



juni 2023

Svag konjunktur, men hög sysselsättning

Konjunkturen är svagare än normalt, men aktiviteten i svensk ekonomi har inte fallit tillbaka i linje med vinterns prognoser. Trots hög inflation och stigande räntor ökade Sveriges BNP under det första kvartalet. Därtill har sysselsättningen utvecklats positivt och arbetslösheten minskat under våren. För april visade däremot BNP-indikatorn på nolltillväxt vilket indikerar att den ekonomiska aktiviteten kan vara på väg att växla ned. Arbetsförmedlingens prognos pekar på en viss ökning av arbetslösheten i såväl riket som Stockholms län under 2023–2024.

I Stockholms län pekar de flesta näringslivsrelaterade indikatorerna nedåt. Nyföretagandet minskar, antalet konkurser ökar, konfidensindikatorn visar på svag konjunktur och både lönesumman och omsättningen i det regionala näringslivet utvecklas svagt. Sysselsättningen är däremot kvar på en hög nivå och arbetslösheten minskar trendmässigt.

Länets hushåll fortsätter att pressas av kostnadsökningar, inte minst kopplat till sina bolån. För en familj i Stockholms län med rörlig ränta och bolån på fem miljoner kronor uppgår den årliga kostnadsökningen till omkring 100 000 kronor våren 2023 jämfört med hösten 2021. Det är en kraftig ökning som tränger undan annan konsumtion.

Sammanfattning

- ❖ Enligt konfidensindikatorn är konjunkturen i det regionala näringslivet svagt för tredje kvartalet i rad.
- ❖ Lönesumman och omsättningen i näringslivet ökar i löpande priser, men minskar i fasta priser.
- ❖ Sysselsättningen uppgår till 73 procent, vilket är en historiskt hög nivå och oförändrat på ett års sikt.
- ❖ Arbetslösheten uppgår till 6,5 procent jämfört med 7,7 procent för ett år sedan. Senaste två åren har antalet arbetslösa minskat med 33 000 personer.
- ❖ Sysselsättningsutvecklingen för utrikes födda, särskilt män, har varit stark. Utrikes och inrikes födda har nu samma skattade sysselsättningsnivå.
- ❖ Antalet personer berörda av varsel har ökat.
- ❖ Vaxholm och Vallentuna har lägst arbetslöshet bland länets kommuner.

Fortsatt svag konjunktur

Om konfidensindikatorn

Konjunkturinstitutets konfidensindikator mäter den regionala konjunkturen. Värdet runt det historiska medelvärdet 100 indikerar att konjunkturläget är normalt. Värdet över 110 eller under 90 ska tolkas som att läget är mycket starkare respektive mycket svagare än normalt.

Konjunkturen i det regionala näringslivet fortsätter att vara svag. Det visar exempelvis Konjunkturinstitutets konfidensindikator för Stockholms län. Under det första kvartalet uppgick konfidensindikatorn till 91. Det är klart under medelvärdet 100 och indikerar ett svagt läge och är i nivå med de två föregående kvartalen, se *diagram 1*. Vid sidan av pandemin har konjunkturen inte varit så svag tre kvartal i rad sedan 2013.

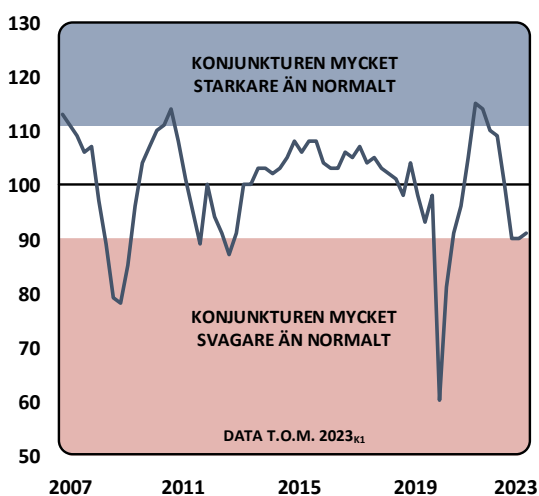


Diagram 1. Konfidensindikatorn för Stockholms län (100=historiska genomsnittet). **Källa:** Konjunkturinstitutet.

Uppdelat på branschaggregat visar exempelvis Stockholmsbarometern¹ att konjunkturen inom handeln är mycket svag, medan exempelvis hotell & restaurang, data och tillverknings-industrin går förhållandevis starkt. Stämnings-läget² bland länets hushåll har visserligen förbättrats jämfört med

föregående kvartal, men befinner sig på historiskt låga nivåer.

Det svaga konjunkturläget har inneburit att bostadsbyggandet mer eller mindre har stannat upp. Antalet påbörjade bostäder under första kvartalet har minskat kraftigt i Stockholms län jämfört med 2022³. Långsiktigt innebär ett bostadsbyggande som ligger under de regionala behoven att en redan ineffektiv matchning på arbetsmarknaden försämras ytterligare. Inte bara försvårar ett lågt bostadsbyggande unga länsinvånares möjligheter att finna en bostad och påbörja sitt yrkesliv utan det sätter även upp hinder för personer som vill flytta till länet. Konsekvensen blir att det regionala arbetskraftsutbudet minskar.

Nyföretagande faller kraftigt

Nyföretagandet fortsätter att utvecklas negativt, se *diagram 2*. I maj startades knappt 1 800 nya företag, vilket är 600 färre än i maj 2022. Det är nionde månaden i rad som nyföretagandet minskar. Det summerade nyföretagandet under 2023 års första fem månader har minskat med 22 procent jämfört med samma period 2022. Det är tidsseriens kraftigaste nedgång under en femmånadersperiod.

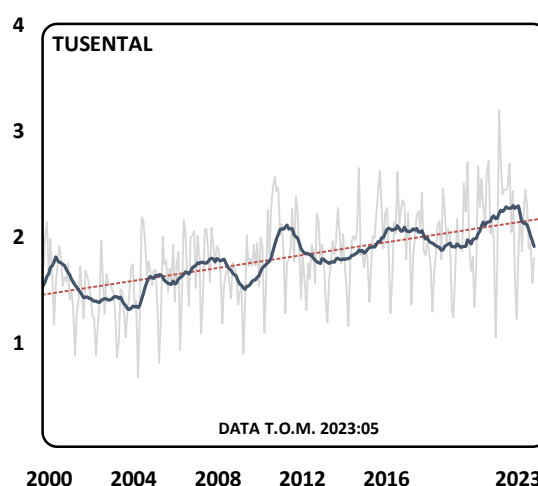


Diagram 2. Nystartade företag i Stockholms län per månad och 12-månaders genomsnitt. **Källa:** Bolagsverket.

Fler konkurser i Stockholms län

Parallellt med ett svagt nyföretagande ökar även antalet konkurser (aktiebolag) i Stockholms län, se *diagram 3*. Jämfört med föregående år har antalet konkurser under perioden januari till maj ökat med 25 procent. Nu var antalet konkurser under 2022 visserligen förhållandevis få, men nivån är den näst högsta sedan 2015. Sett enbart till maj var ökningen närmare 50 procent.

Knappt 700 personer var anställda i de konkursdrabbade företagen i maj, inget företag hade fler än 50 anställda.

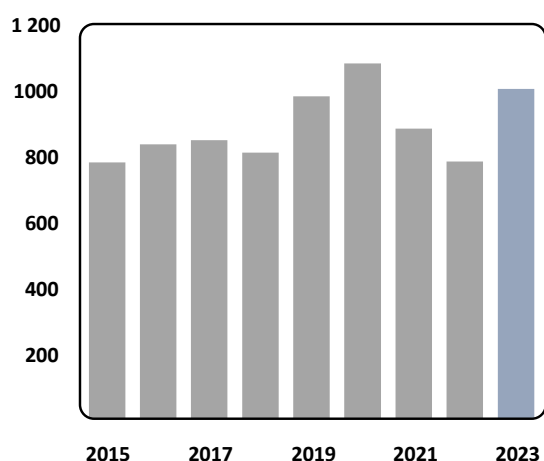


Diagram 3. Antal konkurser (aktiebolag) i Stockholms län under perioden januari till maj för respektive år. **Källa:** CreditSafe.

Den reala lönesumman minskar

Lönesumman i det regionala näringslivet ökade under det första kvartalet, mätt i löpande priser och jämfört med motsvarande kvartal föregående år. Mätt i fasta priser minskade däremot lönesumman med omkring fyra procent, se *diagram 4*. Det är tredje kvartalet i rad som lönesumman minskar i reala termer. Utvecklingen under det första kvartalet var marginellt svagare än i övriga riket.

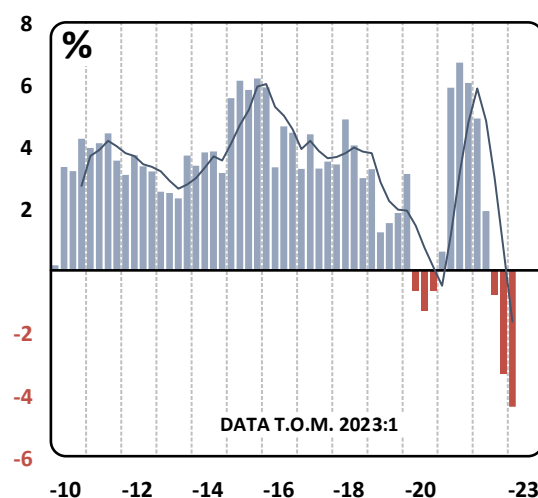


Diagram 4. Lönesummans utveckling i det regionala näringslivet på ett års sikt, fasta priser. **Källa:** SCB/Länsstyrelsens bearbetning.

På näringsgränsvå går bland annat hotell & restaurang mot strömmen och lönesumman utvecklas positivt. Den goda utvecklingen förklaras till stor del av att första kvartalet 2022 påverkades näringen av restriktionerna som infördes i samband med spridningen av covid-19 (omikron). Utvecklingen inom byggverksamhet, IKT, finans, företagstjänster och tillverkningsindustrin går i linje med näringslivet som helhet, medan utvecklingen är svagare inom bland annat detaljhandeln.

Omsättningen i näringslivet

Omsättningen i det regionala näringslivet ökade – precis som för lönesumman – i löpande priser under det första kvartalet. Fastprisberäknat minskade däremot omsättningen med drygt två procent, se *diagram 5*. Det är andra kvartalet i rad som omsättningen minskar efter en mycket god utvecklingen under stora delar av 2021 och 2022. Det är mot den bakgrunden som tillbakagången delvis bör ses. Minskningen är inte i nivå med raset i samband med finanskrisen eller covid-19-pandemin när omsättningen minskade med omkring sju procent vid båda tillfällena.

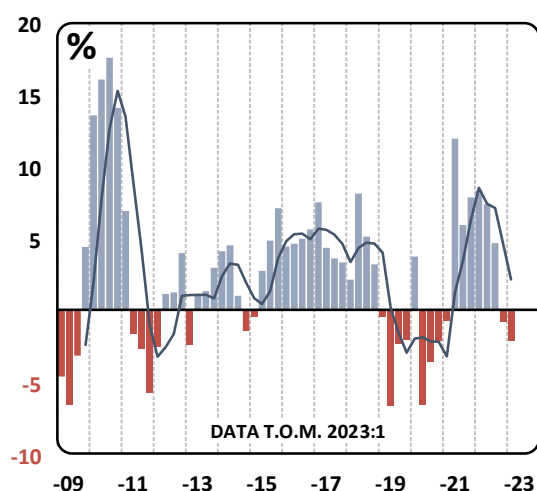


Diagram 5. Omsättningen i det regionala näringslivet på ett års sikt, fasta priser. **Källa:** SCB/Länsstyrelsens bearbetning.

Uppdelat på grova branschaggregat har utvecklingen varit mest negativ för byggverksamhet och transport & magasinering. Omsättningen inom tillverkningsindustrin har varit positiv, men allra mest positiv har utvecklingen varit för hotell & restaurang, och då företrädesvis inom hotellnäringen. Hotell & restaurang har även positiv utveckling av antal anställda, vilket ligger i linje med utvecklingen av närings lönesumma.

Som övergripande branschaggregat har tjänster utvecklats sämre än näringslivet i övrigt. Uppdelat på finare SNI-koder⁴ har till exempel banker och finansiella bolag samt företag kopplade till energi utvecklats positivt.

Framtidsutsikter på arbetsmarknaden – svag inbromsning

I juni presenterade Arbetsförmedlingen sin prognos⁵ över utvecklingen på arbetsmarknaden fram till 2024. Antalet sysselsatta i Stockholms län förväntas öka under både 2023 och 2024. Ökningen bedöms vara högre i Stockholms län jämfört med riksgenomsnittet. Uttryckt som andel av befolkningen (förvärvsintensitet, 16–65 år) bedömer myndigheten däremot att

förvärvsintensiteten minskar under 2023 jämfört med 2022 för att sedan öka under 2024⁶. I de nordligaste länen förväntas förvärvsintensiteten vara oförändrad eller till och med öka svagt under 2023.

När det gäller arbetslösheten (16–65 år) väntas antalet uppgå till 79 200 personer för helåret 2023, se *figur 1*. Det är marginellt färre jämfört med 2022. Därefter bedöms antalet arbetslösa öka med 3 500 personer under 2024. Uttryckt som andel av arbetskraften minskar arbetslösheten 2023 för att öka marginellt under 2024. Sammantaget förväntas inga större förändringar ske på den regionala arbetsmarknaden under prognosperioden, varken vad gäller på sysselsättning (förvärvsintensitet) eller arbetslöshet.

Utfall/prognos		Stockholms län	Riket
Antal	2021	95 600	409 000
	2022	79 700	342 000
	2023 (P)	79 200	336 000
	2024 (P)	82 700	347 000
Andel (%)	2021	7,5	7,9
	2022	6,5	6,8
	2023 (P)	6,2	6,4
	2024 (P)	6,3	6,5

Figur 1. Utfall och prognos av antal och andel arbetslösa i Stockholms län. **Källa:** Arbetsförmedlingen.

En förklaring till en förhållandevis mild förväntad nedgång på arbetsmarknaden är att efterfrågan på arbetskraft är relativt hög, trots en konjunkturedgång. Det finns tecken – menar bland annat Arbetsförmedlingen – att företagen sannolikt strävar efter att behålla sin personal i större utsträckning än vid tidigare konjunkturedgångar. Inte minst till följd av de stora rekryteringsutmaningar många företag upplevde i samband med återhämtningen efter pandemin. Genom att behålla sin arbetsstyrka under en ekonomisk nedgång kan företagen vara bättre positionerade när konjunkturen väl vänder.

Utveckling på den regionala arbetsmarknaden

I detta avsnitt presenteras utvecklingen och nuläget på arbetsmarknaden. När det gäller uppgifter på länsnivå används den officiella arbetsmarknadsstatistiken (AKU) från Statistiska Centralbyrån (SCB). AKU är en urvalsundersökning. Avslutningsvis ges en kortfattad bild kring läget på kommunnivå genom Arbetsförmedlingens statistik. Arbetsförmedlingens statistik bör inte jämföras med den som tillhandahålls via SCB. Om inte annat anges avser AKU-statistiken Stockholms län under första kvartalet 2023. Förändring på ett års sikt är således utvecklingen jämfört med första kvartalet 2022.

Med tanke på den utveckling av arbetsmarknadsstatistiken som sker inom SCB kan det finnas anledning att framgent övergå till att presentera utvecklingen genom BAS (Befolkningens arbetsmarknadsstatus) snarare än AKU.

Några definitioner

Arbetskraft, sysselsättning, och arbetslöshet är tre makrovariabler med vilka utvecklingen på arbetsmarknaden kan beskrivas. När man analyserar utvecklingen på arbetsmarknaden är det avgörande att känna till hur begreppen definieras och hur förändringar ska tolkas.

Arbetskraften är summan av antalet sysselsatta och arbetslösa. Arbetskraftsdeltagandet är arbetskraften i förhållande till befolkningen i åldersgruppen 15–74 år (SCB).

Andelen sysselsatta beräknas som antalet sysselsatta i förhållande till befolkningen, 15–74 år (SCB).

Andelen arbetslösa definieras som antalet arbetslösa i förhållande till arbetskraften, 15–74 år (SCB).

Tidsseriebrott i AKU-statistiken

Vid årsskiftet 2020/2021 anpassades Arbetskraftsundersökningarna (AKU) till EU:s nya ramlag (förordning 2019/1700) för den

sociala statistiken. Anpassningen innebar ett tidsseriebrott för AKU-data. Nationella serier är länkande och publicerade i statistikdatabasen. När (eller om) regionala serier blir länkade är fortfarande oklart. Mot den bakgrunden kan inga officiella regionala tidsserier för AKU eller andra tidsjämförelser annat än med 2021 och 2022 presenteras i denna promemoria.

För att ändå sätta statistiken för det första kvartalet 2023 i ett större sammanhang genomförs en approximation av åren 2005–2020 för Stockholms län. Approximationen beräknas genom att använda sig av nationell statistik. I ett första led beräknas avvikelsen mellan den nya och gamla metoden nationellt. I ett andra led fördelas avvikelsen approximativt regionalt efter befolkning. Förfarandet används sparsamt och gäller *diagram 7* och *diagram 9*. Det innebär att alla regionala referenser till perioden 2005–2020 rörande AKU-statistik inte är officiell statistik (SCB) utan är Länsstyrelsens egna beräkningar.

Drygt 1,3 miljoner sysselsatta

Antalet sysselsatta i Stockholms län uppgick till knappt 1 313 000 personer under det första kvartalet 2023. Det är visserligen 14 300 fler än vid motsvarande tidpunkt föregående år, men ökningen är inte signifikant. Det är däremot sysselsättningsökningen i övriga riket. På ett års sikt har antalet sysselsatta ökat med närmare 100 000 personer. Det motsvarar en årlig ökningstakt på 2,6 procent jämfört med dryg procent i Stockholms län. Annorlunda uttryckt svarar länet för enbart 13 procent av rikets totala sysselsättningsökningen. Det är klart lägre än genomsnittet under 2000-talet.

Sett till de senaste kvartalen har länets sysselsättningsutveckling även varit svagt i förhållande till exempelvis övriga storstadslän, se *diagram 6*.

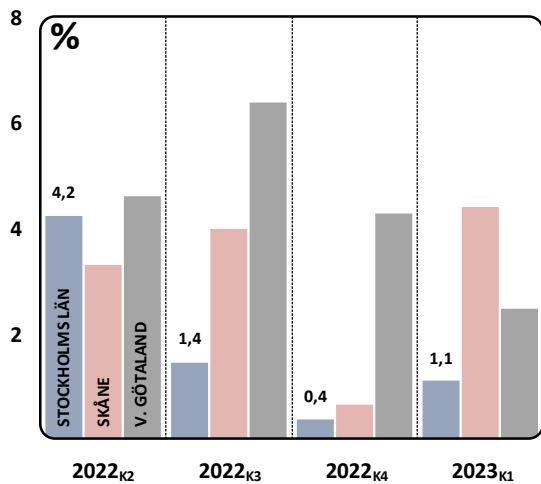


Diagram 6. Årlig sysselsättningsutveckling (löpande) i storstadslänen, procent. **Källa:** SCB.

Efter att sysselsättningen minskade i samband med pandemin var återhämtningen kraftfull under stora delar av 2021 och 2022. Därefter är sysselsättningstrenden visserligen svagt positiv, men klart lägre än under återhämtningen och under perioden mellan finanskrisen och pandemin, se *diagram 7*.

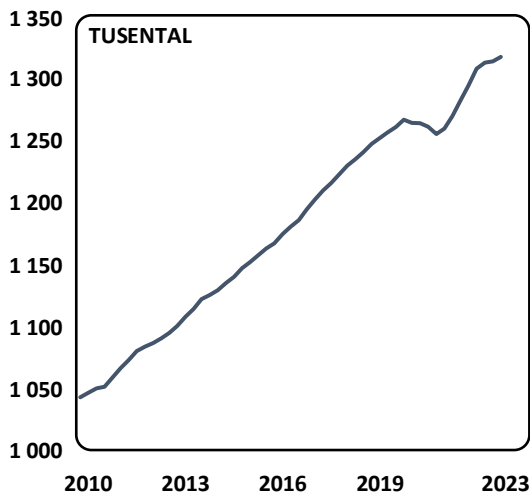


Diagram 7. Skattad sysselsättningsutveckling 2010-2023_K1 i Stockholms län⁷. **Källa:** SCB/Länsstyrelsens bearbetning.

Övriga sysselsättningsdata

Vid sidan av AKU som är den officiella arbetsmarknadsstatistiken kan

sysselsättningen följas via *Kortperiodisk sysselsättningsstatistik* (KS) som mäter antalet anställda och *Befolkningens arbetsmarknadsstatus* (BAS). KS är en företagsbaserad urvalsundersökning och BAS redovisar statistik utifrån administrativa data.

Vid föregående kvartal pekade utvecklingen åt lite olika håll, där framför allt BAS visade på en mycket kraftig sysselsättningsökning medan AKU visade på en mer eller mindre oförändrad sysselsättningsnivå. För första kvartalet pekar de tre undersökningarna i samma riktning, en viss ökning av antalet sysselsatta/anställda, även om BAS redovisar en större ökning än AKU och KS.

Enligt KS ökade antalet anställda i Stockholms län med 18 000 personer, se *figur 2*. Det motsvarar en årlig förändring på 1,3 procent. Det var framför allt utvecklingen inom näringslivet som bidrog till utvecklingen. Enligt BAS ökade sysselsättningen med 28 000 personer eller 2,3 procent. Även statistiken från BAS pekar på att ökningen är koncentrerad till näringslivet.

Källa	Sysselsatta/anställda		Förändring	
	2022_K1	2023_K1	Antal	Procent
AKU	1 298 400	1 312 700	14 300	1,1
KS	1 339 800	1 357 800	18 000	1,3
BAS	1 218 400	1 246 400	28 000	2,3

Figur 2. Utveckling av antal sysselsatta eller anställda på ett års sikt utifrån tre olika undersökningar. **Källa:** SCB.

73 procent sysselsatta

Sysselsättningen under det första kvartalet beräknas till 73 procent, vilket är en oförändrad nivå på ett års sikt. I Stockholm stad beräknas sysselsättningen till 74,8 procent, jämfört med 71,8 procent i övriga länet.

I den mer sysselsättningsintensiva åldersgruppen 20–64 år uppgår sysselsättningen till 85,2 procent. Allra högst

sysselsättning har åldersgruppen 25–54 år där 89 procent beräknas som sysselsatta, se *diagram 8*. I denna åldersgrupp befinner sig drygt 70 procent av samtliga sysselsatta.

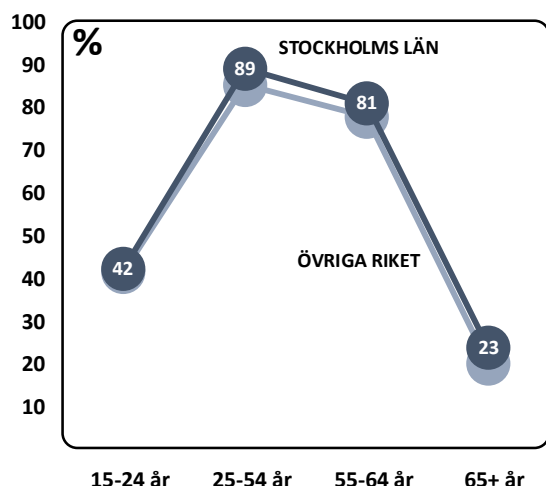


Diagram 8. Sysselsättning efter ålder i Stockholms län och riket, 2023_{K1}. Källa: SCB.

Sett ur ett längre tidsperspektiv har sysselsättningen utvecklats positivt i Stockholms län och övriga riket, se *diagram 9*.

Om Stockholm hade haft samma sysselsättningsgrad som länet hade 2006 eller övriga rikets nivå 2023 hade antalet sysselsatta varit omkring 100 000 färre.

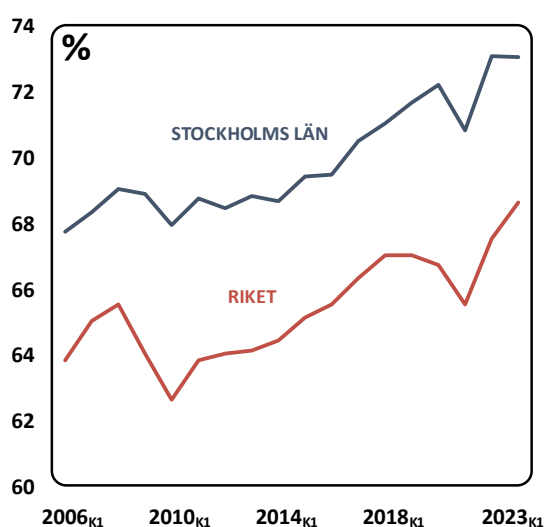


Diagram 9. Sysselsättning i Stockholms län⁸ och riket, 2006_{K1}-2023_{K1}. Källa: SCB.

Kraftig sysselsättningsökning bland utrikes födda

Även om den sammantagna sysselsättningen haft en svag utveckling under de senaste kvartalen kan stora förändringar i undergrupper noteras. Bland utrikes födda ökar sysselsättningen med 28 800 personer på ett års sikt, se *diagram 10*. Antalet sysselsatta utrikes födda är därmed knappt 400 000 personer. Den starka utvecklingen ligger i linje med utvecklingen i övriga riket, där nettoförändringen bland utrikes födda svarar för närmare 80 procent av den totala sysselsättningsökningen.

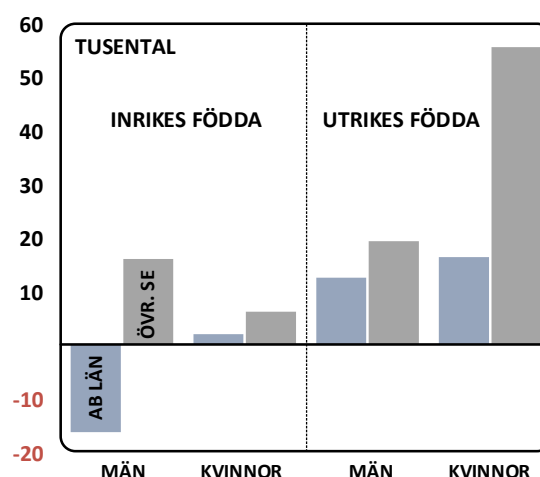


Diagram 10. Förändring antal sysselsatta på ett år sikt, inrikes respektive utrikes födda. Källa: SCB.

Den stigande sysselsättningstrenden för utrikes födda fortsätter således, såväl i Stockholms län som i övriga riket. På två års sikt har antalet sysselsatta ökat med drygt 55 000 personer i Stockholms län. Den stora ökningen sammanfaller till stor del med återhämtningen efter pandemin och under en tid när efterfrågan på arbetskraft har varit förhöjd. För inrikes födda har sysselsättningen under samma tidsperiod däremot mer eller mindre lämnats oförändrad. Utvecklingen har inneburit att det historiska sysselsättningsgapet mellan utrikes och inrikes födda har slutits helt.

Identisk sysselsättningsgrad

Den antalsmässiga utvecklingen innebär att sysselsättningsgraden bland utrikes födda ökar med 3,9 procent till 73 procent. Det är identiskt med nivån bland inrikes födda, se *diagram 11*. Det är en oväntad och anmärkningsvärd utveckling. Det bör i sammanhanget noteras att andra datakällor inte visar att det så kallade sysselsättningsgapet mellan inrikes och utrikes födda har slutits. BAS visar att även om sysselsättningsgapet minskat trendmässigt under de senaste åren har inrikes födda alltjämt en högre sysselsättning än utrikes födda.

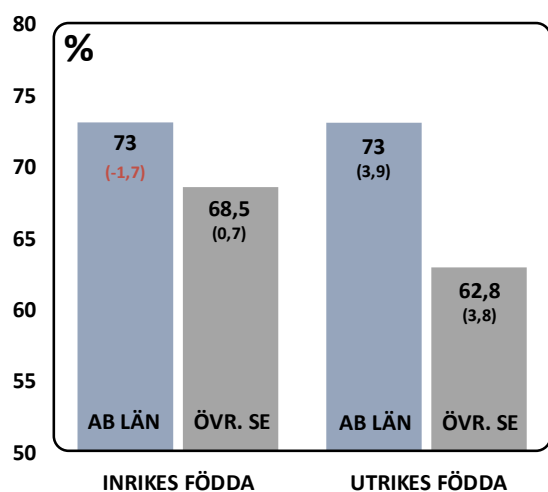


Diagram 11. Sysselsättning (15–74 år) inrikes och utrikes födda, procent. **Källa:** SCB.

Uppdelat på kön kan ytterligare intressanta utvecklingstendenser konstateras. Utrikes födda män i Stockholms län har nu en sysselsättning på 78,5 procent jämfört med 72,9 för inrikes födda män. Den skattade skillnaden är visserligen 5,6 procentenheter, men den är inte signifikant. Jämfört med första kvartalet 2022 har inrikes födda mäns sysselsättning minskat med 3,2 procent. För utrikes födda uppgick sysselsättningen under första kvartalet 2022 till 74 procent.

Jämfört med utrikes födda män i övriga riket är sysselsättningen för gruppen drygt 10 procentenheter högre i Stockholms län.

Fortsatt god efterfrågan på arbetskraft

Trots ett svagt konjunkturläge och osäkra framtidsutsikter är efterfrågan på arbetskraft förhållandevis hög, om än lägre än tidigare. Antalet lediga jobb i Stockholms län uppgick till 42 600 under första kvartalet. Det kan jämföras med 45 400 under det första kvartalet 2022 eller 33 400 som är genomsnittet under tidsserien.

Utvecklingen är likartad för antalet vakanser, det vill säga obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart. En viss skattad minskning kan noteras, men efterfrågan på arbetskraft hålls uppe.

Om länets samtliga vakanser bemannas genom rekrytering från gruppen arbetslösa skulle arbetslösheten minska med en dryg procentenhet. Länet svarar dessutom för en oproportionerligt hög andel av rikets samlande antal lediga jobb och vakanser i relation till länets arbetsmarknadsstorlek.

För att lättare jämföra med övriga riket kan variablerna lediga jobb och vakanser normaliseras. Det görs genom att sätta antalet i förhållande till antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Därigenom kan så väl rekryteringsgrad som vakansgrad konstrueras, vilka båda visar på fortsatt hög efterfrågan i Stockholm jämfört med övriga riket, se *diagram 12*.

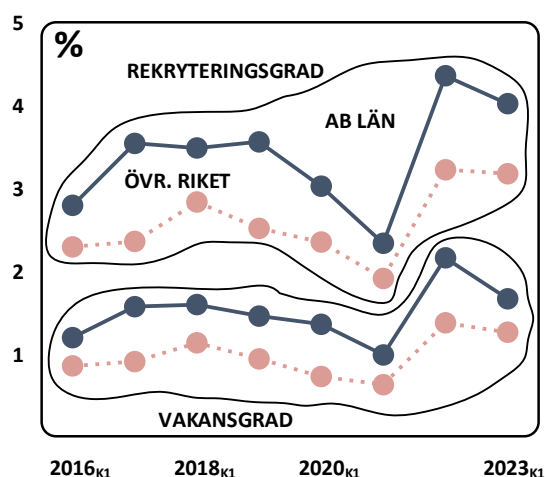


Diagram 12. Rekryterings- och vakansgrad i Stockholms län och i övriga riket. **Källa:** SCB/KV.

Nationell statistik visar att flest antal vakanser finns inom företagstjänster följt av tillverkningsindustrin.

Även Konjunkturbarometerns regionala statistik tecknar en bild om en mer eller mindre bibehållen efterfrågan på arbetskraft.

Inom tjänstesektorn som är den klart dominerande delen av den regionala ekonomin förväntar sig exempelvis fler företag att öka antalet anställda under det kommande halvåret än det omvända. Andelen har visserligen minskat från de historiskt höga nivåerna under 2022, men ligger över tidsseriens genomsnitt. Även andelen företag som bedömer att det råder brist på personal är högre än det historiska genomsnittet.

God efterfrågan enligt Arbetsmarknadsbarometern

Bilden om lägre, men ändå hög efterfrågan på arbetskraft bekräftas av ManpowerGroups Arbetsmarknadsbarometer⁹. Barometern för det tredje kvartalet visar på hög efterfrågan på arbetskraft, även om nivån är klart lägre än under 2022. I riket som helhet är det 35 procent av arbetsgivarna som tror på en ökad sysselsättning och 17 procent som tror på det omvända. Det ger en sysselsättningstrend¹⁰ på

+15 procent. I Stockholm- och Uppsala-regionen är motsvarande trend +16 procent, vilket något överraskande är en svag ökning jämfört med i föregående kvartal, se *diagram 13*. Generellt¹¹ är efterfrågan på arbetskraft hög i både finans- och fastighetsbranscherna och i IT-sektorn, medan hälso- och sjukvårdssektorn bromsar in från en tidigare hög nivå.

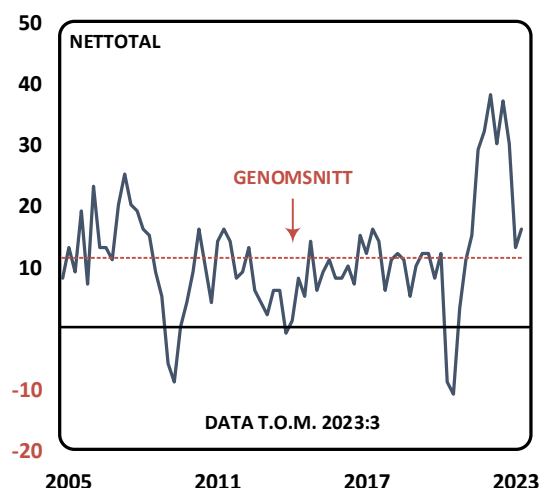


Diagram 13. Sysselsättningstrend Stockholm- och Uppsala-regionen. **Källa:** ManpowerGroup.

Drygt 10 000 länsinvånare har varslats om uppsägning

Sammantaget har 10 100 personer varslats om uppsägning i Stockholms län under perioden januari till maj 2023. Det är en kraftig ökning jämfört med 2022 då antalet uppgick till 3 900 under samma månader. Flest antal berörda personer finns inom näringsgrenarna IKT och handel, se *diagram 14*. De höga varsel-talen inom IKT kan framför allt härledas till januari när drygt 1 600 personer varslades om uppsägning. Antalet berörda personer inom näringsgrenen hotell & restaurang uppgår till 300, vilket kan jämföras med fler än 10 000 personer för helåret 2020.

Under våren varslade Karolinska universitetssjukhuset 450 medarbetare inom administration och stödande verksamhet om

uppsägning. Även stora företag inom byggbranschen har varslat under våren, bland annat JM och Skanska. Bakgrunden är den vikande nyproduktion. Länsstyrelsen Stockholm¹² bedömer att strax över 4 000 nya bostäder kommer att börja byggas i år. Det innebär en minskning med 70 procent jämfört med förra året, då drygt 14 000 bostäder påbörjades. Nästa år bedöms nedgången fortsätta till cirka 3 000 påbörjade bostäder.

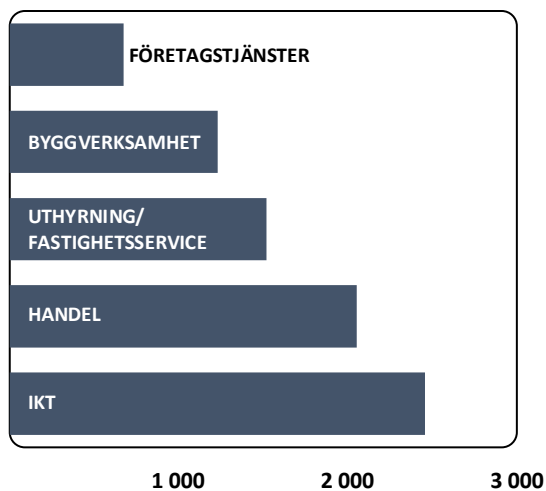


Diagram 14. Näringsgrenar med flest antal berörda personer som varslats om uppsägning, januari-maj 2023. **Källa:** Arbetsförmedlingen.

I riket som helhet varslades 34 800 personer om uppsägning under årets fem första månader, varav omvårdsföretags Humana Assistans svarar för omkring en tredjedel.

Det bör noteras att länstillhörigheten baseras på organisationsnumret hos arbetsgivaren. Det innebär att varsel registreras i länet där huvudkontoret är beläget, vilket inte nödvändigtvis är där de som berörs av varslet finns. Exempelvis har Humana Assistans har sitt säte i Örebro län, vilket förvränger varselstatistikens geografiska fördelning. Det kan också delvis förklara att Stockholm är överrepresenterade i statistiken eftersom många företag har sitt säte i huvudstadsregionen.

91 800 arbetslösa länsinvånare

Trenden om sjunkande arbetslöshet fortsätter. Antalet arbetslösa i Stockholms län uppgick till 91 800 personer under det första kvartalet, se *diagram 15*. Det kan jämföras med drygt 108 000 personer under det första kvartalet 2022. På två års sikt – det vill säga när arbetslösheten nådde toppen – har antalet minskat med 32 500 personer. Antal arbetslösa ungdomar (15–24 år) är mer eller mindre oförändrad sedan 2022 och 2021.

Den genomsnittliga arbetslöshetsperioden för ungdomar (18–24 år) är omkring en månad, jämfört med närmare ett år för åldersgruppen 25–74 år.

Bland inrikes födda är arbetslösheten mer eller mindre oförändrad under det senaste året. För gruppen utrikes födda minskar däremot antalet med drygt 15 000 personer. Det är framför allt männen som svarar för den positiva utvecklingen. På två års sikt har antalet arbetslösa utrikes födda minskat med närmare 28 000 personer.

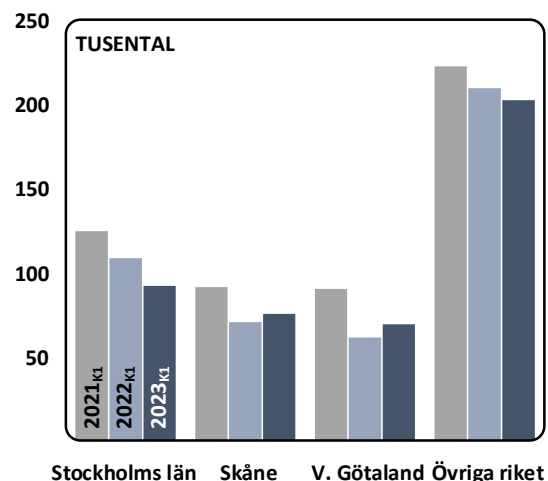


Diagram 15. Antal arbetslösa i storstadslänen och övriga riket (18 län). **Källa:** SCB.

6,5 procents arbetslöshet

Arbetslösheten i Stockholm beräknas till 6,5 procent, jämfört med 7,7 procent under första

kvartalet 2022. Bland övriga län är det bara Västerbotten som har en lägre skattad andel. I Västra Götaland och Skåne är andelen 7,2 respektive 9,9 procent. I övriga riket (riket exklusive Stockholms län) beräknas arbetslösheten till 8,2 procent.

Bland utrikes födda minskar arbetslösheten med närmare fyra procentenheter till 10 procent¹³. Bland män är minskningen närmare fem procentenheter.

Ungdomsarbetslösheten är mer eller mindre oförändrad och uppgick till knappt 24 procent. Det motsvarar drygt 35 000 arbetslösa. Av dessa är närmare 26 000 heltidsstuderande. Antalet arbetslösa som inte är heltidsstuderande är därmed färre än 10 000. Som andel av gruppens befolkningsstorlek motsvarar det mindre än fyra procent.

217 000 personer i det outnyttjade arbetskraftsutbudet

Vid sidan av de personer som definieras som arbetslösa finns det ytterligare outnyttjade resurser på arbetsmarknaden. Till dessa hör undersysselsatta. Undersysselsatta är personer som räknas som sysselsatta, men som kan och vill arbeta mer än vad de faktiskt gör. Det kan till exempel handla om timanställda personer som önskar arbeta fler timmar än som tilldelats. Antalet undersysselsatta räknas till 77 400 personer. Det kan jämföras med 65 700 under motsvarande kvartal 2022.

En tredje grupp vars fulla utbud inte tas tillvara på arbetsmarknaden är så kallade latent arbetssökande. Det är en delgrupp som ingår i "ej i arbetskraften". Det är personer som velat och kunnat, men som av olika anledningar inte har sökt arbete. Om man inte söker arbete så uppfylls inte definitionen på arbetslös. Antalet latent arbetssökande har minskat under det senaste året och uppgick till 48 000 personer under första kvartalet 2023.

Sammantaget utgör de tre grupper (arbetslösa, undersysselsatta och latent arbetssökande) det outnyttjade arbetskraftsutbudet. Räknat i antal personer uppgår det outnyttjade arbetskraftsutbudet till drygt 217 000 personer, jämfört med 235 000 föregående år, se *diagram 16*.

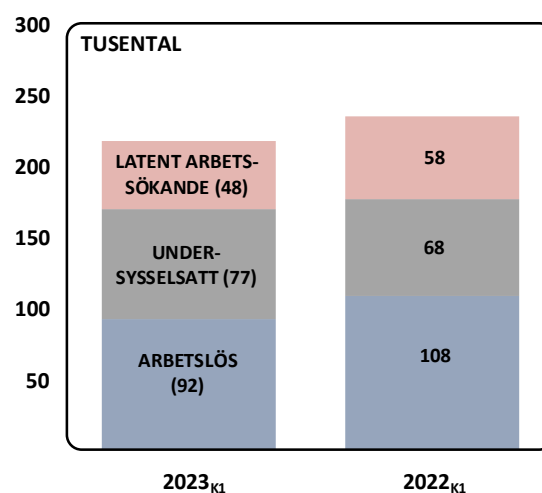


Diagram 16. Det outnyttjade arbetskraftsutbudet i Stockholms län. **Källa:** SCB.

Uppskattningsvis uppgår det outnyttjade arbetskraftsutbudet till 4,4 miljoner timmar per vecka i Stockholms län¹⁴. Det kan sättas i relation till de 42,7 miljoner timmar som de sysselsatta (inklusive undersysselsatta) svarade för under referensveckan eller de 5,1 miljoner timmar gruppen svarade för under föregående år. Annorlunda uttryckt så motsvarar det outnyttjade arbetskraftsutbudet uppskattningsvis 110 000 heltidsarbeten.

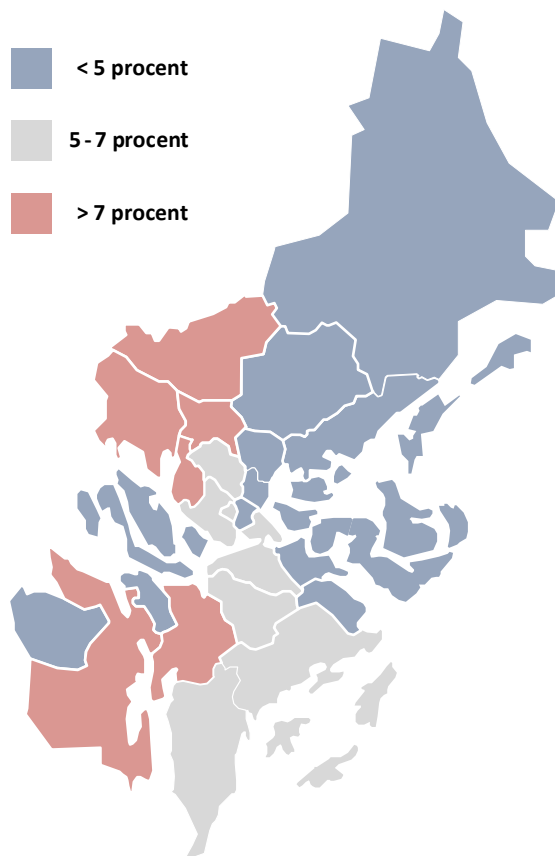
Utanför arbetskraften

Strax under 400 000 personer befinner sig utanför arbetskraften i Stockholms län. Den vanligaste anledningen är att personen har gått i pension (159 000 personer) följt av studier (148 000 personer). Även sjuka ingår i gruppen utanför arbetskraften. Antalet sjuka räknas till drygt 53 000 personer och har ökat sedan 2021.

Lägre långtidsarbetslöshet i länets kommuner

Enligt arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik uppgår antalet arbetslösa¹⁵ i Stockholms län i maj till 75 200 personer (16–65 år)¹⁶. Det är drygt 2 000 färre än för ett år sedan. Sett i förhållande till arbetskraften beräknas arbetslösheten till 5,9 procent. Det är 0,2 procentenheter lägre än riksgenomsnittet och 0,4 procentenheter lägre än för ett år sedan.

Övergripande har den nordöstra delen av länet den lägsta arbetslösheten, se *figur 3* och *tabell 1*. Allra lägst arbetslöshet har Vaxholm, Vallentuna och Danderyd.



Figur 3. Arbetslösheten i länets kommuner, gruppindelad, maj 2023. **Källa:** Arbetsförmedlingen.

Under det senaste året har arbetslösheten minskat i alla kommuner utom i Danderyd och Ekerö som båda har en marginell ökning. Den största minskningen kan noteras i de tre kommuner med högst arbetslöshet, Södertälje, Botkyrka och Sigtuna. I dessa tre kommuner har arbetslösheten minskat med en dryg procentenhet.

Kommun	Arbetslöshet (%)	Jmf maj-22
Vaxholm	2,9	-0,4
Vallentuna	3,2	0,0
Danderyd	3,3	0,2
Ekerö	3,3	0,3
Täby	3,4	0,0
Värmdö	3,4	-0,2
Nykvarn	3,5	-0,3
Österåker	3,6	-0,1
Lidingö	3,7	-0,1
Nacka	3,9	-0,1
Solna	4,3	0,0
Tyresö	4,5	-0,4
Salem	4,7	-0,8
Norrtälje	4,7	-0,3
Sollentuna	5,6	-0,4
Stockholm	5,9	-0,3
Nynäshamn	6,0	-0,5
Sundbyberg	6,1	-0,1
Huddinge	6,4	-0,9
Haninge	6,7	-0,2
Upplands-B.	7,0	-0,5
Upplands V.	7,2	-0,2
Järfälla	7,5	-0,7
Sigtuna	8,0	-1,1
Botkyrka	10,3	-1,1
Södertälje	10,3	-1,2
AB län	5,9	-0,4
Riket	6,1	-0,5

Tabell 1. Arbetslösheten (16–65 år) i maj 2023 i länets kommuner. **Källa:** Arbetsförmedlingen.

Lägre långtidsarbetslöshet

Under pandemin ökade antalet och andelen långtidsarbetslösa. I maj 2021 hade det gått ett drygt år efter det att WHO konstaterat att smittan nått en sådan omfattning och spridning att covid-19 uppfyllde kriterierna för en pandemi. Antalet långtidsarbetslösa – definierat som utan arbete i minst ett år – hade ökat succesivt och nådde i maj 2021 drygt 42 000 personer i Stockholms län. Maj 2023 har antalet minskat i alla länets

kommuner och sammantaget uppgår minskningen till 10 000 personer. Antalet ligger därmed i nivå med antalet i maj 2020.

I antal har den största minskningen skett i Stockholm (5 200), Södertälje (900) och Botkyrka (600), se *tabell 2*. I relativa tal har Nacka och Nykvarn haft den mest gynnsamma utvecklingen.

Långtidsarbetslösa			
Kommun	Maj (2021)	Maj (2022)	Maj (2023)
Botkyrka	3 073	3 140	2 459
Danderyd	228	194	179
Ekerö	241	197	187
Haninge	1 588	1 563	1 371
Huddinge	2 154	2 203	1 743
Järfälla	1 541	1 525	1 385
Lidingö	437	389	334
Nacka	1 166	894	778
Norrtälje	719	694	586
Nykvarn	104	102	67
Nynäshamn	404	423	376
Salem	214	220	168
Sigtuna	1 195	1 086	852
Sollentuna	1 116	1 063	820
Solna	985	806	705
Stockholm	18 888	16 414	13 728
Sundbyberg	976	854	748
Södertälje	3 444	3 197	2 568
Tyresö	567	511	448
Täby	507	464	436
Upplands Väsby	917	846	715
Upplands-Bro	476	485	454
Vallentuna	235	219	210
Vaxholm	88	76	78
Värmdö	404	360	291
Österåker	403	375	331
Stockholms län	42 070	38 300	32 017

Tabell 2. Antal långtidsarbetslösa i länets kommuner i maj för respektive år. **Källa:** Arbetsförmedlingen.

Jämfört med hela gruppen arbetslösa så har minskningen av långtidsarbetslösa varit betydligt mer kraftfull under det senaste året. På två års sikt är utvecklingen mer jämn, men långtidsarbetslösa har minskat i lite högre utsträckning än övriga.

¹ Se Stockholms Handelskammare, Stockholmsbarometern Q1 2023, [länk](#)

² Det var fortsatt hushållens syn på den egna privatekonomin som bidrog till det dystra stämningsläget.

³ Se Minskad byggtakt under det första kvartalet 2023 (SCB, Statistiknyhet 2023-05-25).

⁴ Det vill säga SNI på tresiffernivå

⁵ Se Regionala utsikter våren 2023 – Utvecklingen på arbetsmarknaden 2023–2024.

⁶ Förvärvsintensiteten väntas dock vara lägre 2024 än 2022.

⁷ Tidsseriebrott för Stockholms län, Länsstyrelsens länkning, se avsnitt "Tidsseriebrott i AKU-statistiken".

⁸ Tidsseriebrott för Stockholms län, Länsstyrelsens länkning, se avsnitt "Tidsseriebrott i AKU-statistiken".

⁹ Se pressmeddelande; Fortsatt stor efterfrågan på arbetskraft i Stockholm och Uppsala i sommar (inkl. metod), [länk](#).

¹⁰ Det vill säga netttotal.

¹¹ Statistiken över efterfrågan på branschnivå är nationell

¹² Se Läget i länet – Bostadsmarknaden i Stockholms län 2023, [länk](#).

¹³ Det är allt jämnt en klart högre arbetslöshet jämfört med inrikes födda (5 procent)

¹⁴ Grov uppskattning som baseras på nationella kvoter kring outnyttjade timmar per person och delgrupp. (arbetslösa, undersysselsatta och latent arbetssökande) som sedan appliceras på regionala data.

¹⁵ Arbetslösa avser här öppet arbetslösa och personer i program.

¹⁶ Åldersurvalet är 16 - 64 år t.o.m. period 2022:12. Det kan påverka jämförelserna över tid marginellt.

KONTAKTUPPGIFTER

Per Bark, analyschef
Avdelningen för hållbar tillväxt
Epost, per.bark@lansstyrelsen.se
Tfn, 010-223 12 30