

Bilaga 1

Aktörskartläggning

En sammanställning av aktörer och samverkan inom kompetensförsörjningen i Stockholms läns livsmedelsförädling

Bilaga 1 till Länsstyrelsens rapport 2022:7

"Livs-viktig kompetens – En förstudie om kompetensförsörjning i Stockholms läns livsmedelsförädling".



Länsstyrelsen
Stockholm



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

För mer information kontakta
Länsstyrelsens enhet för landsbygdsutveckling
Tfn: 010-223 10 00

Utgivningsår: 2022

ISBN: 978-91-7937-149-4

Du hittar denna bilaga på vår webbplats www.lansstyrelsen.se/stockholm

Innehåll

Sammanfattning.....	4
Inledning.....	6
Bakgrund och syfte	6
Metod	6
Aktörer och pågående insatser	8
Offentliga aktörer	8
Region Stockholm	8
Kompetensarena Stockholm	8
Arbetsförmedlingen.....	10
Länsstyrelsen Stockholm	12
STORSTHLM	13
Länets kommuner	13
Tillväxtverket.....	14
Branschorganisationer	14
Livsmedelsföretagen Li.....	14
Delbranschföreningar Li	15
LRF och LRF Mälardalen.....	16
Branschorganisationer småskalig förädling.....	17
Företagarna.....	17
Utbildningsaktörer	17
Skolverket.....	18
MYH Myndigheten för yrkeshögskolan.....	18
Utbildningsanordnare i länet	18
Övriga aktörer och pågående insatser	20
Landsbygdsnätverket.....	20
Sweden Food Arena	21
DUA Delegationen för unga och nyanlända till arbete	21
Eldrimner	21
Övriga	21
Regional samverkan och plattformar.....	22
Pågående samverkan och befintliga plattformar	23
Kompetensarena Stockholm och Stockholmsregionens Kompetensråd (SRKR)	23
Mer mat – fler jobb.....	24
Förstudier ESF	24
Hållbar utveckling Nynäshamn.....	25
Matlust Utvecklingsnod.....	25
Slutord	26

Sammanfattning

Aktörskartläggningen har genomförts som en del i Länsstyrelsen Stockholms förstudie *Livs-viktig kompetens*, finansierad av Europeiska Socialfonden ESF. Denna delrapport är en bilaga till förstudiens slutrapport.

Aktörskartläggningen har kartlagt aktörer som arbetar med kompetensförsörjning inom livsmedelsförädlingen i Stockholms län, både industriell tillverkning och hantverksmässig förädling av mat och dryck.

Kartläggningen har identifierat ett 20-tal¹ verksamma aktörer som i varierande omfattning arbetar med kompetensförsörjning kopplat till livsmedelsförädling. Här visas fem organisationer som bedöms ha stor betydelse för livsmedelssektorns kompetensförsörjning i Stockholms län:

Region Stockholm har det regionala utvecklingsansvaret i Stockholms län och arbetar strategiskt för att säkra en långsiktig kompetensförsörjning. 2021 etablerades Kompetensarena Stockholm och Stockholmsregionens Kompetensråd (SRKR), en regional samverkansplattform för kompetensförsörjning.

Arbetsförmedlingen bedriver ett omfattande arbete med kompetensförsörjning, matchning och rekrytering, både nationellt och regionalt. Ett flertal insatser har inriktning mot livsmedelsproduktionens kompetensförsörjning och finns tillgängliga i Stockholms län.

Livsmedelsföretagen Li, Sveriges branschorganisation för företag i livsmedelsindustrin. Li verkar på nationell nivå men utvecklingen av företagen i Stockholms län har stor betydelse för hela landets livsmedelsindustri. De två största delbranscherna representeras av Kött- och charkföretagen och Sveriges bagare & konditorer.

Länsstyrelsen Stockholm har uppdrag att medverka till genomförandet av den nationella livsmedelsstrategin och samordnar länets regionala livsmedelsstrategi. En del av arbetet är att verka för en fungerande kompetensförsörjning i livsmedelssektorn. Länsstyrelsen har också uppdrag kring arbetsmarknad och kompetensförsörjning inom området hållbar tillväxt.

Lantbrukarnas Riksförbund LRF arbetar med kompetensförsörjning inom livsmedelssektorn på nationell, regional och lokal nivå. Ofta med utgångspunkt i primärproduktionen men även med den gårdsbaserade livsmedelsförädlingen.

¹ Antalet kan beräknas på olika sätt; här har vi valt att presentera länets alla kommuner som en aktör.

Kartläggningen har undersökt aktörernas pågående insatser och möjligheter till regional samverkan för arbete med kompetensförsörjning i livsmedelsförädlingen. Kartläggningen visar att många aktörer redan samverkar i etablerade nätverk och projekt, men att det saknas en samlande organisation eller gemensam strategi för att arbeta systematiskt med frågorna. Samtliga identifierade nätverk och projekt har potential för vidareutveckling och ökad regional samverkan.

Här presenteras fem exempel på regional samverkan och pågående projekt:

Kompetensarena Stockholm: En rad verksamheter är knutna till kompetensarenan och kompetensrådet SRKR. Bland annat pågår en pilotverksamhet för att etablera ett regionalt Teknikcollege där Livsmedelsföretagen deltar. I kompetensarenans övriga arbete samverkar många aktörer, som Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen, kommuner och huvudmän för utbildning.

Mer mat – fler jobb: Ett flerårigt nationellt arbetsmarknadsprojekt för kompetensförsörjning i livsmedelsproduktionen. Projektet drivs av bland andra Arbetsförmedlingen, LRF och Livsmedelsföretagen och erbjuder företagsanalyser, kompetensutveckling, validering och stöd vid rekrytering till företag och anställda.

Regional dialog ESF-projekt: I samband med förstudien Livs-viktig kompetens har en regional dialog inletts kring kompetensförsörjningen i länets livsmedelsproduktion. I dialogen deltar Länsstyrelsen, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm, Livsmedelsföretagen och LRF Mälardalen.

Hållbar utveckling Nynäshamn: I detta fleråriga ESF-projektet erbjuds kompetensutveckling till företagare i gröna näringar, livsmedelsföretag och besöksnäring. Samverkan och dialog kring aktiviteter är inledd med Länsstyrelsen, LRF Mälardalen och projektet Matlust.

Matlust Utvecklingsnod: Södertälje kommun jobbar för ökad tillväxt och hållbarhet inom livsmedelsnäringen i Stockholmsregionen, bland annat genom kompetensutveckling för små och medelstora livsmedelsföretag. Kommunen vill etablera sig som utvecklingsnod och idag finns etablerad samverkan med lokala företag, Länsstyrelsen, Region Stockholm och många fler.

Inledning

Aktörskartläggningen har genomförts som en del i förstudien Livs-viktig kompetens², finansierad av Europeiska Socialfonden ESF. Denna delrapport är en bilaga till förstudiens slutrapport.

Bakgrund och syfte

I Stockholms län saknas idag en strukturerad och stabil samverkan för att arbeta med kompetensförsörjningen inom livsmedelssektorn. Flera aktörer arbetar med frågan på nationell, regional och lokal nivå, men det finns ingen tydlig samordning av insatser eller gemensam strategi.

En viktig del i förstudien Livs-viktig kompetens har därför varit att kartlägga vilka aktörer som jobbar med kompetensförsörjning inom livsmedelssektorn idag, vad de gör och hur de samverkar.

Aktörskartläggningens syfte är att ge en samlad bild av:

- Vilka aktörer jobbar med kompetensförsörjning inom livsmedelsföredlingen i Stockholms län?
- Vad gör aktörerna, vilka insatser pågår?
- Hur samverkar aktörerna med andra?
- Finns etablerade samarbeten eller nätverk?

Metod

Aktörskartläggningen har utgått från LFA-metodens Steg 2, Intressentanalys³. Genom intressentanalysen identifierades de aktörer som påverkas av och påverkar projektets resultat och aktiviteter. Då denna kartläggning är en del av en förstudie som inte innefattar konkreta aktiviteter på individnivå har fokus främst varit på aktörer på organisations- och strukturnivå.

Genom intressentanalysen identifierades även de aktörer som ingår i förstudiens projektgrupp och rådgivande expertgrupp, samt de aktörer som involverats i förstudiens behovsanalys. I valet av aktörer till expertgruppen har vi verkat för att få till en jämn representation av kvinnor och män, så långt det varit möjligt utifrån de personella resurser som organisationerna kunnat bidra med. Underlaget av personer har varit för litet för att göra medvetna val kring ålder och bakgrund.

² Förstudie inom Europeiska socialfonden (ESF) genomförd av Länsstyrelsen Stockholm 2021.

³ Finns beskriven i exempelvis Projektplanering enligt LFA-metoden (The Logical Framework Approach) Mål- och resultatstyrning av projekt inom Socialfonden av Kari Örtengren, 2012.

Inventering och kartläggning av aktörer, samverkan och pågående aktiviteter har genomförts med följande delmoment:

- Inventering och sammanställning av befintliga underlag och information om kända nätverk.
- Möten och avstämningar med en förstudiens rådgivande expertgrupp.
- Enskilda intervjuer med utvalda aktörer.

Aktörer och pågående insatser

Aktörskartläggningen omfattar aktörer som jobbar med frågor kopplat till kompetensförsörjning inom livsmedelsförädlingen i Stockholms län. Med livsmedelsförädling avses här både storskalig industriell tillverkning och mer hantverksmässig och småskalig förädling. Vi har valt att ta med nationella, regionala och lokala aktörer som är verksamma i eller har stor påverkan på kompetensförsörjningen i Stockholms län.

I kartläggningen har vi valt en indelning som utgår från aktörens roll och vilka intressenter den företräder, inte geografisk nivå; offentliga aktörer, branschorganisationer, utbildningsaktörer samt övriga.

Offentliga aktörer

Region Stockholm

Region Stockholm har det regionala utvecklingsansvaret i Stockholms län. Kompetensförsörjning är ett av de områden som ingår i uppdraget att genomföra den regionala utvecklingspolitiken⁴.

I samverkan med olika aktörer arbetar Region Stockholm strategiskt med ett flertal insatser för att säkra en långsiktig kompetensförsörjning. I nuläget finns inget utpekat fokus på frågor som rör kompetensförsörjning i livsmedelsproduktionen.

Kompetensarena Stockholm

Kompetensarena Stockholm etablerades 2021 och är en regional samverkansplattform för att ta till vara kompetens och underlätta matchning på arbetsmarknaden. Kompetensarenan har skapats i dialog med politik, offentliga aktörer, huvudmän för utbildning och arbetsmarknadens parter. Arenan arbetar med analys, dialog och prioriteringar utifrån arbetsmarknadens behov av kompetens. Analyserna beskriver utmaningarna på arbetsmarknaden samt hur kompetensförsörjningsbehovet ser ut, för att bättre kunna matcha utbildningar efter de behov som finns. Kompetensarenan arbetar även med validering.

Stockholmsregionens Kompetensråd (SRKR)

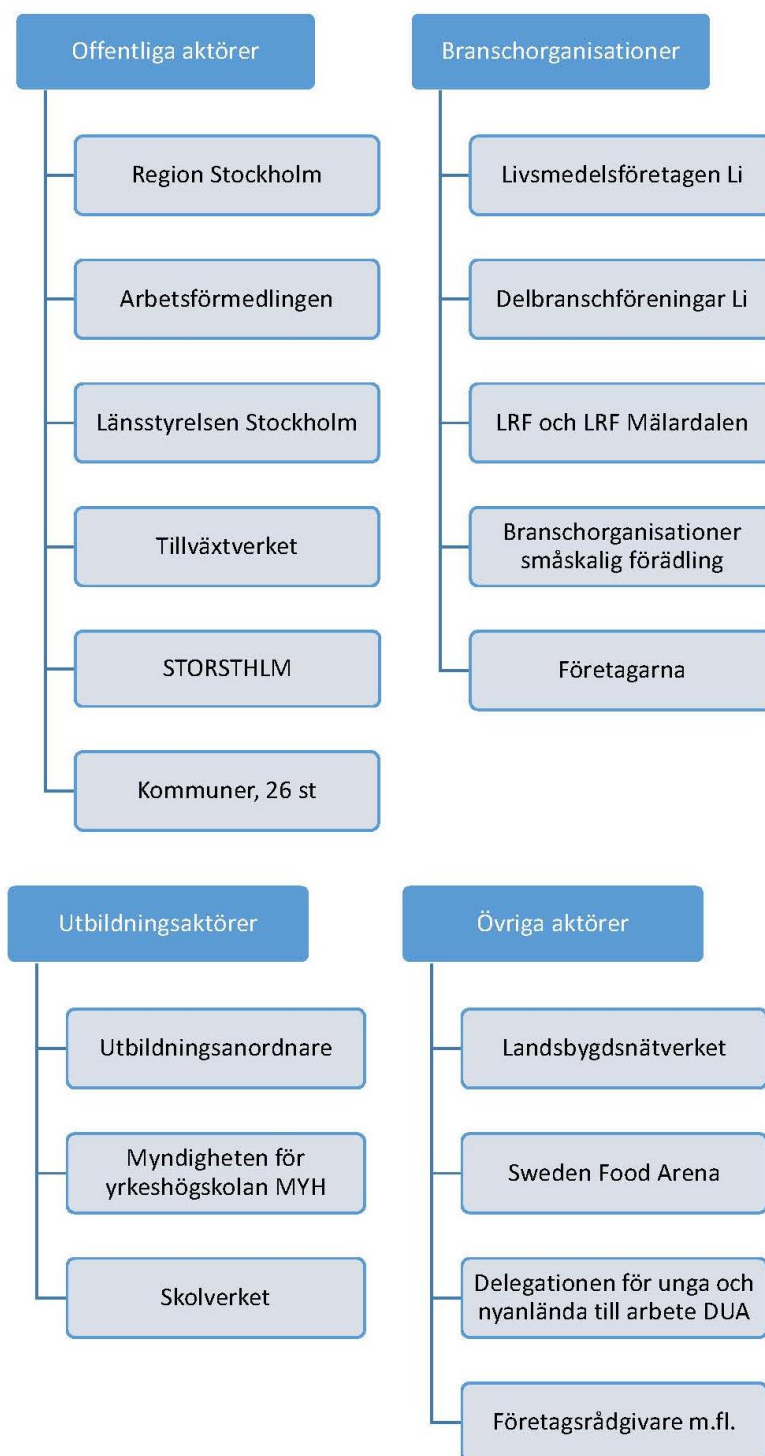
I nära samverkan med Kompetensarena Stockholm finns Stockholmsregionens Kompetensråd (SRKR). Utifrån de analyser som tas

⁴ Den nationella strategin för hållbar regional utveckling 2021–2030 pekar ut kompetensförsörjning och kompetensutveckling som ett av fyra strategiska områden som är centrala för att genomföra den regionala utvecklingspolitiken. I Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen, RUFS 2050, är en av prioriteringarna att ta till vara kompetensen och underlätta matchningen på arbetsmarknaden.

Figur 1. Aktörskarta.

Aktörskarta kompetensförsörjning livsmedelsförädling

Nationella, regionala och lokala aktörer som arbetar med kompetensförsörjningen i livsmedelsförädlingen i Stockholms län



fram gör kompetensrådet prioriteringar och fångar upp utmaningar för gemensamma insatser, för dialog och formar en samsyn kring kompetensbehoven. Knutet till kompetensarenan finns regionala branschråd för dialog och genomförande av insatser. I nuläget (2021) finns inget branschråd med fokus på livsmedel.

Pilotverksamhet Teknikcollege

Region Stockholm har under 2021 startat en treårig pilotverksamhet för att etablera ett regionalt Teknikcollege⁵, något som tidigare inte har funnits i Stockholms län. Livsmedelproduktion är ett av fyra branschområden som ingår. Under hösten 2021 har en ny industriteknisk komvuxutbildning startats upp, i samarbete mellan Teknikcollege och Lernia i Stockholm Liljeholmen.

Bazaren

Region Stockholm arrangerar årligen Bazaren, en av Sveriges största återkommande rekryterings- och utbildningsmässor för jobb, utbildning och för att starta eget.

Se vidare under avsnittet *Regional samverkan och plattformar* för ytterligare beskrivning av dessa insatser.

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen bedriver ett omfattande arbete med kompetensförsörjning, matchning och rekrytering, både på nationell nivå och regionalt inom Region Stockholm Gotland. I den här sammanställningen lyfts de insatser som har eller kan ha inriktning mot livsmedelsproduktionen och som finns tillgängliga för arbetsgivare eller arbetstagare i Stockholms län.

Arbetsmarknadsutbildningar

Arbetsförmedlingen upphandlar och erbjuder olika former av arbetsmarknadsutbildningar⁶. Se vidare förstudiens Behovsanalys för kartläggning av utbildningsutbud och utbildningsaktörer inom livsmedelsförädlingen.

Vanlig arbetsmarknadsutbildning – en utbildning för arbetssökande inom utpekade bristyrken. Idag finns flera pågående arbetsmarknadsutbildningar i Sverige för yrken inom livsmedelsförädlingen: Utbildning inom Bageri och konditori finns på sju orter, varav en i Stockholms län. Utbildning inom Industriteknik Automation Bas (för jobb i livsmedelsindustrin) finns på 16 platser, varav en i Stockholms län.

⁵ Teknikcollege är en samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning där kommuner, utbildningssamordnare och företag samverkar för att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar. Samarbetet skapar en matchning mellan utbildning och arbetsliv.

⁶ En arbetsmarknadsutbildning är en kort, yrkesinriktad utbildning till yrken där det är brist på utbildad personal. Utbildningen är oftast kortare än 6 månader.

Rekryteringsutbildning – en företagsförlagd utbildning för bristyrken som utformas efter företagets behov. Rekryteringsutbildning kan ges när arbetsgivare söker personal inom ett bristyrke och kan erbjuda anställning efter genomförd utbildning. Idag erbjuds rekryteringsutbildningar inom kött och chark på ett tiotal platser i Sverige, varav en nystartad i Haninge kommun i Stockholms län.

Lokala jobbspår – Lokala jobbspår skapas inom ramen för DUA, Delegationen för unga och nyanlända till arbete. Lokala jobbspår består vanligen av en kombination av arbetsmarknadsutbildningar, SFI och praktik, där alla aktörer som samverkar (kommun, Arbetsförmedlingen, arbetsgivare) finns på lokal nivå. I DUA:s sammanställning av lokala jobbspår⁷ finns inga jobbspår registrerade i Stockholms län som har koppling till livsmedelsförädling eller gröna näringar. Ett lokalt jobbspår har dock startats upp under hösten 2021 i Haninge kommun, där kött- och charkbranschen samarbetar med kommunen och Arbetsförmedlingen för att hitta lämpliga personer att utbilda för jobb inom branschen.

Främjandemedel

Arbetsförmedlingens arbetar med insatser inom ramen för så kallade främjandemedel. Främjandemedel utlyses på årlig basis och styrs av en förordning. Målgruppen är nyanlända och syftet är att genom olika aktiviteter synliggöra kompetens, stärka språkkunskaper eller främja användandet av arbetsmarknadspolitiska insatser. Kött- och charkföretagen har beviljats främjandemedel för 2021 i syfte att försöka få fler nyanlända att påbörja rekryteringsutbildning. KCF försöker också främja användandet av den digitala yrkesinriktade språkutbildning som branschen tagit fram.

Mer mat – fler jobb

Arbetsförmedlingen är projektägare i *Mer mat – fler jobb*, ett fyraårigt socialfondsprojekt med syfte att underlätta rekrytering till branscherna i livsmedelsproduktionen. I samarbete med Livsmedelsföretagen Li och LRF erbjuds företag och anställda företagsanalyser, kompetensutveckling och stöd vid rekrytering.

Se vidare under avsnittet *Regional samverkan och plattformar*.

Nationella branschråd

Nationella branschråd är en samverkansform för kompetensförsörjning hos Arbetsförmedlingen. Syftet är att få en bättre inblick i enskilda branschers behov och koppla samman efterfrågan med tillgång på arbetskraft. Branschråden verkar för att samordna och genomföra matchningsinsatser och är engagerade i framtagandet av arbetsmarknadsutbildningar och rekryteringsutbildningar för arbetslösa (se ovan). 2021 finns tre branschråd med koppling till livsmedelsförädling:

⁷ <https://www.dua.se/tracks/branscher> Hämtad 2021-10-18

Branschråd Gröna näringar – Arbetsförmedlingen och LRF bildade 2021 ett gemensamt branschråd för kompetensförsörjning inom gröna näringar och livsmedelsproduktion.

Branschråd Kött och chark – Sedan 2019 har Arbetsförmedlingen och Kött- och charkföretagen (KCF) ett nationellt branschråd för kött och chark. Fokus är att matcha slaktare och styckare till kött- och charkindustrin, genom bland annat rekryteringsutbildningar.

Nya nätverk

Nya nätverk är ett nationellt integrations- och arbetskraftsprojekt där Arbetsförmedlingen och LRF samverkar. Uppdraget går ut på att föra samman företagare i de gröna näringarna som har behov av arbetskraft med jobbförmedlare. Därefter erbjuds hjälp med matchning mellan företagare och arbetstagare. Nya nätverk har främst haft fokus på företag i primärproduktionen av livsmedel men kommer på så vis också i kontakt med den gårdsbaserade livsmedelsförädlingen.

Länsstyrelsen Stockholm

Nationell och regional livsmedelsstrategi

Länsstyrelserna har ett uppdrag att medverka till genomförandet av den nationella livsmedelsstrategin – Livsmedelsstrategi för Sverige. Ett mål är att landets livsmedelsproduktion ska öka och en förutsättning för detta är en fungerande kompetensförsörjning. Länsstyrelsen Stockholm har i samarbete med Region Stockholm och LRF Mälardalen tagit fram en regional livsmedelsstrategi – Stockholms läns livsmedelsstrategi. Ett mål i den regionala strategin är att tillgången på kompetent arbetskraft för livsmedelssektorn i länet ska öka.

Förstudier ESF

Inom ramen för livsmedelsstrategiarbetet genomför Länsstyrelsen Stockholm under 2021 två förstudier om kompetensförsörjning i livsmedelsproduktionen. I samband med förstudierna har Länsstyrelsen inlett en regional dialog kring kompetensförsörjningen i länets livsmedelsproduktion.

Se vidare under avsnittet *Regional samverkan och plattformar*.

Hållbar tillväxt och integration

Inom området hållbar tillväxt har Länsstyrelsen uppdrag som rör arbetsmarknad, utbildning och kompetensförsörjning. Insatserna riktar sig i stor utsträckning till personer som står långt från arbetsmarknaden, bland annat genom anpassad SFI-undervisning. I projektet DAGS, Digital arbetsmarknadskunskap genom SFI, sker samarbete med bland andra Arbetsförmedlingen för att underlätta för arbete och studier hos målgrupper som står långt från arbetsmarknaden. Det finns idag inget uttalat fokus på kompetensförsörjning i livsmedelsproduktionen.

Länsstyrelsen medverkar i Stockholmsregionens kompetensråd SRKR, både i själva rådet och i dess beredningsgrupp.

STORSTHLM

Storsthlm arbetar aktivt med kompetensförsörjning i länets kommuner, främst kopplat till områden som bedöms som kritiska för att klara kommunala kärnuppsdrag; skola, socialtjänst, vård och omsorg samt samhällsbyggnad. Det handlar till stor del om att stärka samverkan mellan kommunerna och berörda lärosäten. Gröna näringar och livsmedelsförädling är inte områden som Storsthlm prioriterar i dagsläget.

Länets kommuner

I Stockholms län finns 26 kommuner. De flesta kommuner har lokala näringslivsråd, där företagareföreningar och kommunen för dialog kring utvecklingen av det lokala näringslivet. I många fall deltar LRF:s kommungrupper i dessa råd och utgör en länk till livsmedelsproduktionen. Många kommuner har insatser som stödjer företagen att hitta medarbetare med rätt kompetens, och att få till en bättre matchning mellan utbildningar och företags behov av kompetens.

Kommunerna arbetar även med nyanländas etablering genom att de tar emot personer som kommunplaceras, dvs. placeras i kommunen som boende. Många kommuner har arbetsmarknadsenheter som arbetar aktivt med utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser som syftar till att medborgaren i den egna kommunen ska vara självförsörjande. För övrig vuxenutbildning som erbjuds i kommunernas regi går utvecklingen mot att styra utbudet av arbetskraft mot vad som efterfrågas.

Förstudien har inte kartlagt hur arbetet ser ut i varje enskild kommun i länet, men här presenteras två pågående satsningar med koppling till livsmedelsproduktionen:

Nynäshamns kommun - Hållbar utveckling Nynäshamn

I Nynäshamns kommun pågår ett flerårigt ESF-projekt för att medverka till en stärkt lokal livsmedelsförsörjning; Hållbar utveckling Nynäshamn. Inom projektet erbjuds kompetensutveckling till företagare i gröna näringar, livsmedelsföretag och besöksnäring. Projektet ska bidra till kunskapsutveckling om företagets behov och göra det lättare för små företag att tillhandahålla närproducerade varor och tjänster på ett hållbart sätt. I projektet ingår aktiviteter för företagare som riktade utbildningsinsatser och framtagandet av en digital plattform för handel med lokala livsmedel. I genomförandet deltar ett femtiotal lokala företag, Campus Nynäshamn och Upphandling Södertörn.

Södertälje kommun – Matlust

I Södertälje kommun drivs sedan 2015 projektet Matlust, som jobbar för att stärka tillväxt och hållbarhet inom livsmedelsnäringen i Stockholmsregionen.

Inom projektet erbjuds kostnadsfria utvecklingsprogram, aktiviteter, nätverk och andra former av stöd till små och medelstora livsmedelsföretag. Matlust är en del av Södertälje Science Park, en internationell samverkansmiljö för forskning, innovation och utbildning inom bland annat hållbara livsmedel. I samarbete med Region Stockholm och Länsstyrelsen Stockholm arrangerar Södertälje kommun och Matlust årligen mattävlingen Ät!Stockholm.

Se vidare under avsnittet *Regional samverkan och plattformar* för ytterligare beskrivning av dessa insatser.

Tillväxtverket

Tillväxtverket arbetar med kompetensförsörjning inom en rad olika områden, bland annat har de i uppdrag att stödja och främja det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Tillväxtverket har också fem uppdrag inom ramen för den nationella livsmedelsstrategin, varav ett är att analysera och ge förslag på åtgärder för att underlätta kompetensförsörjning inom livsmedelssektorn.

Tillväxtverket verkar främst på nationell nivå men utvecklingen av livsmedelsindustrin i Stockholms län har stor betydelse för hela landet. Tillväxtverket har också i uppgift att samordna arbetet med regionala livsmedelsstrategier.

Branschorganisationer

Livsmedelsföretagen Li

Livsmedelsföretagen Li är en bransch- och arbetsgivarorganisation för livsmedelsföretagen i Sverige, med cirka 800 medlemsföretag. Inom Livsmedelsföretagen finns 13 delbranschföreningar som företräder de olika branscherna. Li är verksamma på nationell nivå och har inga lokal- eller regionalavdelningar. En stor del av organisationens medlemsföretag finns i Stockholms län och dessa företags utveckling har stor betydelse för hela landets livsmedelsindustri.

Livsmedelsföretagen arbetar med livsmedelsindustrins kompetensförsörjning på flera sätt, bland annat genom kurser och utbildningar för medlemsföretagen, information och påverkansarbete.

Mer mat – fler jobb

Inom ramen för projektet Mer mat – fler jobb erbjuder Li insatser till livsmedelsindustrins företag. I samarbete med Arbetsförmedlingen, LRF och Krinova erbjuds företagsanalyser, kompetensutveckling och stöd vid rekrytering. Företag inom livsmedelsindustrin erbjuds även validering av medarbetares kompetenser genom valideringsmodellen Industriteknik Bas. Industriteknik Bas är en del av Svensk Industrivalidering, och är viktig för att kompetenssäkra personal inom den industriella livsmedelsproduktionen.

Se vidare under avsnittet *Regional samverkan och plattformar*.

Delbranschföreningar Li

Inom Li finns 13 delbranschföreningar som företräder de olika branscherna. De är självständiga organisationer men samverkar mycket med Livsmedelsföretagen. De flesta av Livsmedelsföretagens medlemmar är också medlemmar i någon eller flera av delbranschföreningarna. Delbranschföreningarna är:

- Kött- och charkföretagen KCF
- Sveriges bagare & konditorer
- Föreningen Svenska glasstillverkare
- Sprit- och vinleverantörsföreningen
- Svenska Kaffeföreningen
- Svenska choklad-, konfektyr- och kexfabrikantföreningen
- Svenska juiceföreningen
- Arom- och kryddföreningen
- Svenska kvarnföreningen
- Sveriges bagerileverantörers förening
- Sveriges Bryggerier
- Sveriges producenter av alkoholdrycker
- North European Ice cream Association

Här lyfts ett par exempel på hur delbranschföreningar arbetar med kompetensförsörjning.

Kött- och charkföretagen KCF

Kött och Charkföretagen (KCF) är en branschorganisation för den svenska kött- och charkbranschen. Medlemmarna i KCF är allt från mindre bolag till några av Sverige största koncerner som HK Scan och Svenskt butikskött. Organisationen har 70 medlemmar och representerar företag som sysselsätter drygt 8 000 personer.

Kött- och charkföretagen genomförde under 2020 en inventering av den svenska kött- och charkbranschens kompetensbehov⁸. Inventeringen omfattade både kartläggning och åtgärdsförslag och visade på en stor brist på både utbildad personal och utbildningsmöjligheter.

Under 2021 arbetar KCF med flera insatser för att stärka och stödja företagens möjlighet att hitta arbetskraft och kompetens, och med att hitta vägar till jobb i kött- och charkbranschen för nyanlända. Kött- och charkbranschen är en stor möjlig arbetsgivare för nyanlända. KCF har

⁸ Ett regeringsuppdrag inom ramen för livsmedelsstrategins andra handlingsplan.

beviljats främjandemedel för att arbeta med att få fler nyanlända att påbörja rekryteringsutbildning, och för att främja användandet av en digital yrkesinriktad språkutbildning som branschen tagit fram.

KCF utvecklar även ett digitalt utbildningsmaterial och tillhörande lärplattform *Kött- och charkakademin*⁹, som ett stöd för den utbildning av nya medarbetare som företagen i huvudsak står för själva. De digitala utbildningarna kommer kunna användas både inom företagen, i yrkesvuxenutbildning och i rekryteringsutbildning. Utbildningsmaterialet kommer vara tillgängligt i början av 2022.

I Stockholms län har en rekryteringsutbildning inom kött och chark startats upp i Haninge kommun, i samarbete med Arbetsförmedlingen och två lokala charkuteriföretag.

Sveriges bagare & konditorer SBK

Sveriges bagare & konditorer (SBK) är den svenska bagerinäringens branschorganisation. SBK har omkring 500 medlemmar; från lokala bagerier och konditorier till större företag som Pågen, Fazer, Polarbröd, Göteborgs Kex och Delicato. Medlemsföretagen sysselsätter omkring 15 000 personer.

SBK arbetar för att de bageriskolor som finns idag ska hålla en tillräckligt god kvalitet. Organisationen samarbetar med Skolverket i kvalitetsfrågor kopplade till utbildningen till bagare/konditor och det har bland annat resulterat i att det sedan 2019 finns ett yrkesprov för gymnasieskolan och vuxenutbildningen. Ett aktivt arbete pågår för att få mer kompetent arbetskraft till bagerinäringen i såväl Stockholms län som övriga landet, bland annat med att försöka få huvudmän att starta fler bageri/konditoriskolor.

Sveriges bagare och konditorer genomför också tävlingar (Skolmästerskapen, SM-Unga Bagare, Årets Konditor, Årets Bagare, Mack-SM) och driver tre landslag (Konditorlandslaget, Bagarlandslaget och Juniorbagarlandslaget) för att skapa intresse och uppmärksamhet kring de här yrkena.

SBK har tagit fram utbildningsböcker och filmer som används i gymnasiet, vid vuxenutbildningen och på yrkeshögskolan. Vidare genomför SBK varje år kostnadsfria fortbildningsdagar för landets yrkeslärare inom bageri/konditori. I år (2021) diskuteras bland annat certifiering av gymnasieskolorna och ämnesbetyg.

LRF och LRF Mälardalen

LRF arbetar med kompetensförsörjning inom livsmedelssektorn på en rad olika sätt, såväl på nationell som regional och lokal nivå. Ofta är det med utgångspunkt i primärproduktionen men LRF har även initiativ med direkt koppling till främst den gårdsbaserade livsmedelsförädlingen.

⁹ Även detta är ett uppdrag inom livsmedelsstrategin och finansieras av Tillväxtverket.

LRF Lokal mat & dryck

LRF Lokal mat & dryck är en branschavdelning med syftet att lyfta den lokala livsmedelsförädlingen. Fokus är främst näringspolitiskt arbete och insatser för ökad försäljning, branschsamordning och kompetensutveckling. LRF Lokal mat & dryck stöttas av ett branschråd som har bildats i samråd med bland andra Biodlarna, Eldrimner, Sveriges oberoende småbryggerier, Svenskt Vin och Sveriges Gårdsmejerister. LRF Lokal mat och dryck erbjuder inte egna utbildningar, utan samarbetar med bland andra Mer mat fler jobb för att nå målgruppen med relevanta utbildningar.

Mer mat – fler jobb

Inom ramen för projektet Mer mat – fler jobb erbjuder LRF olika insatser till sina medlemsföretag, varav en del är småskaliga livsmedelsförädlare som gårdsmejerier eller gårdscaféer. I samarbete med Arbetsförmedlingen och Krinova erbjuds företagsanalyser, kompetensutveckling och stöd vid rekrytering.

Se vidare under avsnittet *Regional samverkan och plattformar*.

Branschorganisationer småskalig förädling

I Sverige finns ett antal branschorganisationer som företräder småskalig livsmedelsförädling inom olika områden. Vissa av dessa har verksamhet och medlemmar i Stockholms län, men vilka de är, eller hur de arbetar med kompetensförsörjning, har inte kartlagts i denna förstudie. Några av branschorganisationerna är:

- Biodlarna
- Biodlingsföretagarna
- Sveriges Gårdsmejerister
- Föreningen Svenskt Vin
- Föreningen Sveriges oberoende småbryggerier

Företagarna

Sveriges största företagarorganisation med 60 000 småföretag och egenföretagare som medlemmar. Länets småskaliga förädlingsföretag kan vara medlemmar här. Företagarna publicerar årligen konjunkturrapporten Småföretagarbarometern och driver frågor koppade till hur kompetensbrist påverkar företagets tillväxt.

Utbildningsaktörer

Här lyfts utbildningsanordnare med fysisk placering i Stockholms län samt två nationella aktörer som har stor betydelse för kompetensförsörjningen i livsmedelsförädlingen, genom arbetet med att utforma yrkesutbildningar på gymnasial och eftergymnasial nivå.

Skolverket

Skolverket är den myndighet som sätter ramarna för hur utbildningen i den svenska skolan och vuxenutbildningen ska bedrivas.

Nationella programråd yrkesprogram

För varje yrkesprogram i gymnasieskolan finns det ett nationellt programråd. Programråden stärker samarbetet mellan gymnasieskolan och arbetslivet, för att yrkesutbildningarna bättre ska motsvara arbetslivets behov.

Programråden ger råd till Skolverket i frågor som rör yrkesutbildning, till exempel genom analyser av utbildningar utifrån arbetsmarknadens behov, yrkesutbildningarnas innehåll eller utformning av stöd till handledare.

Skolverket använder programrådets synpunkter och förslag som underlag för regeringsredovisningar, stödmaterial och olika beslut.

MYH Myndigheten för yrkeshögskolan

Myndigheten för yrkeshögskolans ansvarar för frågor som rör yrkes- högskolan i Sverige och verkar för att utbildningarna tillgodoser arbetslivets behov av kompetens. Myndigheten analyserar arbetsmarknadens behov av utbildningar inom yrkeshögskolan, beslutar om vilka utbildningar som ska ingå i yrkeshögskolan och beviljar statliga medel till utbildningsanordnarna.

Branschvalidering

MYH har i uppdrag att följa och stödja utvecklingsarbetet kring validering. Arbetet utförs bland annat genom två ESF-projekt:

Operativ och Strategisk Samverkan (BOSS) – projektet verkar för att öka nyttan och användning av branschvalidering för arbetsgivare och individer. I projektet ingår Arbetsförmedlingen, Skolverket och ett tjugotal bransch- organisationer (Livsmedelsföretagen, Kött- och charkföretagen och Sveriges bagare & konditorer m.fl.).

Valideringslyftet - ett projekt där nationella som regionala aktörer samverkar för att skapa en regional infrastruktur för validering i arbetsliv och utbildning. Projekt genomförs i samverkan mellan regioner, myndigheter som Skolverket, Tillväxtverket och Arbetsförmedlingen samt intresse- organisationer på lokal, regional och nationell nivå.

Utbildningsanordnare i länet

Här listas utbildningsanordnare med utbildningar för yrken inom livsmedelsindustri och hantverksmässig förädling som har sin fysiska placering i Stockholms län. Digitala utbildningar har inte tagits med, inte heller lärosäten i andra delar av Sverige.

För en fullständig kartläggning och analys av utbildningsutbud och utbildningsaktörer hänvisas till förstudiens slutrapport och behovsanalys.

Gymnasieutbildning

Inom gymnasieutbildningen finns tre olika gymnasieprogram med utbildningar för yrken inom livsmedelsindustrin. Följande skolor i Stockholms län erbjuder dessa program och inriktningar:

- *Restaurang- och livsmedelsprogrammet Bageri och konditori*
 - Stockholms hotell- & restaurangskola
 - Vackstanäsgymnasiet
 - Grillska gymnasiet Kungsholmen
 - Skärgårdsgymnasiet Åkersberga
 - Internationella hotell- & restaurangskolan
- *El- och energiprogrammet Automation*
 - S:t Eriks gymnasium Stockholm
 - Carl Wahren Gymnasium Hallstavik
- *Industri tekniska programmet Driftssäkerhet och underhåll*
 - Carl Wahren Gymnasium Hallstavik
 - Teknik & Service Gymnasiet Älvsjö
- *Industri tekniska programmet Processteknik*
 - Carl Wahren Gymnasium Hallstavik

Kommunal vuxenutbildning

Inom den kommunala vuxenutbildningen erbjuds följande livsmedelsutbildningar i länet:

- *Yrkesvux Bagare*
 - Stockholms hotell- & restaurangskola
- *Komvux eller lärlingsvux Bageri och konditori*
 - Astar Solna-Tomtebodan
- *Komvux Industri teknik Bas*
 - Lernia Stockholm Liljeholmen och Teknikcollege

YH-utbildning

Inom yrkeshögskolan erbjuds följande livsmedelsutbildningar i länet:

- *YH Bryggeritekniker*
 - Campus Nynäshamn
- *YH/YH flex Processoperatör livsmedel*
 - Teknisk högskolan Stockholm (distans)
- *YH Automationsingenjör/-tekniker/-specialist*
 - Stockholms Tekniska Institut

- Iris Stockholm
- Xenter Botkyrka
- Campus Nynäshamn
- *YH Drifttekniker*
 - Jensen YHS Kista

Arbetsmarknadsutbildning

I Stockholms län finns för närvarande följande arbetsmarknadsutbildningar för arbete inom livsmedelsindustrin:

- *Arbetsmarknadsutbildning Bageri & konditori*
 - Astar Solna-Tomtebodan
- *Rekryteringsutbildning Slaktare/styckare*
 - Astar Haninge
- *Lokalt jobbspår Slaktare/styckare*
 - Haninge kommun
- *Arbetsmarknadsutbildning Industriteknik Automation Bas*
 - Lernia Stockholm

Övriga aktörer och pågående insatser

Landsbygdsnätverket

Landsbygdsnätverket är ett nationellt nätverk för organisationer, föreningar och myndigheter som på olika sätt arbetar med eller har betydelse för landsbygdsutveckling. Nätverket har över 100 medlemsorganisationer och är kopplat till genomförandet av Landsbygdsprogrammet.

Nationellt kompetensråd inom det gröna och naturbaserade näringslivet

I det nationella kompetensrådet deltar bland annat branschorganisationer, utbildningsaktörer och yrkesnämnder. Rådet arbetar både med strukturella frågor kring utbildningsväsendet och mer direkta behov av kompetensförsörjning, liksom med näringsens attraktionskraft. I nuläget (2021) är fokus främst på kompetensbehov i primärproduktionen, men tidigare har även representanter från livsmedelsindustrin deltagit.

Vägar till studier och arbete i de gröna näringarna

Arbetsgruppen har som mål att få fler unga, arbetslösa eller människor som vill byta yrkesbana att välja studier, arbetspraktik och arbete inom de gröna näringarna. För att nå målet genomförs bland annat informationsinsatser och studiebesök hos studieranordnare som naturbruksskolor, arbetsmarknadsutbildningar, folkhögskolor, yrkesvuxenutbildningar och högskoleutbildningar samt hos arbetsgivare inom lantbruks- och trädgårdsnäringen.

Sweden Food Arena

Sweden Food Arena (SFA) är en nationell arena där ett 60-tal företag och organisationer inom livsmedelsbranschen samverkar för en innovativ, hållbar och konkurrenskraftig livsmedelssektor. Arenan är ett resultat av den nationella livsmedelsstrategin, med syfte att stärka livsmedelsföretagen och främja en lönsam bransch med internationell konkurrenskraft. SFA har en agenda för FoU och ökad export av livsmedel och jobbar även med frågor som kopplar till livsmedelssektorns kompetensbehov.

DUA Delegationen för unga och nyanlända till arbete

Delegationen för unga och nyanlända till arbete (DUA) har regeringens uppdrag att bidra till minskad ungdomsarbetslöshet och effektivisering av nyanländas etablering i arbetslivet, genom att främja statlig och kommunal samverkan och utveckla nya samverkansformer. Arbetet bedrivs i nära dialog med Arbetsförmedlingen med målet att nya arbetsformer ska kunna integreras i Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet.

Det främsta verktyget för att främja samverkan är lokala överenskommelser mellan kommuner och Arbetsförmedlingen. Ett exempel på detta är Lokala jobbspår, som beskrivs i avsnittet om Arbetsförmedlingen.

Eldrimner

Länsstyrelsen i Jämtland har i uppdrag från regeringen att driva ett nationellt resurscentrum för mathantverk - Eldrimner. I uppdraget ingår att utveckla och bevara kunskap om mathantverk och främja småskaligt livsmedelsföretagande, produktion och förädling. Eldrimner erbjuder kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte, rådgivning och inspiration för företagare inom småskalig och hantverksmässig förädling. Knutna till Eldrimner finns en styrgrupp av företagsrepresentanter och ett antal branschråd som fungerar som rådgivande organ: Branschråd Bageri och kvarn, Branschråd Mejeri, Branschråd Fiskförädling, Branschråd Bär-, frukt- och grönsaksförädling, Branschråd för jästa drycker samt Branschråd Gårdsslakt och charkuteri.

Eldrimner arrangerar kurser om mathantverk på olika platser runt om i landet och har på senare år bland annat genomfört mathantverksdagar och andra aktiviteter på Rådmansö i Norrtälje kommun samt på Värmdö, kurs i chokladtillverkning i Sundbyberg och kurs i äppelmustning i Norrtälje.

Övriga

I länet finns ett flertal organisationer som jobbar med företagsrådgivning kopplat till kompetensförsörjning, som Coompanion Roslagen, Coompanion Stockholm, Almi och Hushållningssällskapet. Här finns också andra organisationer och föreningar som driver projektfinansierade aktiviteter med koppling till kompetensförsörjning och inkludering på arbetsmarknaden. Kartläggningen har inte identifierat några ytterligare pågående aktiviteter i länet med fokus på kompetensförsörjning i livsmedelsförädling.

Regional samverkan och plattformar

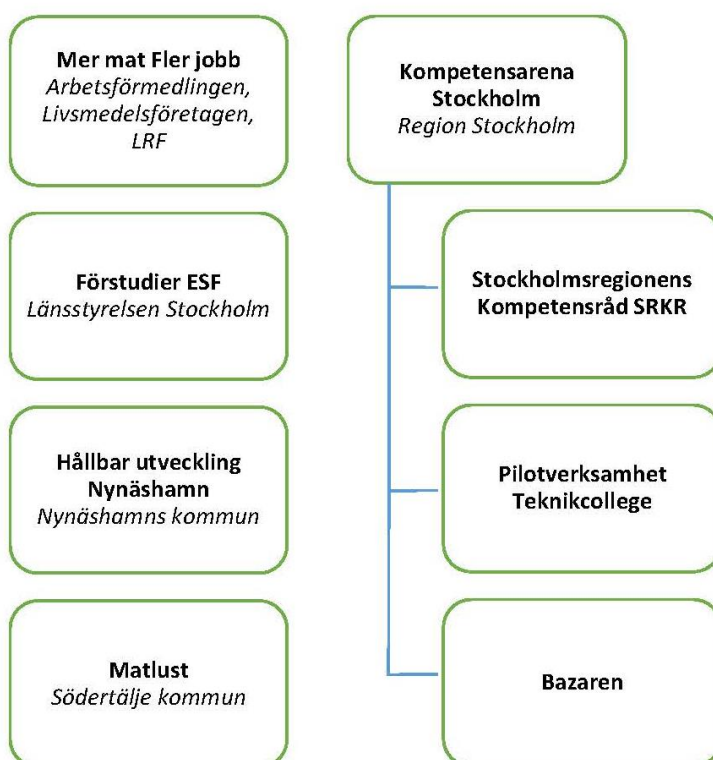
Aktörskartläggningens första del *Aktörer och pågående insatser*, ringar in de viktigaste aktörerna inom länets kompetensförsörjning, och identifierar pågående insatser och samverkan. Den visar att det finns många aktörer som jobbar med frågan både nationellt och regionalt. På nationell nivå finns flera etablerade former för samverkan kring kompetensförsörjningsfrågan.

I aktörskartläggningens andra del *Regional samverkan och plattformar*, presenteras en sammanställning av regionala plattformar och pågående insatser där regionala aktörer samverkar kring frågor som rör kompetensförsörjning inom livsmedelsförädlingen.

Figur 2. Regional samverkan och plattformar.

Regional samverkan och plattformar

Befintliga regionala samarbeten och plattformar för regional samverkan inom kompetensförsörjning i livsmedelsförädlingen i Stockholms län



Pågående samverkan och befintliga plattformar

Kompetensarena Stockholm och Stockholmsregionens Kompetensråd (SRKR)

Kompetensarena Stockholm etablerades av Region Stockholm 2021 och är en regional samverkansplattform för kompetensförsörjning. Utifrån de analyser som tas fram inom kompetensarenan, gör Stockholmsregionens Kompetensråd (SRKR) prioriteringar och formar en samsyn kring kompetensbehoven. I SRKR ingår representanter för arbetsmarknadens parter (näringsliv, fackförbund), huvudmän för utbildning, politiker och offentliga aktörer som Stockholms stad, Storsthlm, Skolverket, Arbetsförmedlingen och Länsstyrelsen.

Inom kompetensarenans arbete finns stora möjligheter att utveckla samverkan kring länets kompetensförsörjning inom livsmedelsproduktionen.

Medverkande aktörer: Region Stockholm, näringsliv, fackförbund, politiker, huvudmän för utbildning, Skolverket, Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen Stockholm m.fl.

En rad verksamheter är knutna till kompetensarenan och kompetensrådet, bland annat:

Regionala branschråd

Kompetensarenan stöttar arbetet i regionala branschråd som formerats av utbildare, branscher och företag. I nuläget (2021) finns branschråd för till exempel transport, industri/teknik och besöksnäring, men inget branschråd med fokus på livsmedel.

Här finns potential till ökad samverkan genom att verka för att lyfta livsmedelsbranschens frågor i SRKR och undersöka möjligheterna att sätta samman ett regionalt branschråd för livsmedel.

Medverkande aktörer: Region Stockholm, branschorganisationer, utbildningsanordnare m.fl.

Pilotverksamhet Teknikcollege

Sedan 2021 driver Region Stockholm en treårig pilotverksamhet för att etablera ett regionalt Teknikcollege¹⁰, något som tidigare inte har funnits i Stockholms län. Livsmedelsproduktion är ett av fyra branschområden som ingår. Under det första året har fokus varit att säkerställa regionens certifieringsprocess gentemot Teknikcollege riksorganisation och utveckla konceptet inom länet. Framåt handlar det om att ta fram nya och vidare-utveckla yrkesinriktade vuxenutbildningar, men även gymnasial utbildning och på sikt andra eftergymnasiala yrkesutbildningar. Under hösten 2021 har

¹⁰Teknikcollege är en samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning där kommuner, utbildningssamordnare och företag samverkar för att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar. Samarbetet skapar en matchning mellan utbildning och arbetsliv.

en ny industriteknisk komvuxutbildning startats upp, i samarbete mellan Teknikcollege och Lernia i Stockholm Liljeholmen.

Inom arbetet med Teknikcollege finns stor potential till ökad samverkan kring kompetensbehoven i livsmedelsindustrin.

Medverkande aktörer: Region Stockholm, kommuner (Huddinge, Södertälje, Botkyrka, Salem, Nykvarn, Upplands Väsby, Stockholms stad), Livsmedelsföretagen, utbildningsanordnare, lokala företag m.fl.

Bazaren

Region Stockholm arrangerar i samverkan med andra aktörer den årliga mässan Bazaren, som är Sveriges största återkommande rekryterings- och utbildningsmässa för jobb, utbildning och för att starta eget. Här finns potential till ökad samverkan genom att samordna insatser med andra projekt och aktiviteter i länet, och att ytterligare marknadsföra de arbetsgivare och jobbmöjligheter som finns inom livsmedelsproduktionen.

Medverkande aktörer: Region Stockholm, Arbetsförmedlingen, Järvaveckan live, Länsstyrelsen Stockholm och Nyföretagarcentrum.

Mer mat – fler jobb

Inom Arbetsförmedlingens nationella projekt Mer mat – fler jobb samverkar flera organisationer för att erbjuda företagsanalyser, kompetensutveckling, validering och stöd vid rekrytering till företag och anställda. Mer mat – fler jobb har regional verksamhet i Mälardalen och Stockholms län, och erbjuder regelbundet aktiviteter för länets livsmedelsföretagare.

Här finns potential för utökad samverkan och att samordna insatser med andra projekt och aktiviteter i länet.

Medverkande aktörer: Arbetsförmedlingen, LRF, Livsmedelsföretagen och Krinova.

Förstudier ESF

Länsstyrelsen Stockholm genomför under 2021 två förstudier om kompetensförsörjning i livsmedelsproduktionen; *Livs-viktig kompetens* (fokus förädlingsledet) och *Primär kompetens och samverkan* (fokus primärproduktionen). I samband med förstudierna har Länsstyrelsen inlett en regional dialog kring kompetensförsörjningen i länets livsmedelsproduktion. Knutet till projekten har en rådgivande expertgrupp satts samman. I denna grupp ingår representanter från Arbetsförmedlingen, Region Stockholm, Livsmedelsföretagen och LRF Mälardalen.

De deltagande organisationerna har för avsikt att fortsätta dialogen även efter förstudiens avslut. Här finns också potential att ta förstudiernas resultat vidare till en ansökan om flerårigt projekt inom socialfonden.

Medverkande aktörer: Länsstyrelsen Stockholm, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm, Livsmedelsföretagen och LRF Mälardalen.

Hållbar utveckling Nynäshamn

I Nynäshamns kommun pågår det fleråriga ESF-projektet Hållbar utveckling Nynäshamn. Projektet erbjuder kompetensutveckling till företagare i gröna näringar, livsmedelsföretag och besöksnäring, och ska bidra till kunskapsutveckling om företagens behov. I genomförandet deltar ett femtiotal lokala företag, Campus Nynäshamn och Upphandling Södertörn.

Här finns potential till ökad samverkan genom att samordna insatser med andra projekt och aktiviteter i länet. Samverkan och dialog kring aktiviteter är inledd med Länsstyrelsen Stockholm, LRF Mälardalen och Matlust.

Medverkande aktörer: Nynäshamns kommun, LRF Mälardalen, Campus Nynäshamn, Länsstyrelsen Stockholm, lokala företag m.fl.

Matlust Utvecklingsnod

Södertälje kommun driver sedan 2015 projektet Matlust, som jobbar för ökad tillväxt och hållbarhet inom livsmedelsnäringen i Stockholmsregionen. Inom projektet erbjuds kostnadsfria utvecklingsprogram, aktiviteter, nätverk och andra former av kompetensutveckling till små och medelstora livsmedelsföretag, dock inte inom primärproduktion.

Södertälje kommun beskriver sig som en utvecklingsnod och motor för utveckling av ett hållbart och innovativt livsmedelssystem. Förutom projektet Matlust driver kommunen även andra utvecklingsprojekt med koppling till mat och livsmedel. Idag finns etablerad samverkan med flera av länets aktörer som jobbar med livsmedelsproduktion och förädling, bland annat den årliga mattävlingen Ät!Stockholm.

Medverkande aktörer: Södertälje kommun, Region Stockholm, Länsstyrelsen Stockholm, livsmedelsföretag, m.fl.

Slutord

Kartläggningen visar att många aktörer redan samverkar i etablerade nätverk och projekt, men att det saknas en samlande regional organisation eller gemensam strategi för att arbeta systematiskt med frågor kring kompetensförsörjning i livsmedelsproduktionen och livsmedelsförädlingen. Samtliga identifierade nätverk och projekt bedöms ha potential för vidareutveckling och ökad regional samverkan. Den regionala dialog som inletts med koppling till länsstyrelsens två förstudier i Socialfonden är viktig att hålla kvar och utveckla.

Som regionalt utvecklingsansvarig organisation har Region Stockholm ett utpekat ansvar för strategiskt arbete med kompetensförsörjning. Inom ramen för det ansvaret har Kompetensarena Stockholm etablerats, där flera olika branscher inkluderas i form av regionala branschråd. För att på ett mer systematiskt sätt arbeta med kompetensförsörjning inom bland annat livsmedelsförädlingen i länet vore det önskvärt att livsmedelssektorn blir en del av arbetet inom Kompetensarena Stockholm.