



Länsstyrelsen
Stockholm

Verksamhetsplan 2023

Innehåll

Länsstyrelsen i Stockholms läns verksamhetsplan för 2023	3
Länsledningen inleder	5
Länsstyrelsens uppgift och uppdrag	6
Länsstyrelsens organisation	7
Länsstyrelsens verksamhetsplanering	8
Länets och Länsstyrelsens förutsättningar	9
Fem fokusområden	11
Myndighetsövergripande arbete	14
Uppföljning	16
Länsstyrelsens finansiering och budget	18
Intern styrning och kontroll	19

Foto omslag: Länsstyrelsen Stockholm

Utgivningsår: 2023

ISBN: 978-91-7937-209-5

Dnr. 106-5127-2023

Länsstyrelsen i Stockholm

Telefon: 010-223 10 00

Länsstyrelsens rapporter finns på

www.lansstyrelsen.se/stockholm/publikationer

Länsstyrelsen i Stockholms läns verksamhetsplan för 2023

Fastställande av verksamhetsplan för 2023

Verksamhetsplanen är Länsstyrelsens årliga styrdokument. Beslutet har fattats av landshövding Sven-Erik Österberg med controller Helena Linnell-Mjöberg som föredragande. I den slutliga handläggningen har också myndighetsstrateg Sara Jendi Linder och länsöverdirektör Åsa Ryding deltagit.

Stockholm den 31 januari 2023



Länsledningen inleder

Länsstyrelsen står återigen inför att planera för ett verksamhetsår med ett antal svårförutsedda faktorer att beakta. För Länsstyrelsen har vissa av dem en direkt påverkan på verksamheten, medan andra påverkar myndigheten indirekt genom deras betydelse för länets utveckling. År 2023 inleds med en dystert framtidsbild där kriget i Ukraina fortsätter, en lågkonjunktur står för dörren och en utbredd gängkriminalitet får svåra följder för individen och samhället. Till detta ska läggas de omvälvande och mer långtgående konsekvenserna som förändringarna i vår miljö, den biologiska mångfalden och klimatet innebär för människan och planeten. Dessa är, trots sina långa tidsförlopp, avgörande för världen att hantera här och nu.

Säkerhetsläget i världen sätter tonen för mycket av Länsstyrelsens arbete 2023. Uppbyggnaden av totalförsvaret påskyndas och Länsstyrelsens uppgift inom civilt försvar förstärks. Klimat- och energifrågorna utgör centrala frågor för länets utveckling och Länsstyrelsen ska vara så väl en pådrivande aktör för en nödvändig omställning som en sammanhållande regional kraft. Civilt försvar och klimat- och energi utgör även för 2023 fokusområden för Länsstyrelsen.

All verksamhet som Länsstyrelsen utför har länets utveckling som mål. För 2023 tydliggör vi, tillsammans med miljö- och social hållbarhets perspektiven, vikten av ett tillväxtperspektiv i våra beslutsprocesser. Regional tillväxt är ett nytt fokusområde för 2023.

För att kunna utföra de uppgifter och uppdrag som riksdagen och regeringen givit Länsstyrelsen behöver vi ständigt sträva efter förbättring och förnyelse. Länsstyrelsens utvecklingsarbete ska ses som en given del av kärnverksamheten. För 2023 fortsätter vi det myndighetsövergripande utvecklingsarbete som påbörjades med en översyn av Länsstyrelsen. Översynen, tillsammans med andra underlag och redan påbörjade utvecklingsarbeten, ger en god grund för arbetet. Flera av översynens rekommendationer kommer att tas om hand under året.

Vi har nu ett ansvar att aktivt och konkret göra skillnad för länet och Sverige genom att genomföra alla de uppgifter och uppdrag som riksdagen och regeringen har givit oss. 2023 års terräng kan tyckas initialt svårplanerad, men i myndighetens fantastiska bredd och kunskap finns förmågan att hantera det svårplanerade. Oavsett verksamhet förenas vi av vår uppgift att ta regional hänsyn, främja länets utveckling och att vara en statlig samordnande kraft. I all vår verksamhet ska vi tillsammans fortsätta att sträva mot att vara *en samlande kraft för en hållbar framtid*.

Länsstyrelsens uppgift och uppdrag

Myndighetens uppgifter och uppdrag regleras i ett stort antal lagar, förordningar och regeringsbeslut. Förordning (2017:868) med länsstyrelseinstruktion utgör grunden för länsstyrelsernas verksamhet och anger myndighetens ansvarsområden. Länsstyrelsens övergripande uppgift enligt instruktionen är:

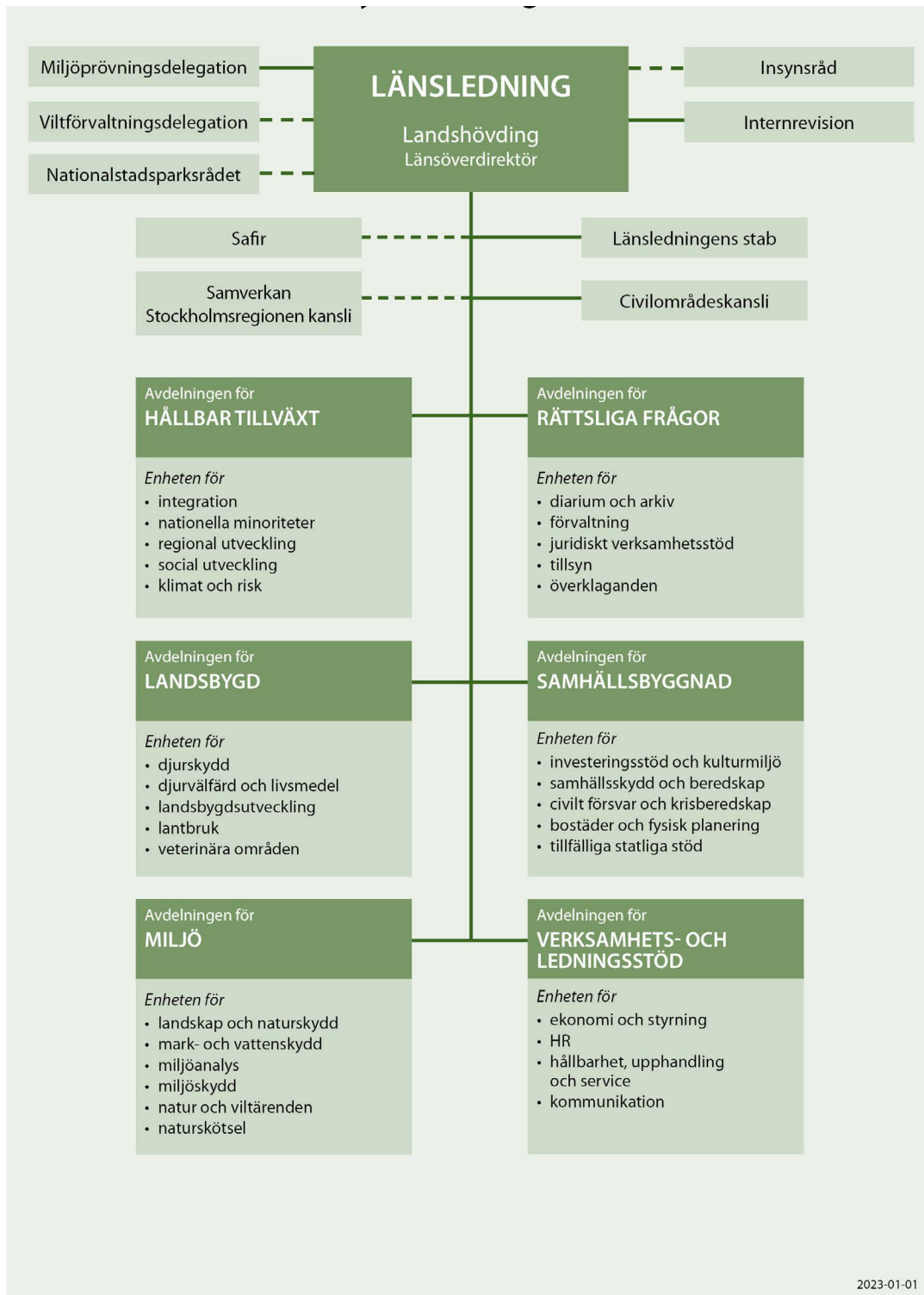
1. verka för att nationella mål får genomslag i länet, samtidigt som hänsyn ska tas till regionala förhållanden och förutsättningar,
2. utifrån ett statligt helhetsperspektiv arbeta sektorsövergripande samt inom myndighetens ansvarsområde samordna olika samhällsintressen och statliga myndigheters insatser,
3. främja länets utveckling och noga följa tillståndet i länet samt underätta regeringen om dels det som är särskilt viktigt för regeringen att ha vetskap om, dels händelser som inträffat i länet,
4. inom sin verksamhet främja samverkan mellan kommuner, regioner, statliga myndigheter och andra relevanta aktörer i länet, och
5. ansvara för de tillsynsuppgifter som riksdagen eller regeringen har ålagt den.

Länsstyrelsen har uppgifter i fråga om

1. de allmänna valen,
2. livsmedelskontroll, djurskydd, allmänna veterinära frågor samt ledning och samordning av åtgärder mot djursjukdomar,
3. regional tillväxt,
4. infrastrukturplanering,
5. hållbar samhällsplanering och boende,
6. energi och klimat,
7. kulturmiljö,
8. skydd mot olyckor, krisberedskap, civilt försvar och höjd beredskap,
9. naturvård, samt miljö- och hälsoskydd,
10. lantbruk och landsbygd,
11. fiske,
12. folkhälsa,
13. jämställdhet, och
14. integration.

Regeringens årliga styrning sker i länsstyrelsernas regleringsbrev där mål och återrapporteringskrav, uppdrag och tilldelning av anslaget 5:1 Länsstyrelserna m.m. anges. Regleringsbrevet kan ändras under året och Länsstyrelsen får även särskilda regeringsbeslut.

Länsstyrelsens organisation



Länsstyrelsens verksamhetsplanering

Länsstyrelsens breda verksamhet hålls samman med den riktning som anges i visionen *Länsstyrelsen Stockholm – en samlande kraft för en hållbar framtid* och i verksamhetsidén att *vi driver utveckling för ett hållbart samhälle i en växande huvudstadsregion och ser till helheten, gör avvägningar och prioriteringar*. De strategiska planeringsförutsättningarna, som beslutats om i november 2022, ger en överblick över vilka förutsättningar, så väl externa som interna, myndigheten har att planera utifrån och även att verka i. De utgör en grund för myndighetens och avdelningarnas verksamhetsplaner. Verksamhetsplanen är Länsstyrelsens årliga styrdokument.

Verksamhetsplaneringen för 2023 utgår, liksom året innan, från myndighetens kärnverksamheter. Med kärnverksamhet avses uppgifter och uppdrag som anges i lagar, förordningar och regeringsuppdrag. Länsstyrelsen utför sina verksamheter på olika sätt, men betydelsen av att avvägningar görs är gemensamt för hela myndigheten. Kärnverksamheten utförs genom att Länsstyrelsen verkar för att nationella mål får genomslag i länet, arbetar sektorsövergripande och samordnande, främjar länets utveckling samt bedriver kontroll och tillståndsprövning. Vidare ska det ingå ett tvärsektoriellt perspektiv i genomförandet av uppgifter och uppdrag.

För 2023 har ett antal fokusområden valts ut, inom vilka Länsstyrelsen ser behov av att kraftsamla. Inom ramen för myndighetens styrmodell ingår även ett analys- och uppföljningsarbete. Länsstyrelsens avdelningar tar fram avdelningsvisa verksamhetsplaner bestående av regleringsbrevets mål och uppdrag, särskilda regeringsbeslut, centrala lagar och förordningar samt fokusområdena. Till dessa formulerar avdelningarna aktiviteter. De tvärsektoriella perspektiven i § 5 i länsstyrelseinstruktionen ska ingå/integreras i avdelningarnas planering och genomförande av uppgifter och uppdrag.

Länets och Länsstyrelsens förutsättningar

Enligt länsstyrelseinstruktionen ska länsstyrelserna verka för att nationella mål får genomslag i länet, samtidigt som hänsyn ska tas till regionala förhållanden och förutsättningar, samt även främja länets utveckling och noga följa tillståndet i länet. Länsstyrelsens strategiska planeringsförutsättningar pekar på ett antal faktorer som är centrala för myndighetens verksamhet 2023.

Den säkerhetspolitiska utvecklingen bidrar till ett starkt fokus på uppbyggnad av totalförsvar och krisberedskap. Utvecklingen har resulterat i att samhällets motståndskraft prioriteras och att länsstyrelsernas och andra myndigheters arbete kommer att kännetecknas av kris- och riskhantering. Former för samverkan mellan samhällssektorer och aktörer kommer att vara i fokus.

Tillsammans med uppbyggnaden av totalförsvaret innebär ökad kunskap och medvetenhet om de förändringar som sker i miljön, av den biologiska mångfalden och av klimatet för samhället stora behov att hantera. Dessa långsiktiga utmaningar utgör en viktig del i Länsstyrelsens arbete. Arbetet behöver förhålla sig till att länet präglas av ett högt förändringstryck, en konkurrens om utrymmet och ett ökat byggande på svåra platser där flera intressen krockar. Samtidigt sker en, med historiska mått mätt, mycket kraftig utbyggnad av infrastrukturen. Med en intensiv planering för nya bostäder och stora investeringar i elförsörjning samt förnyelse av vatten och avlopp, finns det en risk för att värden som ger förutsättningar för en god hälsa och resilienta livsmiljöer får stå tillbaka. För Länsstyrelsen blir det därför än mer viktigt att stärka förmågan till att göra väl grundade avvägningar.

För länet innebär den gröna omställningen en potential för omfattande investeringar i transporteffektivitet, elektrifiering av person- och godstransporter och utvecklandet av klimat- och resurseffektiva attraktiva regionala stadskärnor. Arbetet med den gröna omställningen kan dock komma att försvåras av rådande elkris och en mer ansträngd ekonomisk situation.

Parallellt med det säkerhetspolitiska läget och annalkande lågkonjunktur, finns trenden av en ökad social polarisering i samhället, mellan olika grupper i samhället och mellan olika geografiska områden. Långtidsarbetslösheten är fast på höga nivåer – något som kan förstärkas vid en kommande lågkonjunktur. Riskerna för långtidsarbetslöshet antas vara överhängande för den grupp nyanlända som har kort formell utbildning och står långt ifrån arbetsmarknaden. Samtidigt visar företag brist på efterfrågad kompetens.

Med ökade osäkerheter i världen ökar också utmaningarna för länets sociala hållbarhet. Inkomstspridningen är större i Stockholmsregionen än i riket och inkomstskillnaderna mellan könen är fortsatt stora. Det finns också starka kopplingar mellan ökad ojämlikhet och bristande samhällstillit. En hög koncentration av resurssvaga hushåll riskerar att leda till dåliga boendemiljöer, utveckling av en svart ekonomi, gängkriminalitet och ett hårt tryck på den offentliga välfärden.

Den organiserade gängbrottsligheten utgör en fortsatt och förstärkt utmaning för länet som i flera fall också drabbar utomstående. Särskilt sårbart är det för boende i de områden där gängbrottsligheten är koncentrerad. Utvecklingen av välfärdsbrott är också något som fortsatt behöver adresseras.

Fem fokusområden

För 2023 har fem fokusområden valts ut, vilka Länsstyrelsen ska kraftsamla inom och särskilt profilera sig genom. Fokusområdena berör fler än en avdelning, utgår från regeringsuppdrag eller förordningsstyrda uppgifter, har tillförts extra medel av regeringen eller har identifierats i de strategiska planeringsförutsättningarna. Genomförandet av respektive fokusområde framgår i särskild ordning och i de avdelningsvisa verksamhetsplanerna.

► LEDARSKAP MED ETT HELHETSPERSPEKTIV

För Länsstyrelsen är det väsentligt att myndighetens verksamhet drivs utifrån ett ledarskap präglad av ett helhetsperspektiv och som också tar sin utgångspunkt i den statliga arbetsgivarpolitiken. En chef som är tydlig i sin arbetsgivarroll når goda arbetsresultat, får en effektivare verksamhet och mer nöjda medarbetare.

Genom det kan Länsstyrelsen säkerställa och utveckla kvalitet och effektivitet i verksamheten och bidra till en kreativ och attraktiv arbetsplats. Länsstyrelsens verksamhetsidé förutsätter ett sådant ledarskap. För 2023 ska myndighetens ledarpolicy implementeras i organisationen och vara varje chefs stöd i vardagens ledaruppdrag. Chefspolicyns syfte är att skapa en enhetlig och tydlig bild av vad en ledare på Länsstyrelsen Stockholm behöver ha för kompetens och vilket beteende som förväntas av dem. Chefsprofilen ska utgöra ett stöd vid chefsrekrytering, lönesättning av chefer, ledarutveckling, utvärdering av tidsbegränsade chefsförordnanden. Utöver den underställda chefens eget ansvar, har överordnad chef ansvar för utveckling av chefens förutsättningar och kompetens och har därför regelbundna avstämningar och löpande dialog för uppföljning och utveckling av ledarskapet. Inriktningen för fokusområdet kommer också att ta hänsyn till uppdraget avseende god förvaltningskultur.

► ÄRENDEHANDLÄGGNING

Kraven på effektivitet och god hushållning i statsförvaltningen är tydliga i riksdagens och regeringens styrning av statsförvaltningen. Hur väl ärendehantering fungerar är av största vikt för länets invånare, företag samt andra aktörers tilltro till Länsstyrelsen. Länsstyrelsen ska utan att göra avkall på rättssäkerheten uppnå balans mellan effektivitet, service och kvalitet. Målsättningen är att minska ärendebalanserna, öka beslutstakten och korta handläggningstiderna för samtliga ärendeslag.

Arbetet ska rikta in sig på ett antal områden; att öka graden av myndighetens processorientering, att stärka en samlad och kontinuerlig uppföljning av myndighetens ärendeflöden, implementeringen av en ensad och samlad beredningsprocess samt att följa det nationella arbetet avseende ärendehandläggning.

► KLIMAT OCH ENERGI SAMT KLIMATANPASSNING

Länsstyrelsen samordnar och leder det regionala arbetet för att uppnå de klimat- och energipolitiska målen samt bidrar vid genomförandet av samhällets elektrifiering. Länsstyrelsens klimat- och energiarbete ska bidra till att främja en hållbar utveckling och hållbar tillväxt med en ökad innovations- och konkurrenskraft i länet. Klimat- och energifrågor har tydliga synergier till miljömålsarbete och hållbarhetsarbetets sociala och ekonomiska dimensioner inom Agenda 2030. För att stärka det interna arbetet har Länsstyrelsen beslutat om en strategi för arbetet med klimat och energi samt en för arbete med elförsörjning.

Strategin anger ett antal områden som Länsstyrelsens arbete ska rikta in sig på. De är att stärka den regionala samverkan i klimat- och energifrågor och stärka samsynen och synliggöra synergieffekter mellan samhällsintressen vid integrering av klimat- och energifrågor i Länsstyrelsens verksamhet. I strategin för elförsörjning lyfts behovet av samverkan kring elförsörjningen i länet, där Regionalt elförsörjningsforum Stockholms län (REST) utgör ett forum för samverkan kring långsiktiga utmaningar i länets elsystem.

Den långsiktiga målsättningen är att Stockholms län ska vara robust och klimatanpassat, där kommuner och andra aktörer tar ansvar för att möta klimatförändringarna och vidtar åtgärder i enlighet med regeringens prioriteringar.

För 2023 kommer länets energi och klimatstrategi och Länsstyrelsens handlingsplan för klimatanpassning att revideras, dels för att konkretisera myndighetens klimatanpassningsmål samt åtgärdsbehov, dels för att synkroniseras med Länsstyrelsens interna strategier.

► CIVILT FÖRSVAR

Länsstyrelsen har centrala uppgifter i det civila försvaret, både som sammanhållande och stödjande part för länets aktörer men också i egenskap av högsta civila totalförsvarsmyndighet i länet, med flertalet viktiga uppgifter i höjd beredskap. Länsstyrelsen är därtill också civilområdesansvarig länsstyrelse för Östra civilområdet.

Regeringens styrning är tydlig med att uppgifterna inom civilt försvar är prioriterade. Utöver det har andra aktörers behov av att samverka med Länsstyrelsen ökat signifikant och Länsstyrelsen ska därför stärka sitt arbete som samordnande för beredskapsutvecklingen i länet.

Länsstyrelsen har tagit fram en strategi som ligger till grund för det fortsatta arbetet. Länsstyrelsens arbete med civilt försvar ska genomsyras av ett helhetsperspektiv och omfatta hela myndigheten. Strategin anger tre områden som Länsstyrelsens arbete ska rikta in sig på:

- tydliga och strukturerade interna arbetssätt och processer,
- stärkt förmåga att verka vid höjd beredskap, samt
- stärkt och långsiktigt stöd till andra aktörers beredskapsplanering

► REGIONAL TILLVÄXT

Länsstyrelsens skiftande uppgifter och uppdrag bidrar på olika sätt till en hållbar regional utveckling. För att förstärka hållbarhetsbegreppet och helhetsperspektivet i myndigheten tydliggör fokusområdet regional tillväxt vikten av ett tillväxtperspektiv i myndighetens verksamheter inklusive beslutsprocesser.

Länsstyrelsen har en viktig uppgift i att skapa förutsättningar för länets tillväxt, både som en del av länsstyrelsernas olika verksamheter, men också som ett eget sakområde.

Ekonomisk tillväxt behövs för att utveckla samhället och för ett konkurrenskraftigt näringsliv. För att länet fortsatt ska vara en motor för ekonomisk tillväxt krävs att företag väljer att etablera sig, växa och investera i länet samt att entreprenörskap och innovation uppmuntras, inte minst för att lyckas med den omställning mot en hållbar tillväxt och förnyelse av ekonomin som är nödvändig. Det är därför av central betydelse att tillväxtperspektivet, tillsammans med miljö- och sociala perspektiven samt näringslivets logik beaktas i myndighetens beredningsprocesser och kärnverksamhet.

Länsstyrelsen ska bidra aktivt i utvecklingsfrämjande arbete i nära samarbete med statliga myndigheter, kommuner, region, akademi och näringsliv. Arbetet ska genomsyras av ett helhetsperspektiv och omfatta hela myndigheten.

Inriktning för arbetet är:

- Myndigheten ska integrera ett regionalt tillväxtperspektiv i beredningsprocessen och för myndigheten strategiska frågor.
- Länsstyrelsen ska bedriva ett systematiskt förbättringsarbete för att underlätta för företag att följa gällande regelverk och myndighetens uttolkning av dessa, med fokus på åtgärder som rör service, bemötande och tillståndsgivning.
- Samordna oss internt och skapa samsyn kring strategi och insatser för en hållbar samhällsutveckling.

Myndighetsövergripande arbete

Statlig samordning

Statliga myndigheter ska tillsammans hantera länets olika samhällsutmaningar och stärka Stockholmsregionen. Hur väl myndigheterna samverkar sinsemellan och hur de samverkar med näringslivet, akademien och den kommunala nivån påverkar resultaten av de statliga insatserna i länet. Länsstyrelsen kommer att i flera sammanhang agera och driva frågan om ökad statlig samordning.

Samarbete med länets aktörer

För Länsstyrelsen är samarbetet med aktörer inom länet en väsentlig och grundläggande del av myndighetens verksamhet. Länsstyrelsen ansvarar själv eller tillsammans med andra offentliga aktörer, exempelvis Region Stockholm, länets kommuner och statliga myndigheter, för en rad skilda samarbetsforum. Bland annat utgör Miljö- och samhällsbyggnadsrådet en samverkansarena för de offentliga aktörerna i länet där de miljö- och samhällsbyggnadsfrågor som är strategiska och långsiktigt viktiga i Stockholms län lyfts och förankras. Länsstyrelsen ingår också tillsammans med 16 aktörer i Samverkansfunktionen som leds av polismyndigheten och i Regionala Samverkansrådet (RSR) som är en samverkan mellan bland annat brottsbekämpande myndigheter.

Länsstyrelsens uppgift att främja länets utveckling ställer långtgående krav på sektorsövergripande arbete och samverkan där avvägningar mellan olika prioriteringar och intressen är ofrånkomliga. Länsstyrelsens arbete med lägesbilder för länet är ett uttryck för ambitionen om stärkt samverkan, dels med samhällsorganisationens olika nivåer, dels över sakområdesgränserna.

För att myndigheten ska vara en relevant och drivande part i såväl sakfrågor som i samverkan krävs kunskap och förståelse för de unika regionala och lokala förhållandena. Att upprätthålla, aktualisera och fördjupa en sådan kunskap förutsätter att ett strategiskt ledarskap och metodiskt analysarbete genomsyrar hela myndigheten.

Analysarbete

Länsstyrelsen bedriver ett brett analysarbete och bidrar till att öka och sprida kunskap såväl inom specifika sakverksamheter som om länet generellt. Vidare utgör att löpande följa förändringar i omvärlden en viktig del i myndighetens interna verksamhetsutveckling, något som bidrar till att lägga en grund för prioriteringar och välgrundade beslut. Länsstyrelsen avser att fortsätta arbetet med utvecklingen av en mer systematisk användning och analys av data och statistik i syfte att genom vår verksamhet bidra till en hållbar utveckling i länet. Under 2023 kommer Länsstyrelsen att fortsatt arbeta med lägesbilder och analyser inom områden som arbetsmarknad, samhällsekonomi, integration, bostadsutvecklingen, miljö, hälsa och social utveckling. Vidare avses analyser inom området klimat och energi att prioriteras. Därtill kommer exempelvis den demografiska utvecklingen och flyttmönster att följas upp.

Hållbarhets- och tvärsektoriella perspektiv

Länsstyrelsen har i uppgift att integrera ett antal tvärsektoriella perspektiv i sin verksamhet. De är jämställdhet, könsuppdelad statistik, barnperspektiv, tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning, mänskliga rättigheter, folkhälsa, förenkla för företag, klimatanpassning, bostäder och miljö. Utöver dessa finns Agenda 2030 som med sina övergripande mål Länsstyrelsen i samverkan med andra aktörer i länet bidrar till att genomföra. Länsstyrelsens sektorsövergripande arbete och genomförandet av Agenda 2030 ska ske utifrån ett långsiktigt och myndighetsövergripande tillvägagångssätt där avdelningarna, tillsammans med sakkunniga, även ser till hur perspektiven kan beaktas inom det egna verksamhetsområdet.

Kompetensförsörjning

Länsstyrelsen, liksom andra myndigheter, befinner sig i en tid av förändrade arbetssätt. Myndighetens kompetensförsörjning behöver beakta de förändringar som sker bland annat i form av ökad digitalisering, automatisering, behov av ökad informationsinhämtning och analyser samt en ökad efterfrågan på generalistkunskap. Det sistnämnda är inte minst viktigt då krav även ställs på en ökad förmåga till snabba omställningar. I en myndighet som Länsstyrelsen med en ibland svårplanerad verksamhet och inte sällan ändrade planeringsförutsättningar, kan en förflyttning mot fler generalister behöva utvecklas.

Nya och sektorsövergripande frågor ställer också krav på att såväl organisationen som medarbetare och chefer utvecklar ledarskapet ”på tvären”. Kunskapsintegration och förmågan att navigera i och leda nya frågor och kontexter utan tydliga uppdrag eller givna strukturer blir en allt viktigare kompetens i arbetslivet.

Ledord för myndighetens kompetensförsörjning är attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla. Generella kompetenser med en specifik spets, användbarhet på bredden, förmågan att göra avvägningar, samarbeta och att arbeta agilt ska säkerställas och prioriteras vid rekryteringar. Avseende myndighetsövergripande utbildningsinsatser är statstjänstemannarollen, utvecklingen av organisationskultur och förmåga att leda sektorsövergripande uppdrag och uppgifter genom ett projektorienterat arbetssätt samt digital kompetens med fokus på att arbeta flexibelt och på distans, prioriterade.

Digitalisering

Ett ökat digitalt arbete och automatisering av det offentliga beslut innebär ett nytt sätt att arbeta på och ett nytt sätt att använda exempelvis information och data. Drivkrafterna bakom utvecklingen är bland annat teknikutvecklingen, samhällets förväntningar och nya och förändrade krav på statliga myndigheter. För Länsstyrelsen innebär utvecklingen en fortsatt omställning där både IT-system som kompetensutveckling utgör centrala delar. Ett ökat helhetsperspektiv och systemsyn kommer att behövas likväl som ändrade arbetssätt.

Uppföljning

Planering och uppföljning är en förutsättning för en effektiv verksamhet. Uppföljning syftar till att med kunskap lägga en grund för att prioritera, styra och planera framåt. Inom Länsstyrelsen följs verksamheten upp på olika sätt. Det som sker med verksamhetsplanen inklusive avdelningarnas verksamhetsplaner som grund är gemensamt och obligatoriskt för Länsstyrelsens avdelningar.

Månadsuppföljning

Månadsavstämningen följer ärendebalanser, ekonomin, personalläget och utpekade verksamhetsområden. Månadsuppföljningen sker per maj, juli och november och ska ge en övergripande bild av läget i myndigheten. Det är ett komplement till den mer omfattande kvartals- och tertialuppföljningen.

Kvartalsuppföljning, Q1

I syfte att få underlag för korrigerande åtgärder så tidigt som möjligt görs en uppföljning av första kvartalet på myndighets- och avdelningsnivå. Uppföljningen innehåller aktuell lägesbeskrivning med prognos mot årets slut och fokuserar på avvikelser av det som genomförts under perioden inom områdena ärendeuppföljning, verksamhetsplan, ekonomiskt utfall och prognos, personalläge, sjukfrånvaro samt övergripande riskanalys. Rapporten ska även beskriva vilka utmaningar och behov av omprioriteringar avdelningarna ser inom sin verksamhet samt förslag till åtgärder för att hantera dessa.

Tertialuppföljning

Länsstyrelsens tertialrapportering sker på myndighets- och avdelningsnivå.

Tertialuppföljningen för T2 fokuserar på att beskriva vad som genomförts under perioden samt avvikelser inom områdena ärendeuppföljning, ekonomiskt utfall och prognos, personalläge, sjukfrånvaro, verksamhetsplan och övergripande riskanalys. Rapporten ska även beskriva vilka utmaningar och behov av omprioriteringar avdelningarna ser inom sin verksamhet samt förslag till åtgärder för att hantera dessa.

För uppföljning vid T3 ligger fokus på att följa upp avvikelser av aktiviteter i avdelningarnas verksamhetsplaner för 2023. Då årsredovisning, bokslut, särskild avrapportering till uppdragsgivare samt leveranser inom ramen för ISK täcker uppföljning av de flesta av Länsstyrelsens verksamheter fokuserar uppföljningen av det sista tertialet och därmed helåret på det som inte följs upp i annan rapportering.

Årsredovisning

Länsstyrelsens årsredovisning genomförs i enlighet med förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. I årsredovisningen redovisas myndighetens verksamhet och det finansiella utfallet för det gångna året.

Externa prognoser till ESV

Länsstyrelsen ska vid fyra tillfällen under året redovisa myndighetsprognoser till ESV med tillhörande kommentarer. Myndighetsprognoserna bygger på senast godkända ekonomirapport kompletterad med information från ekonomienheten. Utöver de externa myndighetsprognoserna rapporterar ekonomienheten mer detaljerad redovisningsinformation enligt instruktioner från ESV vid cirka 30 tillfällen under året.

Länsstyrelsens finansiering och budget

Länsstyrelsens verksamhet finansieras av förvaltningsanslaget 5:1 Länsstyrelserna m.m. och cirka 70 sakanslag. Sakanslagen tilldelas Länsstyrelsen genom beslut från Länsstyrelsen i Örebro län eller nationella myndigheter. Länsstyrelsens finansiering består också till en liten del av avgifter som får disponeras.

För 2023 års verksamhet har regeringen tilldelat Länsstyrelsen i Stockholms län ett förvaltningsanslag på cirka 454 mnkr. Därtill kommer möjligheten att använda ett anslagssparande på knappt 13 mnkr.

I den preliminära budgeten fördelas en sammanlagd ram på knappt 465 mnkr, vilket är en överbudgetering med drygt 2 procent, cirka 11 mnkr, jämfört med Länsstyrelsens tilldelning. Detta görs med hänsyn till ett fullt anslagssparande från 2022, samt erfarenheten att verksamheten har en tendens att gå med överskott.

Nedanstående tilldelning av budgetramar för förvaltningsanslaget baseras på 2022 års organisation. Omfördelningar av ramar enligt ny organisation kommer genomföras i början av 2023.

Tabell: Budget per avdelning och preliminär budgetram 2023

Tilldelning enligt RB 2023	454 171	
Beräknat anslagssparande	12 997	
Tillgängliga medel	467 168	
	Budget 2022	Preliminär budget 2023
Länsledning	11 536	12 000
Civilområdeskansli	0	15 525
Avdelningen för landsbygdsfrågor	53 582	54 000
Avdelningen för miljöfrågor	61 306	58 465
Avdelningen för rättsliga frågor	79 527	85 000
Avdelningen för hållbar tillväxt	39 383	39 100
Avdelningen för samhällsbyggnad	57 031	61 809
Avdelningen för verksamhetsstöd	46 427	48 000
Länsstyrelsen gemensamt	81 278	91 009
Summering	430 070	464 907

Intern styrning och kontroll

Länsstyrelsens interna styrning och kontroll ska vara betryggande och bidra till att Länsstyrelsen fullgör sitt ansvar för verksamheten utifrån de krav som finns enligt myndighetsförordningen (2007:515). Länsstyrelsen omfattas av förordningen (2007:603) om intern styrning och kontroll. En god styrning och kontroll betyder att myndigheten är väl medveten om, samt vidtar åtgärder, gällande de risker som finns i verksamheten. Processen för intern styrning och kontroll är en integrerad del av planering och uppföljning vid Länsstyrelsen i Stockholms län.

Länsstyrelsens verksamhetsrisker identifieras, analyseras, hanteras och dokumenteras. Vidare tillämpar Länsstyrelsen internrevisionsförordningen (2006:1228). För 2023 har Länsstyrelsen beslutat om åtta myndighetsrisker. De omfattar risk för brister i den ekonomiska redovisningen, ekonomiska begränsningar i förhållande till uppdrag och att ärendehandläggningen och tillsynsverksamheten inte är tillräckligt effektiva. Vidare omfattar de risk för att IT-systemen inte svarar upp mot verksamhetens behov samt att verksamheten utsätts för korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter. Risk för att verksamheten utsätts för cyberangrepp ingår, samt även risk för att verksamheten inte har ett fullgott säkerhetsskyddsarbete, men även risk för brister i den interna arbetsmiljön.



Länsstyrelsen i Stockholms län
– en samlande kraft för en
hållbar framtid.

Kontakt

Länsstyrelsen i Stockholms län

Tfn: 010-223 10 00 (vxl)

www.lansstyrelsen.se/stockholm