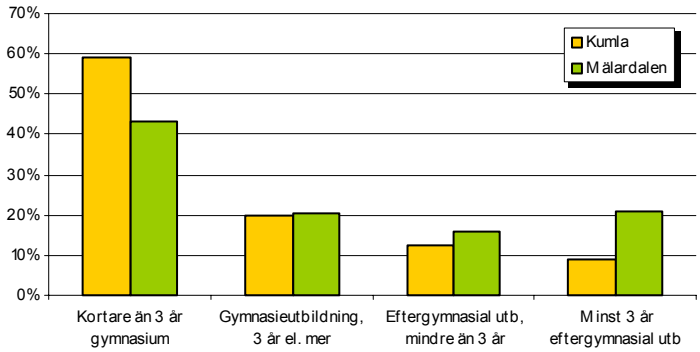
Källa: SCB (RAMS).

Länsstyrelsen
Örebro län

Utbildningsnivå

Utbildningsnivån är lägre i Kumla kommun jämfört med referensområdet. Det är framförallt bland männen som utbildningsnivån är låg. Emellertid sker en utveckling mot att allt fler skaffar sig en högre utbildning.

Utbildningsnivå hos befolkning 20-64 år, 2004

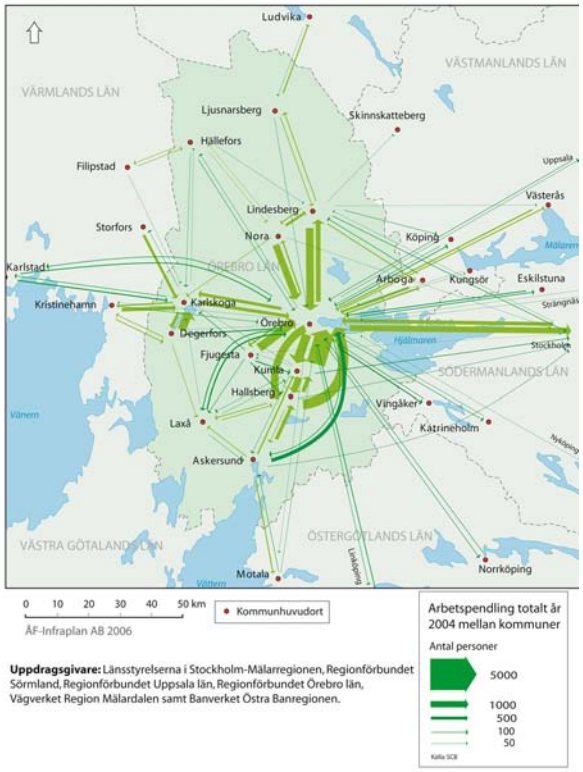


Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Pendling och arbetsmarknad

Kumla ingår i Örebros lokala arbetsmarknad. Sedan år 2000 har inpendlingen till kommunen minskat i stor omfattning. Under samma period har det skett en kraftig ökning i utpendlingen. En mycket stor andel av den arbetsföra befolkningen i Kumla pendlar till andra kommuner. Samtidigt är arbetsgivarna i Kumla i hög grad beroende av inpendling till kommunen.

Total arbetspendling i Örebro län 2004



Inpendling från:	
Örebro	1417
Hallsberg	649
Askersund	225
Lekeberg	136
Laxå	46

38 procent av Kumlas arbetskraft pendlar in från andra kommuner.

Av inpendlarna är:

- 60 procent män
- 40 procent kvinnor

Utpendling till:	
Örebro	2925
Hallsberg	1054
Stockholm	79
Askersund	51
Laxå	51

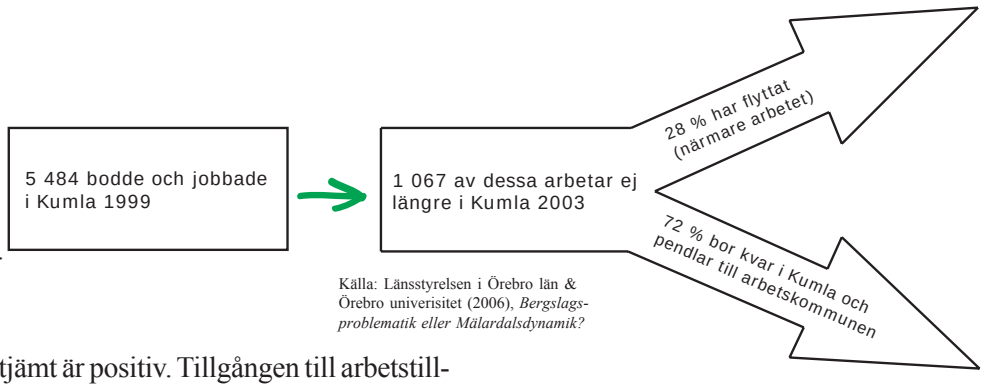
49 procent av de sysselsatta i Kumla pendlar till andra kommuner för att arbeta.

Av utpendlarna är:

- 60 procent män
- 40 procent kvinnor

Flytta eller pendla?

Antalet arbetstillfällen i Kumla har minskat i kraftig omfattning de senaste fem åren. Detta har påverkat förvärvfrekvensen i viss mån. Däremot har det inte påverkat befolknings-utvecklingen, vilken alltjämt är positiv. Tillgången till arbetstillfällen inom rimligt pendlingsavstånd från Kumla är mycket god. Det förefaller vara goda förutsättningar för den kumlabo som börjar arbeta i en annan kommun att bo kvar i Kumla. 28 procent av dem som börjat arbeta i en annan kommun har valt att flytta närmare arbetet. Återstående 72 procent har valt att bo kvar i Kumla för att pendla till arbetet.



Källa: Länsstyrelsen i Örebro län & Örebro univerisitet (2006), *Bergslagsproblematik eller Mälardalsdynamik?*

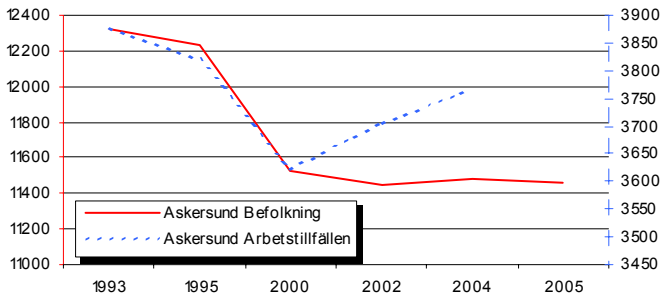
Näringsliv och arbetsmarknad
Askersunds kommun

Befolkning och sysselsättning

Vid slutet av 2005 bodde 11 461 personer i Askersunds kommun. Befolkningsunderlaget har gått från att vara vikande till stabilitet under 2000-talet.

Utvecklingen när det gäller antalet jobb i kommunen är blygsam, men ändå svagt positiv. Det finns ungefär lika många arbetstillfällen inom kommunen idag som för tio år sedan.

Befolkning och sysselsatta i kommunen



Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Förvärvfrekvensen har i stort sett haft en positiv utveckling sedan i mitten av 1990-talet. Detta gäller särskilt för män, där förvärvfrekvensen ligger på en högre nivå jämfört med referensområdet.

Arbetsmarknad och näringsliv

Tillverkningsindustri/utvinning av mineral ärden branschgrupp som sysselsätter flest personer i kommunen. Utvecklingen har här varit stabil mellan 1999 och 2004. Totalt har antalet jobb blivit i kommunen, främst som en följd av en positiv sysselsättningsutveckling inom tjänstenäringarna.

Kommunens största arbetsgivare 2005

Arbetsgivare	Storleksklass
Askersunds kommun	1 075
Zinkgruvan mining ab	275
Munksjö aspa bruk ab	225
Alfapac ab	75
Skyllberg industri ab	75

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Ser man till lönesummans utveckling kan det konstateras att i jämförelse med referensområdet har tillverkningsindustrin större betydelse för tillväxten i kommunen än tjänstesektorn. Det är den kunskapsintensiva tillverkningen som dominerar.

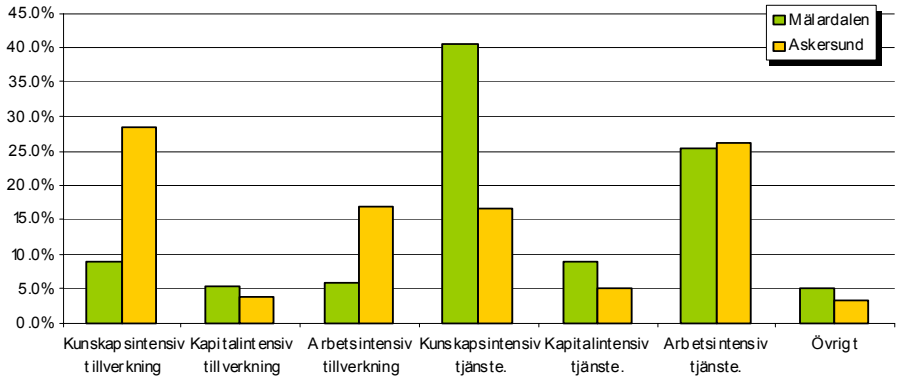
När det gäller tjänster där det den arbetsintensiva tjänsteproduktionen som är störst.

Sysselsättningsutveckling efter bransch

	1999	2004	Andel per bransch 2004	Föränd-ring 99-04
Okänd näringsgren	96	90	2.4%	-6.3%
Jordbruk, skogsbruk, jakt, fiske	184	210	5.6%	14.1%
Tillverkningsindustri, utvinning av mineral,	1012	1014	26.9%	0.2%
Energi- o vattenförsörjning, avfallshantering	27	37	1.0%	37.0%
Byggverksamhet	186	255	6.8%	37.1%
Parti-, detaljhandel, transport, magasinering	505	537	14.3%	6.3%
Kreditinstitut, fastighetsförvaltn, företagstjänster	181	186	4.9%	2.8%
Utbildning, forskning och utveckling	257	415	11.0%	61.5%
Hälso- o sjukvård, sociala tjänster	846	706	18.7%	-16.5%
Personliga och kulturella tjänster	183	193	5.1%	5.5%
Civila myndigheter, försvar; internat. organisation	98	124	3.3%	26.5%
Totalt	3575	3767	100.0%	5.4%

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Lönesumma efter näringslivssektor (ej offentlig sektor), 2004



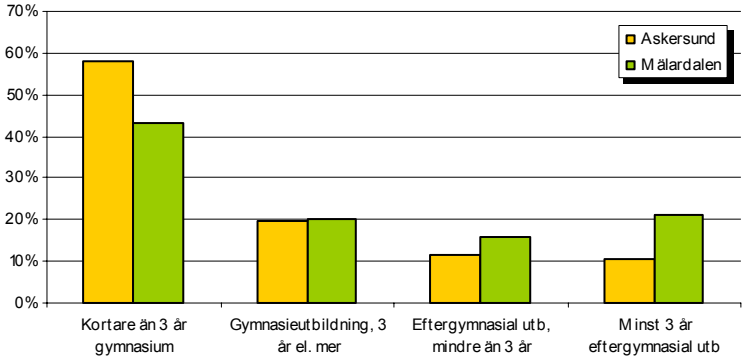
Källa: SCB RAMS.

Länsstyrelsen
Örebro län

Utbildningsnivå

Utbildningsnivån är lägre i Askersunds kommun jämfört med referensområdet. Det är framförallt bland männen som utbildningsnivån är låg. Emellertid sker en utveckling mot att allt fler skaffar sig en högre utbildning.

Utbildningsnivå hos befolkning 20-64 år, 2004

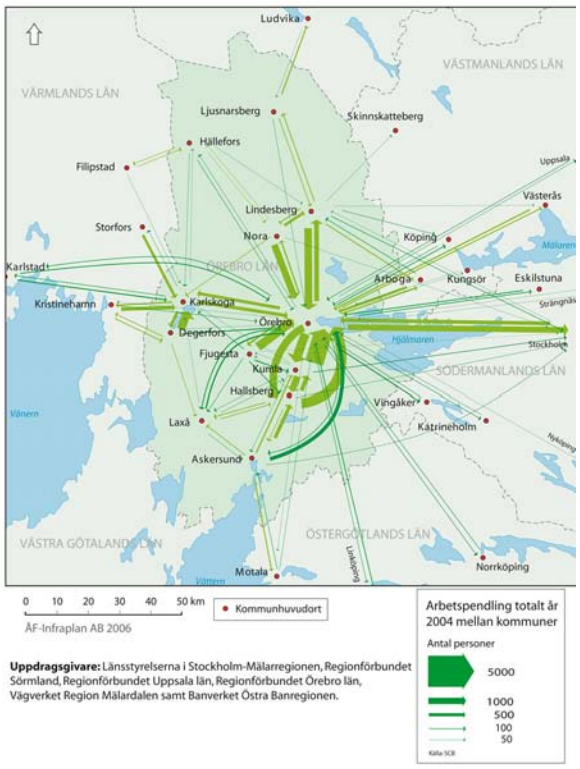


Källa: SCB, rAps-RIS.

Pendling och arbetsmarknad

Askersund ingår i Örebros lokala arbetsmarknad, vilken består av Lindesbergs, Nora, Örebro, Lekebergs, Kumla, Hallsbergs, Laxå och Askersunds kommuner. Askersund är en utpräglad utpendlarkommun. Det största arbetskraftutbytet sker med Örebro kommun, och det är också till och från Örebro som pendlingen ökat i störst omfattning under de senaste tio åren. Askersund har en förhållandevis hög andel utpendlare av den sysselsatta nattbefolkningen. Däremot har kommunen en mycket liten andel inpendlare i jämförelse med övriga länet.

Total arbetspendling i Örebro län 2004



Inpendling från:	
Örebro	105
Hallsberg	104
Motala	63
Kumla	51
Laxå	44

Utpendling till:	
Örebro	572
Hallsberg	558
Kumla	225
Motala	179
Laxå	128

13 procent av de som arbetar i Askersund pendlar in från andra kommuner

37 procent av de som är sysselsatta och boende i Askersund pendlar till andra kommuner för att arbeta.

Av inpendlarna är:

- 65 procent män
- 35 procent kvinnor

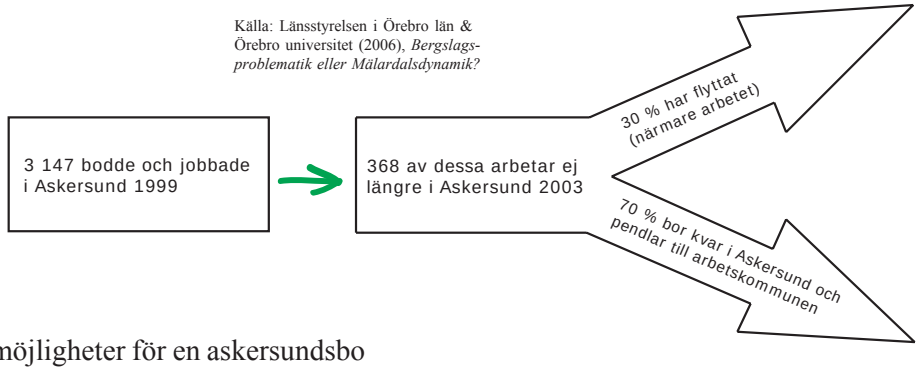
Av utpendlarna är:

- 62 procent män
- 38 procent kvinnor

Flytta eller pendla?

30 procent av dem som börjat arbeta i en annan kommun än Askersund har valt att flytta närmare arbetet, medan återstående 70 procent valt att bo kvar i Askersund för att pendla till arbetet. Det förefaller således vara tämligen goda möjligheter för en askersundsbo som börjar att arbete i en annan kommun kunna bo kvar i Askersund.

Källa: Länsstyrelsen i Örebro län & Örebro universitet (2006), *Bergslagsproblematik eller Mälardalsdynamik?*

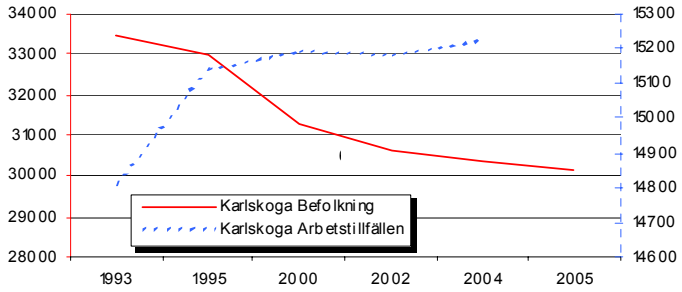


Näringsliv och arbetsmarknad
Karlskoga kommun

Befolkning och sysselsättning

Vid slutet av 2005 bodde 30 185 personer i Karlskoga kommun. Befolkningsunderlaget är vikande. Under de senaste 15 åren har befolkningen minskat med drygt tio procent. Det skapas emellertid arbetstillfällen i kommunen i sådan takt att arbetsmarknaden är i balans. Det finns ungefär lika många arbetstillfällen inom kommunen idag som för tio år sedan.
Förvärvsfrekvensen har i stort sett haft en positiv utveckling sedan i mitten av 1990-talet. Den positiva utvecklingen är dock främst en följd av en krympande arbetskraft genom utflyttningar och pensionsavgångar. För kvinnor ligger alltjämt förvärvsfrekvensen på en lägre nivå än i referensområdet.

Befolkning och sysselsatta i kommunen



Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Arbetsmarknad och näringsliv

Tillverkningsindustrin är den branschgrupp som sysselsätter flest personer i kommunen. Denna branschgrupp har också haft en förhållandevis stabil utveckling mellan 1999 och 2004. En svag utveckling kan noteras inom Företagstjänster, medan sysselsättningen inom Hälso- & sjukvård/sociala tjänster alltjämt ökar.

I jämförelse med referensområdet har tillverkssektorn en större betydelse för tillväxten i kommunen än tjänstesektorn. Inom tillverkningssektorn är tillväxten i hög grad koncentrerad till kunskapsintensiv produktion.

Kommunens största arbetsgivare

Arbetsgivare	Storleks-klass
Karlskoga kommun	2 825
Örebro läns landsting	1 175
Transcom ab	725
Saab bofors dynamics	625
Bae systems bofors ab	475

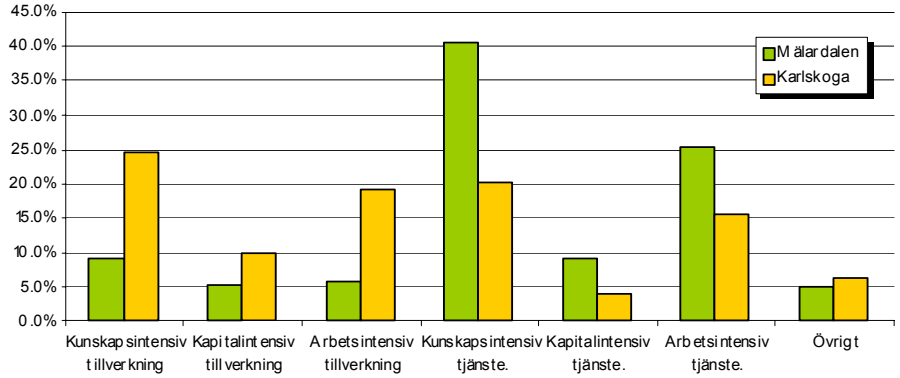
Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Sysselsättningsutveckling efter bransch

	1999	2004	Andel per bransch 2004	Förändring 99-04
Okänd näringsgren	174	180	1.2%	3.4%
Jordbruk, skogsbruk, jakt, fiske	140	127	0.8%	-9.3%
Tillverkningsindustri, utvinning av mineral,	4896	4822	31.7%	-1.5%
Energi- o vattenförsörjning, avfallshantering	176	376	2.5%	113.6%
Byggverksamhet	645	634	4.2%	-1.7%
Parti-, detaljhandel, transport, magasinering	1790	1835	12.1%	2.5%
Kreditinstitut, fastighetsförvaltn, företagstjänster	2568	2041	13.4%	-20.5%
Utbildning, forskning och utveckling	956	1125	7.4%	17.7%
Hälso- o sjukvård, sociala tjänster	2643	2787	18.3%	5.4%
Personliga och kulturella tjänster	626	825	5.4%	31.8%
Civila myndigheter, försvar; internat. organisation	437	472	3.1%	8.0%
Totalt	15051	15224	100.0%	1.1%

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Lönesumma efter näringslivssektor (ej offentlig sektor)



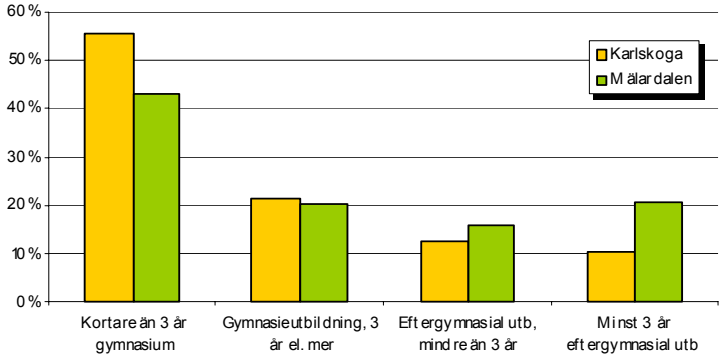
Källa: SCB (RAMS).

Länsstyrelsen Örebro län

Utbildningsnivå

Utbildningsnivån är lägre i Karlskoga kommun jämfört med referensområdet. Det är framförallt bland männen som utbildningsnivån är låg. Emellertid sker en utveckling mot att allt fler skaffar sig en högre utbildning.

Utbildningsnivå hos befolkning 20-64 år



Källa SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Pendling

Karlskogas lokala arbetsmarknad består av Storfors, Karlskoga och Degerfors kommuner. Det är framförallt till och från Kristinehamn som pendlingsströmmarna har ökat de senaste tio åren, men man kan även se att allt fler pendlar så långt som till Stockholmsområdet. I jämförelse med övriga kommuner i länet har Karlskoga en liten andel utpendlare av den sysselsatta nattbefolkningen.

Inpendling från:	
Degerfors	1284
Kristinehamn	570
Örebro	494
Storfors	423
Karlstad	176

Utpendling till:	
Örebro	530
Degerfors	451
Kristinehamn	225
Stockholm	101
Karlstad	94

24 procent av de som arbetar i Karlskoga pendlar in från andra kommuner.

14 procent av de sysselsatta i Karlskoga pendlar till andra kommuner för att arbeta.

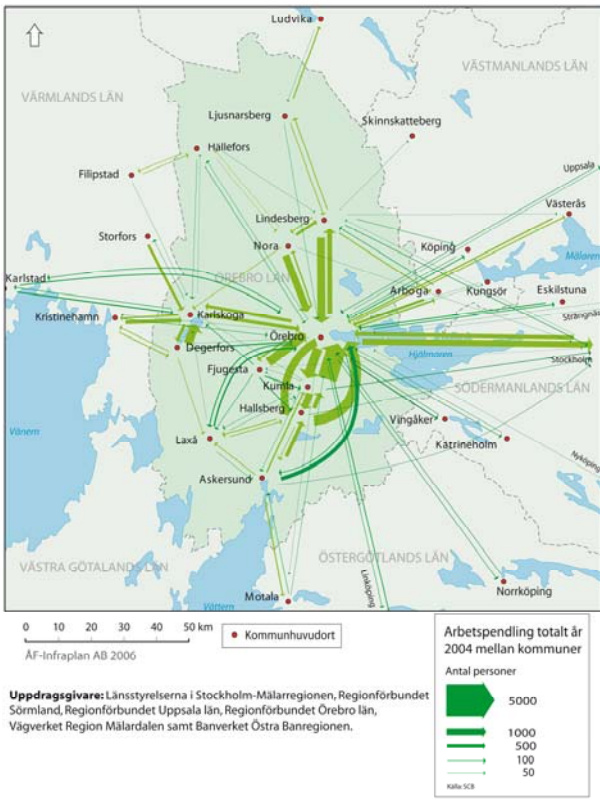
Av inpendlarna är:

- 58 procent män
- 42 procent kvinnor

Av utpendlarna är:

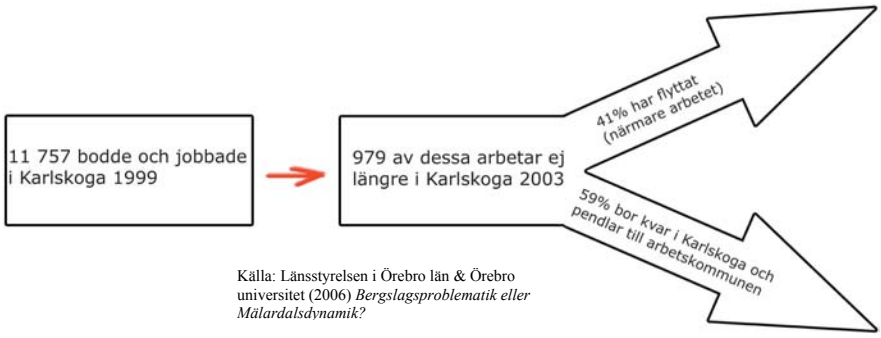
- 68 procent män
- 32 procent kvinnor

Arbetspendling i Örebro län



Flytta eller pendla?

I ett länsperspektiv har Karlskoga en relativt god tillgång på arbetstillfällen inom kommunen. I ett bredare perspektiv är tillgången dock begränsad. Det förefaller vara svaga förutsättningar för den karlskogabo som börjar arbeta i en annan kommun att kunna bo kvar i Karlskoga. 41 procent av dem som börjat arbeta i en annan kommun har valt att flytta närmare arbetet. Återstående 59 procent har valt att bo kvar i Karlskoga för att pendla till arbetet.



Källa: Länsstyrelsen i Örebro län & Örebro universitet (2006) *Bergslagsproblematik eller Mälardalsdynamik?*

Näringsliv och arbetsmarknad
Nora kommun

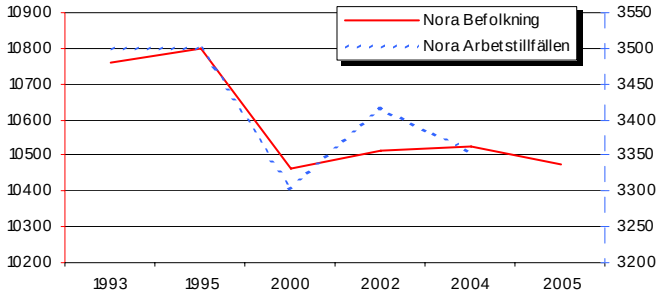
Befolkning och sysselsättning

Vid slutet av 2005 bodde det 10 472 personer i Nora kommun. Befolkningsunderlaget har varit stabilt under 2000-talet. Kommunen har ett positivt inflyttningsöverskott, medan födelsenettot är negativt.

Arbetsmarknaden har överlag haft en positiv utveckling under 2000-talet, även om det skedde en viss nedgång från 2002.

Förvärvfrekvensen har legat på en stabil nivå över genomsnittet för Mälardalen under 2000-talet.

Befolkning och sysselsatta i kommunen



Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Arbetsmarknad och näringsliv

Tillverkningsindustrin är den branschgrupp som sysselsätter flest i kommunen. Sysselsättningen inom tillverkning och areella näringar minskar dock något. Samtidigt finns det en svag ökning när det gäller sysselsättning inom tjänstenäringar.

I jämförelse med referensområdet har tillverkningssektorn relativt större betydelse för tillväxten i kommunen än tjänstesektorn. Det finns en stark representation av såväl kapitalintensiv som arbetsintensiv tillverkning i kommunen .

Inom tjänstesektorn har den arbetsintensiva och den kunskapsintensiva tjänste-produktionen stora andelar.

I jämförelse med referens-området finns det dock en begänsad andel kunskapsintensiv produktion i kommunen.

Kommunens största arbets-givare 2005

Arbetsgivare	Storleks-klass
Nora kommun	875
Dyno nobel sweden ab	375
Bergslagens kommunalteknik	225
Hagby asahi aktiebolag	75
Danfo aktiebolag	75

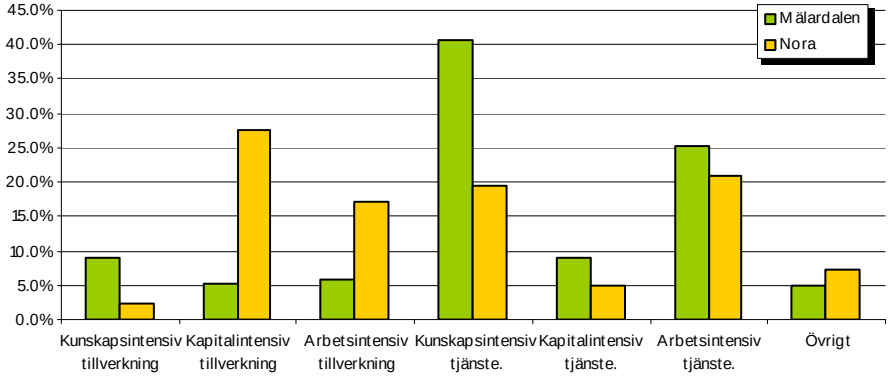
Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Sysselsättningsutveckling efter bransch

	1999	2004	Andel per bransch 2004	Föränd-ring 99-04
Okänd näringsgren	66	65	1.9%	-1.5%
Jordbruk, skogsbruk, jakt, fiske	144	111	3.3%	-22.9%
Tillverkningsindustri, utvinning av mineral,	878	811	24.2%	-7.6%
Energi- o vattenförsörjning, avfallshantering	47	8	0.2%	-83.0%
Byggverksamhet	280	252	7.5%	-10.0%
Parti-, detaljhandel, transport, magasinering	377	409	12.2%	8.5%
Kreditinstitut, fastighetsförvaltn, företagstjänst	224	240	7.2%	7.1%
Utbildning, forskning och utveckling	295	421	12.5%	42.7%
Hälso- o sjukvård, sociala tjänster	789	690	20.6%	-12.5%
Personliga och kulturella tjänster	185	192	5.7%	3.8%
Civila myndigheter, försvar; internat. organisati	139	156	4.6%	12.2%
Totalt	3424	3355	100.0%	-2.0%

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Lönesumma efter näringslivssektor (ej offentlig sektor), 2004



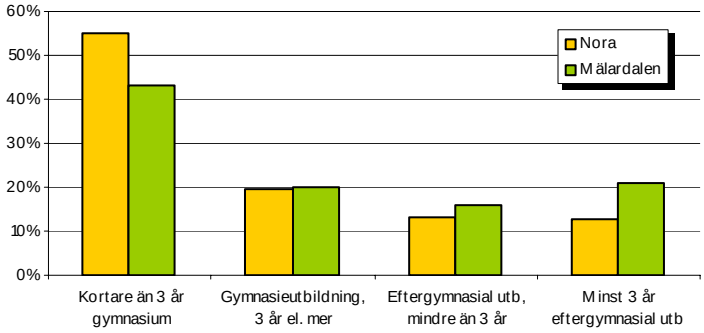
Källa: SCB (RAMS).

Länsstyrelsen
Örebro län

Utbildningsnivå

Utbildningsnivån är lägre i Nora kommun jämfört med referensområdet. Det är framför allt bland männen som utbildningsnivån är låg. Dock sker en utveckling mot att allt fler skaffar sig en högre utbildning.

Utbildningsnivå hos befolkning 20-64 år, 2004

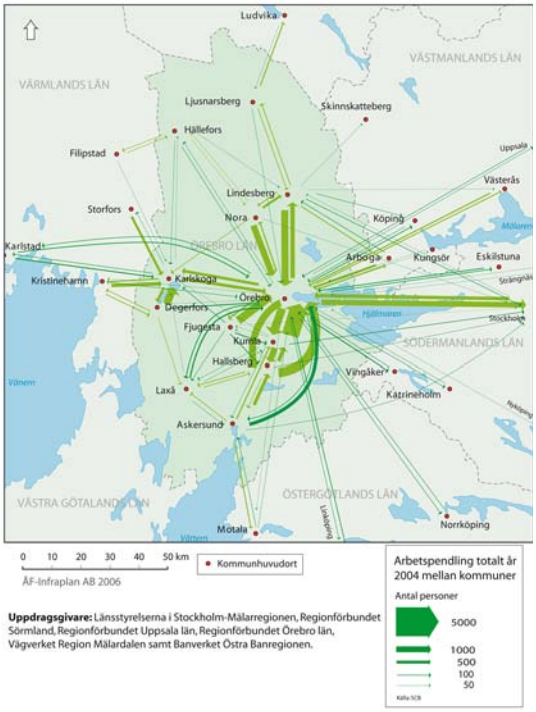


Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Pendling och arbetsmarknad

Nora kommun ingår i Örebros lokala arbetsmarknad tillsammans med Lindesbergs, Lekebergs, Örebro, Kumla, Hallsberg, Askersunds och Laxå kommuner. Pendlingen till och framförallt från kommunen har stadigt ökat under en längre period. Kommunen har därmed alltmer kommit att bli en utpendlarkommun. Näringslivet i Nora är beroende av en fungerande inpendling, men framförallt är arbetskraften i Nora beroende av tillgänglighet till arbetstillfällen inom pendlingsavstånd för sin sysselsättning.

Total arbetspendling i Örebro län 2004



Inpendling från:		**Utpendling till:**	
Örebro	233	Örebro	1 070
Lindesberg	164	Lindesberg	399
Hällefors	60	Karlskoga	110
Karlskoga	20	Hällefors	54
Filipstad	19	Stockholm	39

18 procent av Noras arbetskraft pendlar in från andra kommuner.

41 procent av de sysselsatta i Nora pendlar till andra kommuner för att arbeta.

Av inpendlarna är:

- 62 procent män
- 38 procent kvinnor

Av utpendlarna är:

- 59 procent män
- 41 procent kvinnor

Flytta eller pendla?

Den förhållandevis goda tillgången till arbetstillfällen inom rimliga pendlingsavstånd avspeglar sig i flyttströmmarna. De människor som slutat att arbeta i Nora kommun, frivilligt eller ofrivilligt, har i relativt stor omfattning (76 procent) valt att bo kvar i kommunen och pendla till arbetet. Endast 24 procent av de som slutat att arbeta i Nora har valt att flytta från kommunen

2 845 bodde och jobbade i Nora 1999 → **425 av dessa arbetar ej längre i Nora 2003**

24% har flyttat (närmare arbetet)

76% bor kvar i Nora och pendlar till arbetskommunen

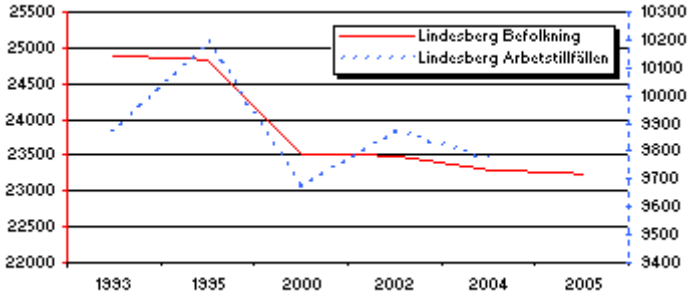
Källa: Länsstyrelsen i Örebro län & Örebro universitet (2006) *Bergslagsproblematik eller Mälardalsdynamik?*

Näringsliv och arbetsmarknad
Lindesbergs kommun

Befolkning och sysselsättning
Vid slutet av 2005 bodde 23 228 personer i Lindesbergs kommun. Befolkningsunderlaget är svagt vikande. Under de senaste 15 åren har befolkningen minskat med drygt fem procent.

Arbetsmarknaden har efter en svag period, återhämtat sig under 2000-talet. Förvärvsfrekvensen har i stor sett haft en positiv utveckling sedan slutet av 1990-talet, och framförallt männen har en hög andel sysselsatta i förhållande till referensområdet. Men även gällande förvärvsfrekvensen kan man skönja en stagnation under den senaste tiden.

Befolkning och sysselsatta i kommunen



Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Arbetsmarknad
Tillverkningsindustrin tillsammans med Hälso- och sjukvård/sociala tjänster är de branschgrupper som sysselsätter flest personer i kommunen. Sysselsättningen ökade med drygt 300 personer mellan 1999 och 2004. Den största ökningen skedde inom Utbildning/ Forskning & utveckling. En betydande nedgång kan noteras för handel transport.

I jämförelse med referensområdet har tillverkningsindustrin större betydelse för tillväxten i kommunen än tjänstesektorn. Det finns en stark representation av såväl kunskapsintensiv som kapitalintensiv tillverkning i kommunen.

Inom tjänster har den arbetsintensiva tjänsteproduktionen stora andelar.

Kommunens största arbetsgivare 2005

Arbetsgivare	Storleksklass
Lindesbergs kommun	2 225
Örebro läns landsting	1 125
Meritor hvs ab	675
Assidomän cartonboard ab	675
Nammo liab aktiebolag	125

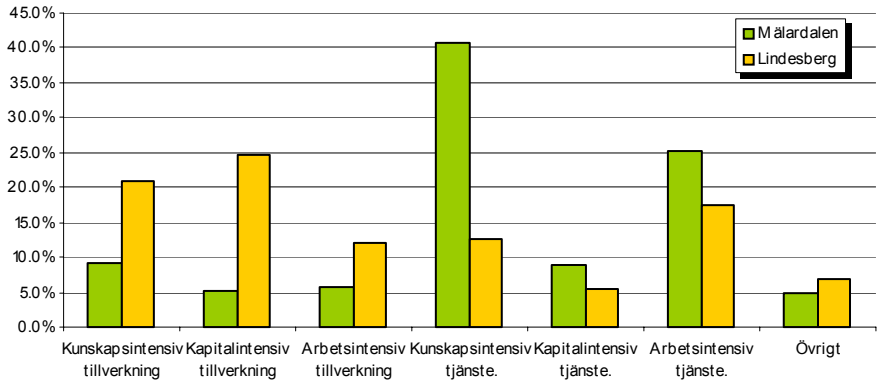
Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Sysselsättningsutveckling efter bransch

	1999	2004	Andel per bransch 2004	Föränd-ring 99-04
Okänd näringsgren	164	168	1.7%	2.4%
Jordbruk, skogsbruk, jakt, fiske	371	365	3.7%	-1.6%
Tillverkningsindustri, utvinning av mineral,	2814	2814	28.4%	0.0%
Energi- o vattenförsörjning, avfallshantering	125	66	0.7%	-47.2%
Byggverksamhet	461	460	4.6%	-0.2%
Parti-, detaljhandel, transport, magasinering	1215	1063	10.7%	-12.5%
Kreditinstitut, fastighetsförvaltn, företagstjänster	562	493	5.0%	-12.3%
Utbildning, forskning och utveckling	798	1267	12.8%	58.8%
Hälso- o sjukvård, sociala tjänster	2319	2226	22.5%	-4.0%
Personliga och kulturella tjänster	378	448	4.5%	18.5%
Civila myndigheter, försvar; internat. organisationer	390	538	5.4%	37.9%
Totalt	9597	9908	100.0%	3.2%

Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Lönesumma efter näringslivssektor (ej offentlig sektor), 2004



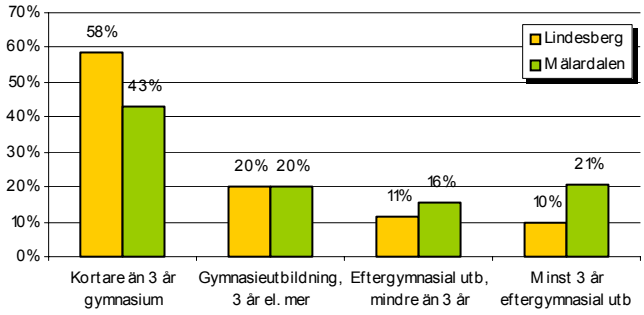
Källa: SCB RAMS.

Länsstyrelsen
Örebro län

Utbildningsnivå

Akademikerkvoten är väsentligt högre i referensområdet jämfört med i Lindesbergs kommun. Det är framförallt bland männen som utbildningsnivån är låg. Emellertid sker en utveckling mot att att fler skaffar sig en högre utbildning.

Utbildningsnivå hos befolkning 20-64 år, 2004

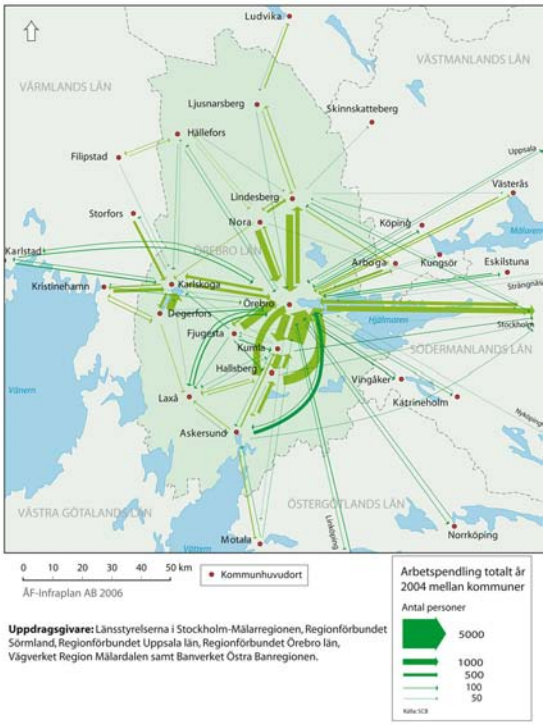


Källa: SCB/NUTEK (rAps-RIS).

Pendling och arbetsmarknad

Lindesbergs kommun till Örebros lokala arbetsmarknad, vilken består av Askersunds, Laxå, Hallsbergs, Kumla Örebro Lekebergs, Lindebergs och Nora kommuner. Pendlingsströmmarna sker till största delen till och från Örebro kommun. Det är också framförallt till och från Örebro som pendlingen ökat i störst omfattning under senare år.

Total arbetspendling i Örebro län 2004



Inpendling från:

Örebro	731
Nora	399
Ljusnarsberg	123
Arboga	79
Hällefors	31

Utpendling till:

Örebro	1213
Nora	164
Arboga	164
Ljusnarsberg	143
Stockholm	79

17 procent av Lindesbergs arbetskraft pendlar in från andra kommuner.

22 procent av de sysselsatta i Lindesberg pendlar till andra kommuner för att arbeta.

Av inpendlarna är:

- 57 procent män
- 43 procent kvinnor

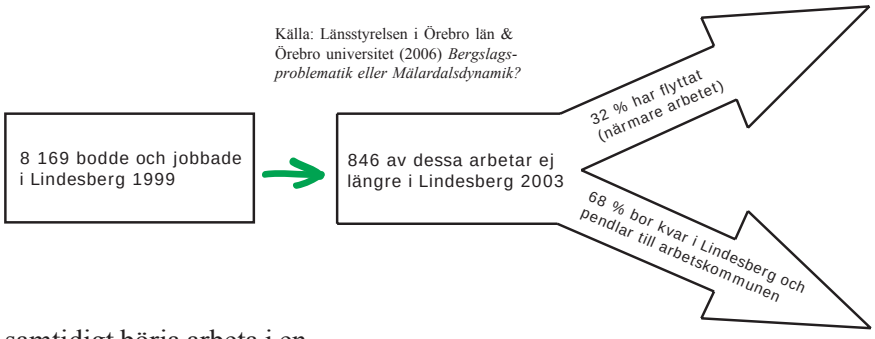
Av utpendlarna är:

- 65 procent män
- 35 procent kvinnor

Flytta eller pendla?

32 procent av dem som börjat att arbeta i en annan kommun än Lindesberg har valt att flytta närmare arbetet. Återstående 68 procent har valt att bo kvar i Lindesberg för att istället pendla till arbetet. Det förefaller vara förhållandevis goda förutsättningar för arbetstagaren att kunna bo kvar i Lindesbergs kommun och samtidigt börja arbeta i en annan kommun.

Källa: Länsstyrelsen i Örebro län & Örebro universitet (2006) *Bergslagsproblematik eller Mälardalsdynamik?*



Länsstyrelsen
Örebro län

Postadress	Besök	Fax	Internet	E-post	Tfn växel
701 86	Stortorget 22	019-19 30 10	www.t.lst.se	lansstyrelsen@t.lst.se	019-19 30 00