

ATT VARA ETT FÖREDÖME

– ett komplext uppdrag med höga ambitioner

2018 – 2020

LÄNSSTYRELSEN
I KRONOBERGS LÄN



Bilderna i broschyren försöker fånga det flyktiga ljusspel som kan uppstå i stunden och är tagna på Residenset i september 2016. Vi vill på detta sätt knyta an till det viktiga i att fånga tillfället i flykten. Vi vill också betona det faktum att Residenset är en betydelsefull mötesplats för samverkan och dialoger.

Produktion: Länsstyrelsen i Kronobergs län 2017.
Layout och foto: Gunilla Lindbladh. Illustrationer: Catti Sammelin.

INNEHÅLL

VÅR MÅLSÄTTNING 5

VÅR VISION 7

VÅR GEMENSAMMA PLATTFORM 9

VÅRA STRATEGIER 13

EN MODERN MÄNSKLIG MYNDIGHET 19

HÅLLBAR UTVECKLING



VÅR MÅLSÄTTNING

Länsstyrelsen ska arbeta för:

En hållbar utveckling i hela Kronoberg.

Kronoberg är ett landsbygdslän vars behov och utmaningar utgör grunden för all vår verksamhet. Samverkan mellan stad och land och att inkludera alla är en förutsättning för att skapa en hållbar utveckling.

Utmaningarna är många, stora och komplexa och Länsstyrelsen ska vara en aktiv aktör som tar initiativ.

Men vi är inte ensamma om att arbeta för länets bästa. Samverkan och samhandling med andra aktörer är och kommer vara en viktig förutsättning för att lyckas med vårt arbete.



ATT VARA ETT FÖREDÖME



VÅR VISION

Vår vision är att vara ett föredöme.

Vi ska vara ett föredöme som:

- samhällsbyggare – vi följer noggrant vad som pågår i omvärlden, vi tar initiativ och bidrar aktivt till samhällsutvecklingen.
- kunskapsförmedlare – vi delar med oss av vår kunskap och kompetens i syfte att främja utveckling, underlätta regelefterlevnad och för att förenkla för organisationer och enskilda.
- rättsgarant – vi är stolta statstjänstemän med den statliga värdegrunden i ryggmärgen.




TILLIT
ÖPPENHET
ANSVAR
RESPEKT

VÅR GEMENSAMMA PLATTFORM

Vår strävan att nå visionen grundas i ett gemensamt förhållningssätt:

Tillit – öppenhet – ansvar – respekt.

Värdegrunden omsätts i praktisk handling när vi som medarbetare och chefer agerar i vardagen med varandra och andra.





Motiverade medarbetare som

- engagerar sig och aktivt bidrar och delar med sig av sin kompetens för verksamhetens utveckling.
- är goda ambassadörer och representerar Länsstyrelsens goda värdskap.
- bidrar till ett gott arbetsklimat där man tillsammans skapar arbetsglädje.
- är nyfikna och intresserade av hela Länsstyrelsens arbete och länets utveckling.
- är prestigelösa och tillåter sig själva och andra att både lyckas och misslyckas.

Modiga ledare som

- är professionella – agerar sakligt och opartiskt för verksamhetens bästa och utan egenintresse.
- utgår från en helhetssyn på våra uppdrag – lyfter blicken och förmår väga intressen mot varandra.
- inbjuder till dialog – främjar delaktighet och samhandling internt och externt.
- är tydliga – vågar prioritera och ta ställning.
- uppmuntrar kritiskt tänkande – utvecklar verksamheten genom att ta tillvara medarbetares kompetenser och idéer.
- skapar trygghet – uppmuntrar kreativitet och verkar för ett klimat där alla vågar pröva nya arbetssätt och metoder.

ARBETSSÄTT



VÅRA STRATEGIER

Det vi gör idag har stor inverkan på både Länsstyrelsen som organisation men också på regionens framtid. För att nå vår övergripande målsättning och leva upp till visionen behöver vi flytta fram positionerna inom ett antal områden.

Dessa strategier ska genomsyra vårt arbete och för att lyckas måste vi våga prova och testa nya arbetssätt.



MODERN MYNDIGHET

DE VI ÄR TILL FÖR I FOKUS



Bygga en modern mänsklig myndighet...

Medarbetarna är vår viktigaste resurs och vi vill vara en attraktiv arbetsgivare där arbetsmiljön präglas av hållbarhet och arbetsglädje.

Transparent intern kommunikation, tydliga strukturer och systematik skapar trygghet och effektivitet.

...med fokus på dem vi är till för...

Vi ska möta behoven i länet, alltid sätta dem vi är till för i fokus och utgå från hur vi bäst kan skapa värde för dagens och morgondagens medborgare.

Skattemedel ska användas så att de skapar så mycket nytta som möjligt vilket ställer höga krav på vår effektivitet.

TVÄRSEKTORIELLT ARBETSSÄTT

SAMVERKAN MED ANDRA



...på tvärs...

Ett tvärsektoriellt arbetssätt och myndighetsövergripande helhetsperspektiv är förutsättningar för kloka och väl avvägda beslut. I detta ingår att väga ibland motstridiga intressen mot varandra och också, där lagen så förespråkar, värna allmänna intressen.

...tillsammans med andra

Länsstyrelsen utvecklar länet tillsammans med andra aktörer. Genom dialog skapar vi insikt om de behov och begränsningar som finns och får förståelse för varandras roller och kompetenser. Samverkan och samhandling är en förutsättning för att kunna skapa en hållbar utveckling.


MODERN MÄNSKLIG

EN MODERN MÄNSKLIG MYNDIGHET

Vår vision att vara ett föredöme är ambitiös.

Genom att hela tiden ta steg, om än små, i rätt riktning kommer vi närmare vår vision. Vi har redan kommit en bit på väg, men vi har mer kvar att göra.

Genom respektfulla dialoger och utökad samverkan, såväl internt som externt, vill vi vara en modern mänsklig myndighet som gör skillnad.

Tillsammans är det möjligt!





Version 2, 17-11-01

www.lansstyrelsen.se/kronoberg