



Länsstyrelsen
Stockholm

Verksamhetsplan 2022

Fastställande av verksamhetsplan för 2022

Verksamhetsplanen är Länsstyrelsens årliga styrdokument. Beslutet har fattats av landshövding Sven-Erik Österberg med myndighetsstrateg Sara Jendi Linder som föredragande. I den slutliga handläggningen har också länsöverdirektör Åsa Ryding deltagit.

Stockholm den 31 januari 2022



Länsledningen inleder

Länsstyrelserna har en i statsförvaltningen unik verksamhet. Den bredd och variation av uppgifter och uppdrag som åläggs länsstyrelserna är såväl en utmaning, sett från ett styrningsperspektiv, som en styrka. Länsstyrelsens verksamhet har betydelse för länet, dess invånare och samhället i stort och bidrar till resultat inom ett stort antal områden och till att uppfylla flera nationella mål. Att kunna ta sig an viktiga statliga avvägningar i en och samma myndighet är något som ska användas väl och värnas om.

Länsstyrelsens verksamhet styrs av ett hundratal förordningar, mål och uppdrag i regleringsbrevet och i särskilda regeringsbeslut. För Länsstyrelsen i Stockholm utgör lagar, förordningar och regeringsuppdrag myndighetens kärnverksamhet. Efter pandemin och två verksamhetsår senare, där ibland kärnverksamheten behövt stå tillbaka, ska 2022 präglas av en återgång till denna. År 2022 ska även präglas av tid för att arbeta bort de verksamhetsmässiga skulder som byggts upp.

Länsstyrelsens vision och verksamhetsidé, *Länsstyrelsen Stockholm – en samlande kraft för en hållbar framtid* och att *Länsstyrelsen driver utveckling för ett hållbart samhälle i en växande huvudstadsregion och ser till helheten, gör avvägningar och prioriteringar*, anger riktningen för myndighetens verksamheter. Med hållbar utvecklingen avses ett miljömässigt, ekonomiskt och socialt perspektiv. Till stöd för miljöperspektivet finns miljömålen, där etappmålen kring avfall, biologisk mångfald, farliga ämnen, luftföroreningar, hållbar stadsutveckling och klimat identifierar en önskad omställning av samhället och anger riktning för länets utveckling.

Med utgångspunkt i att vara en samlande kraft för en hållbar framtid kommer Länsstyrelsens klimat- och energiarbete att stärkas under 2022. Inom ramen för denna förstärkning ingår att lyfta myndighetens insatser för elförsörjningen i länet.

Sverige och länet har sedan i början av 2020 befunnit sig i en pandemi, något som har inneburit ett krishanteringsarbete både internt i myndigheten och externt i länet. Erfarenheterna från de gångna årens krishanteringsarbete ska tas tillvara. Dels för att utveckla Länsstyrelsens samordning och samverkan på regional nivå, dels för att utveckla uppgiften civilt försvar och krisberedskap. För att fullfölja riksdagens och regeringens intentioner med att förstärka totalförsvaret är civilt försvar en prioriterad verksamhet för Länsstyrelsen under 2022.

Inom länet sker en ekonomisk återhämtning samtidigt som en hög arbetslöshet råder och där utvecklingen inom den sociala hållbarheten med trygghetsfrågor och människors välbefinnande i fokus delvis oroar. Ett främjandeperspektiv avseende länets hållbara utveckling ska därför särskilt beaktas under året inom samtliga av myndighetens verksamheter.

Länsstyrelsernas gemensamma arbete är viktigt för att myndigheterna bland annat ska kunna ta nödvändiga utvecklingskliv, uppnå synergieffekter och effektiviseringsvinster. Det gäller såväl verksamhetsutveckling av tillsyns- och prövningsverksamhet och ökad digitalisering, som utförandet inom de olika sakområden. Länsstyrelsen i Stockholm ska bidra till att utveckla och genomföra länsstyrelsegemensamma insatser. Det ska ske utifrån ett strategiskt angreppssätt och med utgångspunkten att länsstyrelserna är 21 fristående myndigheter med olika förutsättningar och behov.

Länsstyrelsens myndighetsutövande påverkar direkt företag, medborgare och invånare. Länsstyrelsens ärendehandläggning ska stärkas och ärendebalanserna ska minskas, beslutstakten ska öka och handläggningstiderna ska kortas. I detta arbete krävs att synergieffekter bättre tas till vara och att handläggningen effektiviseras.

För att värna och utveckla Länsstyrelsens uppgifter och uppdrag krävs ett strategisk och väl fungerande ledarskap. Länsstyrelsernas unika roll förutsätter ett ledarskap som präglas av ett helhetsperspektiv, som tar sig an viktiga statliga avvägningar och som stärker det sektorsövergripande arbetet. Betydelsen av ett sådant ledarskap ska inte underskattas och Länsstyrelsen ska därför arbeta aktivt med ledarskap under 2022.

År 2022 är ett valår och Länsstyrelsen är regional valmyndighet vilket innebär att myndigheten genomför den slutliga rösträkningen i alla val. Likt tidigare år kommer valarbetet att påverka och involvera samtliga avdelningar.

Avslutningsvis ska 2022 präglas av ett starkt utförande av myndighetens kärnverksamhet. Det ska ske genom kreativitet, förnyelse och att viktiga utvecklingskliv tas samtidigt som vi kraftsamlar där det behövs.

Länsstyrelsens uppgift och uppdrag

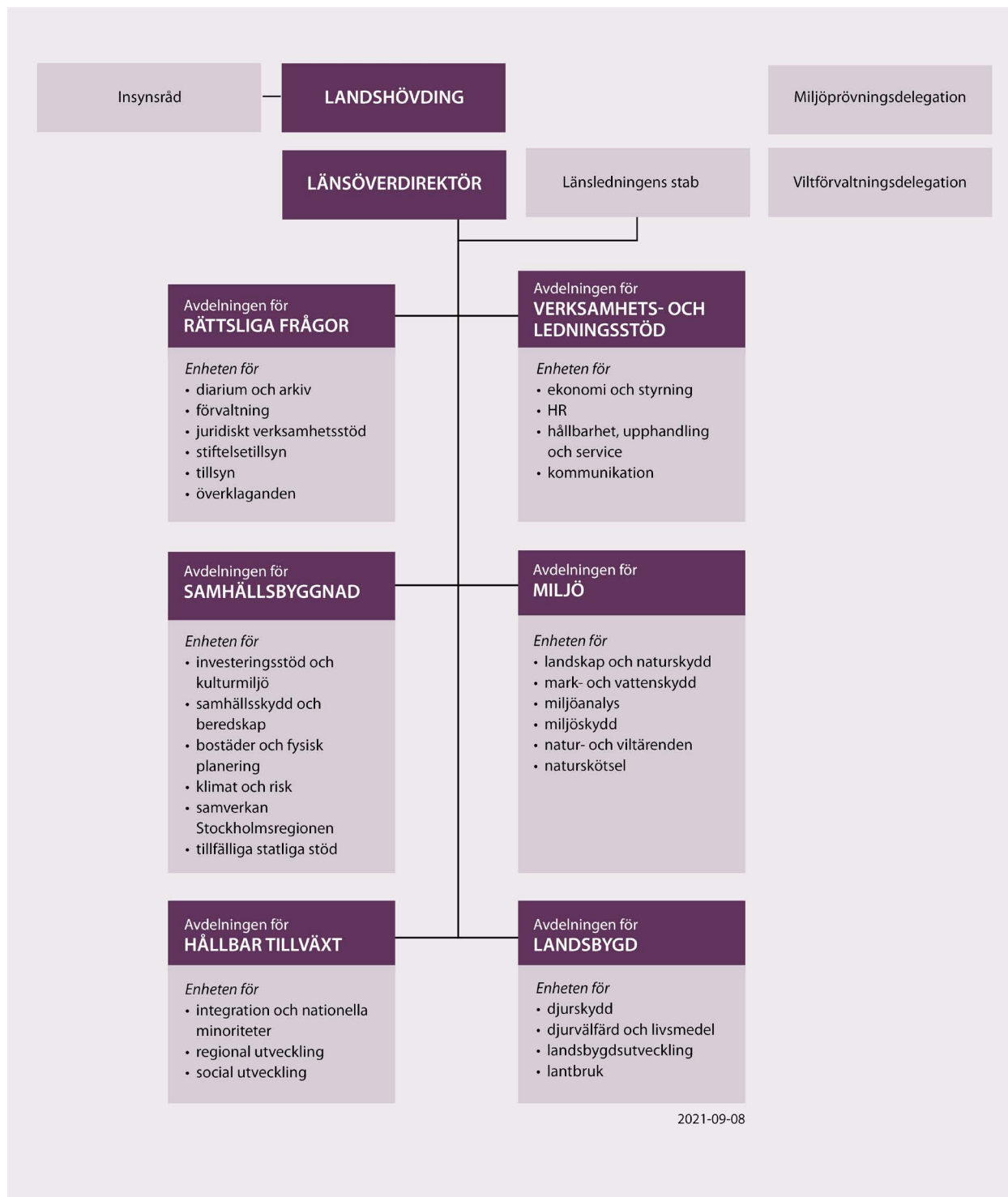
Myndighetens uppgifter och uppdrag regleras i ett stort antal lagar, förordningar och regeringsbeslut. Förordning (2017:868) med länsstyrelseinstruktion utgör grunden för länsstyrelsernas verksamhet och anger myndighetens ansvarsområden. Länsstyrelsens övergripande uppgift enligt instruktionen är:

1. verka för att nationella mål får genomslag i länet, samtidigt som hänsyn ska tas till regionala förhållanden och förutsättningar,
2. utifrån ett statligt helhetsperspektiv arbeta sektorsövergripande samt inom myndighetens ansvarsområde samordna olika samhällsintressen och statliga myndigheters insatser,
3. främja länets utveckling och noga följa tillståndet i länet samt underrätta regeringen om dels det som är särskilt viktigt för regeringen att ha vetskap om, dels händelser som inträffat i länet,
4. inom sin verksamhet främja samverkan mellan kommuner, regioner, statliga myndigheter och andra relevanta aktörer i länet, och
5. ansvara för de tillsynsuppgifter som riksdagen eller regeringen har ålagt den.

Länsstyrelsen har även uppgifter i fråga om de allmänna valen, livsmedelskontroll, djurskydd, allmänna veterinära frågor samt ledning och samordning av åtgärder mot djursjukdomar, regional tillväxt, infrastrukturplanering, hållbar samhällsplanering och boende, energi och klimat, kulturmiljö, skydd mot olyckor, krisberedskap, civilt försvar och höjd beredskap, naturvård, samt miljö- och hälsoskydd, lantbruk och landsbygd, fiske, folkhälsa, jämställdhet, samt integration.

Regeringens årliga styrning sker i länsstyrelsernas regleringsbrev där mål och återrapporteringskrav, uppdrag och tilldelning av anslaget 5:1 Länsstyrelserna m.m. anges. Regleringsbrevet kan ändras under året och Länsstyrelsen får även särskilda regeringsbeslut.

Länsstyrelsens organisation



Länsstyrelsens verksamhetsplanering

För att hålla samman Länsstyrelsens breda verksamhet anges riktningen av visionen *Länsstyrelsen Stockholm – en samlande kraft för en hållbar framtid* samt verksamhetsidén att *vi driver utveckling för ett hållbart samhälle i en växande huvudstadsregion och ser till helheten, gör avvägningar och prioriteringar*. De strategiska planeringsförutsättningarna, som beslutades om i oktober 2021, ger en överblick över vilka förutsättningar, så väl externa som interna, myndigheten har att planera utifrån och även att verka i. De utgör därmed en grund för myndighetens och avdelningarnas verksamhetsplaner. Verksamhetsplanen är Länsstyrelsens årliga styrdokument.

Verksamhetsplaneringen för 2022 utgår från myndighetens kärnverksamheter. Med kärnverksamhet avses uppgifter och uppdrag som anges i lagar, förordningar och regeringsuppdrag. Länsstyrelsen utför sina verksamheter på olika sätt, men betydelsen av att avvägningar görs är gemensamt för hela myndigheten. Kärnverksamheten utförs genom att Länsstyrelsen verkar för att nationella mål får genomslag i länet, arbetar sektorsövergripande och samordnande, främjar länets utveckling samt bedriver tillsyn, kontroll och tillståndsprövning. Vidare ingår ett tvärsektoriellt perspektiv i genomförandet av uppgifter och uppdrag. Med ett sådant perspektiv identifieras synergier och samarbeten mellan sakfrågor i syfte att stärka respektive verksamhet och uppnå gemensamma mål.

För 2022 har ett antal fokusområden valts ut som områden i vilka Länsstyrelsen ser behov av att kraftsamla sig runt. Inom ramen för myndighetens styrmodell ingår även ett analys- och uppföljningsarbete. Länsstyrelsens avdelningar tar fram avdelningsvisa verksamhetsplaner bestående av regleringsbrevets mål och uppdrag, särskilda regeringsbeslut, centrala lagar och förordningar. Till dessa har avdelningarna formulerat aktiviteter.

Länets och Länsstyrelsens förutsättningar

Enligt länsstyrelseinstruktionen ska länsstyrelsen verka för att nationella mål får genomslag i länet, samtidigt som hänsyn ska tas till regionala förhållanden och förutsättningar, samt även främja länets utveckling och noga följa tillståndet i länet. Länsstyrelsens strategiska planeringsförutsättningar pekar på ett antal faktorer som är centrala för myndighetens verksamhet 2022.

Pandemin har delvis påskyndat pågående processer och ändrat andra. Det handlar inte minst om förändrade konsumtionsmönster, värderingsförskjutningar, förändrade rörelser i geografin som behovet av till exempel fortsatt digitalisering och elektrifiering. Pandemin har även påverkat trenden utflyttning till andra län, även om den syntes redan innan. Trots att länet har en ökad utflyttning till andra län är bostadsförsörjningen fortsatt en av Stockholmsregionens största utmaningar. Att befolkningsökningen har stannat av, förklaras främst av en minskad inflyttning från utlandet i kombination med flytt till andra län. Länets långsiktiga befolkningsökning, med en tillhörande konkurrens om mark i de urbana lägena, tillsammans med en ökad konsumtion, skapar ett högre tryck på länets naturresurser och ekosystem. Därtill råder det ett ökat behov av energi och transporter. För en hållbar samhällsutveckling behöver bostadsförsörjningen och en utökad infrastruktur planeras tillsammans med en positiv utveckling för hälsa och miljö.

Trångboddhet, en otrygg boendesituation eller upprepade flyttar får konsekvenser för arbetsmarknadsetablering och skolgång, och innebär sämre uppväxtvillkor för barn. Ojämligheten mellan olika grupper i samhället och ojämställdheten mellan kvinnor och män kvarstår. Pandemin och smittskyddsåtgärderna har haft en stor påverkan på människors liv och hälsa och fått konsekvenser som väntas kvarstå i flera år för folkhälsan, jämställdheten och jämlikheten i hälsa.

Avseende arbetsmarknaden har pandemin inneburit ökad arbetslöshet. Det har särskilt påverkat kundnära branscher. Vidare har det skett en ökning av långtidsarbetslösa i länet så väl som i hela riket. Länet har under det andra halvåret 2021 haft en positiv återhämtning i ekonomin och förutspås få rikets starkaste tillväxt. Länet står dock inför matchningsproblematik på arbetsmarknaden då flera näringsgrenar har framfört en brist på arbetskraft. Därutöver är arbetsmarknaden fortsatt könssegregerad, vilket påverkar löne- och pensionsskillnaderna mellan kvinnor och män.

Den ökade kriminaliteten och gängbrottsligheten är en stor utmaning för länet där samverkan mellan nyckelaktörer tillsammans med beslutsfattarna har en viktig roll i att bryta utvecklingen.

Inom civil beredskap uppvisar länets aktörer ett engagemang att långsiktigt och i bred samverkan arbeta för att stärka den egna och den samlade förmågan i länet. Enligt regeringen saknar samhället flera av de resurser, förmågor och strukturer som kommer att krävas för att hantera krigsfara och krig.

Länet arbetar hårt med att nå miljömålen. Endast miljömålen *Bara naturlig försurning* på länsnivå och *Skyddande ozonskikt* på nationell nivå nås och målet om *Säker strålmiljö* är nära att nås. För de övriga 12 miljömål är utvecklingen negativ. För att kunna nå miljömålen krävs fler styrmedel och att takten i åtgärdsarbetet ökar. Det handlar bland annat om åtgärder inom vattenförvaltning, våtmarksarbete, arbete med att skydda natur och att minska förlusten av biologisk mångfald. Det gäller också att minska påverkan av gifter i miljön t ex genom att efterbehandla förorenade områden och med åtgärdsprogram för luft. Vi utnyttjar miljöövervakning och kvalificerad analys för att prioritera inom de olika områdena som miljömålen berör. I länet är omställning av transportsektorn, med fossilfri fordonsflotta och att fler väljer att gå, cykla eller åka kollektivt, viktiga steg för att nå miljömålet *Begränsad klimatpåverkan*.

Runtom i Sverige planeras stora klimatinvesteringar de kommande åren som ska bidra till målet om att uppnå nettonollutsläpp senast 2045. I och med denna utveckling ställs ökade krav på Länsstyrelsen. I länet finns stora utmaning kring elförsörjningen som ställer krav på samverkan, dialog och kommunikation. Flera insatser planeras för att öka elförsörjningen.

Den kraftiga utbyggnaden av länets infrastruktur genererar för Länsstyrelsen såväl ett ökat antal prövningar som tillsynsärenden avseende bland annat vattenverksamheter och masshantering samt även samordning av den kommunala tillsynen. Vidare ökar behovet av att fysisk planering tar höjd för klimatförändringarnas konsekvenser och för att klara även extrema situationer.

En inte oväsentlig del av Länsstyrelsens personal har under 2020 och 2021 arbetat med pandemirelaterade uppdrag som haft särskild och tillkommande finansiering. Under 2022 är balansen mellan personal och finansiering mindre gynnsam och 2023 finns det ekonomiska utmaningar att hantera. I budgeten för 2022 förbrukas en andel av anslagssparandet. Sammantaget finns det ett långsiktigt behov av att se över balansen mellan uppgifter och resurser. Vidare har Länsstyrelsen fortsatt en alltför hög ärendebalans och för vissa ärendeslag för långa handläggningstider. Arbetet med att hantera ärendebalanser fortsätter under 2022 och är ett prioriterat område inom myndighetens verksamhetsutveckling.

Fyra fokusområden

För 2022 har fyra fokusområden valts ut inom vilka Länsstyrelsen ska kraftsamla inom och särskilt profilera sig genom. Fokusområdena berör fler än en avdelning, utgår från regeringsuppdrag eller förordningsstyrda uppgifter, har tillförts extra medel av regeringen eller har identifierats i de strategiska planeringsförutsättningarna. Genomförandet av respektive fokusområde anges i särskilda uppdragsbeskrivningar och i de avdelningsvisa verksamhetsplanerna.

► Ledarskap med ett helhetsperspektiv

För Länsstyrelsen är det väsentligt att myndighetens verksamhet drivs utifrån ett ledarskap präglad av ett helhetsperspektiv. Det är en förutsättning för att säkerställa och utveckla kvalitet och effektivitet i verksamheten samt för att bidra till en kreativ och attraktiva arbetsplats. Länsstyrelsens verksamhetsidé, att *vi driver utveckling för ett hållbart samhälle i en växande huvudstadsregion och ser till helheten, gör avvägningar och prioriteringar*, förutsätter ett sådant ledarskap. För 2022 ska myndighetens ledarpolicy utvecklas och en handlingsplan för dess genomförande tas fram.

► Ärendehandläggning

Länsstyrelsen fattar varje månad beslut i ett stort antal ärenden vilket utgör ett direkt myndighetsutövande gentemot den enskilde, företagaren och kommunen. I och med Länsstyrelsens breda verksamhet är variationen stor i vilka sakfrågor ärendehandläggningen sker inom. Likaså är variationen stor i vilken expertis som ärendena kräver och vilken beslutstakt de olika ärendeslagen har.

Länsstyrelsen ska i handläggningen uppnå en ökad balans mellan effektivitet, service och kvalitet samt rättssäkerhet. Länsstyrelsen avser därför att fortsatt arbeta med att utveckla myndighetens ärendehantering med målet att den ska vara ett område i vilken myndigheten profilerar sig i. Handläggningen av varje enskilt ärende ska ses som ett bidrag till att uppnå Länsstyrelsens vision och verksamhetsidé. Nyckelord i denna utveckling ska vara kvalitet och ett lärande av varandra. Målsättningen ska vara att för samtliga ärendeslag minska ärendebalansen och handläggningstiderna, samt öka beslutstakten.

► Klimat- och energi

Länsstyrelsen samordnar och leder det regionala arbetet för att uppnå de energi- och klimatpolitiska målen. Länsstyrelsen arbetar även för att stärka integreringen av de nationella energi- och klimatpolitiska målen inom samtliga av myndighetens relevanta ansvarsområden, funktioner och styrdokument. Vidare initierar, stödjer och följer Länsstyrelsen upp kommunernas arbete med klimatanpassning.

Den långsiktiga målsättningen är att Stockholms län ska vara robust och klimatanpassat, där kommuner och andra aktörer tar ansvar för att möta klimatförändringarna och vidtar åtgärder i enlighet med regeringens prioriteringar. Länsstyrelsens handlingsplan för klimatanpassning 2020–2024 konkretiserar myndighetens klimatanpassningsmål samt åtgärdsbehov. Länsstyrelsen prioriterar därmed att stärka förmågan att inkludera klimatfrågan i hela myndigheten. Tillsammans med berörda aktörer ska en samsyn på klimatarbetet identifieras och formuleras samt en enhetlig strategisk linje tas fram både internt och externt.

Civilt försvar

Stockholmsområdet är av central strategisk betydelse för försvaret av Sverige i händelse av en kris eller krig. Länsstyrelsen har en central roll i egenskap av högsta civila totalförsvarsmyndighet i länet. Länsstyrelsens roll i totalförsvaret speglas också av ett ökat behov av inriktning och samordning från såväl länets regionala aktörer som nationella myndigheter. Förväntningarna på Länsstyrelsen i frågor om civilt försvar och återuppbyggnaden av totalförsvaret är höga.

En utgångspunkt för att vara en ledande aktör är att Länsstyrelsen själv och tillsammans med andra definierar rollen som högsta civila totalförsvarsmyndighet. Ett led i detta är att skapa en intern inriktning, samsyn och process för informationsdelning, förankring och beslut både vertikalt och horisontellt inom myndigheten. Vidare är en viktig förutsättning för att kunna kraftsamla och vara en ledande aktör på området att det på myndigheten finns fungerande rutiner för informationssäkerhet och ett kontinuerligt och gott arbete med säkerhetsskydd.

Parallellt fortsätter arbetet med att främja Stockholms läns beredskap. Detta sker genom framtagande av vägledningar, utbildningar och övningar samt att erbjuda arenor för kunskapsutbyte och gemensam planering. En reviderad strategi för utvecklingen av det civila försvaret i Stockholms län för kommande år ska tas fram för att skapa inriktning och förutsättningar för ett fungerande civilt försvar.

Myndighetsövergripande arbete

Statlig samordning

Statliga myndigheter har en betydande roll i att hantera länets olika samhällsutmaningar och stärka Stockholmsregionen. Hur väl myndigheterna samverkar sinsemellan och hur de samverkar med näringslivet, akademien och den kommunala nivån påverkar resultaten av de statliga insatserna i länet. Länsstyrelsen kommer därför att i flera sammanhang under året agera och driva frågan om ökad statlig samordning.

Samarbete med länets aktörer

För Länsstyrelsen är samarbetet med aktörer inom länet en väsentlig och grundläggande del av myndighetens verksamhet. Länsstyrelsen ansvarar ensam eller tillsammans med andra offentliga aktörer, exempelvis Region Stockholm, länets kommuner och statliga myndigheter, för en rad skilda samarbetsforum. Bland annat utgör Miljö- och samhällsbyggnadsrådet en samverkansarena för de offentliga aktörerna i länet där de miljö- och samhällsbyggnadsfrågor som är strategiska och långsiktigt viktiga i Stockholms län lyfts och förankrats. Länsstyrelsen ingår också tillsammans med 16 aktörer i Samverkansfunktionen som leds av polismyndigheten och i Regionala Samverkansrådet (RSR) som är en samverkan mellan bland annat brottsbekämpande myndigheter.

Ett främjandeperspektiv att beakta

Förutsättningarna att främja en hållbar utveckling och tillväxt i Stockholmsregionen påverkas av globala, nationella, regionala och lokala samhällsutmaningar och möjligheter. En del av utmaningarna och möjligheterna växer fram över tid medan andra, likt pandemin, flyktingsituationen 2015 eller terrorattentatet 2017, uppstår genom plötsliga förändringar. Att noga följa tillståndet i länet och tidigt identifiera utmaningar, möjligheter och rikttningsförändringar är avgörande i strävan att nå en hållbar utveckling. Stockholm hör till EU:s mest expansiva och konkurrenskraftiga regioner och delar i stor utsträckning de utmaningar som liknande regioner möter. Flertalet av utmaningarna knyter an till bostads- och kompetensförsörjning, arbetskraftsbrist, markkonflikter, klimat- och energifrågor, social sammanhållning och kapacitetsbrister avseende transportsystem, elförsörjning och infrastruktur. Jämförelser med andra delar av Sverige har viss relevans, men Stockholmsregionens innehåll, storlek och täthet skiljer sig markant från övriga riket.

Länsstyrelsen kommer att följa utvecklingen och arbeta för en generellt ökad attraktionskraft och återhämtning efter pandemin som kommer alla till del. Främjandeperspektivet ställer långtgående krav på tvärspektoriellt arbete och samverkan där avvägningar mellan olika prioriteringar

och intressen är ofrånkomliga. Länsstyrelsens arbete med läges- och helhetsbilder är ett uttryck för ambitionen om stärkt samverkan, dels med samhällsorganisationens olika nivåer, dels över sakområdesgränserna.

För att myndigheten ska vara en relevant och drivande part i såväl sakfrågor som i samverkan krävs kunskap och förståelse för de unika regionala och lokala förhållandena. Att upprätthålla, aktualisera och fördjupa en sådan kunskap förutsätter att ett strategiskt ledarskap och metodiskt analysarbete genomsyrar hela myndigheten.

Analysarbete

Länsstyrelsen bedriver ett brett analysarbete och bidrar till att öka och sprida kunskap såväl inom specifika sakverksamheter som inom länet generellt. Vidare utgör att löpande följa förändringar i omvärlden en viktig del i myndighetens interna verksamhetsutveckling, något som bidrar till att lägga en grund för prioriteringar och välgrundade beslut. Länsstyrelsen avser att fortsätta arbetet med utvecklingen av en mer systematisk användning och analys av data och statistik i syfte att utveckla verksamheten. Under 2022 kommer Länsstyrelsen även att fortsatt arbeta med lägesbilder och analyser inom områden som arbetsmarknad, samhällsekonomi, integration, bostadsutvecklingen och social utveckling. Vidare avses analyser inom området klimat och energi prioriteras. Därtill kommer exempelvis den demografiska utvecklingen, flyttmönster, fördjupningar inom medborgarundersökningen och det kommande valen att följas upp.

Hållbarhets- och sektorsövergripande perspektiv

Länsstyrelsen har i uppgift att hantera ett antal sektorsövergripande frågor i sin verksamhet. De är jämställdhet, könsuppdelad statistik, barnperspektiv, tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning, mänskliga rättigheter, folkhälsa, förenkla för företag, klimatanpassning, bostäder och miljö. Frågorna hanteras med hänsyn till respektive sakverksamhets utformning. Utöver dessa förhåller sig myndigheten till Agenda 2030 med de 17 globala målen för hållbar utveckling. De globala målen är de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. Målen syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser.

Länsstyrelsens arbete med integrering av såväl Agenda 2030 som de sektorsövergripande hållbarhetsperspektiven sker på ett långsiktigt, hållbart och myndighetsövergripande tillvägagångssätt, där avdelningarna, med stöd av sakkunniga, ser till hur perspektiven på bästa sätt kan beaktas inom det egna verksamhetsområdet.

Kompetensförsörjning

Länsstyrelsen likt andra myndigheter befinner sig i en tid av förändrade arbetssätt. Myndighetens kompetensförsörjning behöver beakta de förändringar som sker bland annat i form av ökad digitalisering, automatisering, behov av ökad informationsinhämtning och analyser samt en ökad efterfråga på generalistkunskap. Det sist nämnda är inte minst viktigt då krav även ställs på ett mer agilt förhållningssätt och ökad förmåga till snabba omställningar. I en myndighet som Länsstyrelsen med en ibland svårplanerad verksamhet och inte sällan ryckiga planeringsförutsättningar, kan en förflyttning mot fler generalister behöva utvecklas.

Myndighetens kompetensförsörjning är långsiktig. Generella kompetenser med en specifik spets, användbarhet på bredden, förmågan att göra avvägningar och att arbeta agilt ska säkerställas och prioriteras vid rekryteringar. Avseende myndighetsövergripande utbildningsinsatser är statstjänstemannarollen, utvecklingen av organisationskultur, digital kompetens med fokus på att arbeta flexibelt och på distans prioriterade.

Länsstyrelsen avser att under 2022 besluta om ett reviderat arbetsgivarerbjudande. Arbetsgivarerbjudandet ska visa på det som utmärker Länsstyrelsen och som bidrar till att myndigheten är en attraktiv arbetsgivare. Arbetsgivarerbjudandet ska attrahera, behålla och utveckla medarbetare och på så sätt bidra till att Länsstyrelsen utför sina uppgifter, uppdrag och är en samlande kraft i länet.

Effektivisering och digitalisering

Länsstyrelsen ska fortsatt arbeta för att i handläggningen uppnå en ökad balans mellan effektivitet, service och kvalitet samt rättssäkerhet.

Ett ökat digitalt arbete och automatisering av det offentliga beslut innebär ett nytt sätt att arbeta på och ett nytt sätt att använda exempelvis information och data. Drivkrafterna bakom utvecklingen är bland annat teknikutvecklingen, samhällets förväntningar och krav på statliga myndigheter. För Länsstyrelsen innebär utvecklingen en fortsatt omställning där både IT-system samt kompetensutveckling utgör centrala delar. Ett ökat helhetsperspektiv och systemsyn kommer att behövas likväl ändrade arbetssätt.

Uppföljning

Planering och uppföljning är en förutsättning för en effektiv verksamhet. Uppföljning syftar till att med kunskap lägga en grund för att prioritera, styra och planera framåt. Inom Länsstyrelsen följs verksamheten upp på olika sätt. Det som sker med verksamhetsplanen inklusive avdelningarnas verksamhetsplaner som grund är gemensam och obligatorisk för Länsstyrelsens avdelningar.

Månadsuppföljning

Månadsavstämningen följer ärendebalanser, ekonomin, personalläget och utpekade verksamhetsområden. Månadsuppföljningen ska löpande ge en övergripande bild av läget i myndigheten.

Kvartalsuppföljning

I syfte att få underlag för korrigering av åtgärder så tidigt som möjligt görs en uppföljning av första kvartalet. Uppföljningen sker på myndighets- och avdelningsnivå. Uppföljningen innehåller aktuell lägesbeskrivning med prognos mot årets slut och fokus på avvikelserapportering.

Tertialuppföljning

Länsstyrelsens tertialrapportering sker på myndighets- och avdelningsnivå. I tertialrapporten redovisas aktuell lägesbeskrivning med prognos mot årets slut med fokus på avvikelserapportering.

Årsredovisning

Länsstyrelsens årsredovisning genomförs i enlighet med förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. I årsredovisningen redovisas myndighetens verksamhet och det finansiella utfallet för det gångna året.

Externa prognoser till ESV

Länsstyrelsen ska vid fyra tillfällen under året redovisa myndighetsprognoser till ESV med tillhörande kommentarer.

Länsstyrelsens finansiering och budget

Länsstyrelsens verksamhet finansieras av förvaltningsanslaget 5:1 Länsstyrelserna m.m. och cirka 70 sakanslag. Sakanslagen tilldelas Länsstyrelsen genom beslut från Länsstyrelsen i Örebro län eller nationella myndigheter. Länsstyrelsens finansiering består också till en liten del av avgifter som får disponeras.

För 2022 års verksamhet har regeringen tilldelat Länsstyrelsen i Stockholms län ett förvaltningsanslag på cirka 424 mnkr. Därtill kommer möjligheten att använda ett anslagssparande om cirka 12 mnkr.

Tabell: Budget per avdelning och preliminär budgetram 2022

Budget		
Tilldelning enligt RB 2022		424 103
Beräknat anslagssparande		12 000
Tillgängliga medel		436 103
	Budget 2021	Preliminär budget 2022
Länsledning	9 281	11 536
Avdelningen för landsbygdsfrågor	53 714	53 582
Avdelningen för miljöfrågor	55 618	61 706
Avdelningen för rättsliga frågor	77 364	79 127
Avdelningen för hållbar tillväxt	37 781	39 783
Avdelningen för samhällsbyggnad	56 741	56 631
Avdelningen för verksamhetsstöd	44 683	46 427
Länsstyrelsen gemensamt	83 400	81 278
Summering	418 582	430 070

Intern styrning och kontroll

Länsstyrelsens interna styrning och kontroll ska vara betryggande och bidra till att Länsstyrelsen fullgör sitt ansvar för verksamheten utifrån de krav som finns enligt myndighetsförordningen (2007:515). Länsstyrelsen omfattas av förordningen (2007:603) om intern styrning och kontroll. En god styrning och kontroll betyder att myndigheten är väl medveten om, samt vidtar åtgärder, gällande de risker som finns i verksamheten. Processen för intern styrning och kontroll är en integrerad del av planering och uppföljning vid Länsstyrelsen i Stockholms län.

Länsstyrelsens verksamhetsrisker identifieras, analyseras, hanteras och dokumenteras. Vidare tillämpar Länsstyrelsen internrevisionsförordningen (2006:1228). För 2022 har Länsstyrelsen beslutat om ett antal myndighetsrisker. De omfattar den ekonomiska redovisningen, en ekonomi i balans och upphandling. Vidare omfattar det risk för att ärendehandläggningen och tillsynsverksamheten inte är tillräckligt effektiva samt att utvecklingsarbetet blir nedprioriterat och att IT-systemen inte svarar upp mot verksamhetens behov. Risk för att brister i att vidmakthålla och utveckla en god intern miljö hindrar oss att ha en väl fungerande process för intern styrning och kontroll ingår samt även risk för att verksamheten utsätts för korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter.

”

Länsstyrelsen i Stockholms län –
en samlande kraft för en hållbar
framtid.

Kontakt

Länsstyrelsen i Stockholms län

Tfn: 010-223 10 00 (vxl)

www.lansstyrelsen.se/stockholm